

SUSTAINABLE FUTURE WITH **GREEN ENERGY SOLUTION**

2025-2026 LS ELECTRIC 지속가능경영보고서

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

LS ELECTRIC은 2015년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 이해관계자들과 소통하고 있습니다. 이번 보고서는 당사의 열두 번째 보고서로서 2025년의 경제, 환경, 사회적 활동의 경과와 성과에 대해 균형 있고 투명하게 공개하고자 노력하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 데이터를 기준으로 작성되었으며, 일부 내용은 2026년 1분기 성과를 포함하였습니다. 정량 성과는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년 자료를 제공하고 있습니다.

보고 범위

재무 데이터는 연결기준으로 작성하였으며, 비재무 정량 데이터는 LS ELECTRIC 및 국내외 주요 자회사 15개사를 포함하였습니다. 보고 범위가 상이하거나 데이터에 변경 사항이 있는 경우 별도의 표기를 하였습니다.

보고 작성 기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards를 기준으로 작성하였으며, 글로벌 지속가능성 공시 기준과의 정합성을 높이기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)와 ISSB(International Sustainability Standards Board)의 IFRS S2 기준을 반영하였습니다. 또한 자연관련 재무정보 공시 체계인 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)의 권고사항을 참고하여 일부 내용을 반영하였습니다. 재무성과는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 작성된 연결재무제표를 기준으로 합니다.

미래 예측 진술에 관한 안내

본 지속가능경영보고서는 현재 및 과거 사실뿐만 아니라 미래에 대한 예측과 전망에 관한 내용을 포함하고 있습니다. 이러한 진술은 '전망', '가정', '기대', '추정', '계획' 등의 단어를 포함하며, 특히 향후 사업 전략, 온실가스 감축 목표, 기후 시나리오 분석 등과 관련된 진술이 이에 해당될 수 있습니다. 해당 진술들은 본 보고서 작성일을 기준으로 합리적인 가정에 근거하고 있으나, 당사가 통제할 수 없거나 예측 불가능한 요소와 불확실성을 내포하고 있습니다. 따라서 실제 결과는 보고서에 제시된 예상치와 중대한 차이를 보일 수 있음을 알려드립니다. 당사는 보고서 내 추정치나 가정의 정확성 또는 완전성을 보장하지 않으며, 보고서 발간 이후 새로운 정보, 미래 사건 발생 또는 기타 결과로 인해 본 미래 예측 진술을 업데이트할 의무를 지지 않습니다.

보고서 검증

LS ELECTRIC은 객관성 및 신뢰성 확보를 위해 독립된 검증기관인 BSI Korea로부터 보고 내용에 대한 제3자 검증을 받았습니다.

보고서 접근

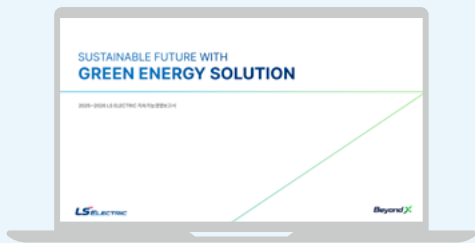
본 보고서는 LS ELECTRIC 홈페이지(www.ls-electric.com)를 통해 누구나 열람하실 수 있으며, 금융감독원 전자공시시스템(DART)을 통해서도 확인하실 수 있습니다.

본 보고서와 관련하여 궁금하신 사항이나 의견은 LS ELECTRIC ESG경영팀으로 문의해 주시기 바랍니다.

주소 경기도 안양시 동안구 엘엑스로 127 LSE타워

홈페이지 www.ls-electric.com

E-mail esg@ls-electric.com



Cover Story

그린에너지 솔루션이라는 메시지와 함께 본질에 집중하는 디자인을 통해 글로벌 기업으로서의 신뢰도와 지속가능한 성장의 가치를 시각화했습니다.

본 보고서는 관련 페이지로의 이동과 웹 페이지 연결 등이 가능한 Interactive PDF로 발간되었습니다.

[처음 페이지](#)

[이전 페이지](#)

[☰ 목차 페이지](#)

[다음 페이지](#)

[뒤로가기](#)

[📎 연관 웹페이지](#)

CONTENTS

ABOUT LS ELECTRIC

CEO 메시지	05
기업개요	06
글로벌 비즈니스	07
사업소개	08
R&D Strategy	12

ESG MANAGEMENT

ESG Highlight	16
ESG 추진 전략	17
중대성 평가	18
이해관계자 커뮤니케이션	20

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

환경경영	22
친환경 사업장 구축	27
기후변화 대응	30

SOCIAL

인권경영	38
인재관리	41
안전보건경영	46
정보보호 및 정보보안	51
고객가치창출	55
동반성장	58
사회공헌	63

GOVERNANCE

건전한 지배구조	65
윤리경영	69
컴플라이언스	72
리스크 관리	74

APPENDIX

ESG Data	77
GRI Standards Index	87
SASB / IFRS S2	89
UN Global Compact	90
UN SDGs	91
협회 가입 및 수상 실적	92
온실가스 검증의견서	93
제3자 검증의견서	96



ABOUT LS ELECTRIC

CEO Message	05
기업개요	06
글로벌 비즈니스	07
사업소개	08
R&D Strategy	12

CEO 메시지



존경하는 이해관계자 여러분, LS ELECTRIC 대표이사 구자균입니다.

지난 한 해도 LS ELECTRIC에 변함없는 신뢰와 성원을 보내주신 이해관계자 여러분께 진심으로 감사드립니다.

2025년은 미·중 갈등의 장기화와 보호무역 기조 강화로 글로벌 공급망의 불확실성이 높은 한 해였습니다. 하지만 한편으로 AI와 데이터센터의 확산이 불러온 전력 인프라 수요의 폭발적 증가는 LS ELECTRIC에 큰 사업기회로 다가왔습니다. LS ELECTRIC은 이러한 변화의 흐름을 잘 활용하고, 글로벌 ESG 규제에 따른 고객들의 요구사항에 적극 대응하며 역대 최대의 실적을 달성할 수 있었습니다. 2026년은 기존의 리스크에 더해 지정학적 리스크까지 더해지며, 그 어느 때보다 경영의 불확실성이 높은 한 해가 될 것 같습니다. 이러한 때일수록 회사의 근본 체질을 더욱 튼튼히 해야 합니다. 그러므로 기업 경영의 근본이 되는 ESG경영을 다음과 같이 더욱 공고히 하며, 외부의 위기를 극복하고 더욱 성장할 수 있는 한 해를 만들어 가도록 하겠습니다.

탄소중립 2040 이행을 가속화하겠습니다.

LS ELECTRIC은 탄소중립 2040의 목표를 달성하기 위해 2023년 12월 Global RE100에 가입하였고, 이후 국내외 사업장의 재생에너지 전환과 에너지 효율화를 꾸준히 추진하고 있습니다. 2025년에는 중국 무석 사업장과 베트남 박닌 사업장이 100% 재생에너지 전환에 성공하였고, 국내 주요 사업장에도 태양광 자가발전 투자를 진행하였습니다. 또한 재생에너지 전환과 더불어 각 사업장의 에너지 효율화를 위한 투자도 적극적으로 진행해 나가고 있습니다. 나아가 HVDC, ESS, xEMS, 인버터 등의 제품군은 고객과 사회의 탄소중립에 직접 기여하는 수단이기도 합니다. 이에 당사는 탄소중립 정책을 추진함에 있어, 고객과 사회의 탄소중립도 함께 고민하며 지속가능한 세상을 만들어 나가겠습니다.

ESG 공시 의무화 시대를 준비하겠습니다.

한국을 비롯해 유럽과 미국 캘리포니아 등 세계적으로 ESG 정보 공시 의무화가 진행되고 있습니다. 글로벌 사업을 확장하고 있는 LS ELECTRIC 역시 이에 대한 준비를 철저히 해야 합니다. ESG 정보 공시는 모법인은 물론 국내외 자회사를 아우르는 연결 기준의 공시가 필요합니다. 이에 당사는 국내외 자회사를 포함한 통합 ESG 관리 체계 구축을 진행하고 있습니다. 향후 관리체계를 지속 고도화해 나가며 이해관계자 여러분께 정확하고 투명한 ESG 정보를 제공해 나가겠습니다.

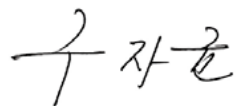
미래 기술 경쟁력으로 지속가능한 성장을 이어가겠습니다.

AI 데이터센터와 전력망 현대화 수요는 LS ELECTRIC의 핵심 사업 영역과 정확히 맞닿아 있습니다. 저탄소 및 에너지 효율화 제품 개발에 대한 R&D 투자를 확대하고, 빠르게 변화하는 시장 요구에 민첩하게 대응하는 기술 역량을 강화해 나가겠습니다. 지속가능한 에너지 전환의 흐름 속에서 LS ELECTRIC이 산업의 해답이 될 수 있도록 하고, 고객의 믿을 수 있는 파트너가 되도록 하겠습니다.

창사 51년의 기술력과 신뢰를 바탕으로, 이해관계자 여러분과 함께 지속가능한 미래를 만들어 나가겠습니다. 앞으로도 변함없는 관심과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

LS ELECTRIC 대표이사
CEO & 회장 구자균

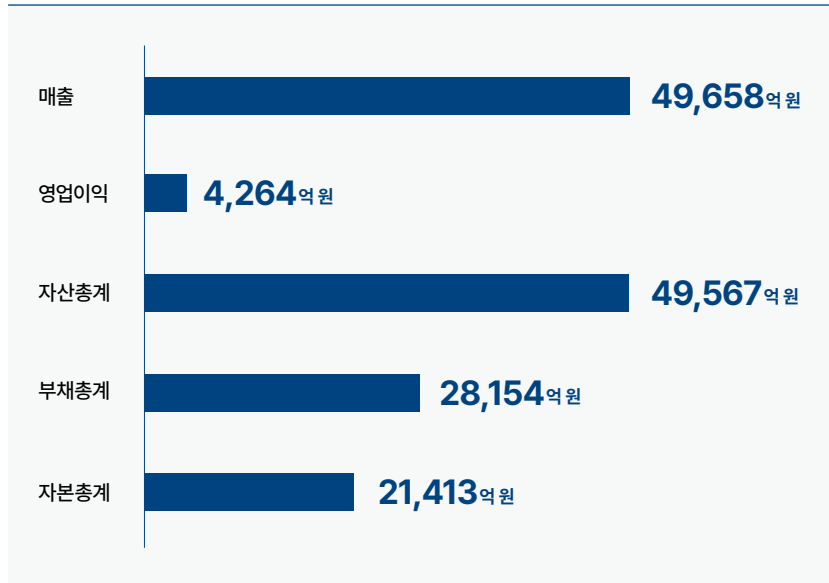


기업개요

일반현황

회사명	LS ELECTRIC Co., Ltd.
설립연도	1974년 7월 24일
대표이사	구자균, 채대석
본사 소재지	경기도 안양시 동안구 엘에스로 127 LS타워
임직원 수	3,486
신용등급	회사채 AA-, 기업어음 A1

2025년 요약 재무정보(연결 기준)



기업연혁

1974-1995

태동의 시대 전기·자동차 산업을 개척하다

- 1974. 06 금성계전(주) 설립
- 1987. 03 금성산전(주)로 상호 변경
- 1994. 07 금성산전(주) 기업공개
- 1995. 02 LG산전(주)로 상호 변경
- 09 금성계전(주), 금성기전(주)와 합병

1996-2007

도전의 시대 전기·자동차 분야 대한민국 리더가 되다

- 1997. 04 베트남 생산법인 설립, (주)LG금속 합병
- 2000. 06 중국 대련 생산공장 준공
- 2003. 12 LG그룹에서 계열 분리
- 2005. 03 LS산전(주)로 사명 변경
- 09 중국 무석 전력/자동차기기 공장 준공
- 2007. 02 두바이 판매법인 설립

2008-2014

성장을 위한 혁신의 시대 생존이 아닌 성장을 준비하다

- 2008. 04 본사 이전(안양 LS타워)
- 2009. 10 유럽 판매법인 설립, LS메카피온 계열 추가
- 2010. 02 LS사우타 설립
- 04 부산사업장 준공, 금속가공사업부(現 LS메탈) 분할
- 10 일본 판매법인 설립
- 2011. 10 HVDC 부산공장 준공
- 11 포춘코리아 선정 500대 초고속성장기업 수상
- 2012. 12 미국 판매법인 설립
- 2013. 11 5억불 수출탑 수상, 제39회 국가품질대상 수상
- 2014. 05 제49회 발명의 날 금탑산업훈장 수상

2015-2020

글로벌 사업 기반 구축의 시대 글로벌 사업 경쟁력을 확보하다

- 2015. 01 가치관 경영 선포
- 03 R&D캠퍼스 준공
- 2016. 03 R&D캠퍼스 국내 1호 BEMS 인증 취득
- 09 R&D캠퍼스 비상전원용 ESS 구축1호 인증
- 2017. 03 유럽 특허 출원 세계 100대 기업 선정
- 06 대한민국 최고기업 대상 10년 연속 수상
- 2019. 08 세계 최대 규모 서거차도 직류 에너지 자립섬 완공
- 12 중국 지주회사 설립
- 2020. 03 LS ELECTRIC(주)로 사명 변경
- 07 국내 최대규모 94MW 영암 태양광발전소 구축

2021-2025

글로벌 사업 확대의 시대 글로벌 플레이어로 도약할 기회를 잡다

- 2021. 01 LS ELECTRIC 비전 2030 'DRIVE CHANGE FOR 2030' 발표
- 03 세계 100대 혁신기업 10년 연속 선정, LSITC, AC&T 계열 추가
- 09 세계경제포럼(WEF) '등대공장' 선정
- 2022. 03 미국 MCM Engineering II사 인수
- 04 EV릴레이사업(現 LS이모빌리티솔루션) 분할
- 09 인도네시아 판매법인 설립
- 10 ESG경영 선포, 스페인 판매법인 설립, 베트남 박닌사업장 준공
- 11 튀르키예 합작법인(LSAS) 설립
- 2023. 07 LS ELECTRIC-한전, 초전도 전류제한기 실증시험장 준공
- 09 인도네시아 합작법인(PT. SYMPHOS ELECTRIC) 설립
- 12 RE100 가입, 제60회 무역의 날 '7억불 수출탑' 수상
- 2024. 05 KOC전기(現 LS파워솔루션) 인수
- 10 영국 보틀리 ESS 발전소 준공
- 12 제 61회 무역의 날 '9억불 수출탑' 수상
- 2025. 04 미국 Bastrop 캠퍼스 준공
- 12 부산사업장 제2 생산동 준공

사업소개

Global 통합 Brand

미래를 향한 전진,
세계를 향한 확장



Global 통합 Brand의 역할

Global

우리 비즈니스(제품, 서비스, 솔루션)에 대한
글로벌 시장/고객의 인지도 및 인식 제고

해외 고객이 이해하기 쉽고 임팩트 있는 브랜드를
통해 현지 시장에 빠르게 진입, 긍정적인 이미지 각인

Integration

우리 비즈니스의 **다양한 오퍼링 (제품/
서비스/솔루션)을 대표하는 통합 브랜드**

전력·자동화 분야의 개별적인 제품, 서비스, 솔루션 또는
이들을 조합한 다양한 사업 모델 및 솔루션을 포괄

Customer Values

우리 비즈니스를 통해
고객에게 제공하는 가치 정의

앞으로는 제품의 '특성'이 아닌, '가치'를 가지고 고객과 소통

Brand 핵심가치



Eco

- 사업 영위 위한 필수조건이자 지향점
- 근본적인 추구 가치이자 미래적인 가치



Efficient

- 고객의 비즈니스 효율성 향상을 지원
- 고객에게 최적화(Optimal, Customized)된 솔루션 제공이 우리 경쟁력



Digital

- 자사, 외부 제품/비즈니스와 연결성 (Connectivity) 및 상호운용성
- 데이터를 통해 고객에 혁신을 선사하는 스마트함



K-Electric

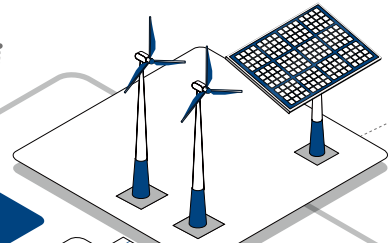
- 품질에 대한 책임감과 자신감
- 신속/유연한 대응, 근면/성실/고객존중
- 믿을 수 있는(Reliable) 파트너라는 고객 신뢰

사업소개 전력

LS ELECTRIC은 1974년 창립 이래 50년간 국내외 시장에서 혁신적인 제품과 솔루션을 꾸준히 제시하며 산업 발전을 이끌어 왔습니다. 최근에는 AI 기반 전력 수요의 급증, 재생에너지로의 전환 가속화, 노후 전력 설비 교체 주기의 도래 등으로 전력 시스템에 대한 요구가 전례 없이 커지고 있습니다. 이에 LS ELECTRIC은 발전원부터 최종 소비 단계까지 전력 시스템 전반을 아우르는 통합 솔루션으로 이러한 당면 과제에 적극적으로 대응하고 있습니다. 나아가 고객의 안정적인 전력 사용 환경을 구현하는 한편, 탈탄소화 및 경제성 향상을 위한 고도화된 친환경 제품 개발에도 역량을 집중하고 있습니다. 앞으로의 50년 또한, LS ELECTRIC은 고객과의 소통과 협력을 한층 강화하며 미래 신전력 사업을 선도하는 그린에너지 전문 기업으로 확고히 자리매김할 것입니다.

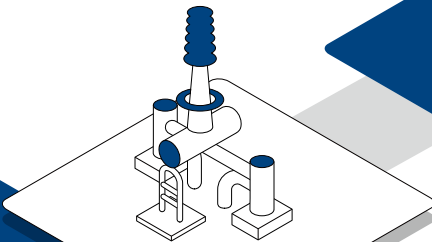
1 마이크로그리드(Micro-grid)

마이크로그리드는 소규모 지역에서 전력을 자급자족할 수 있는 계통 연계 또는 독립적으로 운영이 가능한 소규모 전력망입니다. LS ELECTRIC은 이러한 분산에너지(탈중앙화) 추세에 맞춰 다양한 사업에 참여 중이며, 탄소중립과 에너지 가격 상승 흐름에 대응할 수 있는 다양한 에너지 효율화 및 최적화 솔루션을 확대해 나가고 있습니다.



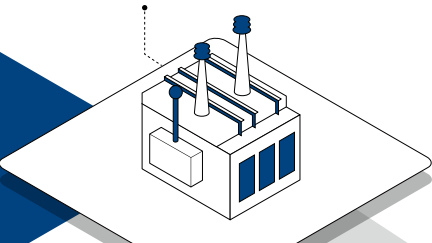
2 신재생에너지 발전

태양광 기존에 수행하던 대규모 태양광 발전 EPC 사업 뿐만 아니라 에너지 관리 시스템(xEMS)과 연계하여 고객의 그린에너지 전환, 탄소 감축과 효율화까지 수행하고 있습니다.
풍력 해상풍력 발전에서 생산된 전력을 육지 송전망과 효율적으로 연계하는 에너지 허브 역할을 통해, 신재생에너지 사업 전반을 아우르는 통합 솔루션을 제공하고 있습니다.



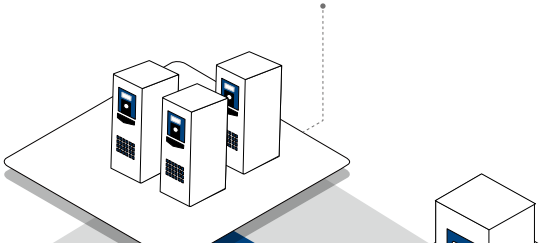
3 초고압 식물유변압기

기존 광유 대신 식물유를 적용하여 화재 및 폭발 위험을 낮추고, 환경오염을 방지할 수 있는 친환경 식물유 변압기를 보유하고 있습니다. 식물유는 생분해도가 높아 누유와 같은 사고 시 환경오염을 최소화할 수 있으며, 광유 대비 약 2배 높은 연소 온도를 지녀 화재 및 폭발 위험이 낮습니다. 또한, 광유 변압기 대비 수명 증가로 운영 비용과 유지보수 비용 절감 효과를 기대할 수 있습니다.



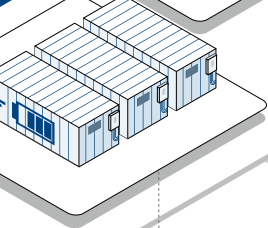
4 아크보호시스템

아크 사고는 시간에 비례해 피해 규모가 기하급수적으로 증가하는 만큼, 효과적인 대응을 위해서는 초고속 차단이 핵심입니다. 당사의 아크보호 시스템(APS)은 수배전반 내에서 발생하는 아크 사고를 감지하여 단시간 내에 아크를 소호함으로써 인명과 설비를 안전하게 보호하는 솔루션으로, 전기기기 파손 등 아크의 2차 피해를 최소화할 수 있는 가장 강력한 대응 수단입니다.



5 에너지저장장치(ESS)

ESS는 신재생에너지 출력 변동으로 인한 계통 불안정 문제를 완화하고, 전력의 저장·방출을 통해 유연한 전력 운영과 합리적인 전력 소비를 가능하게 합니다. LS ELECTRIC은 ESS 설계부터 조달, 시공까지 수행할 수 있으며, 국내 뿐만 아니라 미국, 영국, 일본, 호주, 베트남, 말레이시아, 대만 등 글로벌 시장에서 에너지 효율화와 RE100 달성을 위한 사업을 진행하고 있습니다.



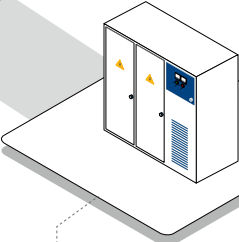
6 친환경 GIS

1997년 대표적인 절연 매질인 SF₆가 온실가스로 지정된 이후, 대체 절연 매질 연구가 꾸준히 지속되어 왔으며, 유럽, 미국을 중심으로 SF₆ 사용에 대한 규제도 강화되고 있습니다. 이에 따라 LS ELECTRIC은 국내 최초로 송전급 친환경 GIS를 개발하여 공급하고 있습니다.



7 스마트 배전반

스마트 배전반은 기존 배전반 대비 높은 신뢰성, 편의성, 효율성을 갖춘 배전반으로 내부 전력기기에 대한 원격 감시가 가능하며, 자가진단 기능을 제공합니다. 이를 통해 수집한 정보는 현장 HMI 또는 원격 스카다에서 정밀한 분석과 다양한 시각화 기능으로 계통 보호와 기기 점검 및 에너지 관리에 효과적으로 활용됩니다.



8 배전급 무효전력 보상장치

무효전력 보상장치는 전력계통의 무효전력 제어와 전압 보상을 통해 계통 안정화 및 전력설비 운영 안정도 향상에 기여하는 제품입니다. 전압 변동 발생 시 무효전력을 신속하게 공급, 흡수하는 역률제어 기능을 탑재하여 설비 효율 개선과 전기요금 절감은 물론 계통 안정성 향상에도 기여합니다.



사업소개

전력

데이터센터용 전력제품 및 솔루션

데이터센터 시스템은 일시적인 운영 장애만으로도 서비스 연속성에 치명적인 영향을 받을 수 있는 시설입니다. 이에 안정적인 전력 공급과 높은 신뢰도의 시스템 구축이 필수적입니다. 또한, 데이터센터는 막대한 전력 소비를 동반하는 만큼 효율적인 스마트 에너지 관리 시스템 도입이 요구됩니다. LS ELECTRIC은 이러한 시장 요구에 대응해 탁월한 기술력과 검증된 신뢰성을 바탕으로 국내외 주요 데이터센터에 전력 솔루션을 제공하고 있습니다. 당사는 저압에서 초고압에 이르는 전력 인프라와 첨단 통합 관제 솔루션을 결합한 토털 솔루션을 제공하며, 이 분야 국내 최고의 솔루션 프로바이더(Solution Provider)로서 입지를 확고히 하였습니다.



운영 인프라

- **Data Center Infrastructure Management (DCIM)**

AX(AI Transformation) 기술 기반으로 IT 자산과 설비 인프라를 통합하여 상호 연결된 플랫폼에서 에너지 관리, 자산 관리, 설비 보호 및 관리 등 효율적이고 편리한 시스템 운영 및 유지보수를 가능하게 하는 데이터센터 통합 관리 시스템입니다.

- **Electric Power Monitoring System (EPMS/SCADA)**

각종 전력 설비를 원격에서 감시하고 계측하여 중앙 서버로 정보를 전송하는 기능을 통해 안정적인 전력 공급, 사고 예방 및 신속한 사고 대응을 지원합니다. 전력 및 에너지 설비를 통합적으로 감시하고 진단하여 전력 사용량 및 시설 관리 비용을 효율적으로 절감할 수 있습니다.

- **Energy Management System (xEMS)**

고객의 특성에 맞는 모니터링 도구를 제공하며, 에너지 효율 향상을 위한 실질적인 에너지 절감 방안을 제안합니다. 전체적인 에너지 데이터 및 계층별 데이터를 실시간으로 모니터링할 수 있으며, 정보 연동을 통한 에너지 베이스라인을 설정하여 지속적인 에너지 효율화 활동을 수행합니다.

전력 인프라

- **무정전 자동 절체 스위치 (CTTS)**

계획 정전 또는 사고 후 복전 과정에서 상용 전원과 비상 발전기 간 무정전 동기 절체 운전을 지원하여 전력 공급 중단 없이 연속 운전이 가능합니다. 주요 기반 시설의 전력 공급 차질로 인한 서비스 장애 리스크를 제거하여 운영 효율성을 향상시킬 수 있습니다.

- **일체형 전력 통합 솔루션 (PowerONE)**

PowerONE은 변압기, 배전반, UPS를 통합하여 데이터센터에 안정적으로 전력을 공급해주는 통합 솔루션입니다. 설치 공간과 구축 비용 및 기간을 절감할 수 있으며, 통합 소프트웨어를 통해 주요 전력 장비의 운영 상태 모니터링이 가능합니다.

- **분기 모니터링 분전반 (RPP)**

IT 장비에 전력을 안정적으로 공급하고, 전력 품질 측정, 에너지 사용량 모니터링 기능을 가진 전력 분배 패널입니다. 부하 확장, 회로 차단기 용량 변경 또는 기기 오작동 시 분기 회로를 쉽게 교체할 수 있고, 전력 품질 및 에너지 소비량 모니터링을 통하여 안정적이고 효율적인 에너지 사용을 가능하게 합니다.

- **초전도 전력시스템 (HyperGrid NX)**

초전도 전력시스템은 특정 물질이 극저온 환경에서 전기저항이 거의 0이 되어 전류가 손실 없이 흐르는 초전도 현상을 활용한 솔루션으로, 컴팩트한 송전망으로 데이터센터에 대용량 전력을 안정적으로 공급할 수 있습니다. 전력 계통 사고 시 파급을 차단하여 데이터센터의 연속 운영을 보장하며, 전자파 발산과 송전 손실이 거의 없어 에너지 효율 향상 및 탄소 절감에 기여하는 차세대 기술로 주목받고 있습니다.

사업소개

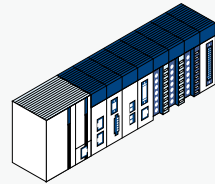
자동화

LS ELECTRIC은 자동화 사업 분야에서 축적한 전문성을 바탕으로, 산업 자동화 솔루션, 산업용 통신 기기 및 시스템의 제조·판매는 물론 유지보수 서비스까지 제공하며 시장을 선도하고 있습니다. 특히, 당사는 각 기업의 운영 환경에 최적화된 스마트 팩토리 시스템 구축을 지원함으로써 생산성 증대, 불량률 혁신적 감소, 가공 비용 절감 등 고객의 실질적인 비즈니스 성과 창출에 핵심적으로 기여하고 있습니다.



PLC

PLC(Programmable Logic Controller)는 자동화 설비의 핵심 제어장치로, 사용자가 설계한 제어 로직에 따라 각종 설비를 정밀하게 제어하는 장치입니다. LS ELECTRIC은 생산/공정 자동화에 최적화된 PLC 뿐만 아니라 사람/설비/시스템의 안전을 강화하는 Safety PLC를 함께 제공함으로써, 산업 현장의 안전 리스크 저감과 설비 운영의 안정성 제고를 동시에 실현할 수 있는 솔루션을 제공합니다.



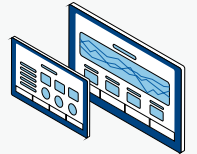
AC Drive

AC Drive는 인버터 또는 VFD(Variable Frequency Drive)라고도 불리는 제품이며, 현장에 설치된 전동기에 알맞은 주파수와 전력을 공급하여 사용자가 원하는 속도로 운전할 수 있는 제품입니다. LS ELECTRIC의 AC Drive는 빌딩 및 아파트의 냉난방 시설에 설치되어 근무 및 주거환경이 쾌적하게 유지될 수 있도록 기능하고 있습니다.



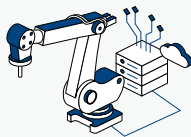
HMI

HMI(Human Machine Interface)는 PLC와 AC Drive를 포함하여 모든 장비의 동작상태를 사용자가 알 수 있도록 그림과 그래프로 알려주는 제품입니다. LS ELECTRIC의 HMI는 제품의 화면에 나타난 각종 스위치 및 버튼 모양의 그림을 터치하여 현장에 설치된 특정 기기의 동작을 원격으로 제어할 수 있습니다.



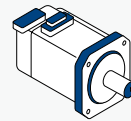
SDA

SDA(Software Defined Automation)는 하드웨어 기반의 전통적인 PLC 및 모션 자동화를 넘어, 시퀀스·모션·통신·DB 등을 모듈화한 유연한 소프트웨어 솔루션입니다. 자유로운 조합이 가능한 SDA 기술을 통해 다양한 산업 환경에 최적화된 자율제어 솔루션을 제공합니다.



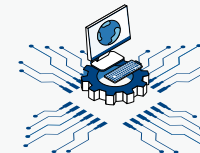
SERVO System

SERVO 모터로 구성된 시스템으로, 사용자가 공장에서 원하는 제품을 만들 수 있도록 PLC 및 HMI의 지령에 따라서 정확한 위치 및 속도로 움직일 수 있습니다. 향후 휴머노이드의 핵심 요소의 기능을 수행할 것입니다.



RAPIDnet+

산업용 이더넷 기반 네트워크 통신으로 스마트 제조 환경에서 IT/OT 네트워크 제어에 적용됩니다. 산업 현장 내 시스템 간 연계성을 강화하고, 효율적인 진단 기능을 지원함으로써 고객의 총소유비용(TCO) 절감에 기여합니다.



DEXA

DEXA(Data Expert Agent)는 공장 및 발전소의 엔지니어링 데이터를 안전하게 보호하는 소프트웨어 솔루션입니다. 데이터의 버전을 체계적으로 관리하여 예기치 못한 문제 발생 시 신속한 시스템 복구를 통해 사용자의 물적, 시간적 손실을 최소화할 수 있습니다.



EdgeHub:

OT와 IT를 연결하는 솔루션



EdgeHub는 OT(운영 기술) 영역의 다양한 자산을 연결하고 데이터를 가공 및 분석하여 IT 시스템과 자유롭게 교환할 수 있는 엣지 컴퓨팅 솔루션입니다. 이 솔루션은 센서, PLC, MES 등과 연동하여 설비 데이터를 실시간으로 수집, 저장, 분석, 전달 및 시각화하는 기능을 수행합니다.

Tech Square:

중소 제조기업의 스마트 공장 지원 플랫폼



중소 제조기업의 문제 해결과 소통을 돕기 위해 'Tech Square' 플랫폼을 운영하고 있습니다. 이 플랫폼은 기업의 경쟁력을 높이고 스마트 공장로의 안정적인 발전을 이루도록 서비스를 제공합니다. 중소 제조기업은 전문가와 함께 맞춤형 발전 로드맵을 수립하고, 솔루션 공급기업과 협업하여 스마트 공장을 구현함으로써 경쟁력을 강화할 수 있습니다.

Solution Square:

클라우드를 넘어 AI로 진화하는 통합 엔지니어링 서비스 플랫폼



솔루션 스퀘어(SSQ)는 단순한 제품 정보 제공 플랫폼을 넘어, 고객의 엔지니어링 리드타임을 단축하고 전문 기술 정보 접근성 향상을 지원하는 지능형 플랫폼으로 진화하고 있습니다. 엔지니어링 정보 접근성을 획기적으로 개선하기 위해 LLM(대규모 언어 모델)과 RAG(검색 증강 생성) 같은 최신 AI 기술을 전격 도입함으로써 AI 챗봇을 통해 방대한 기술 문서를 실시간으로 분석하여 정확한 솔루션을 제공합니다. 아울러 24/7 상시 지원 체계 구축 및 다국어 서비스 확대를 통해 시공간의 제약 없는 글로벌 기술 지원 환경을 조성하고 고객의 운영 효율을 높이고 있습니다.

