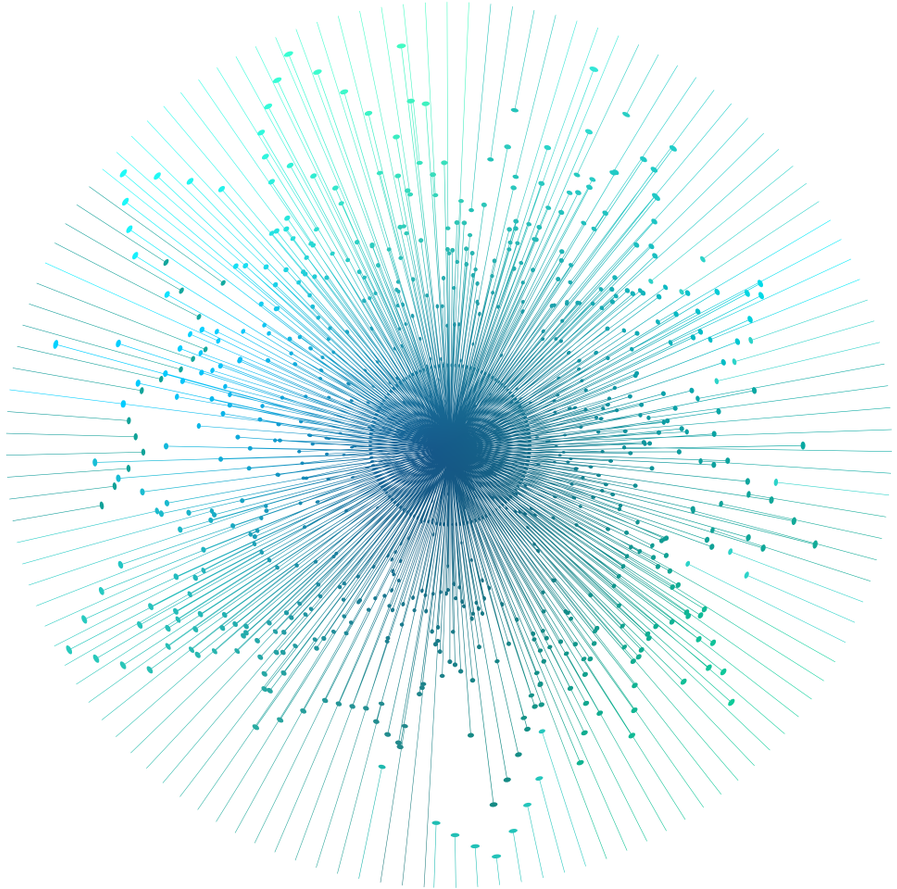
2022-2023 LS ELECTRIC 지속가능경영보고서

SUSTAINABLE FUTURE WITH GREEN ENERGY SOLUTION



LS ELECTRIC

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
회장 메세지
기업개요
글로벌 비즈니스
사업소개

우리의 ESG Journey

우리의 지속가능경영

Appendix

About this Report

보고서 개요

LS ELECTRIC은 2015년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 이해관계자들과 소통하고 있습니다. 이번 보고서는 당사의 아홉 번째 보고서로서 2022년의 경제적, 환경적, 사회적 활동의 경과와 성과에 대해 균형 있고 투명하게 공개하고자 노력하였습니다. 앞으로도 이해관계자들과 소통하며 지속적으로 성장하고 발전하는 LS ELECTRIC이 되겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 데이터를 기준으로 작성되었으며, 일부 내용의 경우 2023년 상반기 성과를 포함하였습니다. 정량 성과는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년 자료를 제공하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서는 중대성 평가를 통해 도출된 주요 정보를 담고 있습니다. 국내 사업장을 중심으로 작성하였으나, 필요한 경우 선별적으로 해외 사업장의 내용을 포함하였습니다.

보고 작성 기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021, UN SDGs(지속가능발전목표)를 기준으로 작성하였습니다.
이와 더불어 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 기반 기후변화 관련 공시 권고안 및 산업별 특성을 고려한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)를 준용하고 있습니다. 또한, 재무성과는 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결재무제표 기준으로 작성하였습니다.

보고서 검증

LS ELECTRIC은 객관성 및 신뢰성 확보를 위해 독립된 검증기관인 한국경영인증원으로부터 보고 내용에 대한 제3자 검증을 받았습니다.

보고서 문의

LS ELECTRIC 홈페이지(www.ls-electric.com)에서 누구나 보고서를 열람하실 수 있습니다. 궁금하신 사항이나 의견은 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

주소	경기도 안양시 동안구 엘에스로 127 LS타워
홈페이지	www.ls-electric.com
전화	02-2034-4461

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
회장 메세지
기업개요
글로벌 비즈니스
사업소개

우리의 ESG Journey

우리의 지속가능경영

Appendix

Contents

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC

05 회장 메세지
06 기업개요
07 글로벌 비즈니스
08 사업소개

우리의 ESG Journey

15 ESG를 위한 우리의 다짐
16 이해관계자가 바라보는 LS ELECTRIC
17 ESG경영 통합 관리
18 ESG Highlight

우리의 지속가능경영

Environmental

21 환경경영
26 친환경 사업장 구축
30 기후변화 대응

Social

34 인권경영
37 인재관리
42 안전보건경영
47 정보보호 및 정보보안
50 품질경영
53 동반성장
58 사회공헌

Governance

60 건전한 지배구조 확립
64 윤리경영
67 컴플라이언스
69 리스크 관리

Appendix

72 ESG Data
77 이해관계자 커뮤니케이션
78 중대성 평가
79 GRI Content Index
81 SASB Index
81 TCFD Index
82 UNGC, 협회가입 및 수상 실적
83 온실가스 검증의견서
84 제3자 검증의견서

INTERACTIVE 사용자 가이드

LS ELECTRIC 지속가능경영보고서는 INTERACTIVE PDF로 제작되었으며, 좌측에 위치한 아이콘을 클릭하면 해당 페이지로 이동이 가능하도록 구성하였습니다.

- 이전 페이지로 이동
- 다음 페이지로 이동
- 보고서의 목차 페이지로 이동
- 직전 페이지로 이동
- 인쇄

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
회장 메세지
기업개요
글로벌 비즈니스
사업소개

우리의 ESG Journey

우리의 지속가능경영

Appendix

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC

회장 메세지 05
기업개요 06
글로벌 비즈니스 07
사업소개 08

회장 메세지

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
▸회장 메세지
기업개요
글로벌 비즈니스
사업소개
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Appendix

존경하는 이해관계자 여러분,
2022-2023 지속가능경영보고서 발간을 맞이하여 LS ELECTRIC에 대한 여러분들의 깊은 관심과 성원에 감사드립니다.

세계를 강타한 Covid-19의 대유행이 드디어 엔데믹 국면으로 접어들고 있습니다. 하지만 우크라이나 전쟁, 미/중 무역 분쟁, 원부자재 가격 상승 등 우리를 둘러싼 경영 환경은 녹록지 않습니다. 또한, 공급망 실사법, 탄소국경조정제도 등 EU를 중심으로 한 각종 ESG 규제들이 시행되고, 글로벌 고객들의 ESG 실사 및 정보 요청이 급증하는 등 ESG가 경영의 주요 요소로 부각되고 있습니다.

LS ELECTRIC도 이러한 난관을 헤쳐 나가고 지속가능한 미래를 그리기 위해 2022년 10월 4일 ESG경영 선포식을 열고, 대내외적으로 ESG경영을 선포하였습니다. ‘Sustainable Future with Green Energy Solution’이라는 ESG경영 비전 아래, Reduce Carbon Emission, Respect Society, Responsible Business를 통해 지속가능한 미래를 만들어 나가도록 하겠습니다.
이에 LS ELECTRIC이 다음과 같이 여러분들에게 약속드립니다.

Environmental
미래 세대를 위해 친환경경영을 추진하고, 2040년까지 탄소중립을 달성하겠습니다. 이를 위해 2030년까지 2021년 대비 40%의 탄소를 감축하고, 2040년까지 100%의 탄소를 감축해 탄소중립을 달성하겠습니다. 또한, 자원순환, 친환경 제품 개발, 생태계 복원 활동 등 환경경영을 실천해 나가도록 하겠습니다.

Social
임직원의 안전하고 행복한 근무환경을 조성하고, 이해관계자와 상생을 확대하여 사회적 가치 창출에 적극 기여하겠습니다. 소비자에게 안전한 제품과 서비스를 제공할 수 있도록 전 Value Chain에 걸쳐 노력하고, 임직원이 만족할 만한 수준의 안전한 근무환경을 마련하며, 협력회사에도 ESG경영이 뿌리내릴 수 있도록 다양한 동반성장 프로그램을 운영하겠습니다.

Governance
윤리 및 준법 경영을 강화하고, 투명한 지배구조를 확립하기 위해 적극 노력하겠습니다. 공정, 정직, 성실을 바탕으로 깨끗하고 투명한 경영을 통해 고객, 협력회사, 주주, 사회에 대한 책임을 다하겠습니다.

이해관계자 여러분,
앞으로 LS ELECTRIC이 펼쳐 나갈 ESG경영을 지켜봐 주시고 적극적으로 동참해 주시기를 부탁드립니다. ESG경영을 기반으로 여러분들과 함께 LS ELECTRIC의 지속가능한 미래를 만들어 나갈 수 있길 기원합니다.

감사합니다.

LS ELECTRIC 대표이사
회장 구자균

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
회장 메세지
▸기업개요
글로벌 비즈니스
사업소개
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Appendix

기업개요

LS ELECTRIC은 1974년 설립된 이래, 전력과 자동화 분야 국내 1위 기업으로 성장해 왔으며, 대한민국의 산업 발전을 선도해 왔습니다.
앞으로도 'Futuring Smart Energy'라는 당사 미션에 걸맞게 미래 에너지 사업을 선도해 나가도록 하겠습니다.

일반현황

회사명	LS ELECTRIC 주식회사
설립연도	1974년 7월 24일
대표이사	구자균 회장, 김동현 부사장, 구동휘 부사장*
본사 소재지	경기도 안양시 동안구 엘에스로 127 LS타워
임직원 수	3,112(2022년 12월 말 기준)
신용등급	회사채 AA-, 기업어음 A1(한국신용평가)

*구동휘 부사장 선임일 : 2023년 3월 28일

2022년 요약 재무정보(연결기준, 단위 : 억 원)

매출	33,771
영업이익	1,875
자산총계	33,228
부채총계	17,735
자본총계	15,493

기업연혁

태동의 시대
전기·자동화 산업을
개척하다

1974-1995

1974. 07 럭키포장㈜ 설립
1987. 03 금성산전㈜로 상호 변경
1994. 07 금성산전㈜ 기업공개
1995. 02 LG산전㈜로 상호 변경
09 금성계전㈜, 금성기전㈜와 합병

도전의 시대
전기·자동화 분야
대한민국 리더가 되다

1996-2007

1997. 04 베트남 생산법인 설립
04 ㈜LG금속 합병
2000. 06 중국 대련 생산공장 준공
2003. 12 LG그룹에서 계열 분리
2005. 03 LS산전㈜로 사명 변경
09 중국 무석 전력/자동화기기 공장 준공
2007. 02 두바이 판매법인 설립

성장과 혁신의 시대
글로벌 리더로
도약하다

2008-2014

2008. 04 본사 이전(안양 LS타워)
2009. 10 유럽 판매법인 설립
10 LS메카피온 계열 추가
2010. 02 LS사우타 설립
04 부산사업장 준공
04 금속가공사업부(現 LS메탈) 분할
10 일본 판매법인 설립
2011. 10 HVDC 부산공장 준공
11 포춘코리아 선정 500대
초고속성장기업 수상
2012. 12 미국 판매법인 설립
2013. 11 5억불 수출탑 수상
11 제39회 국가품질대상 수상
2014. 05 제49회 발명의 날 금탑산업훈장 수상

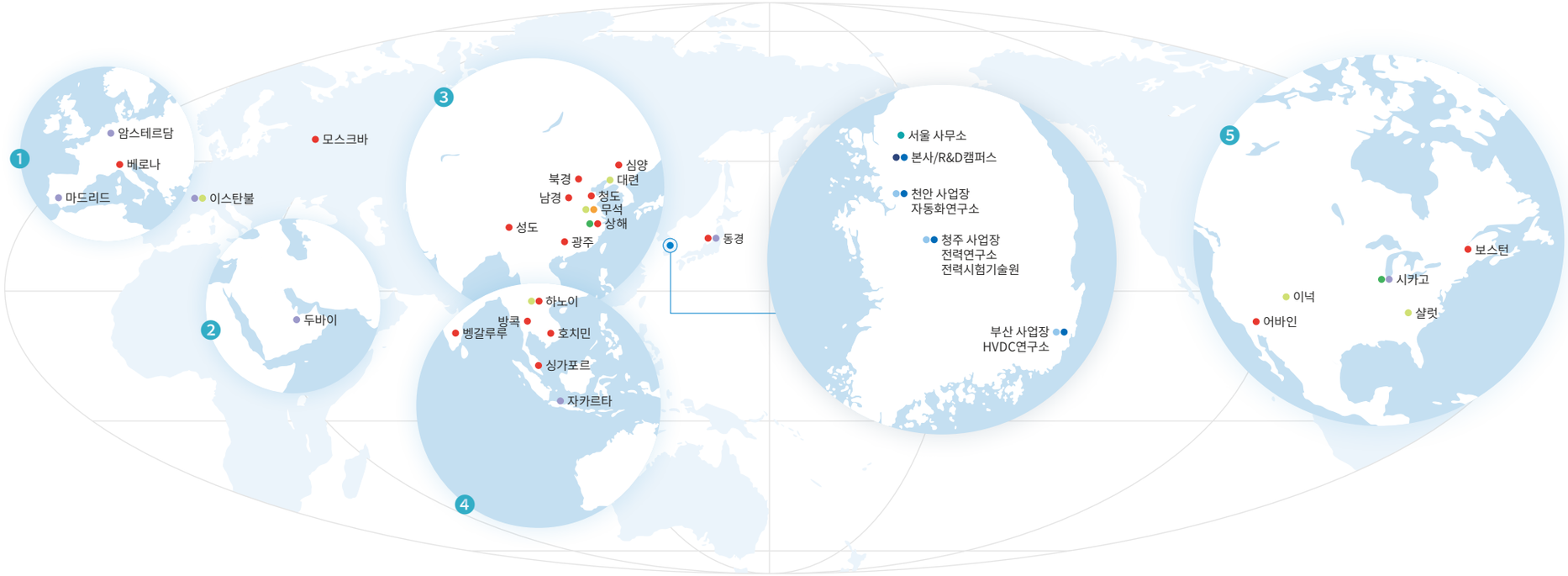
가치관 경영의 시대
스마트에너지의
미래를 열다

2015-2022

2015. 01 가치관 경영 선포
03 R&D캠퍼스 준공
2016. 03 R&D캠퍼스 국내 1호 BEMS 인증 취득
09 R&D캠퍼스 비상전원용 ESS 구축1호 인증
2017. 03 유럽 특허 출원 세계 100대 기업 선정
06 대한민국 최고기업 대상 10년 연속 수상
2018. 12 대한민국 기술대상 장관상 수상
12 (미국)파커 하니핀社 ESS 사업부문 인수
2019. 08 세계 최대 규모 서거차도 직류 에너지 자립섬 완공
12 중국 지주회사 설립
2020. 03 LS ELECTRIC㈜로 사명 변경
07 국내 최대규모 94MW 영암태양광발전소 구축
2021. 01 LS ELECTRIC 비전 2030
'DRIVE CHANGE FOR 2030' 발표
03 세계 100대 혁신기업 10년 연속 선정
03 LS ITC, AC&T 계열 추가
09 세계경제포럼(WEF) '등대공장' 선정
2022. 03 미국 MCM Engineering II사 인수
04 EV릴레이사업(現 LS이모빌리티솔루션) 분할
09 인도네시아 판매법인 설립
10 스페인 판매법인 설립
10 ESG경영 선포
10 베트남 박닌 사업장 준공
11 튀르키예 합작법인(LSAS) 설립

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
회장 메세지
기업개요
▸글로벌 비즈니스
사업소개
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Appendix

글로벌 비즈니스



LS ELECTRIC은 글로벌 비즈니스 확대를 위해 해외시장별 중장기 비전을 수립하고, 기존 사업의 진화뿐 아니라 신규 사업의 발굴 및 사업기반 강화를 통해 현지 중심 사업을 전개해 나가고 있습니다.

❶ 유럽	❷ 중동·서남아시아	❸ 중국
신재생에너지시장 중심 성장 가속화	현지화 기반 직접영업 강화	전력기기 및 시스템 사업 역량 강화

❹ 동남아시아	❺ 북미
전략제품 판매 및 Project 발굴 집중	Global Product/ Solution 제공 및 중남미 시장 공략

국내 자회사(2022.12.31 기준)

LS 메탈	LS 메카피온	LS 사우타	LS ITC	ACT system
동관 및 STS강관 제조	**산업용 전자기기 제조**	**BAS/IBS, GBS 시스템 판매**	**IT Total Service 제공**	**산업용 통신기기 제조**
서울특별시 용산구	대구광역시 달서구	경기도 안양시	서울특별시 용산구	경기도 안양시

● 본사	안양
● 서울사무소	용산
● 국내사업장	청주, 천안, 부산
● 국내연구소	R&D캠퍼스(안양), 전력연구소(청주), 전력시험기술원(청주), 자동화연구소(천안), HVDC연구소(부산)
● 해외지주회사	상해(중국), 시카고(미국)
● 해외생산법인	무석(중국), 대련(중국), 하노이(베트남), 샬럿(미국), 이넉(미국), 이스탄불(튀르키예)
● 해외판매법인	암스테르담(네덜란드), 두바이(UAE), 동경(일본), 시카고(미국), 이스탄불(튀르키예), 자카르타(인도네시아), 마드리드(스페인)
● 해외지사	상해(중국), 북경(중국), 광주(중국), 청도(중국), 남경(중국), 성도(중국), 심양(중국), 동경(일본), 하노이(베트남), 호치민(베트남), 모스크바(러시아), 방콕(태국), 어바인(미국), 싱가포르(싱가포르), 벵갈루루(인도), 베로나(이탈리아), 보스턴(미국)
● 해외연구소	무석(중국)

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
회장 메세지
기업개요
글로벌 비즈니스
▸사업소개

우리의 ESG Journey

우리의 지속가능경영

Appendix

사업소개

DX기반의 Electrification & Efficiency를 통한 CFE(Carbon Free Electricity) 선도

전 세계가 탄소중립, RE100, 전기차 확대로 인해서 'Electrification & Efficiency' 즉, 전기화와 효율화라는 에너지 대전환의 시대에 접어들었습니다. 또한, DX기반의 신재생에너지와 분산전력망이 가속화되고 전력계통구조가 분산배전망 중심으로 변화하고 있습니다. 이러한 환경의 변화는 지금까지의 시장구조를 완전히 뒤바꿀 수 있는 커다란 파도로 다가오고 있습니다. 우리 LS ELECTRIC은 이런 시장환경의 변화를 한 단계 더 도약할 수 있는 기회로 삼고자 합니다. 사업 패러다임 변화에 대응하여 제품 및 프로세스 전반에 친환경 체계를 구축하고, 시장과 고객의 니즈를 선제적으로 파악하여 DX기반의 다양한 제품, 솔루션, 사업들을 개발해나갈 것입니다. 이를 통해 탄소중립 시대의 Carbon Free Electricity 선두주자로 발돋움해 나가고자 합니다.

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
회장 메세지
기업개요
글로벌 비즈니스
▸사업소개

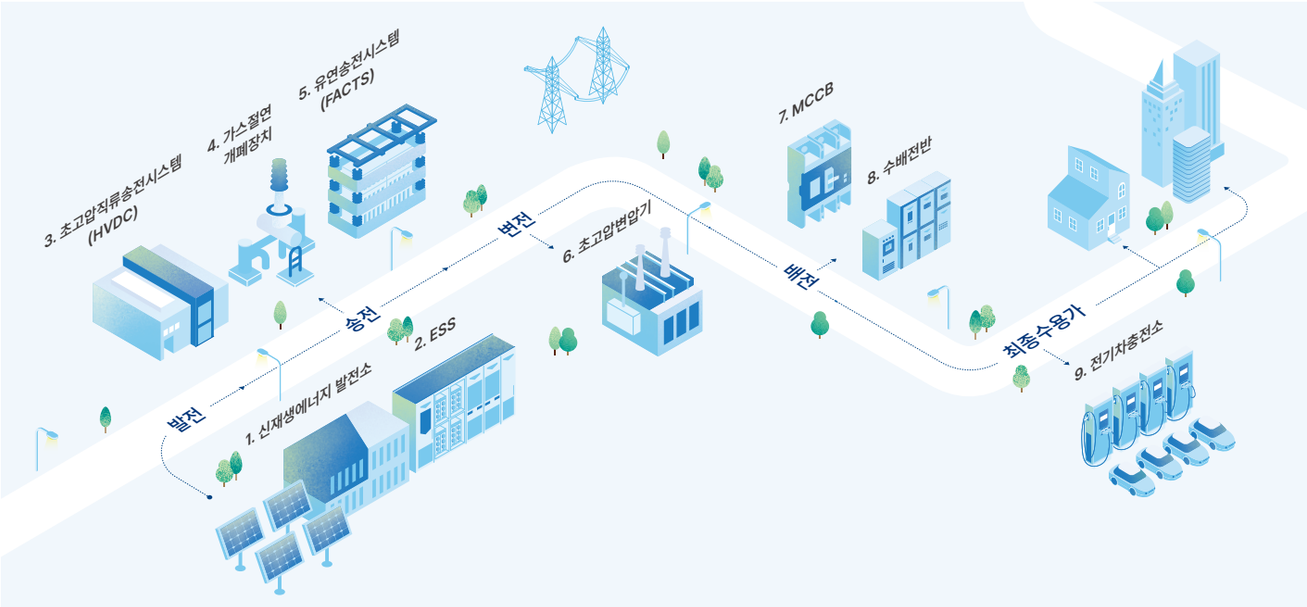
우리의 ESG Journey

우리의 지속가능경영

Appendix

사업소개 인간을 따뜻하고 건강하게 만들어주는 LS ELECTRIC의 친환경전력

LS ELECTRIC은 세계 최고 수준의 품질과 기술력을 바탕으로 약 50여년 간 국내 전력산업 발전과 변화를 선도해 왔으며, 국내 1위 기업을 넘어 글로벌 시장을 리드하는 기업으로 발돋움하기 위해 노력하고 있습니다. 발전소에서 생산된 전력을 최종 소비 단계까지 안전하게 공급하고 계통을 보호하기 위한 다양한 솔루션을 제공하고 있으며, 대표적인 제품으로는 저압/고압기기, 계량기기, 계전기기, 수배전반, 초고압변전설비가 있습니다. 또한, 글로벌 탄소중립 Trend에 대응하여 태양광, ESS, 연료전지 등 스마트 에너지 제품과 디지털 솔루션을 선보이고 있으며, 친환경적인 철도 전력시스템 구축을 위해 노력하고 있습니다. CFE(Carbon Free Electricity) 확대를 통해 탄소 저감에 기여하는 글로벌 스마트 전력 에너지 솔루션 파트너가 되겠습니다.



발전

1. 신재생에너지 발전소 LS ELECTRIC은 Covid-19로 태양광 기자재 확보가 어려운 상황에도 불구하고 100MW 임자권 태양광발전소를 기한 내에 구축하였으며, 국내 최초로 200MW 비금도 주민주도형 태양광사업에 참여하여, 지역 주민의 소득 증대와 지역 경제 활성화에 기여하고 있습니다. 또한, 경주왕신연료전지발전 사업에 110MW급의 연료전지발전 EPC를 수주하였으며, 이는 국내 최대 규모 연료전지 사업입니다.

2. ESS 신재생에너지 계통 불안정 문제를 해결하기 위해 ESS 설계부터 조달, 시공까지 토탈 솔루션을 제공합니다. 한국전력공사와 영주 변전소에 56MW의 ESS를 구축하고 있으며, 본 프로젝트의 안정적인 수행 실적이 유럽시장진출의 계기가 되어 현재 영국 Botley에 50MW 규모의 ESS연계 사업을 진행하고 있습니다.

송전

3. 초고압직류송전시스템(HVDC) 초고압직류송전시스템은 전력을 직류 상태로 송전 후 전력소비지역에서 교류 전력으로 변환해 주는 방식입니다. 기존 교류 송전 방식 대비 전력 손실을 줄일 수 있으며, 특히 신재생에너지 송전이나 장거리 송전에서 독보적인 효율성을 보여줍니다.

4. 가스절연개폐장치 g3 170kV GIS는 기존 절연매질로 사용하던 SF6 Gas를 g3 Gas(NOVECTM 4710+O_2+CO_2)로 대체한 친환경 GIS입니다. LS ELECTRIC은 세계 최초로 170kV 50kV급 친환경 GIS 개발에 성공했으며, 기존 개폐장치 GIS와 동일 수준의 기능, 성능을 구현함과 동시에 지구온난화지수(GWP*)를 98% 이상 감축하여 온실가스 배출량 저감에 획기적으로 기여합니다.

*GWP: Global Warming Potential의 약자로, 이산화탄소가 지구온난화에 미치는 영향을 기준으로 각각의 온실가스가 지구온난화에 기여하는 정도를 수치로 표현한 것

5. 유연송전시스템(FACTS) 유연송전시스템의 STATCOM은 무효전력을 꾸준히 조절하여 전압을 일정하게 유지합니다. 송·변전 설비의 효율성 높은 운영과 전압 안정이 가능하도록 만들어 주기 때문에, 신재생에너지의 불안정성을 보완해 줄 수 있다는 장점이 있습니다.

변전

6. 초고압변압기 154kV 식물유 변압기는 절연매질로 광유 대신 식물유를 적용한 친환경 변압기입니다. 식물유는 생분해도가 높아 누유 등의 사고 시 환경오염 방지가 가능합니다. 또한, 연소 최저 온도가 높아 화재와 폭발 위험이 낮으며, 변압기 수명을 연장하여 제품 환경영향을 저감할 수 있습니다.

배전

7. MCCB Smart MCCB는 기존 배선용차단기(MCCB)에 디지털 기술을 적용한 제품입니다. 선로와 부하 보호를 위한 계전, 계측기능을 강화했으며, 저압기기 간의 Connectivity를 통해 데이터 수집, 분석과 기기의 진단 및 유지보수가 가능합니다. 또한, Case와 Cover에 Halogen Free 소재를 적용하여 제품의 안정을 높이고 환경영향을 저감하였습니다.

8. 수배전반 수배전반은 발전소에서 전력을 받는 수전과 이 전력을 각 수용가로 분배하는 배전 두 가지를 수행하는 기기들이 모여 있는 일종의 패널입니다. LS ELECTRIC의 수배전반은 고차단 및 고신뢰성이라는 특징을 가지고 있어 발·변전 설비와 빌딩, 아파트 등 광범위하게 사용됩니다.

최종수용가

9. 전기차충전소 전국 주요 도시에 소재한 LPG충전소에 전기차 충전 인프라를 연계하여 전기차 운전자의 접근성 개선에 이바지하였습니다. 총 5개소에 400kW용량의 파워뱅크를 구축하였으며, 태양광과 ESS 기술을 접목해 충전 인프라를 더욱 고도화 할 계획입니다.

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
회장 메세지
기업개요
글로벌 비즈니스
▸사업소개

우리의 ESG Journey

우리의 지속가능경영

Appendix

사업소개

인간을 따뜻하고 건강하게 만들어주는 LS ELECTRIC의 친환경전력

전력 솔루션

GridSol CARE

IoT 기반의 Smart 기기와 디지털 기술을 접목하여 신뢰성, 안전성, 편의성, 효율성을 강화한 LS ELECTRIC의 디지털 전력설비 통합 관리 플랫폼입니다. GridSol SCADA, GridSol FEMS 등 다양한 솔루션/시스템을 지속적으로 추가 확대하고 있으며, 개별 솔루션/시스템 통합 모니터링에서부터 자산관리를 위한 상위 소프트웨어 통합 패키지까지 고객에게 최적의 솔루션을 제공합니다.

E-Health Portal

LS ELECTRIC의 전력설비 진단점검 서비스를 종합적으로 제공하는 Web Portal입니다. 고객이 온라인(App, Web)을 통해 운영 중인 전력설비에 대한 점검 요청 시, LS ELECTRIC의 전문 인력이 전력설비 환경, 안전 진단은 물론 설비 수명 정보까지 제공함으로써 고객의 편리하고 안정적인 전력설비 운영을 지원하는 O2O(On-Line to Off-Line) 전력설비 관리 서비스입니다. Cloud 기반으로 PC 및 Mobile 동시 지원하여 언제 어디서나 전력설비 진단점검 서비스를 이용할 수 있습니다.

Smart Panel SAFEGUARD

신뢰성 있는 차단기를 중심으로 LS 스마트 전력기기와 전용 소프트웨어(Gridsol Powertalk)를 활용하여 안전성, 편의성, 효율성을 강화한 저압 분전반 솔루션입니다. 전기사고, 화재 발생 시 실시간으로 해당 위치를 정확하게 고객에게 전달하여 전기 사고로 인한 피해를 최소화하고 화재 확산을 예방할 수 있습니다.

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
회장 메세지
기업개요
글로벌 비즈니스
▸사업소개

우리의 ESG Journey

우리의 지속가능경영

Appendix

사업소개

인간을 따뜻하고 건강하게 만들어주는 LS ELECTRIC의 친환경전력

자급자족 전력망 '마이크로그리드'

마이크로그리드(Microgrid)는 다양한 분산 전원을 기반으로 건물/단지/지역 단위에서 에너지를 자체적으로 생산, 저장, 공급, 소비하는 새로운 개념의 소규모 전력시스템을 의미합니다. 에너지 소비자가 자체적으로 전력의 생산-소비를 관리할 수 있기 때문에 전력시스템의 효율이 향상되며, 재생에너지 발전의 수용성을 제고하여 탄소저감이 가능하다는 장점이 있습니다. 또한, 섬 등 기존에 전력을 공급하기 어려운 지역에 에너지 공급을 가능하게 하여 에너지 접근성 향상에 기여할 수 있습니다.

LS ELECTRIC은 다양한 실증 프로젝트 참여를 통해 관련 사업을 주도하고 있으며, 이를 통해 쌓은 노하우를 바탕으로 전력시설이 부족한 서거차도에 에너지 자립섬(DC Island)을 성공적으로 구축하였습니다.

에너지 자립섬에 구축된 Microgrid System은 신재생 에너지 발전원과 저압 직류 배전망을 연계하고, 이를 기반으로 70여 가구가 필요한 에너지를 직접 생산-소비하여 독립적으로 운영할 수 있도록 구성되었습니다. 또한, 의왕시와 MOU 체결을 통해 백운호수에 마이크로그리드 기술을 기반으로 하는 '탄소중립 공원'을 조성하여, 공원에서 발생하는 탄소배출량을 감축해 나갈 계획입니다.

재생에너지를 모아주는 가상발전소, VPP

가상발전소(VPP:Virtual Power Plant)란 AI, 빅데이터, Cloud, 통신 등 다양한 ICT 기술들을 바탕으로 다양한 소규모 분산 에너지원을 연결하고 통합하여 하나의 가상 발전소처럼 스마트하게 운영하는 솔루션입니다. 재생에너지 발전은 기후변화 대응과 탄소중립 달성에 핵심이 되는 이행수단입니다. 하지만 소규모 설비가 많은 지역에 넓게 분포하고, 기상조건에 영향을 받아 발전량이 일정하지 않다는 특징을 가지고 있어 안정적인 계통운영이 어렵다는 제약이 있습니다. 가상발전소는 이러한 문제를 해결하고, 효율적인 재생에너지 활용을 위한 가장 중요한 기술 중 하나입니다. 불안정한 전력 계통 문제를 해소하여 안정성과 신뢰도를 높일 뿐 아니라, 당사의 비전인 'Futuring Smart Energy'달성을 위해서도 반드시 필요한 기술입니다.

LS ELECTRIC은 자체적으로 개발한 시스템을 통해 2022년 4분기부터 전력거래소의 '재생에너지 발전량 예측제도'에 참여하고 있습니다. 또한, 예측성능 고도화를 위해 제주 지역에서 참여 자원 규모를 확보해 나가는 등 시스템을 개선하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

LS ELECTRIC은 예측제도에 이어 해당 시범사업에 참여해 관련 경험과 역량을 확보하고, 향후에는 확보된 국내 사업 역량을 기반으로 해외 VPP 사업도 확대할 계획입니다.