R&D Strategy

R&D 운영 체계

LS ELECTRIC은 RACE(R&D for Vision 2030, Acceleration, Culture Transformation, Effectiveness & Efficiency)라는 R&D 비전을 중심으로 사업과 연계된 미래 솔루션을 발굴하고 주력 및 승부 사업의 경쟁력을 강화함으로써 사업 성장을 가속화하고 있습니다. R&D 효율화 및 개발 속도 제고를 위해 연구 부문이 보유한 Digital 및 공통 기반 기술(통신, H/W 및 S/W 모듈 기술, 수차해석 등)이 제품개발을 효과적으로 지원할 수 있도록 조직을 재편하고, AI 및 디지털 기술을 활용해 업무 방식 전반의 혁신을 추진하고 있습니다. 또한, 3C(Challenge, Collaboration, Creative)라는 슬로건 아래, 연구개발 조직문화 혁신을 가속화하고 있습니다. 이를 위해, 자체 연구 자원(CTO Fund) 운영, 연구원 간 교류 활동 확대, 수시 포상 등을 통해 혁신적인 연구활동을 장려하고 있습니다.

R&D 거버넌스

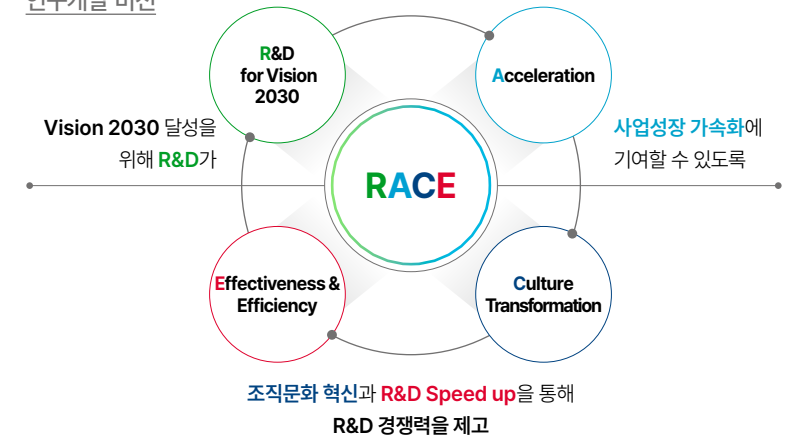
연구개발본부는 'Futuring Smart Energy'라는 미션을 바탕으로 사업 분야 간 유기적 결합과 협력을 강화하여 신기술 연구 및 통합 솔루션 개발을 진행하고 있습니다. 또한, 비전경영총괄 산하에 DX사업추진본부를 신설하여 AI, 머신러닝, 빅데이터 등 핵심 디지털 기술을 확보하고, 이를 통해 사업 경쟁력을 강화하며 글로벌 시장을 선도하고 미래 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

R&D 프로세스

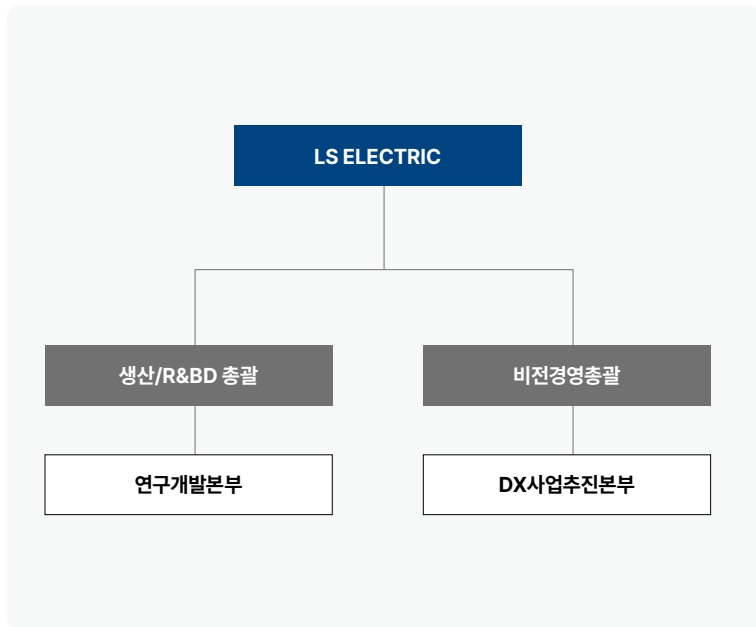
LS ELECTRIC은 연구개발 과정에서 데이터 일관성과 상호연결성을 강화하기 위해 PLM, RMS, MDN, CDN, MDM¹⁾ 등과 같은 연구개발관련 시스템을 체계화하고 있습니다. 또한, 연구개발본부 내 각 연구조직에 분산되어 있는 디지털 및 공통기반 기술 조직을 재편하여 기술 역량을 고도화하고, 중복 기술 보유를 방지함으로써 제품개발을 보다 효율적으로 진행하고 있습니다.

1) PLM : Product Lifecycle Management
RMS : R&D Management System
MDN : Mechanical Design Navigator
CDN : Circuit Design Navigator
MDM : Master Data Management

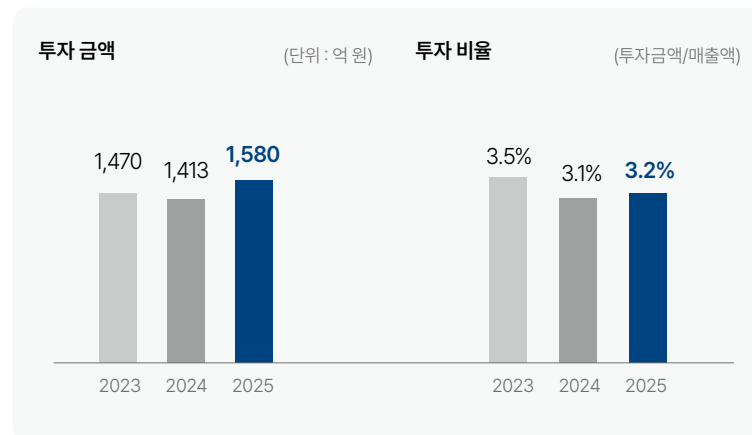
연구개발 비전



연구개발 전략



R&D 투자 현황

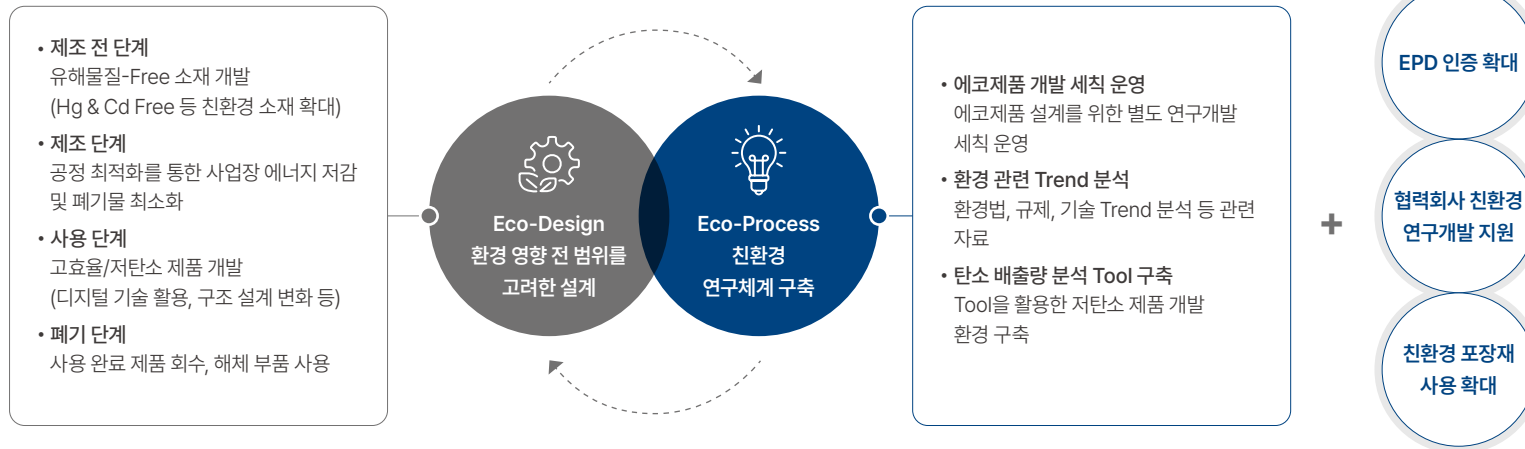


R&D Strategy

친환경 제품 개발 및 녹색기술 인증

LS ELECTRIC은 제품군 전반에 걸쳐 친환경 체계를 구축하며 친환경 선도 기업으로 나아가고 있습니다. 당사는 170kV 50kA GIS(Gas Insulated Switchgear)의 절연 가스를 SF₆에서 g³ 가스로 대체하여 기존 GIS 대비 온실가스 배출량을 98% 이상 획기적으로 감축하는 성과를 거두었습니다. 특히 친환경 가스 적용에도 불구하고 기존과 동등한 수준의 제품 소형화를 실현했습니다. 이 외에도 신재생에너지와 연계한 ESS(에너지 저장 시스템), VPP(가상 발전소) 등 친환경 솔루션을 지속적으로 개발하고 있습니다. 아울러, 당사는 정부의 녹색기술 인증 제도에 적극 참여하여 제품의 친환경성을 공식적으로 검증받고 있습니다. 2025년 1월에는 국토교통부로부터 '한국형 열차제어시스템 레벨2(KTCS-2) 지상무선패색센터 기술/RBC 기술'에 대한 녹색기술인증(GT-25-02189)을 획득하였으며, 앞으로도 친환경 기술 인증을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

연구전략 VISION 2030



지식재산권

글로벌 시장에서의 경쟁력 강화와 지속적인 성장 동력 확보를 목표로, 친환경 기술 혁신 및 제품 포트폴리오 확장에 매진하고 있습니다. 2025년 말 기준, 당사는 총 505건에 달하는 친환경 관련 특허를 획득하였으며, 대한민국을 넘어 미국, 중국, 독일, 영국 등 주요 국가에서 기술적 우위를 인정받아 특허를 획득하는 성과를 거두었습니다. 앞으로도 LS ELECTRIC은 미래 시대의 가치를 창출하는 핵심 기술 개발에 투자를 집중할 계획입니다.

2025년 주요 실적

사업분야	과제명	성과 및 기대효과
전력	북미향 UL891 Switchboard 개발	<ul style="list-style-type: none"> 아시아 최초 안전 인증인 UL891 취득으로 북미 저압 배전반 시장 조기 진출 기반 마련 대형 산업 플랜트 및 데이터센터 시장 진입 가능성 확대
	MV급 SFCL ¹⁾ 개발 및 실계통 운영기술	<ul style="list-style-type: none"> 전력 계통 고장 전류 저감으로 전력 공급 및 계통 보호 신뢰성 향상 탄소배출 저감, 전자파 이슈 해소 등 친환경 전력망 구축 기여
자동화	RAPIenet+ 기반 산업용 이더넷 솔루션 개발	<ul style="list-style-type: none"> 세계 최초 Ethernet 계열 통합 프로토콜 솔루션: 단일 모듈로 복수 산업용 제어 프로토콜 실시간 동시 운영 가능 데이터센터, 완성차 및 2차전지 생산 공정 등에 적용 범위 확장
	Low Code 기반 데이터 처리 및 시각화 솔루션 개발	<ul style="list-style-type: none"> 스마트 공장 구축에 필요한 소프트웨어의 단시간 내 자체 개발 지원 웹 기반 엔지니어링 시스템을 통한 전 세계 실시간 공동 개발 환경 제공

1) SFCL(Superconducting Fault Current Limiter): 전력 계통 사고 시 고장 전류를 신속히 제한하는 초전도 전류제한기

기술 분류	국내	해외	합계
에너지관리시스템	2	0	2
에너지저장장치	105	135	240
전기자동차	24	44	68
초전도한류기	25	31	56
친환경가스 절연개폐기	15	3	18
태양광	57	64	121
합계			505

R&D Strategy






오픈이노베이션

LS ELECTRIC은 Open Innovation 전략을 통해 연구개발 역량을 강화하고 있습니다. 특히, 'LS ELECTRIC R&D STAR partners와 Lab' 프로그램을 운영하여 우수 기술 협력사와 국내 우수 대학 연구실을 발굴하고, 기술 협력 및 교류를 확대함으로써 상생 발전을 도모하고 있습니다.

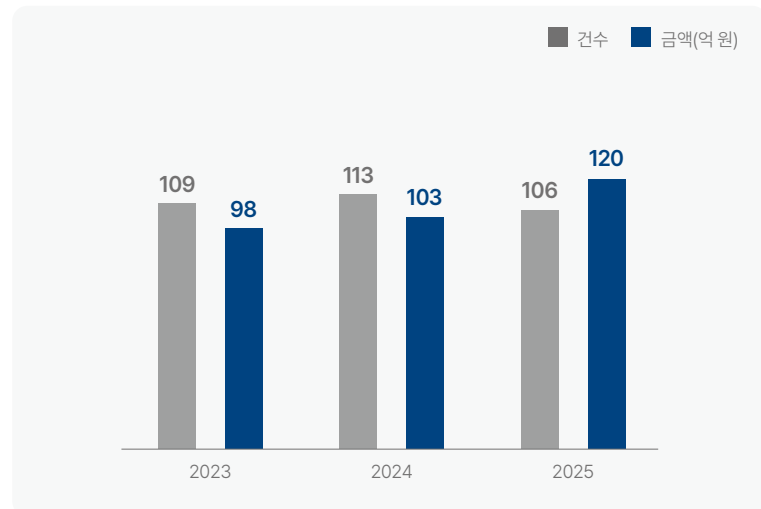
2025년에는 KAIST, 한양대학교를 포함한 국내 우수 대학 내 연구실을 'LS ELECTRIC R&D STAR Lab'으로 선정하여 차세대 DC 전력망, PCS(Power Conversion System) 신뢰성 강화, 반도체 변압기 기술, 아크 분석 기술 등 미래 핵심 분야에서 산학 연구를 활발히 진행했습니다. 또한, 다양한 기술 협력사와도 꾸준히 기술 개발을 수행하며 시너지를 창출하고 있습니다.

LS ELECTRIC은 선정된 기업 및 대학교와 기술 및 노하우를 공유함으로써 빠르게 변화하는 시장 환경에 신속하게 대응하고 신규 기술을 개발하는 등 건전한 상생 생태계를 구축하고 있습니다.

친환경 소재 개발 활동

 <p>Halogen Free 친환경 절연물 개발</p> <ul style="list-style-type: none"> 전력기에 적합한 halogen free 소재를 개발하여, 절연 부품(Case, Cover 등)의 소재를 Halogen free로 대체 MCCB, MC 제품의 일부 부품에 한해 대체 적용 완료되었으며, 2026년까지 단계적으로 모두 대체할 계획 	 <p>Cd(카드뮴)-Free 친환경 접점 개발</p> <ul style="list-style-type: none"> 자체 개발한 탄소나노튜브를 이용한 친환경 Cd-Free 접점을 제품에 적용 MS, MMS, MCCB, ELCB 내 사용하고 있는 산화 카드뮴 접점을 Cd-Free 접점으로 대체 완료 	 <p>친환경 몰드변압기용 에폭시 recipe 개발</p> <ul style="list-style-type: none"> Epichlorohydrin(ECH)¹⁾ 제조 시, 석유 종류 과정을 거치는 프로필렌법에서 탄소 배출량 저감이 가능한 글리세린법으로 변경하여 적용 <p><small>1) 친환경 몰드변압기용 에폭시 수지의 원재료</small></p>	 <p>탄소저감 플라스틱 개발활동</p> <ul style="list-style-type: none"> 폐기물을 재활용한 PCR (Post Consumer Recycled), PIR(Post Industrial Recycled) 활용 재생가능한 식물성 원료를 사용한 바이오플라스틱 (Bio-Plastic)을 활용하여 자사 제품에 시험 중 	 <p>속경화 에폭시 recipe 개발</p> <ul style="list-style-type: none"> 속경화 에폭시를 통해 경화 시간을 기존 대비 절반 가량 감축함으로써 에너지 소모량 감축
--	---	---	--	--

오픈이노베이션 현황



Special Case

세계 최초 직류 전용 공장, 'DC Smart Factory'

에너지 효율의 중요성이 증대되는 시대적 흐름에 발맞춰, LS ELECTRIC은 LG전자, 한국전력공사와의 협력을 통해 세계 최초로 천안 사업장 내 직류(DC) 전용 전력망을 갖춘 'DC Factory'를 성공적으로 구축했습니다. DC 방식은 기존 교류(AC) 방식 대비 전력 효율을 약 15% 이상 향상시키며, 전력 변환 절차 및 관련 설비의 축소를 가능하게 합니다. 태양광 에너지 발전을 통해 전력을 생산하고 ESS(에너지 저장 시스템)에 저장하며, 이 전력을 활용하여 공장 내 전력 기기가 작동되는 친환경적인 종합 솔루션을 구현했습니다.

'DC Factory'는 당사의 독자적인 DC 배전 기술이 집약되어 있습니다. 특히, AC/DC 변환이 모두 가능한 반도체 변압기(SST)와 DC 전압을 효율적으로 변환하는 DC/DC 컨버터는 시스템의 안정성과 효율성을 담보하는 주요 기술입니다. 당사는 DC R&D 분야에 연평균 140억 원을 투자하며 기술 개발에 매진하고 있습니다. 앞으로도 전력 시스템의 DC 전환에 대비한 연구개발 투자를 지속하고, RE100 달성 등에 기여해나갈 계획입니다.



ESG MANAGEMENT

ESG Highlight	16
ESG 추진 전략	17
중대성 평가	18
이해관계자 커뮤니케이션	20

ESG Highlight



ENVIRONMENT

배전용 몰드변압기
LCA 수행 및 EPD 인증 취득

국내외 주요 사업장 대상
기후 시나리오 분석 실시

탄소절감 성과 인정
2025 전자신문 기후테크 대상 수상



SOCIAL

국내 협력회사
95.2% ESG 자가평가 실시

임직원 교육 만족도
4.65점 * 5점 만점 기준

고용노동부 선정
2025 대한민국 일자리 으뜸 기업



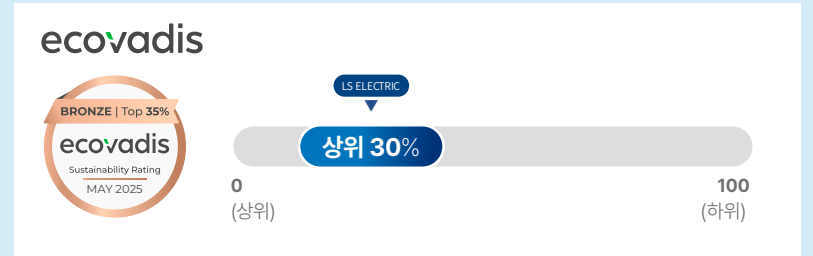
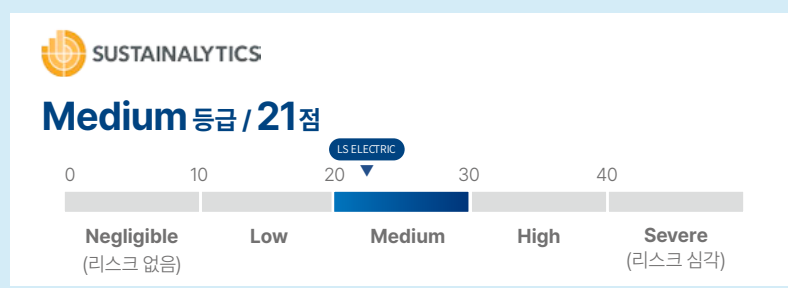
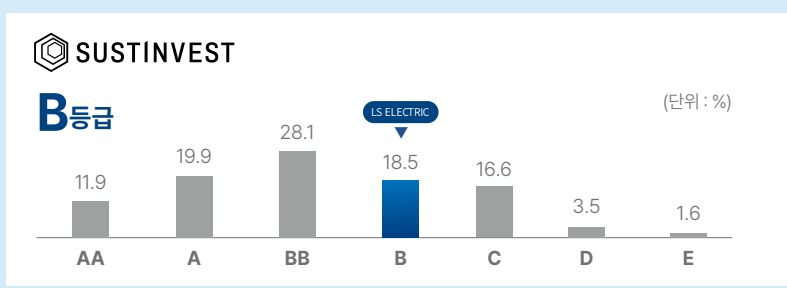
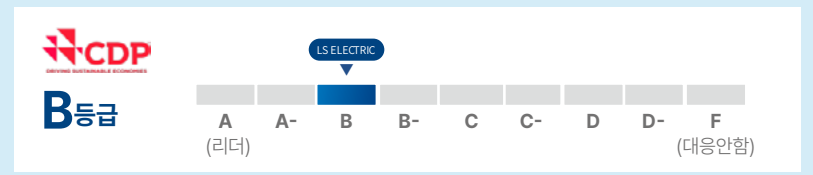
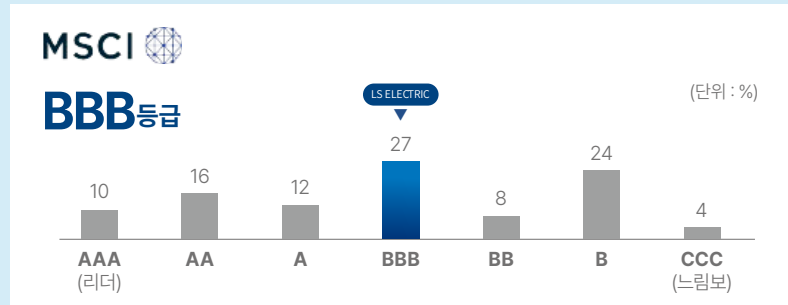
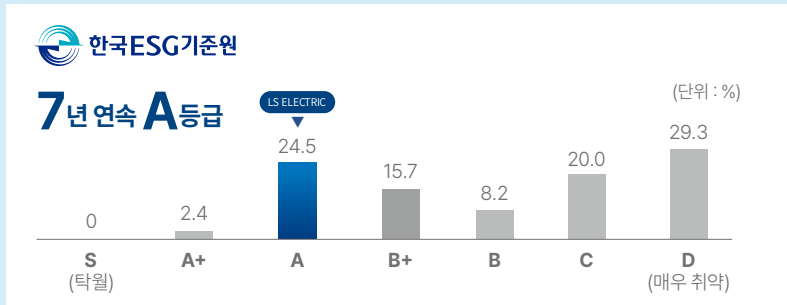
GOVERNANCE

준법경영 강화를 위한
ISO 37301 인증 획득 완료

사무직 전체 임직원 대상
윤리경영 교육 실시

주당 현금 배당금
3,000원

주요 ESG 평가 결과



ESG 추진 전략

LS ELECTRIC은 지속가능한 성장과 스마트에너지의 미래를 열어가는 글로벌 리더로 도약하기 위해 2022년 'Sustainable Future with Green Energy Solution'이라는 ESG경영비전 아래 대내외적으로 ESG경영을 선포하였습니다. 투명하고 선진적인 지배구조 구축을 위해 이사회 산하에 ESG위원회를 구성하여 ESG와 관련한 주요 정책과 전략을 심의·의결하도록 하였으며, 체계적인 ESG경영 추진을 위해 ESG경영팀을 구성하여 사내외 ESG경영 확산을 주도하고 있습니다. 또한, ESG 과제를 체계적으로 추진하고 다양한 ESG 이슈에 효율적으로 대응하기 위해, 사내 다양한 Value Chain별 주요 임원 및 조직장이 참여하는 ESG협의회를 구성하여 운영하고 있습니다. 더 나아가 자회사 및 해외법인에까지 ESG경영을 확산하기 위해 SEM(Subsidiary ESG Meeting)도 구성하여 운영하고 있습니다.

ESG전략 체계

Mission

FUTURING SMART ENERGY

스마트 에너지의 미래를 열어 갑니다

Vision

DRIVE CHANGE FOR 2030

성장 시대를 위한 근원적인 변혁

ESG 경영비전

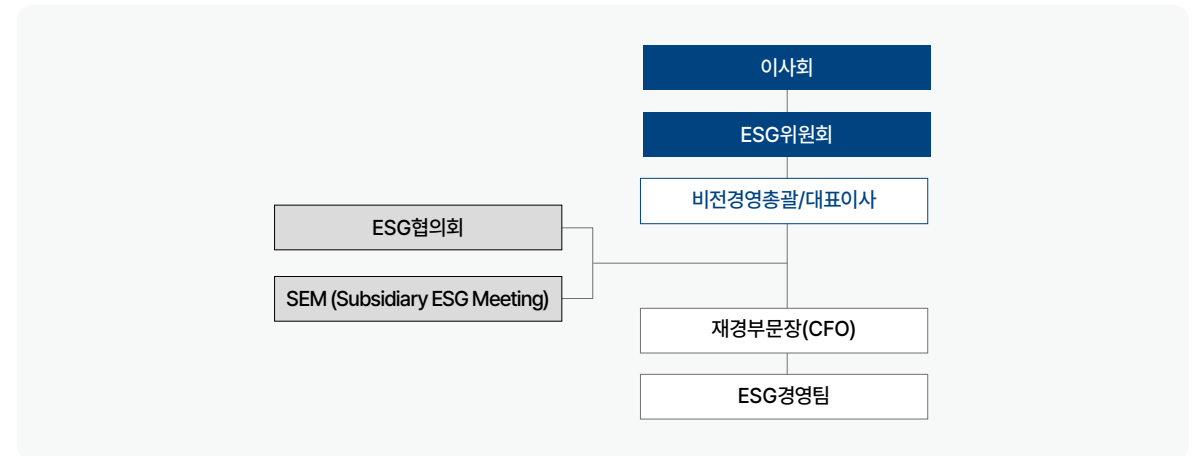
SUSTAINABLE FUTURE WITH GREEN ENERGY SOLUTION

친환경 에너지 솔루션을 통해 지속가능한 미래를 만들겠습니다

ESG 방향성



ESG 거버넌스



ESG경영 고도화 방향



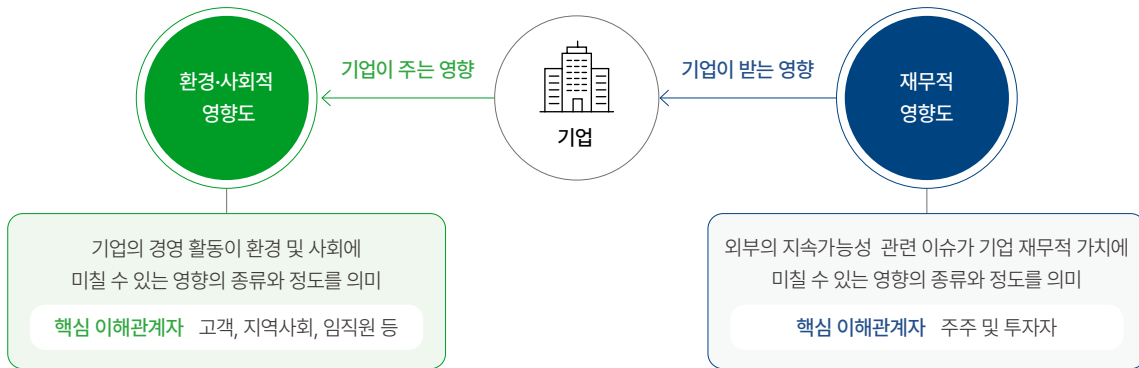
중대성 평가

LS ELECTRIC은 매년 중대성 평가를 실시하여 당사 비즈니스 및 이해관계자에게 중요한 영향을 미치는 지속가능경영 이슈를 파악하고 있습니다. 선정된 이슈는 전사적인 리스크 관리 시스템을 통해 체계적으로 관리하며, 평가 결과는 매년 ESG위원회에 보고하고 있습니다. 당사는 GRI(Global Reporting Initiative) 기준과 EU 기업 지속가능성 보고지침(CSRD)의 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment) 개념을 적용하여 환경·사회적 영향과 재무적 영향을 종합적으로 고려한 핵심 이슈를 선정하였으며, 해당 평가 프로세스는 제3자 검증기관을 통해 검증을 완료하였습니다.

평가 프로세스



이중 중대성 개념



중대성 평가 결과

환경/사회적 영향 및 재무적 영향의 정량적 평가를 바탕으로 상위 8개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 그중 최상위 이슈는 기후변화, 사업의 친환경 전환, 산업안전 순으로 나타났습니다.

영향 정도: ●●● High ●●○ Medium ●○○ Low

No.	ESG 이슈	환경/사회적 영향도	재무적 영향도	전년대비
1	기후변화	●●●	●●●	-
2	사업의 친환경 전환	●●●	●●●	▲1
3	산업안전	●●○	●●●	▲1
4	제품 안전/품질	●●●	●○○	▲1
5	채용/인재 육성	●●○	●●○	▲3
6	협력회사 상생경영	●○○	●●○	▼3
7	정보보안 및 개인정보 보호	●○○	●●○	▲10
8	윤리/준법 경영	●●○	●○○	▼1

중대성 평가

중대 이슈 관리 방안

No	Issue	사업 및 외부에 미치는 영향	주요 성과	중장기 목표 (KPI)	연관 활동 (보고 페이지)
1	기후변화	<ul style="list-style-type: none"> 전 세계적 규제 강화(탄소중립, 탄소비용, 공급망 배출량 등)와 기후 물리적 리스크 확대에 따라 사업 경쟁력에 영향 고객의 저탄소 전환 요구 증가 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 50001(에너지경영시스템) 인증 취득 전사 온실가스 산정 범위 및 외부 검증 범위 확대 (Scope3 산정 등) 에너지 효율 개선 및 재생에너지 조달 	<ul style="list-style-type: none"> RE100 2030년 60% / 2040년 100% 달성 2040년 탄소중립(Scope1, 2)달성 	30~37
2	사업의 친환경 전환	<ul style="list-style-type: none"> 환경 규제 및 고객 요구 강화로 친환경 제품·서비스 경쟁력이 수주 및 시장 확대에 직접적인 영향 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 제품 및 에너지 효율화 제품 개발 저탄소 제품 개발을 위한 사내 설계·제조 단계 가이드라인 제정 LCA 수행 및 EPD 인증 취득 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 제품 매출 비중 확대 LCA 수행 및 인증 취득 제품 수 확대 	28~29
3	산업안전	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해 발생 시 경제·사회적 리스크 발생 가능 안전한 작업 환경 구축을 통한 재해 예방 뿐만 아니라 구성원의 건강, 삶의 질 등 다양한 요소 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해 발생 0건 ISO 45001(안전보건경영시스템) 국내 생산 사업장 100% 인증 취득 	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해 0건 유지 ESH시스템 고도화를 통한 체계적 성과 관리 	48
4	제품 안전/품질	<ul style="list-style-type: none"> 제품의 안전성과 신뢰성은 고객 만족도와 직결 품질 리스크는 리콜·A/S 비용은 물론 평판 리스크로까지 연결 	<ul style="list-style-type: none"> 품질 이슈 모니터링 및 재발 방지 활동(QMS평가) 고객 VOC 접수 및 정기적 만족도 조사 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 고객만족도 점수 상승 QMS 시스템 안정화 및 활용성 제고 	57
5	채용/인재 육성	<ul style="list-style-type: none"> 우수 인재 확보 및 역량 강화는 기술 경쟁력과 지속 성장에 중대한 영향 	<ul style="list-style-type: none"> 공정한 채용·평가 운영 직무/리더십/디지털AI 교육 실시 2025 일자리 으뜸기업 선정 	<ul style="list-style-type: none"> 연간 사무직 10% 이상 신규 채용 DT 및 AX 교육 다양화 	41, 44
6	협력회사 상생경영	<ul style="list-style-type: none"> EU 공급망 실사 지침 등의 영향으로 국내외 고객사의 ESG 정보 요청 지속 기업 전체 밸류체인 내 발생 가능한 공급망 리스크 선제 대응 필요 	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사 ESG 평가 확대 및 개선 지원 공정거래 및 상생 프로그램 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사 ESG 자가평가 대상 확대 Upstream 공급망 온실가스 산정 	61
7	정보보안 및 개인정보 보호	<ul style="list-style-type: none"> 사이버 위협 증가와 개인정보 규제 강화로 인해 영업중단·금전·법적 리스크 확대 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 27001(정보보안경영시스템) 인증 취득 정보보안 정책 및 내부 통제 운영 개인정보 보호 교육 및 점검 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 개인정보 침해 및 보안 사고 0건 임직원 대상 정보보안 교육 및 훈련 강화 	51~54
8	윤리/준법 경영	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 시장의 준법경영 요구와 내부통제 신뢰도 제고 요구 증대 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 37301(준법경영시스템) 인증 취득 임직원 윤리 교육 실시 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증 취득 윤리·준법 법규 위반 0건 전체 임직원 교육 이수율 향상 	69~73

이해관계자 커뮤니케이션

LS ELECTRIC은 임직원, 지역사회, 협력회사, 고객, 주주 및 투자자를 핵심 이해관계자 그룹으로 분류합니다. LS ELECTRIC은 경영활동의 모든 과정에서 이해관계자의 목소리에 귀 기울이고 있으며, 앞으로도 이해관계자들과 지속적으로 성장발전하기 위해 노력하겠습니다.

구분	 임직원	 지역사회	 협력회사	 고객	 주주 및 투자자
주요 소통채널	<ul style="list-style-type: none"> E-Bridge WeLS(임직원포털) 경영진 대화 고충처리위원회 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 간담회 담당자 직접 소통 경영진 대화 설문조사 	<ul style="list-style-type: none"> ACE Club ESG Partnership 회의 성과공유회 동반성장 포털(TOPS) 차기 경영자 육성 	<ul style="list-style-type: none"> 전시회 및 세미나 고객 간담회 특약점 대표자 회의 고객서비스 센터 SNS(Linkedin, Youtube) 	<ul style="list-style-type: none"> NDR (Non-Deal Roadshow) 기업탐방 홈페이지 주주총회
주요 관심사항	<ul style="list-style-type: none"> 일과 삶의 균형 임직원 건강 및 안전 복지 및 조직 문화 공정한 성과 및 보상 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 투자 확대 환경보존 활동 미래세대 후원 지속가능 후원프로그램 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 공정한 협력관계 구축 동반성장 및 ESG 지원 공급망 리스크 관리 협력회사 소통 	<ul style="list-style-type: none"> 고객만족관리 개인정보보호 유출 방지 제품 및 서비스 리스크 관리 친환경 제품 개발 	<ul style="list-style-type: none"> 주주친화 경영 활성화 안정적 수익 창출 및 배당 투명한 정보공개 리스크 관리 활동
2025년 주요활동 및 성과	<ul style="list-style-type: none"> 신규 채용 인원수 385명 1인당 복리후생비 19.1백만 원 	<ul style="list-style-type: none"> 기부금 9,628백만 원 사회공헌활동 참여인원 3,770명 사회공헌 수혜 인원 335명 	<ul style="list-style-type: none"> 금융지원 85억 원 	<ul style="list-style-type: none"> 고객만족도 점수 74.9점 	<ul style="list-style-type: none"> 주당 현금 배당금 3,000원

ESG PERFORMANCE

Environmental	22
Social	38
Governance	65

환경경영

로드맵



정책

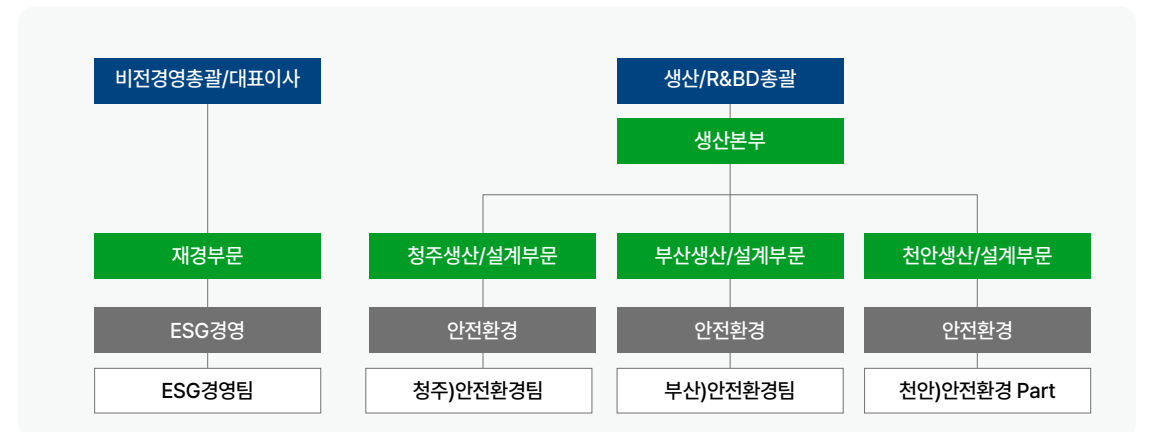
환경경영 추진체계

LS ELECTRIC은 'Sustainable Future with Green Energy Solution'이라는 ESG 경영 비전 아래, 글로벌 친환경 선도 기업으로 도약하기 위한 환경경영체계를 구축하고 이를 적극적으로 실천하고 있습니다. 1997년 청주사업장을 시작으로 현재는 전 생산사업장이 녹색기업으로 지정되어 운영되고 있으며, 기업 및 사업장 차원에서 녹색기업 인증 유지를 위한 다각적인 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 또한, 글로벌 환경경영시스템 표준인 ISO 14001 인증을 획득하여 환경경영의 투명성을 제고하고, 다양한 이해관계자와의 신뢰 구축을 위해 노력하고 있습니다. 당사는 환경경영시스템 매뉴얼에 따라 매년 부서별 환경영향평가를 실시하여 기업 활동 전반에서 발생하는 환경 영향을 체계적으로 파악하고, 이를 최소화하기 위한 구체적인 실행 계획을 수립 및 이행하고 있습니다. 2024년에는 에너지경영시스템 표준인 ISO 50001 인증을 획득함으로써, 친환경 경영에 대한 확고한 의지를 대외적으로 천명하였습니다. 당사는 '환경영향 최소화'와 '환경친화기업'이라는 핵심 목표 달성을 위해 환경·에너지 방침을 수립하고, 이를 기준으로 성과를 측정 및 평가하고 있습니다. 이와 함께 에너지 사용량, 오염물질 배출량 등 환경에 미치는 주요 요소를 지속적으로 모니터링하고, 평가 결과를 바탕으로 목표를 수립하고 개선을 실행해나가고 있습니다.

 ISO 14001 인증 사업장 비율: 100%	 ISO 50001 인증 사업장 비율: 100%
--	--

* 국내 생산사업장 기준

환경경영 거버넌스



환경경영

정책

환경 리스크 관리

LS ELECTRIC은 환경경영 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 식별하고 이에 선제적으로 대응하기 위해 리스크 관리 프로세스를 정립하여 관리하고 있습니다. 또한, 비상사태 관리 규칙을 수립하고 환경사고 발생 등급을 A~C 등급으로 구분하여 비상상황 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 관리하고 있습니다.

더불어, 주기적으로 환경 법규 준수 여부 현황을 점검하고 있으며, 법규 준수를 위해 환경오염 방지 시설 설치, 대체물질 적용 등을 이행하고 있습니다.

환경사고 발생 시 대응 체계도

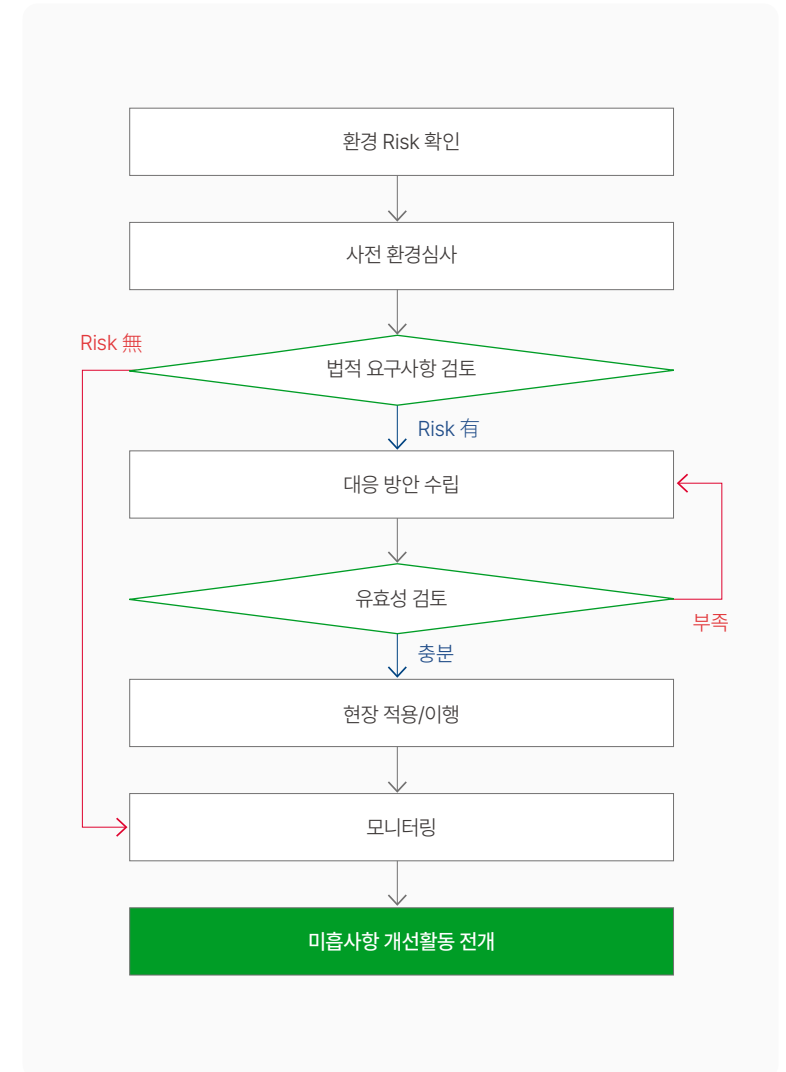
리스크 구분	A등급	B등급	C등급
물적	사업장/단위공정 중대 영향	단위 공정 영향	공정 내 설비에 영향
인적	중대재해 발생	근로손실일수 3일 이상 발생	근로손실일수 3일 미만
보고	생산/R&BD총괄		
통보	사업총괄(COO ¹⁾)	본부장	공장장/사업부장

1) COO : Chief Operating Officer

환경 법규 리스크 대응방안

구분	요구사항	대응활동
대기환경보전법	IoT(사물인터넷) 측정기기 부착('25년)	대기배출시설 및 방지시설에 IoT 측정기기 부착 (환경부 관리시스템 (Green Link)으로 전송 중)
화학물질관리법	유해화학물질 취급기준 준수	유독물질 신규지정에 따른 신고 등 법적 대응 완료
화학물질 등록 및 평가 등에 관한 법률	수입화학물질 등록 실시	수입화학물질 등록 완료

환경 리스크 관리 프로세스

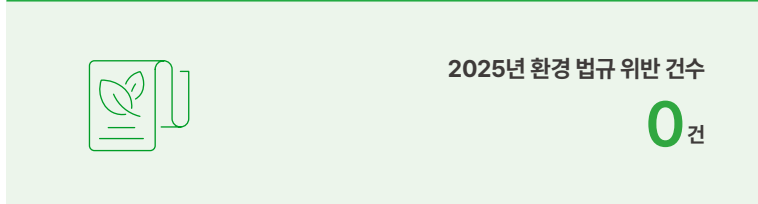


환경경영

목표 및 성과

환경 법규 준수

LS ELECTRIC은 국내외 환경 법규를 철저히 준수하기 위해 관련 법령 및 규제 동향을 정기적으로 검토하고, 개정 사항 발생 시 사내 규정과 절차를 신속히 반영하여 관련 표준을 개정 주기에 따라 체계적으로 정비하고 있습니다. 또한 각 사업장의 환경기술인은 전문교육과 기술인 교육 등을 통해 최신 법규 정보와 주요 환경 이슈를 상시 업데이트하고 있으며, 환경 관련 이슈 발생 시에는 관련 임직원에게 즉시 공유하여 적시에 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 관리 체계 덕분에 2025년 환경 법규 위반 건수는 0건을 달성하였으며, 앞으로도 지속적인 모니터링과 준법관리 강화를 통해 환경 법규 위반 'Zero'를 유지하겠습니다.



활동

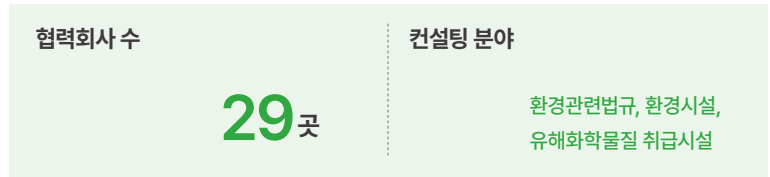
임직원 환경 교육

LS ELECTRIC은 임직원의 환경경영 이해도를 높이고 실무 역량을 강화하기 위해 직무-대상별 맞춤형 환경 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 신규 입사자 교육, 환경기술인 교육, 부서별 환경안전 책임자 교육 등을 통해 환경경영 목표와 전략을 공유하고, 각 직무 수행에 필요한 전문지식과 실무 적용 역량을 체계적으로 강화하고 있습니다.

교육명	주요내용	교육대상	참가인원수(명)	시간(h)
채용 시 교육	• ESG경영 • 환경경영 • 사업장 운영	• 신규 입사자	125	86.5
환경기술인 교육	• 환경기술인 법정교육 • 환경 관련 기술 교육	• 환경기술인 • 화학물질관리자	1	4
부서별 환경안전 담당자 교육	• ISO 14001 요건 교육 • 환경 관련 법규 교육 • 내부심사 실습 평가	• 부서별 환경안전 담당자	55	256

협력회사 환경실사

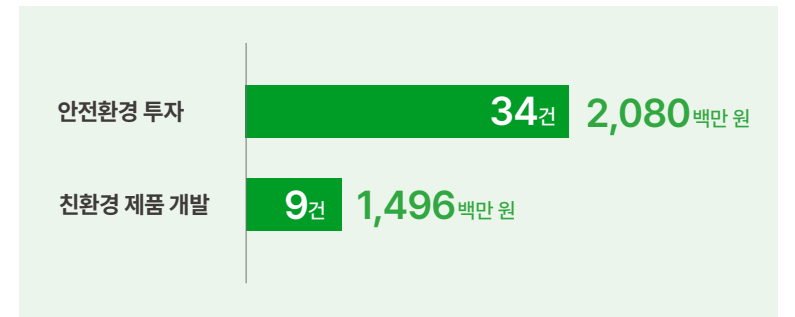
LS ELECTRIC은 협력회사의 환경 안전 관리 실태를 진단하고 잠재적인 위험을 사전에 예방하기 위해 환경 안전 컨설팅을 지원하고 있습니다. 2025년에는 총 29개 협력회사를 대상으로 환경 안전 실사를 실시했습니다. 안전환경팀에서는 협력회사의 환경 관리 현황을 면밀히 실사하고, 도출된 위험 요소에 대한 개선 방안을 제안하며, 개선 결과를 꼼꼼하게 확인합니다. 협력회사의 개선 완료 사항을 지속적으로 관리함으로써, 환경 안전 관리 수준이 향상되도록 적극적으로 지원하고 있습니다.



친환경 투자

LS ELECTRIC은 기업 활동으로 인한 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 친환경 전력기기를 위한 유해화학물질 대체와 친환경 소재 개발에 앞장서고 있으며, 환경규제에 선제적으로 대응할 수 있는 데이터 구조 모델 확보 등 하드웨어는 물론 소프트웨어 연구에도 최선을 다하고 있습니다.

또한, 공조기, 냉각탑 등 유틸리티 설비에 대한 일반·예방 정비와 효율 개선 활동을 병행하고 있습니다. 사업장에서 운영 중인 변압기와 GIS 등 주요 전력 설비를 자사의 친환경 제품으로 단계적으로 교체하여 설비 운영 과정의 환경 영향을 저감하고 있습니다. 지난 2025년 8월에는 식물성 기름을 적용한 친환경 식물유 변압기로 교체를 완료했으며, 2026년에는 온실가스인 SF₆의 대체 물질인 g³ 가스를 적용한 친환경 GIS 설비로의 전환을 추진할 계획입니다. 아울러 노후 설비로 인한 에너지 손실을 줄이기 위해 한국전기안전공사의 전기설비 권장 사항과 유틸리티 설비별 권고 교체 주기를 준수하여 고효율 설비로의 교체를 지속적으로 추진하고 있습니다. 이를 통해 설비 신뢰성과 에너지 사용 효율을 함께 향상시키고 있습니다.



환경경영

생물다양성

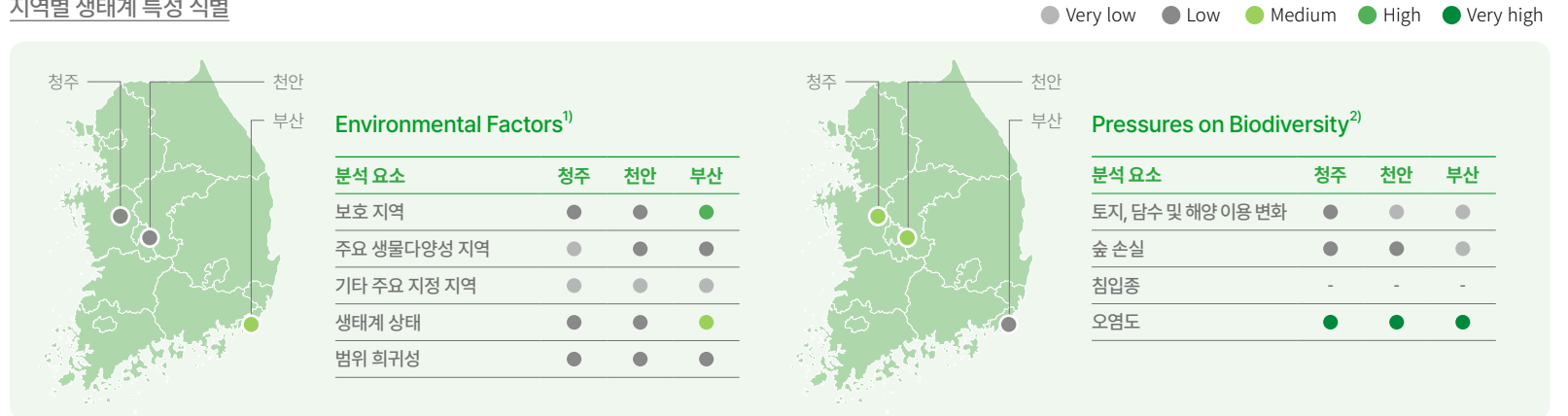
LS ELECTRIC은 사업 운영이 자연 생태계와 밀접하게 연관되어 있음을 인지하고, 생물다양성 관련 재무 정보 공개를 위한 글로벌 이니셔티브인 TNFD¹⁾ 권고 사항을 준수하기 위해 LEAP²⁾ 접근법을 활용한 생물다양성 리스크 평가를 진행하고 있습니다. 이를 통해 사업장 및 가치사슬 전반에 걸쳐 생물다양성에 미치는 영향과 의존도를 파악하고, 잠재적인 리스크와 기회 요인을 체계적으로 평가하고 있습니다. 식별(Locate) 단계에서는 국내 생산 사업장을 대상으로 WWF³⁾ 생물다양성 리스크 필터를 활용하여 지역별 생태계 현황 및 위험 요소를 분석하였습니다. 또한 IBAT⁴⁾ 기반으로 사업장 반경 50km 이내 보호지역 현황을 파악하고, IUCN⁵⁾ 적색목록 위기종 및 한국 환경부 지정 멸종위기종을 식별하여 생물다양성 민감지역에 대한 노출도를 평가하였습니다. 향후 공급망을 포함한 가치사슬 전반으로 평가 범위를 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

1) TNFD : Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, 자연자본 관련 재무 정보 공개 이니셔티브
 2) LEAP : TNFD에서 권장하는 자연 관련 문제 식별 및 평가를 위한 접근 방식으로 Locate, Evaluate, Assess, Prepare 단계로 이루어짐
 3) WWF : World Wide Fund for Nature, 세계 최대 규모의 자연보전 비영리 국제기구
 4) IBAT : Integrated Biodiversity Assessment Tool, 생물다양성 현황 및 위험 요인 평가를 지원하는 글로벌 데이터 플랫폼
 5) IUCN : International Union for Conservation of Nature, 정부, 공공기관, 민간단체 등이 참여하는 국제 자연보전 연합

주요 사업장 생태계 특성 및 리스크 식별

WWF의 생물다양성 리스크 필터를 활용하여 국내 사업장별 생태계 특성을 분석하였습니다. 분석은 지역 환경 자산에 대한 부정적 영향 수준을 나타내는 Environmental Factors와 인간 및 사업 활동이 생태계에 미치는 압력을 나타내는 Pressures on Biodiversity 두 가지 항목으로 구성되며, 각 항목의 리스크 수준이 낮을수록 해당 지역의 생물다양성 영향이 낮은 것으로 해석합니다.

지역별 생태계 특성 식별



1) 지역 환경 자산에 대한 부정적인 영향을 나타내며, 리스크가 낮을수록 생물다양성 관련 영향 발생 가능성이 낮음
 2) 인간과 사업활동이 생태계에 주는 영향을 나타내며, 리스크가 낮을수록 인간이 자연에 주는 영향이 적다고 볼 수 있음

생물종 및 보호지역 현황

분석 요소	청주사업장	천안사업장	부산사업장
자연보호지역 ¹⁾			
국가 보호지역	82	76	94
람사르 습지	0	0	1
주요 조류 및 생물다양성 지역	0	2	2
세계 멸종위기종 ²⁾			
위급종	0	7	14
위기종	12	35	45
취약종	22	50	61
행정구역 내 환경부 지정 멸종위기종	30	15	37

1) 사업장 반경 50km 이내 자연보호지역
 2) 사업장 반경 50km 이내 IUCN(International Union for Conservation Nature)의 적색목록종

환경경영

생물다양성

자연자본 의존도 및 영향도

사업 활동의 자연 자본 연관성을 파악하기 위해 TNFD 권고에 따른 ENCORE¹⁾ 툴을 활용하여 분석을 수행했습니다. 분석 결과, 전기 설비 제조업 특성상 '용수 공급', '강수량의 규칙성 유지' 등 일부 생태계 서비스 항목에 중간 수준(Medium)의 의존도를 보이는 것으로 나타났습니다. 이는 안정적인 용수 확보와 함께, 극단적인 기상 현상(홍수, 가뭄)이 아닌 규칙적인 강수량 유지가 사업 운영의 지속성에 영향을 미칠 수 있음을 의미합니다. 또한, 생태계 서비스에 미치는 영향 요인 분석 결과, '수질 및 토양 오염물질 배출' 항목에서 높은 수준(High)의 잠재적 부담을 주는 것으로 파악되었습니다. 이는 LS ELECTRIC의 사업 활동이 수질 및 토양 환경에 부정적인 영향을 미칠 수 있으며, 이에 대한 선제적이고 체계적인 관리가 요구됨을 시사합니다. 당사는 ENCORE 툴 분석 결과를 바탕으로 자연 자본과의 연관성을 고려한 경영 활동을 추진하고, 환경 부담을 줄이기 위한 노력을 지속할 것입니다.

1) Ecosystem Natural Capital Opportunities & Risks, 세계 산업분류기준에 근거하여 산업의 자연자본 의존도와 영향도를 분석하기 위한 Tool

● Very low ● Low ● Medium ● High ● Very high

	지표명	수준
의존도	용수 공급	●
	글로벌 기후 규제	●
	강우 양상 조절에 관한 규제	●
	기후 규제(국가/지역별)	●
	공기 정화	●
	토양 보존	●
	고형 폐기물 처리	●
	물 정화	●
	용수 규제	●
	홍수 방지를 위한 규제	●
	폭풍우 방지를 위한 규제	●
	소음 방지	●
	기타 규제 및 관리 - 대기 및 생태계 정화 관련	●
	기타 규제 및 관리 - 소음 외 감각 영향	●

	지표명	수준
영향도	소음, 빛 공해	●
	온실가스 배출	●
	대기오염물질 배출	●
	고형 폐기물 배출	●
	토지 사용	●
	독성 오염물질 배출량(수질, 토양)	●
	용수 사용량	●

자연자본 리스크 및 기회

자연자본에 대한 의존도 및 영향도를 기반으로, 자연자본이 당사 비즈니스에 미칠 수 있는 리스크 및 기회를 도출하였습니다.

유형	리스크/기회 내용	의존 영향	비즈니스 잠재적 영향	영향 시점
리스크	안정적 수자원 공급 의존에 따른 물 부족 리스크 발생	● ●	제품 생산 차질 및 생산 비용 증가	중기
	집중호우 등 이상기후 증가에 따른 홍수, 폭풍 피해 발생 가능성	●	생산시설 피해, 재해 복구비용 증가, 제품 판매 지연 가능성	중기~장기
	자연 수질 정화 약화 시, 공업용수의 오염도 상승으로 정수 비용 증가	●	정수 및 폐수 처리 비용 증가	중기
	유해물질 누출로 인한 토양, 수질 오염 발생	●	오염물질 처리 비용 증가, 법규 미이행에 따른 제재 및 평판 리스크	단기~중기
기회	자연재해(강우, 홍수 등) 대비 가능한 사업 체계 구축으로 기후탄력성 강화	●	재난 피해 최소화, 생산 지속성 확보	중기~장기
	온실가스 감축 기술 및 설비 투자 시, 친환경 시장 선도 기회	●	제품 경쟁력 강화, 저탄소 제품 수요 확보, 친환경 브랜드 이미지 강화	단기~중기

생물다양성 보존 활동

LS ELECTRIC은 사업 활동이 직접적으로 이루어지는 제조 시설을 중심으로 자연과의 연관성을 분석하고, 그 결과로 나타나는 잠재적 위험 요소와 사업 기회를 식별하여 생물다양성 보존 목표 및 관리 계획을 수립해 나갈 것입니다. 2025년에는 각 사업장별 1사 1하천 가꾸기 활동을 통해 사업장 인근 하천 생태계 보전에 기여하였으며, 특히 천안 사업장은 지속적인 하천 환경 개선 노력을 인정받아 천안시장 표창을 수상하였습니다. 앞으로 경영 활동 전반에 걸친 자연 자본 의존도와 생태계 영향을 심층적으로 분석하여 환경 리스크 완화 활동을 적극 추진해 나갈 예정입니다. 또한 TNFD 및 국내 생물다양성 관련 규제 동향을 지속적으로 모니터링하며, 선제적인 환경 경영 활동 실천과 관련 정보 공시 체계 구축을 이어 나가겠습니다.

친환경 사업장 구축

로드맵



정책

친환경사업장 추진체계

LS ELECTRIC은 사업장에서 발생하는 환경영향을 최소화하고 자원순환을 극대화하기 위해 ESH 통합관리시스템을 활용하여 폐기물, 오염물질, 유해화학물질 등 환경지표에 대한 성과를 관리하고 모니터링하고 있습니다.

폐기물 배출량을 최소화하려는 노력의 일환으로, 사업장에서 배출되는 폐기물을 재활용 가능 여부에 따라 선별하여 적법하게 전문 처리업체에 위탁하고 있습니다. 또한, 폐기물 관리 매뉴얼 이행 준수 여부를 모니터링하여 매년 적합성 평가를 실시하고 있습니다.

청주 및 천안사업장은 모든 폐수를 위탁 처리하는 사업장으로, 폐수 수탁처리 시스템을 통해 적법하게 처리하고 있으며, 부산사업장은 방류되는 폐수의 오염물질(BOD, TOC, SS 등) 농도를 철저히 확인하여 배출허용기준 이내로 관리합니다.

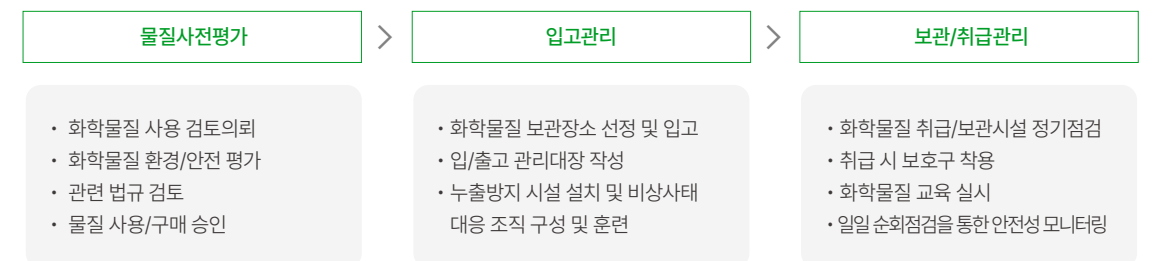
대기오염물질은 법적 배출허용 기준의 50% 이하로 관리하기 위해 대기관리세칙을 통해 강화된 기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 또한 노후 대기오염 방지시설은 주기적인 수리·교체를 실시하여 최적의 상태를 유지하고 있습니다.

또한, 화학물질에 대해서는 사전 유해성 평가를 실시하여 사업장 반입 이전부터 관련 법규와 잠재 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 매년 화학물질 전수조사를 실시하여 사업장 내에서 취급하는 모든 화학물질을 모니터링하고 있으며 화학물질 배출량 조사 등 법적 이행 사항도 적극적으로 준수하고 있습니다.

폐기물 관리 프로세스



화학물질 관리 체계



친환경 사업장 구축

정책

폐기 플라스틱 자원 순환 프로세스

전 세계적으로 플라스틱 폐기물 문제가 심화되면서 순환경제 시스템 구축의 중요성이 커짐에 따라, 각국은 플라스틱 자원순환 관련 정책과 규제를 강화하고 있습니다. LS ELECTRIC은 이러한 흐름에 대응하여 플라스틱 사출 성형 공정에서 발생하는 스크랩의 재활용 시스템을 구축하고, 재활용 소재 적용을 위한 물성 평가 및 품질 검증 데이터를 확보하였습니다. 기존에 전량 폐기되던 공정 스크랩을 재자원화함으로써 폐기물 발생을 줄이고 자원 효율을 높이는 것을 목표로 합니다.

당사는 스크랩 재활용 공정에 분진 제거 및 자동 원료 공급 장치(Automatic Material Feeding System)를 도입하여 공정 안정성과 품질 균일성을 확보하였으며, 재활용 소재 적용 시 물성과 품질 수준을 체계적으로 검증할 수 있는 기술 역량과 운영 기준을 마련하였습니다. 나아가 부품 제작 협력회사에도 재활용 시스템을 구축하고 적용 타당성 검토를 완료함으로써, 양산 적용을 위한 기술 기반을 확보하였습니다.

향후 LS ELECTRIC은 축적된 데이터와 기술력을 바탕으로 재활용 소재의 실제 양산 프로세스 적용을 점진적으로 확대하고, 공정 내 자원 선순환 구조를 고도화하여 원자재 사용 절감, 폐기물 감축, 탄소 배출 저감 등 실질적인 환경 성과 창출에 기여해 나가겠습니다.

제품 생애주기 관리를 위한 전과정평가(LCA)

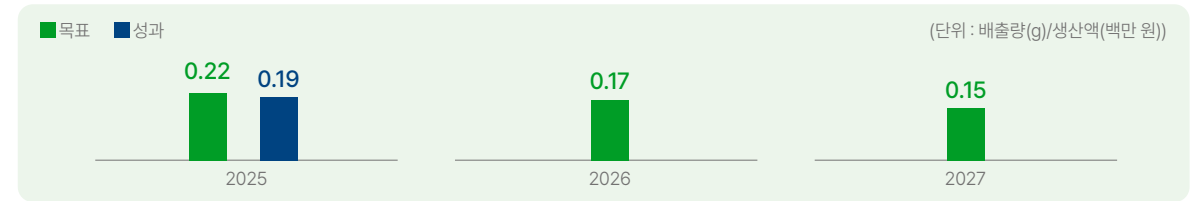
LS ELECTRIC은 원재료 채굴 단계부터 제품 사용 및 폐기에 이르기까지 전 과정의 환경 영향을 체계적으로 분석하기 위해 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 수행하고 있습니다. 또한 제품별 탄소발자국 산정을 위해 자체적인 산정 시스템을 구축하여 운영하고 있으며, 산정 결과의 신뢰성을 제고하기 위해 세계적으로 공인된 데이터베이스(DB)를 도입하였습니다. 해당 시스템은 BOM(Bill of Materials) 기반으로 제품의 소재 구성, 제조 공정, 운송, 사용 및 폐기 단계 전반의 환경 영향을 평가할 수 있도록 고도화되어 있습니다. 더불어 사내 에코디자인 개발 세칙을 제정하여 설계 및 연구 단계부터 환경성을 고려한 제품 개발을 추진하고 있습니다. 향후에는 LCA 적용 제품 범위를 지속적으로 확대함으로써 제품 생애주기 전반의 환경 관리 수준을 강화하고, 환경 영향을 최소화하는 데 기여할 계획입니다.

목표 및 성과

오염물질 배출 저감

사업장에서 발생하는 오염물질에 의한 환경영향을 최소화하기 위해, 중점 항목에 대한 성과 분석 및 목표 수립을 수행하고 있습니다. 사업장별로 오염물질 배출 집약도 관리를 통해 환경 영향 저감을 위해 노력합니다.