인구	가구	태양광	풍력	ESS
130여 명	70여 가구	200kW	100kW	1.5MWh

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
회장 메세지
기업개요
글로벌 비즈니스
▸사업소개

우리의 ESG Journey

우리의 지속가능경영

Appendix

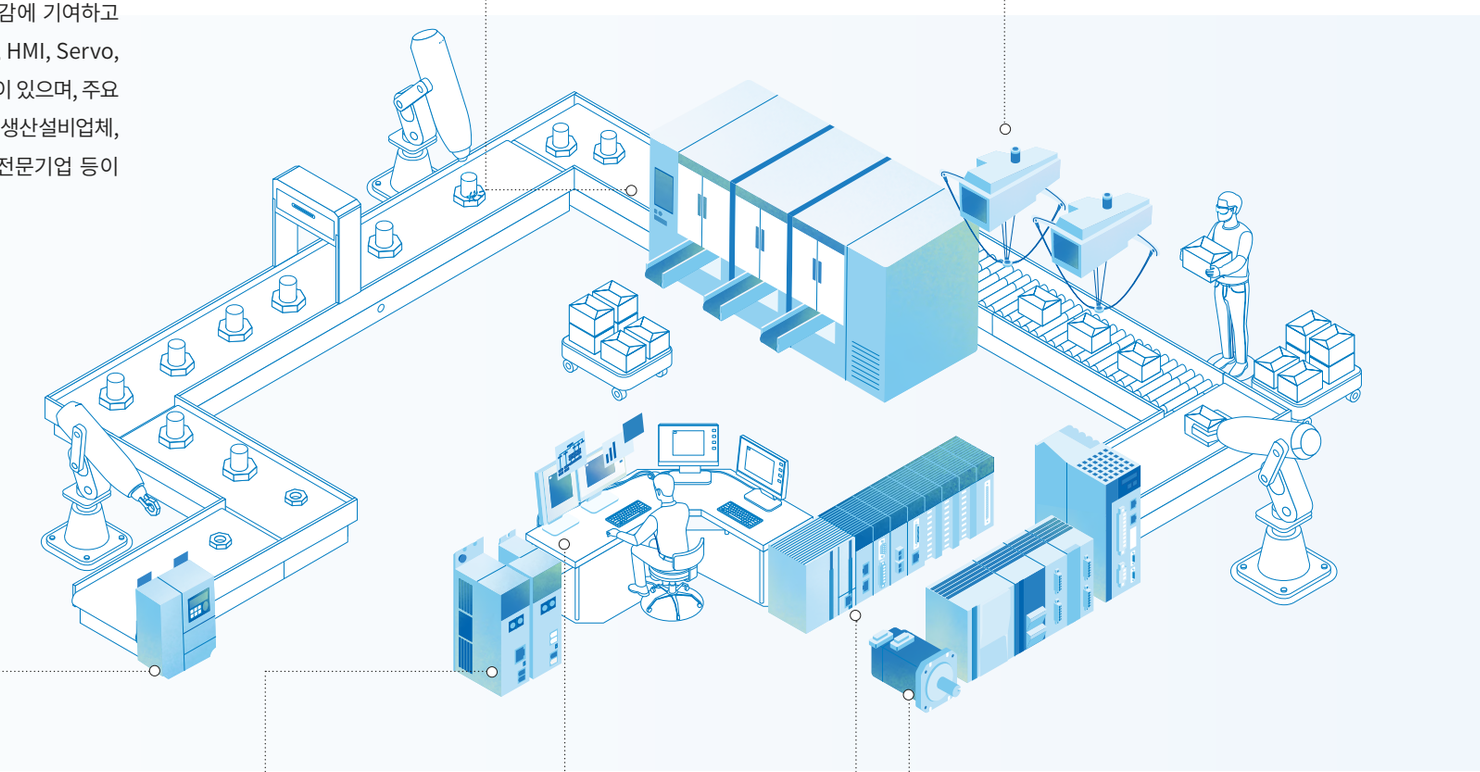
사업소개

인간을 편안하고 안전하게 만들어주는 LS ELECTRIC의 자동화사업

LS ELECTRIC은 산업자동화 제품 생산과 산업용 통신기기 및 시스템 제조/판매/서비스, 열화상 감시 제어 시스템 사업 등의 자동화 사업을 영위하고 있습니다. 더불어, 기업 사업장에 적합한 스마트 팩토리 시스템을 구축하여 생산율 증가, 불량률 및 가공비 절감에 기여하고 있습니다. 주요 사업으로는 PLC, AC Drive(Inverter), HMI, Servo, 자동화시스템, 빌딩 자동화, 산업용 통신 장비 및 시스템이 있으며, 주요 고객으로는 자동차, 배터리, 전자, 반도체, Display 등의 생산설비업체, IT기업 및 스마트 팩토리 업체, 지자체, 에너지 효율 전문기업 등이 있습니다.

❷ HMI
현장 LINE에 있는 각종 생산 장비의 작동 상태를 실시간 모니터링하여, 설비의 상태 및 명령을 작업자가 쉽게 확인할 수 있는 터치스크린입니다.

❸ 델타로봇
하나의 모터 아래 여러 개의 팔이 달린 다관절, 병렬 로봇으로, 공장의 라인에서 제품을 정확하고 빠르게 이동시켜 생산성을 향상시켜 줍니다.



❶ 인버터
전력의 전압과 주파수를 알맞게 변경해 모터에 공급해 주는 인버터는 모터의 속도를 제어해 주는 장치입니다. 한 가지 속도로만 움직이는 모터를 상황에 따라 제어할 수 있기 때문에 불필요한 에너지 소모를 줄일 수 있고, 효율적으로 기계를 운용할 수 있습니다.

❼ RAPIEnet+
국제표준 기반의 LS 산업용 이더넷 RAPIEnet 통신에 범용성이 우수한 Modbus TCP/IP, EtherNet/IP 통신 기술을 하나로 통합한 하이브리드 통신 솔루션입니다. Ring 제어가 가능하고 타 기종 통합 네트워크 구성으로 신뢰성 향상 및 배선 절감에 효과적입니다.

❻ DEXA
다양한 네트워크 진단, 모니터링, 백업 시스템 기능을 제공하는 소프트웨어 솔루션입니다. 엔지니어링 데이터 최종 버전 유지를 통해, 이상 발생 시 복원시간을 최소화 할 수 있습니다.

❺ SERVO
상위 제어기에서 명령한 정확한 위치, 속도에 따라 피드백을 통해 모터를 정밀하게 구동하는 기기입니다.

❹ PLC
자동화 공정에서 두뇌 역할을 담당하는 제어장치로, 기계장치를 정해진 순서, 조건에 따라 동작되도록 전체적인 운전을 제어합니다.

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
회장 메세지
기업개요
글로벌 비즈니스
▸사업소개

우리의 ESG Journey

우리의 지속가능경영

Appendix

사업소개

인간을 편안하고 안전하게 만들어주는 LS ELECTRIC의 자동화사업

자동화 솔루션

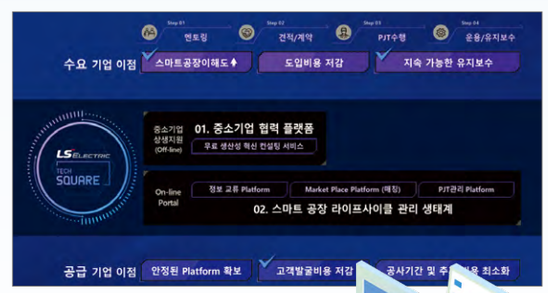
데이터로 OT와 IT를 연결하는 EdgeHub

EdgeHub는 OT(운영 기술, Operational Technology) 영역의 다양한 자산을 연결하여 수집한 데이터를 가공 및 분석해 IT(정보 기술, Informational Technology) 시스템과 자유롭게 데이터를 주고받을 수 있도록 하는 엣지 컴퓨팅* 솔루션입니다. 설비 모니터링용 센서, 설비 제어용 PLC(Programmable Logic Controller), 생산관리시스템 MES(Manufacturing Execution System) 등과 연동해 설비 데이터를 수집·저장·분석·전달·시각화하는 역할을 수행합니다. 유연성과 확장성 있는 엣지 컴퓨팅 환경을 통해 가변적인 제조 현장에 민첩하게 대응할 수 있고, 초연결 시대에 제조 혁신 발전 방향을 탐색하고 데이터의 가치를 신속하게 확인할 수 있도록 합니다.

*엣지 컴퓨팅(Edge Computing): 방대한 데이터를 분산된 소형 서버를 통해 실시간으로 처리하는 기술

중소 제조기업의 스마트 공장을 위한 서비스 플랫폼, 'Tech Square'

LS ELECTRIC은 다양한 업종의 중소 제조기업이 직면해 있는 문제를 원활하게 해결하고 소통을 할 수 있도록 'Tech Square'라는 플랫폼을 운영하고 있습니다. 'Tech Square'에서는 업종별로 다양한 제조기업들의 경쟁력 향상을 위한 방안 또는 '스마트 공장'으로의 안정적 발전을 위한 서비스를 제공하고 있습니다. 중소 제조기업은 이를 통해 분야별 전문가들과 함께 자신의 공장에 최적화된 발전 로드맵을 수립할 수 있으며, 공장의 경쟁력을 강화할 수 있습니다. 또한, 다양한 솔루션 및 시스템이 필요한 공장의 상황에 따라 실력 있는 솔루션 공급기업과의 협업으로 최적의 스마트 공장을 구현할 수 있습니다.



CASE STORY

국내 최초 완성차 자동화 라인 구축

LS ELETRIC이 국내 최초로 100% 국산 자동화 기술만으로 완성차 자동화 라인을 구축하였습니다. 캐스퍼가 생산되는 광주 소재 GGM 공장 자동차 공정라인에 라피넷을 비롯하여, PLC, HMI, 서보, 인버터 등 자동차 공정의 핵심 자동화 솔루션을 제공하였습니다.

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC

우리의 ESG Journey
ESG를 위한 우리의 다짐
이해관계자가 바라보는
LS ELECTRIC
ESG경영 통합 관리
ESG Highlight

우리의 지속가능경영

Appendix

우리의
ESG Journey

ESG를 위한 우리의 다짐 15
이해관계자가 바라보는 LS ELECTRIC 16
ESG경영 통합 관리 17
ESG Highlight 18

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC

우리의 ESG Journey
▸ESG를 위한 우리의 다짐
이해관계자가 바라보는
LS ELECTRIC
ESG경영 통합 관리
ESG Highlight

우리의 지속가능경영

Appendix

ESG를 위한 우리의 다짐

ESG경영팀
홍유석 팀장

당사는 2022년 ESG 전략 및 체계를 수립하고, 10월 4일 ESG경영 선포식을 진행함으로써 대내외적으로 LS ELECTRIC의 ESG경영을 천명하였습니다. 2023년은 전년에 수립한 전략 및 과제를 충실히 이행하여, ESG 선도기업으로 발돋음 하기 위한 기반을 다지고자 합니다. 특히 '탄소중립 2040' 전략을 구체화하고, 그 주요 방법론으로써 RE100 가입을 추진하는 등 기후변화 대응에 적극 동참하고자 합니다. 이외에도 내외부 이해관계자들께 LS ELECTRIC의 ESG경영에 대해 알리고, 함께 동참할 수 있는 장을 만들어 모두가 함께하는 LS ELECTRIC의 ESG가 되도록 노력해 나가겠습니다.

환경안전팀
고준표 팀장

LS ELECTRIC은 글로벌 환경경영 기업으로 도약하기 위해 전사적으로 ISO 14001 환경경영시스템을 구축하였고, 이를 바탕으로 국내 전 사업장에서 환경 관련법규 준수 및 오염물질 저감활동, 폐기물 재활용률 향상, 에너지 사용 절감 등 지속적인 친환경경영활동을 실시하고 있습니다. 또한, 고위험 작업을 많이 내포하고 있는 산업 특성상 작업장의 위험요소를 발굴하고 개선하여 사고 발생의 위험을 감소시키기 위한 노력을 지속적으로 기울이고 있습니다. 안전이 담보되지 않은 QCD(Quality, Cost, Delivery)는 무의미 하다는 목표 아래 기본에 충실한 안전관리 문화를 구축하는데 최선의 노력을 다하겠습니다.

기업의 컴플라이언스 활동은 그 기업의 지속 가능성을 높이기 위한 가장 기본적인 요소이자 고객, 사회 그리고 회사가 함께 성장할 수 있게 해주는 원동력입니다. 이에 준법경영팀에서는 임직원 모두가 자율과 책임을 기반으로 하는 컴플라이언스 문화를 정착시키고, 이를 통해 대내외 이해관계자들과의 신뢰를 더욱 공고히 해 나가는 데 도움이 되도록 노력하겠습니다. 단기적으로는 자회사 및 해외사업장까지 컴플라이언스 교육을 확대 적용할 계획이며, 중장기적으로는 자체 도입한 공정거래자율준수프로그램을 통해 법령에서의 요구사항보다 더 높은 수준의 준법경영 기준을 도입할 계획입니다. 궁극적으로는 전 임직원 모두의 준법인식 내재화를 이끌어 컴플라이언스 이슈 발생률 'ZERO'화를 달성하도록 하겠습니다.

준법경영팀
조기호 팀장

인권경영은 ESG경영 실천에 매우 중요한 부분으로 LS ELECTRIC은 항상 '사람' 중심의 기업 운영을 하고 있습니다. 노동관련법률 준수를 비롯하여 근로자의 다양성 확보와 건강한 조직문화 실현을 ESG경영 철학의 근간으로 하고 있습니다. 2023년에는 UN 세계인권선언 등 인권에 대한 국제 기준 및 국내 노동관계 법령 준수를 약속하는 'LS ELECTRIC 인권경영 선언문'을 공표하여 기업 스스로 인권을 존중하는 경영체계를 갖추도록 할 예정입니다. 노동, 인권, 인재 확보, 안전, 인적자원 개발, 보건, 복지, 조직문화의 관점에서 구성원들이 일하기 좋은 직장을 만들고, ESG 실행을 통해 임직원들의 마인드를 변화시킴과 동시에 기업의 가치를 향상시킬 수 있도록 지원하겠습니다.

GHR팀
최규태 팀장

홍보실
김수정 담당

홍보실의 ESG 중요 이슈는 E, S, G 요소 중 특히 사회공헌 및 지역사회를 통한 환경 관리에 초점을 두고 있습니다. 그동안 친환경 사회공헌 활동을 함께 펼친 사례들이 다수 있지만 보다 더 체계적이고 효율적인 활동들을 모색, 회사가 지역 환경 이슈 등에 앞장서는 역할을 공고히 하도록 기획하고자 하며, 기존의 단순한 지역사회를 위한 기부활동을 환경보호와 연계해 ESG에 기여할 수 있는 방안을 찾아보고자 합니다. 또한, 더 나아가 새로이 필요성이 대두되고 있는 생물 다양성 확보 등 한 차원 높은 ESG 활동에 대해서도 깊이 있게 연구해 홈페이지, 웹진, 인트라넷 등을 통해 사내외에 선포 및 전파해 나갈 예정입니다.

동반성장팀
유욱근 팀장

LS ELECTRIC은 협력회사와 파트너로서 함께 지속 가능한 성장을 하기 위해 당사를 포함한 공급망 내 공정한 거래문화를 확산하고 협력회사가 글로벌 경쟁력을 키울 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 동반성장 문화 구축을 위해 다양한 소통활동과 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 아울러, 기업의 윤리와 사회적 책임이 강조됨에 따라, 협력회사의 ESG경영에 대한 인식을 제고하고 협력회사 행동규범 등을 통해 지속적으로 ESG경영에 대한 공감대를 형성하고 있습니다. 다양한 정책 및 지원활동을 통해 책임감 있고 환경 친화적인 공급망 구축을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC

우리의 ESG Journey
ESG를 위한 우리의 다짐
▸이해관계자가 바라보는 LS ELECTRIC
ESG경영 통합 관리
ESG Highlight

우리의 지속가능경영

Appendix

이해관계자가 바라보는 LS ELECTRIC

전력솔루션 원청영업팀
박찬희 매니저

임직원

LS ELECTRIC은 2015년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간함으로써, 당사의 ESG경영 계획 및 성과에 대해 이해관계자들과 꾸준히 소통하며 노력하는 모습이 인상적입니다. LS ELECTRIC은 ESG 봉사단, ESG 경영선포식, 사내 ESG 매거진 발행 등을 통해 이해관계자들의 ESG 인식 강화를 위해 앞장서고 있으며, 이를 바탕으로 매년 국내외 ESG 평가기관으로 부터 우수한 평가성적을 거두고 있습니다. ESG경영은 특정 소수의 영역이 아닌, 모두 하나가 되어 추진해야합니다. 따라서 조직별 ESG 강점 및 약점을 파악하고, 모니터링 과정을 통해 ESG경영의 기반을 탄탄하게 다져야 한다고 생각합니다.

㈜LS 지속가능경영팀
이승호 담당

주주

LS ELECTRIC은 LS그룹의 많은 계열 회사 중에서, 가장 적극적으로 ESG경영 활동을 펼치고 있다고 생각합니다. 탄소저감 및 친환경 제품 확대 등 친환경 활동, 협력회사/지역사회와 함께 하는 사회공헌 활동, 제조 및 제품설치 현장에서의 안전 활동, 그리고 주주를 위한 지배구조 개선 활동까지 E/S/G를 균형있게 추진하고 있습니다. 특히, 2040년까지 탄소중립을 추진하는 등의 진정성 있는 활동으로 LS그룹의 2030년 Vision인 CFE(Carbon Free Electricity)를 가장 선도적으로 이끌어 가고 있다고 판단합니다. 앞으로도 ESG 시대라는 큰 흐름 속에서 LS ELECTRIC이 'Electricity' 분야에서 보유하고 있는 강점을 잘 활용하여 더욱 더 기업의 가치를 향상시켜 주었으면 합니다.

협력회사

LS ELECTRIC은 협력회사와의 상호소통과 신뢰를 바탕으로 하는 Partnership을 기반으로 성신산전과 한몸이 되어 38년 동안 지속 성장하였습니다.
LS ELECTRIC은 협력회사 멘토링 뿐만 아니라, 기술지원, 금융지원 등의 프로그램을 통해 협력회사가 성장할 수 있는 토대를 마련해주고 있습니다. 또한, ESG경영 추진을 위한 강력한 의지를 협력회사에 확대 전개하는 등 글로벌 기업으로 성장하기 위한 노력을 기울이고 있다고 생각합니다. 성신산전도 LS ELECTRIC의 지원과 지도에 힘입어 지속적으로 동반성장하여 스마트에너지 산업에 이바지하는 기업이 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

성신산전 **우화영 사장**

지역사회

LS ELECTRIC은 안양시노인종합복지관의 노인복지서비스 발전을 위한 정기 후원처로서, 안양시와의 공동 발전을 위해 적극적으로 지원하는 조력자이자 파트너입니다. 지역 내 취약계층 노인들의 삶의 질을 개선하고자 겨울 방한용품을 지원하고, 식생활 개선 활동에 지속적으로 참여함으로써 지역 내 사회적 책임을 다하는 모범적인 기업으로서의 면모를 보여주고 있습니다. LS ELECTRIC이 가지고 있는 다양한 자원 및 인력이 복지관이 가지고 있는 서비스 실천기술과 함께 시너지 효과를 발휘하면, 지역사회 내 사각지대 놓여있는 취약계층에게 더 나은 삶을 선물해주는 중개자로서의 역할을 할 수 있을 것으로 기대됩니다.

안양시노인종합복지관
양은선 팀장

PwC **윤영창 파트너**

ESG 전문가

LS ELECTRIC은 탄소중립 사회로의 전환에 핵심적 역할을 담당하는 다양한 사업 분야를 선도하고 있습니다. 특히, LS ELECTRIC이 ESG경영을 실행함에 있어, 2040년 탄소중립 목표설정과 친환경 제품 개발 투자를 지속하고 있는 점을 높게 평가합니다. 또한, LS ELECTRIC의 글로벌 성장을 위해서는 혁신과 시장창출을 주도할 우수인력의 양성과 수주업의 특성을 고려한 윤리적 사업운영 체계의 지속적 개선은 항상 관심 가져야 할 사항으로 생각합니다. ESG경영의 실행이 사업의 성장과 기업가치 제고에 많은 기여가 될 것을 기대합니다.

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC

우리의 ESG Journey
ESG를 위한 우리의 다짐
이해관계자가 바라보는
LS ELECTRIC
▸ESG경영 통합 관리
ESG Highlight

우리의 지속가능경영

Appendix

ESG경영 통합 관리

ESG경영 추진 전략

LS ELECTRIC은 지속가능한 성장과 스마트에너지의 미래를 열어가는 글로벌 리더로 도약하기 위해 2022년 10월 4일 'Sustainable Future with Green Energy Solution'이라는 ESG경영비전 아래 대내외적으로 ESG경영을 선포하였습니다. 투명하고 선진적인 지배구조 구축을 위해 이사회 산하에 ESG 위원회를 구성하여 ESG와 관련한 주요 정책 및 전략을 심의/의결하도록 하였으며, 체계적인 ESG경영 추진을 위해 ESG경영팀을 신설하여 사내외 ESG경영 확산을 주도하도록 하였습니다. 또한, ESG 과제를 체계적으로 추진하고 다양한 ESG 이슈에 효율적으로 대응하기 위해, 사내 다양한 Value Chain의 주요 임원 및 조직장이 참여하는 ESG 협의회를 구성하여 운영하고 있습니다. 더 나아가 자회사 및 해외법인에까지 ESG경영을 확산하기 위해 SEM(Subsidiary ESG Meeting)도 구성하여 운영하고 있습니다.

LS ELECTRIC ESG 전략체계

Mission

FUTURING SMART ENERGY

스마트 에너지의 미래를 열어 갑니다

Vision

DRIVE CHANGE FOR 2030

성장 시대를 위한 근원적인 변혁

ESG경영비전

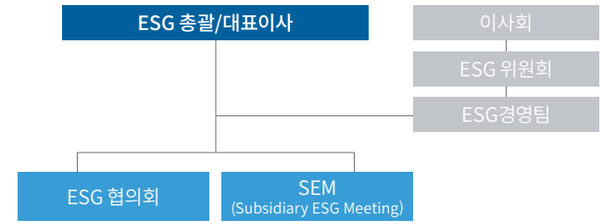
SUSTAINABLE FUTURE WITH GREEN ENERGY SOLUTION

친환경 에너지 솔루션을 통해 지속가능한 미래를 만들겠습니다

ESG 방향성

REDUCE Carbon Emission	RESPECT Society	RESPONSIBLE Business
탄소중립에 기여하는 친환경경영	안전하고 행복한 근무환경	윤리적이고 투명한 책임경영

ESG 거버넌스



ESG경영 고도화 방향

STEP 1
ESG 전략체계 안정화
- ESG경영 확산을 위한 Value Chain별 KPI 선정/운영
- 임직원 ESG경영 공감대 형성 및 내재화

STEP 2
ESG 전략체계 고도화 및 확대
- 출자사 및 협력회사 ESG경영체계 구축
- ESG 공시체계 구축

STEP 3
지속가능한 미래 완성
- ESG경영 안정화
- 글로벌 ESG 선도기업 도약

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC

우리의 ESG Journey
ESG를 위한 우리의 다짐
이해관계자가 바라보는
LS ELECTRIC
ESG경영 통합 관리
▸ESG Highlight

우리의 지속가능경영

Appendix

ESG Highlight

2022

- G1 3월 **여성 사외이사 선임**
- S1 5월 **MS와 디지털 전환 업무협약**
- S2 7월 **ESG 봉사단 '하이라이트'**
- G2 10월 **ESG경영 선포식**
- E1 **탄소중립 선언**
- S3 11월 **산업통상자원부 우수디자인 제품 선정**
- E2 12월 **우수녹색기업 환경부장관상 수상**

2023

- E3 03월 **폐건전지 재활용 업무협약**

ENVIRONMENTAL

E1 탄소중립 선언

LS ELECTRIC은 친환경영을 위해 2040년까지 탄소중립을 실현하기로 선언했습니다. 기후변화 대응에 적극 동참하기 위해 2030년에는 2021년 대비 탄소를 40% 감축하고, 2040년까지 탄소 100% 감축 목표를 달성할 계획입니다. 이를 위해, 사업장별 에너지 절감 활동을 지속적으로 추진하고, 재생에너지인증서(REC)구매와 전력구매계약(PPA)등을 통해 RE100을 이행하겠다고 다짐했습니다.

E2 우수녹색기업 환경부장관상 수상

LS ELECTRIC 청주사업장이 환경 개선 및 친환경활동에 기여한 바를 인정받아 '2022년 우수녹색기업 시상'에서 환경부장관상을 수상하였습니다. LS ELECTRIC은 탄소배출 ZERO화, 적극적인 환경정책 참여, 환경경영시스템 구축, 친환경제품 개발, 환경오염물질 관리, ESG경영 등 여러 부문에서 높은 점수를 획득하였습니다. 상금 1천만 원은 '청주충북환경운동연합'에 기부하였으며, 이 기부금은 지역사회 기후위기 대응과 하천 정화 등의 활동에 사용될 예정입니다.

E3 폐건전지 재활용 업무협약

LS ELECTRIC 청주사업장은 폐건전지 재활용 활성화를 위해 청주시와 업무협약을 체결하였습니다. 폐건전지 분리배출 활성화 및 수거량 증대를 통해 지속가능한 자원순환사회 구축에 기여하기 위해 상호 간에 적극 협력할 계획입니다.

SOCIAL

S1 MS와 디지털 전환 업무협약

안전한 디지털 전환을 통한 스마트 업무환경을 조성을 위해 MS(Microsoft)와 전략적 파트너십 협약을 체결하였습니다. LS ELECTRIC은 그룹 통합 협업 솔루션 팀즈(Teams)를 통해, 보다 애자일(agile)하게 일함으로써 업무 효율성을 높이고, 클라우드 기반의 글로벌 사업 체계를 구축해 나갈 것입니다.

S2 ESG 봉사단 '하이라이트'

LS ELECTRIC 직원 멘토와 전국 대학생 50여 명으로 구성된 하이라이트 봉사단 1기가 청주시 농촌지역에서 1박 2일간 봉사 활동을 진행했습니다. 지역사회를 환하게 밝히자는 취지로 만들어진 하이라이트는 청주시 농가 수리를 통해 주거환경 개선에 이바지하였으며, 생태환경 개선을 위해 미원천에 EM흙공을 투입하는 등 지역사회 발전에 기여하였습니다.

S3 산업통상자원부 우수디자인 제품 선정

산업통상자원부가 주최하는 2022년도 우수디자인어워드(Good Design Award)에서 S300 드라이브(Drive Series), Smart ACB(기중차단기), 델타 로봇(Delta Robot), L100 드라이브 등의 당사 전력·자동화 4개 제품이 굿디자인에 선정되어, 굿디자인 마크를 부여받았습니다. 또한, S300 드라이브는 산업통상자원부 장관상(은상)을 수상하여 성능뿐만 아니라 디자인에서도 최고의 평가를 받았습니다. 앞으로도 고유의 PI(Product Identity)를 드러내면서 제품의 기능적 측면에도 기여할 수 있도록 경쟁력을 확대해 나가겠습니다.

Governance

G1 여성 사외이사 선임

LS ELECTRIC은 2022년 3월 주주총회에서 수원대학교 경영학부 송원자 교수를 신규 사외이사로 선임하면서 이사진의 성별 다양성을 제고하였습니다. 앞으로도 이사 선임에 있어 성별, 나이 등의 요소로 차별하지 않고, 오직 전문성과 능력을 기준으로 선발할 예정입니다 이를 통해 다양성과 전문성을 갖춘 이사회를 구성하여 주주와 이해관계자의 권익을 균형 있게 대변할 수 있도록 하는 동시에 투명하고 전문적인 거버넌스 체계를 구축하도록 하겠습니다.

G2 ESG경영 선포식

LS ELECTRIC은 ESG라는 경영 패러다임 변화의 물결에 적극 대응하고자 ESG경영 선포식을 개최하여 지속가능성장을 위한 첫발을 내디뎠습니다. 'Sustainable Future with Green Energy Solution'이라는 슬로건을 바탕으로 탄소중립에 기여하는 친환경경영, 안전하고 행복한 근무환경, 윤리적이고 투명한 책임경영을 추진하여, 지속 가능한 미래를 만들어 나갈 것입니다.

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC

우리의 ESG Journey
ESG를 위한 우리의 다짐
이해관계자가 바라보는
LS ELECTRIC
ESG경영 통합 관리
▸ESG Highlight

우리의 지속가능경영

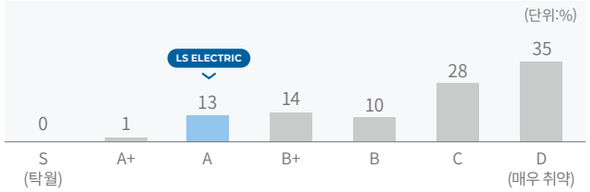
Appendix

ESG Highlight

국내 ›

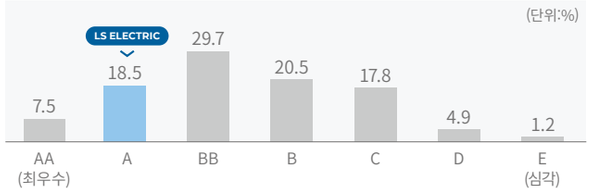
한국ESG기준원
4년 연속 A등급

한국ESG기준원은 상장회사의 지속가능경영 수준을 평가하는 국내 대표 ESG 평가기관으로, LS ELECTRIC은 2020년부터 4년 연속 A등급을 받고 있습니다. 특히, 2022년은 평가기준의 고도화로 많은 기업들의 평가등급이 하락했는데도 불구하고, 당사는 A등급을 지속 유지하였습니다.



서스틴베스트
전체등급 AA
규모별등급 A

서스틴베스트는 국내 ESG 전문 평가 및 리서치 기관으로, 국내 상장기업을 대상으로 연 2회(상/하반기) ESG 평가를 실시합니다. LS ELECTRIC은 2022년 상/하반기 모두 전체등급 AA등급, 규모별등급 A등급을 획득하였습니다.



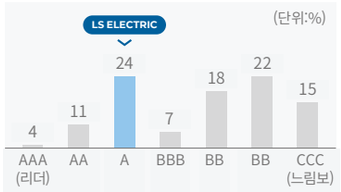
지속가능발전소(후즈굿)
A등급

지속가능발전소는 AI기반 ESG 평가기관으로, 당사는 2022년 평가에서 환경 67점, 사회 47점, 지배구조 60점으로 통합 A등급을 획득하였습니다.

해외 ›

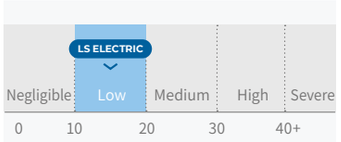
MSCI
3년 연속 A등급

LS ELECTRIC은 MSCI ESG 평가에서 3년 연속 A등급을 획득하였습니다. MSCI는 매년 세계 상장기업을 대상으로 환경, 사회, 지배구조와 관련된 10대 주요분야와 35개의 핵심 이슈를 평가하고 있습니다.



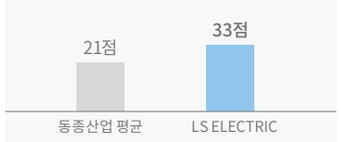
Sustainalytics
ESG Risk Rating Low 등급

Sustainalytics는 모닝스타가 주관하는 리스크 관리기반 ESG 평가기관입니다. LS ELECTRIC은 2021년 Medium Risk 등급을 취득하였지만, 2022년에는 ESG 경영의 성과를 인정받아 Low Risk등급으로 평가를 받았습니다.



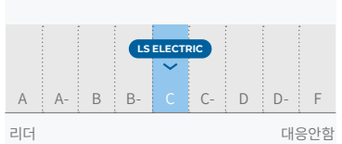
S&P Global CSA
33점

S&P Global ESG 평가는 세계적 금융정보기관인 S&P가 지속가능경영 평가기관인 스위스 SAM사를 인수하여 운영하는 지속가능경영 평가입니다. 매년 기업의 경제, 환경, 사회적 성과를 종합적으로 평가하며, 당사는 2022년 전년대비 14점 향상된 종합 33점을 획득하였습니다.



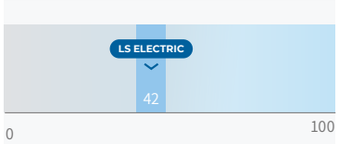
CDP
C등급
(Climate Change)

CDP는 전 세계 주요 상장기업의 탄소배출을 관리하는 영국의 비영리기구로, 당사는 Climate Change 부문에서 C등급을 획득하였습니다. 향후로는 2022년 수립한 탄소중립 전략의 실행 및 고도화를 통해 CDP평가등급의 향상을 추진해 나가도록 하겠습니다.



Eco-Vadis
42점

Eco-Vadis는 글로벌 공급업체의 환경 및 사회적 성과를 평가하는 CSR 평가 플랫폼입니다. 전 세계 150개국, 190산업, 5만여개 기업의 ESG 성과를 평가하고 있으며, LS ELECTRIC은 42점을 취득하였습니다.



세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC

우리의 ESG Journey

우리의 지속가능경영

Environmental
환경경영
친환경 사업장 구축
기후변화 대응

Social
인권경영
인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
사회공헌

Governance
건전한 지배구조 확립
윤리경영
컴플라이언스
리스크관리

Appendix

우리의 지속가능경영

Environmental

환경경영	21
친환경 사업장 구축	26
기후변화 대응	30

Social

인권경영	34
인재관리	37
안전보건경영	42
정보보호 및 정보보안	47
품질경영	50
동반성장	53
사회공헌	58

Governance

건전한 지배구조 확립	60
윤리경영	64
컴플라이언스	67
리스크 관리	69

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC

우리의 ESG Journey

우리의 지속가능경영
Environmental
▸환경경영
친환경 사업장 구축
기후변화 대응
Social
Governance

Appendix

ENVIRONMENTAL

환경경영

LS ELECTRIC은 친환경 녹색경영활동을 경영전략의 핵심요소로 인식하고, 기업의 사회적 책임을 통해 지구 환경 보전 및 지속 가능한 사회 구현에 기여하고자 최선을 다하고 있습니다. 환경경영 내재화를 통해, 기업 운영과 가치사슬 전반에 걸쳐 친환경 생태계를 조성할 수 있도록 적극적으로 노력하겠습니다.