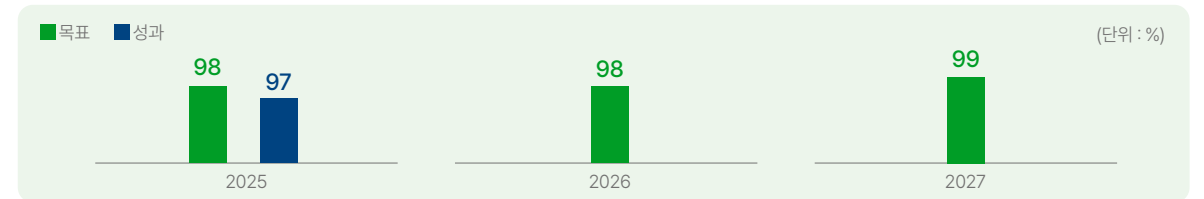
대기오염물질(먼지) 배출집약도



폐기물 재활용 확대

LS ELECTRIC은 사업장에서 발생하는 폐기물로 인한 환경 영향을 최소화하고자 재활용 확대를 지속적으로 추진하고 있습니다. 당사는 「폐기물관리법」 등 관련 법령에 따라 재활용 처리가 제한되는 품목을 제외하고, 발생 폐기물의 재활용률을 극대화하기 위해 분리배출 체계를 개선하고 특히 EU WEEE(Waste Electrical and Electronic Equipment) 적용 대상 제품의 경우, 재활용 및 재생이 원활하게 이루어질 수 있도록 일반 폐기물과 분리하여 수거 및 처리하는 내부 관리 기준(사내 WEEE 규제 대응 세칙)을 수립하고 운영하는 한편, 재활용 처리 활동을 강화하고 있습니다. 이와 더불어 재활용이 어려운 물질의 사용을 줄이기 위한 대체 소재 적용 및 공정 개선 활동을 병행하고 있습니다. LS ELECTRIC은 이러한 전방위적인 노력을 통해 폐기물의 자원 순환을 촉진하고 환경 영향을 저감함으로써, 지속 가능한 경영을 실현하는 데 기여하고 있습니다.

폐기물 재활용률



* 사업장 내 발생 폐기물에 한함

친환경 사업장 구축



I 활동

유해화학물질 사용 저감

LS ELECTRIC은 유해화학물질 사용 저감을 위해 적극적으로 노력하며 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 당사는 산화카드뮴, 산화니켈 등 유독물질의 공정 사용을 대체하여 유해물질 사용량을 줄이는 데 성공했습니다. 또한 「화학물질관리법」 준수를 위해 환경부 지정고시 등 유해화학물질 신규 지정 현황과 규제 동향을 상시 모니터링 하고 있습니다. 2025년에는 신규 지정된 유해화학물질(1µm 미만 초미세 구리 분말)에 대해 관련 법적 조치를 적기에 완료했으며, 매년 구매 내역 전수조사를 통해 취급 화학물질을 지속적으로 점검하고 있습니다. 이와 함께 배출량 및 통계조사 등 법정 보고 의무도 차질 없이 이행하며 투명하게 관리하고 있습니다.

환경경영 확산 활동

LS ELECTRIC은 임직원의 환경의식 제고와 역량 강화를 위해 다양한 사내 환경경영 확산 활동을 전개하고 있습니다. 특히, 천안 사업장은 「1사 1하천 가꾸기」 활동에 적극 참여하여 2025년 천안시 우수사업장으로 선정되었습니다. 앞으로도 임직원이 자발적으로 환경경영 활동에 참여할 수 있는 기회를 지속적으로 확대해 나가겠습니다.

구분	상세 활동
 숲 가꾸기	청주사업장은 금강유역 환경청 1사 1숲 가꾸기 협약에 따라 부지를 선정하여 수목 관리
 하천 정화	<ul style="list-style-type: none"> 지자체와의 1사 1하천 가꾸기 협약에 따라 할당받은 하천 자율 정화 활동 실시 청주 무심천, 천안 원성천 주변 생태계 교란 식물 제거

환경성적표지(EPD) 인증

제품 전 생애주기(원재료 조달-제조-운송-사용-폐기)에 걸친 환경 영향을 정량화하는 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 수행하여, 강화되는 글로벌 환경 규제 및 고객의 환경 정보 요구에 선제적으로 대응하고 있습니다. 환경성적표지(EPD, Environmental Product Declaration)는 LCA 결과를 기반으로 제품의 환경 영향을 표준화된 방식으로 공개하는 제도로, 제3자 검증을 통해 신뢰성 있는 환경 정보를 고객에게 제공함으로써 구매-조달 의사결정과 규제 대응을 지원합니다. 당사는 인버터 제품의 LCA 수행 및 ACB 제품의 EPD 인증을 순차적으로 진행하였으며, 2025년에는 배전용 몰드변압기에 대한 EPD 인증을 추가로 획득하여 유럽 시장을 중심으로 확대되는 환경 성적 기반의 요구사항에 대한 대응 역량을 강화하였습니다. 아울러 2026년에도 주요 제품군을 대상으로 EPD 인증 추가 획득을 추진하여 제품별 환경 정보 공개를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

구분	제품군	모델명	취득일자
EPD 인증	몰드변압기	LEAa 3P 1000kVA 22.9(S)kV/380V	2025.10
	ACB	DSU-DDV-16C	2024.09
LCA 수행	인버터	LSLV0015G100-4E0FN	2024.07

재활용률 산정 프로그램

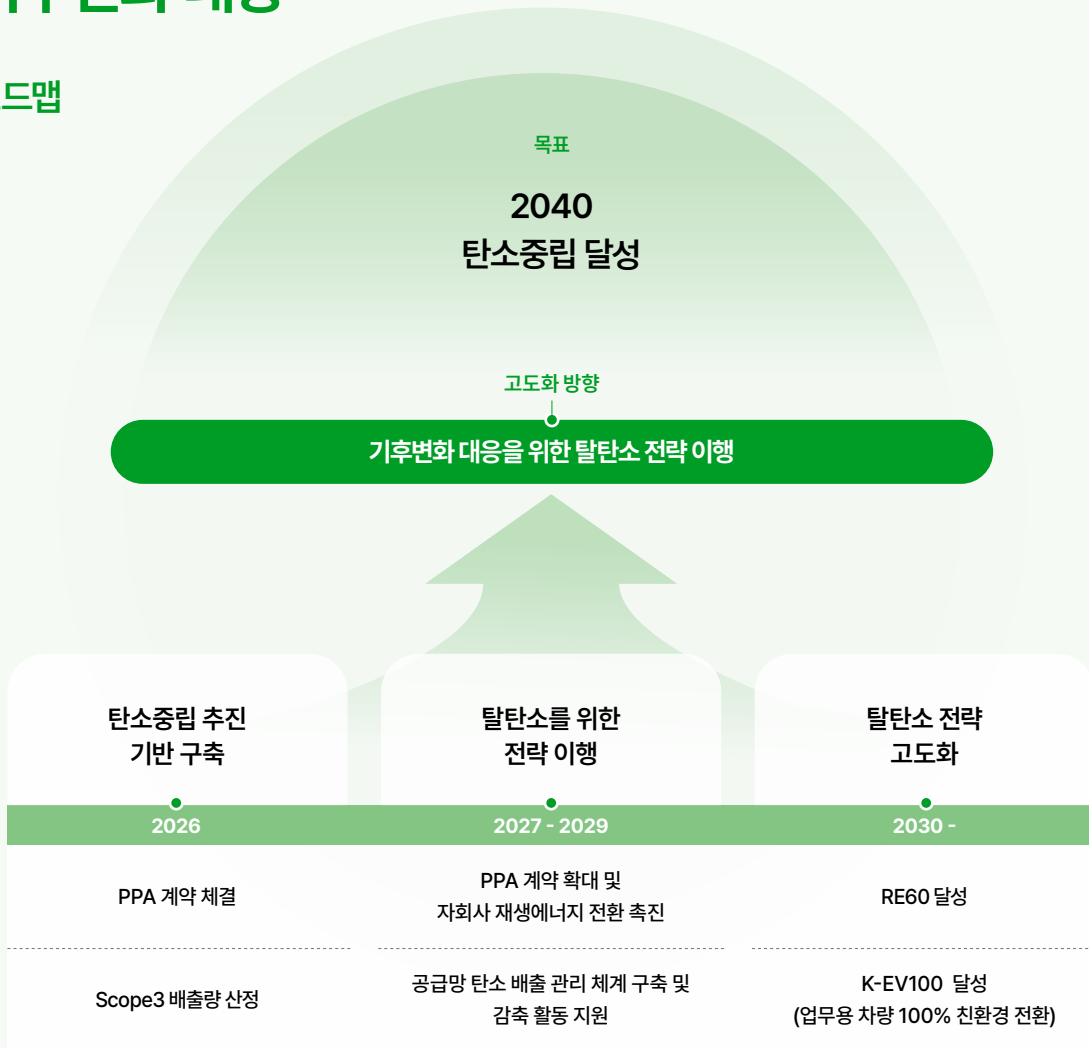
전력 기기의 재활용률을 높이기 위해 유해 물질 사용 억제, 재활용 용이성 설계, 적정 폐기물 재활용 등 자원 효율성을 극대화하는 자원 순환 체계 구축에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 당사는 제품 재활용률 관리 시스템을 자체 개발했으며, 이는 부품 중량 및 재료 정보가 담긴 BOM 데이터를 활용하여 KS 규격 기준에 부합하는 재활용률을 자동 산출하는 것이 특징입니다. 또한, 웹 기반 대시보드를 구축하여 제품의 소재 정보 및 재활용률을 누구나 쉽게 확인할 수 있도록 접근성을 높였습니다. LS ELECTRIC은 자체 개발한 재활용률 관리 시스템을 통해 글로벌 선도 기업 수준의 재활용률을 달성하고, 친환경 제품 개발 역량을 강화해 나갈 것입니다.

RoHS 규제 대응

유해 물질 규제인 RoHS(Restriction of Hazardous Substances)에 대한 선제적 대응을 위해 국제 분석 규격에 부합하는 최첨단 분석 장비를 도입하고, 사내외 분석 역량을 강화하고 있습니다. 자사 제품에 사용되는 부품 및 제품에 대한 RoHS 분석은 물론, 고객사가 요구하는 중금속(납, 수은, 카드뮴 등) 분석, 6가 크롬 분석, 플라스틱 및 기타 소재 분석 등을 국제 규격(IEC 62321)에 따라 정확하게 수행하고 분석 결과를 투명하게 제공하고 있습니다. LS ELECTRIC은 자체 구축한 RoHS 분석 시스템을 통해 10건 이상의 분석 실적을 달성하며, 제품의 안전성과 환경 규제 준수를 위한 노력을 지속적으로 기울이고 있습니다.

기후변화 대응

로드맵



전 세계적으로 1.5°C 목표 유지를 위한 탄소 배출 저감 노력이 가속화되면서, 재생에너지 전환은 기업 경영의 핵심 과제로 자리 잡게 되었습니다. 특히 RE100과 같은 글로벌 이니셔티브는 기업들이 재생에너지 사용을 확대하고 지속가능한 성장을 추진하도록 요구하고 있습니다.

LS ELECTRIC은 이러한 변화에 적극 대응하기 위해 2023년 12월 Global RE100에 가입하고, 장기적인 에너지 전환 전략을 수립하였습니다. 2030년까지 재생에너지 전환율 60%, 2040년 100% 달성을 목표로 하고 있으며, 이를 통해 기후변화로 인한 운영 리스크를 줄이고 지속 가능한 에너지 사용 기반을 강화하고자 합니다. 또한 국내외 사업장의 에너지 효율화를 추진하고, 친환경 에너지 솔루션 개발을 통해 고객의 탄소 감축도 적극 지원하고 있습니다.

I 거버넌스

이사회 역할

이사회 및 ESG위원회는 기후변화를 포함한 ESG 전반의 주요 전략과 이슈를 최종 심의·의결하는 최고 의사결정 기구입니다. ESG위원회는 사내이사 1명과 사외이사 3명으로 구성되며, 분기별 정기 회의(연 4회 이상)를 통해 탄소 배출 저감, 재생에너지 확대 등 기후변화 관련 목표와 이행 성과를 점검합니다. ESG경영팀은 기후 관련 주요 현안 및 성과를 ESG위원회에 보고하며, 필요 시 위원회의 주요 심의 결과는 이사회에 상정되어 최종 의사결정에 반영됩니다.

기구	목적 및 기능	구성
ESG위원회	기후변화를 포함한 주요 ESG 전략 및 이슈 관리·감독	사내이사 1명, 사외이사 3명

기후변화 관련 ESG위원회 운영 현황

일시	안건명	주요 내용
2023. 11	RE100 가입의 건	RE100 가입 개요, 중장기 계획 등
2024. 11	RE100 이행 전략	법인·지역별 재생에너지 전환 계획 등
2025. 11	ESG 추진 현황 및 계획	RE100 이행 실적 및 향후 계획 등

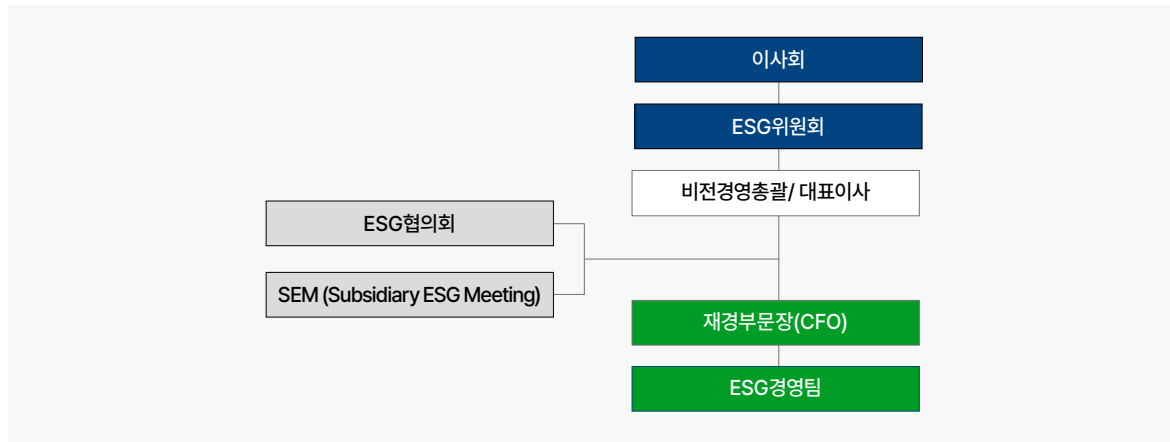
* ESG위원회 전체 안건은 사업보고서에 공시하였음

기후변화 대응

거버넌스

경영진 역할

경영진은 기후변화가 사업 경영 전반에 미칠 수 있는 리스크와 기회를 지속적으로 검토하고, 기후변화 대응 전략의 이행을 관리합니다. 각 사업 부문의 책임자들은 ESG협의회를 통해 운영 단계에서 발생할 수 있는 기후변화 관련 리스크와 비즈니스 영향을 논의하고, 이를 기후변화 리스크 관리 프로세스에 반영하고 있습니다.



기후변화 관련 경영진 평가 및 보상

기후변화 리스크 관리의 내재화를 위해 일부 경영진 KPI에 기후변화 관련 항목을 반영하고 있습니다. 탄소중립 달성을 위한 에너지 사용량 절감 등의 지표를 성과 평가에 포함하고, 이는 보상에도 반영됩니다. 이로써 경영진이 기후변화 대응을 사업 의사결정의 핵심 요소로 고려할 수 있도록 하고 있습니다.

리스크 관리

LS ELECTRIC은 사업활동 과정 중 발생 가능한 기후변화 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 프레임워크를 구축하였습니다. 우선 잠재적 기후변화 리스크를 식별하고, 이를 재무적 영향과 발생 가능성 측면에서 분석하였습니다. 이러한 분석을 바탕으로, 예방 및 관리 전략을 수립하여 주요 리스크에 대한 대응 방안을 수립하였습니다. 수립된 대응 전략은 유관 부서와 긴밀한 협의를 통해 구체적인 과제로 도출하여 이행 경과를 점검하고 있습니다. 사후관리 과정에서 주요 리스크는 대표이사에게 보고되고 있으며, 중대한 사안은 ESG위원회를 통해 심의 및 관리됩니다.



기후변화 대응

전략

물리적 리스크 시나리오 분석 개요

LS ELECTRIC은 기후변화로 인한 급성·만성 물리적 리스크가 사업장 자산 및 운영에 미칠 수 있는 잠재적 재무 영향을 파악하고, 중장기 대응 전략 수립 및 회복탄력성 제고에 활용하기 위해 시나리오 분석을 수행하였습니다. S&P Global의 기후 모델링 도구인 Climonomics®를 활용하여 9대 물리적 리스크 요인에 따른 국내외 주요 사업장 10곳의 자산가치 대비 연평균 손실률(MAAL, Modeled Average Annual Loss)을 산출하였습니다.

S&P Climonomics® 분석 방법론

분석 대상 식별	시나리오 선정	MAAL 산출 (자산가치 대비 연평균 손실률, %)
<p>9대 물리적 리스크 요인 급성: 태풍, 산사태 만성: 해안 침수, 하천 범람, 돌발 홍수, 이상기온, 산불, 물 스트레스, 가뭄</p>	<p>IPCC 제6차 평가보고서 4가지 SSP 시나리오 적용 SSP1-2.6 / SSP2-4.5 / SSP3-7.0 / SSP5-8.5</p>	<p>2020년대~2040년대 10년 단위 분석</p>

SSP 시나리오

SSP(Shared Socioeconomic Pathways)는 IPCC 제6차 평가보고서에서 제시한 미래 온실가스 배출 경로로, 기후변화 대응 수준에 따른 물리적 리스크의 변화 폭을 보다 명확하게 파악할 수 있으며, 최신 과학적 근거를 반영하고 있어 본 평가 방법론으로 적합하다고 판단하였습니다. 본 보고서에는 시나리오 중 SSP1-2.6(저탄소)과 SSP5-8.5(고탄소) 두 가지를 기준으로 분석 결과를 기재하였습니다.

시나리오	2100년 온도 상승폭	주요 가정
SSP1 - 2.6	1.8°C	화석연료 사용이 최소화되고 친환경적으로 지속가능한 경제성장을 이룰 것으로 가정
SSP2 - 4.5	2.7°C	기후변화 완화 및 사회·경제 발전 정도를 중간 수준으로 가정
SSP3 - 7.0	3.6°C	기후변화 완화 정책에 소극적이며 기술개발이 늦어 기후변화에 취약한 사회구조를 가정
SSP5 - 8.5	4.4°C	산업기술의 빠른 발전에 중점을 두어 화석연료 사용이 높고 무분별한 개발 확대를 가정

물리적 리스크 시나리오 분석 결과

분석 결과, LS ELECTRIC 국내외 10개 사업장에서 공통적으로 가장 높은 잠재 손실률을 나타내는 주요 물리적 리스크 요인은 이상기온으로 확인되었습니다. 이상기온은 공조시스템 성능 저하, 근로자 생산성 하락, 설비 유지보수 비용 증가 등 운영 전반에 복합적인 영향을 미치며, 이에 따라 부산사업장의 경우 2040년대 손실률이 최대 5.5%까지 상승할 것으로 전망됩니다.

천안·부산·장항 사업장은 지형적 특성으로 인해 산사태 리스크도 두드러지며, 사업장에 대한 직접적인 물리적 피해로 이어질 가능성이 높아 선제적 점검이 필요한 곳으로 식별되었습니다. 미국 Bastrop Campus의 경우, 물 스트레스 손실률이 전 사업장 중 가장 높은 수준으로 나타났으며, 국가/지역별 기후 특성에 따른 차별화된 대응이 요구됩니다.

아울러, 물리적 리스크 요인에 노출된 자산 규모는 SSP1 - 2.6 시나리오 기준 2020년대 연평균 약 157억 원에서 2040년대 약 212억 원으로 확대되며, SSP5 - 8.5 시나리오에서는 같은 기간 약 150억 원에서 약 282억 원으로 크게 증가할 것으로 예상됩니다.

LS ELECTRIC은 분석 결과를 바탕으로 취약 요인을 선제적으로 점검하고, 물리적 리스크로 인한 손실을 최소화할 수 있도록 사업장 별 적응 및 대응 역량을 강화하겠습니다.



기후변화 대응

전략

물리적 리스크 시나리오 분석 결과

주요 사업장 연평균 손실률(MAAL¹⁾, %

1% 미만 1-3% 3-6% 6-10%

사업장	재해	2020 - 2029		2030 - 2039		2040 - 2049	
		SSP1-2.6	SSP5-8.5	SSP1-2.6	SSP5-8.5	SSP1-2.6	SSP5-8.5
		청주사업장	돌발 홍수	0.22	0.21	0.27	0.29
	이상기온	2.40	2.33	2.86	3.21	3.32	3.87
	산사태	-	-	-	-	-	-
천안사업장	돌발 홍수	0.21	0.20	0.26	0.28	0.30	0.39
	이상기온	2.36	2.29	2.83	3.14	3.27	3.83
	산사태	0.99	0.98	1.11	1.17	1.21	1.41
부산사업장	돌발 홍수	0.18	0.18	0.23	0.24	0.26	0.34
	이상기온	2.12	2.13	2.58	2.93	2.92	3.57
	산사태	0.61	0.60	0.71	0.76	0.78	0.95
LS메탈 장항사업장	돌발 홍수	0.19	0.18	0.23	0.25	0.27	0.35
	이상기온	2.23	2.14	2.72	3.02	3.09	3.68
	산사태	0.97	0.96	1.09	1.15	1.19	1.40
락성전기(무석) 유한공사 중국 장쑤성	돌발 홍수	0.12	0.12	0.15	0.16	0.17	0.22
	이상기온	2.15	2.17	2.83	3.05	3.23	3.75
	산사태	-	-	-	-	-	-

사업장	재해	2020 - 2029		2030 - 2039		2040 - 2049	
		SSP1-2.6	SSP5-8.5	SSP1-2.6	SSP5-8.5	SSP1-2.6	SSP5-8.5
		LS ELECTRIC(Lishui) 중국 저장성	돌발 홍수	0.11	0.11	0.13	0.14
	이상기온	2.09	2.07	2.75	2.88	3.13	3.56
	산사태	0.29	0.28	0.44	0.51	0.56	0.81
LS ELECTRIC Vietnam 베트남 박닌성	돌발 홍수	0.12	0.12	0.14	0.16	0.17	0.21
	이상기온	1.76	1.64	2.40	2.28	2.71	3.24
	산사태	-	-	-	-	-	-
LS Energy Solutions 미국 노스캐롤라이나주	돌발 홍수	0.11	0.10	0.13	0.14	0.15	0.19
	이상기온	2.63	2.76	3.22	3.32	3.49	4.04
	산사태	-	-	-	-	-	-
MCM Engineering II 미국 유타주	돌발 홍수	0.09	0.09	0.11	0.12	0.13	0.16
	이상기온	3.33	3.33	3.65	4.15	4.08	4.98
	산사태	-	-	-	-	-	-
Bastrop Campus 미국 텍사스주	물 스트레스	7.62	3.72	6.02	4.30	3.26	5.29
	돌발 홍수	0.06	0.06	0.08	0.08	0.09	0.11
	이상기온	2.74	2.72	3.17	3.43	3.56	3.95

1) MAAL : Modeled Average Annual Loss, 현재 자산가치 대비 예측 손실액의 비율

기후변화 대응

전략

전환적 리스크 시나리오 분석

LS ELECTRIC은 기후 위험 및 기회 평가에서 식별된 주요 전환 리스크에 대해 다양한 시나리오를 적용하여 잠재적 재무 영향의 범위를 분석하였습니다. 본 분석에서는 전력 조달비용 변동과 온실가스 배출권 가격 상승에 따른 비용을 분석 대상으로 선정하였으며, 글로벌 주요 기관이 제시하는 시나리오를 활용해 중장기 비용 영향을 추정하였습니다. 다만, 시나리오에 기반한 전력 단가 및 탄소 가격은 미래 정책 및 시장 환경 변화에 따라 불확실성이 존재하며, 분석 결과는 다수의 가정 사항을 포함한 모델을 기반으로 하여 실제 결과와 차이가 발생할 수 있습니다.

전환 리스크 시나리오 분석 개요¹⁾

리스크 요인	기간 범위	주요 가정사항
전력 조달비용 변동	2026 - 2040	<ul style="list-style-type: none"> NGFS 시나리오에 따른 2025년 대비 국내 전기요금 변동률 전망 BaU 전력 사용량 유지 / RE100 전력 기반 재생에너지 전환(BaP) 시나리오 병행 분석
온실가스 배출권 가격 상승	2031 - 2050	<ul style="list-style-type: none"> IEA 시나리오에 따른 국내 탄소가격 전망 5차 계획기간(2031~2035)부터 온실가스 배출권 거래제 신규 적용 가정 유상할당 비율 점진적 증가

1) 전환 리스크 시나리오 분석은 국내 모범인 기준임

전력 조달비용 변동		
구분	시나리오	설명
NGFS ¹⁾	NDCs	각국이 자발적으로 설정한 온실가스 감축 목표 이행을 가정한 시나리오
	Below 2°C	기후 정책 강도를 점진적으로 높여 2100년까지 온도 상승폭을 산업화 시기 대비 2°C 이하로 제한하는 시나리오
	NZE 2050	엄격한 기후 정책으로 2100년까지 온도 상승폭 1.5°C 이내 제한, 2050년 Net Zero 목표 시나리오

온실가스 배출권 가격 상승		
구분	시나리오	설명
IEA ²⁾	CPS ³⁾	현재 시행 중인 정책에 변화가 없다는 것을 전제로 하는 시나리오
	STEPS ⁴⁾	향후 전략 및 공식 제출되었으나 미채택 정책을 반영한 시나리오
	NZE ⁵⁾	2050년 넷제로 달성 및 지구 평균기온 상승 1.5°C 미만 제한 경로를 제시하는 시나리오

1) NGFS(Network for Greening the Financial System): 녹색금융협의체

2) IEA(International Energy Agency): 국제에너지기구

3) Current Policies Scenario

4) Stated Policies Scenario

5) Net Zero Emissions by 2050 Scenario

전환 리스크 시나리오 분석 결과

전력 조달비용 변동 (NDCs 시나리오)

(단위: 백만 원)

구분	2026	2030	2035	2040
BaU ¹⁾ 조달비용 (RE100 미이행 시)	16,200	21,300	21,000	20,800
BaP ²⁾ 조달비용 (RE100 이행 시)	24,400	18,600	18,300	18,000

- RE100 전략 이행(BaP) 시, 재생에너지 전환 초기(~2028)에는 비용이 일시적으로 증가하나, 2029년부터 일반전력 구매량 감소로 BaU 대비 비용 역전
- 에너지 효율화 및 경제성안정성을 고려한 재생에너지 조달 확대를 통해 전력 조달비용 변동 리스크에 대한 대응 역량을 강화할 계획

1) BaU : Business as Usual

2) BaP : Business as Planned

온실가스 배출권 구매 비용 변동

(단위: 백만 원)

시나리오	2035	2040	2045	2050
CPS	429	606	724	784
STEPS	1,715	2,889	3,815	4,524
NZE	5,938	9,551	12,670	15,080

- 온실가스 배출권 거래제 5차 계획기간(2031년~) 신규 적용 이후, 무상할당 단계적 축소 가정으로 구매 물량 지속 확대
- 장기적으로 유상할당 비율 상황에 따라 구매 비용 구조적 증가, 고전환 시나리오(NZE)일수록 장기 비용 상승폭이 급격히 확대
- 온실가스 감축 방안을 추진하여 배출권 가격 상승 리스크에 선제적으로 대응할 계획

기후변화 대응

지표 및 목표

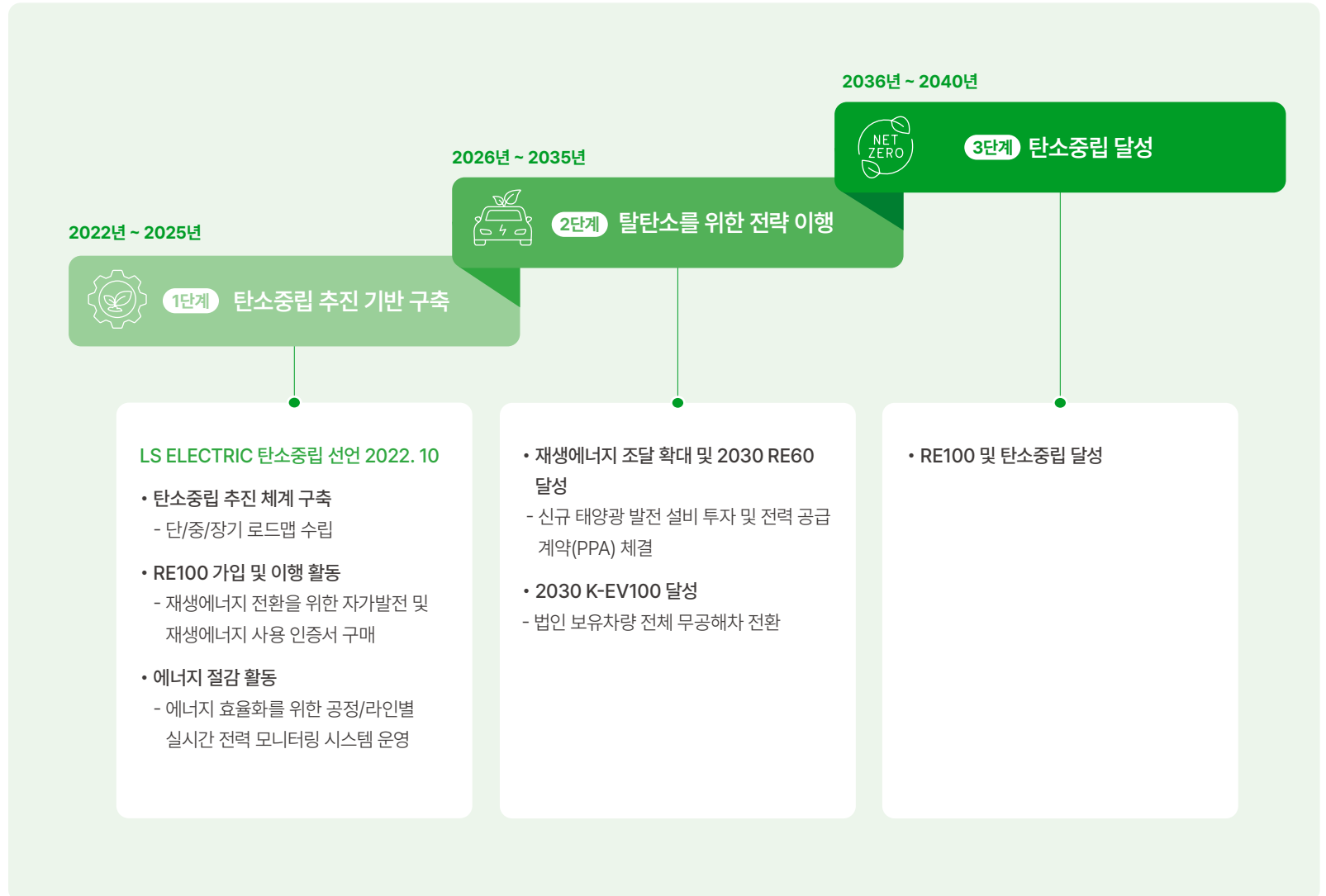
2040 탄소중립

LS ELECTRIC은 기후변화 대응에 적극 동참하기 위해 2040년까지 Scope1 및 Scope2 온실가스 배출에 대해 탄소중립을 실현하고자 합니다. 기후변화로 야기되는 리스크는 환경을 비롯해 사회, 경제적으로도 이어지는 중대 리스크임을 인식하고 있으며, 위험 및 기회 요인들이 미치는 재무적 영향을 분석하였습니다. 실효성 있는 탄소 중립 달성을 위해 BAU 배출량과 주요 배출원을 분석하고, 친환경 차량 전환과 설비 효율 개선방안을 구체화하였습니다. 특히, Scope2 배출량의 비율이 높은 당사 특성에 따라 재생에너지 조달 실행력을 강화하고, 지속적으로 탄소중립 이행 현황을 모니터링할 계획입니다. 또한, 밸류체인 전반의 탄소배출량 관리를 위해 지속적으로 Scope3 탄소배출량 모니터링을 실시하고, 추후 중장기 로드맵을 수립할 예정입니다.

Global RE100

LS ELECTRIC은 지난 2023년 국내 중전기 업계 최초로 Global RE100에 가입했습니다. RE100은 기업이 사용하는 전력량의 100%를 재생에너지로 전환하는 것을 목표로 하는 글로벌 이니셔티브입니다. LS ELECTRIC은 RE100가입을 통해 재생에너지 전환 비율을 오는 2030년까지 60%, 2040년에는 100%로 확대할 계획입니다. RE100이행을 위해 국내외 사업장의 에너지 효율화는 물론 태양광 발전설비 구축 확대, REC(재생에너지공급인증서) 구매, PPA(전력구매계약) 계약 등 다양한 방안을 적극 활용해 나갈 예정입니다.

탄소중립 추진 로드맵



기후변화 대응

I 활동

재생에너지 조달

LS ELECTRIC은 글로벌 RE100 달성을 목표로 국내외 사업장의 재생에너지 전환을 적극 추진하고 있습니다. 모법인인 기존 사업장에 더해 2025년 12월 준공한 부산사업장 제2생산동 유희부지에 자가발전 설비를 신규 구축하며 전환 규모를 확대하였습니다. 향후에는 자가발전뿐만 아니라 전력구매계약(PPA) 체결을 통해 조달 방식을 다각화할 계획입니다. 해외법인에서도 재생에너지 전환 성과를 지속적으로 창출하고 있습니다. 해외법인 중 락성전기(무석) 유한공사는 녹색요금제(Green Tariff)와 재생에너지 사용 인증서 구매를 통해 2024년 10월부터 사용 전력의 100%를 재생에너지로 전환하였습니다. 베트남법인 박닌사업장 또한 자가발전 설비 구축과 재생에너지 사용 인증서 구매를 병행하여 2025년부터 사용 전력의 100%를 재생에너지로 전환하였습니다. 이러한 전사적 노력을 바탕으로 2025년 기준 총 전력 사용량의 약 4%를 재생에너지로 전환하는 성과를 달성하였습니다. LS ELECTRIC은 앞으로도 유희부지 내 자가발전 설비 투자 확대, PPA 계약 체결, RE100 달성 사업장 확대를 지속 추진하여 2040년 까지 전사 사용 전력의 100%를 재생에너지로 전환할 계획입니다.

2025 재생에너지 조달 성과

구분	조달수단	조달량 (MWh)
모법인	자가발전	541
락성전기(무석) 유한공사	녹색요금제(Green Tariff ¹⁾)	4,225
	재생에너지사용인증서(GEC ²⁾)	105
LS ELECTRIC Vietnam 박닌사업장	자가발전	209
	재생에너지사용인증서(I-REC ³⁾)	1,149
합계		6,229

* 2025년 전력 사용량 : 156,683 MWh (모법인, 해외법인, 자회사 포함)

- 1) 녹색요금제(Green Tariff): 전력공급자가 발전사업자로부터 확보한 재생에너지 전력 및 사용 인증서를 재생에너지 수요기업에게 요금제 형태로 제공하는 방식
- 2) GEC(Green Electricity Certificate): 중국 내 재생에너지 사용을 인증하는 증서
- 3) I-REC(International Renewable Energy Certificate): 국제적으로 통용되는 재생에너지 사용을 인증하는 증서

에너지 사용 절감

LS ELECTRIC은 2040 탄소중립 달성을 위한 노력의 일환으로 연도별 전력 및 LNG 사용량 절감 KPI를 수립하고, 이를 달성하기 위해 각 사업장별 고효율 설비 전환, 조명 교체 등 다양한 과제를 도출하여 이행하고 있습니다. 특히 2025년에는 인버터 및 Air Compressor 추가 설치, 고효율 냉동기 도입을 완료하여 에너지 손실을 효과적으로 예방하고 에너지 효율을 극대화했습니다. 또한 전 사업장을 대상으로 에너지 절감 캠페인을 성공적으로 운영하고 전사적인 우수 사례를 공유함으로써 지속적인 에너지 사용량 저감을 실현했습니다.

2025 에너지 절감 주요 성과

구분	추진 내용	성과
설비 개선	외기 온도 노출 최소화를 위한 양개도어 및 스피드 도어 설치	· 연간 약 80MWh 절감(청주)
	고효율 인버터 추가 설치	· 연간 약 137MWh 절감(천안)
	고효율 Air Compressor 설치	· 연간 약 1,582MWh 절감(청주)
	기존 저효율 냉동기 → 고효율 냉동기 교체	· 연간 약 114MWh 절감(천안)
임직원 참여	Peak 시간대 전력 사용 제한	· Peak 시간대 전력 사용 절감
	보일러 탄력 가동제 운영	· 보일러 가동 효율 개선
	하절기/동절기 냉난방 적정 온도 준수	· 임직원 에너지 절감 공감대 형성 및 의식 강화

기후테크 대상 수상

LS ELECTRIC은 '2025 전자신문 기후테크 대상 시상식'에서 대기업 부문 대상을 수상했습니다. 당사는 탄소 배출량을 감축하는 동시에 매출액은 확대해 지속가능성 성과를 인정받아 기후에너지환경부 장관이 수여하는 대상을 받았습니다.



기후변화 대응

활동

K-EV100

K-EV100은 기업이 사용하는 모든 화석연료 기반의 업무용 차량을 100% 무공해 차량으로 전환하여 탄소배출을 줄이기 위해 발족된 친환경 이니셔티브입니다. LS ELECTRIC은 이러한 K-EV100에 동참하여, 회사가 보유 또는 임차한 차량 총 120대를 2030년까지 100% 전기자동차로 전환할 예정입니다. 현재 전체 법인 차량 120대 중 2025년까지 총 43대의 차량을 전환하여 36%의 전환율을 달성하였습니다.

구분	2022	2023	2024	2025	2027	2029	2030
목표(대)	4	8	12	36	60	96	120
실적(대)	21	31	37	43	-	-	-
전환율 ¹⁾	18%	26%	31%	36%	-	-	-
총 전환대상 차량수(대)	120						

1) 전환율 : 누적 실적 / 120(총 전환대상 차량 수)

온실가스 배출량¹⁾

구분	단위	2023				2024				2025			
		모법인	국내 자회사 ²⁾	해외법인 ³⁾	합계	모법인	국내 자회사 ²⁾	해외법인 ³⁾	합계	모법인	국내 자회사 ²⁾	해외법인 ³⁾	합계
Scope1	tCO ₂ eq	4,525.0	2,651.1	266.2	7,442.4	4,180.9	2,929.6	368.4	7,478.9	4,500.5	2,837.6	313.7	7,651.9
Scope2 (시장기반)		26,998.2	28,241.2	12,968.2	68,207.5	23,574.9	31,079.6	16,012.9	70,667.4	28,547.0	31,611.8	12,968.1	73,126.9
합계		31,523.2	30,892.3	13,234.4	75,649.9	27,755.7	34,009.2	16,381.3	78,146.2	33,047.5	34,449.4	13,281.8	80,778.7

1) 2025년 기준으로 Data 범위는 연결 매출액의 약 80%를 포괄함

2) 국내 자회사 : (주)에이씨엔티시스템, LS 이모빌리티솔루션(주), LS ITC(주), LS메카피온(주), LS사우타(주), LS메탈(주) (2023-), CX솔루션, LS파워솔루션 (2024-), LS이엔엠(주), L스테라유텍(주) (2025-)

3) 해외법인 : LS ELECTRIC(주) China, LS ELECTRIC Vietnam Co., Ltd, LS e-Mobility Solutions(Wuxi), LS Metal VINA LLC (2023-), LS e-Mobility Solutions(Mexico) (2024-), LS e-Mobility Solutions(America) (2025-)

CoREi

기업 재생에너지 이니셔티브(CoREi)는 기업들이 재생에너지를 활용하여 탄소 배출을 줄이고 지속 가능한 운영을 실현하도록 지원하는 프로그램입니다. LS ELECTRIC은 2023년에 CoREi에 가입하여 재생에너지 목표를 설정하고 다양한 도구와 정보를 활용하여 이를 달성하고자 합니다. 당사는 정책 개선과 시장 성장을 선도하며, 재생에너지 사용을 확대함으로써 사회적 책임을 다하고 지속가능한 에너지 시스템 구축에 기여하겠습니다.

기업 재생에너지 이니셔티브 참여 원칙 | Principles of CoREi

- ① 넷제로를 향한 전 지구적 노력에 동참하기 위해 재생에너지 조달 및 확대에 힘을 쏟을 것을 약속합니다.
- ② 기후변화 완화 및 환경 보호에 노력함으로써 지속가능한 미래에 기여할 것을 약속합니다.
- ③ 국내 재생에너지 확대에 필요한 정책 마련 및 개선에 힘을 쏟을 것을 약속합니다.

인권경영

로드맵



정책

인권경영 추진 체계

LS ELECTRIC은 임직원, 고객, 협력회사 등 모든 이해관계자의 인권을 보호하고 존중하는 인권경영 실천에 최선을 다하고 있습니다. 당사는 성별, 인종, 종교, 장애, 출신지, 정치적 견해 등에 기반한 어떠한 형태의 차별도 금지하며, 아동노동과 강제노동을 허용하지 않습니다. 또한 UN 세계인권선언과 국내외 주요 인권 원칙을 바탕으로 'LS ELECTRIC 인권경영 선언문'을 제정하여 인권 존중의 기반을 공고히 했습니다. LS ELECTRIC의 인권경영은 GHR/경영지원부문이 총괄하고 있으며, 인권 존중 문화를 확산하기 위해 구성원을 대상으로 정기적인 인권경영 교육을 실시하고 있습니다. 더불어 인권 보호와 준수 강화를 위해 인권경영 기본원칙을 마련하고, 위반 사항 발생 시 징계위원회를 통해 엄정하게 처리하고 있습니다. 또한 사내 홈페이지 익명 게시판과 제보 채널을 운영하여 모든 이해관계자의 고충을 실시간으로 접수-해결하고 있으며, 현재 인권영향평가를 통해 임직원 및 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 잠재적 인권 리스크를 선제적으로 식별하고 있습니다. 당사는 이러한 평가 결과를 기반으로 인권 리스크 관리를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

차별금지 합리적인 이유 없이 모든 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등의 고용과 관련해 차별하지 않으며, 임직원의 다양성을 존중하는 조직 문화를 구축한다.	산업안전 보장 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 해당 국가별 산업안전보건 관련 법을 준수하며, 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하고, 신체적·정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다.	인도적 대우 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적, 언어적, 신체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다.	결사 및 단체교섭의 자유 보장 본 인권정책이 적용되는 모든 국가의 노동관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.
강제노동 및 아동노동 금지 해당 국가에서 정하는 최저 고용 연령을 준수하며, 노예제도, 인신매매 등과 같이 임직원을 정신적, 신체적으로 구속하지 않으며, 본인의 자유의사에 반하여 근로를 강제하지 않는다.	근로조건 준수 사업을 영위하는 국가별 노동관계법을 모두 준수한다. 또한, 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육 기회와 함께 직무수행에 적절한 업무 환경을 제공한다.	지역주민 인권 보호 모든 임직원은 업무 수행 시 지역 주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역 주민의 안전보건에 대한 권리, 거주자의 자유를 보호한다.	고객 인권 보호 모든 임직원은 제품과 서비스를 제공할 시, 고객의 생명, 건강, 재산 등의 보호를 최우선으로 해야 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.

인권경영

I 활동

인권영향평가

LS ELECTRIC은 경영 활동이 이해관계자의 인권에 미칠 수 있는 잠재적 부정적 영향을 사전에 파악하고 예방하기 위해 전 사업장을 대상으로 정기적인 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 인권영향평가는 전담 조직이 주관하며, 근로조건 준수, 고충 처리, 결사의 자유, 안전보건 등 8개 영역을 대상으로 평가 결과를 종합적으로 분석하여 인권경영의 개선 방향을 도출하고 있습니다. 평가 지표는 국가인권위원회 권고사항과 최신 인권 이슈 및 사회적 요구를 반영하여 마련되었습니다. 2025년 인권영향평가 결과, 전 영역에서 전년 대비 관리 수준이 전반적으로 개선된 것으로 확인되었으며, 강제·아동노동 금지와 임직원 안전보건 영역은 2년 연속 양호한 수준을 유지하였습니다. LS ELECTRIC은 향후 인권영향평가의 대상 범위를 지속적으로 확대하고, 인권 위험군을 세분화하여 고위험 영역에 대한 실사 체계를 단계적으로 고도화함으로써 모든 임직원을 포함한 이해관계자의 인권이 존중되는 인권경영 체계를 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

인권영향평가 주요 항목

직장 내 차별 및 괴롭힘 금지	강제/아동노동 금지	근로 조건 준수	인권경영 체계	고충처리 절차	결사의 자유 및 단체 교섭권	임직원 안전보건	업무상 인권 영향
<ul style="list-style-type: none"> 고용 및 채용 임금 교육·승진·복지 고용 형태 직장 내 괴롭힘 	<ul style="list-style-type: none"> 이동 제약 및 문서 압류 입·퇴사의 자유 초과근로 금지 강제노동 아동노동 	<ul style="list-style-type: none"> 불공정 계약 계약 내용에 대한 이해 휴게 및 휴가 보장 출산·육아휴직 보장 휴직 및 휴가 차별 	<ul style="list-style-type: none"> 인권 정책 인권 교육 	<ul style="list-style-type: none"> 고충상담 창구 고충처리 접근성 익명성 보호 고충처리 투명성 	<ul style="list-style-type: none"> 노동조합 차별 금지 노동조합 정보·시설 제공 노동조합 보복 금지 	<ul style="list-style-type: none"> 안전·위생 건강 보호 임산부 보호 	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 인권 관리 고객 안전·정보 제공 개인정보 보호

인권교육

LS ELECTRIC은 구성원의 인권 의식을 높이고 인권 보호 기반을 강화하기 위해 다양한 인권 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 건전한 조직문화를 조성하고 장애에 대한 이해를 제고하기 위해 성희롱 예방 교육과 장애인 인식개선 교육을 연 1회 온라인 의무교육으로 실시하고 있으며, 2025년에는 전 임직원이 해당 교육을 100% 이수했습니다. LS ELECTRIC은 앞으로도 지속적인 인권 교육을 통해 구성원 모두가 상호 존중과 협력을 기반으로 일할 수 있는 문화를 조성하는 등 지속가능한 기업 문화를 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

Environmental Social Governance

인권경영 인재관리 안전보건경영 정보보호 및 정보보안 고객가치창출 동반성장 사회공헌

인권경영

I 활동

다양성 포용 활동

LS ELECTRIC은 임직원 다양성 제고를 위해 장애인을 위한 양질의 일자리 창출에 힘쓰고 있습니다. 장애인 고용의 양적 확대뿐 아니라 질적 수준을 높이기 위해 기존 헬스키퍼(마사지) 분야 채용에 더해 예술 분야의 신규 직무를 발굴해 고용 기회를 넓히고 있습니다. 2025년에는 발달장애 예술인을 신규 채용하여 현재 총 10명의 직원이 '그린캔버스' 미술 단원으로 활동하고 있습니다. 그린캔버스는 창단식 전시 개최, 사내 연하장 제작 등 다양한 방식으로 예술 창작 활동을 이어가며 회사 내외부에 긍정적 가치를 확산하고 있습니다. LS ELECTRIC은 앞으로도 장애인 고용 확대와 사회적 인식 개선을 위해 지속적으로 노력하며 포용적 조직문화를 강화해 나가겠습니다.



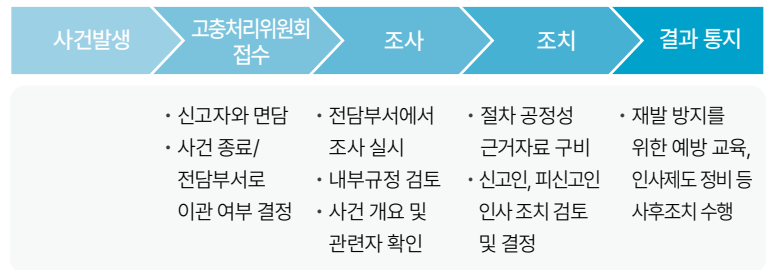
그린캔버스 활동

E-Bridge(사원소통기구) 운영

LS ELECTRIC은 2022년부터 'Bridge to the Future(LS ELECTRIC의 미래를 위한 연결)' 슬로건 아래 구성원의 소통 활성화를 위한 E-Bridge 프로그램을 운영하고 있습니다. E-Bridge 멤버들은 온-오프라인에서 수시로 회의를 진행하며 업무와 관련된 참신한 아이디어를 발굴·제안하고, 효율적 사고를 통한 업무 생산성 향상을 목표로 활동하고 있습니다. 또한 매 분기 소외계층 지원, 노인 복지시설 배식, 해외 봉사 등 다양한 사회공헌 활동에 참여하여 LS ELECTRIC의 사회적 의무와 책임 이행에도 기여하고 있습니다. LS ELECTRIC은 E-Bridge를 통해 열린 소통 문화를 확산하고 사회적 가치 환원을 지속적으로 추진하겠습니다.

인권 고충처리 채널

LS ELECTRIC은 임직원을 포함한 모든 이해관계자가 자유롭게 인권 관련 고충을 제기할 수 있도록 다양한 인권 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 사이버 신문고, 성희롱 전담 신고 채널 등 공식적인 접수 창구를 통해 고충 해결을 지원하고 있으며, 제기된 모든 사안은 보복 금지 원칙 아래 공정하게 처리됩니다. 또한 신고자의 신원을 보호하기 위해 기밀 유지 기준을 엄격히 적용하고 있습니다. 아울러 2022년부터는 EAP(Employee Assistance Program)을 도입해 전문 심리검사와 상담 프로그램을 제공함으로써 구성원의 정서적·심리적 안정을 지원하고 있습니다. LS ELECTRIC은 앞으로도 누구나 안전하게 의견을 제기하고 보호받을 수 있는 인권 중심의 조직문화를 강화해 나가겠습니다.



노경 파트너십

LS ELECTRIC은 상생의 노경 파트너십을 기반으로 구성원과 회사가 함께 성장하는 건전한 조직문화를 조성하고 있습니다. 전사 노경협의회를 설치하여 참여와 협력을 위한 소통 기반을 강화하였으며, 회사 대표 사용자위원회와 사원 대표 근로자위원회 동수로 참여해 공동의 이익 증진을 목표로 운영하고 있습니다. 노경협의회는 분기별 1회 정기회의를 통해 근로조건, 복리후생, 조직 운영 등 구성원과 관련된 주요 현안을 논의하고, 경영 정보를 공유하는 공식 소통 채널로 기능하고 있습니다. LS ELECTRIC은 이를 통해 구성원의 의견을 경영 활동에 반영하고, 상호 신뢰에 기반한 합리적인 노경 문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 또한 LS ELECTRIC은 교섭대표 노동조합과 함께 상생의 노경 문화를 구축하고 있으며, 2025년 '노경상생협약식'을 통해 임금 및 단체협약 위임이라는 성과를 도출하였습니다. 앞으로도 무분규 단체교섭과 위임 문화를 지속적으로 정착시켜, 노경이 상호 존중과 배려를 바탕으로 지속가능한 성장 기반을 강화해 나가겠습니다.

인재관리

로드맵

목표
**공정하고 투명한 성과 평가를 통한
 우수인재 확보 및 역량 강화 프로그램 운영**

고도화 방향
임직원 개인별 맞춤형 역량 강화 프로그램 확대

	2026	2027 - 2029	2030 -
개별 구성원	<ul style="list-style-type: none"> 핵심 직무 대상 Skill-set 정립 및 맞춤형 육성 체계 구축 경영이념 및 일하는 방식 내재화 프로그램 확대 운영 직무별 글로벌 특화 과정 운영 	<ul style="list-style-type: none"> Skill-set 직무 확대 추진 주기적 조직문화 진단 및 개선방안 적용 수주영업 등 글로벌 사업 수행 인력 역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> Skill-set 기반 IDP¹⁾체계 구축 및 HR 제도 연계 검토 예정 현업 니즈 기반 교육 프로그램 강화 전사 경영이념 및 일하는 방식 기반 업무 수행 조직문화 정착
Next Leader	<ul style="list-style-type: none"> 현지화 역량 강화를 위한 Global Biz. Academy 운영 Succession Planning 운영 주요 국가 중심 인문학 교육 및 해외연수 연계 운영 	<ul style="list-style-type: none"> Global Biz. Academy 심화 운영 Succession Planning 연계 육성 프로그램 운영 예비 주재원 대상 Global Challenge Program 운영 	<ul style="list-style-type: none"> Succession Planning 기반 차세대 리더 승계 체계 고도화 직무 별 핵심인재 중장기 육성 프로그램 운영 해외 거점 글로벌 육성 전략 확대
Leader	<ul style="list-style-type: none"> 주요 국가 중심 인문학 및 비즈니스 정책 특강 임원/팀장 컨퍼런스 및 코칭 강화 과정 운영 성장 기반의 조직문화 조성을 위한 월간 북레더 발송 	<ul style="list-style-type: none"> Vision2030 달성을 위한 해외 사업 거점 국가 비즈니스 특강 운영 미래사업가 과정 등 직무 전문가 과정 확대 Leadership Challenge Program 	<ul style="list-style-type: none"> Post-2030 'Next Vision' 내재화 및 전략 실행 과정 운영 글로벌 비즈니스 현지화 특강 운영 데이터 기반 의사결정 역량 강화 리더십 과정 운영

1) Individual Development Plan

정책

공정한 인재 채용

LS ELECTRIC은 공정한 채용을 통해 지원자의 다양성을 존중하고, 모든 지원자들이 동등한 기회를 가질 수 있도록 채용 프로세스를 투명하게 운영하고 있습니다. 당사의 채용은 공개 채용을 원칙으로 채용 절차법 및 직무별 채용평가 기준을 적용하며, 채용공고 단계부터 수행 직무, 상세 자격요건, 우대사항 등 채용 기준을 명확히 공개하고 있습니다. 또한 직무수행과 관련된 객관적인 평가 기준에 따라 서류 전형을 진행하며 면접 과정에서 발생할 수 있는 면접관의 편향과 차별을 방지하기 위해 면접관 교육 및 각 직무별 필요 역량 검증을 위한 기준을 적용하여 면접관을 선발하고 있습니다.



인재관리

정책

임직원 교육 추진체계

LS ELECTRIC은 임직원의 역량 향상을 위해 인재개발팀의 주도 아래 계층·글로벌·조직개발·직무교육 등 다양한 교육훈련 프로그램을 기획 및 운영하고 있습니다. 학습 접근성과 편의성을 높이기 위해 모든 임직원이 참여할 수 있는 사내 교육 플랫폼인 'LS 러닝플랫폼'을 제공하고 있으며, 그룹 연수원 LS미래원을 통해 LS그룹 경영철학(LSpartnership)의 공유·확산, 구성원 역량 개발, 우수 리더 육성을 지원하고 있습니다.

회사는 사업 환경 변화에 대응하기 위해 현업 수요 기반의 신규 과정을 지속적으로 개발·운영하고 있으며, 변화와 혁신을 선도할 차세대 리더 육성을 위해 핵심 인재를 대상으로 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 경영·연구 직군의 리더 후보는 핵심 직무별 추천과 평가를 거쳐 선발되며, 선발 인원에게는 MBA 파견, 대학원 교육 등 전문성 제고 프로그램을 지원합니다.

또한 글로벌 사업 역량 강화를 위해 주재원 후보자를 대상으로 Global Biz. Academy를 운영하고 있으며, 국가별 법인지사 부임 후보자에게는 부임 전 교육, 어학 지원, 가족 대상 프로그램 등 해외 근무 환경에 성공적으로 적응할 수 있는 체계적인 교육을 실시하고 있습니다. 귀임 주재원에게는 모법인 복귀를 위한 별도 교육을 제공하여 조직 재적응을 돕고 있습니다.

LS ELECTRIC은 퇴직 예정 임직원을 위해 은퇴 후 생애 설계 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전직·진로 탐색, 설계 컨설팅, 재무관리 교육 등을 통해 임직원들이 퇴직 이후 제2의 삶을 준비할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

평가와 보상

LS ELECTRIC은 공정한 평가와 합리적 보상이 기업 경쟁력의 근간이라 생각하고, 체계적인 성과관리 제도 운영을 통해 조직과 개인의 성과 창출을 지원하고 있습니다. 성과관리는 회사의 경영 목표를 중심으로 본부·사업부·부문 단위에서 목표를 설정하고, 이를 팀과 개인 목표까지 단계적으로 연계하는 방식으로 운영됩니다.

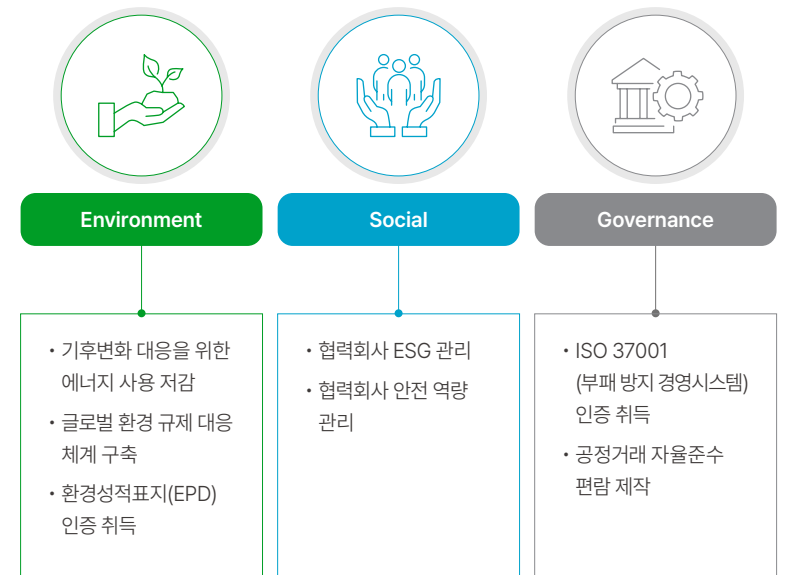
조직책임자는 MIP(Management Innovation Program)를 통해 조직 목표를 수립하며, 구성원은 상시성과관리 체계를 통해 개인별 업무 목표를 수립·실행합니다. 피평가자와 평가자는 연중 수시로 Task 단위의 목표와 일정, 진행 현황을 점검하여 평가의 정확성과 객관성을 확보하고, 분기별 피드백 세션을 통해 성과와 개선사항을 지속적으로 공유합니다.

연말에는 조직 성과와 개인 성과를 연계한 최종 평가를 실시하며, 평가 결과에 대한 이의제기 프로세스를 운영하여 공정성과 투명성을 강화하고 있습니다. 평가는 성과급, 연봉조정, 승진, 경력개발 등 다양한 보상·인사 제도와 연계됩니다.

또한 'VISION 2030 달성을 위한 LS ELECTRIC Incentive Plan'을 운영하여 성과 창출에 따른 적정 보상이 이루어지도록 하고, 구성원의 동기부여와 성과 중심의 조직 문화를 강화하고 있습니다.

ESG 평가와 보상 연계

LS ELECTRIC은 주요 조직장 및 임원의 KPI에 기후변화 대응을 포함한 ESG 과제 항목을 연계하여 운영하고 있습니다. KPI 달성 여부는 매년 평가되며, 그 결과는 임원 보상에 반영됩니다. 특히 에너지 사용량 감축, 환경 규제 대응 체계 구축, 협력회사 ESG 관리 등 다양한 ESG 요소를 포함함으로써, 경영진과 임원의 ESG 책임과 실행력을 강화하고 있습니다.



인재관리

정책

임직원 복리후생

LS ELECTRIC은 직원의 일과 삶의 균형을 추구하기 위해 다양한 복리후생 제도와 편의 시설을 운영하고 있습니다.

구분	분류	내용
일과 가정의 양립	어린이집	직원들의 육아 부담을 줄이고 업무에 집중할 수 있도록 만 1세부터 만 5세의 직원 자녀를 대상으로 어린이집을 제공 및 지원하고 있습니다.
	수유실	본사 내 수유실을 제공하여 모성보호를 실천하고 있습니다.
	출산/육아휴직	출산/육아휴직, 임신/육아기 근로 단축 제도를 시행하고 있으며, 2024년부터 출산 지원금(자녀 1명당 700만 원)을 도입하고, 배우자 출산휴가를 20일로 확대하는 등 선진적인 출산 및 양육 Package 제도를 운영하고 있습니다.
	가족돌봄휴직	직원들이 가족들과 더 많은 시간을 보낼 수 있도록 근로단축 및 연간 최대 90일까지의 휴직을 제공합니다.
	학자금	자녀 교육에 따른 경제적 부담을 덜어주기 위해 중학교, 고등학교, 대학교 취학 자녀의 학자금을 자녀 수 제한 없이 지원하고 있습니다.
	가족행복캠프	가정의 달을 맞이하여 LS미래원에서 다양한 행사(버블쇼, 솜사탕 만들기, 마술쇼, 페이스 페인팅 등)를 제공하며 직원들과 자녀들 간의 Bonding 기회를 제공하고 있습니다.
	난임지원	난임 근로자의 경력단절 예방 및 저출산 해소를 위해 난임지원 유급휴가 3일과 난임 치료비(배우자 포함)를 지원하고 있습니다.
일과 삶의 균형	유연근무제	시차 출퇴근제, 탄력적 근로시간제를 도입하여 일과 삶의 균형을 지원하고 있습니다.
	휴가제도	직원들의 워라밸 증진하고자 연말 장기휴가제도를 운영하며, 12월 마지막 주를 직원 모두가 쉴 수 있도록 적극 권장하고 있습니다. 또한, 반반차 제도(2시간 단위 연차)를 통해 유연한 근무 환경을 지원하고 있습니다.
	경조사	결혼, 출산, 회갑, 사망 등 직원의 경조사에 경조금과 화환, 경조휴가를 제공합니다. 2020년부터 자녀 돌에 돌반지를 선물하였으며 2024년부터는 출산 시 출산 축하금 및 지원금을 지급하고 있습니다.
	주택지원	직원의 주거와 생활 안정을 지원하기 위한 주택마련 자금 지원제도를 운영하고 있습니다. 직원의 주택 매매 및 임차 시 일부 자금을 지원하며, 지방 사업장 근무 시 기숙사 및 사택을 제공하여 직원 주거 생활의 안정을 지원하고 있습니다.
	건강검진 및 의료비 지원	직원 및 직원 배우자를 대상으로 종합건강검진을 실시하고 있으며, 직원 및 가족의 의료비를 지원하고 있습니다. 또한, 사고 및 질병이 발생했을 때 직원이 치료에 전념할 수 있도록 단체보험에 가입하여 지원하고 있습니다.
여가생활 지원	동호회	직원의 취미활동과 자기계발을 지원하고자 사내 동호회를 운영하고 있습니다. 직원은 누구나 자유로운 동호회 개설이 가능하며, 사내 기준을 만족시키는 경우에 한하여 문화생활 지원비를 받을 수 있습니다. 2025년 12월 기준 스포츠 동호회, 산악회, 봉사활동 동호회 등 70개 동호회가 운영되고 있습니다.
	콘도	직원의 여가생활을 위해 회사가 지정한 전국 단위의 유명 콘도를 사용할 수 있도록 하여 직원의 가족애를 도모하고 있습니다. 또한, 하계 휴양소를 운영하여 가족 단위 캠핑을 지원하고 있습니다.
	스포츠 관람	야구, 축구 등 프로 스포츠 관람권 제공을 통해 직원의 문화생활을 지원하고 있습니다.
	복지포인트 지급	개인의 필요에 따라 자유롭게 사용 가능한 복지포인트를 제공하여 직원의 풍요로운 생활을 지원하고 있습니다.
근무환경 개선	편의시설 제공	사내식당, 피트니스, 휴게실 등의 편의시설을 제공하며 임직원들의 근무환경 만족도 향상을 위해 노력하고 있습니다.