↗ 로드맵

목표

무공해/무손실 사업장

↓

고도화 방향

환경관리 역량 강화	국내외 환경 규제 준수	운영 Excellence 확보

세부 이행계획

2023년	2024년 - 2026년	2027년 -
환경경영 SYSTEM 강화	친환경경영 확대	글로벌 친환경 선도기업 도약
· 사업장 통합 환경경영시스템 구축 · 대표 제품군 LCA(제품 전과정평가) 실시	· 친환경 소재도입을 통한 제품 생산 (Cd(카드뮴)-Free 전기차단기용 접점 소재) · 친환경 녹색인증 제품 구매 확대 · 친환경 제품 확대	· 친환경사업 및 신재생에너지 사업 확대 · 친환경 연구개발 Process 구축 · 모든 제품에 대한 LCA구축

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
환경경영
친환경 사업장 구축
기후변화 대응
Social
Governance
Appendix

환경경영

정책

환경경영 추진체계

LS ELECTRIC은 글로벌 친환경 선도기업으로 성장하기 위해 '녹색경영 Vision 2030'이라는 환경경영 추진 전략을 수립하고 중점 과제를 이행하고 있습니다. 고객 및 내·외부 이해관계자 니즈에 대응하기 위해 환경방침 및 목표를 수립하고 자원 관리, 성과 평가, 개선 활동을 실행하고 있으며, ESH*통합관리시스템을 도입하여 사업장 환경 및 화학물질 정보를 통합 관리하고 있습니다. 또한, 매년 환경영향평가 실시를 통해 잠재 환경 리스크를 제거하고, 환경 이슈 발생 시 신속한 대처를 위해 주기적인 현장 점검을 실시하고 있습니다.

LS ELECTRIC은 친환경경영 성과를 인정받아 1997년부터 환경부의 녹색기업으로 선정되어 왔으며, 글로벌 환경경영시스템 표준인 ISO 14001 인증 취득 및 지속적 갱신을 통해 환경경영에 대한 투명성을 높였습니다. 환경영향 감축뿐만 아니라 친환경 제품 및 기술개발을 통해 밸류체인 전반에 걸쳐 친환경적인 생태계가 조성될 수 있도록 적극 노력하겠습니다.

환경경영방침

*ESH : Environment, Safety, Health

환경경영 거버넌스

LS ELECTRIC은 ESG 총괄/대표이사를 환경경영과 관련된 주요 사안의 최고 책임자로 하여, 환경경영을 위한 전략 및 과제 수립, 투자 집행 등의 주요사안에 대해 결정하도록 하고 있습니다.

또한, 분기별로 전사 환경교류 협의회를 실시하여 각 사업장별 환경 이슈를 공유하고 전사 환경경영 추진방향에 대해 논의하고 있습니다. 환경교류 협의회는 ESG 총괄/대표이사 산하 안전환경부문장의 주관하에 실시하고 있으며, 회의를 통해 도출된 리스크는 각 사업장 환경 안전부서에서 즉각적으로 조치하고 있습니다.

당사는 주요 환경이슈를 이사회 산하 ESG 위원회에 보고하고 있으며, 이를 토대로 ESG 위원회는 환경을 포함한 주요 지속 가능성 이슈가 우리 비즈니스에 미치는 영향을 감독하며 조언하고 있습니다.

환경 리스크 관리

LS ELECTRIC은 환경경영 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 식별하고 이에 선제적으로 대응하기 위해 리스크 관리 프로세스를 정립하여 관리하고 있습니다. 또한, 비상사태 관리 규칙을 수립하고 환경사고 발생 등급을 A~C 등급으로 구분하여 비상상황 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 관리하고 있습니다. 이와 함께, 주기적으로 환경 법규 준수 현황을 점검하고 있으며, 법규 준수를 위해 환경오염 방지 시설 설치, 대체물질 적용 등의 노력을 하고 있습니다.

환경사고 발생 시 대응 체계도

리스크 구분	A등급	B등급	C등급
물적	사업장/단위공정 중대 영향	단위 공정 영향	공정 내 설비에 영향
인적	중대재해 발생	근로손실일수 3일 이상 발생	근로손실일수 3일 미만
보고	ESG 총괄(CSEO*)		
통보	CIC COO	본부장	공장장/사업부장

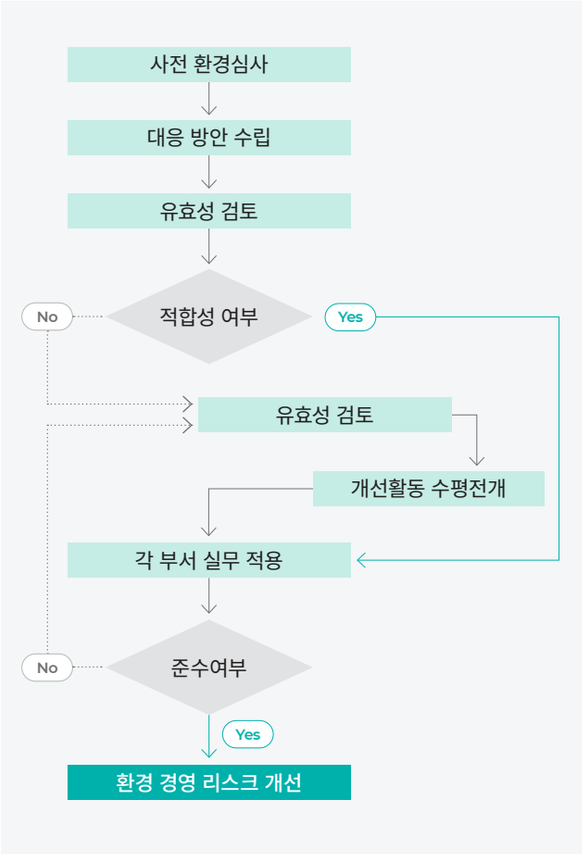
*CSEO : Chief Safety and Environment Officer

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
▸환경경영
친환경 사업장 구축
기후변화 대응
Social
Governance
Appendix

환경경영

정책

환경 리스크 관리 프로세스



환경 법규 리스크 대응방안

법규	요구사항	대응활동
대기환경보전법	대기배출시설 신고	초고압 공정 대기배출시설 신규 증설에 따른 신고필증 변경신고 실시
대기환경보전법	IoT(사물인터넷) 측정기기 부착	대기배출시설에 IoT(사물인터넷) 측정기기를 부착하여 설비의 운영 등에 관한 사항을 환경부 관리시스템(Green Link)으로 전송
화학물질관리법	유해화학물질 취급기준 준수	· 유독 물질(산화 카드뮴, 산화 니켈) 취급에 따른 소량 취급시설 유해화학물질 설치 검사 실시 - 취급시설: 용접기 8기 - 보관시설: 캐비닛 2대 · 메틸알콜이 유독물질에 추가됨에 따라 대체물질로 적용
화학물질 등록 및 평가 등에 관한 법률	수입 화학물질 등록 실시	가공실에서 수입하여 사용 중인 유독 물질 원자재 Cadmium oxide에 대한 수입 화학물질 등록 완료

목표 및 성과

환경 법규 준수

LS ELECTRIC은 국내외 환경법규 준수를 위해 관련 법령 및 규제를 주기적으로 검토하고 개정된 사항은 사내 규칙에 적용하고 있습니다. 이 결과, 2022년 환경 법규 위반은 0건을 달성하였으며, 추후에도 위반 건수 ZERO를 위해 모니터링 및 법규 준수를 철저히 이행하겠습니다.

구분		단위	2022	2023	2024
환경법규 위반건수	목표	건	0	0	0
	성과		0		

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
▸환경경영
친환경 사업장 구축
기후변화 대응
Social
Governance
Appendix

환경경영

↗ 활동

환경경영 확산 활동

LS ELECTRIC은 임직원의 환경의식 제고 및 역량 강화를 위해 다양한 사내 환경경영 확산 활동을 진행하고 있습니다. 임직원들이 자발적으로 환경경영 활동에 참여할 수 있도록 노력하고, 더 많은 참여의 기회를 제공하도록 하겠습니다.

구분	주기	상세 활동
1사 1숲 가꾸기	분기별	숲의 생태기능 향상을 위한 나무심기 및 유지관리(충북 영동군, 옥천군)
전력 절감 활동	매월	겨울철 건강온도(20°C)이하 유지 등 업무 중 전력절감 활동 캠페인
Green & Clean Day	5~6회/년	사업장 주변 자연 정화 활동
구내식당 선호메뉴 선택 시스템 도입	상시	다음 회 식사할 메뉴 선택을 통한 음식물 폐기물 절감활동
잔반 제로의 날	상시	음식물 폐기물 제로화 활동 실시

1사 1숲 가꾸기

Green & Clean Day

잔반 제로의 날

임직원 및 협력회사 환경 교육

임직원의 환경경영 인식 제고와 업무 역량 고도화를 위해 매년 환경 교육을 진행하고 있습니다. 주요 교육 내용은 환경경영 방침, 친환경 사업장 운영에 대한 사항으로 구성하였으며, 환경 관련 이슈 발생 시 사내 게시판에 공지함으로써 전 직원에게 공유하고 있습니다. 또한, 협력회사의 환경역량 강화를 위해 사내 협력회사 26개 사를 대상으로 유해화학물질, 온실가스, 환경 법규 등에 대해 매년 1회 이상 집합교육을 실시하고 있습니다. 이와 함께, 현장 방문을 통해 환경 기술지원을 실시하여 협력회사의 환경경영 역량 제고를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

구분	주요내용	대상	교육성과	
			인원(명)	교육시간(hour)
채용시 교육	사업장 환경 관리 및 준수사항	신규 입사자	49	36
환경기술인	환경법규 동향& 법정교육	환경 기술인	9	86
환경교육	사업장 환경관리	임직원	132	461.5
협력회사	주요 환경법규	협력회사	22	44

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
▸환경경영
친환경 사업장 구축
기후변화 대응
Social
Governance
Appendix

환경경영

↗ 활동

친환경 투자

LS ELECTRIC은 글로벌 친환경 기업으로서, 미래 시장을 선도하기 위해 친환경 제품 개발 목표를 설정하고 아낌없는 투자를 하고 있습니다. 특히, 친환경 소재를 사용한 제품 생산과 폐기물 배출량 최소화를 위한 Compact Size 설계 기술 개발에 적극적인 투자를 진행하고 있습니다. 또한, 주기적인 설비 보수 및 교체, 합리적인 프로세스 구축 등을 통해 유틸리티의 효율성을 향상시켜 에너지 소비를 절감하고자 노력하고 있습니다.

친환경 전력 발전

LS ELECTRIC은 친환경 전력 전환에 기여하고자 재생에너지 인프라를 확대하여 사업장 및 인근 유휴부지에 태양광 발전소를 설치/운영하고 있습니다. 또한, 당사 스마트그리드 솔루션인 'GridSol'의 모니터링 시스템과 ESS를 활용하여 효율적인 전력 발전 및 관리를 실시하고 있습니다. 앞으로도 옥상, 주차장 등 사업장 유휴부지에 재생에너지 발전 설비 구축을 확대하여 온실가스 저감에 이바지하겠습니다.

친환경 분야 특허

LS ELECTRIC은 글로벌 사업 확대와 미래 성장 동력 확보를 위해 친환경 기술 및 제품개발에 최선을 다하고 있습니다. 2022년 기준 총 548건의 친환경 관련 특허를 출원하였으며, 국내뿐만 아니라 미국, 중국, 독일, 영국 등 다양한 나라에서 특허를 취득하였습니다. 미래 가치를 높일 수 있는 신기술 개발을 통해 미래세대를 위한 친환경 경영을 적극 실천해 나가겠습니다.

2022년 환경투자 실적

구분	개발성과(건)	개발비용(백만 원)
친환경 제품 개발	9	4,054
Compact Size 설계기술	7	7,590
유틸리티 환경개선	16	1,044
합계	33	12,688

2022년 재생에너지 발전량*

구분	태양광 용량(kW)	발전량(MWh)
청주 1	495	871.27
청주 2	2,034	2,614.73
부산	912	1,873.00
화명 정수장	998	1,815.99
합계	4,439	7,174.99

*생산된 전력은 100% 매전 중

친환경 분야 특허 현황

기술분류	건수(건)
에너지 저장장치	302
태양광	156
전기자동차	68
친환경가스(g3)절연 개폐기	22
합계	548

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
환경경영
▸친환경 사업장 구축
기후변화 대응
Social
Governance
Appendix

ENVIRONMENTAL

친환경 사업장 구축

LS ELECTRIC은 사업 운영에서 발생하는 환경 영향을 최소화하고자 엄격한 자체 기준을 설정하여 관리하고 있습니다. 오염물질 배출 저감, 유해화학물질 사용 ZERO화 등 환경에 끼치는 영향을 저감하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

↗ 로드맵

목표

환경영향 최소화 및 친환경 사업장 운영

↓

고도화 방향

오염물질 배출 저감	폐기물 업사이클링(Up-cycling) 강화	유해화학물질 사용 ZERO화

세부 이행계획

2023년	2024년 - 2026년	2027년 -
사업장 환경영향 분석	친환경 사업장 운영	환경영향 ZERO 사업장
· 오염물질 배출량 목표관리 · 고형화 연료(SRF) 재활용 확대 · EU 제품환경규제(REACH/RoHS) 대응 관리체계 구축	· LNG 사용시설 전기식 설비 대체 · 친환경 유틸리티 설비 확대 · ZWTL*(폐기물 매립 제로) 취득 *ZWTL : Zero Waste To Landfill	· 친환경 원자재 개발을 통한 유독물질 사용량 ZERO화 · 환경 대체물질 발굴을 통한 환경부하 저감

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
환경경영
▸친환경 사업장 구축
기후변화 대응
Social
Governance
Appendix

친환경 사업장 구축

정책

친환경 사업장 구축 체계

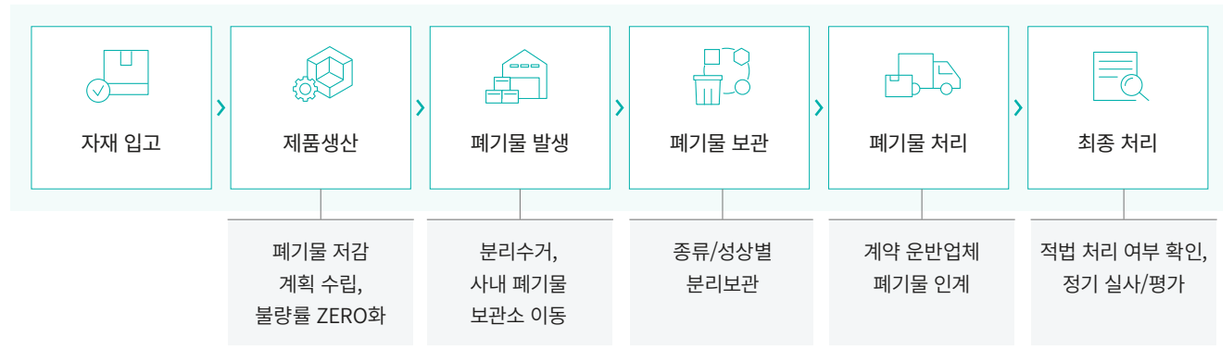
LS ELECTRIC은 사업장에서 발생하는 환경영향 최소화 및 자원순환 극대화를 위해 ESH통합관리시스템을 구축하여 폐기물, 오염물질, 유해화학물질 등의 환경지표별 성과관리 및 모니터링을 수행하고 있습니다.

폐기물 배출량을 최소화하기 위해 사업장에서 배출되는 폐기물을 재활용 가능 여부에 따라 선별하여 전문 처리업체를 통해 적법하게 처리하고 있습니다. 또한, 폐기물관리 매뉴얼 준수 여부 모니터링을 통해 적합성 평가를 매년 실시하고 있으며, 매립 또는 소각 처리를 최소화하고자 전 사업장을 대상으로 ZWTL(폐기물 매립 제로) 취득을 추진하고 있습니다.

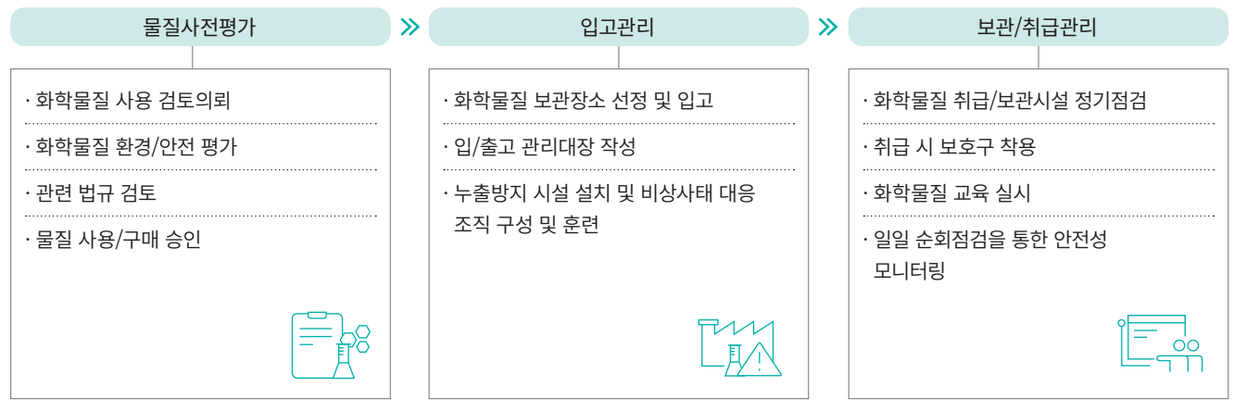
LS ELECTRIC은 폐수를 전량 위탁 처리하는 사업장으로, 배출허용 기준을 적용받지 않지만 원수 성분 분석을 실시하여 생태계에 미치는 영향을 관리하고 있습니다. 대기오염물질은 사내 허용 기준을 법적 배출허용 기준의 50% 수준으로 강화하여 관리하고 있으며, 대기오염 방지시설 노후 설비의 수리·교체를 진행하여 상시 최적의 상태로 관리하고 있습니다.

이와 더불어, EU RoHS(전기전자제품 유해물질 사용제한 지침) 6대 물질인 납, 카드뮴, 수은, 크롬, 난연제(PBBs, PBDEs) 사용을 제한하고 있으며, 화학물질에 대한 사전 유해성평가를 실시하여 사업장 내 화학물질이 반입되기 전 관련 법규 리스크에 선제 대응하고 있습니다. 유해화학물질 취급시설 점검을 정기적으로 실시하고 있으며, 협력업체 대상으로 화학물질관리 기술 지원을 제공하고 있습니다.

폐기물 관리 프로세스



화학물질관리 체계



세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
환경경영
▸친환경 사업장 구축
기후변화 대응
Social
Governance
Appendix

친환경 사업장 구축

↗ 목표 및 성과

오염물질 배출 저감

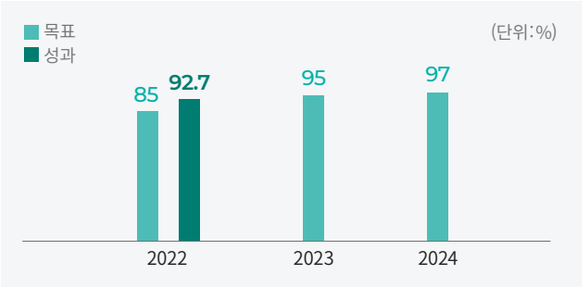
사업장에서 발생하는 오염물질에 의한 환경영향을 최소화하기 위해, 성과 분석 및 환경 목표 수립을 수행하고 있습니다. 사업장별로 오염물질 원 단위 관리를 수행하고 있으며, 앞으로도 생산활동으로 인한 환경영향을 지속적으로 저감할 수 있도록 노력하겠습니다.

오염물질	단위	2022 실적	2023 목표
대기오염물질(먼지)	g/백만 원	0.44	0.42
폐기물 배출량	kg/백만 원	1.59	1.54

폐기물 재활용 확대

재활용 인프라 투자 확대 및 폐기물 발생량 저감 활동을 실시하여 2026년까지 전체 폐기물 배출량 중 99% 이상을 재활용 처리할 계획입니다. 매립·소각 처리되고 있는 폐기물 배출량을 지속적으로 저감하여 2027년부터는 전사 직매립 ZERO화를 목표로 하고 있습니다.

폐기물 재활용률



↗ 활동

오염물질 저감

LS ELECTRIC은 법적 기준보다 강화된 배출기준을 수립하여 오염물질을 관리하고 있습니다. 청주와 천안사업장은 2022년부터 금강유역 환경청에서 주관하는 미세먼지 자발적 저감 협약에 참가하여 계절 미세먼지 저감을 위해 노력하고 있습니다.

또한, 대기오염 방지시설 자가측정을 통한 모니터링을 주기적으로 실시하고 있으며, 대기오염 방지시설 여과재를 활성탄 및 백필터로 교체하여 대기오염물질 배출 저감에 이바지하였습니다.

이와 더불어, 수질오염물질을 저감하고자 청주사업장의 폐수 배출시설 일부를 폐쇄하여 사업장 전체 폐수 배출량의 약 45% 저감 효과를 달성하였습니다.

폐기물 저감 및 자원순환 체계 구축

청주 1, 2사업장에서 배출되는 연간 230톤 규모의 폐합성 수지류의 처리 방법을 SRF(고형화연료) 방식으로 전환하여 사업장에서 배출되는 폐기물 중 소각 처리되는 폐기물량을 ZERO화 하였습니다.

부산사업장에서는 지정폐기물로 처리되는 폐유성페인트 처리방법을 소각에서 재활용으로 변경하여 폐기물처분부담금*을 지속적으로 줄여나가고 있습니다.

이와 더불어, 청주사업장에서는 폐자원 순환 시스템 구축을 위해 청주시청과 「폐건전지 수거 재활용 활성화 협약」을 체결하여 사업장에서 배출되는 연간 약 1톤 규모의 폐건전지를 전량 재활용하기로 하였습니다. 이를 통해, 폐건전기 매립 또는 소각 시 발생하는 중금속으로 인한 환경오염을 저감하고, 지속가능한 자원순환 체계를 구축하였습니다.

*폐기물처분부담금 : 폐기물의 여러 처리 방법 중 소각 또는 매립의 방법으로 처리할 때 부담금을 부과 징수하는 제도.

화학물질 안전관리

환경/안전팀 주관 하에 유해화학물질 취급 설비에 대한 모니터링을 매주 실시하고 있습니다. 이와 함께, 환경 및 안전 관리자는 화학물질 안전관리 점검을 매일 실시하고 있으며, 매주 1회 사업장 내 화학물질 취급 설비에 대한 상태점검을 실시하고 있습니다. 또한, 화학물질 사고 예방을 위하여 사업장에서 사용되는 모든 화학물질은 사용, 보관, 폐기 단계에서 법적 기준에 따라 철저하게 관리하고 있습니다.

LS ELECTRIC은 각 사업장에 화학물질 전문인력을 배치하고 관련 교육을 이수하도록 하여, 화학물질관리 업무 역량을 강화하고 있습니다. 또한, 관련 법령에 신속하게 대응하고 유해화학물질로부터 안전한 사업장을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 이와 함께, 협력회사 구성원이 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 지원하기 위해 화학물질 교육 및 컨설팅을 제공하고 있습니다.

2022년에는 청주사업장 협력회사 중 화학물질을 사용하는 협력회사 22개 사를 대상으로 화학물질 취급시설 관리 교육을 실시하였습니다.

화학물질 사용 저감

MC(디클로로메탄) 대체 물질 사용

LS ELECTRIC은 2019년 10월부터 업체 발굴 및 단계별 품질테스트를 통해 박리공정에서 사용하는 유해화학물질 MC(디클로로메탄)를 유해화학물질이 포함되지 않은 물질로 대체하였습니다.

Cd(카드뮴)-Free 친환경 소재 개발

LS ELECTRIC은 세계 최초로 탄소나노튜브(CNT)를 이용한 친환경 Cd(카드뮴)-Free 전기차단기용 접점 소재를 개발하였습니다. 2023년에 첫 제조공정 도입을 추진하였으며, 기존 소재에 함유되어 있던 유독물질(산화카드뮴/산화니켈) 사용량을 2026년까지 단계적으로 ZERO화 하는 것을 목표로 하고 있습니다.

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
환경경영
▸친환경 사업장 구축
기후변화 대응
Social
Governance
Appendix

친환경 사업장 구축

↗ 활동

물 스트레스 관리 활동

세계자원연구소(WRI)에 따르면 2023년 한국의 평균 물 스트레스 지수는 Medium–High(20~40%)로 아프리카 지역 평균 물스트레스 지수보다 높은 것으로 나타나고 있습니다. 또한, OECD에서 발간한 <OECD Environmental Outlook to 2050>에 따르면, 한국은 2050년도에 주요 OECD 국가 중 가장 물이 부족한 나라가 될 것으로 전망하고 있습니다. LS ELECTRIC은 이러한 물 스트레스 문제에 원활히 대응하기 위하여 생산공정에서 사용되는 용수 사용량을 최소화하고 용수 재이용을 확대하고자 노력하고 있습니다.

사업장	물 스트레스 지수	용수 집약도*(ton/억 원)	취수원	관리 활동
청주사업장	Medium - High	5.02	금강	· 고속가공실 냉각탑 철거 : 냉각장치의 개선을 통한 효율 향상으로 옥외 냉각탑 철거하여 에너지/용수 사용량 절감
천안사업장	Medium - High	12.81	금강	· 냉각탑 냉각 효율 향상을 위해 1, 2호기 토출 라인 버터플라이 밸브 6개소 설치 : 구역별로 세척작업이 가능하도록 밸브를 설치하여, 각 구간별로 집중적으로 배관 스케일 제거가 가능하게 설비 개선 *세척 시 낭비되는 용수량 절감 (1) 절감량(2.5ton x 2회/년 x 3대 = 15ton/년) (2) 냉각탑 소요 용수 2,620ton으로 개선 전 대비 0.57% 절감 효과 · 지하수 심정 운영 안정화 및 심정 주변 환경 영향평가 실시를 통한 안정적인 용수공급 및 에너지 효율 개선
부산사업장	Low-Medium	49.01	낙동강	· 보일러 응축수 회수 탱크를 기존 용량 대비 2배로 증설하여 용수 재이용률 확대 · U/T동 유량계 설치 및 제어 시스템 구축 : 유량계 증설을 통해 용수 공급 효율 증가

*용수 집약도 : 용수사용량/생산액

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
환경경영
친환경 사업장 구축
▸기후변화 대응
Social
Governance
Appendix

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응

LS ELECTRIC은 기후변화 영향을 최소화하고자 재생에너지 사용 확대, 노후 저효율 설비 교체, 친환경 제품 개발 확대 등 온실가스 절감을 위해 노력을 기울이고 있습니다. LS ELECTRIC은 앞으로도 2040 탄소중립 달성을 위해 꾸준히 노력하겠습니다.

로드맵

목표

2040 탄소중립 달성

↓

고도화 방향

기후변화 대응을 위한 탈탄소 전략 이행

세부 이행계획

2023년	2024년 - 2030년	2031년 - 2040년
탄소중립 추진 기반 구축	탈탄소를 위한 전략 이행	탄소 순배출 ZERO 달성
· RE100 이니셔티브 가입	· 재생에너지 조달 확대 (PPA 계약, REC인증서 구매 등) · 에너지 감축활동(노후 저효율 설비 교체 등) · 공급업체 선정 및 조달 프로세스에 기후변화 관리 요소 포함 · 업무용 차량 100% 친환경차량으로 전환 · 공급망 탄소 배출 관리 체계 구축 및 감축 활동 지원	· 효율적 Scope3 관리체계 구축 및 저감활동 추진 · 탄소네거티브 전략 추진

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
환경경영
친환경 사업장 구축
기후변화 대응
Social
Governance
Appendix

기후변화 대응

2015년 파리 기후협정 체결 이후, 국제사회는 산업화 이전 대비 지구 평균 온도 상승을 2°C 보다 아래로 유지하고, 나아가 1.5°C로 억제하기 위해 노력해야한다는 목표를 설정하였습니다.
이러한 상황에서 G20 재무장관과 중앙은행 총재 등이 모여 발족한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 협의체는 기업이 기후변화와 관련된 위험과 기회, 기업에 미치는 재무적 영향을 보고하도록 하는 권고안을 제시하였습니다.
본 권고안은 기후변화 관련 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표와 감축 목표 등 4개의 주요 요소에 대해 기업의 투명한 공시를 요구합니다.
LS ELECTRIC은 기후변화가 기업 생존은 물론, 지구 환경과 인류에 미치는 영향의 심각성을 인식하고 있으며, 관련 현황을 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 TCFD 권고안을 보고기준으로 채택하였습니다. 당사는 CFE(Carbon Free Electricity)시대 흐름에 따라 탄소중립 전략을 포함한 기후변화 대응전략을 수립하고 적극적으로 활동해 나갈 계획입니다. 향후에도 기후변화 리스크 관리 체계를 지속적으로 개선하고 모든 과정을 투명하게 공개하겠습니다.

거버넌스

LS ELECTRIC은 이사회 산하에 ESG 위원회를 설립하여 기후변화 대응 전략을 포함한 ESG 주요 이슈를 관리 및 감독하고 있습니다. 당사는 주요 경영진을 대상으로 기후변화 관련 KPI를 의무적으로 설정하고 평가 및 보상제도에 반영하여 실질적인 책임 의지를 강화하고 있습니다. LS ELECTRIC은 앞으로도 기후변화 리스크에 민첩하게 대응하고 관리체계를 고도화하겠습니다.

전략

LS ELECTRIC은 기후변화 리스크와 기회 요인을 파악하여 체계적으로 대응하고자 합니다. 기후변화에 따른 전환적 위험과 물리적 위험을 식별하고 그에 대한 재무영향과 대응 방안을 수립하여 관리하고 있습니다. 향후 시나리오 분석 기법 고도화 등을 통해 기후변화가 당사 사업에 미치는 영향을 더욱 면밀히 파악하여 효과적인 대응을 이어 나가겠습니다.

물리적 위험

구분		잠재 재무적 영향	LS ELECTRIC 대응	영향 시점
급성	이상기후 (폭염, 폭우, 가뭄 등)	· 생산설비 관리비용 상승 · 자연 재해 증가로 인한 공급망 조달 지연 가능성	· 재해 유형별 긴급 대응 시스템 구축	중기
만성	평균 기온 상승	· 기후변화로 인한 생산설비 운영비용 상승	· 친환경/고효율 건축물 설계 · 에너지 사용량 모니터링 강화를 통한 에너지 사용 최적화	중기

전환적 위험

구분		잠재 재무적 영향	LS ELECTRIC 대응	영향 시점
정책	탄소세 및 온실가스 배출 관련 규제	· 규제 준수를 위한 비용 증가 (배출권 구매 등) · 규제 위반 벌금 등에 따른 비용 증가	· PPA 계약, REC인증서 구매 등을 통한 재생에너지 조달원 확보 · 연료 전환 및 고효율 설비 설치	중기
기술 및 시장	저탄소 전력설비 수요 증가	· 신규 생산 공정 구축 비용 증가 · 신기술 개발 비용	· 저탄소/친환경 제품 사업확대	중기
평판	투자자와 고객사로부터의 기후변화 대응 요구	· 요구 미충족 시, 기존 제품의 판매 감소 · ESG 기반 투자 유입 감소	· 탄소중립 2040전략수립 · RE100 가입 추진	단기

기회

구분		잠재 재무적 영향	LS ELECTRIC 대응	영향 시점
에너지원	재생에너지 전환	· 스마트에너지 사업 매출 증가 · DC기기 매출증가	· 태양광발전, ESS, 스마트그리드 등 지속적인 재생에너지 관련 사업개발	장기
제품/서비스	Electrification에 따른 전력 수요 증가	· 국내외 전력기기 공급 확대 및 매출 증가	· 친환경 제품 점유율 확대를 위한 연구개발	장기

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
환경경영
친환경 사업장 구축
▸기후변화 대응
Social
Governance
Appendix

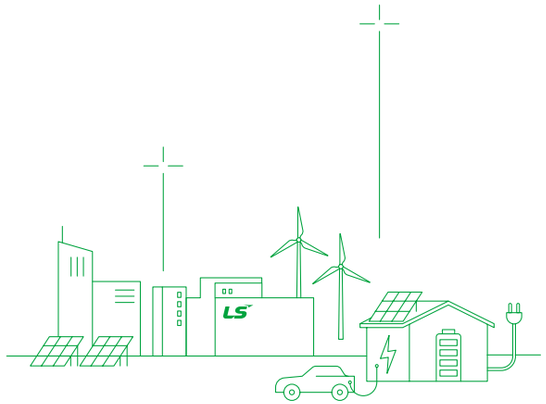
기후변화 대응

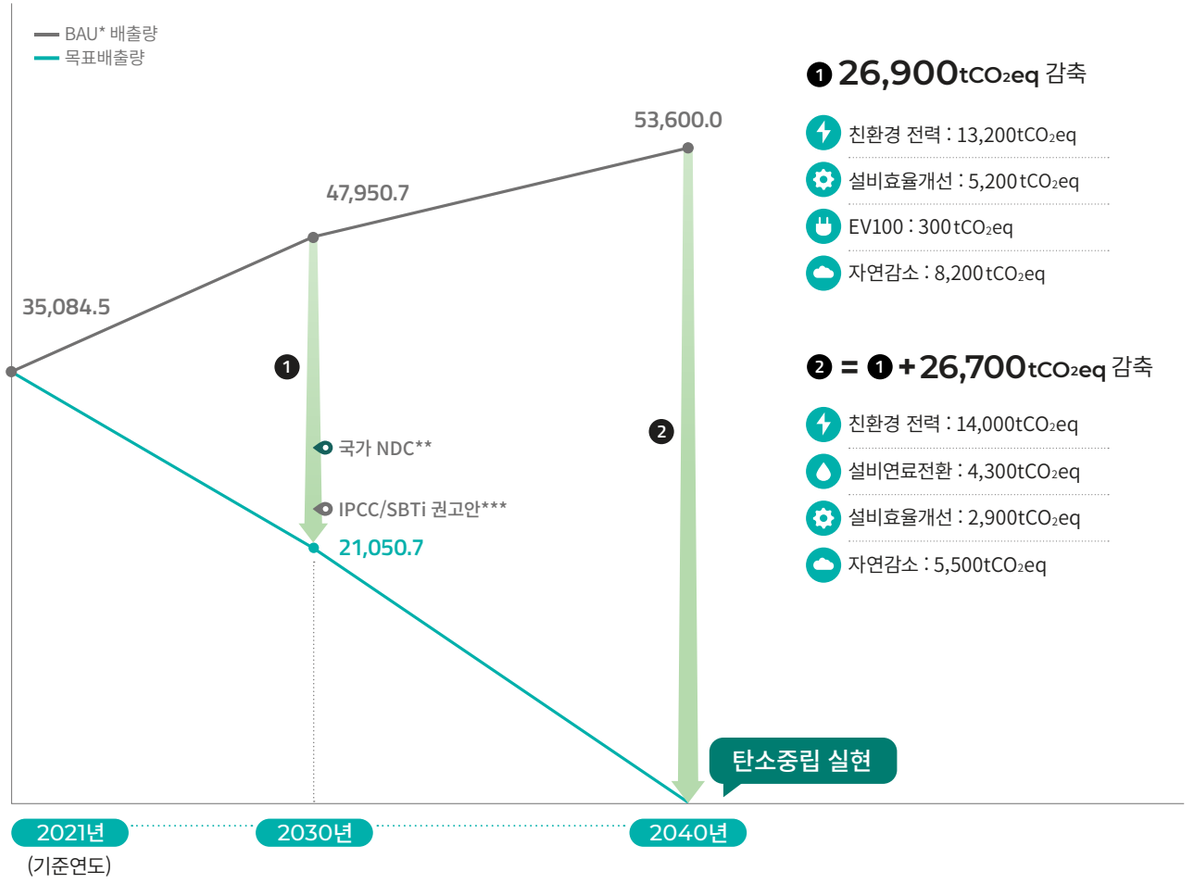
LS ELECTRIC의 기후변화 대응

탄소중립

LS ELECTRIC은 기후변화 대응에 적극 동참하기 위해 2040년까지 Scope1 및 Scope2 온실가스 배출에 대해 탄소중립을 실현하고자 합니다. 기후변화로 야기되는 리스크는 환경은 물론 사회, 경제적으로도 이어지는 중대 리스크임을 인식하고 있으며, 위험 및 기회 요인들이 미치는 재무적 영향을 분석하였습니다. 실효성 있는 탄소중립 달성을 위해 BAU 배출량과 주요 배출원을 분석하고, 친환경 차량 전환과 설비 효율 개선방안을 구체화하였습니다. 특히, Scope2 배출량의 비율이 높은 당사 특성에 따라 재생에너지 조달 실행력을 강화하고, 지속적으로 탄소중립 이행현황을 모니터링할 계획입니다.