인재관리

정책

교육훈련 체계도

구분	계층	Global	조직개발	직무	고객/협력회사
임원/담당	임원 인문학 특강	1:1 임원 어학	조직장 Assimilation	SW <ul style="list-style-type: none"> C 프로그래밍 중급 SW 유지보수성 향상을 위한 Clean Code SW 아키텍처(구조 & 활용) CAE <ul style="list-style-type: none"> ANSYS Maxwell / AEDT loopok Altair_SimLab 및 OptiStruct 구조해석 / SimSolid CAD <ul style="list-style-type: none"> 전력/자동화 기기 개발을 위한 CREO 3D 기초/도면 전력/자동화 기기 개발을 위한 판금/메카니즘 AutoCAD Mechanical / Electrical PADS DxDesigner + AMS / Layout 시스템 운용 & APP <ul style="list-style-type: none"> DataPortal - Power BI 사용자 교육 ERP / PLM / RMS PL / Power Apps / Automate 품질 <ul style="list-style-type: none"> EMC 대책기술 / CDS작성 / FMEA / ISO 9001 실무 경영간부를 위한 품질경영 / 품질경영기사(필기/실기) 원자력 품질보증 기초 / ISO 9001 인증심사원 RCA(Root Cause Analysis) / 근본원인 분석 / PL기본 제품 신뢰성 설계 / SPC 관리도 & 공정능력 분석 제품 환경 규제 대응 생산기반기술/전력 <ul style="list-style-type: none"> 사출성형 기초 / 중급 금속재료 및 전기재료 입문 절삭가공 / 프레스 가공 / 세정기술 PCB & SMT / 아크용접 기초 전력 Solution 계통 / 이론 / 제품 / 전기기초 	전력 <ul style="list-style-type: none"> 전력계통 입문 전력계통 분석&고장해석 Digital 보호계전 실무 X-GIPAM 실무 전력기기 접지시스템 이해와 응용 전력계통 보호협조 발전기, 변압기, 전동기 이해 및 보호 Digital 보호계전 실무 고객사 맞춤 주문식 교육(전력) 자동화 <ul style="list-style-type: none"> XGK 초급 / 고급 XGI 초급 / 고급 XGK / XGI 통신 XGR 일반 XGK 네트워크 위치제어 / 서보 XGI 모션제어 HMI-XGT Panel HMI-XGT InfoU 인버터 기초 고객사 맞춤 주문식 교육(자동화) 협력회사 <ul style="list-style-type: none"> 품질직군을 위한 개발부품 승인절차 II 협력회사 내부심사 실무 과정 협력회사 ESG 경영 추진 실무 II 외부대응 온실가스 배출량 산정 및 관리
	인사이트 포럼		조직장 Assimilation W/S		
	임원 세미나		하모니 데이		
	신입 임원/담당 교육		LSEmanship 내재화 활동		
Manager	조직책임자 평가자 교육	생산직무 직무특화	PI 워크샵 및 교육	국내파견 <ul style="list-style-type: none"> 산기협 포럼 LS MBA 	
	팀장 코칭 기본 과정	해외영업직군 직무특화	DT Academy		
	신입팀장 교육	R&D직군 직무특화			
	재취업지원서비스	관리직군 직무특화	찾아가는 LS GPT 과정		
	차세대 리더 육성 과정	지역 전문가 과정			
	Winning Growth	우수사원 해외연수			
	멘토링 프로그램	주재원 어학 지원			
	경력사원 입문과정	주재원 부임 과정			
	신입사원 입문과정	주재원 가족지원 프로그램			
	인턴사원 교육 프로그램	주재원 역량 향상			
		Global Challenge Program			
		사외 어학 지원제도			
	사내 어학시험 지원				

인재관리

I 활동

대한민국 일자리 으뜸기업 선정

LS ELECTRIC은 일자리 창출과 일·가정 양립을 위한 기업문화 조성 성과를 인정받아 고용노동부 주관 '2025 대한민국 일자리 으뜸기업'에 선정되었습니다. 앞으로도 LS ELECTRIC은 구성원이 안정적으로 성장할 수 있는 근무환경을 조성하고, 양질의 일자리 창출을 통해 기업의 사회적 책임을 지속적으로 이행해 나가겠습니다.



2025년 대한민국 일자리 으뜸기업 선정

임직원 교육 만족도조사

LS ELECTRIC은 임직원의 역량 강화와 성장을 지원하기 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육의 질 향상과 현업 적용도 제고를 위해 과정 종료 후 과정별 만족도 조사를 실시하고 있으며, 조사 결과를 분석해 교육 콘텐츠를 개선하고 향후 프로그램 기획에 반영하고 있습니다. 더 나아가 교육 만족도 조사에서 도출된 요구사항과 성과 데이터를 기반으로 연간 교육 계획을 수립함으로써 임직원의 커리어 개발 프로그램이 보다 체계적으로 설계·운영될 수 있도록 하고 있습니다. 2025년에는 교육 만족도 조사 결과 평균 4.65점을 달성하였으며, 2026년에는 이를 4.70점까지 향상시키는 것을 목표로 지속적인 교육 품질 개선 노력을 기울이고 있습니다.

교육 만족도 조사 결과



* 5점 만점 기준

안전보건경영

로드맵



정책

안전보건경영 추진체계

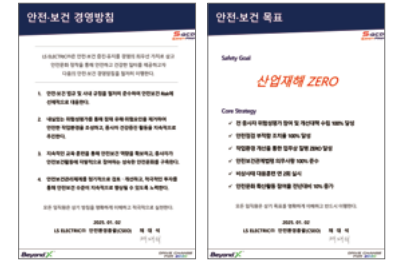
LS ELECTRIC은 모든 임직원과 이해관계자에게 안전하고 건강한 근무환경을 제공하기 위해 안전을 경영의 최우선 가치로 두고 안전보건경영을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 위해 안전보건 경영방침과 5대 안전보건 전략을 수립하여 전사적인 안전관리 기반을 체계적으로 구축하고 있습니다.

또한 "S-QCD"¹⁾(안전이 확보되지 않으면 품질·비용·납기는 무의미하다)라는 안전문화를 중심 가치로 삼아, 모든 경영 활동에서 안전을 최우선적으로 고려하고 실천하는 조직문화를 확립해 나가고 있습니다. LS ELECTRIC은 이러한 안전 중심의 의사결정과 실행력을 기반으로 안전보건 리스크를 사전에 예방하고 지속가능한 안전경영 체계를 강화하고자 노력하고 있습니다.

1) S-QCD: Safety > Quality, Cost, Delivery

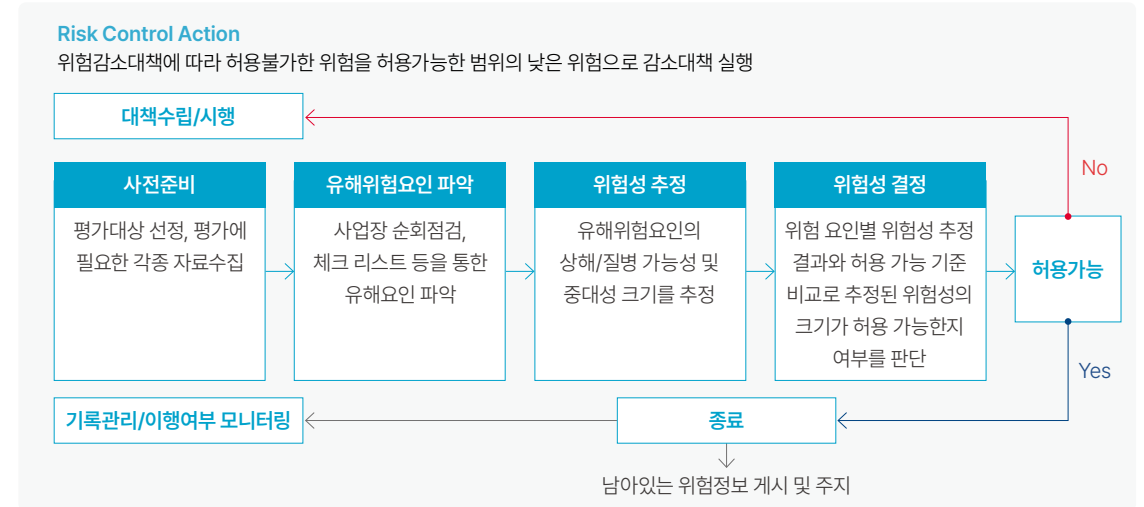
안전보건경영 5대 전략

- ① 위험작업 사전계획 수립 / 위험성평가 실시
- ② 안전점검 부적합 개선율 100% 달성
- ③ 작업환경 개선을 통한 업무상 질병 ZERO 달성
- ④ 안전보건관계법령 의무사항 100% 준수
- ⑤ 비상사태 대응훈련 100% 실행



안전보건 경영방침 및 목표

위험성 평가 프로세스



안전보건경영

정책

안전보건경영시스템 인증

LS ELECTRIC은 글로벌 수준의 안전한 작업환경을 구축하기 위해 국내 전 생산사업장과 중국·베트남 등 해외 일부 생산법인에 대해 ISO 45001 (안전보건경영시스템) 인증을 획득하였습니다. 이를 통해 국제 규격에 부합하는 안전보건 관리체계를 지속적으로 유지·강화하고 있습니다.

각 사업장은 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 사이클을 기반으로 체계적인 안전보건 활동을 수행하고 있으며, 목표 수립과 실행, 성과 점검, 경영검토 등을 통해 관리체계의 적정성과 효과성을 지속적으로 개선하고 있습니다. LS ELECTRIC은 이러한 프로세스를 통해 안전보건 리스크를 선제적으로 관리하고 전사적인 안전 수준을 높여 나가고 있습니다.



* 국내 생산사업장 기준

안전보건경영 거버넌스

LS ELECTRIC은 안전보건관리체계를 강화하기 위해 안전환경총괄(CSEO)¹⁾을 선임하고, 그 산하에 전사 안전환경 지원 조직을 운영하여 체계적인 안전보건 관리 기반을 구축하고 있습니다. 최고 안전책임자를 중심으로 안전보건경영 운영 실태를 주기적으로 점검하고 실행력을 높이기 위해, 회사는 중대재해예방위원회를 안전보건 최고 의사결정기구로 지정해 반기 1회 이상 운영하고 있습니다. 또한 각 사업장에는 안전보건관리책임자의 직무 수행을 지원하는 전담 안전보건 조직을 배치하여 현장 중심의 안전보건 활동을 일관되게 이행하고 있습니다. 사업장별로 반기 1회 안전보건 목표 대비 이행 현황을 점검하여 개선이 필요한 사항을 도출·보완함으로써, 전사적 안전보건관리체계의 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이러한 안전 보건관리체계는 전 임직원뿐만 아니라 협력사, 고객 등 모든 이해관계자를 보호 대상으로 하여 운영되고 있습니다.

1) CSEO: Chief Safety & Environment Officer

중대재해예방위원회

LS ELECTRIC의 안전보건 최고 의사결정기구인 중대재해예방위원회는 중대재해처벌법에서 경영책임자에게 부여한 역할과 의무를 이행하기 위하여 설립되었습니다. 반기 1회 정기회의를 실시하며, 위원장이 필요하다고 판단될 시 임시회의를 소집하게 됩니다. 중대재해예방위원회는 안전보건관리체계 구축의 적절성을 검토하고 안전보건관리체계의 작동여부 확인과 재해예방 계획을 수립합니다. 정기회의에서는 안전보건관리 실태 진단을 통한 법규 및 사고 리스크, 계획 대비 실적 등에 대한 보고가 이루어지며, 그에 대한 경영검토가 실시됩니다.

산업안전보건위원회

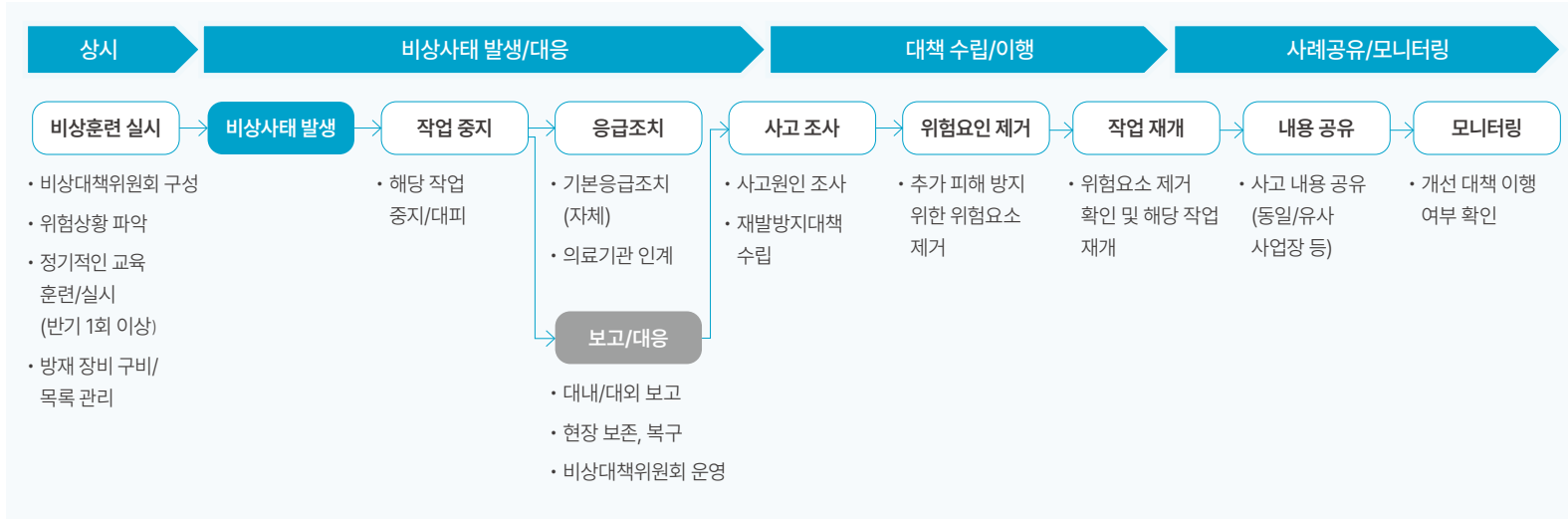
LS ELECTRIC은 사업장의 안전보건 문제를 발견하고 해결하는 전 과정에 회사와 근로자의 공식적인 참여를 보장하는 소통기구로 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 분기 1회 정기회의와 필요 시 수시회의를 실시하여 안전보건관리 전반에 관한 정보를 공개하고 모든 구성원이 자유롭게 의견을 제시할 수 있는 안전문화를 구축하고 있습니다.



안전보건경영

정책

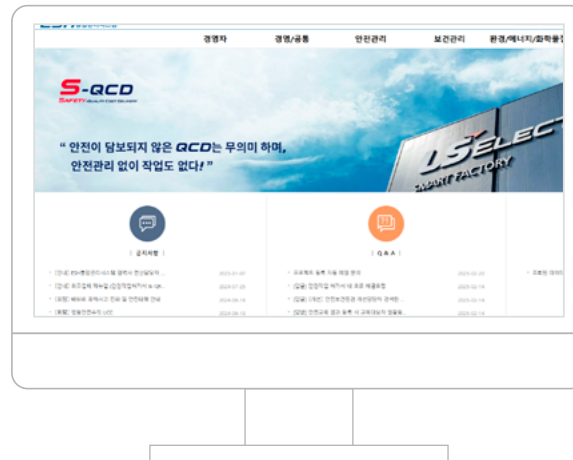
비상사태 대응 체계



ESH 통합관리시스템

LS ELECTRIC은 효율적인 안전보건 관리를 위해 ESH(Environment, Safety, Health) 통합관리시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 이 시스템은 전 사업장의 안전보건 활동을 표준화된 형태로 기록·관리할 수 있도록 하며, 위험성 평가, 작업 허가 등 작업 전 유해·위험 요인 확인 기능을 제공함으로써 개선 조치의 이행 여부까지 체계적으로 추적 관리합니다. 이를 통해 사고 예방과 안전 리스크 감소에 실질적인 효과를 거두고 있습니다.

LS ELECTRIC은 앞으로도 ESH 시스템을 지속적으로 고도화하여 사용 편의성과 데이터 기반의 관리 역량을 강화하고, 전사적인 안전보건관리체계의 신뢰성과 효율성을 한층 높여 나갈 계획입니다.



목표 및 성과

안전보건 KPI 운영

LS ELECTRIC은 안전보건관리체계를 강화하고 안전 관련 책임을 명확히 하기 위해 주요 직책자에게 안전보건 KPI를 부여하여 운영하고 있습니다. KPI는 사고 발생 지표 등 결과 지표와 예방 활동 중심의 과정 지표로 구분해 평가되며, 안전보건 우수 활동을 수행하거나 표창·점검 우수자로 선정된 경우 가점을 부여하는 방식을 통해 구성원의 적극적인 참여를 유도하고 있습니다. 회사는 이러한 성과관리 체계를 통해 안전 중심의 조직문화를 지속적으로 강화하고, 전사적 안전 수준을 제고하고 있습니다.

항목	세부내용
결과 지표	· 사고등급별 발생 건수
과정 지표	· 안전보건계획 수립 · 위험성평가 계획 수립/결과 확인 · 안전보건교육 계획 수립/결과 확인 · 협의체 운영 참여 · 비상사태 대응훈련 참여
가점	· 대내외 안전보건 포상 수상 · 조직책임자 주관 안전점검 실시 · 조직책임자 주관 기타안전활동 실시

안전보건 지표 관리

LS ELECTRIC은 '안전사고 ZERO'를 목표로 설정하고 이를 달성하기 위해 재해율과 중대재해 발생 건수를 핵심 관리지표로 운영하고 있습니다. 2025년에는 재해율 0.05%, 중대재해 0건을 기록하였습니다. 앞으로도 유해·위험 요인을 지속적으로 발굴하고 개선 활동을 강화하여 재해율 0% 달성에 만전을 기하겠습니다.

구분	단위	2024	2025	2026
재해율	목표	0	0	0
	성과	%	0.02	0.05
중대재해 발생건수	목표	0	0	0
	성과	건수	0	0

안전보건경영

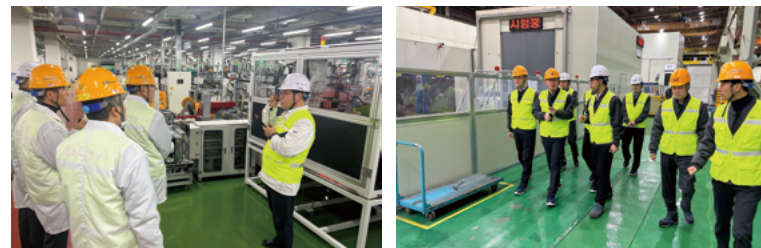
활동

사업장 안전점검 강화

LS ELECTRIC은 안전사고 예방과 안전문화의 내재화를 최우선 과제로 삼고 있으며, 정기 점검 외에도 안전보건 최고책임자(CSEO) 주관 하에 안전보건 부서가 수시 불시 점검을 실시하여 각 사업장의 일상적 안전관리 수준을 면밀히 점검하고 있습니다. 점검 과정에서 확인된 부적합 사항은 관련 직책자 및 경영진이 참여하는 회의체를 통해 원인을 분석하고, 재발 방지를 위한 개선 대책을 수립·이행함으로써 안전관리 활동의 실효성을 높이고 있습니다.

2025년에는 본사 주관으로 점검 340회, 사업장 자율 점검 336회 등 총 676회의 점검을 수행하였으며, 이를 통해 총 1,750건의 미흡 사항을 발굴하여 개선 조치를 완료 하였습니다. 당사는 이러한 점검개선 활동을 지속적으로 강화해 나감으로써 안전보건 리스크를 체계적으로 감소시키고, 전사적 안전문화 정착을 추진하고 있습니다.

점검구분	횟수
CSEO 경영진 점검	2
안전환경지원부문장 수시점검	47
건설안전팀 수시점검	263
본사 안전점검	28
사업장 자체 안전점검	336
합계	676



경영진 현장점검 사진

안전 교육 및 훈련

LS ELECTRIC은 임직원과 협력회사 종사자의 안전의식을 높이기 위해 정기적인 안전 보건 교육을 실시하고 있습니다. 교육 효과를 강화하기 위해 교육 주제를 세분화하고, 직무와 위험 수준에 맞춘 맞춤형 교육 프로그램을 제공함으로써 안전보건 교육의 실효성을 지속적으로 높여나가고 있습니다.

구분	대상	
법정교육 (산업안전보건법)	채용시 교육	신규입사자
	정기교육	현장근로자
	관리감독자 교육	현장근로자
	특별교육	특별교육 대상 작업자(39종)
전문교육	작업내용 변경시 교육	작업 내용 변경 근로자
	사고 재발방지대책 교육	사고 관계자 (협력회사 포함)
	건설안전 직무 교육	수주PJT 수행자 (협력회사 포함)
자체 교육	합동 소방훈련	사업장 임직원
	심폐소생술(CPR) 교육	본사 임직원



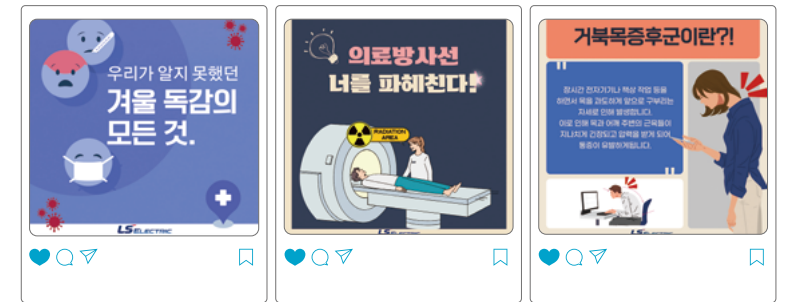
근로자 안전보건 교육

건강관리 지원

LS ELECTRIC은 임직원의 건강을 보호하고 보다 건강한 근무환경을 조성하기 위해 각 사업장에 의료인(간호사)이 상주하는 건강관리실을 운영하고 있습니다. 건강관리실에서는 응급상황 발생 시 신속한 응급처치뿐만 아니라, 건강상담 및 건강증진 프로그램 제공 등 다양한 활동을 통해 임직원의 일상적인 건강관리를 지원하고 있습니다. 또한 회사는 정기적으로 직무스트레스 검사와 근골격계부담작업 설문조사를 실시하여 사고·부상뿐 아니라 근골격계 질환과 정신건강 문제 예방에도 힘쓰고 있습니다. 유해인자에 노출되는 근로자에게는 법적 기준에 따른 특수건강검진을 시행하고, 유소견자에 대해서는 전문의 상담을 연계하여 약물치방, 수술·운동치료, 생활습관 개선 등 필요한 조치와 함께 체계적인 사후관리까지 제공하고 있습니다. LS ELECTRIC은 앞으로도 임직원의 건강한 삶을 지원하기 위한 예방 중심의 건강관리 체계를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

보건의료뉴스 운영

임직원의 건강증진과 질병예방을 위해 의료상식, 계절별 건강 유의사항과 유행병 질환 등 보건 관련 안내자료를 정기적으로 배포하고 있습니다.



경영진 현장점검 사진

안전보건경영

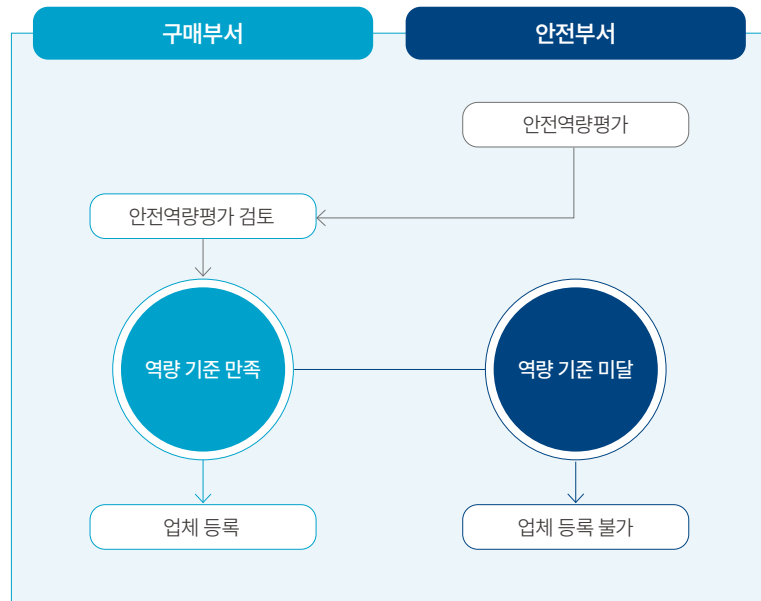
활동

협력회사 안전보건 역량평가

LS ELECTRIC은 협력회사 종사자의 안전을 보호하고 산업재해를 예방하기 위해 협력회사 안전보건 역량평가를 체계적으로 운영하고 있습니다. 기존 협력회사는 연 1회 정기평가를 통해 안전수준을 점검하며, 신규 거래업체 등록 또는 주요 변경사항 발생 시 수시평가를 실시해 위험 요인을 선제적으로 파악하고 있습니다.

평가 결과 부적격으로 판단된 협력회사에는 이의 제기 및 재평가 기회를 제공하여 안전 역량을 보완할 수 있도록 지원하고 있으며, 전반적인 협력회사 안전관리 수준을 지속적으로 높이기 위한 파트너십 기반의 관리체계를 강화하고 있습니다.

협력회사 안전보건 역량평가 절차



협력회사 협의체 운영 및 의견 수렴

LS ELECTRIC은 협력회사 임직원의 안전보건 관련 의견을 적극적으로 반영하기 위해 다양한 소통 및 협의체 운영 체계를 구축하고 있습니다. 회사는 매월 안전·보건 협의체를 운영하여 작업시간, 연락체계, 위험성평가 등 현장의 주요 이슈를 협의하며, 분기마다 안전보건총괄책임자(CSEO), 수급인 사업주, 근로자가 함께 참여하는 합동점검을 실시하여 현장의 안전수준을 종합적으로 점검하고 있습니다.

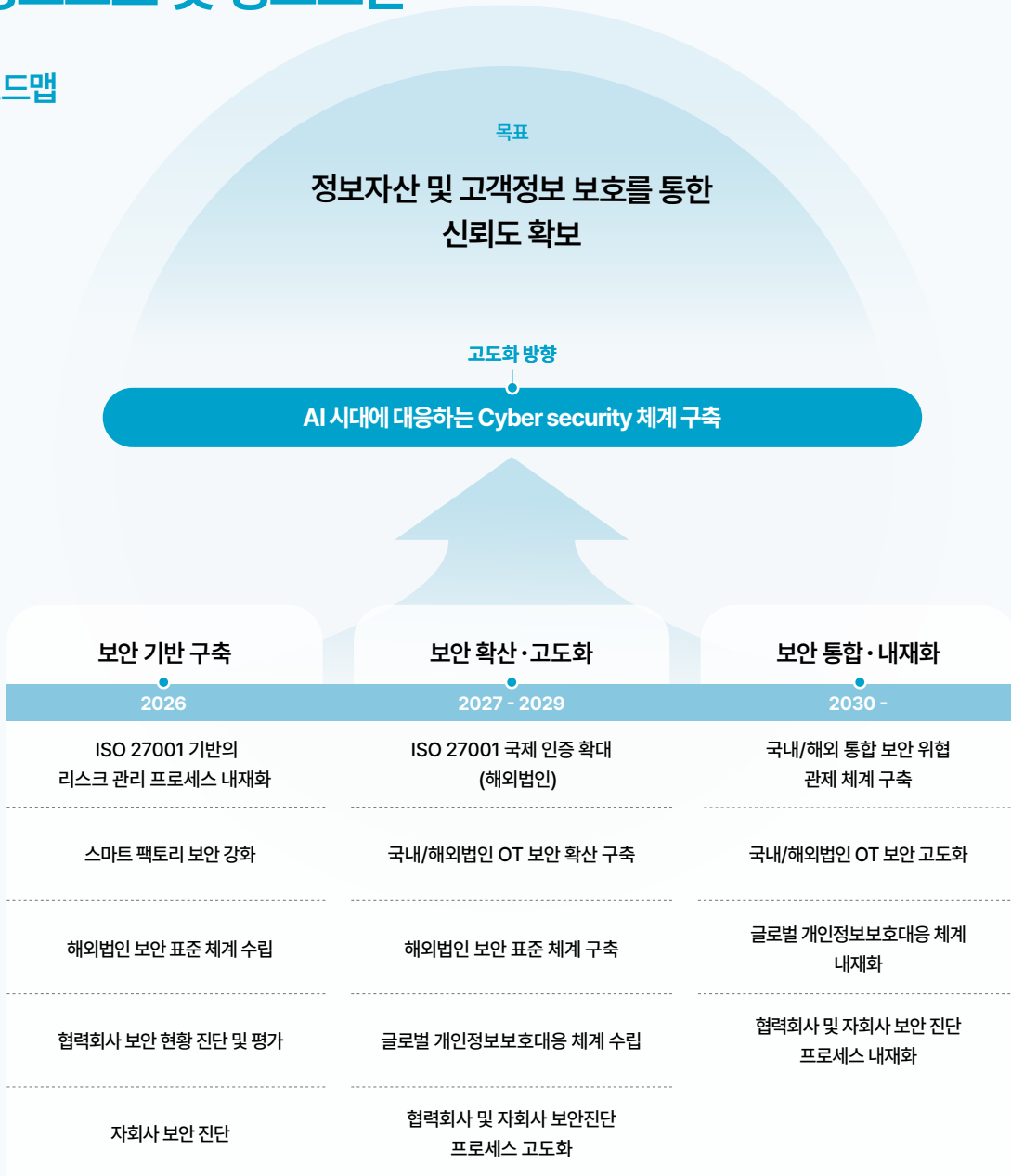
제조사업장에서는 주요 협력회사를 대상으로 연 1회 안전협의체를 운영하고 있으며, 건설안전팀은 시공 관련 43개 협력회사를 대상으로 반기 1회 협의체를 별도로 마련해 안전관리 수준을 공유·강화하고 있습니다. LS ELECTRIC은 이러한 협의체 운영을 통해 협력회사의 의견을 폭넓게 수렴하고, 각 협의체에서 논의된 사항은 담당부서에서 개선 방안 마련 및 조치로 이어지도록 체계적으로 관리하고 있습니다.

2025 협력회사 안전보건 고충처리 실적



정보보호 및 정보보안

로드맵



I 정책

정보보안 관리 체계

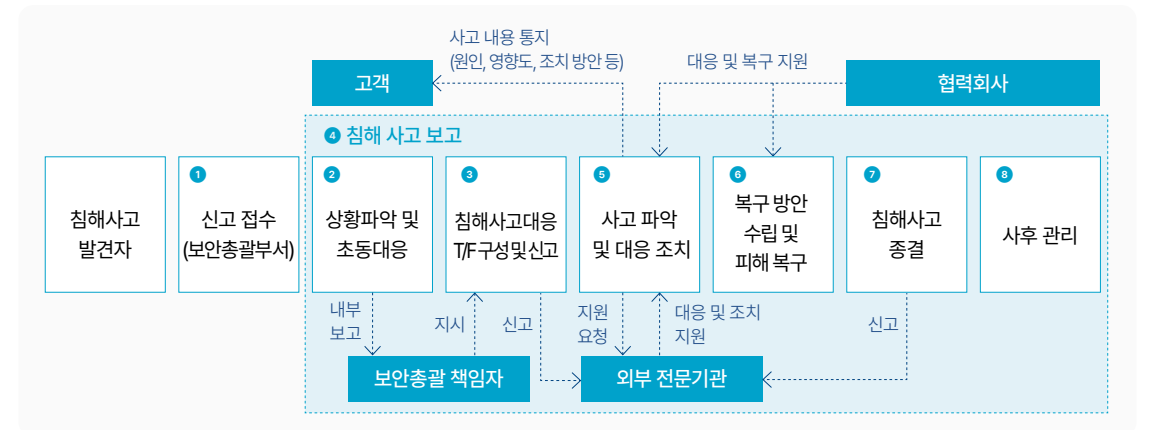
LS ELECTRIC은 강화되는 글로벌 정보보안 요구에 대응하기 위해 정보보호·정보보안 체계를 고도화하고 있습니다. 전문 조직을 통해 대내외 보안 위협에 대응하고 악성코드 유입, 기밀 유출 등에 대비한 절차를 마련하고 전담 책임자를 두어 운영하고 있으며, LS그룹 보안 체계에 따라 정기적인 내부 진단을 통해 보안 수준을 개선하고 있습니다. 회사는 글로벌 보안 환경 변화와 인증 요구에 부응하여 2022년 ISO/IEC 27001(정보보안경영시스템) 인증을 최초로 취득하고, 2024년에는 ISO/IEC 27001:2022로 전환해 갱신했습니다. 2025년에는 청주사업장, 부산사업장, 미국법인이 확장 인증을 획득하며 적용 범위를 넓혔고, 외부 기관의 정기 사후 심사를 통해 보안 위반 예방 활동도 강화하고 있습니다. 또한 산업제어 시스템을 겨냥한 사이버 위협에 대응하기 위해 OT¹⁾ 보안 강화 활동도 추진하고 있습니다. IACS²⁾ 및 OT 분야 보안 체계를 국제규격 IEC 62443 기반으로 구축해 왔으며, 2022년 R&D 캠퍼스가 IEC 62443-4-1³⁾ Full ML2(Maturity Level 2) 인증을 받았고 2024년에는 전력연구소까지 확대했습니다. 2025년 11월에는 갱신 심사를 완료해 제품 개발 및 보안 관리 체계의 지속적 강화 기반을 마련했으며, 향후 관련 제품군 확대를 추진할 계획입니다. 당사는 정보보안 사고 예방과 핵심 자산 보호를 위해 중대한 보안 사고 연간 0건을 목표로 하며, 연 1회 이상 내부 진단을 통해 전사 보안 수준을 높이고 있습니다.

- 1) OT: Operational Technology
- 2) IACS: Industrial Automation and Control Systems
- 3) IEC 62443-4-1: 산업 제어 시스템 제품의 안전한 개발을 위해 제조사의 보안 개발 프로세스 요구사항을 정의한 국제 표준



*국내 생산사업장 기준

정보보안 사고 대응 절차

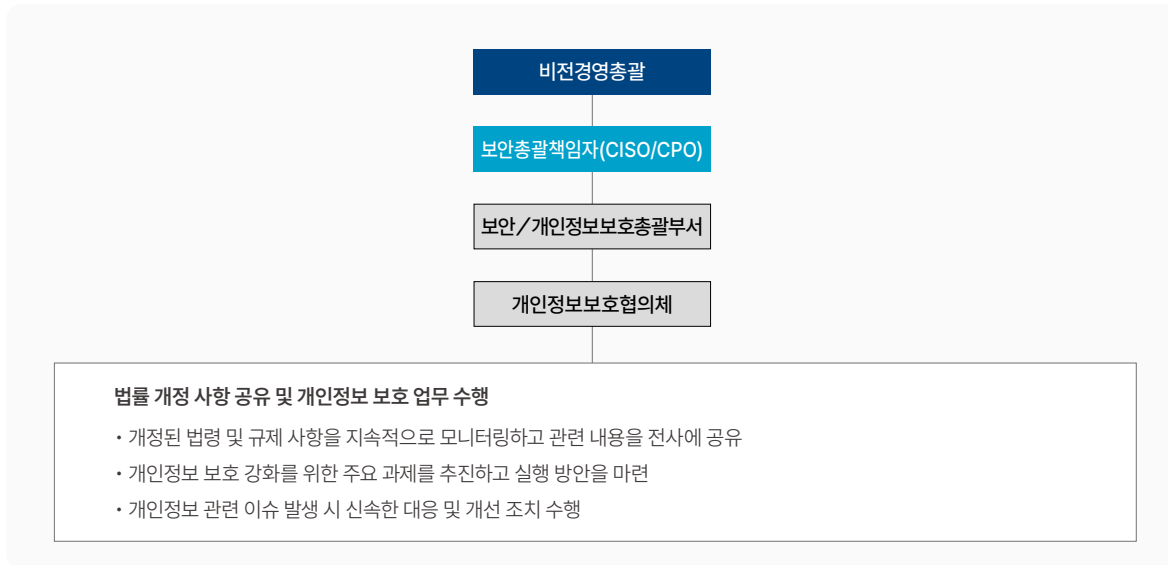


정보보호 및 정보보안

정책

정보보안 및 개인정보 보호 거버넌스

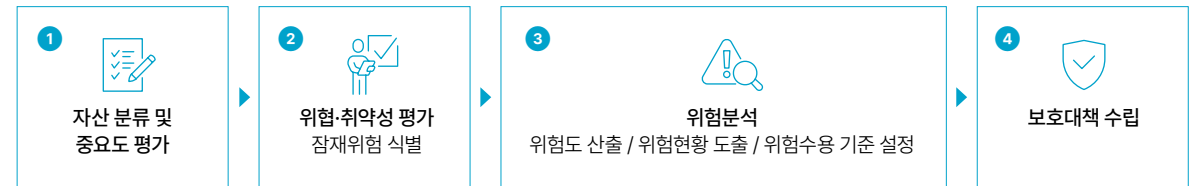
LS ELECTRIC은 정보보안 및 개인정보 관리 체계를 지속적으로 강화하여 내·외부 보안 위협에 체계적으로 대응하고, 고객협력 회사·임직원의 소중한 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 회사는 CISO(Chief Information Security Officer)를 보안총괄책임자로 지정하고 전담 정보보호 조직을 운영함으로써 정보보호의 책임과 역할을 명확히 하고 있습니다. 또한 전사 CPO(Chief Privacy Officer)를 임명하여 개인정보 보호 체계를 총괄하도록 하고, 법적·제도적 요구사항을 준수하기 위한 관리 체계를 견고히 구축하고 있습니다. 보안총괄부서는 지능형 침해사고 모니터링 시스템을 통해 실시간으로 위협을 탐지하고 유해 트래픽을 감시합니다. 개인정보 보호 총괄 부서는 관련 법령의 제·개정 사항을 상시 모니터링하여 전사 개인정보 보호 정책에 신속하게 반영하고 있습니다. 더불어, 개인정보 관련 부서 간 협업 강화를 위해 정기적인 개인정보 보호 협의체를 운영하여 조직 간 정보 공유와 정책 실행력을 지속적으로 높이고 있습니다. 보안 이상 징후가 감지될 경우 즉각적으로 현황을 공유하고 대응 체계를 가동하며, 필요 시 보안사무국과 협력하여 위험 수준에 따른 맞춤형 조치 방안을 마련합니다. 주요 보안 이슈는 보안 위원회를 통해 심층적으로 논의되며, 사고 재발 방지를 위한 선제적 대응과 거버넌스 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다.



정보보안 위험성 평가

LS ELECTRIC은 디지털 보안 위협에 선제적으로 대응하기 위해 ISO 27001 기준에 따라 연 1회 정보보안 위험성 평가를 수행하고 있습니다. 이는 기업 운영 전반의 잠재적 보안 위협을 체계적으로 식별·관리하는 절차로, 주기적인 위험성 검토와 개선 조치 계획 수립을 포함합니다. 또한 표준작업절차, 외부 전문기관 평가 결과, 내부 시스템 모니터링 자료 등 객관적 증빙을 활용하여 평가의 신뢰성을 확보하고 있습니다. 평가 결과를 바탕으로 주요 위험요인을 분석하고, 우선순위에 따른 대응 전략과 시정조치 계획을 수립·이행함으로써 사전 예방 중심의 보안 관리 체계를 강화하고 있습니다.

위험성 평가



개인정보 처리방침

LS ELECTRIC은 「개인정보보호법」을 준수하여 고객을 포함한 모든 이해관계자의 개인정보 보호와 권익 보장을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 개인정보 관련 고충을 신속하고 투명하게 처리하기 위해 '개인정보 처리방침'을 수립하고, 이를 홈페이지에 공개하여 이해관계자가 언제든지 확인할 수 있도록 하고 있습니다. 해당 방침에는 개인정보의 처리 목적, 처리 및 보유 기간, 제3자 제공 기준, 처리 위탁 현황, 파기 절차 등 개인정보 관리에 관한 주요 사항이 상세히 규정되어 있습니다. LS ELECTRIC은 수립된 방침에 따라 개인정보를 투명하고 책임감 있게 관리하며, 정보 수집 시 고지된 목적 외 다른 용도로는 이용하지 않습니다. 또한 수집된 개인정보는 이용 목적 달성 시점까지 안전하게 보관하며, 법령 및 내부 정책에 따라 필요 기간 동안만 보유·관리합니다. 목적이 달성된 정보는 지체 없이 안전하게 파기하여 개인정보 오남용 위험을 최소화하고 있습니다.

개인정보 처리방침 [🔗](#)

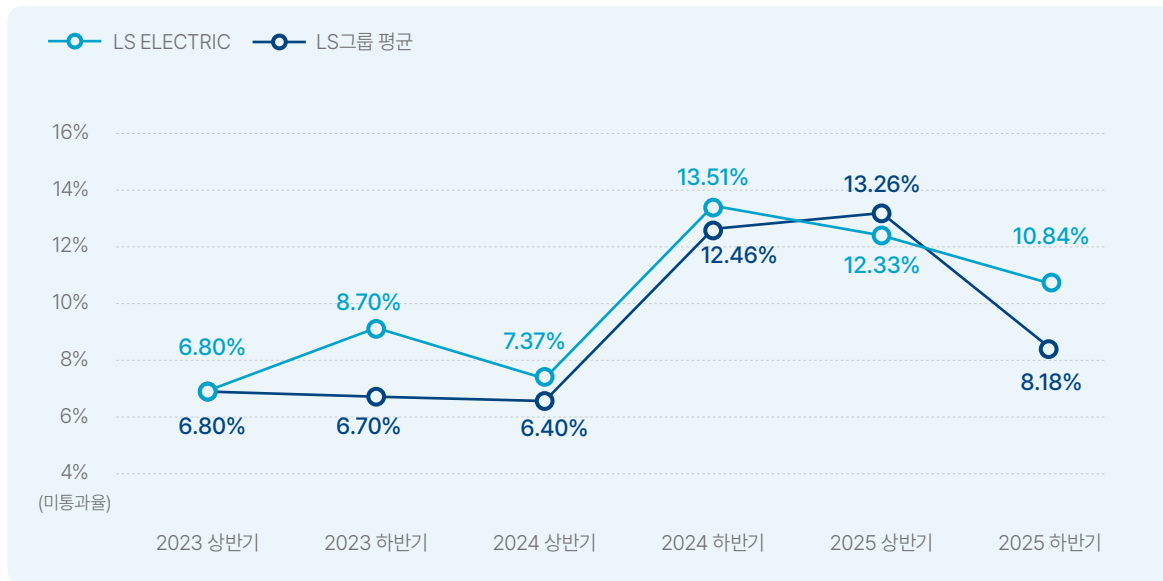
정보보호 및 정보보안

활동

정보보안 인식 강화 활동 및 교육

LS ELECTRIC은 임직원의 보안 인식을 강화하고 정보 자산 보호 수준을 향상하기 위해 다각적인 정보보안 캠페인과 교육 프로그램을 정기적으로 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 보안 서약서 제출을 의무화하여 보안 준수의 책임감을 높이고 있으며, 매월 첫째 주 수요일을 'PC 보안 진단의 날'로 지정, 전사적인 PC 보안 점검과 취약점 개선 활동을 장려하고 있습니다. 또한, 각 부서별로 개인정보 취급 담당자를 지정하여 조직 단위의 보안 관리 책임을 명확히 하고, 정기적인 교육과 현장 점검을 통해 실질적인 개인정보 보호 활동이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 이와 더불어 임직원의 보안 인식 수준을 높이기 위해 자체 개발한 보안 교육 콘텐츠를 활용한 전사 온라인 교육을 정기적으로 실시하고, 직급과 업무 특성에 맞춘 맞춤형 정보보호 교육 프로그램을 운영하여 실무 적용 가능성을 강화하고 있습니다. 이메일, 그룹웨어, 사내 게시판 등 다양한 내부 커뮤니케이션 채널을 통해 정기적인 정보보안 캠페인을 전개함으로써 임직원들이 일상 업무 속에서 보안을 생활화 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

악성 메일 대응 훈련 결과(미통과율)



정보보호 및 정보보안 교육 현황

교육 및 활동명	내용	대상	주기
악성 메일 대응 훈련	모의훈련용 피싱 메일 발송 후 통과율 측정	전 임직원	연2회
웹시스템 모의해킹 훈련	대외 시스템에 대하여 자료탈취 및 해킹 대응 수준 점검	웹어플리케이션 담당자	연1회
임직원 정보보호 교육	보안 준수 사항 안내	전 임직원	연1회
소프트웨어 저작권에 대한 교육	소프트웨어 저작권 확인 및 관리 방안	전 임직원	연1회
신입/경력사원 정보보호 교육	보안내부규정 및 프로세스 안내	신입/경력입사자	연1회
협력업체 보안교육	협력업체 정보보호 준수사항 안내	협력회사 직원	연1회
웹 시스템 시큐어 코딩 교육	웹 시스템에 대한 취약점 개선을 위한 보안프로그래밍	개발자	연1회
보안 전문가 교육	ISO 27001(정보보안경영시스템) 인증 역량 확보	보안 담당자	연1회
협력회사 보안 교육 시행	보안 준수사항 기본 교육	협력회사 직원	연1회
해외법인 주재원 발령 전 교육 시행	해외법인 보안 준수사항 기본 교육	주재원 신규 발령 직원	연1회
안전한 사외 접속 환경 구축을 위한 SASE ¹⁾ 전환 교육	SASE 기반 사외 접속 전환에 따른 임직원 보안 교육 실시	전 임직원	일회성

1) SASE(Secure Access Service Edge) : 네트워크와 보안을 하나로 통합해 안전하게 접속하도록 하는 클라우드 기반 보안 연결 방식

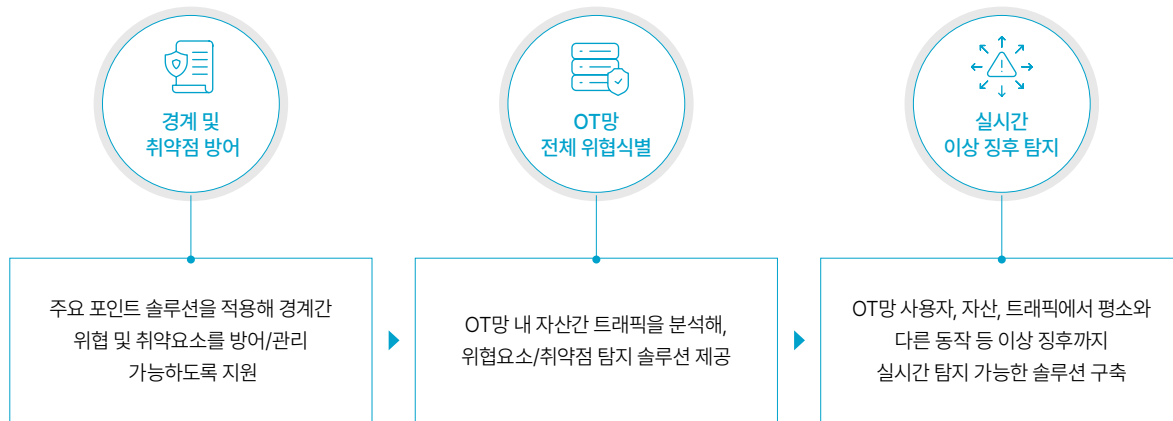
정보보호 및 정보보안

활동

스마트 팩토리 보안 강화 활동

LS ELECTRIC은 스마트 팩토리 환경에 요구되는 보안 수준을 확보하기 위해 설비용 PC 백신 적용과 네트워크 이상 징후를 실시간으로 탐지하는 통합 보안 솔루션을 지속적으로 확대하고 있습니다. 이를 통해 주요 시스템 간 네트워크 분리 체계를 한층 강화하고, 경계 구간에서 발생할 수 있는 다양한 보안 위협을 사전에 차단할 수 있도록 보호 기능을 고도화하고 있습니다. 또한 향후에는 스마트 팩토리 전반으로 보안 체계를 단계적으로 확장하여, 지능형 실시간 대응이 가능한 고도화된 보안 인프라를 구축할 계획입니다. LS ELECTRIC은 이러한 노력을 기반으로 스마트 제조환경의 안정성과 신뢰성을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

단계별 OT보안 체계 구축



정보보호 투자

(단위: %)

구분	2023	2024	2025
정보보호 분야 투자 비율 ¹⁾	4.7	5.2	7.8

1) 전체 정보기술 예산 중, 정보보호 분야 투자가 차지하는 비율

정보보안 관련 법·규제 및 사고

구분	2023	2024	2025
개인정보보호 관련 위반으로 인해 영향받은 사고 건수	0	0	0
정보보호 침해 사고 발생으로 인해 영향받은 사고 건수	0	0	0
총계	0	0	0

고객가치창출

로드맵



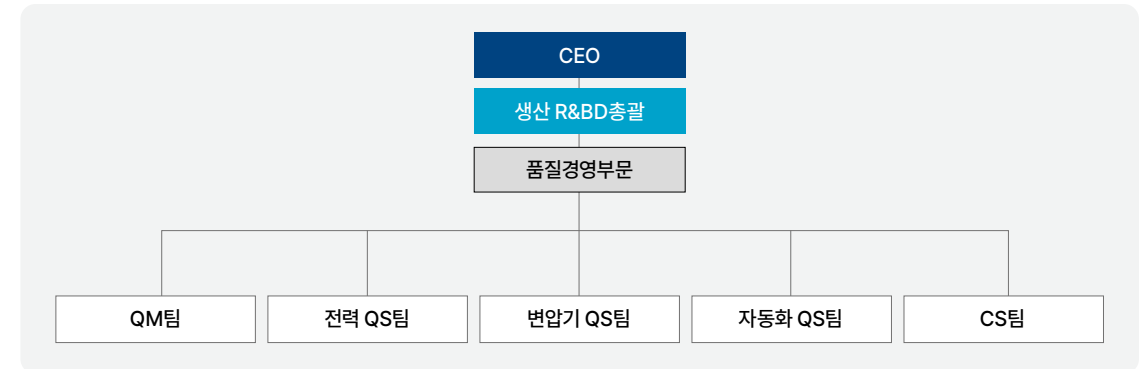
정책

고객중심 품질경영

LS ELECTRIC은 고객가치 혁신을 최우선 과제로 삼고, "Digital Transformation 기반의 신뢰성 경영체계 고도화를 통해 고객불만 ZERO 달성"을 품질 미션으로 설정하고 있습니다. 이를 실현하기 위해 제품의 설계부터 생산, 납품, A/S에 이르는 전 과정에서 통합 품질관리 체계를 구축하고, 이를 기반으로 지속적인 품질 향상 활동을 추진하고 있습니다.

또한 회사는 표준화된 품질 운영체계 정착을 위해 품질정보관리시스템(QMS)을 운영하고 있으며, 품질 관련 모든 이슈에 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 프로세스를 적용해 체계적이고 지속적인 개선 활동을 수행하고 있습니다. 아울러 글로벌 기준에 부합하는 품질경영체계를 유지하기 위해 국내 전 사업장에 대해 ISO 9001:2015 품질경영시스템 인증을 취득하고 주기적으로 갱신하여 국제 표준 수준의 품질 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

품질경영 거버넌스



ISO 9001
 인증 사업장 비율: 100%

* 국내 사업장 기준

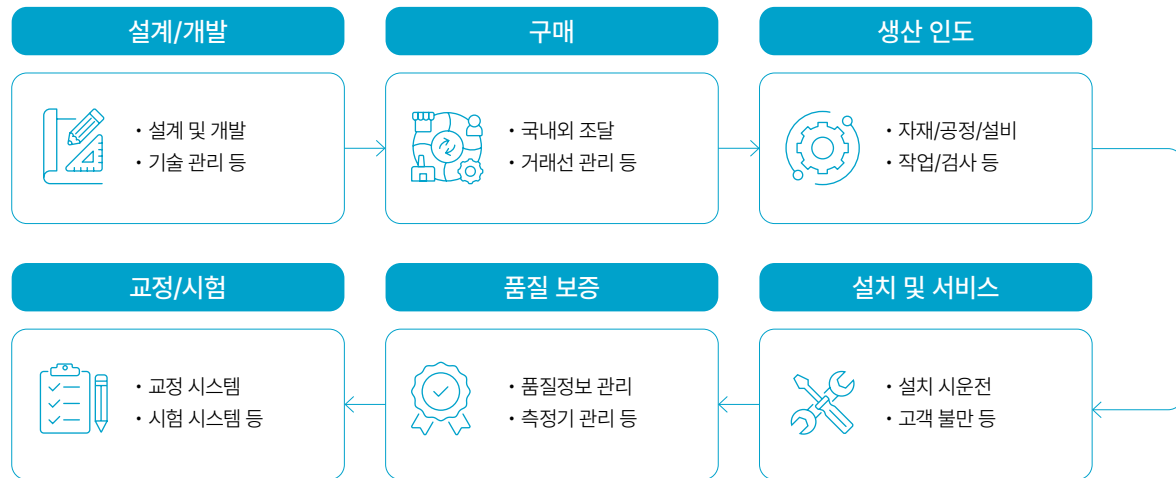
고객가치창출

정책

품질 내부심사 및 평가체계 운영

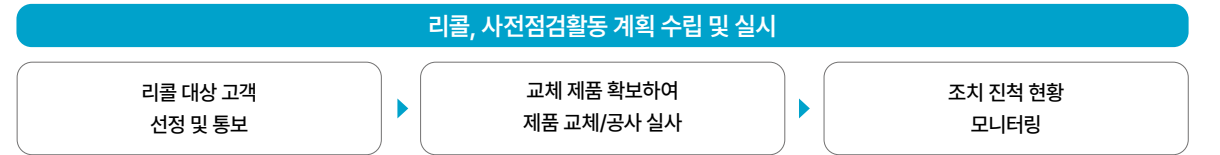
LS ELECTRIC은 안정적인 품질 수준을 확보하기 위해 제품 설계에서 교정·시험에 이르는 전 과정에 대해 매년 내부 심사와 정량화된 품질 평가를 체계적으로 수행하고 있습니다. 이를 통해 ISO 9001:2015 품질경영시스템과 당사 고유 기준에 대한 적합성을 주기적으로 검토하고, 요구사항이 효과적으로 실행·유지되고 있는지를 선제적으로 확인하여 전반적인 품질 수준의 상향 균질화를 추진하고 있습니다. 2024년에는 기존 품질정보시스템(QIS)을 고도화한 QMS 3.0을 새롭게 구축하여 데이터 기반의 품질 관리 역량을 한층 강화하였습니다. 또한 미국, 베트남, 인도네시아, 중국 등 해외 사업장을 대상으로도 매년 QMS 평가를 실시해 잠재적 품질 리스크를 조기에 발굴·개선하고 있습니다. 이를 바탕으로 LS ELECTRIC은 국내 생산품뿐 아니라 해외 사업장에서 생산되는 제품에도 동일한 품질 기준과 관리 수준을 적용하고 있으며, 사업장 간 품질관리 역량의 편차를 줄여 글로벌 품질 경쟁력을 강화하고 비즈니스 성장 기반을 확대하고 있습니다.

QMS 평가 프로세스



리콜 프로세스

고객의 불만사항과 품질 이슈를 상시 모니터링하고, 품질 및 안전 등의 리스크가 확인될 경우 신속하게 대응하기 위해 자발적 리콜을 수행할 수 있는 프로세스를 구축하였습니다.



제품 리콜

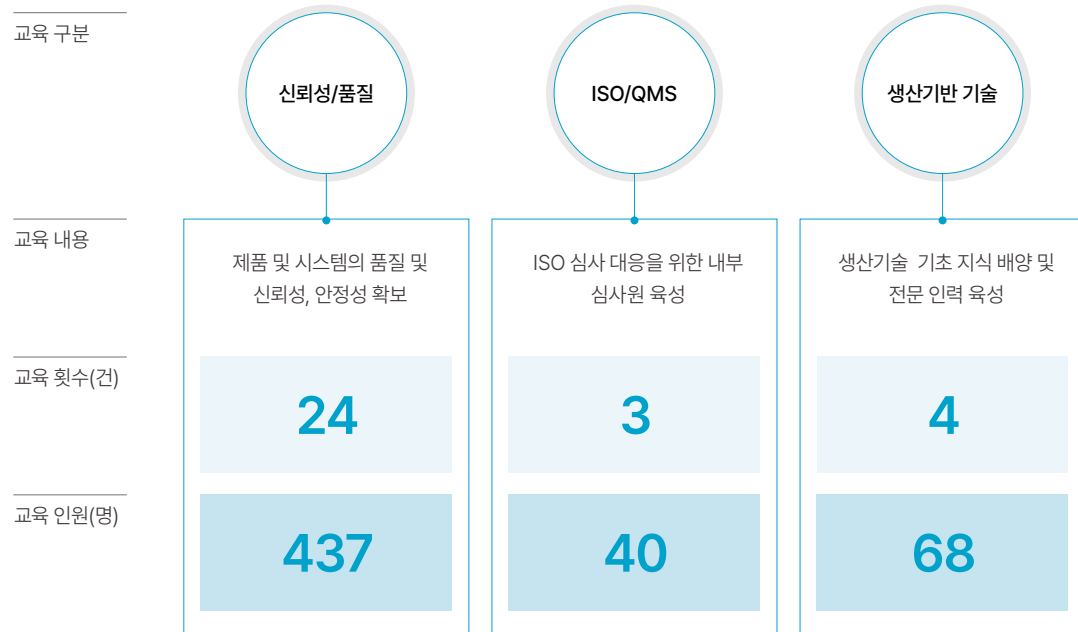
구분	2023	2024	2025	2026(목표)
제품 리콜 실시 횟수(건)	0	0	0	0
리콜로 인해 발생한 품질 비용(원)	0	0	0	0

고객가치창출

I 활동

품질교육

LS ELECTRIC은 임직원의 품질경영 인식을 강화하기 위해 사무·관리직을 대상으로 정기적인 품질 교육을 운영하고 있습니다. 또한 품질관리 전문 역량 향상을 위해 관련 업무 종사자를 대상으로 QMS(Quality Management System), 신뢰성, 생산 기반 기술 등 전문 교육 프로그램을 매년 제공함으로써 조직 전반의 품질 경쟁력을 지속적으로 높이고 있습니다.



고객만족도 조사

LS ELECTRIC은 주요 전력 제품에 대한 고객의 인식과 요구사항을 파악하고 서비스 품질을 개선하기 위해 매년 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2025년에는 약 180개 고객을 대상으로 15개 항목의 만족도를 조사했으며, 평균 74.9점을 기록하여 업계 대비 우수한 수준의 만족도를 지속적으로 유지하고 있습니다.

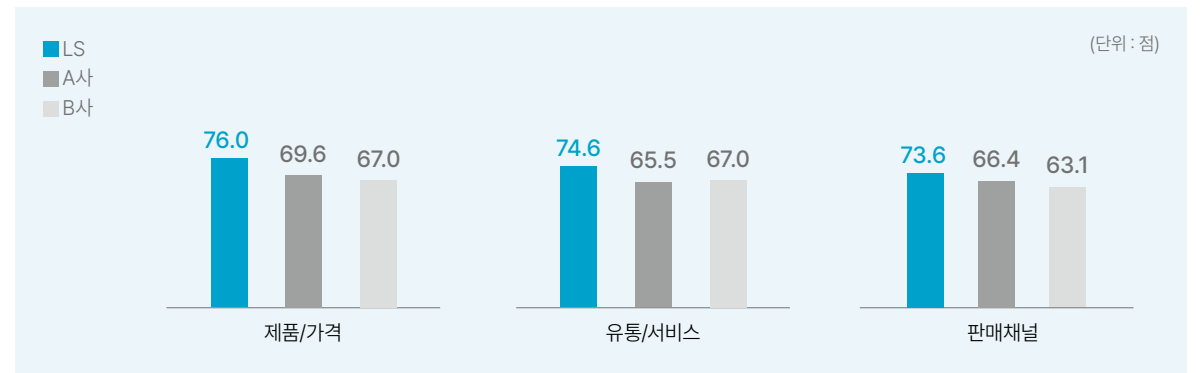
최근 3개년 고객만족도 조사 결과

(단위: 점)

구분	2023	2024	2025
제품/가격	78.7	77.6	76.0
유통/서비스	77.2	76.8	74.6
판매채널	77.4	76.5	73.6

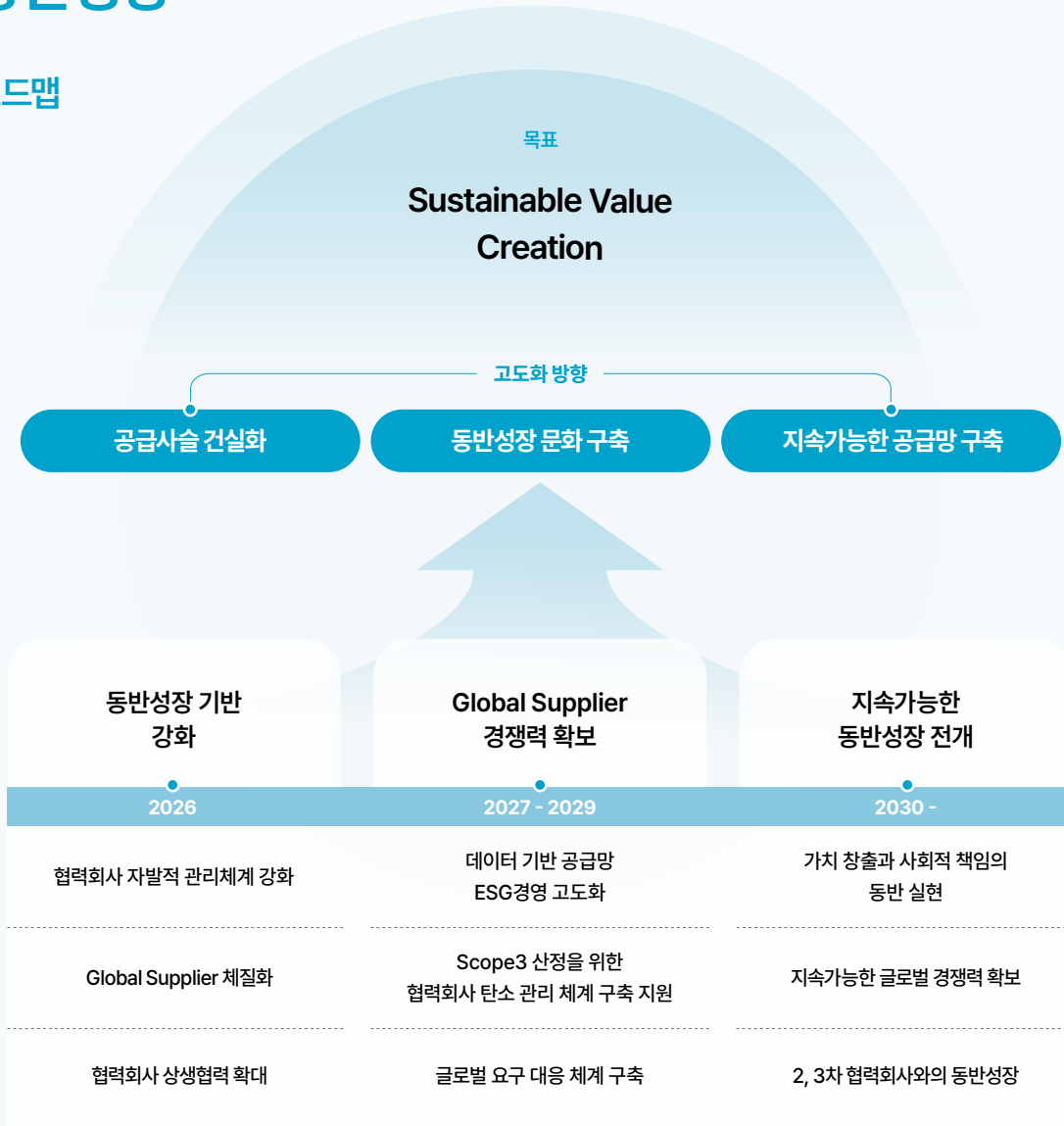
2025 고객만족도 조사 결과

(단위: 점)



동반성장

로드맵



정책

동반성장 관리 체계

LS ELECTRIC은 비즈니스 파트너와의 지속가능한 성장을 위해 동반성장 5대 중점 정책을 수립하고, 공정한 거래 질서 확립, 글로벌 경쟁력 강화, 소통과 신뢰 관계 구축, 친환경 공급망 조성, 동반성장 문화 확산을 통한 ESG 경영 인식 제고를 핵심 가치로 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 협력회사의 공정거래 및 법규 준수 역량을 강화하여 건전한 산업 생태계를 조성하고 있으며, 협력회사의 글로벌 경쟁력 향상을 위한 맞춤형 프로그램도 제공하고 있습니다. 또한, 양방향 소통 채널을 확대하여 상호 신뢰를 기반으로 하는 견고한 협력 체계를 구축하고, 동반성장 문화가 확산되도록 적극적으로 지원하고 있습니다. 아울러, 2025년에는 공급망 전반의 지속가능성을 강화하기 위한 공급망 관리 정책 및 지속가능한 원자재 조달 정책을 제정하여 협력회사의 지속가능한 성장을 지원해 나가고 있습니다.

- [공급망 ESG 관리 정책](#)
- [지속가능한 구매 정책](#)

동반성장 5대 중점 정책



동반성장

정책

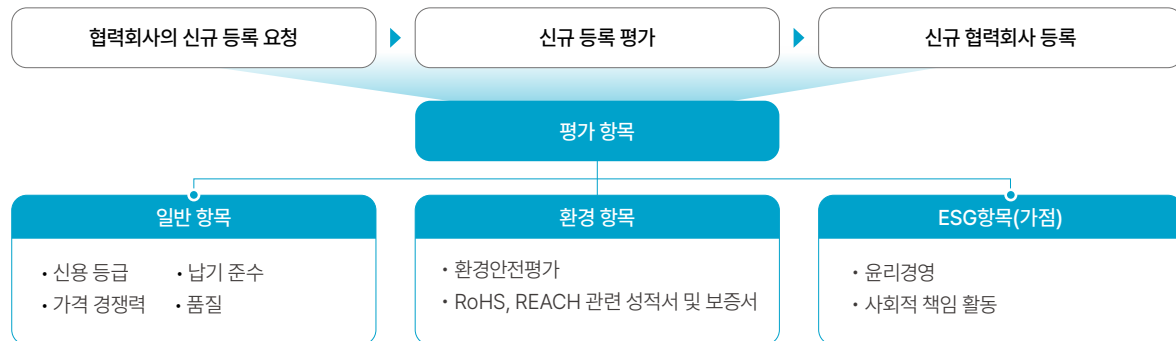
동반성장 거버넌스

LS ELECTRIC은 각 사업의 공급망 특성을 고려하여 사업장별 구매부서에서 협력회사를 관리하고 있습니다. 또한 동반성장 활동이 원활하게 추진될 수 있도록 동반성장팀을 중심으로 관련 제도 수립, 협력회사 교육, ACE Club 운영, 지원 프로그램 운영 등을 담당하고 있습니다. 아울러 공정거래 준수 및 문화 정착을 위해 동반성장팀과 법무부문이 협력하여 관련 업무를 수행하고 있습니다.