또한, 밸류체인 전반의 탄소 배출량 관리를 위해 지속적으로 Scope3 탄소 배출량 모니터링을 실시하고, 추후 중장기 로드맵을 수립할 예정입니다.





❶ 26,900tCO₂eq 감축

- 친환경 전력 : 13,200tCO₂eq
- 설비효율개선 : 5,200tCO₂eq
- EV100 : 300tCO₂eq
- 자연감소 : 8,200tCO₂eq

❷ = ❶ + 26,700tCO₂eq 감축

- 친환경 전력 : 14,000tCO₂eq
- 설비연료전환 : 4,300tCO₂eq
- 설비효율개선 : 2,900tCO₂eq
- 자연감소 : 5,500tCO₂eq

*BAU(Business As Usual): 온실가스 배출전망치로, 배출 저감 노력없이 현재 추세대로 진행할 때 배출될 온실가스의 총량
**NDC(Nationally Determined Contribution) : 한국 2030 NDC의 경우, 2018년 대비 40%, 산업계 기준 14.5% 감축을 목표로 하고 있음
***IPCC, SBTi 권고안 : 지구 온난화 및 이상기후 예방을 위해 평균온도 상승을 1.5°C 이내 달성할 것을 공표(2030년까지 2021년 온실가스배출량의 38% 감축 권고)

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
환경경영
친환경 사업장 구축
▸기후변화 대응
Social
Governance
Appendix

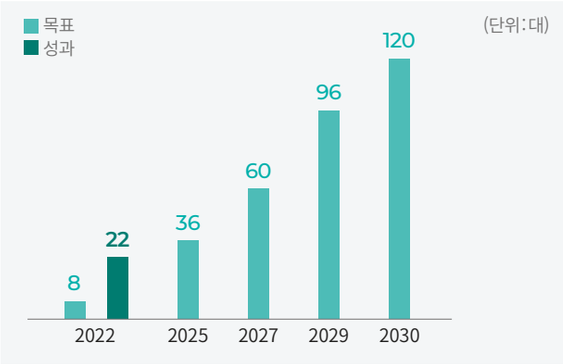
기후변화 대응

↗ LS ELECTRIC의 기후변화 대응

K-EV100

LS ELECTRIC은 보유 또는 임차하여 운영하고 있는 화석연료 기반의 업무용 차량을 2030년까지 친환경차량으로 100% 전환하고자 K-EV100 이니셔티브에 가입하였습니다. 2022년에는 누적 22대를 전기차 등 친환경 차량으로 전환하였습니다.

친환경차량 전환 계획



온실가스 감축 노력

LS ELECTRIC은 불필요한 에너지 사용을 줄이고, 에너지 사용 시스템을 최적화하기 위한 활동을 적극 추진하고 있습니다. 2022년 청주 사업장에서는 노후 변압기를 고효율 설비로 교체하였고, 전체 사업장 대상으로 유틸리티 설비 점검을 실시하여 노후화된 장비를 교체하였습니다. 또한, 부산 사업장에서는 기존 할로겐 램프 등을 LED 조명으로 전환하여 에너지 사용량을 저감하였습니다.
이같은 에너지 사용 절감 활동 등을 통해 2022년 온실가스 배출량은 전년 대비 3.8% 감소하였습니다.

온실가스 Scope3 배출량 산정

LS ELECTRIC은 Scope3 온실가스 배출량을 자체 산정하여 관리하고 있습니다. Scope3 배출량은 사업장 외 가치사슬에서 발생하는 간접적인 온실가스로, 기후변화 이슈가 가속화됨에 따라 이해관계자의 관리 요구가 증대되고 있습니다. 당사는 가치 사슬에서 배출되는 온실가스 중 일부를 산정하고 있으며, 향후 측정범위를 확대하고 데이터 신뢰성 제고를 위한 제3자 검증도 수행할 계획입니다.

2022년 Scope3 온실가스 배출 실적

구분	Category		배출량(tCO_2eq)	비고
업스트림	운영과정에서 발생한 폐기물(소각)		112.4	
	출장	해외출장	6,500.9	항공
		국내출장	1,525.9	기차 및 자가용
	임직원 통근(통근버스)		7,419.5	
다운스트림	임대자산		11,462.0	
총계			**27,020.7**	

↗ 리스크 관리 프로세스

LS ELECTRIC은 전체 밸류체인에서 발생 가능한 기후변화 리스크를 발굴하고 예방하기 위해 관리 프레임워크를 구축하였습니다. 주요 리스크로 평가된 요소에 대해서는 재무적 영향도와 발생 가능성 등을 식별하고 평가하며, 동시에 예방 및 관리 전략을 구축합니다. 수립된 전략에 따라 유관부서와의 긴밀한 협의를 통해 과제를 도출하고 세부 목표를 설정하여 이행 경과를 모니터링 합니다. 한편, 주요 리스크의 경우 ESG 총괄/대표이사에게 보고되며, 그 중 중요한 사안은 ESG 위원회에 보고하고 있습니다.

1 리스크 식별
- 기후변화 관련 국내외 정책, 산업 동향, 전문가 의견 분석
- 내부 사업부서 잠재 기후변화 리스크 발굴

2 리스크 분석 및 평가
- 발생가능성 및 시점 기준을 고려한 리스크 요인 분석

3 대응 전략 수립
- 단계별/영역별 리스크 대응 전략 수립 및 추진부서 협의

4 이행 여부 확인 및 사후 관리
- 유관부서별 KPI 이행률 점검 및 개선 사항 도출
- 경영진/ESG 위원회에 주요 리스크 대응 현황 보고

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
▸인권경영
인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

SOCIAL

인권경영

LS ELECTRIC은 임직원과 고객, 협력회사 등 모든 이해관계자의 인권을 보호하고 존중하는 인권경영을 실천하고 있습니다. 인권존중 문화가 기업 내 확산될 수 있도록 다양성 포용을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

로드맵

목표

기업활동 전반의 인권 존중 문화 조성 및
인권관련 부정적 영향 제로화

고도화 방향

인권정책 제정·선언	인권경영 시스템 수립·이행	인권경영 체계 고도화

세부 이행계획

2023년	2024년 - 2026년	2027년 -
· 인권경영 선언문 제정 · 인권경영 거버넌스 구축	· 인권경영 교육 확대 · 인권실사 체계 수립 · 인권영향평가 실시	· 인권교육 및 실사 대상 확대 (출자사 및 협력회사)

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

인권경영

정책

인권경영 추진체계

LS ELECTRIC은 임직원과 고객, 협력회사 등 모든 이해관계자의 인권을 보호하고 존중하는 인권경영을 실천하고자 노력하고 있습니다. 당사는 성별, 인종, 종교, 장애, 출생지, 정치적 견해 등에 의한 차별을 금지하고, 아동노동 및 강제노동을 허용하지 않으며, UN 세계인권선언 및 국내외 주요 인권 이행원칙을 기반으로 'LS ELECTRIC 인권경영 선언문'을 제정하였습니다. LS ELECTRIC의 인권경영을 담당하는 GHR팀은 인권존중문화 확산을 위해 구성원을 대상으로 인권경영 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 구성원의 인권 보호를 위하여 인권경영 기본원칙을 제정하고 위반 시 징계위원회를 통해 엄중하게 해당 사안을 다루고 있습니다. 이와 함께, 사내 홈페이지 익명 게시판 및 제보 채널을 통해 이해관계자들의 고충을 실시간으로 접수받아 이를 해결하고 있습니다. LS ELECTRIC은 이해관계자들의 인권침해를 방지하기 위해 정기적으로 인권 영향도를 측정하고, 리스크를 사전 식별하며, 인권경영체계를 고도화해 나가겠습니다.

인권경영 기본원칙

차별금지
LS ELECTRIC은 합리적인 이유 없이 모든 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등의 고용과 관련해 차별하지 않으며, 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.

근로조건 준수
LS ELECTRIC은 사업을 영위하는 국가별 노동 관계법을 모두 준수한다. 또한, 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육 기회와 함께 직무수행에 적절한 업무환경을 제공한다.

인도적 대우
LS ELECTRIC은 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적, 언어적, 신체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다.

결사 및 단체교섭의 자유 보장
LS ELECTRIC은 본 인권정책이 적용되는 모든 국가의 노동관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.

강제노동 및 아동노동 금지
해당 국가에서 정하는 최저 고용연령을 준수하며, 노예제도, 인신매매 등과 같이 임직원을 정신적, 신체적으로 구속하지 않으며, 본인의 자유 의사에 반하여 근로를 강제하지 않는다.

산업안전 보장
LS ELECTRIC은 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 해당 국가별 산업안전보건 관련법을 준수하며, 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하고, 신체적·정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다.

지역주민 인권 보호
LS ELECTRIC의 모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보건에 대한 권리, 거주의 자유를 보호한다.

고객 인권 보호
LS ELECTRIC의 모든 임직원은 제품과 서비스를 제공할 시, 고객의 생명, 건강, 재산 등의 보호를 최우선으로 해야 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.

목표 및 성과

인권교육

LS ELECTRIC은 구성원의 인권의식 함양과 인권 보호를 위한 교육을 진행하고 있습니다. 성희롱 예방 및 장애인 인식개선 교육은 연 1회 온라인 의무교육 과정으로 매년 운영하고 있으며 더불어 조직책임자, 현장 감독 관리자, 경력 및 신입사원 등 다양한 계층별로 특화된 오프라인 교육도 지속적으로 실시하고 있습니다.
2022년에는 93.6%의 임직원이 인권 관련 교육을 수료하였으며 향후 인권 관련 교육을 지속적으로 확대하여 구성원 인권 수준을 지속적으로 제고해 나갈 예정입니다.

인권 교육 시행범위

2022	전사 임직원
2023	전사 임직원 및 자회사 사무직
2024	전사 및 자회사 모든 임직원까지 확대

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
▸인권경영
인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

인권경영

활동

E-Bridge(주니어보드) 운영

LS ELECTRIC은 MZ세대가 전체 구성원의 50%에 달해 이들의 의견을 적극적으로 수용하고자 E-Bridge를 운영하고 있습니다. E-Bridge 멤버들은 온·오프라인 수시 회의를 통해 경영 전반과 관련한 참신한 아이디어 발굴 및 제안과 효율적 사고를 통한 업무 생산성 향상을 목표로 활동하고 있습니다. 더불어 매 분기 CSR*(소외계층 지원, 노인 복지 시설 배식, 해외봉사 등) 활동에 참여하여 LS ELECTRIC의 사회적 의무 및 책임 이행에 기여하고 있습니다.

*CSR: Corporate Social Responsibility

다양성 및 포용 활동

LS ELECTRIC은 임직원 다양성 제고를 위해 장애인을 위한 양질의 일자리를 창출하고자 노력하고 있습니다. 장애인 고용의 양적 확대는 물론, 질적 수준의 향상을 위해 기존에 진행하고 있는 헬스키퍼(마사지) 분야 채용 외에 예술 분야의 신규 포지션을 발굴하여 채용을 확대하고 있습니다. 특히, 2023년 5월 발달장애 예술인 8명을 신규 직원으로 채용하여 '그린보이스' 합창단을 창단하였습니다. 그린보이스는 LS ELECTRIC 임직원의 목소리와 의지를 담아 지속가능한 친환경 그린 에너지의 미래를 열어가자는 의미로, 당사는 합창단원들이 안정적인 음악 활동을 지속할 수 있도록 적극 지원할 계획입니다. 앞으로도 장애인 고용 확대와 사회적 인식 개선에 책임 있는 자세로 노력해 나가겠습니다.

그린보이스 합창단 발대식

인권 고충처리 채널

2021년부터 임직원 누구나 CEO와 직접 소통할 수 있는 창구인 'Vision Talk'을 운영 중에 있습니다. CEO와 임직원이 1:1로 사내 이메일을 통해 소통하고 있으며 보내는 사람과 메일 내용 열람은 CEO와 시스템 관리자로 제한하여 노출에 대한 부담을 최소화합니다. 해당 채널을 통해 비전, 조직 문화 등 회사와 구성원의 미래 성장을 위한 건설적인 제안과 아이디어 등이 수렴되고 있습니다. 2022년 상반기에는 구성원과 회사의 쌍방향 소통을 더욱 강화하고자 사내 인트라넷에 익명게시판 'Talk Together'를 구축하였습니다. 외부 업체 운영을 통해 익명성을 보장하여 작성자 노출에 대한 부담을 없앴으며, '좋아요' 기준이 충족되면 건의자는 3일 이내에 질문사항에 대한 답변을 받을 수 있습니다. 2022년에는 19건이 접수 되어 '좋아요' 기준이 충족된 10건 모두 답변이 완료되었습니다. 건강한 소통문화를 위해 설문 기능을 추가하는 등 이용자의 수요에 따라 익명게시판의 기능을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다. 또한, EAP(Employee Assistance Program, 근로자 지원 프로그램)를 2022년 말에 도입하여 임직원들에게 전문적인 심리상담을 제공하고, 이 외에도 본사 및 사업장에 사내 고충 상담실을 운영하여 구성원의 애로사항이나 불편사항이 개선되도록 노력하고 있습니다. 더불어, 인권 고충처리 채널로 접수된 고충 사항들을 100% 대응하고 있습니다.

노경협의회

LS ELECTRIC은 노동조합을 경영 파트너로 인정하고 상생의 노경 Partnership 구축을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 건전한 노경 문화 구축을 위한 노력의 일환으로 노사발전재단에서 주관하는 '노사 파트너십 프로그램'에 참여하여 대·중소기업 공생발전, 원·하청기업 공생발전, 노사의 사회적 책임 등 노사상생에 관련한 교육을 수료하였습니다.

노경 간 상시 실무협의를 통해 주요 현안 이슈를 조기에 해결하고자 노력하고 있으며, 분기별 노경협의회 개최를 통해서 임직원의 근로 조건과 복리후생 관련 현안뿐 아니라 인력 배치 및 전환, 회사의 발전 전략 등 경영 활동상의 이슈까지도 함께 논의하며 합리적인 노경 문화를 만들어 가고 있습니다.

특히 경영진이 노조 간부를 대상으로 '현장 경영 실적 설명회' 및 '대표이사 간담회'를 열어 열린 경영을 실천하고 있으며, 회사의 경영 여건과 어려움을 함께 공유함으로써 상호 협력의 노경 관계를 유지하고 있습니다.

고충처리 프로세스

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
▸인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

SOCIAL

인재관리

LS ELECTRIC은 'Imagineer for Futuring Smart Energy'라는 인재상을 기반으로 글로벌 인재를 확보하고 육성하기 위해 다양한 전략을 수립하고 있습니다. 임직원 개개인이 자신의 역량을 충분히 발휘할 수 있는 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

로드맵

목표

공정하고 투명한 성과 평가를 통한
우수인재 확보 및 역량 강화 프로그램 운영

고도화 방향

임직원 개인별 맞춤형 역량강화 프로그램 확대

세부 이행계획

	- 2022년	2023년 -
개별 구성원	· 직무 전문성 강화 프로그램 · DT 교육 · LS러닝플랫폼을 통한 개별교육	· 진단 및 평가 결과 기반의 직무역량 교육 과정 개발 · 자기주도적 글로벌 역량 육성 지원 및 현채인까지 범위 확대
Emerging Leader	· 레벨별 리더십 과정 · 생산/영업/관리 직무특화과정 · Global Pioneer Program	· 직무 전문성 강화 Program · Team Leading 교육 · Leadership Self-Awareness 교육
Leader	· 조직책임자 리더십 특강 · 성과관리 Feedback 교육 · 리더 대상 인문학 특강	· BIZ 코칭 솔루션 · 경영 Mind-set · Leadership Program

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
▸인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

인재관리

정책

임직원 교육 추진체계

LS ELECTRIC은 임직원의 역량 향상을 위해 계층, 글로벌, 조직개발, 직무교육 등 다양한 교육 훈련 프로그램을 제공하고 있습니다. 임직원들에게 학습의 접근성 및 편의성을 지원하고자 교육 플랫폼인 'LS 러닝플랫폼'을 지원하고 있으며, 그룹 연수원(LS 미래원)을 통해 LS 그룹의 경영철학인 LSpartnership의 공유와 전파, 구성원들의 역량 개발, 탁월한 리더 육성을 위해 노력하고 있습니다.

이와 더불어, 변화와 혁신을 이끌어갈 차세대 리더를 선발하고 육성하기 위해 핵심 인재를 대상으로 다양한 교육을 지원하고 있습니다. 경영직과 연구직 대상 리더 후보는 핵심 직무별로 추천 및 평가를 거쳐 선발된 인원에 한해 MBA 및 대학원 파견 등 다양한 교육을 실시하고 있습니다.

또한, 주재원의 경우, 국가별로 법인 및 지사 부임 후보자를 선정하고, 새로운 환경에서의 성공적인 안착을 위한 부임 전 교육, 어학 지원, 가족 대상 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

LS ELECTRIC은 퇴직 예정자를 대상으로 은퇴 후 생애 설계 지원을 위한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전직, 진로 탐색 및 설계·컨설팅·재무관리 교육 등을 제공하여 임직원들이 퇴직 후 제2의 삶을 찾을 수 있도록 지원하고 있습니다.

공정한 평가와 보상

LS ELECTRIC은 공정한 평가와 보상이 기업 발전의 근간이라 생각하고 이를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

성과관리 제도는 회사의 경영 목표 달성을 위해 각 CIC* 본부와 부문에서 개별 목표를 설정한 후 이와 연계된 목표를 팀과 개인 단위에까지 단계적으로 설정하여 운영됩니다. 조직책임자는 MIP(Management Incentive Performance)를 통해 목표를 수립하며, 일반사무직 팀원은 MBO(Management by Objectives) 평가, 연구소 조직 팀원은 프로젝트 또는 에세이 평가 방식을 통해 성과관리를 실시합니다.

평가의 정합성과 객관성을 확보하기 위해 수립한 목표에 대한 성과 점검 주기를 상/하반기 세분화하여 실시합니다. 또한, 매 분기 피드백 세션을 운영하여 달성한 성과를 점검하고 개선점을 도출합니다. 다면평가(동료평가)를 연 1회 실시하여 임직원의 역량개발과 연말 평가 시 참고 자료로 활용하고 있습니다. 연말 평가 시 조직 성과와 개인 성과를 연계하고 있으며 평가 결과는 성과급, 연봉 조정, 승진 및 경력 개발 등에 활용됩니다.

*CIC: Company in Company

ESG 연계 평가와 보상

LS ELETRIC은 ESG경영을 실질적으로 내재화하기 위해 경영진 KPI에 ESG 지표를 포함하고 있습니다. 온실가스 배출 집약도, 안전사고 예방 활동 등 전사 ESG경영 전략과 연계한 지표를 KPI에 반영함으로써 경영진의 책임을 강화하고 있습니다.

주요 ESG 평가지표

E	· 온실가스 배출 및 에너지 사용 저감 활동 · LCA(Life Cycle Assessment: 전과정평가) 인증 취득 · 친환경 제품 매출 계획/실적 관리
S	· 협력회사 ESG 평가 체계 구축 및 도입 · 협력회사 안전관리 지원 · 인권경영, 근로자 다양성 제고 · 정보보안/사이버 보안 전략 및 프로세스 구축
G	· 사외이사 참석률 관리 및 교육 확대 · 감사위원회 운영 확대

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
▸인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

인재관리

정책

교육훈련 체계도

	글로벌	계층	조직개발
임원	임원어학	신임임원 / 임원세미나	Intervention - Assimilation W/S, PI, Harmony Day
Manager	글로벌 Lounge Program 직무특화(생산직군/영업직군) In Company English Intensive(중국어) 시험대비 어학특강 현채인 모법인 연수 글로벌 Mindset 과정 해외파견 UT-Austin 주재원 파견 전 과정 / 귀임 주재원 목표함의 사외어학지원	팀장리더십스쿨 신임 팀장 신임 팀장 WS Solution Leader Program: Lv. 4 과정(16년차), Lv. 3 과정(12년차), Lv. 2 과정(8년차), Lv. 1 과정(4년차) LS Future Camp 신입임문(자사) 신입임문(그룹) 경력사원 입문 LCP(Leadership Challenge Prg.) LS MBA, LS T - MBA Coaching Mentoring 혁신역량향상_일반직	팀 실행력 강화
감독/기사직		감독직 역량강화 기사직 역량강화 혁신역량향상 기사직	

직무

R&D

- **SW** Git & GitLab 이해 및 활용/ S/W 아키텍처 실습 개발자를 위한 S/W테스팅 TDD/ Design Pattern In C++ / 실무에서 사용하는 파이썬 튜토리얼 / 리눅스 중급(리눅스 커널 분석과 추적)/ S/W & H/W 통합 개발 Agile 적용/ 입문자를 위한 Cyber Security/ SW 유지보수성 향상을 위한 클린코드/ 마이크로서비스아키텍처/ ALM 시스템 이해 및 활용
- **HW** EMC 기본과정(이론/시험/인증)/ EMC 대책기술/ 신뢰성 실무 기술 기초/ Case Study를 통한 신뢰성 실무(실습)
- **설계** CREO 기본핵심/ CREO 도면설계/ CREO 판금물설계/ CREO 최적화 설계/ PDMLink(R&D)/ Auto CAD Mechanical/ Auto CAD Electrical/ Altair PollEx Tools 활용 PCB 설계 해석 및 검증기법/ PADS Hyperlynx SI+Thermal/ PADS DxDesigner+Analog/ PADS Layout
- **CAE** RecurDyn을 이용한 동역학 및 구조해석 과정 CAE Cloud(Rescale+Appstream) 사용자 교육[Altair]SimSolid 쉬운 구조 해석/ Simlab 및 Flux 저주파수 전자계 해석/ HyperMesh 구조해석 전처리/ DptiStruct 선형해석/ AcuSolve 열 유동해석/ [ANSYS]SpaceClaim 기본/ Maxwell 기본/ Mechanical 기본/ AEDT Icepak 기본/ SIwave
- **공통** R&D기본/ 프로젝트이해관계자관리, 의사소통/ R&D PM, PMP/ PLM 사용자/ RMS PL/ ERP

- **품질** 신뢰성기본/ 신뢰성시험설계 및 시험기법/ QFD-FTA실무/ 신뢰성통계 및 고장분석/ SPC 과정/ ISO/ PL기본/ QMS인증심사원/ FMEA 과정 외
- **DT** 파이썬 프로그래밍, 데이터 전처리, 업무자동화, 실전 데이터 분석, 주요 라이브러리/ 코딩 첫 걸음/ 구글 애널리틱스/ 데이터 분석 전문가 양성/ 데이터 리터러시/ 통계 및 머신러닝/ 파워 BI/ 엑셀 활용 데이터 분석/ 데이터 활용 전문가 양성
- **생산** 생산기본 Session 1, 2/ 생산전문가 양성
- **구매** 구매 기본/ 구매 CPSM 자격취득
- **지원** 재경기본(재무)/ HR 기본/ 재경기본(원가)
- **영업** 영업/마케팅 기본/ 영업 전략 수립/ 영업담당자를 위한 Excel 데이터 분석/ B2B 세일즈 협상/ 해외채널관리/ B2B 영업전문가 양성
- **공통** 신입사원 기획력/ 맥킨지식 기획역량/ 스터디 파트너/ 기획력 향상/ 신입사원 회계/ Office Tool

고객/협력회사

- **전력** 전력계통 입문
  전력계통 분석&고장해석
  Digital 보호계전 실무
  X-GIPAM 실무
  전력기기
  전력계통 보호협조
  접지시스템 이해와 응용
  태양광 및 ESS 시스템
- **자동화** **PLC**
  XGK 초급
  XGK 고급
  XGK 초급&고급
  XGI 초급
  XGI 고급
  XGI 초급&고급
  XGK 통신
  XGI 통신
  XGR 일반
  XGK 위치제어/서보
  XGK 네트워크 위치제어/ 서보
  XGK 특수(AD, DA, PID, HSC)

  HMI
  HMI-XGT Panel
  HMI-XGT infoU

  Drive
  인버터 기초
  인버터 응용
- **협력회사** FTA 원산지 판정
  데이터분석
  NAMOS 시스템
  도면해석
  SPC 기본/중급
  구매역량향상
  하도급법
  품질관리기법 및 노하우

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
▸인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

인재관리

↗ 정책

임직원 복리후생

LS ELECTRIC은 임직원의 일과 삶의 균형을 추구하기 위해 다양한 복리후생 제도와 편의 시설을 운영하고 있습니다.

일과 가정의 양립	어린이집	임직원들의 육아 부담을 줄이고 업무에 집중할 수 있도록 만 1세부터 만 5세의 임직원 자녀를 대상으로 어린이집을 제공 및 지원하고 있습니다.
	수유실	본사 내 수유실을 제공하여 모성보호를 실현하고 있습니다.
	출산/육아휴직	출산휴가, 육아휴직, 임신기/육아기 근로 단축 등 법정 모성보호제도를 보장하여 부모가 일하기 편한 근무 환경을 구축하였습니다.
	가족돌봄휴직	임직원들이 가족들과 더 많은 시간을 보낼 수 있도록 근로단축 및 연간 최대 90일까지의 휴직을 제공합니다.
	학자금	자녀 교육에 따른 경제적 부담을 덜어주기 위해 중학교, 고등학교, 대학교 취학 자녀의 학자금을 자녀 수 제한 없이 지원하여 임직원들의 교육비 부담을 덜어주고 있습니다.
	가족행복캠프	가정의 달을 맞이하여 LS미래원에서 다양한 행사(버블쇼, 솜사탕 만들기, 마술쇼, 페이스 페인팅 등)를 제공하여 임직원들과 자녀들 간의 Bonding 기회를 제공하고 있습니다.
	난임지원	난임 여성근로자의 경력단절 예방 및 저출산 해소를 위해 난임지원 휴가를 3일 제공하고 있습니다.
일과 삶의 균형	휴가제도	임직원들의 워라밸을 증진하고자 연말 장기휴가제도를 운영하여, 12월 마지막 주를 임직원 모두가 쉴 수 있도록 적극 권장하고 있습니다. 또한, 반반차 제도(2시간 단위 연차)를 통해 유연한 근무 환경을 지원하고 있습니다.
	경조사	결혼, 출산, 회갑, 사망 등 임직원의 경조사에 경조금과 화환, 경조휴가를 제공합니다. 2020년부터 자녀 돌에 돌반지를 선물하여 좋은 호응을 얻고 있습니다.
	주택지원	주택 매매 및 임차 시 임직원의 주거와 생활 안전을 지원하기 위해 주택마련 자금 지원제도를 운영하고 있습니다. 임직원이 주택 매매 및 임차 시 일부 자금을 지원하며, 지방 사업장 근무 시 기숙사 및 사택을 제공하여 주거생활의 안정을 통한 업무 생산성 향상에 기여합니다.
	건강검진 및 의료비 지원	임직원 및 임직원 배우자를 대상으로 종합건강검진을 실시하고 있으며, 임직원 및 가족의 의료비를 지원하고 있습니다. 또한, 사고 및 질병이 발생했을 때 임직원이 치료에 전념할 수 있도록 단체보험에 가입하여 지원하고 있습니다.
여가생활지원	동호회	임직원의 취미활동과 자기계발을 지원하고자 사내 동호회를 운영하고 있습니다. 임직원은 누구나 자유로운 동호회 개설이 가능하며, 사내 기준을 만족시키는 경우에 한하여 문화생활 지원비를 받을 수 있습니다. 2023년 4월 기준 스포츠 동호회, 산악회, 봉사활동 동호회 등 86개 동호회가 운영되고 있습니다.
	콘도	임직원의 여가생활을 위해 회사가 지정한 전국 단위의 유명 콘도를 사용할 수 있도록 하여 임직원의 가족애를 도모하고 있습니다. 또한, 하계 휴양소를 운영하여 가족 단위 캠핑을 지원하고 있습니다.
	스포츠 관람	야구, 축구 등 프로 스포츠 관람권 제공을 통해 임직원의 문화생활을 지원하고 있습니다.
	복지포인트 지급	개인의 필요에 따라 자유롭게 사용 가능한 복지포인트를 제공하여 임직원의 풍요로운 생활을 지원하고 있습니다.
근무환경개선	편의시설 제공	사내식당, 피트니스, 휴게실 등의 편의시설을 제공하여 임직원들의 근무환경 만족도 향상을 위해 노력하고 있습니다.

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
▸인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

인재관리

활동

유연한 조직문화

LS ELECTRIC은 수평적인 의사소통과 간소한 보고체계에 기반하여 애자일(agile)한 조직문화 구축을 위해 힘쓰고 있습니다. 또한, 단계적인 직급 제도 개편을 통해 상호 존중과 포용의 조직문화를 조성해 나가고 있습니다.

직급 통합

LS ELECTRIC은 2019년 수평적 조직문화 구축을 위하여 직급 체계를 5단계에서 3단계로 개편하였고, 2022년 3단계 직급을 다시 'Manager' 하나로 통합하였습니다.

자율좌석제

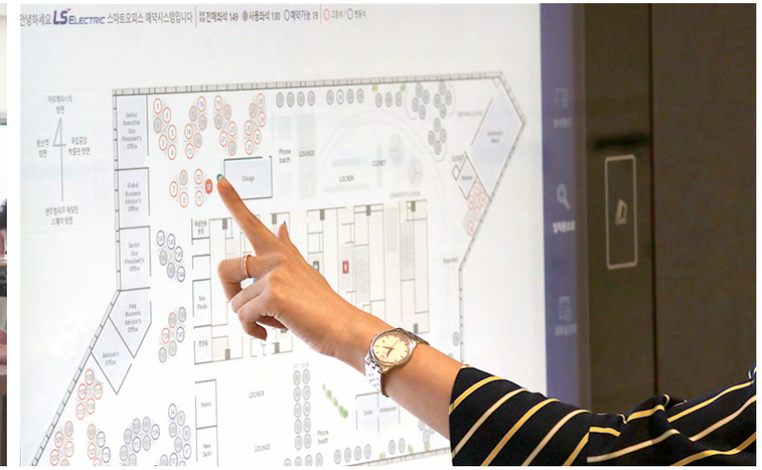
LS ELECTRIC은 애자일(agile)한 업무 문화 구축 및 DT 기반의 근무 환경을 지원하는 Smart Office를 LS용산타워에 설치하여 공간 및 업무의 효율성을 제고하고 있습니다. Smart Office에서는 좌석 예약 시스템을 통해 원하는 자리에서 일할 수 있으며, 이를 통해 상황에 맞게 효율적, 그리고 수평적으로 일하는 유연한 근무 환경을 구축하였습니다.

자율복장

LS ELECTRIC은 구성원들의 창의적이고 개성 넘치는 소통의 기업문화 구축을 위해 2021년부터 자율복장제를 실시하고 있습니다. 구성원들이 T.P.O(Time, Place, Occasion)에 맞는 옷차림을 자율적으로 판단할 수 있는 권한 및 자유를 부여하였습니다.

백만송이 장미 프로그램

구성원 간의 소통 활성화 및 칭찬문화 확산을 위하여 '백만송이 장미'라는 프로그램을 운영 중입니다. 팀당 일정 수량의 '백만송이 장미' 쿠폰이 부여되고, 타 부서원의 협조를 받거나 조직 책임자가 조직원들을 칭찬하고 싶을 시 쿠폰을 지급하는 제도입니다. 장미 쿠폰은 사내/외 편의점 및 식당에서 사용될 수 있는 현금성 쿠폰이며, 식권 어플리케이션에 적용하여 임직원끼리 쿠폰을 모바일로 주고 받을 수도 있도록 설계하였습니다.



용산 스마트 오피스

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
▸안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

SOCIAL

안전보건경영

LS ELECTRIC은 전사 안전보건 경영방침을 수립 및 선포하여 임직원의 안전문화 의식수준을 제고하고, 안전보건경영의 내재화를 도모하고 있습니다. 안전문화 확립을 위해 '안전사고 ZERO'를 목표로 설정하고, 안전사고를 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

로드맵

목표

전사 안전문화 구축 / 안전보건 관리체계 확립

↓

고도화 방향

S-QCD 강화를 통한 전 구성원의 안전의식 향상 | 안전보건 리스크 제거

세부 이행계획

2023년	2024년 - 2026년	2027년 -
안전사고 예방체계 수립	안전사고 예방체계 강화	안전보건 관리체계 확립 / 운영
· 사내 안전기준·제도 강화 · ESH통합관리시스템 구축 / 운영 · 안전보건 수시 모니터링 체계 수립	· 안전보건 관리 지표 확대 · 안전보건 수준 실시간 진단체계 구축 (ESH통합관리시스템 고도화) · 안전문화 수준 평가 기준 수립	· 안전문화 수준 평가 체계 확립 · 안전보건 리스크 관리범위 확대 (자회사, 주요 협력회사 등)

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
▸안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

안전보건경영

정책

안전보건경영 추진체계

LS ELECTRIC은 안전보건을 경영관리 영역 중 최우선 가치로 삼고 안전보건 4대 전략을 수립하였습니다. 또한, 'S(Safety)-QCD*'의 슬로건을 제정하여 QCD보다 안전을 더 우선 순위에 두고 있습니다.

당사는 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 취득해 국내 및 국제 규격에 부합하는 안전한 작업 환경 구축에 앞장서고 있으며, 전사 안전보건 IT시스템인 ESH통합관리시스템을 구축하여, 안전보건과 관련된 계획 및 실적을 실시간으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 사업장의 안전보건 관계법령 이행 여부를 확인하여 미흡 사항을 개선할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 위험성 평가를 실시하여 사고 발생 리스크가 높은 작업에 대한 점검 또는 지원을 통해 사고를 사전에 예방할 수 있도록 하고 있습니다.

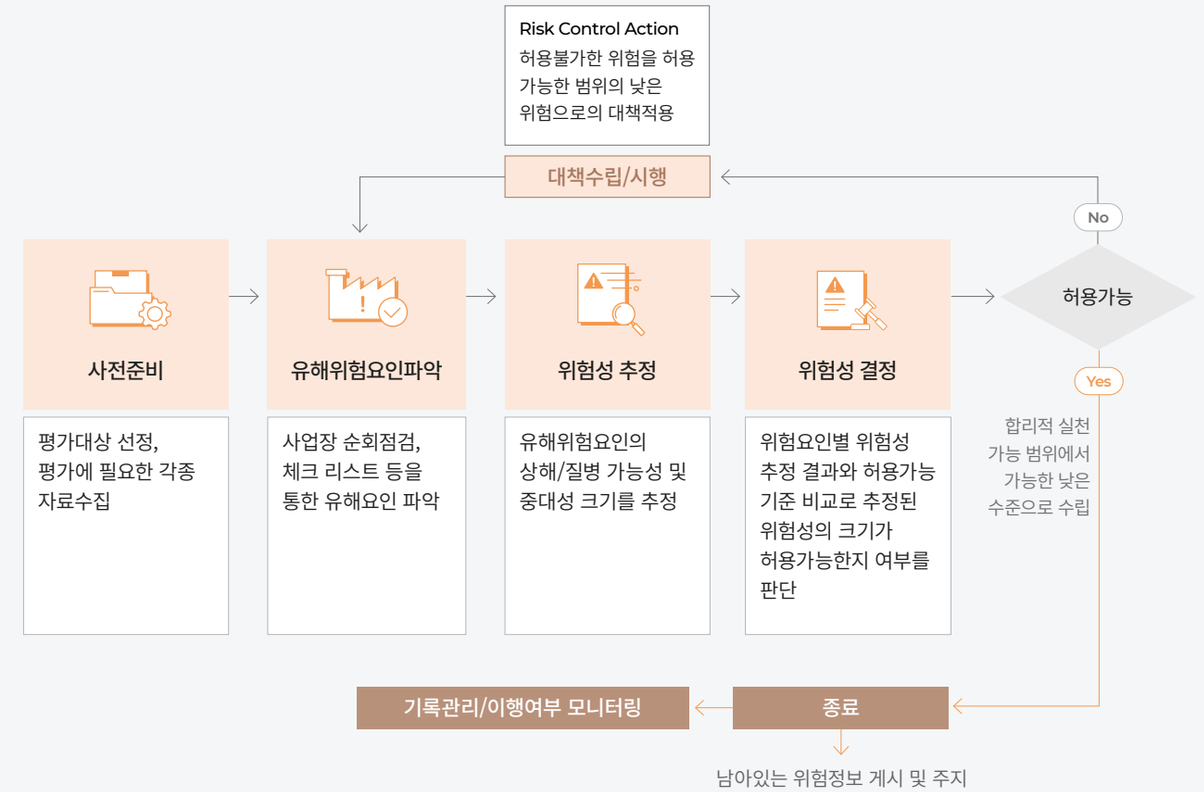
안전보건 목표 및 경영방침

*QCD: Quality, Cost, Delivery

안전보건경영 4대 전략

1. 5대 고위험 작업 안전사고 ZERO
2. 안전점검 부적합 개선율 100% 달성
3. 사전 안전작업 절차 100% 준수
4. 임직원 안전의식 확립 및 안전문화 확산

위험성 평가 프로세스



세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
▸안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

안전보건경영

정책

안전보건경영 거버넌스

LS ELECTRIC은 ESG 총괄/대표이사를 안전보건 최고 책임자(CSEO, Chief Safety & Environment Officer)로 임명하고, 전사 안전보건 조직을 ESG 총괄/대표이사 산하로 편제하여 안전보건경영 실행력을 강화하고 있습니다. 또한, 안전보건관리의 실행력 제고를 위해 안전보건 최고 의사결정기구인 중대재해예방위원회를 실시하고 있으며, 개별 사업장별로 산업안전보건위원회를 운영하여 안전보건과 관련된 사항을 심의·의결하고 있습니다.

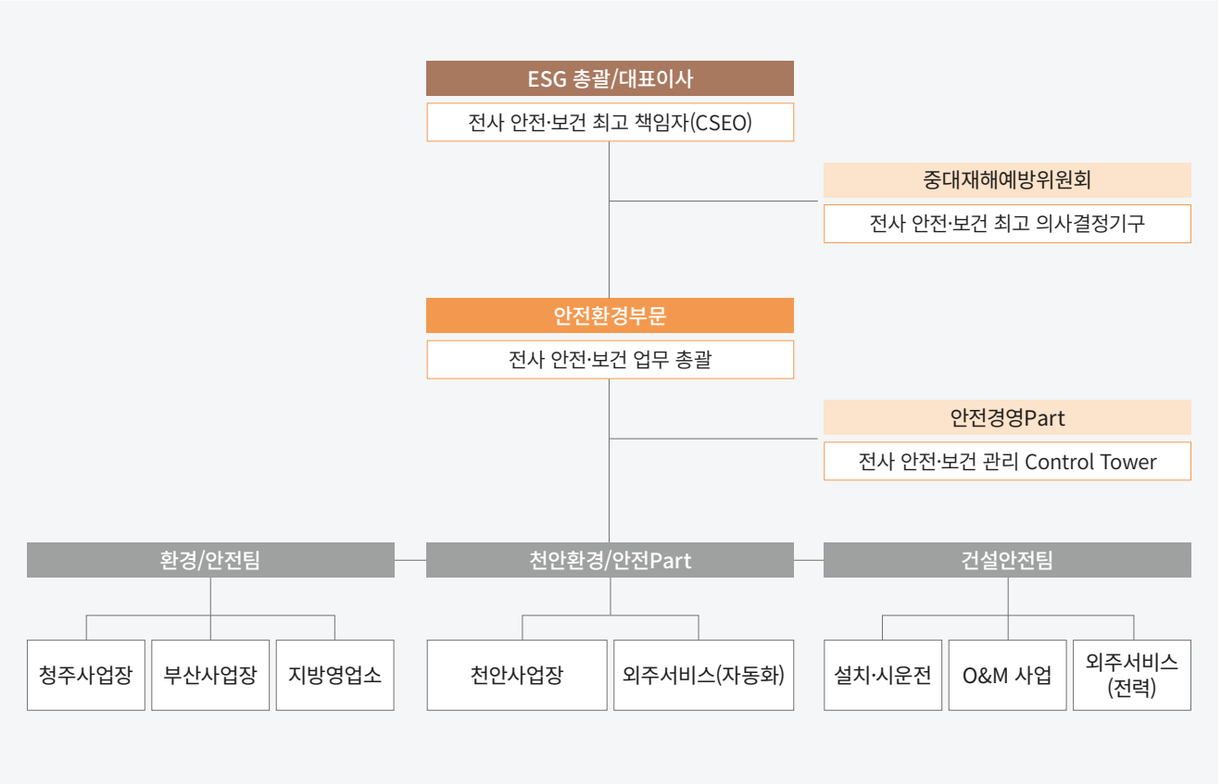
중대재해예방위원회

LS ELECTRIC의 안전보건 최고 의사결정기구인 중대재해예방위원회는 중대재해처벌법에서 경영책임자에게 부여한 역할과 의무를 이행하고 전사 안전보건관리체계 강화를 통한 재해예방체계를 구축하기 위하여 설립되었습니다. 대표이사 주관으로 정기회의는 매년 6월/11월, 임시회의는 필요시에 소집하여 운영하고 있으며, 안전보건관리 운영 실태 진단에 따른 조치계획 수립 및 이행 여부를 지속적으로 확인하고 있습니다. 또한, 제도 신설 또는 개선 등의 전사적 안전관리 강화 방안을 수립하여 대내외 안전보건 리스크를 제거하고자 노력하고 있습니다.

산업안전보건위원회

LS ELECTRIC은 각 사업장의 안전보건 Issue를 사전에 관리하며, 문제점을 발견하고 해결하는 전 과정에서 회사와 근로자의 공식적인 참여를 보장하는 소통기구로써 산업안전보건위원회를 구성 및 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 매 분기 1회 이상 실시하며, 사업장의 안전보건 사항에 대해 모든 구성원이 자유롭게 의견을 제시할 수 있도록 하여 안전사고를 예방하고 안전문화를 확립할 수 있도록 하고 있습니다.

안전보건경영 추진 조직도



세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
▸안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

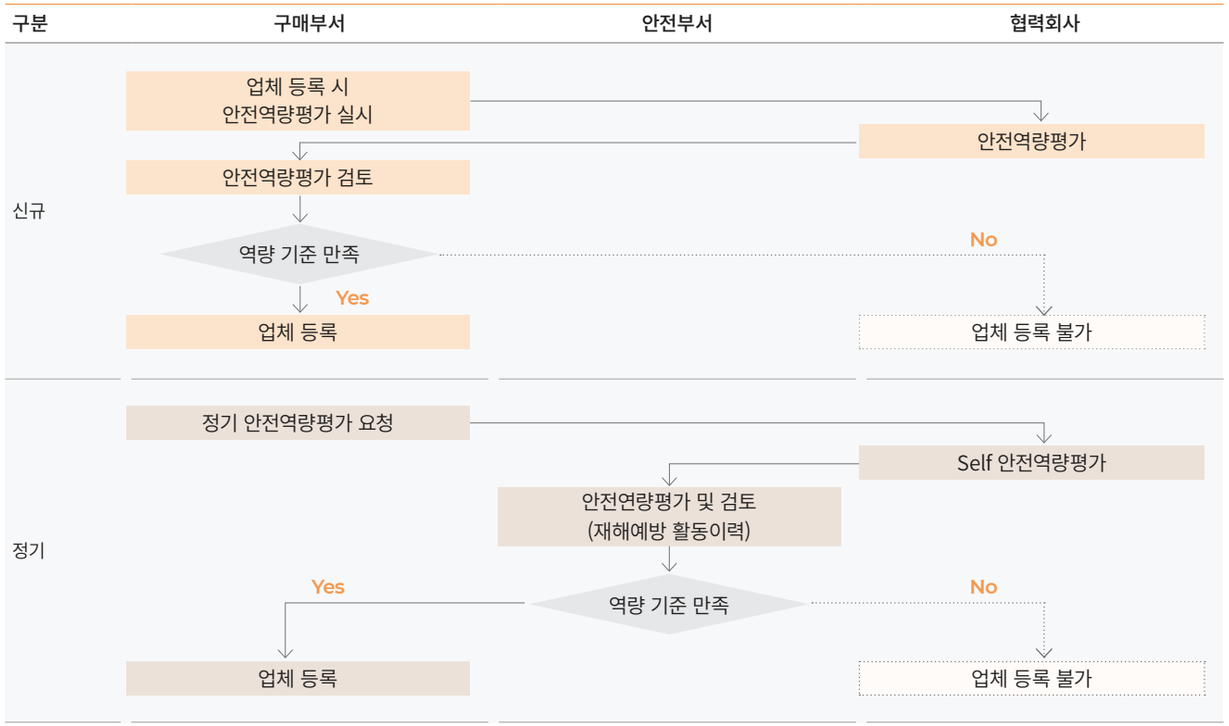
안전보건경영

정책

협력업체 안전보건 역량평가

LS ELECTRIC은 협력회사의 산업재해 예방과 종사자의 안전을 보장하기 위해 2022년부터 협력회사 대상 안전보건 역량평가를 실시하고 있습니다. 기존 거래 업체를 대상으로는 연 1회 정기 평가를 실시하며, 신규 거래 등록 업체 등 별도의 사유 발생 시 수시 평가를 진행합니다. 평가 결과 부적격 협력회사로 판별된 경우에는 이의 제기 기간 부여 및 재평가를 실시하여 안전 역량을 제고할 수 있도록 지원하고 있습니다.

협력회사 안전보건 역량평가 절차



목표 및 성과

안전보건 KPI 운영

LS ELECTRIC은 안전보건관리체계를 강화하고 임직원의 안전보건 관리에 대한 책임을 부여하고자 주요 직책자에게 안전보건 관련 KPI를 설정 및 운영하고 있습니다. 평가지표는 산업재해자 수, 안전보건 점검 결과 등으로 구성되어 있으며, 안전보건 포상 수상 또는 안전점검 우수자로 선정될 경우 가점을 부여하는 방식으로 평가가 진행됩니다.

구분		KPI(반영 비율)
주요 직책자		산업재해 발생(70%)
		안전보건 점검(30%)
임직원	제조	산업재해 발생(80%)
		안전보건 점검 개선(20%)
	건설	산업재해 발생(20%)
		안전보건 점검 결과(20%)
		안전보건 점검 개선(30%)
		안전보건 교육 이수(20%)
		안전보건 활동(10%)
	연구	산업재해 발생(100%)

안전보건 지표관리

LS ELECTRIC은 안전사고 ZERO를 목표로 설정하고 이를 달성하기 위해 재해율과 중대재해 발생건수를 관리지표로 운영하고 있습니다. 2022년에는 재해율 0.06%, 중대재해 발생 건수는 0건을 달성하였습니다. 지속적으로 유해 위험 요인을 발굴하고 개선하여 재해율 0% 달성에 만전을 다하겠습니다.

구분		단위	2022	2023	2024
재해율	목표	%	0.00	0.00	0.00
	성과		0.06		
중대재해 발생건수	목표	건수	0	0	0
	성과		0		

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
▸안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

안전보건경영

활동

사업장 안전점검 강화

LS ELECTRIC은 안전보건 리스크의 사전 관리를 통해 사고를 예방하고자 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 기존의 정기점검 이외에 경영층 및 본사 안전보건 부서가 불시점검을 수시로 실시하여 각 사업장의 일상적 안전 관리상태를 점검 및 진단하고 있습니다. 또한, 안전한 사업장을 구축하기 위해, 외부 전문기관을 활용하여 잠재적 유해위험요인을 발굴하고 개선하고 있습니다. 점검을 통해 발견된 주요 부적합 사항의 경우, 관련 직책자와 경영진이 회의체를 통해 발생 원인을 분석합니다. 이에 더해, 재발 방지를 위한 실효성있는 대책 및 개선 방안을 마련하여 지속적인 관리를 이행하고 있습니다.

2022년에는 경영층 60회, 본사 안전부서 정기점검 2회 및 수시점검 91회 등 총 153회의 점검을 실시 하였습니다.

이를 통해 총 782건의 미흡사항을 발굴하여 개선하였으며, 이를 지속 보완함으로써 안전보건 리스크를 줄여 나가도록 하고 있습니다. 또한, 매월 공생협력단 회의를 실시하여 협력회사의 안전보건 관련 애로사항을 청취하고 개선을 위한 지원을 제공하고 있습니다.

중대재해 관리

2022년에는 중대재해예방위원회를 신설하고 총 3회 회의를 개최하였으며 전사차원의 주요 안전보건관련 안건 등을 논의 및 심의하여 안전보건 문화 확립 및 확산에 이바지하였습니다.

회의체	실시 일자	논의내용
중대재해 예방위원회	2022.01	· 중대재해예방위원회 신설 및 운영 개요 · 2022년도 각 사업장 별 안전보건 추진계획
	2022.06	· 안전 관리비 계정 신설 · 안전보건 투자 시스템 개선 · 수주PJT 안전관리비 반영 · 안전제안제도 개선
	2022.11	· 작업 현황 등 실시간 모니터링 체계 구축에 따른 안전관리 강화방안 도출 · 안전 문화 정착 위한 임직원 안전의식 개선방안 수립 필요

안전 교육 및 훈련

LS ELECTRIC 및 협력업체 임직원의 안전의식을 높이기 위해 근로자 안전보건 교육을 정기적으로 진행하고 있습니다. 교육의 주제를 세분화하고, 맞춤형 교육을 제공함으로써 산업안전보건의 내실화를 위해 노력하겠습니다.

교육명	대상	주요 교육 내용
근로자 안전 보건교육	임직원 및 관리감독자	· 산업안전보건법 및 사내 안전보건 제도 · 사업장 주요 안전보건 수칙 · 당사/타사 사고사례 및 재발방지 대책
안전사고 재발방지 대책 교육	사고 관련자 및 협력업체	· 당사 사고 발생에 따른 재발방지대책 및 안전수칙 교육 (당사 관련자 및 협력회사 대상)
ESH통합 관리시스템 교육	임직원 및 협력업체	· ESH통합관리시스템 도입에 따른 사용자 교육
건설 안전 직무 교육	수주PJT 수행자 및 협력업체	· 산업안전보건법 및 사내 안전보건 제도 · 당사/타사 사고 사례 및 재발방지대책

건강 관리 지원

LS ELECTRIC은 임직원의 건강관리를 위해 사업장별 건강관리실을 운영하고 있으며, 간호사(보건관리자)가 상주하여 응급처치, 건강상담, 보건교육 지원 등의 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 산업안전보건법에 따른 일반건강진단 외에도 매년 임직원과 그 배우자의 종합 건강검진을 지원하고 있으며, 임직원의 편의를 위해 출장검진(출장버스)을 지원하고 있습니다. 유해인자 181종 노출 및 취급자 대상으로는 특수건강검진도 병행하고 있으며 정기적으로 근골격계부담작업에 대한 유해요인조사 및 설문을 실시하여 작업환경을 지속적으로 개선하고 있습니다. 더불어, 유소견자에 대해서는 전문의 상담을 통해 약물처방, 수술, 운동치료, 예방법 등을 교육하며 사후관리에도 집중하고 있습니다. 임직원들의 건강한 삶을 지원하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
안전보건경영
▸정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

SOCIAL

정보보호 및 정보보안

LS ELECTRIC은 개인정보와 정보자산의 안정성을 확대하고자 글로벌 수준의 보안 시스템을 기반으로 책임감 있는 정보보호 활동을 펼치고 있습니다. 체계적인 전략과 거버넌스를 기반으로, 선도적 보안환경 구축을 위해 최선을 다하겠습니다.

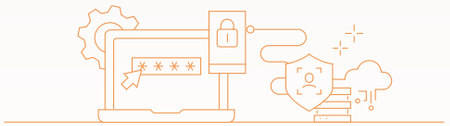
로드맵

목표

정보자산 및 고객정보 보호를 통한 신뢰도 확보

고도화 방향

DT 시대에 대응하는 Cyber security 체계 구축



세부 이행계획

2023년	2024년 - 2026년	2027년 -
· Cloud 정보보호 강화	· OT 보안 구축 및 물리보안 강화	· 보안체계 자회사 및 협력회사로 확대

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
안전보건경영
▸정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

정보보호 및 정보보안

↗ 정책

정보보안 추진체계

LS ELECTRIC은 고객과 구성원, 협력회사 등 제3자의 개인정보 처리 시 국내 법령 및 유럽연합 일반 개인정보보호 법령(EU GDPR, EU General Data Protection Regulation) 등의 해외 개인정보 보호 규정을 준수하고 있습니다.

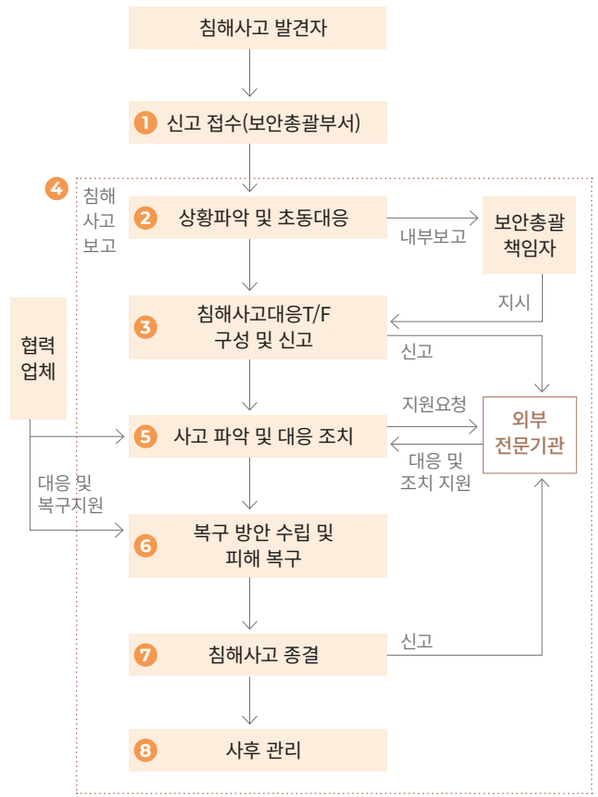
또한, 대외 인증 획득을 통해 글로벌 수준에 부합하는 관리체계를 구축하였습니다.

글로벌 보안 환경 강화 및 인증 요구에 대응하기 위해 ISO 27001(정보보호 국제 표준) 인증을 획득하였으며, 산업재해 등에 대한 보호조치를 위해 제조운영기술(OT, Operational Technology) 영역의 보안 활동을 추진하고, 산업제어시스템 보안 국제 표준 IEC 62443 4-1*을 취득하였습니다.

그뿐만 아니라, 보안 수준을 높이기 위해 LS그룹 보안 관리 체계에 따라 정기적인 내부 보안 진단 수검을 받고 있으며, 악성코드 유입 및 내부 정보 유출 사고 발생을 대비하여 대응 절차를 수립하고 책임자를 지정하여 운영하고 있습니다.

*IEC 62443 4-1 : 산업 자동화 및 제어 시스템을 위한 보안 표준

정보보안 사고 대응 절차도

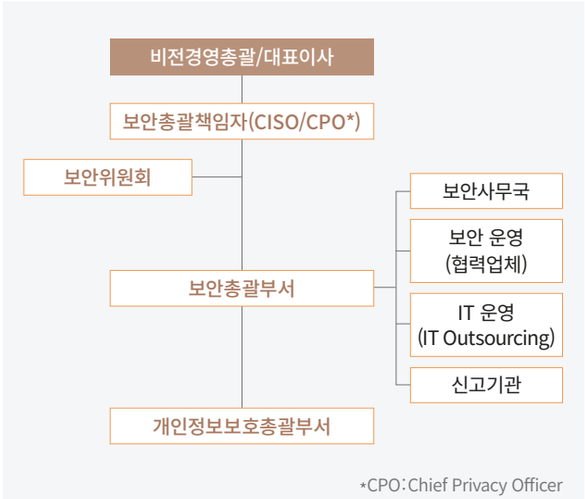


정보보안 거버넌스

LS ELECTRIC은 대내외 보안 위협 대응 및 비밀정보 보호를 위해 비전경영총괄/대표이사 산하의 CISO(Chief Information Security Officer)를 보안총괄책임자로 지정하고 정보보호 전담 조직을 구성하고 있습니다.

보안총괄부서는 침해사고 모니터링 및 유해 트래픽 감시를 담당하고 있으며, 개인정보를 다루는 관련 부서 간 효율적인 업무 추진 및 소통을 위하여 정기적으로 개인정보보호 협의회를 운영하고 있습니다.

또한, 보안 이상 문제 발생 시, 보안사무국에 현황을 공유하고 대응 및 조치 방안을 수립하고, 이와 같은 주요 이슈를 보안 위원회에 보고하여 사고의 재발 방지 대책을 논의하고 있습니다.



세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

정보보호 및 정보보안

활동

정보보안 인식 강화 활동

LS ELECTRIC은 임직원의 보안 의식을 향상을 위해 다양한 채널을 활용하여 정기적인 정보보안 캠페인을 진행하고 있습니다.
당사의 자산 보호를 위해 임직원을 대상으로 정기적으로 보안서약서를 받고 있으며, 매달 첫 번째 수요일은 'PC보안 진단의 날'로 지정하여 임직원들이 PC보안을 점검 및 개선할 수 있도록 지원하고 있습니다.
또한, 부서별로 개인정보 취급자(IT 담당자)를 지정하여 부서 교육과 점검을 실시하고 있으며, 악성 메일 신고 제도를 실시하고 우수활동 직원을 포상하는 제도를 통해 보다 능동적인 임직원 참여를 장려하고 있습니다.

정보보안 교육 및 훈련

LS ELECTRIC은 임직원이 보안의 중요성을 인식할 수 있도록 매년 온라인 보안 교육을 시행하고 있습니다.
또한, 정보 보안 교육의 실효성 제고를 위해 신규 입사자, 신임 부서장 등 구성원별 업무 수행에 필요한 차별화된 정보보호 교육을 제공하고 있습니다.
이와 더불어, 정보보안 사고를 미연에 방지하기 위해 해킹 메일 대응 훈련을 실시하고 불필요한 개인정보 파일을 정기적으로 검출하고 있습니다. 이와 같은 활동을 통해 스캠 메일, 랜섬웨어 등 실제 발생 가능한 사고 예방에 만전을 기하고 있습니다.

정보보호투자

LS ELECTRIC은 기술적 보안을 강화하기 위하여 지속적으로 보안 시스템 고도화 및 개선을 이행하고 있으며, 주요 투자 실적으로 스마트 팩토리 보안을 위한 물리적 망 분리 사업장 확대, 제품에 대한 보안 인증 획득, 웹 방화벽 고도화, 협업 환경에서의 보안 체계 구축, 블라인드 모의해킹 진단, 인프라 및 웹시스템 취약성 점검/개선, 개인정보보호 배상 책임보험 가입 등을 수행하였습니다.

정보보호 및 정보보안 교육 현황

교육 및 훈련 활동명	내용	대상	주기
임직원 정보보호 교육	보안 준수 사항 안내	전 임직원	연 1회
소프트웨어 저작권에 대한 교육	소프트웨어 저작권 확인 및 관리 방안	전 임직원	연 1회
신입/경력사원 정보보호 교육	보안내부규정 및 프로세스 안내	전 임직원	연 1회
협력회사 보안교육	협력업체 정보보호 준수 사항 안내	협력회사 직원	연 1회
웹 시스템 시큐어 코딩 교육	웹 시스템에 대한 취약점 개선을 위한 보안 프로그래밍	개발자	연 1회
보안 전문가 교육	보안 아키텍처 및 신규 취약점 대응 역량	부서별 보안담당자	연 1회
악성 메일 대응 훈련	모의훈련용 피싱 메일 발송 후 통과율 측정	전 임직원	연 2회
웹 시스템 모의해킹 훈련	대외 시스템에 대하여 자료 탈취 및 해킹 대응 수준 점검	보안담당자	연 1회

정보보호 투자 현황

정보보호부문 투자액

1,512 백만 원

정보기술부문 투자액

33,258 백만 원

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
▸품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

SOCIAL

품질경영

LS ELECTRIC은 체계적인 품질경영 체제를 기반으로 고객만족 극대화를 실현하고 있습니다. 고객이 안심하고 제품과 서비스를 사용할 수 있도록 신뢰 확보를 위해 최선을 다하겠습니다.

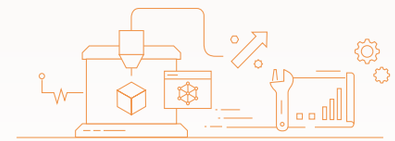
로드맵

목표

Digital Transformation기반 신뢰성 경영체계
고도화를 통한 고객불만 ZERO 달성

고도화 방향

개발품질, 부품품질, 공정품질, 고객품질, 품질Infra 부문별 고도화 진행



세부 이행계획

	2023년	2024년 - 2026년	2027년 -
개발품질	· 디지털 플랫폼 기반의 상품과제 기획·발굴	· 디지털 플랫폼 기반의 Engineering Solution 구축	· 디지털 사업으로의 전환
부품품질	· 입고품 협력회사 품질 및 SPC* 추적성 관리체계 구축	· 협력회사 실시간 이상점 관리 현황 모니터링시스템 구축	· 공급 품질 ZERO Defect 달성
공정품질	· 입회·설치·시운전 부적합 Online 관리체계 구축	· 개선대책 관리체계 내재화 및 지표 개발	· 공정 품질 ZERO Defect 달성
고객품질	· CSI** 조사결과 품질개선활동 강화 및 접점별 고객경험 정보 관리체계 구축	· 해외사업장 CSI 확대 운영	· 글로벌 CSI 평가체계 정착 / 고객 감성품질 확보
품질Infra	· QMS*** 3.0 구축	· QMS 3.0 오픈	· QMS 3.0 안정화

*SPC : Statistical Process Control **CSI : Customer Satisfaction Index ***QMS : Quality Management System

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
▸품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

품질경영

정책

품질경영 추진체계

LS ELECTRIC은 고객가치 혁신을 최우선가치로 여기며 'Digital Transformation 기반 신뢰성 경영체계 고도화를 통한 고객불만 ZERO 달성'이라는 품질 미션을 수립하였습니다.

고객이 만족하고 신뢰할 수 있는 고객지향형 서비스를 제공하기 위해 제품의 설계부터 A/S 단계에 이르기까지의 통합 품질 업무체계를 구축하여 품질 개선활동을 지속 추진하고 있습니다.

표준화된 품질 관리 및 운영을 위해 품질정보 관리 시스템(QIS)을 구축하였으며, 개선이 필요한 품질문제에 대해서는 PDCA(Plan, Do, Check, Action) 일련의 프로세스를 정립하여 지속적인 개선활동을 진행하고 있습니다.

이와 함께, 당사는 글로벌 표준에 부합하는 체계 구축을 위해 국내 전 사업장을 대상으로 품질경영시스템(ISO 9001:2015) 인증을 취득 및 갱신하여 국제 표준 규격을 유지하고 있습니다.

품질 내부심사 및 평가체계

LS ELECTRIC은 안정된 품질과 관리 표준을 유지하기 위해 설계부터 교정/시험 전 과정에 걸쳐 매년 자체 내부 심사와 정량화된 품질 평가를 이원화하여 실시하고 있습니다. 이를 통해, 품질경영시스템(ISO 9001:2015) 및 당사 자체 품질 기준 적합성 여부를 파악하고, 요구사항이 효과적으로 실행 및 유지되고 있는지 사전 점검하여 전체적인 품질의 상향 평준화를 추구하고 있습니다.

특히, 국내·외 사업장(청주/천안/부산/무석/대련)을 대상으로 매년 6-9월 실시하는 Q-Performance 평가의 경우, LS ELECTRIC의 정례화된 품질 평가 기준을 바탕으로 잠재 품질 리스크를 사전에 발굴하여 제거하고 있습니다. 국내 생산품 뿐만 아니라, 해외 사업장까지 모두 일관된 가이드를 적용하여 일정한 품질력을 유지하고, 사업장별 품질 관리 실행력 격차 완화를 통해 비즈니스 성장 모멘텀을 극대화하고 있습니다.

Q-Performance 평가 항목 및 프로세스

설계/개발	구매	생산 인도	설치 및 서비스	품질 보증	교정/시험
· 설계 및 개발 · 기술 관리 등	· 국내·외 조달 · 거래선 관리 등	· 자재/공정/설비 · 작업/검사 등	· 설치 시운전 · 고객 불만 등	· 품질정보 관리 · 측정기 관리 등	· 교정 시스템 · 시험 시스템 등

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
▸품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

품질경영

활동

품질교육

LS ELECTRIC은 임직원이 품질경영에 대한 중요성을 인식할 수 있도록 사무관리직을 대상으로 정기 품질 교육을 진행합니다. 2023년 상반기에는 총 1,908명의 임직원이 기본 품질 정기 교육을 이수했습니다. 또한, 품질관리 전문성 향상을 위해 유관 업무 종사자 대상으로 매년 QMS, 신뢰성, 생산기반기술 등의 교육을 실시합니다.

고객만족도 조사

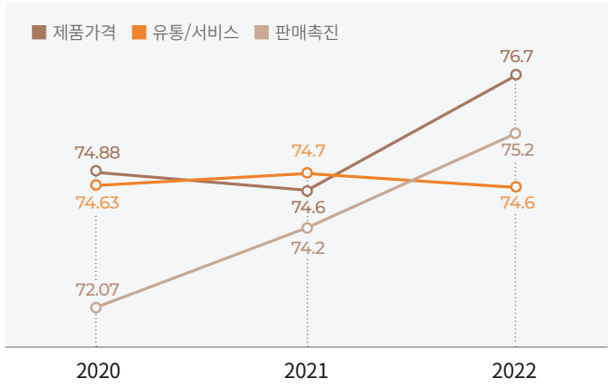
LS ELECTRIC은 주요 전력 제품에 대한 고객 인식 및 요구사항을 파악하고 개선하기 위해 매년 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2022년에는 170여 개 고객사를 대상으로 15개 항목에 대한 만족도를 조사하였으며, 평균 75.4점으로 매년 타사 대비 우수한 만족도 점수를 유지하고 있습니다.

국가품질혁신상 수상

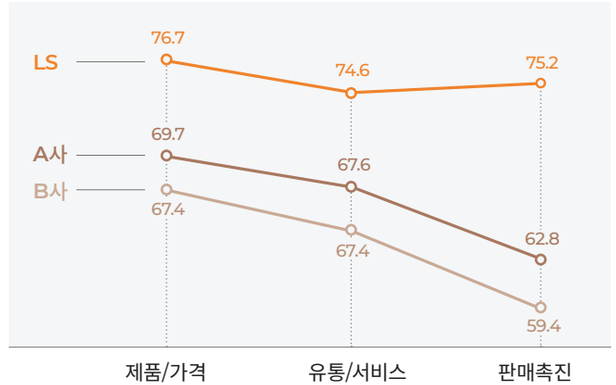
LS ELECTRIC은 2022년 제48회 국가품질경영대회에서 국가품질혁신상 4차 산업 부문 대통령 표창을 수상하였습니다. 국가품질경영대회는 품질경영 혁신 활동을 통해 탁월한 경영 성과를 창출하고, 국가 산업 경쟁력 향상에 이바지한 유공자와 우수 기업을 발굴해 수상자를 선정하는 축제의 장입니다. 기존 제품의 우수한 품질 수준 유지는 물론, 4차 산업혁명 시대로의 전환을 위한 스마트 그리드, 글로벌 비즈니스 확대, 스마트 팩토리 구현 등의 적극적인 추진으로 4차 산업의 입지를 다졌습니다.

고객만족도 조사 결과

최근 3개년 고객만족도 조사 결과 (단위 : 점)



2022년 고객만족도 조사 결과 (단위 : 점)



국가품질혁신상 시상식

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
▸동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

SOCIAL

동반성장

LS ELECTRIC은 LSpartnership기반으로 고유의 동반성장 문화를 구축하고 상호 소통과 조화를 통해 신뢰관계를 형성하여 당사와 Partner가 함께 글로벌 기업으로의 성장할 수 있도록 상생경영을 실천하고 있습니다. 지속가능한 공급망 체계 구축을 위해 공급망 내에서 발생할 수 있는 경제, 환경, 사회적 리스크를 사전에 관리해 나가도록 하겠습니다.

로드맵

목표

Sustainable Value Creation

고도화 방향

공급사슬 건실화	동반성장 문화 구축	지속가능한 공급망 구축

세부 이행계획

2023년	2024년 - 2026년	2027년 -
공급망 건실화	동반성장 기반 강화	글로벌 공급망 경쟁력 강화
· 협력회사 경쟁력 확보 지원 · 협력회사 주체적 관리체계 강화 지원 · 공정한 거래 문화 조성	· 협력회사 소통 활성화 · LS ELECTRIC 협력회사 행동규범 정립 · 협력회사 핵심인재 교류 활동	· 협력회사 ESG경영 수준 제고 · 가치 창출을 위한 글로벌 경쟁력 확보 지원 · 상생결제시스템 확대 및 활성화

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
▸동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

동반성장

정책

동반성장 추진체계

LS ELECTRIC은 비즈니스 파트너들과의 지속가능한 성장을 위해 동반성장 5대 중점 정책을 선정하여 관련 활동을 진행하고 있습니다. 공정한 거래 질서 확보와 건강한 산업 생태계 구축을 위해 협력회사와 공정거래 및 법규 준수 활동을 전개하고 있으며, 세계 시장에서의 경쟁력 강화를 위해 협력회사의 글로벌 경쟁력 향상 프로그램을 지원하고 있습니다. 또한, 신뢰할 수 있는 협력관계 구축을 위해 다양한 소통 활동을 통해 동반성장 문화가 핵심적인 기업문화로 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다. 이와 함께, 공급망 내 환경 영향을 최소화하기 위해 국내외 환경규제 대응, 분쟁광물 관리 대응체계를 운영하는 등 친환경 공급망 구축을 위한 활동을 전개하고 있습니다.

아울러, 협력회사의 ESG경영 인식도를 제고하고 사회적 책임 이행을 지원하기 위해 협력회사 행동 규범을 정립하였습니다. 당사는 신규 거래 계약 시, 행동규범을 요구사항에 포함하여 이를 준수하도록 하고 있습니다.

동반성장 5대 중점 정책

공정거래 및 법 준수
- 하도급법/공정거래 문화 확산 활동 전개
- '하도급 내부 심의위원회', '하도급거래 분쟁조정위원회' 운영
- 「거래기본계약」, 「윤리경영 실천 서약」 이행

글로벌 경쟁력 향상
- 우수 협력회사 대상 「ACE Club」 제도 운영
- 협력회사 근로자 복리후생 지원
- 하도급대금 지급조건 개선(1억 미만 현금)
- 경쟁력 강화를 위한 경영지원활동
  - 금융지원, 기술보호 환경안전 컨설팅
  - 원산지관리 운영, 협력회사 임직원 역량 강화

동반성장 문화 확산
- 협력회사 동반성장협약 체결 지속 확대
- 상생결제시스템 활성화
- 협력회사 시설재 투자구매 업무 지원
- 기업의 사회적 책임 활동 실시

소통과 신뢰관계 구축
- 신년인사회 및 성과공유회
- 1~2차 협력회사 간 다양한 소통활동 추진
- 분기별 거래관련 불합리 및 불공정 사례 조사
- TOPS(동반성장 포털사이트) 활성화

친환경 공급망 구축
- 협력회사 ESG경영 인식 제고
- 「협력회사 행동규범」을 통한 경영철학 공감대 형성
- 분쟁광물 규제 대응을 통해 책임광물 투명성 확보
- 유해물질 제한지침(RoHS) 등 규제 준수

동반성장 포털사이트(TOPS)

협력회사 행동규범 주요항목

근로자 인권 존중 (Labor)	· 강제근로 금지 · 아동노동 금지 · 근로시간 준수 · 임금 및 복리후생 준수 · 인도적 대우
안전한 작업환경 (Health & Safety)	· 산업안전 · 적합한 개인 보호장비 제공 · 사고예방을 위한 안전 교육 실시 · 위험성 평가 실시 · 근로자 건강진단 실시
친환경경영 (Environment)	· 사업장 배출 오염물질 관리 · 유해 화학물질 관리 · 에너지 절감 및 폐기물 감축 · 환경 인허가 취득
기업윤리 준수 (Ethics)	· 윤리 실천과 부당이익 금지 · 정보공개 · 지적재산 보호
동반성장과 사회공헌 (Win-Win Growth)	· 동반성장 · 사회공헌 협력

동반성장 거버넌스

LS ELECTRIC은 사업별 공급망 특성을 고려하여 사업장별 구매부서에서 협력회사를 관리하고 있습니다. 또한, 동반성장 활동이 원활히 이뤄질 수 있도록 동반성장팀을 통해 관련 제도 수립, 협력회사 교육, ACE Club 운영, 지원 프로그램 운영 등을 전담하도록 하였습니다. 더불어 공정거래 준수 및 문화 정착을 위해서 동반성장팀과 법무부문이 협업하여 업무를 수행하고 있습니다.

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
▸동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

동반성장

정책

공정한 협력회사 선정과 평가

신규 협력회사 등록 시, 심사원이 방문하여 설계, 생산, 구매, 품질로 구성된 종합평가를 실시하고 일정 점수 이상을 득할 경우 협력회사로 선정하고 있습니다. 최적의 품질, 납기 달성, 혁신을 제공하는 공급망 관리를 위해 협력회사의 QCD(Quality, Cost, Delivery) 및 역량 평가를 매년 실시합니다. 또한, 협력회사에서 배출하는 온실가스와 환경오염을 줄이기 위해 협력회사 평가 시 일반 평가, 품질 및 공정 평가뿐만 아니라 환경 평가를 필수로 채택하고 있습니다. 특히 신규 협력회사 평가 시 도장, 도금, 열처리 등의 유해물질 관리가 중요한 부품군에 대해서는 제품 환경 규제 대응규칙에 따라 환경안전 평가 기준을 엄격히 적용하고 있습니다. 더불어 유해물질 관리를 효과적으로 진행하기 위해 2020년부터 물질정보통합관리 시스템을 구축하여 협력회사가 RoHS, REACH 관련 성적서 및 보증서를 의무적으로 등록하도록 하고 있습니다. 또한, 윤리경영, 사회적 책임 활동 등 ESG 활동에 대해서는 가점을 부여하여 협력회사의 참여를 독려하고 있습니다.

신규협력회사 선정 및 평가 프로세스

협력회사의 신규 등록 요청 → 신규 등록 평가 → 신규 협력회사 등록

평가 항목

일반 평가	환경 평가	ESG 가점
· 신용 등급 · 납기 준수 · 가격 경쟁력 · 품질	· 환경안전평가 · RoHS, Reach 관련 성적서 및 보증서	· 윤리경영 · 사회적 책임 활동

협력회사 불만처리

LS ELECTRIC은 공정하고 합리적인 거래 관계를 정립하기 위해 거래 관계에서 발생하는 애로사항을 수시로 접수 및 관리하고 있습니다. 동반성장 포털사이트(TOPS)에서 VOS(Voice of Supplier)를 통해 사례를 접수하고 있으며, 2022년에는 협력회사 애로사항 및 품질 저해 사례(금형/설비 수리 등) 총 88건을 접수하였고, 42건은 진행 완료, 46건은 처리 진행 중입니다.

협력회사 공정거래 관리

협력회사와 공정한 거래 관계 유지를 위해 사전에 법규 위반 가능성을 상시로 모니터링할 수 있도록 위험평가와 사전 업무협의 제도를 실시합니다. 위험평가는 매월 동반성장팀 주관으로 하도급거래 내부 심의위원회를 실시하여 협력회사에 대한 대금 지급 지연 리스크, 신규 등록 협력회사에 대한 적절성, 협력회사 거래 취소 절차의 적절성 등에 대해 심의하고 있으며, 이를 통해 하도급법 위반행위를 사전에 예방하고 있습니다. 아울러 분기별로 자체적인 구매 프로세스 모니터링 제도를 실시하여 하도급 계약 시 법 준수 여부, 거래 관계에서의 부당한 사례 여부를 정기적으로 점검합니다. 더불어 경영진단실 주관으로 협력회사 대상 윤리경영 설문조사 및 사이버 신문고 제도를 운영하여 공정거래 위반 여부를 상시 모니터링하고 있습니다. 이 밖에도 준법지원인과의 사전업무협의제도를 운영하여, 공정거래법을 위반할 가능성이 높거나 법규 위반 여부를 판단하기 어려운 업무 수행 시 사전 상담 또는 법률 자문을 받을 수 있습니다.

분쟁광물규제 대응체계 구축

미국을 중심으로 시작된 분쟁광물 사용 규제가 유럽 등 선진국으로 점차 확산됨에 따라 분쟁광물규제에 대응하고, 협력회사에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 예방하기 위해 분쟁광물 관리시스템을 구축하여 대응하고 있습니다. 협력회사가 제공하는 데이터 정합성을 확보하기 위해 협력회사에서 공급하는 부품, 원재료에 대한 분쟁광물 사용 여부 및 출처를 입증하는 절차와 관련한 설명회 및 교육을 수시로 진행하고 있습니다. 또한, 협력회사와 거래 기본계약 시 분쟁지역 광물 미사용 준수에 대한 내용을 의무 반영하여 관리하고 있습니다. 당사는 협력회사와 협업하여 분쟁광물 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 EU 및 주요국의 글로벌 규제 강화 추세에 대응하여 지속가능경영에 한 걸음 더 다가서고자 노력하고 있습니다.

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
▸동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

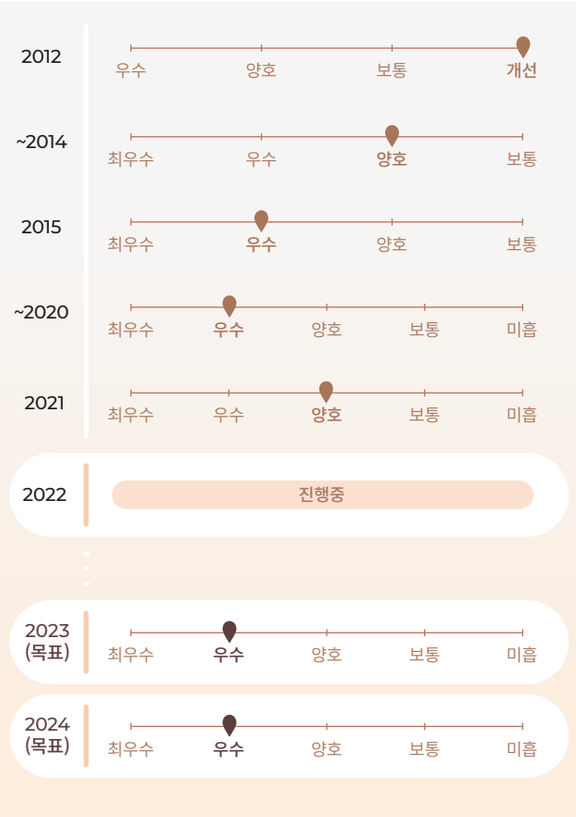
동반성장

↗ 목표 및 성과

동반성장지수 평가

LS ELECTRIC은 협력회사와 상생 협력관계 구축을 추진하며 공정거래위원회의 공정거래협약 이행평가와 동반성장위원회의 동반성장 종합평가 결과에 따라 매년 성과를 관리해오고 있습니다.

동반성장 지수 평가 결과 및 목표



↗ 활동

협력회사 지원프로그램

LS ELECTRIC은 협력회사의 지속가능한 성장을 위해 금융, 기술, 교육 등 다양한 지원 프로그램을 제공하고 있습니다. 이와 함께, 협력회사의 고충과 니즈에 귀 기울이고자 혁신회의 및 성과공유회를 통해 협력회사와 지속적으로 소통하고 있으며, 협력회사와의 공정한 거래관계 유지를 위해 하도급 내부심의위원회를 운영하고 있습니다. 앞으로도 협력회사의 지속가능한 성장을 지원하기 위해 적극 노력하도록 하겠습니다.

구분	지원 프로그램	지원사항	주요 성과
동반성장 지원	ACE Club	주요 협력회사 대상 CSR 활동, CEO Forum, Reflection 실시	사랑의 열매 공동생활가정 2백만 원 지원
	금융 지원	협력회사 생산성 향상을 위한 무이자 대여 및 저리 대출 지원	총 50개사 협력회사에 56억 금융지원
	FTA 원산지 관리 시스템	원산지 확인서 정합성 확보 위한 협력회사 시스템 구축 및 관리 업무 지원	주요 협력회사 48개사에 시스템 구축 지원 및 자문
	스마트공장 구축	대중소기업 농어업협력재단 상생협력기금 활용 중소기업 스마트공장 구축 지원	중소기업 스마트공장 구축을 위해 40개사 대상 142회 멘토링 지원
	기술보호	협력회사 기술 및 영업비밀 보호 위한 영업비밀 원본증명제도 지원	영업비밀원본 증명제도 4개사, 총 9건 지원
	교육훈련 지원	중소기업 맞춤형 전문교육 지원	137개사 163명 인원 교육훈련 지원
소통 및 동반성장 문화 확산	협력회사 공동근로복지기금 운영	주요 협력회사 임직원 대상 경조사, 학자금, 장례 등 지원	32개사 대상 2,976명(4.3억원) 지원
	신년인사회 및 성과공유회	LS ELECTRIC 사업방향 및 구매 정책 공유 위한 온·오프라인 소통	1,2차 협력회사 100개사 참여(각 연 1회 실시)
	동반성장 혁신회의	주요 협력회사와 품질 확보 및 혁신활동 강화 위한 정기 소통	주요 협력회사 56개사 대상 연 8회 실시
공정거래 및 하도급법 준수	하도급거래 내부 심의위원회	하도급법 관련 계약체결, 종료 등 과정의 공정성, 적법성 여부 사전/사후 심의	월단위 실시(12회)
	하도급거래 적법성 사후 검증	하도급상 대기업의 의무사항 및 금지사항 위반 여부 정기 점검	반기 단위 실시(2회)
	하도급거래 분쟁조정위원회	LS ELECTRIC과 협력회사 간 신속한 분쟁조정을 위한 절차 마련	-

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
사회공헌
Governance
Appendix

동반성장

활동

협력회사 지원금액

협력회사의 생산성 향상을 위해 설비투자 등에 필요한 자금조달이 원활하게 이루어지도록 저금리 자금지원 정책을 실시하고 있습니다. 2022년에는 총 56억 원을 1, 2차 협력회사 50개 사에 지원하여 자금 유동성 향상 및 경영 안정화에 도움을 주었습니다. 향후에도 자금을 필요로 하는 1, 2차 협력회사에 다양한 혜택이 돌아갈 수 있도록 적극 운영할 계획입니다. 저금리 대출 지원 외에 하도급대금지급 조건 및 협력회사의 현금 유동성 향상을 위한 현금 지급률 개선에도 노력을 기울이고 있습니다.

협력회사 지원 금액 현황

구분	단위	2020	2021	2022
혼합지원*	억 원	39	17	7
특별지원**	억 원	23	16	35
직접지원***	억 원	48	36	14
합계	억 원	110	69	56

*혼합지원: 금융기관과 연계한 상생협력펀드를 통한 대출 지원
**특별지원: 신용보증기금을 통한 금융성 대출 보증
***직접지원: 자사 자금으로 대출 지원

협력회사 상생결제시스템

협력회사 대금지급 조건 개선을 위한 상생결제시스템을 도입하여 1차뿐만 아니라 2~3차 협력회사에서도 대기업 신용으로 외상매출채권 담보대출이 가능하도록 금융지원체제를 운영하고 있습니다. 그 결과, 2022년 기준 총 804개 협력회사가 본 프로그램을 통해 약 1조 893억 원의 상생결제 금액을 창출하였습니다.

특히, 상생결제 확산을 위해 매년 중소벤처기업부 주관으로 선정하는 상생결제 우수기업으로 2021년 한길이에스티, D&S산전, DHIS 3개 사가 선정되었으며, 2022년에는 한길이에스티, 산전정밀 2개 사가 선정되었습니다.

향후에도 상생결제시스템을 통해 협력회사의 판매대금 회수 안정성을 높이고 어음부도 불안을 해소할 수 있도록 지원함으로써 건전한 공급망 생태계를 조성해 나갈 것입니다.

협력회사 교육 지원

LS ELECTRIC은 협력회사의 우수한 비즈니스 역량과 인력 양성을 위한 맞춤 교육 훈련 프로그램을 운영하고 있습니다. 2022년에는 총 137개 사 협력회사, 163명을 대상으로 교육을 실시하였습니다. 진행한 대표 교육 프로그램으로는 품질 관리, Risk Management, 재고 관리, 손익관리기법을 비롯해 ESG경영 교육을 제공하여 실질적인 ESG경영 필요성의 인식도를 제고하였습니다. 협력회사의 ESG경영 정착을 위해 지속적으로 교육과정을 확대할 예정입니다. 또한, 협력회사 경영자를 대상으로 경영 인사이트를 확장하고 관리 역량을 제고하기 위해 협력회사 CEO Forum을 1회 개최하였습니다.

협력회사 설문조사

매년 협력회사를 대상으로 전반적인 거래 만족도 및 윤리경영 활동, 윤리규범 실천지침 준수에 대한 모니터링을 위해 설문조사를 실시하고 있습니다. 2022년 평가점수(5점 척도)는 종합 4.27점으로 전년 대비 소폭 상승하였습니다.

윤리 관련 설문 문항의 경우, 실질적인 윤리경영 실천 수준을 파악하기 위해 비윤리행위 사례 경험/목격, 조직 내부 반부패 행위 등 상세한 항목으로 구분하였습니다. 수집된 비윤리 및 불공정 사례는 철저히 익명이 보장되며, 개선 대응을 위해 담당 부서에 결과를 전달하고 있습니다.

협력회사 설문조사 결과(5점 만점)

2021년		2022년
4.18점	›	4.27점

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
▸사회공헌
Governance
Appendix

SOCIAL

사회공헌

사회공헌의 기본은 지역에 대한 기여라는 생각 아래 지역사회에서 다양한 봉사활동을 하고 있습니다. 특히, 환경과 생태계 보호를 위해 LS ELECTRIC만의 'Let's Make Green with LS ELECTRIC' 캠페인을 추진하며 생물 다양성 확보 등을 위한 프로그램을 진행하고 있습니다. 사회적 가치 창출 극대화를 통해 사회와 함께 발전해 나가는 LS ELECTRIC이 되겠습니다.

로드맵

목표

미래 세대를 위해 함께 만들어 나가는 친환경 세상

고도화 방향

- 지속성 있는 지역 소외계층 지원 모델 구축
- 친환경 생태 복원 활동 모델 확보
- 체계적이고 실질적인 미래세대 후원 프로그램 마련
- 효과적인 지역사회 소통 채널 확보

세부 이행계획

2023년	2024년 - 2026년	2027년 -
· 지역사회 후원 대표 프로그램 연속성 강화 · 친환경 생태 보존 활동 범위 확대	· 임직원 참여 확대 · 지역사회 나눔 소통 협의체 구축	· 기부금 등 사회공헌 비용의 양적 확대 · LS ELECTRIC 기업 브랜드에 나눔경영 인지도 강화

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
인권경영
인재관리
안전보건경영
정보보호 및 정보보안
품질경영
동반성장
▸사회공헌
Governance
Appendix

사회공헌

↗ 정책

사회공헌 추진체계

LS ELECTRIC은 LS그룹 경영철학인 'LSpartnership'을 바탕으로 지속가능경영에 기반한 사회공헌을 추진하고자 '미래 세대를 위해 함께 만들어 나가는 친환경 세상'을 사회공헌 비전으로 삼아 추진 전략을 수립하고 있습니다.

당사는 기업의 사회적 책임을 다하고 나눔 사회 구현을 위해 적극적인 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 특히 전력과 자동화, 친환경 에너지 사업을 통해 얻은 경험과 노하우를 활용하여 경영전략과의 통합적 관점에서 관련 프로그램을 개발 및 수행하고 있습니다.

수혜자와 봉사자가 나눔과 협력을 통해 더 큰 가치를 만들어 가는데 초점을 맞추고 ▲연대성(Partnership) ▲자발성(Initiative) ▲지속성(Sustainable)의 3대 원칙 아래 ▲친환경 생태계 조성 ▲노인 지원 ▲아동/청소년 지원 ▲장애인 지원 ▲지역 사회 소통이라는 5대 중점 추진 영역을 설정하고, 맞춤형 프로그램을 기획하여 체계적인 사회공헌활동을 시행하고 있습니다.

2023년도에도 5대 중점 추진 영역에 대한 다양하고 지속 가능한 프로그램을 기획하고 임직원 누구나 참여할 수 있는 실행 가능한 사회공헌활동이 될 수 있도록 노력해 나가도록 하겠습니다.

사회공헌 추진 조직도

*E-Bridge : LS ELECTRIC 관리사무직 대의기구로, 열린문화 정착 및 사회공헌 활동을 주도하기 위해 발족

↗ 활동

2022년 주요 사회공헌 활동

관련 UN SDGs	활동 분류	활동 내용	활동 성과
1 NO POVERTY	이웃돕기 성금	· 사회복지공동모금회 성금 기탁 · 사회약자층 보호 위한 지원 사업 전개	· 충북 청주시에 이웃돕기 성금 1억원 기탁
4 QUALITY EDUCATION	아동지원	· 지역 저소득 초등학생에 신학기 학습 키트 지원 (Let's Start with LS ELECTRIC 캠페인)	· 안양, 시흥, 안산 등 경기 남부 지역 초등학생 200명에 책가방 등 신학기 용품 전달
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	노인지원	· 안양시노인종합복지관 통해 방한복 등 월동용품 기부 · 임직원 봉사단 지역 독거노인 말벗 봉사 · 안양시노인종합복지관 김장나눔 행사 지원	· 안양시 지역 노인 200명에 방한복 전달 · 안양시 지역 노인 김장 지원금 500만원 전달
10 REDUCED INEQUALITIES	장애인지원	· 지역 장애 가정 주거 환경 개선 지원 · 지역장애시설 이용자 생활 지원	· 청주시 상당구 미원면 장애 가정 주택 수리 등 · 청주시 장애시설에 임직원 후원금 1.4천만원 전달 · 천안 장애시설 70명에 의복 지원
13 CLIMATE ACTION	환경정화	· 지역 하천 생태계 보존 활동 (Let's Make Green with LS ELECTRIC 캠페인) · 사업장 단위 지역 그린데이 환경정화 활동 진행	· 청주시 미원천 EM흙공 투입, 하천 정화 활동 · 부산사업장 주변 환경 정비 활동 총 16회 실시
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	농촌지원	· 대학생 봉사단 지역 농촌 주거 환경 개선 활동 · 충북 농촌지역 자매결연 통한 농산물판매 등 정기적 결연활동	· 청주시 상당구 미원면 24가구 대상 주거 환경 개선

지역 하천 생태계 보존 활동

안양시노인종합복지관 김장나눔 행사 지원

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
Governance
▸건전한 지배구조 확립
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리
Appendix

GOVERNANCE

건전한 지배구조 확립

LS ELECTRIC은 건전한 지배구조 확립을 위해 법과 정관이 정하는 바에 따라 이사회를 구성하여 운영하고 있습니다. 모든 이해관계자 권익증진을 위해 견제와 균형을 기반으로 한 투명하고 독립적인 지배구조를 확립하고자 노력하겠습니다.

로드맵

목표

이사회 독립성 및 전문성 확보 등을 통한 투명한 지배구조 구축

고도화 방향

이사회 역할 강화 및 주주 가치 제고

세부 이행계획

2023년	2024년 - 2026년	2027년 -
이사회 역량 강화	**거버넌스 체계 고도화**	**이사회의 독립성 및 다양성 강화**
· 이사회 역량 구성표 (Board Skills Matrix)구축 · 이사에 대한 전문 교육 확대	· 보상위원회 설립	· 사외이사 비율 확대 · 여성 이사 선임 비율 확대
적극적 주주 환원 정책	**주주 및 투자자 소통 확대**	
· 배당 성향 40% 이상 유지		

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
Governance
▸건전한 지배구조 확립
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리
Appendix

건전한 지배구조 확립

정책

지배구조 정책

LS ELECTRIC은 'Integrity와 최고의 실력을 가진 LS인들이 상호 존중과 협력으로 탁월한 성과를 만들어 모든 파트너와 함께 지속적으로 성장해 나간다'는 LSpartnership 경영철학에 따라 구성원과 고객, 인류사회의 발전과 행복에 이바지한다는 목표를 추구하고 있으며, 기업 경영의 근간이 되는 지배구조를 당사의 원칙과 정책에 따라 운영하고 있습니다. 또한, 'Futuring Smart Energy'라는 당사의 미션을 실현하기 위해 지배구조 헌장을 제정하여 건전한 지배구조를 확립하고, 유지·발전시켜 나가고 있습니다.

LS ELECTRIC의 이사회는 당사의 최고 의사결정기구로써, 이사회 운영 관련 제반 사항이 명문화된 이사회 운영규정에 따라 이사회를 운영하고 있습니다. 다양한 전문성을 갖춘 인원을 이사회에 참여시켜 합리적인 경영 의사결정을 지원하고 있으며, 동시에 독립성이 검증된 다수의 사외이사를 통해 경영진에 대한 견제 기능을 강화하고 있습니다.

기업지배구조헌장링크

사외이사 선임 및 관리

상법 제542조의8에 따라 설치된 사외이사후보추천위원회는 사외이사 선임 시 공정한 절차와 다각적인 검토를 거쳐 독립적인 후보를 추천하고 있으며, 위원회의 독립성을 위해 이사의 과반수가 사외이사로 구성되어 있습니다.

LS ELECTRIC의 사외이사는 공인회계사 출신의 재무·회계 전문가, 당사 산업 분야의 교수, 경제 및 행정 전문가 등 다양한 분야의 전문 지식과 실무경험을 보유하고 있어 기업 경영에 실질적으로 기여하고 있습니다. 더불어 2022년에는 여성 사외이사를 선임하여 이사회의 다양성을 강화하였으며, 감사위원회는 사외이사만으로 구성하여 경영진에 대한 견제 기능 강화 및 위원회 자체의 전문성을 공고히 하고 있습니다.

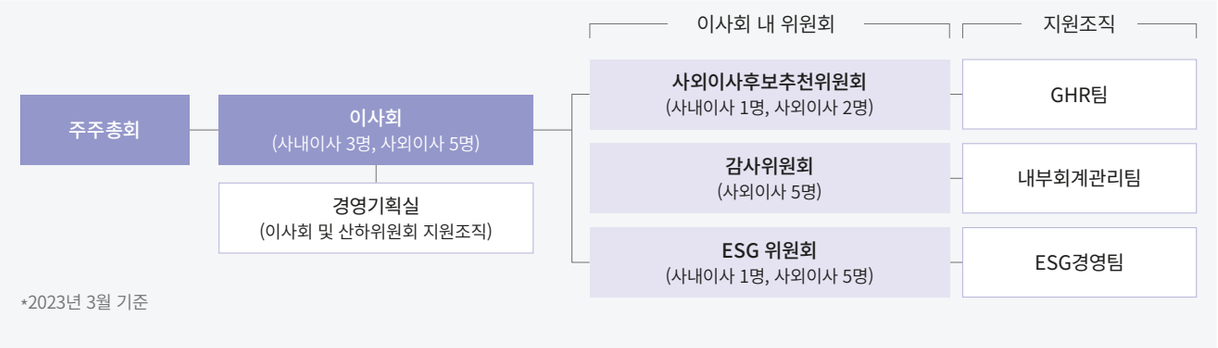
LS ELECTRIC은 연 단위로 사외이사 자가 평가를 실시하고 있습니다. 주요한 경영 의사결정에 대한 적절한 자문 제공 여부와 이사회 출석률을 토대로 내부 평가를 실시하고 있으며, 평가 결과는 재선임 결정에 반영하여 이사회의 공정하고 적극적인 직무 수행을 독려하고 있습니다. 또한, 사외이사의 보수는 주주총회에서 승인받은 총 이사 보수 한도 내에서 지급하여 보상의 투명성, 공정성을 확보하고 있습니다.

최고경영자 승계정책

최고경영자는 회사와 주주의 이익에 부합하는 방향으로 회사를 경영하고 회사의 핵심 가치와 비전을 효율적으로 실행할 수 있는 역량을 갖추어야 합니다. 이러한 최고 경영자 후보자 발굴 및 육성을 위하여 GHR부서에서는 각 분야별 인재 육성 체계와 중장기 육성 목표를 구체화하여 운영하고 있습니다. 최고경영자 및 주요 경영진들은 정기적으로 인재개발위원회를 통해 주요 포지션의 후보자 선정을 검토하며, 필요시 외부 영입 또한 고려하고 있습니다. 선발된 후보자들을 대상으로 중장기 육성 목표에 따라 다양한 직무 배치 및 코칭을 실행하며, 주요 대학과 연계한 최고위 과정을 통한 육성도 진행하고 있습니다.

최고경영자 후보추천위원회에서는 이러한 체계를 통해 육성된 후보자 중 가장 적합한 대상자를 주주총회에서 선임할 사내이사 후보로 선정하고, 당사 이사회를 통해 대표이사의 선임을 결의(정관 제30조)하고 있습니다. 만약 대표이사의 유고로 인하여 직무를 행할 수 없을 때는 최고경영자 후보추천위원회를 개최하고 이사회를 소집하여 단일 후보를 결정하여 대표이사로 신규 선임합니다. 모든 최고경영자의 공백이 발생한 경우 사내이사 중 선임 이사가 새로운 대표이사가 선임될 때까지 최고경영자를 대리하여 직무를 수행하며, 모든 최고경영자 및 사내이사의 공백이 발생한 경우, 미등기 임원 중 가장 상위 직급의 임원이 새로운 대표이사가 선임될 때까지 최고경영자를 대리하여 직무를 수행합니다.

지배구조 조직도



*2023년 3월 기준

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
Governance
▸건전한 지배구조 확립
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리
Appendix

건전한 지배구조 확립

↗ 정책

이사회 구성 현황(2023년 3월 28일 기준)

◎ : 위원장

구분	성명	성별	선임일 (임기만료 예정일)	전문분야	주요경력	이사회	감사 위원회	ESG 위원회	사외이사후보 추천위원회
사내 이사	구자균	남	2005.3.11 (2026.3.28)	기업경영 전반 전기/전력/자동화	前) 고려대학교 국제대학원 교수 現) 한국스마트그리드협회 회장 現) LS ELECTRIC 대표이사 회장	◎			
	김동현	남	2022.3.28 (2025.3.28)	ESG 관리/지원	現) LS ELECTRIC ESG 총괄 대표이사	●		●	●
	구동휘	남	2023.3.28 (2026.3.28)	기업경영 전반	現) LS ELECTRIC 비전경영총괄 대표이사	●			
사외 이사	이원창	남	2018.3.20 (2024.3.29)	회계/감사 (공인회계사)	前) 충남대학교 경상대학 회계학과 교수 前) 감사원 감사위원	●	◎	◎	
	최종원	남	2020.3.24 (2026.3.28)	행정 (교수)	前) 공정거래위원회 비상임위원 前) 기획재정부 공공기관운영위원회 위원 現) 서울대학교 글로벌행정발전연구소 소장 現) 서울대학교 행정대학원 교수	●	●	●	◎
	송원자	여	2022.3.28 (2025.3.28)	회계/감사	前) 한국공인회계사회 윤리조사위원 前) 국민권익위원회 보상심의위원 現) 수원대학교 경영학부 조교수 現) SK렌터카 사외이사	●	●	●	●
	김재홍	남	2023.3.28 (2026.3.28)	행정	前) 한양대학교 정책과학대학 교수 前) 대한무역투자진흥공사(KOTRA) 사장 現) LF 사외이사 現) 한국전기공사협회 정책고문 現) SK텔레콤 고문	●	●	●	
	장길수	남	2023.3.28 (2026.3.28)	전기/전력(교수)	前) 고려대학교 전력시스템기술연구소 소장 現) 고려대학교 기획예산처장 現) 고려대학교 전기전자공학부 교수 現) Director, 한미 연구재단	●	●	●	

중장기 주주환원정책

LS ELECTRIC의 주주환원정책은 지속적인 성장으로 꾸준히 배당을 늘리고 장기적 관점에서 기업가치 상승을 통해서 주주환원을 실현하는 것입니다. 배당 재원은 사업 실적과 전망 및 재무 현황을 고려하여 결정하고 있으며, 주주가치를 제고하기 위하여 중장기 주주환원 정책을 수립하였습니다. 2022년 사업연도부터 2024년 사업연도까지 별도 재무제표 기준 당기순이익의 40% 이상의 배당 성향을 유지하고, 최소(주당) 1,000원 이상을 배당할 계획입니다. 투자자의 예측 가능성 제고를 위해 정책 지속 기간을 3년으로 설정하였으며, 환경 변화를 반영하기 위해 동 기간 이후 본 정책을 재검토할 예정입니다. LS ELECTRIC은 이사회 결의 및 주주총회 승인을 통해 매 결산기 말 주주명부에 기재된 주주 또는 등록된 주주 환원을 실시함으로써 주주 또는 등록된 질권자에게 금전, 주식 및 기타의 재산으로 이익 배당을 하고 있으며, 제49기(2022년도)에도 주당 1,100원으로 총 32,292백만 원의 배당금을 지급하였습니다. 당사는 향후에도 적절한 수준의 주주 환원을 실시함으로써 주주의 권리를 존중하고 강화하기 위한 노력을 지속할 예정입니다.

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
Governance
▸건전한 지배구조 확립
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리
Appendix

건전한 지배구조 확립

활동

이사회 및 위원회 활동

LS ELECTRIC은 이사회의 신속하고 효율적인 의사결정을 위하여 이사회 내 총 3개의 위원회를 설치하고, 각 위원회의 규정에 따라 운영하고 있습니다.

구분	이사회	감사위원회	ESG 위원회	사외이사후보추천위원회
역할	· 회사, 주주의 이익을 위한 핵심 경영목표와 기본 경영전략 결정 및 경영진 활동 감독	· 회사의 회계 및 업무 감사	· 회사가 환경, 사회, 지배구조의 부문을 전략적이고 체계적으로 추진하여 지속가능한 성장을 도모하도록 ESG 관련 안건을 심의 및 승인	· 주주총회에서 선임할 사외이사 후보추천
기능	· 경영목표 및 핵심 경영전략 수립 · 경영진의 임면, 감독, 평가 및 보상 정책 결정 · 기타 법령 및 정관, 이사회 규정에서 정하는 사항	· 회계, 외부감사인 등에 관한 사항 · 감사에 관한 사항 · 내부회계관리제도의 운영 실태 평가 사항 · 기타 법령, 정관 또는 이사회가 위임한 사항	· ESG 전략 및 계획 수립 · ESG 정책/동향 분석 · 내부거래 사전 심의 기능	· 사외이사 후보 추천 · 기타 사외이사 후보 추천을 위해 필요한 사항
개최 횟수	6회	4회	5회	1회
참석률	97%	100%	95%	100%
의결 안건	25건	5건	4건	1건
보고 안건	18건	13건	5건	0건

사외이사 교육

LS ELECTRIC은 이사의 업무수행에 필요한 교육을 지원하고 있습니다. 2022년 4월 개최된 사단법인 감사위원회포럼 주관 '감사 및 감사위원을 위한 정기 포럼'에 사외이사 전원이 참여하여 회계, 감사, 내부통제제도, 법률, 관련 산업 및 시장에 대한 교육 및 지식 공유를 하였습니다.

주주 현황

LS ELECTRIC은 유가증권시장 상장법인으로, 2022년 말 기준 발행주식수는 30,000,000주이며, 최대 주주는 ㈜LS로 47.47%(14,240,000주)의 지분을 소유하고 있습니다. 2대 주주인 국민연금공단은 13.43%의 지분을 보유하고 있습니다.

주주 및 투자자 소통 확대

LS ELECTRIC은 2022년 3월에 전자투표제도와 의결권대리행사권유제도를 도입하여 의결권 행사에 있어 주주 편의를 제고하였습니다. 당사는 주주총회 일시, 장소 및 회의 목적 사항, 의결권 행사 방법 등 주주총회 관련 정보 전반에 관한 사항을 금융감독원 전자공시시스템에 공시하고 있습니다. 주주총회 소집결의는 48일 전, 소집 공고는 4주 전에 실시하여 주주들이 의안에 대해 충분히 검토 후 의결권을 행사할 수 있도록 노력하고 있습니다. 실적 발표 이후에 국내 주요 기관투자자들을 대상으로 NDR(Non-Deal Roadshow)을 매 분기 및 투자자 요청 시 시행하고 있습니다. 해외 투자자 대상 NDR 및 Corporate Day 형식의 IR 활동도 실시하여 투자자의 관심 사항에 대하여 직접 설명하고 회사에 대한 요구를 청취하고 있습니다. 또한, 회사를 직접 방문하여 미팅을 희망하는 국내외 기관투자자 등을 대상으로 IR 미팅을 실시하며, 더불어 비대면 콘퍼런스콜을 활용한 IR 활동도 진행하고 있습니다.

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조 확립
▸윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리
Appendix

GOVERNANCE

윤리경영

LS ELECTRIC은 경영활동 전반에 걸쳐 비윤리, 부패행위를 방지하기 위해 윤리적 책임에 바탕을 둔 기업문화를 조성하고 있습니다. 상호신뢰와 협력을 토대로 공정한 경쟁을 통해 모든 이해관계자와 공동의 이익을 실현하는 기업이 되겠습니다.

↗ 로드맵

목표

공정·정직·성실을 토대로한 투명한 경영을 통해 지속가능한 기업으로 발전

↓

고도화 방향

윤리경영 체계 고도화 및 교육 확대를 통한 윤리경영 문화 구축

세부 이행계획

2023년 - 2025년	2026년 -
· 전 임직원 대상 정기 교육 실시 · 윤리경영 특화 교육 콘텐츠 강화	· 윤리경영 정기 교육 대상 자회사 및 해외법인까지 확대

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조 확립
▸윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리
Appendix

윤리경영

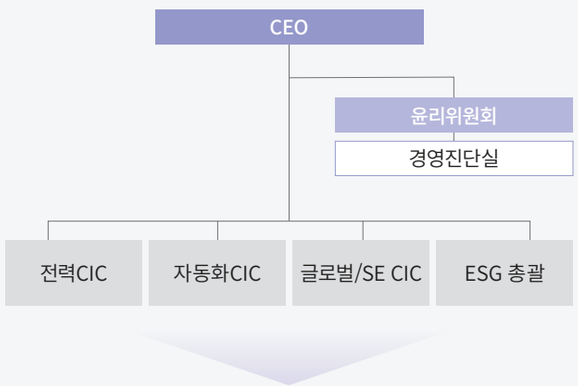
정책

윤리경영 운영체계

LS ELECTRIC은 깨끗하고 투명한 경영을 토대로 고객, 협력회사, 주주, 사회에 대한 책임을 다하는 초우량 기업으로 성장하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준으로서 윤리규범 및 실천지침을 제정하여 공정·정직·성실한 기업으로 지속 발전하기 위한 체계를 구축하였습니다. 이와 함께, 윤리규범 실천과 관련된 최고 의사결정기구로 회사 내에 윤리위원회를 두고 있으며, 윤리경영 활동의 업무 수행을 위해 윤리위원회 사무국을 설치하여 운영하고 있습니다.

윤리규범 및 실천지침 전문

윤리경영 조직도



윤리위원회 사무국의 역할

윤리규범 자율 준수 활동에 필요한 제도의 정비, 교육 및 전파

윤리경영 저해 요소 근절을 위한 제보 시스템 설계 및 운영

윤리경영 관련 상담 및 중요 사안에 대해 윤리위원회에 상정

윤리경영 목표

깨끗하고 투명한 경영 | 정정당당한 경쟁 | 사회적 책임 완수

윤리경영 제보시스템

LS ELECTRIC은 내외부 모든 이해관계자가 접근 가능한 신고채널인 사이버 신문고를 운영하고 있습니다. 부정부패, 성희롱 등 인권 침해와 같은 건전한 조직문화를 저해할 수 있는 문제를 공정하고 신속하게 해결하고 있습니다. 제보시스템은 안전한 보안 체계로 보호되며, 제보자 인적 사항 및 제보내용에 대해 제보자의 동의 없이 공개 또는 이를 암시하는 어떠한 정보도 누출되지 않도록 설계되어 있습니다. 또, 회사가 이를 준수하지 않아서 발생하는 불이익에 대해서는 원상 회복 및 그에 준하는 책임을 다하도록 하고 있습니다. 단, 보호대상은 제보자의 실명 또는 정확한 증거 제출 시에만 적용됩니다.

신고포상 제도

LS ELECTRIC 임직원 및 이해관계자의 비윤리 행위를 근절하고 건전한 조직문화를 구축하고자 신고포상 제도를 운영하고 있습니다. 신고 포상 대상 행위는 임직원 및 이해관계자가 윤리경영에 위반되는 부정한 거래를 함으로써 회사에 손해를 끼친 행위, 직무와 관련하여 이해관계자로부터 금품 및 향응을 수수하는 행위 및 기타 윤리경영 실천지침 위반사례가 포함됩니다. 회사의 이익 증대 및 손실 감소 영향액에 따라 최소 1백만 원에서 최대 1천만 원의 포상금이 지급되며, 이익 및 손실이 장기간 발생 시 1년 예상 금액을 대상 금액으로 적용하고 있습니다. 회사의 직접적인 이익 증대 및 손실 감소와 상관없는 금품, 향응 및 접대 수수 사안의 경우 50만 원, 계수 조작 및 허위 보고 사안의 경우 30만 원의 포상금이 지급됩니다.

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조 확립
윤리경영
컴플라이언스
리스크 관리
Appendix

윤리경영

활동

임직원 윤리경영 설문조사

윤리규범 실천지침 준수 여부 및 임직원의 윤리경영 만족도 모니터링을 위해 윤리경영 설문조사를 격년으로 실시하고 있습니다. 윤리경영 활동 및 효과, 윤리규범 실천지침 실행 및 준수, 윤리경영 이행 수준 등 분야별 만족도를 조사하여 당사의 윤리 수준 변화를 파악하고 의견을 수렴하고 있습니다.

2022년 전 임직원의 56%가 응답한 윤리경영 만족도 점수는 3.90점으로 나타났으며, 2024년 하반기에 다시 윤리경영 설문조사를 실시할 예정입니다.

윤리경영 실천 교육

임직원 대상의 윤리경영 교육은 그룹 통합 교육으로 실시하고 있습니다. 2022년에는 사내 게시판을 통해 윤리경영 교육자료를 게시하는 한편, 신입/경력 사원 및 신임 팀장, 주재원 등 77명을 대상으로 윤리경영 교육을 실시하였습니다.

윤리경영 실천 서약서

임직원의 윤리경영 실천 의식 고취와 투명한 업무 프로세스 정착을 위해 윤리경영 실천 서약서 서명을 격년으로 시행하고 있습니다. 2022년 당사 및 자회사 임직원 3,810명 전원이 윤리경영 실천 서약서에 서명을 완료하였습니다.

윤리경영 실천 서약서

- 업무 수행에 있어서 LS ELECTRIC 윤리규범을 준수하여 어떠한 불공정 거래 및 부정·비리 행위도 하지 않겠습니다.
- 신의 성실의 원칙에 따라 업무를 수행할 것이며, 고의 또는 태만 등으로 업무에 지장을 주거나 회사에 손해를 끼치지 않도록 최선을 다하겠습니다.
- 업무 수행에 있어서 회사의 비용, 자산 및 정보 보호를 위해 최선을 다하겠습니다.
- 회사 임직원의 불공정 거래 및 부정·비리 행위를 인지하였거나 제안을 받았을 경우와 같이 윤리규범 위배사항 발생 시에는 즉시 경영진단실로 알리겠습니다.
- LS ELECTRIC 윤리규범을 위배하는 불공정 거래 및 부정·비리 행위 여부에 대한 조사가 진행 될 경우, 회사가 요청하는 관련 자료(불공정 거래 및 부정·비리행위를 조사하는데 필요한 서류)의 제출 등 필요한 모든 협조를 다 하겠습니다.
- LS ELECTRIC 윤리규범 및 실천지침에 의거하여 업무를 공정하게 수행하겠습니다.
- 만약 이 서약서를 위반할 경우 이에 따르는 모든 책임을 다하겠습니다.

비윤리 사항 제보 조치

윤리경영 위반 행위를 근절하고자 임직원, 협력회사, 고객의 불이익 사례 제보를 전화, 메일, 우편, 사이버 신문고 등을 통해 상시 접수 받고, 합당한 조치를 취하고 있습니다.

2022년에 접수된 제보 건수는 총 28건이며, 접수된 제보는 내부 절차에 따라 100% 처리를 완료하였습니다.

유형	2022		
	접수 건수	처리 건수	처리율
불공정한 거래행위	4	4	100%
부정/비리행위	3	3	
부당한 업무처리	6	6	
Claim	4	4	
기타	11	11	
합계	28	28	

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조 확립
윤리경영
▸컴플라이언스
리스크 관리
Appendix

GOVERNANCE

컴플라이언스

LS ELECTRIC은 준법의식이 모든 비즈니스와 이에 따른 의사결정에서 기본이라는 이념 아래 컴플라이언스 관리체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 준법의식 저변 확대를 통해 다양한 이해관계자들에게 회사의 투명성 및 신뢰도를 지속적으로 제고해 나가도록 하겠습니다.

로드맵

목표

모든 구성원의 준법의식 내재화를 통한 Compliance Issue 발생률 ZERO 달성

고도화 방향

준법경영시스템 도입 및 교육 확대를 통한 준법경영체계 고도화

세부 이행계획

2023년	2024년 - 2026년	2027년 -
· 준법시스템 계획수립 및 이행 · 준법경영 교육 대상 자회사 및 해외법인까지 확대	· 준법시스템 정착을 위한 모니터링 실시 및 고도화 · 구성원 준법교육 시간 확대	· 준법경영시스템(ISO 37301) 도입을 통한 실행력 있는 컴플라이언스 체계 구축

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조 확립
윤리경영
▸컴플라이언스
리스크 관리
Appendix

컴플라이언스

↗ 정책

준법경영 운영체계

LS ELECTRIC은 2012년 준법지원인 제도를 도입한 데 이어, 2014년에는 준법경영 선포식을 개최하고 자율준수 무역거래자 제도를 도입하였습니다. 또한, 자율점검 활동 등을 통해 전 임직원이 준법을 실천할 수 있도록 준법지원 활동을 진행하고 있습니다. 자회사 및 해외법인에 대한 준법교육도 정기적으로 진행 중입니다. 당사는 법무부문장(준법지원인)의 주도하에 법적 위험 유형화, 자율점검 활동 및 준법교육 등을 통하여 준법경영을 실천하고 있습니다. 준법지원인은 상법(제542조의 13)에 따라 설치된 이사회 직속 기관입니다. 2012년 이사회에서 법무 부문장을 준법지원인으로 선임하였고(이후 3년 임기 만료 시마다 재선임) 법무 부문 산하에 준법지원 조직인 준법경영팀을 신설하여 매년 준법지원 활동을 이사회에 보고하고 있습니다.

준법 통제 프로세스

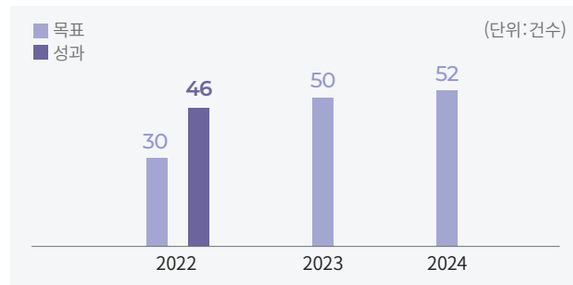
사전 예방	체크리스트를 활용한 자율 점검, 준법지원인은 준법 현황을 수시로 점검 ↓ 준법 점검결과 경영진 보고
위반 시 처리	해당 임직원 및 관련자에게 사실 확인 후, Warning Report를 작성해 경영진 보고 및 관련 부서에 공유 ↓ 위반 행위의 중지·개선·시정·제재 조치
재발 방지	재발 방지안 마련 ↓ 경영진에 건의 ↓ 관련 부서에 재발 방지안 전달 및 추후 정책 개정 시 반영

↗ 목표 및 성과

준법교육 확대

LS ELECTRIC은 임직원이 업무 수행 시 필요한 법규 및 컴플라이언스 준수사항을 인지하고 실천할 수 있도록 공정거래, 하도급법 등 준법교육을 실시하고 있습니다. 2022년에는 공정거래 및 하도급법 교육을 총 46회 실시하였으며, 공정거래 교육의 경우 영업, 수주 담당자 등 우선적으로 인지가 필요한 직무 중심으로 교육을 실시하였습니다. 2023년에는 교육 대상을 자회사 및 해외법인까지 확대하여 전 밸류체인에서 준법문화가 정착될 수 있도록 노력하겠습니다.

준법경영 교육실시



↗ 활동

공정거래 자율준수 활동

2021년 법무 부문장을 공정거래 자율준수 관리자로 이사회에서 새로 선임하였으며, 공정거래 관련 법령의 개정 사항이 있을 경우 이를 반영하여 공정거래 자율준수 편람을 개정하고 있습니다. LS ELECTRIC의 준법지원부서는 2022년 공정거래 자율준수 프로그램에 따라 총 48회의 공정거래 관련 법령 위반 여부를 점검하였으며, 점검 결과를 토대로 관련 부서에 해당 법령의 취지와 내용을 설명하고 사례 공유를 통해 위법 행위가 발생하지 않도록 교육 활동을 적극 추진하고 있습니다.

자율점검 활동

LS ELECTRIC은 회사의 사업수행과 관련된 법적 위험을 유형화하고 현업에서 자율적으로 관리·점검할 수 있도록 체크리스트를 마련하여 제공하고 있습니다. 2022년에는 자율점검 활동을 통해 총 0건의 법적 위험 요소를 발견하였고, 필요한 경우 추가적인 법규 준수 여부를 점검하고 있습니다.

위반 및 조치

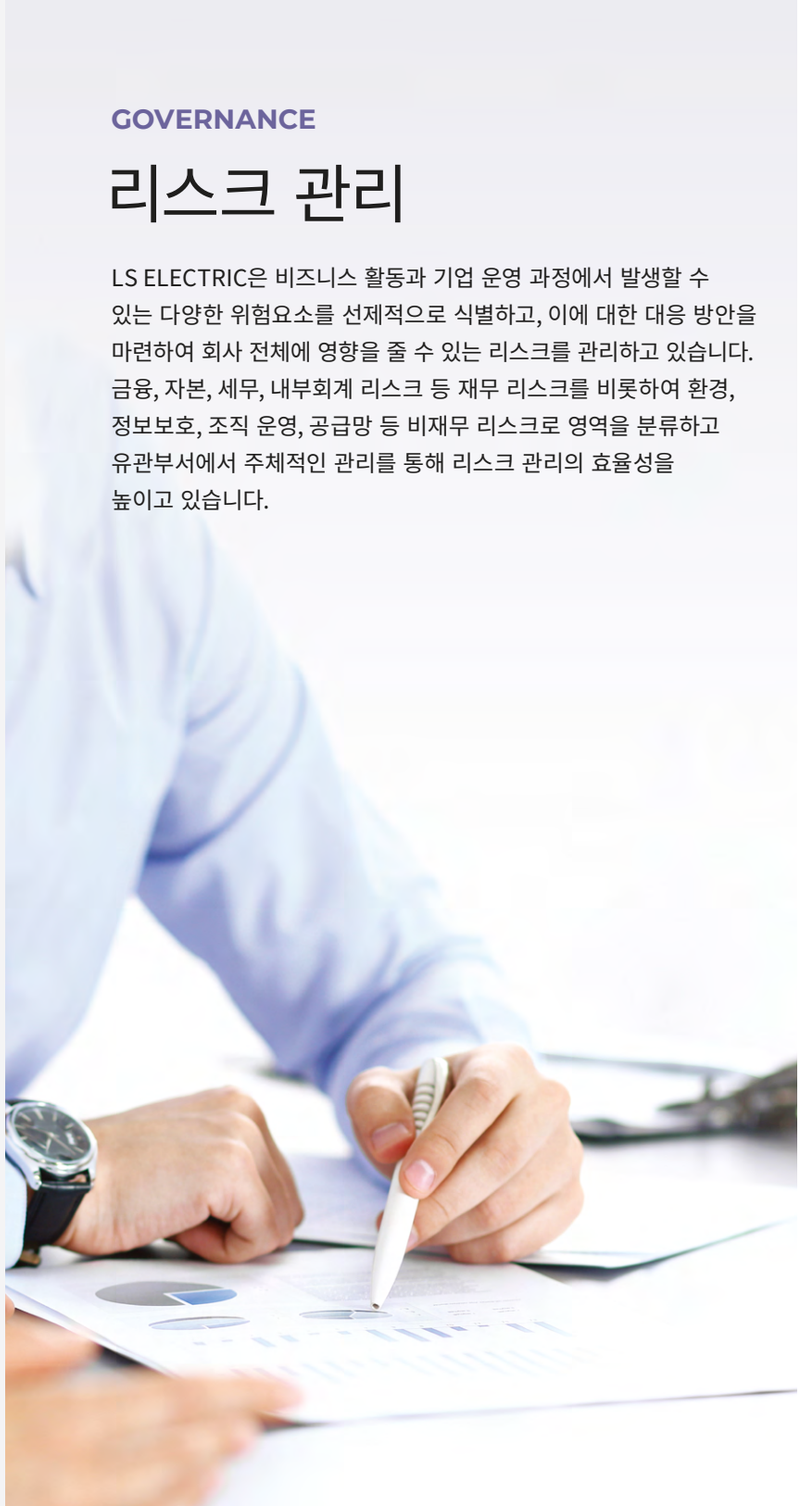
LS ELECTRIC은 2022년 3월, 하도급 업체에 승인 도면 등 기술자료를 요구하는 과정에서 기술자료 요구서를 교부하지 않은 행위로 공정거래위원회로부터 시정명령 및 과징금을 부과받았습니다. 이에 당사는 전 임직원에게 즉시 사례를 공유하고, 하도급법 교육을 시행하였습니다. 그뿐만 아니라, 기술자료 요구서 발행 시스템을 개발하여 임직원들의 준법활동에 편의성을 도모하였습니다. 향후 시스템에 대한 모니터링 프로세스를 구축하여, 위법 행위가 발생하지 않도록 선제적으로 대응할 예정입니다.

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조 확립
윤리경영
컴플라이언스
▸리스크 관리
Appendix

GOVERNANCE

리스크 관리

LS ELECTRIC은 비즈니스 활동과 기업 운영 과정에서 발생할 수 있는 다양한 위험요소를 선제적으로 식별하고, 이에 대한 대응 방안을 마련하여 회사 전체에 영향을 줄 수 있는 리스크를 관리하고 있습니다. 금융, 자본, 세무, 내부회계 리스크 등 재무 리스크를 비롯하여 환경, 정보보호, 조직 운영, 공급망 등 비재무 리스크로 영역을 분류하고 유관부서에서 주체적인 관리를 통해 리스크 관리의 효율성을 높이고 있습니다.



↗ 정책

리스크 관리 프로세스

사전 관리 방안에 의해 회사의 모든 업무 프로세스를 점검하여 리스크를 인식하고 있습니다. 이렇게 인식된 리스크는 철저한 사후 관리를 통해 지속적인 검토 및 개선이 이루어집니다.

인식 › 평가 › 대응 › 모니터링 › 사후 관리

리스크 사전 식별 방법

전사 리스크는 관리 유형에 따라 비상사태 대응, 리스크 사전 통제, 업무 프로세스 내재화 등으로 구분하여 관리하고 있습니다. 2016년부터 리스크를 사전에 식별, 관리할 수 있는 방법을 도입하였으며, 중점 관리 리스크에 우선 적용하여 신속하게 대응할 수 있는 체계를 구축하였습니다.

관리 유형

비상사태 대응	리스크 사전 통제	업무 프로세스 내재화
사건 발생 시 사전에 준비된 방안에 따른 조직적인 대응, 복구 및 모의훈련	리스크 예방을 위한 사전 점검(체크리스트)	현업 업무 프로세스 내재화 중심의 리스크 기반 개선과제 도출 및 리스크 관리 활동 전개

사전 식별방법

체크리스트 관리	업무 프로세스 내재화
리스크 체크리스트 작성, 사전에 점검해야 할 사항을 중심으로 주관부서 점검 수행	내부회계관리 전사/ 운영 Level 평가 반영

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Environmental
Social
Governance
건전한 지배구조 확립
윤리경영
컴플라이언스
▸리스크 관리
Appendix

리스크 관리

↗ 정책

재무 리스크 관리

금융 리스크 관리

금융 리스크 분류	관리 방안
외환 리스크 외화로 표시된 거래 시 발생 가능한 환율변동위험	· 원화 환율 변동에 대한 환위험 정기적으로 측정 · 파생금융상품 이용 · 외화채무 지급액과 외화채권 회수액의 환위험을 회피하기 위하여 통화선도계약을 체결 · 예상매출과 예상매입거래의 환위험을 관리하기 위하여 통화선도계약을 체결
이자율 리스크, 가격 리스크	· 변동이자율로 발행된 차입금으로 인하여 노출된 이자율 리스크 정기적으로 측정 · 시장성 있는 공정가치 측정 지분상품에서 발생하는 가격변동위험 정기적으로 측정
신용 리스크 계약상대방이 계약상의 의무를 불이행하여 재무적 손실을 미칠 위험	· 당사의 신용위험은 보유하고 있는 상각후원가측정금융자산을 포함한 거래처에 대한 신용위험 뿐 아니라, 지급보증한도액으로부터 발생 · 일반거래처의 재무상태, 과거 경험 등 기타 요소들을 고려하여 신용을 평가하고, 신용등급별로 발생 가능한 위험을 사전 식별
유동성 리스크	· 단기 및 중장기 자금관리계획 수립 · 현금유출예산과 실제현금유출액을 분석하여 금융부채와 금융자산의 만기구조 대응

자본 리스크 관리

LS ELECTRIC은 계속기업으로서 주주 및 이해관계자들에게 지속적인 이익을 제공하고 자본비용을 절감하기 위해 최적의 자본구조를 유지하는 것을 자본관리의 목적으로 삼고 있습니다. 자본 구조의 유지 또는 조정을 위하여 배당을 조정하거나, 주주에 자본금을 반환하며, 부채 감소를 위한 신주 발행 및 자산 매각 등을 실시하고 있습니다.

세무 리스크 관리

LS ELECTRIC은 세무신고 납기 준수와 기타 세무 리스크 관리를 위해 개정된 법률 및 예규 등을 상시 모니터링하고 있으며, BEPS(Base Erosion and Profit Shifting)를 통해 국제 조세와 관련한 환경과 법률의 변화를 감지하고 이전 가격 리스크를 관리하고 있습니다. 아울러 글로벌 회계법인과의 협업을 통해 국내외 조세 정책과 법규를 확인하고 사전 대응함으로써 발생 가능한 세무 리스크를 최소화하고 있습니다.

내부회계 리스크 관리

LS ELECTRIC은 내부회계관리규정 및 내부회계관리제도 운영세칙을 제정하여 운영하고 있으며, 2023년부터 위험관리 수준을 글로벌 수준으로 향상시키기 위해 LS그룹 통합 연결내부회계관리시스템을 신규 구축하였습니다.

이에 LS ELECTRIC 종속회사까지 내부회계관리제도를 확산하여 평가 및 인증 절차를 재확립하고, 각 종속법인의 규모 및 특성을 고려한 위험관리 프로세스를 설계/운영하고 있습니다.

대표이사는 내부회계관리제도 운영 실태를 점검하여 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 보고하고 있으며, 감사위원회는 내부회계관리제도 운영 실태 평가결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 2023년부터 종속회사를 포함한 연결범위의 운영 실태 점검 및 보고가 진행될 예정입니다.

비재무 리스크 관리

비재무 리스크 분류	관리 방안
환경 및 기후변화	· 환경 규제 및 법규 상시 모니터링 · 물리적/전환적 리스크 식별 및 대응
정보보호	· 정보 유출 및 해킹 대비 훈련, 교육 실시
조직 운영	· 경영 진단을 통한 개선 과제 도출 · 조직문화 개선 활동 실시
공급망	· 공급망 대상 ESG 역량 강화 교육 실시 · 공급망 선정 시, 평가 항목에 비재무 분야 포함

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Appendix
ESG Data
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UNGC, 협회가입 및 수상 실적
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

Appendix

ESG Data 72
이해관계자 커뮤니케이션 77
중대성 평가 78
GRI Content Index 79
SASB Index 81
TCFD Index 81
UNGC, 협회가입 및 수상 실적 82
온실가스 검증의견서 83
제3자 검증의견서 84

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Appendix
▸ESG Data
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UNGC, 협회가입 및 수상 실적
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Data

재무제표(연결기준)

요약 재무상태표

(단위 : 백만 원)

구분	2020	2021	2022
자산	**2,540,396**	**2,796,732**	**3,322,805**
유동자산	1,649,805	1,887,748	2,341,252
비유동자산	890,592	908,983	981,553
부채	**1,126,926**	**1,323,312**	**1,773,514**
유동부채	644,246	845,301	1,390,210
비유동부채	482,680	478,012	383,304
자본	**1,413,470**	**1,473,419**	**1,549,291**
지배기업의 소유주에 귀속되는 자본	1,411,499	1,481,633	1,553,494
비지배지분	1,971	(8,214)	(4,203)
부채 및 자본총계	**2,540,396**	**2,796,732**	**3,322,805**

요약 포괄손익계산서

(단위 : 백만 원)

구분	2020	2021	2022
매출	2,402,673	2,668,265	3,377,070
영업이익	133,714	155,132	187,524
법인세비용차감전계속영업순이익	127,845	110,750	126,967
당기순이익	85,486	85,310	91,210
당기총포괄이익	**86,671**	**107,906**	**104,027**

요약 현금흐름표

(단위 : 백만 원)

구분	2020	2021	2022
영업활동으로 인한 현금흐름	288,901	101,544	(145,446)
투자활동으로 인한 현금흐름	(84,498)	(120,431)	(131,065)
재무활동으로 인한 현금흐름	(55,341)	34,813	134,654
현금및현금성자산의 증감	149,063	15,926	(141,857)
기초의 현금및현금성자산	534,507	683,235	701,597
현금및현금성자산의 환율변동으로 인한 효과	(335)	2,436	(3,654)
기말의 현금및현금성자산	683,235	701,597	556,086

정부보조금 잔액

(단위 : 백만 원)

구분	2020	2021	2022
건물	**172**	**167**	**162**
기계장치	370	333	295
공구와기구	12	25	21
비품	**46**	**217**	**223**
개발비	173	184	115
기타 무형 자산	-	18	14

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Appendix
▸ESG Data
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UNGC, 협회가입 및 수상 실적
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Data

환경 성과

환경

구분				단위	2020	2021	2022	비고
환경안전 투자	공정 개선			백만 원	15,704	5,119	6,142	
	환경안전 설비투자			백만 원	842	944	1,415	
	환경안전설비 유지보수			백만 원	629	478	313	
대기 오염물질[1]	먼지 배출량			kg	1,554	841	1,006	
	NOx 배출량			kg	2,480	4,068	3,092	
	SOx 배출량			kg	-	-	-	
용수[2]	취수원별 용수 사용량	상수도		m^3	59,093	113,752	75,246	
		공업용수		m^3	113,661	64,583	142,382	
		합계		m^3	**172,754**	**178,335**	**217,628**	
	폐수배출량			m^3	152	104	159.28	
	재이용량			m^3	-	-	-	
에너지/ 온실가스[3]	에너지	전력 사용량		TJ	745.2	637.3	603.0	
		연료 사용량		TJ	100.4	87.5	74.5	LNG, LPG, 휘발유, 경유
		에너지 사용량 합계		TJ	**845.6**	**724.8**	**677.5**	
		에너지 집약도		TJ/억 원	**0.05**	**0.04**	**0.03**	
		재생에너지 사용량		TJ	-	-	-	
	온실가스	배출량	Scope1	tCO_2eq	5,288	4,587	4,913	별도 매출액 기준
			Scope2	tCO_2eq	37,582	30,498	28,836	
			합계	tCO_2eq	**42,870**	**35,085**	**33,749**	
		탄소 집약도		tCO_2eq/ 억 원	2.31	1.87	1.48	범위 : Scope1, 2 별도 매출액 기준
		Scope3 배출량	폐기물	tCO_2eq	-	-	112	
			임직원 출장	tCO_2eq	-	-	8,027	항공(해외), 기차 및 자차 출장 (국내)
			통근	tCO_2eq	-	-	7,420	통근버스 운행 (청주, 천안, 부산)
			임대자산	tCO_2eq	-	-	11,462	
			합계	tCO_2eq	**-**	**-**	**27,021**	

구분				단위	2020	2021	2022	비고
화학물질[4] 유해화학물질 사용량				kg	1.50	0.27	1,598.8	국가 유독물질 지정고시 개정에 (21.06.22) 따라, 유해화학물질 분류 확대로 인한 전체 사용량 증가
녹색구매				백만 원	412	265	739	
친환경 제품 개발				백만 원	17,232	7,602	11,644	
친환경 제품 및 서비스 매출	전력			백만 원	70,335	106,273	118,905	
	자동화			백만 원	4,501	5,598	7,014	
	글로벌SE			백만 원	215,446	85,009	136,094	
	합계			백만 원	**290,282**	**196,880**	**262,013**	
원재료[5]	철			ton	8,162	9,470	13,104	
	비철			ton	2,841	3,419	4,129	
	수지물			ton	352	2,278	2,148	
	재생원료			ton	0	0	0	
폐기물 발생량 합계				ton	**4,056.41**	**3,683.66**	**3735.86**	
폐기물 처리[6]	지정 폐기물	처리 유형별	매립	ton	1.22	0.91	1.65	
			소각	ton	69.08	55.84	44.50	
		처리 방법별	기타	ton	-	-	-	
			자체 처리	ton	-	-	-	
			처리 업체 위탁	ton	70.30	56.75	46.15	
		소계		ton	**70.30**	**56.75**	**46.15**	
	일반 폐기물	처리 유형별	매립	ton	5.97	7.23	1.91	
			소각	ton	613.40	498.40	228.02	
			기타	ton	-	-	-	
		처리 방법별	자체 처리	ton	-	-	-	
			처리 업체 위탁	ton	619.37	505.63	229.93	
		소계		ton	**619.37**	**505.63**	**229.93**	
	폐기물 처리량 합계			ton	**689.67**	**562.38**	**276.08**	

1) 2) 4) 5) 6) Data 범위: 청주/천안/부산 사업장
3) Data 범위: 본사, LS용산타워, R&D캠퍼스, 3개 사업장(청주, 천안, 부산), 9개 영업소(대전, 대구, 부산, 울산, 나주, 광양, 안양, 군산, 의왕)

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Appendix
▸ESG Data
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UNGC, 협회가입 및 수상 실적
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Data

환경 성과

환경

구분				단위	2020	2021	2022	비고
폐기물 재자원화	지정 폐기물	재자원화 유형별	재사용을 위한 전처리	ton	-	-	-	
			재활용	ton	52.82	46.41	37.16	
			기타 복구 처리	ton	-	-	-	
		재자원화 방법별	자체 처리	ton	-	-	-	
			처리 업체 위탁	ton	52.82	46.41	37.16	
		소계		ton	**52.82**	**46.41**	**37.16**	
	일반 폐기물	재자원화 유형별	재사용을 위한 전처리	ton	-	-	-	
			재활용	ton	3,313.92	3,074.87	3,422.62	
			기타 복구 처리	ton	-	-	-	
		재자원화 방법별	자체 처리	ton	-	-	-	
			처리 업체 위탁	ton	3,313.92	3,074.87	3,422.62	
		소계		ton	**3,313.92**	**3,074.87**	**3,422.62**	
	재자원화 폐기물 합계			ton	**3,366.74**	**3,121.28**	**3,459.78**	
재활용률				%	83.0	84.7	92.6	

사회 성과

임직원[1)]

구분			단위	2020	2021	2022	비고
고용형태별 임직원 수	정규직	남성	명	2,814	2,771	2,645	파견직 제외
		여성	명	313	322	335	
	비정규직	남성	명	84	74	78	
		여성	명	45	55	54	
	합계		명	**3,256**	**3,222**	**3,112**	
연령별 임직원 수	20대	남성	명	167	128	186	
		여성	명	57	57	82	
	30대	남성	명	836	681	648	
		여성	명	97	105	102	
	40대	남성	명	901	918	885	
		여성	명	184	179	170	
	50대 이상	남성	명	994	1,118	1,004	
		여성	명	20	36	35	
	합계		명	**3,256**	**3,222**	**3,112**	
신규 고용 인원 수	남성		명	125	146	192	
	여성		명	51	60	63	
	합계		명	**176**	**206**	**255**	
이직률	전체 이직률		%	5.2	7.6	11.7	
	자발적 이직률		%	1.6	3.4	4.8	
	비자발적 이직률		%	3.6	4.2	6.9	
성과평가	성과평가 대상 인원		명	2,079	2,066	1,771	
	성과평가 심사 비율		%	63.9	64.1	56.9	
노동조합 가입 비율			%	27.8	26.8	29.0	기사직 및 사무직 포함
근속연수	남성		년	17.3	17.6	17.5	
	여성		년	16.6	16.5	15.8	
복리후생 비용			백만 원/인	16.5	16.6	17.4	
매출액 대비 복리후생 비용 비율			%	2.9	2.8	2.4	

1) 전체 임직원 수 집계 기준 변경(당해연도 사업보고서의 근로자 수 기준)으로 인해, 임직원 데이터 일부 변경

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Appendix
▸ESG Data
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UNGC, 협회가입 및 수상 실적
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Data

사회 성과

임직원

구분		단위	2020	2021	2022	비고
인력 다양성	여성 인원 수	명	358	377	388	
	여성 인원 비율	%	11.0	11.7	12.5	
	여성 관리자 수	명	52	66	69	과장급 관리직 이상
	여성 관리자 비율	%	3.5	4.2	4.5	
	여성 임원 수	명	0	0	1	
	여성 임원 비율	%	0	0	3.7	
	장애인 인원 수	명	43	39	35	
	장애인 인원 비율	%	1.3	1.2	1.1	
	외국인 근무자 수	명	10	11	11	국내 근무 중인 외국인 근로자 기준
동등급여	전체 임직원	배	0.79	0.81	0.77	여성 평균 급여/ 남성 평균 급여
	관리직	배	0.89	0.89	0.90	과장급 이상 임원 미만
	비관리직	배	0.85	0.87	0.85	
최고경영자와 그 외 임직원 보수격차		배	74.23	43.13	43.01	
인당 교육 비용		천 원/인	1,355	1,487	1,572	파견직 포함 인원
인당 교육 시간		PD/인	7	10	7.6	
출산휴가 사용 인원수	남성	명	0	0	0	
	여성	명	11	4	7	
육아휴직 사용 인원수	남성	명	12	9	15	
	여성	명	20	5	16	
육아휴직 사용후 복귀율	남성	%	100	100	100	
	여성	%	100	100	100	
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근무 비율	남성	%	100	100	100	
	여성	%	100	100	100	

안전보건

구분			단위	2020	2021	2022	비고
산업재해율			%	0.06	0.01	0.06	안전보건공단 자료
사망자 수			명	0	0	0	
요양일수			일	161	14	29	
LTIFR(Lost Time Injuries Frequency Rate)			백만근로 시간당 건수	0.729	0.147	0.758	
안전	교육	이수 시간(누계)	hour	71,460	61,023	53,260	
		참여 인원(누계)	명	13,272	28,250	26,659	
보건	검진	비용	백만 원	691	699	638	
		유소견자	명	1,055	2,975	1,871	
	의료비 지원		백만 원	1,113	1,100	1,003	

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Appendix
▸ESG Data
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UNGC, 협회가입 및 수상 실적
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Data

사회 성과

퇴직연금제도 운영 현황

구분		단위	2020	2021	2022	비고
확정급여형(DB)	운용금액	백만 원	217,113	233,995	250,342	
	가입인원	명	2,852	2,707	2,475	
확정기여형(DC)	운용금액	백만 원	-	-	-	
	가입인원	명	387	404	461	

동반성장

구분			단위	2020	2021	2022	비고
협력회사 윤리경영 만족도			점	4.37	4.18	4.27	
동반성장 협약 체결 협약 건수			건	329	324	337	
협력회사 자금지원		지원금액	억 원	110	69	56	
		지원 협력회사	개사	60	43	50	
협력회사 상생결제지원 상생결제총액			억 원	9,231	8,777	10,893	
협력회사 교육지원 참가인원			명	-	122	163	
협력회사 교육지원 실시 횟수			회	-	9	8	
협력회사 기술지원		기술 나눔 수혜협력 회사	개사	-	37	0	
		기술 보호 지원 건수	건	22	17	9	
	기술 개발	기술협력과제	진행 건수	**30**	**22**	**41**	
		지원금액	억 원	14	17	35	
ACE CLUB(수탁기업협의회) 회원사			개사	17	16	20	
ACE CLUB 혁신역량 지원		지원 협력회사	개사	17	16	20	
		지원 인원	명	17	16	20	
협력회사 성과공유회 참석 협력회사			개사	**238**	**133**	**100**	

지역별 구매 현황

구분	단위	2020	2021	2022	비고
아시아(중동 제외)	%	65	69	69	해외 도입금액 중 지역별 비중
유럽	%	20	21	21	
미주	%	13	10	9	
중동	%	2	-	0	
기타(오세아니아, 아프리카)	%	-	-	1	
합계	**%**	**100**	**100**	**100**	

사회공헌

구분	단위	2020	2021	2022	비고
기부금	백만 원	691	3,426	4,778	연결 기준
사회공헌활동 비용	백만 원	125	151	152	
사회공헌활동 횟수	건	68	55	56	
사회공헌활동 참여인원	명	4,856	4,511	3,478	
사회공헌활동 수혜인원	명	724	1,471	901	

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Appendix
ESG Data
▸이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UNGC, 협회가입 및 수상 실적
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

이해관계자 커뮤니케이션

LS ELECTRIC은 임직원, 지역사회, 협력회사, 고객, 주주 및 투자자를 핵심 이해관계자 그룹으로 분류합니다. LS ELECTRIC은 경영활동의 모든 과정에서 이해관계자의 목소리에 귀 기울이고 있으며, 앞으로도 이해관계자들과 지속적으로 성장·발전하기 위해 노력하겠습니다.

구분	주요 소통채널	주요 관심사항	2022년 주요활동 및 성과
임직원	· E-Bridge(주니어보드) · WeLS(임직원포털) · 만족도 설문조사 · 경영진 대화	· 일과 삶의 균형 · 복지제도 및 조직문화 개선 · 임직원 건강 및 안전 · 공정한 성과평가 및 보상	· 1인당 복리후생비 : 17.4백만 원 · 신규 채용 인원수 : 255명
지역사회	· 지역사회 간담회 · 경영진 대화 · 담당자 직접 소통 · 설문조사	· 사회공헌 투자 확대 · 환경보존 활동	· 기부금 : 4,778백만 원 · 사회공헌활동 참여인원 : 3,478명
협력회사	· ACE Club · 동반성장 포털(TOPS) · 동반성장 혁신회의 · ACE 혁신교류회 · 성과공유회	· 공정한 협력관계 구축 · 공급망 리스크 관리 · 동반성장 및 ESG 지원 · 협력회사 소통	· 금융지원 : 56억 원
고객	· 전시회 및 세미나 · 고객센터 · 고객 간담회 · SNS채널 · 특약점 대표자 회의	· 고객만족관리 · 제품 및 서비스 리스크 관리 · 개인정보보호 유출 방지 · 친환경 제품 개발	· 고객만족도 점수 : 75.4점
주주 및 투자자	· NDR · 홈페이지 · 기업탐방 · 주주총회	· 주주친화 경영 활성화 · 투명한 정보공개 · 안정적 수익 창출 및 배당 · 리스크 관리 활동	· 주당 현금 배당금 : 1,100원 · 이자비용 : 19,880백만 원

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Appendix
ESG Data
이해관계자 커뮤니케이션
▸중대성 평가
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UNGC, 협회가입 및 수상 실적
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

중대성 평가

LS ELECTRIC은 기업을 둘러싼 내외부 이해관계자를 대상으로 중대성 평가를 실시하여, 주요 비즈니스 추진 시 영향을 미칠 중대 이슈 10개를 도출하였습니다. 선정된 중대 이슈를 전략적으로 관리하고 ESG 이슈와 관련된 계획, 활동 및 성과 등을 보고서에 투명하게 공개할 뿐만 아니라 경영진 보고를 통해 실제 경영 의사결정 체계에 반영하고 있습니다. 중대성 평가를 지속적으로 실시하고 프로세스를 고도화하여 다양한 이해관계자와 소통하고 ESG 관련 니즈를 지속적으로 파악하겠습니다.

중대성 평가 결과

○(LOW IMPACT) ← 영향도 → ●(HIGH IMPACT)

구분	ESG 이슈	영향도	이해관계자				
			임직원	고객	협력회사	전문가	주주/투자자
환경	1. 신사업 발굴 및 친환경 기술 확보	●	●	◕	●	◑	◕
사회	2. 협력회사 상생경영	●	◑	●	●	●	◔
지배구조	3. 윤리경영 및 반부패	◕	◕	●	◔	●	●
사회	4. 안전한 작업환경	◕	●	●	●	●	◑
사회	5. 고객 안전 및 보건	◕	●	●	●	●	◔
사회	6. 인권보호	◕	●	●	●	●	◔
사회	7. 제품 및 서비스 품질	◑	●	◑	◕	◑	◔
지배구조	8. 건전한 이사회 구성	◑	○	◔	●	◑	●
환경	9. 기후변화 대응	◑	◑	○	◑	○	◔
사회	10. 공정한 인사제도 및 복리후생	◑	●	●	◕	○	◔

중대성 평가 방법론

ESG Issue Pool 구성

국제표준 및 ESG 평가지표 분석, 동종업계 트렌드 분석을 통해 26개의 Issue Pool 구성

영향도 분석

1 국제표준 및 ESG 평가지표 검토
- GRI Standard, ISO 26000, UNGC, UN SDGs, MSCI, SASB, TCFD 지표 분석

2 동종업계 벤치마킹 분석
- 동종업계 기업 2022년 중대성이슈 분석

3 미디어 분석
- LS ELECTRIC 또는 LS 일렉트릭 키워드로 검색된 기사 총 4,378건 분석
(분석기간 : 2022.01.01~2022.12.31)

4 이해관계자 의견 수렴
- 임직원, 고객, 협력회사, 학계 및 전문가를 대상으로 설문조사 실시(설문조사 기간 : 2023.01.11~2023.01.13)
- 2022년 이사회 안건(주주/투자자) 분석

핵심 Issue 선정

- 영향도 분석결과에 항목별 가중치를 계량화하여 종합평가 실시
- 최종 핵심 Issue 선정

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Appendix
ESG Data
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가
▸GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UNGC, 협회가입 및 수상 실적
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

GRI Content Index

중대이슈	지표	내용	페이지	미공시 사유
	GRI 2	General Disclosure 2021		
	2-1	조직 명칭	2	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2	
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2	
	2-4	기존 정보 수정	74	
	2-5	외부 검증	84	
	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	7	
	2-7	임직원	74	
	2-8	비정규직 근로자	74	
	2-9	지배구조 및 구성	61	
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	61	
	2-11	최고의사결정기구 의장	62	
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	60-63	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	61	
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	63	
	2-15	이해관계 상충	61-63	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	61-63	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	61-63	
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	61	
	2-19	보수 정책	61	
	2-20	보수 산정 프로세스	61	
	2-21	연간 총 보상 비율	75	
	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5	
	2-23	정책 이행 약속	5, 22, 35	
	2-24	정책 약속 내재화	22, 35	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	36, 65	
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	36, 65	
	2-27	법률 및 규정 준수	67, 68	
	2-28	가입 협회	82	
	2-29	이해관계자 참여 방식	77	
	2-30	단체 협약	74	

중대이슈	지표	내용	페이지	미공시 사유
	GRI 3	Material Topics 2021		
	3-1	중요 이슈 결정의 절차	78	
	3-2	중요 이슈 목록	78	
	GRI 3	Material Topics 2021		
신사업 발굴 및 친환경 기술 확보	3-3	중대 이슈 관리	21, 26	
	GRI 201	Economic Performance 2016		
	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	6	
	GRI 3	Material Topics 2021		
협력회사 상생경영	3-3	중대 이슈 관리	53	
	GRI 308	Supplier Environmental Assessment 2016		
	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	55	
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	55-56	
	GRI 408	Child Labor 2016		
	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	55	
	GRI 409	Forced or Compulsory Labor 2016		
	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	55	
	GRI 414	Supplier Social Assessment 2016		
	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	55	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	55-56	
	GRI 3	Material Topics 2021		
윤리경영 및 반부패	3-3	중대 이슈 관리	64	
	GRI 205	Anti-corruption 2016		
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	66	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	66	

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Appendix
ESG Data
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가
▸GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UNGC, 협회가입 및 수상 실적
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

GRI Content Index

중대이슈	지표	내용	페이지	미공시 사유
안전한 작업환경	GRI 3	Material Topics 2021		
	3-3	중대 이슈 관리	42	
	GRI 403	Occupational Health and Safety 2018		
	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	43-45	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	43	
	403-3	직장 의료 서비스	46	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	43	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	46	
	403-6	근로자 건강 증진	46	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	43-46	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	45-46	
	403-9	업무 관련 부상	75	
	403-10	업무 관련 질병	-	향후 관리 예정
고객 안전 및 보건	GRI 3	Material Topics 2021		
	3-3	중대 이슈 관리	50	
	GRI 416	Customer Health and Safety 2016		
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	위반사항 없음	
인권보호	GRI 3	Material Topics 2021		
	3-3	중대 이슈 관리	37	
	GRI 405	Diversity and Equal Opportunity 2016		
	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	35, 62	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	75	
	GRI 407	Freedom of Association and Collective Bargaining 2016		
	407-1	결사 및 단체 교섭의 자유	36	
제품 및 서비스 품질	GRI 3	Material Topics 2021		
	3-3	중대 이슈 관리	50	
	GRI 417	Marketing and Labeling 2016		
	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	위반사항 없음	

중대이슈	지표	내용	페이지	미공시 사유
건전한 이사회 구성	GRI 3	Material Topics 2021		
	3-3	중대 이슈 관리	60	
	GRI 206	Anti-competitive Behavior 2016		
	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	68	
기후변화 대응	GRI 3	Material Topics 2021		
	3-3	중대 이슈 관리	30	
	GRI 201	Economic Performance 2016		
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	31	
	GRI 302	Energy		
	302-1	조직 내부 에너지 소비	73	
	302-2	에너지 집적도	73	
	GRI 305	Emissions 2016		
	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	73	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	73	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	73	
	305-4	온실가스 배출 집적도	73	
	305-5	온실가스 배출량 감축	73	
	305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	-	미배출
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	73	
공정한 인사제도 및 복리후생	GRI 3	Material Topics 2021		
	3-3	중대 이슈 관리	37	
	GRI 401	Employment 2016		
	401-1	신규채용 및 이직	74	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	40	
	401-3	육아휴직	75	
	GRI 404	Traning and Education 2016		
	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	75	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	39	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	74	

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Appendix
ESG Data
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가
GRI Content Index
▸SASB Index
▸TCFD Index
UNGC, 협회가입 및 수상 실적
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

SASB Index

구분	SASB Code	SASB Index	단위	2022년 현황	비고
에너지 관리	RT-EE-130a.1	총 에너지 소비량	GJ	696,990	
		그리드 전력 비율	%	86.5	
		재생가능 에너지 비율	%	0	
유해폐기물 관리	RT-EE-150a.1	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	톤, %	46.15, 80.5%	
	RT-EE-150a.2	유해물질 유출 수 및 유출 총량	개, kg	-	
제품 안전	RT-EE-250a.1	발표된 리콜 건수, 리콜된 제품 총수량	개	-	
	RT-EE-250a.2	제품 안전과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	-	
제품 수명주기 관리	RT-EE-410a.1	IEC 62474 신고대상 물질을 포함하는 제품 수익 비율	%	-	
	RT-EE-410a.2	에너지 스타(ENERGY STAR)® 기준을 충족하는 적격 제품 수익 비율	%	-	
	RT-EE-410.3	재생가능 에너지 관련 및 에너지 효율 관련 제품의 수익	%	11.47%	
자체 조달	RT-EE-440a.1	중요자재 사용과 관련된 위험 관리의 기술	-	p.55	
기업 윤리	RT-EE-510a.1	(1) 부패 및 뇌물 수수 및 (2)반경쟁적 행위 방지 정책 및 관행의 설명	-	p.64-68	
	RT-EE-510a.2	뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0	
	RT-EE-510a.3	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0	
Activity Metrics	RT-EE-000.A	제품 범주별 생산된 제품 수	백만 원	전력: 2,668,292 자동화: 590,651	전력 품목: 저압기기, 고압기기, 계량기, 초고압, 배전반 등 자동화 품목: PLC, 인버터, 자동화시스템 등
	RT-EE-000.B	임직원(employee) 수	명	3,112	

TCFD Index

구분	공시 항목	Page
지배구조	a. 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 권한을 설명	31
	b. 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	31
전략	a. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 파악한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	31
	b. 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무적 계획에 미치는 영향을 설명	31-32
	c. 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성을 설명	31-32
위험관리	a. 기후변화 관련 위험을 확인하고 평가하는 조직의 프로세스에 대해 설명	31-33
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하는 조직의 프로세스에 대해 설명	31-33
	c. 기후변화 관련 위험을 확인하고, 평가하고, 관리하는 프로세스가 어떻게 조직의 전체 리스크 관리에 통합되는지 설명	33
지표와 감축목표	a. 조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	30-32
	b. Scope1, 2, 그리고 가능할 경우 Scope3 배출량과 관련 위험을 공개	33, 73
	c. 기후변화와 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표 설명	28, 38

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Appendix
ESG Data
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
▸**UNGC, 협회가입 및 수상 실적**
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

UNGC, 협회가입 및 수상 실적

UN Global Compact

LS ELECTRIC은 2015년부터 기업의 사회적 책임을 촉구하는 이니셔티브인 유엔글로벌 컴팩트(UNGC, UN Global Compact)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 활동에 관한 UNGC 10대 원칙을 지지하며 기업활동 전반에 적용하고 있습니다.

UN Global Compact 10대 원칙			Page	LS ELECTRIC 방침
인권	원칙1.	기업은 국제적으로 선언한 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	35	· LS ELECTRIC 윤리규범 · 임직원 기본윤리 실천지침
	원칙2.	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.		
노동규칙	원칙3.	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,		
	원칙4.	모든 형태의 강제노동을 배제하며,		
	원칙5.	아동노동을 효율적으로 철폐하고,		
	원칙6.	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.		
환경	원칙7.	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	21-29	· LS ELECTRIC 환경경영방침
	원칙8.	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,		
	원칙9.	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.		
반부패	원칙10.	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	64-68	· LS ELECTRIC 윤리규범 · 임직원 기본윤리 실천지침

협회 가입 현황

국내	전국경제인연합회, 한국경제연구원, 한국무역협회, 한일경제협회, 한국경영자총협회, 안양과천상공회의소, 한·중남미협회, 한국상장회사협의회, 한국지식재산협회, 한국전기공사협회, 전기공사공제조합, 전기기술인협회, 한국엔지니어링협회, 엔지니어링공제조합, 한국정보통신공사협회, 정보통신공제조합, 한국제품안전협회, 한국전기공업협동조합, 한국중전기사업 협동조합, 한국철도신호기술협회, 한국철도협회, 한국도시철도협회, 철도신호사업연구조합, 한국철도협회 해외협력위원회, 한국전기산업진흥회, 대한전기협회, 한국마린엔지니어링학회, 서울대 전력연구소(산학 Consortium), 한국전기산업기술연구조합, 한국산업기술진흥협회, 대한전기학회, 스마트대전력 및 고전압기술연구회(전기학회), 송배전설비연구회(전기학회, 한전 주관), 대한전기학회 LVDC 설비연구회, 전력전자학회, ICROS제어·로봇·시스템 공학회, 한국전지산업협회, 대한산업안전협회, 한국정보통신설비학회, 한국전기전자재료학회, 한국임베디드SW 산업협회(KESSIA), 한국소프트웨어기술진흥협회, 한국소프트웨어산업협회, 한국 디바이스넷 협회, 한국 프로피버스 협회, 한국스마트제조산업협회, 한국자동제어공업협동조합, 한국포장기계협회, 한국조선해양기자재공업협동조합(KOMEA) 협회, 한국스마트그리드협회, 해외건설협회, 대한건설협회, 건설공제조합, 한국소방시설협회, 소방산업공제조합, 한국태양광산업협회, 한국신재생에너지협회, ESS생태계 육성 통합협의회, KOVA 협동조합, 기술기후센터 네트워크(CTCN), 한국풍력산업협회, 청주상공회의소, 전기기술인협회, 녹색기업 협의회, 환경보전협회, 대한산업안전협회, 한국소방안전원, 한국직업건강간호협회, 충북환경기술인협회, 한국표준협회(KSA), 국가품질상수상기업협의회, 한국계량측정협회, 한국관세협회, 대한상공회의소(유통물류진흥원), 충남북부상공회의소, 한국소방안전원, 산업안전협회, 환경보전협회, 녹색기업협의회, 충남 환경기술인 협의회, 전기기술인협회, 한국직업건강간호협회, 한국관세협회, 부산상공회의소, 한국소방안전원(소방안전관리자), 한국소방안전원(위험물관리자), 한국전기기술인협회, 지역안전대책협의회, 대한산업안전협회, 부산북부안전협의회, 환경보전협회, 녹색기업 협의회, 한국관세협회
해외	UN Global Compact(UNGC), CIGRE, CIRED KNC(국제배전협의회 한국위원회), 국제전력연구기관협의체(IERE), Sunspec Alliance, Mechatro Link 협회, CAN in Automation, ETG(EtherCAT Technology Group)

인증취득 현황

· ISO 27001	· ISO 9001	· 녹색기업	· 원자력 KEPIC
· ISO 45001	· IATF 16949	· KOLAS 공인교정기관	· 가족친화기업
· ISO 14001	· IEC 62443-4-1	· KOLAS 공인시험기관	

수상 실적

구분	시기(년/월)	수상명	주관/주최	수상 내역
회사	2022.11	제48회 국가품질경영대회	산업통상자원부 (기술표준원)/ 한국표준협회	국가품질혁신상
	2022.11	2022년 우수 녹색기업 환경부장관상환경부	한국환경산업기술원	환경부장관상 최우수상
개인	2022.04	과학의날 표창	행정안전부	대통령 표창 (조욱동 소재연구센터장)

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Appendix
ESG Data
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UNGC, 협회가입 및 수상 실적
▸온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서_전체

㈜한국경영인증원은 엘에스일렉트릭㈜의 2022년 온실가스 배출량(SCOPE1, 2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증범위

엘에스일렉트릭㈜의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

국내 사업장 : 본사, LS용산타워, R&D캠퍼스, 3개 사업장(청주, 부산, 천안),
9개 영업소(대전, 대구, 부산, 울산, 나주, 광양, 안양, 군산, 의왕)

검증기준

- ISO 14064-1:2006, ISO 14064-3:2006
- WRI/WBCSD GHG Protocol
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침

검증한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생 될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 '적정' 의견을 제시합니다.

온실가스 배출량	직접배출(Scope1)	간접배출(Scope2)	총 량(tCO_2eq)
2022	4,913	28,836	33,749

에너지 사용량	연료	전기	총 량(TJ)
2022	94	603	697

1) 온실가스 : CO_2, CH_4, N_2O, HFCs, PFCs, SF_6
2) $1tCO_2$-eq. : 이산화탄소 1톤 또는 기타 온실가스의 지구 온난화 영향이 이산화탄소 1톤에 상당하는 양

온실가스 검증의견서_사업장별

검증개요

엘에스일렉트릭 주식회사는 파리협정 이행 및 탄소중립 목표 달성을 위해 ISO 14064 등 검증표준에 근거한 MRV를 실시하였습니다. KMR은 엘에스일렉트릭 주식회사의 2022년도 검증결과를 아래와 같이 성명합니다.

검증결과

사업장명	온실사스 배출량			에너지 사용량		
	직접배출 (Scope1)	간접배출 (Scope2)	총 량 (tCO_2eq)	연료	전기	총량 (TJ)
청주사업장	1,746.917	18,800.205	20,547	34.016	392.855	427
부산사업장	1,051.423	3,204,125	4,256	20.522	66.954	87
천안사업장	855.631	3,063.512	3,919	16.804	64.016	81
LS타워(본사)	516.600	1,246.677	1,763	9.602	26.051	36
LS용산타워	213.596	1,036.704	1,250	3.658	21.663	25
R&D캠퍼스	309.075	1,325.666	1,635	5.998	27.702	34
대전영업소	19.628	16.764	36	0.285	0.350	1
대구영업소	27.850	5.986	34	0.410	0.125	1
부산영업소	16.258	41.771	58	0.294	0.873	1
울산영업소	17.216	5.021	22	0.253	0.105	0
나주영업소	20.863	12.226	33	0.303	0.255	1
광양영업소	14.032	6.740	21	0.213	0.141	0
안양영업소	104.181	63.356	168	2.056	1.324	3
군산영업소	-	4.266	4	-	0.089	0
의왕영업소	-	3.478	3	-	0.073	0
합계	**4,913.27**	**28,836.497**	**33,749**	**94.413**	**602.577**	**697**

2022년도 위 조직의 온실가스 배출량 및 에너지 사용량의 산정이 적합함을 확인하였습니다.

KMR 한국경영인증원

한국경영인증원은 대한민국 정부의 허가를 받아 온실가스 목표관리제, 배출권거래제 검증을 수행하는 기관입니다.
담당 지속가능경영센터 | TEL 02-6309-9041 | E-MAIL sun8055@ikmr.co.kr | www.ikmr.co.kr

2023년 4월 18일
한국경영인증원 대표이사 황 은 주

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Appendix
ESG Data
이해관계자 커뮤니케이션
중대성 평가
GRI Content Index
SASB Index
TCFD Index
UNGC, 협회가입 및 수상 실적
온실가스 검증의견서
▸제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

2022-2023 LS ELECTRIC 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2022-2023 LS ELECTRIC 지속가능경영보고서(이하 "보고서")의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 LS ELECTRIC 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

LS ELECTRIC은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수 여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.
GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다. 또한, 기후변화 관련 재무정보 공개(TCFD) 권고사항 및 지속가능한 회계표준위원회(SASB) 기준 준용여부를 확인하였습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - GRI 206: 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior)
  - GRI 305: 배출(Emissions)
  - GRI 401: 고용(Employment)
  - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
  - GRI 404: 교육훈련(Training and Education)
  - GRI 405: 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)
  - GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유 (Freedom of Association and Collective Bargaining)
  - GRI 408: 아동노동(Child Labor)
  - GRI 409: 강제노동(Forced or Compulsory Labor)
  - GRI 414: 공급업체 사회적평가(Supplier Social Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, LS ELECTRIC의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.
- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 LS ELECTRIC에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 LS ELECTRIC에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 LS ELECTRIC과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, LS ELECTRIC의 보고서는 GRI Standards 2021에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

LS ELECTRIC은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

LS ELECTRIC은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

LS ELECTRIC은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 LS ELECTRIC의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

LS ELECTRIC은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리 시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 LS ELECTRIC의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2023. 06. 대한민국, 서울
대표이사 황은주

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar
SRV1000 Sustainability Committee Assurance
AA1000 Licensed Report 000-129/V3-KYFEE

세상 모든 곳을 밝히는 LS ELECTRIC
우리의 ESG Journey
우리의 지속가능경영
Appendix

발행일 2023년 6월
발행처 LS ELECTRIC㈜
제작총괄 ESG경영팀 - 홍유석, 류기현, 정소현, 김지혜

보고서 제작에 도움을 주신 분들

부서	담당자
CPO)동반성장팀	전재민
전력CIC)마케팅팀	박현식
사업지원)품질경영팀	남윤석
전략/디지털)마케팅팀	김희정
전략/디지털)Tech. Square 사업팀	김용민
글로벌/SE CIC)전략기획팀	이재성
글로벌/SE CIC)마케팅팀	권용직
SE)SE영업팀	양기수
글로벌사업지원)SE엔지니어링팀	박세진
ESG)홍보실	권도엽
안전환경)안전경영Part	유종찬
안전환경)환경/안전팀	공태현, 정진빈
CFO)자금팀	김도훈
CFO)회계팀	박현익
법무)준법경영팀	류상형
CFO)내부회계관리팀	박혜미
DX연구단	정우철, 표기찬
비전전략)IT혁신팀	변민경
CHO)GHR팀	이재은
경영진단실	김현우
경영기획)경영기획팀	유한준

LS ELECTRIC 지속가능경영보고서는 LS ELECTRIC 웹사이트에서 PDF 파일을 다운로드할 수 있으며, PDF 버전에서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능을 포함한 INTERACTIVE PDF 기능을 포함합니다.

LS ELECTRIC