협력회사 선정 및 평가

신규 협력회사 등록 시에는 심사원이 현장을 방문하여 설계, 생산, 구매, 품질 부문에 대한 종합평가를 실시하고, 평가 결과가 일정 기준을 충족할 경우 협력회사로 선정합니다. 또한 품질 확보와 납기 준수, 공급망 경쟁력 강화를 위해 협력회사의 QCD(Quality, Cost, Delivery) 및 역량평가를 매년 정기적으로 시행하고 있습니다. 이러한 평가 결과를 바탕으로 품질 수준, 납기 준수도, 원가 경쟁력 및 동반성장 우호도를 종합적으로 고려해 우수 협력회사를 ACE Club 회원사로 선정하고 있으며, 선정된 협력회사에는 품질·생산·경영 전반에 대한 노하우를 공유하여 동반성장 파트너십을 강화하고 있습니다. 또한, 협력회사에서 배출하는 온실가스와 환경오염을 줄이기 위해 협력회사 평가 시 환경 평가를 필수로 채택하고 있습니다. 특히 신규 협력회사 심사 시 도장, 도금, 열처리 등 유해물질 관리가 핵심인 공정·부품군에 대해서는 제품 환경규제 대응 규칙에 따라 환경·안전 평가 기준을 더욱 엄격하게 적용하고 있습니다. 아울러 유해물질 관리를 체계적으로 수행하기 위해 2020년부터 물질정보통합관리시스템을 구축하여 협력회사가 RoHS 및 REACH 관련 성적서와 보증서를 의무적으로 등록하도록 운영하고 있습니다. 또한 윤리경영, 사회적 책임 활동 등 ESG 활동을 강화하기 위해 해당 항목에 대한 가점 제도를 적용하여 협력회사의 자발적 참여를 유도하고 있습니다.

신규 협력회사 선정 및 평가 프로세스

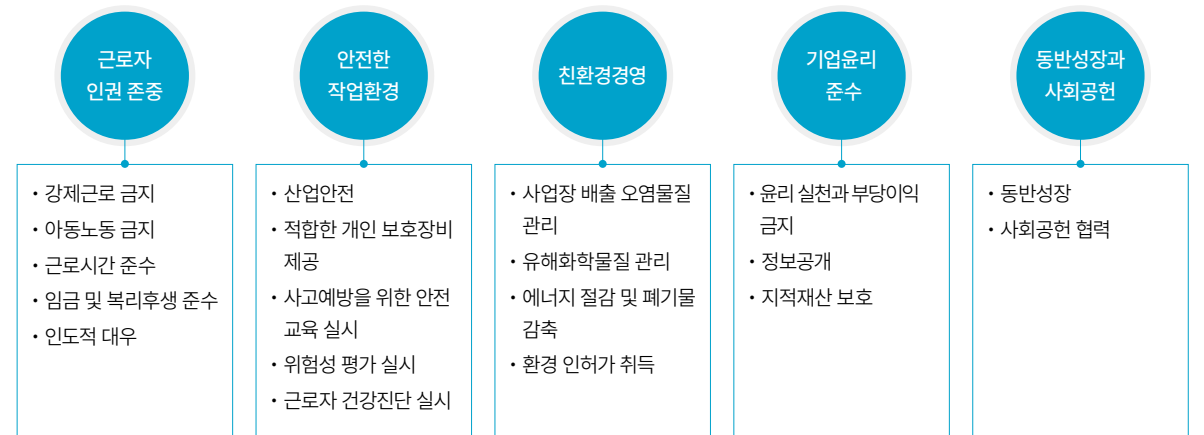


협력회사 행동규범

LS ELECTRIC은 협력회사의 지속가능한 성장을 지원하고 ESG 경영 확산을 촉진하기 위해 인권, 환경, 안전보건, 윤리 등 다양한 영역의 현지 법규와 RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범, OECD 다국적기업 가이드라인을 반영한 '협력회사 행동규범'을 제정하여 운영하고 있습니다. 본 행동규범은 총 42개 항목으로 구성되어 있으며, 모든 협력회사가 이를 준수하도록 안내함으로써 책임 있고 지속가능한 공급망 조성을 위해 노력하고 있습니다.

협력회사 행동규범

협력회사 행동규범 주요항목



협력회사 행동규범 서명 현황



1) 총 협력회사는 구매 비중 기준으로 선정한 주요 협력회사의 수

동반성장

정책

협력회사 공정거래 관리 체계

협력회사와의 공정한 거래 관계를 유지하기 위해 LS ELECTRIC은 법규 위반 가능성을 사전에 예방할 수 있는 위험평가 및 사전 업무협의 제도를 운영하고 있습니다. 위험평가는 매월 동반성장팀 주관으로 하도급거래 내부 심의위원회를 개최하여 협력회사 대금 지급 지연 리스크, 신규 협력회사 등록의 적정성, 협력회사 거래 취소 절차의 적절성 등을 심의함으로써 하도급법 위반 요소를 사전에 차단하고 있습니다. 또한 분기별로 구매 프로세스 전반에 대한 자체 모니터링을 실시하여 하도급 계약 체결 시 법령 준수 여부 및 거래 과정에서의 부당 사례 발생 가능성을 정기적으로 점검하고 있습니다. 아울러 경영진단실 주관으로 협력회사를 대상으로 윤리경영 설문조사와 사이버 신고 제도를 운영함으로써 공정거래 위반 여부를 상시 모니터링하고 있습니다. 이와 함께 준법지원인 사전 업무협의 제도를 도입하여 공정거래법 위반 위험이 높거나 법규 해석이 모호한 업무를 수행해야 할 경우, 사전에 상담이나 법률 자문을 받을 수 있도록 하고 있습니다. 이를 통해 법규 준수 기반의 투명하고 건전한 거래 문화를 강화하고 있습니다.

분쟁광물규제 대응체계

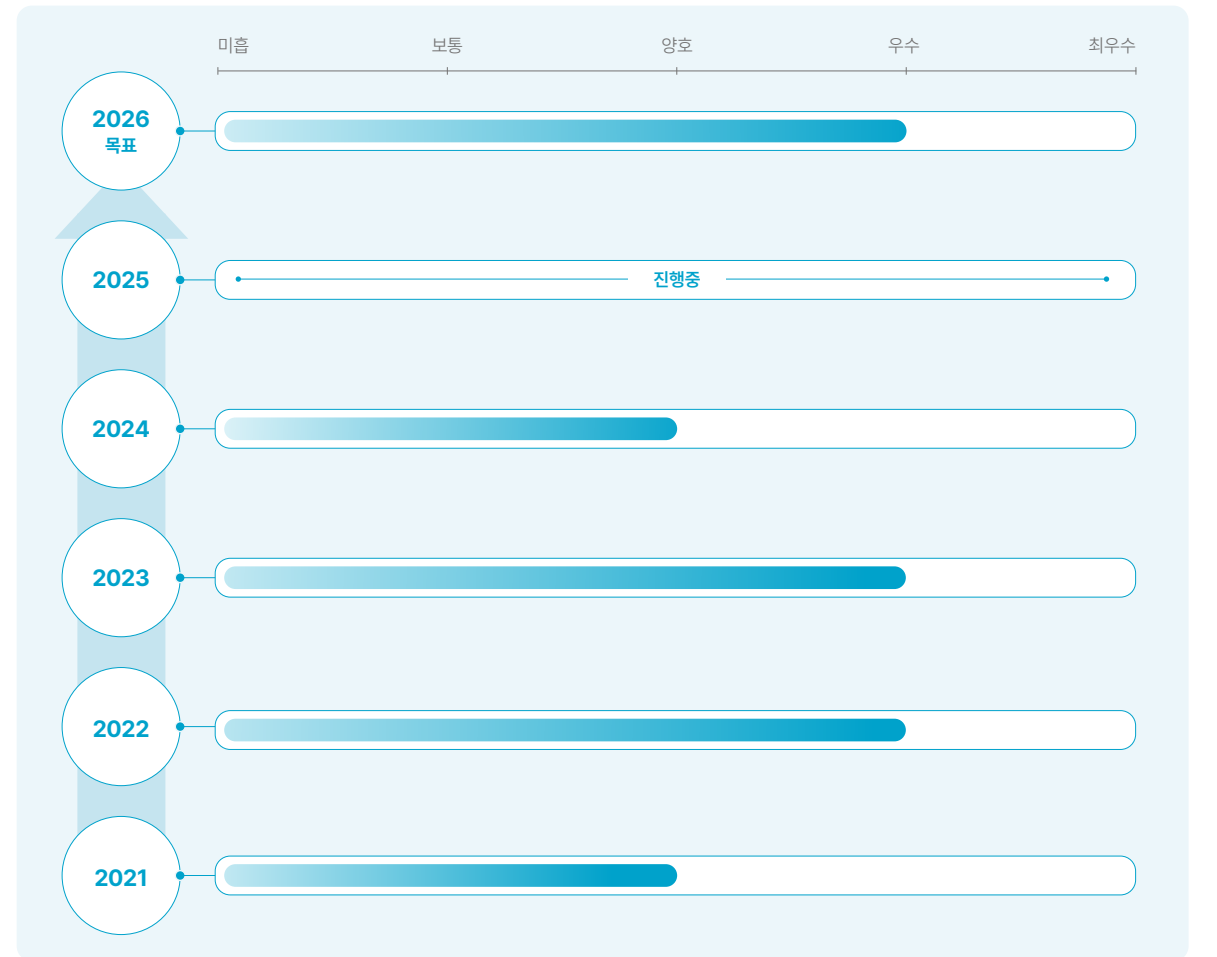
미국을 중심으로 시작된 분쟁광물 사용 규제가 유럽 등 선진국으로 확산됨에 따라 당사는 분쟁광물 규제에 선제적으로 대응하고 협력회사에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 예방하고자 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 RMI(Responsible Minerals Initiative)가 제공하는 분쟁광물 보고 양식인 CMRT(Conflict Minerals Reporting Template) 등을 활용하여 모든 협력회사의 분쟁광물 사용 현황과 공급망 내 제련소 정보를 분쟁광물 관리시스템을 통해 통합적으로 관리하고 있습니다. 또한, 협력회사가 제공하는 데이터의 정확성과 신뢰성을 확보하기 위해 부품 및 원재료의 분쟁광물 사용 여부와 출처를 입증하는 절차에 대한 설명회와 교육을 수시로 실시하고 있습니다. 더불어 협력회사와의 기본거래계약 체결 시 분쟁지역 광물 미사용 준수 의무를 계약서에 필수적으로 반영하여 공급망 전반에서 분쟁광물 사용을 예방하고 있습니다.

분쟁광물정책 [📄](#)

목표 및 성과

동반성장지수 결과 및 목표

LS ELECTRIC은 협력회사와 상생 협력 관계 구축을 추진하며 공정거래위원회의 공정거래협약 이행 평가와 동반성장위원회의 동반성장 종합평가 결과에 따라 매년 성과를 관리해오고 있습니다.



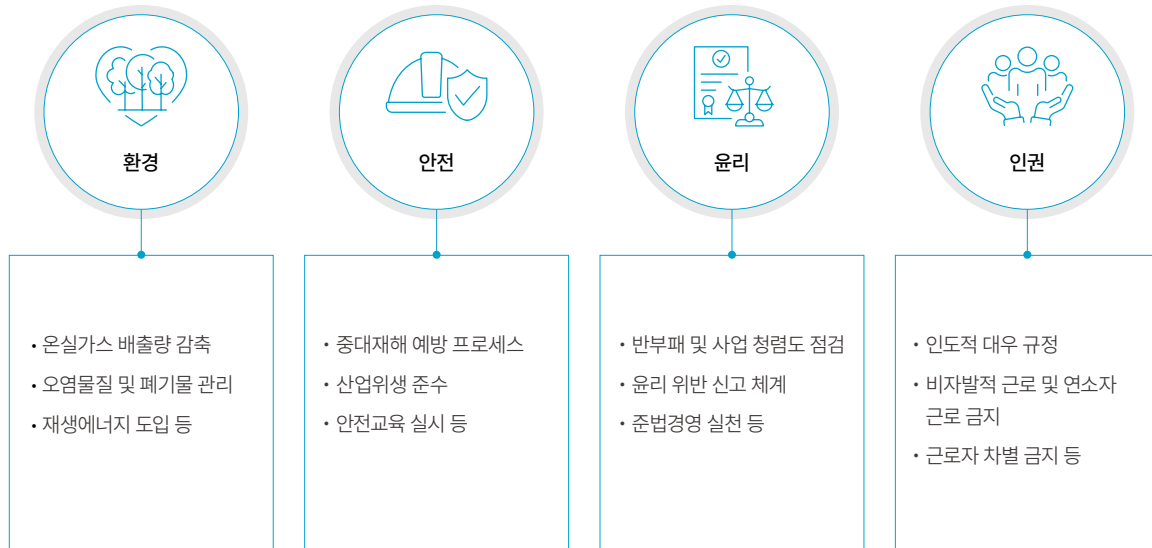
동반성장

목표 및 성과

협력회사 ESG 평가 실시

협력회사의 ESG 리스크를 체계적으로 진단하고 개선을 지원하기 위해 ESG 평가 체계를 운영하고 있습니다. 평가는 환경, 사회, 지배구조 등 전 영역을 아우르는 주요 항목으로 구성되어 있으며, 평가 결과를 바탕으로 개선사항을 도출합니다. 이후 구매 담당자는 현장 실사 등을 통해 개선 조치 이행 여부를 지속적으로 확인하며 실질적인 개선 활동으로 이어질 수 있도록 관리합니다. 2025년에는 평가 대상 협력회사를 총 118개사로 확대하여 주요 협력회사 전반의 ESG 현황을 점검하고 개선 활동을 한층 강화하였습니다. 또한 중소벤처기업진흥공단의 ESG 통합 솔루션 개발 사업에 참여하여 평가 항목과 기준을 고도화하였으며, 개편된 협력회사 ESG 평가 체계는 2026년부터 본격적으로 적용할 예정입니다.

협력회사 ESG 평가 분야



1) 전체 기업은 매출액 상위 80%를 구성하는 협력회사임

공급망 환경안전 리스크 실사

LS ELECTRIC은 핵심 협력회사를 대상으로 매년 환경안전 현장 실사를 실시하고, 실사 결과에 따른 개선 활동을 체계적으로 지원하고 있습니다. 리스크 실사 프로세스는 대상 업체 선정 → 현장 실사 → 개선점 발굴 및 개선 계획 수립 → 개선 조치 및 이행 점검의 단계로 운영되고 있습니다. 2025년에는 총 29개 협력회사를 대상으로 리스크 실사를 수행하여 173건의 개선사항을 발굴했으며, 이 중 86%는 개선이 완료되었음을 확인했습니다. LS ELECTRIC은 발굴된 개선사항의 이행을 적극적으로 지원함으로써 협력회사의 환경안전 관리 역량을 강화하고, 안정적이며 신뢰할 수 있는 공급망 구축을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

공급망 환경안전 리스크 실사 프로세스



동반성장

활동

구분	지원 프로그램	지원사항	주요 성과
동반성장 지원	『ACE Club』	주요 협력회사 대상 CSR활동, CEO Forum, Reflection 실시	대한적십자사 후원금 2.5백만 원 지원
	금융지원	협력회사 생산성 향상을 위한 무이자 대여 및 저리 대출 지원	총 55개 협력회사에 85억 원 금융지원
	상생결제시스템	대금지급 조건 개선을 위한 상생결제시스템 운영	총 980개 협력회사가 약 1조 6,174억 원 상생결제 금액 창출
	FTA 원산지관리 시스템	원산지 확인서 정합성 확보 위해 협력회사 시스템 구축 및 관리업무 지원	주요 협력회사 41개사에 시스템 구축 지원 및 자문
	기술보호	협력회사 기술 및 영업비밀 보호 위해 영업비밀 원본증명제도 지원	영업비밀원본 증명제도 2개사, 총 5건 지원
	교육훈련 지원	중소기업 맞춤형 전문교육 지원 중소기업 ESG 경영 역량 강화	87개사 182명 대상 교육훈련 지원 33개사 37명 대상 교육훈련 지원
소통 및 동반성장 문화 확산	협력회사 공동근로복지기금 운영	주요 협력회사 임직원 대상으로 경조사, 학자금, 장례 등 지원	39개사 대상 3,520명 (8억 원) 지원
	신년인사회 및 성과공유회	LS ELECTRIC 사업방향 및 구매 정책 공유 위한 온·오프라인 소통	1, 2차 협력회사 각 127개사, 110개사 참여(연 1회씩 실시)
	ESG Partnership 회의	ESG경영 수준 제고를 위한 활동 사례 및 개선활동 공유	주요 118개사 대상 연 4회 회의 실시
	협력회사 불만 처리	거래관계에서 발생하는 애로사항을 동반성장 포털사이트(TOPS)를 통해 접수	2025년 협력회사 애로사항 및 품질 저해사례(금형/설비 수리 등) 총 28건 접수 - 23건은 진행 완료, 2건은 검토/진행 중, 3건은 반려
공정거래 및 하도급법 준수	하도급거래 내부 심의위원회	하도급법 관련 계약체결, 종료 등 과정의 공정성, 적법성 여부 사전·사후 심의	월 단위 실시 (12회)
	하도급거래 적법성 사후 검증	하도급상 대기업의 의무사항 및 금지사항 위반 여부 정기적으로 점검	반기 단위 실시 (2회)
	하도급거래 분쟁조정위원회	LS ELECTRIC과 협력회사 간 신속한 분쟁조정을 위한 절차 마련	-

사회공헌

로드맵

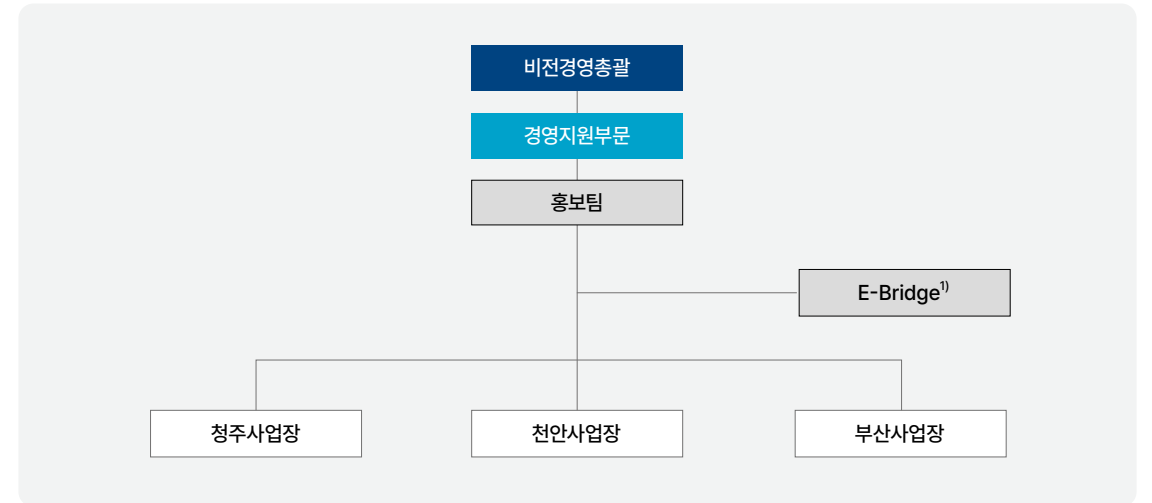


정책

사회공헌 추진 전략

LS ELECTRIC은 LS그룹의 경영철학인 'LS Partnership'을 바탕으로 ESG 경영의 핵심 가치와 사업 특성을 연계하여 사회공헌 전략을 수립하고 있습니다. '미래 세대를 위해 함께 만들어 가는 친환경 세상'이라는 사회공헌 비전 아래, 지속가능한 사회를 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 회사는 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 전력자동화·친환경 에너지 분야에서 축적한 경험과 역량을 활용하여, 경영전략과 연계된 사회공헌 프로그램을 기획하며 실행하고 있습니다. 특히 수혜자와 임직원 봉사자가 나눔과 협력을 통해 더 큰 가치를 창출하는 데 중점을 두고 있으며, 연대성(Partnership), 자발성(Initiative), 지속성(Sustainable)의 3대 원칙을 기반으로 활동을 추진하고 있습니다. 이를 위해 LS ELECTRIC은 ▲친환경 생태계 조성 ▲노인 지원 ▲아동·청소년 지원 ▲장애인 지원 ▲지역사회 소통·참여의 5대 중점 추진 영역을 설정하고, 각 영역별로 국내외에서 맞춤형 사회공헌 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다. 2026년에도 5대 중점 영역을 중심으로 더욱 다양하고 지속가능한 프로그램을 확대하고, 임직원 누구나 참여할 수 있는 실행력 높은 사회공헌 활동을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

사회공헌 거버넌스



1) E-Bridge : 일하기 좋은 직장, 열린문화 정착 및 사회공헌활동을 주도하는 커뮤니케이션 기구

사회공헌

활동

2025 주요 사회공헌

관련 UN SDGs	활동 분류	활동내용	2025 주요 활동 성과
	이웃돕기 성금	<ul style="list-style-type: none"> 사회복지공동모금회 성금 기탁 사회약자층 보호 위한 지원 사업 전개 	<ul style="list-style-type: none"> LS그룹 공동기부금 20억 원을 활용하여 안양, 안성 복지소의계층 돕기 영남 지역 산불 피해 복구 성금 1.14억 원 기탁 부산지역 자활사업 참여주민의 건강한 삶을 위한 자활 올리브 (ALL-LIVE) 종합검진 지원 (1억 원)
	아동 지원	<ul style="list-style-type: none"> 지역저소득 초등학생에 신학기 학습 키트 지원 (Let's Start with LS ELECTRIC 캠페인) 	<ul style="list-style-type: none"> 안양, 천안 지역 초등학생 250여명에 책가방 등 신학기 용품 전달 경기 남부 지역 초등학생 900명에게 친환경 재생에너지 교육
	노인 지원	<ul style="list-style-type: none"> 안양시노인종합복지관 통해 방한복 등 월동용품 기부 임직원 봉사단 지역 독거노인 방문해 말벗 봉사 	<ul style="list-style-type: none"> 안양시 지역 노인 150명에 방한복 등 월동 용품 전달 부산 강서구 지역 노인 한마당 행사 후원
	장애인 지원	<ul style="list-style-type: none"> 지역장애인시설 주거 환경 개선 지원 지역장애인시설 이용자 생활 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 중증장애인 거주시설 총복재활원 900만 원 후원 청주 지역 장애인 복지시설 예심하우스 봉사활동 산재장애인 무장애 문화-안전 인식개선 통합 프로젝트: 다시, 함께(Again, Together)
	환경 정화	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 단위 지역 그린데이 환경정화 활동 진행 	<ul style="list-style-type: none"> 청주, 천안 사업장 지역 1사 1하천 가꾸기 캠페인 청주, 천안, 부산 등 각 사업장 주변 환경 개선 활동

지역사회에 미치는 영향

LS ELECTRIC은 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 환경 및 사회적 영향을 핵심 관리 이슈로 인식하고, 이를 체계적으로 관리하기 위한 내부 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 사업장 운영 전반에 대해 환경 리스크를 사전에 검토하고, 법적 요구사항을 기준으로 지속적인 관리와 개선을 추진하고 있습니다.

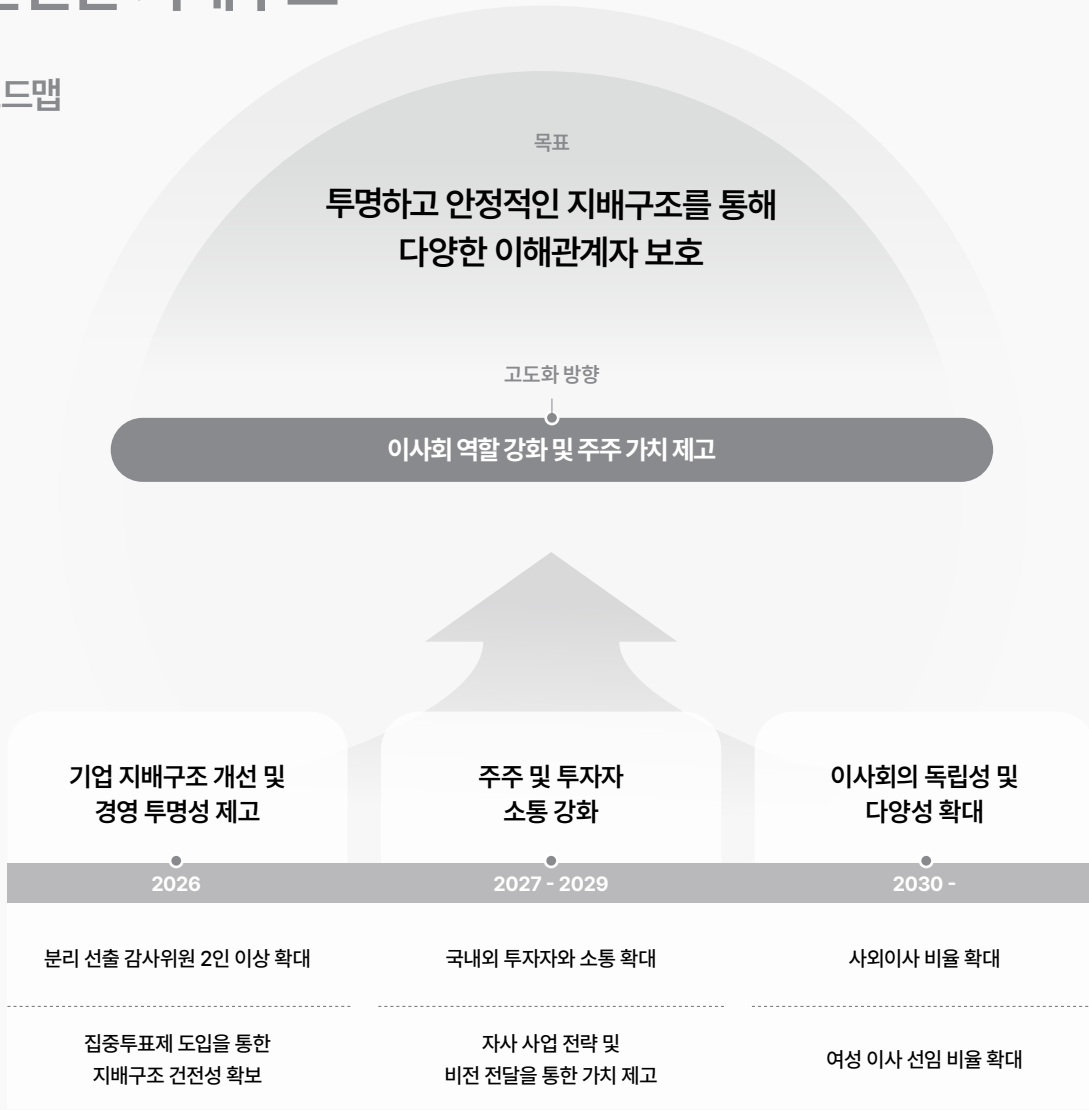
환경 사고 및 민원으로 이어질 수 있는 잠재 요인을 최소화하기 위해 정기적인 점검과 모니터링을 실시하고, 이상 상황 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 부서 간 협업 체계를 구축하고 있습니다. 또한 임직원 대상 교육과 점검 활동을 통해 예방 중심의 환경 관리 역량을 강화하고 있습니다.

폐기물, 폐수, 대기오염물질 등 주요 환경 관리 항목은 관련 법규를 철저히 준수하며, 내부 관리 기준을 통해 보다 세밀하게 관리하고 있습니다. 아울러 사업장 인근 지역의 환경 보전과 생활환경 개선을 위한 활동을 지속적으로 추진하며, 지역사회와의 상생을 위한 노력을 이어가고 있습니다.

부정적 영향	발생 원인	완화조치
지역 생활환경 저해 (소음·진동·교통혼잡 등)	사업장 증설 및 설비 교체 공사, 대형 기자재 운송	<ul style="list-style-type: none"> 주요 공정 야간 작업 최소화 및 소음 저감 설비 적용 공사 일정 사전 공유 및 지역 교통 영향 최소화 계획 수립 민원 발생 시 즉각 대응 프로세스 운영
환경오염 및 안전사고 위험	전력기기 제조 및 시험 과정 중 화학물질-에너지 사용	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001 기반 환경관리 체계 운영 및 주기적 내부 점검 지역 소방서-지자체와 합동 안전점검 및 비상대응 훈련 실시 유해물질 사용 저감 및 대체 물질 적용 확대
폐기물 발생 및 자원 사용 증가	생산 공정 및 연구개발 활동에서의 산업폐기물 발생	<ul style="list-style-type: none"> 설계 단계부터 재활용 가능성 고려한 친환경 설계(Eco-Design) 적용 협력회사 폐기물 감축 목표 설정 및 성과 관리 폐기물 재활용률 제고를 위한 분리배출 기준 강화
지역 인프라 부담 증가 (전력·교통·환경)	사업 확장에 따른 지역 전력 수요 및 인프라 이용 증가	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 에너지 효율 개선 및 자체 에너지 관리 시스템(EMS) 운영
지역 주민과의 신뢰 저하 가능성	사업 정보에 대한 이해 및 소통 부족	<ul style="list-style-type: none"> 단발성 사회공헌 활동이 아닌 지역 맞춤형 활동 추진 ESG 이슈 관련 지역 의견 수렴 결과를 경영에 반영

건전한 지배구조

로드맵



정책

이사회 전문성, 독립성, 다양성

LS ELECTRIC의 사외이사는 재무·회계, 법률, 경영, 연구개발 등 다양한 분야에서 전문성을 갖춘 인사로 구성되어 있습니다. 이사회는 대주주 및 경영진으로부터 독립성을 유지하고 있으며, 사외이사는 총 3인으로 상법상 기준인 이사 총수의 과반을 충족하고 있습니다. 사외이사 선임 과정에서는 공정성과 독립성 확보를 최우선으로 하며, 사외이사후보추천위원회의 엄격한 심사를 거쳐 최종적으로 주주총회에서 선임하고 있습니다.

최고경영자 승계 정책

최고경영자는 회사와 주주의 이익에 부합하는 방향으로 회사를 이끌고, 핵심 가치와 비전을 효과적으로 실행할 수 있는 역량을 갖추어야 합니다. 이를 위해 GHR 부서는 분야별 인재 육성 체계와 중장기 육성 목표를 구체화해 운영하고 있습니다. 최고경영자 및 주요 경영진은 정기적으로 인재개발위원회를 통해 핵심 포지션의 후보자군을 검토하며, 필요 시 외부 영입도 적극 고려합니다. 선발된 후보자에게는 중장기 육성 목표에 따라 다양한 직무 배치와 코칭이 제공되며, 주요 대학과 연계한 최고위과정 이수 등 체계적인 역량 개발이 이루어지고 있습니다. 최고경영자후보추천위원회는 이러한 육성 체계를 통해 준비된 후보자 중 가장 적합한 대상을 사내이사 후보로 추천하고, 주주총회 선임 절차를 거칩니다. 이후 회사 정관 제30조에 따라 이사회가 대표이사 선임을 최종 결의합니다. 대표이사가 유고로 직무 수행이 어려울 경우, 최고경영자후보추천위원회 소집 및 이사회 결의를 통해 단일 후보를 선정하여 대표이사로 신규 선임합니다. 모든 최고경영자의 공백이 발생할 경우에는 사내이사 중 선임 이사가 새로운 대표이사가 선임될 때까지 직무를 대행하며, 최고경영자 및 사내이사 전체의 공백이 발생할 경우에는 미등기 임원 중 최상위 직급 임원이 대표이사 선임 전까지 직무를 수행합니다.

이사 선임 프로세스

사외이사는 상법 제542조의8에 따라 설치된 사외이사후보추천위원회의 공정한 절차와 다각적인 검토를 거쳐 후보군이 선정됩니다. 위원회의 독립성을 강화하기 위해 위원 구성의 과반수를 사외이사로 두고 있으며, 운영 규정과 관련 법령에 따라 독립성, 전문성, 다양한 이해관계자 대표성 등을 종합적으로 고려해 후보를 추천합니다. 위원회가 추천한 후보자는 주주총회의 의결을 통해 최종 선임되며, 당사는 법령 기준에 따라 사외이사가 동일 회사에서 6년을 초과하여 재임하지 않도록 운영하고 있습니다.

중장기 주주환원정책

LS ELECTRIC은 주주가치를 지속적으로 제고하기 위해 중장기적 관점에서 주주환원정책을 수립하고 있으며, 배당 재원은 사업 실적, 재무 건전성, 미래 전망 등을 종합적으로 고려해 결정하고 있습니다. 당사는 이사회 결의와 주주총회 승인을 거쳐 배당을 실시하며, 배당 기준일 또한 이사회에서 정한 후 2주 전에 공고하여 주주의 배당 예측 가능성을 높이고 있습니다. 제52기(2025년)에는 주당 3,000원의 배당을 확정해 총 89,215백만 원의 배당금을 지급했습니다. LS ELECTRIC은 앞으로도 적정 수준의 주주환원을 지속함으로써 주주의 권리를 존중하고, 장기적인 주주가치 향상을 위해 책임 있는 배당 정책을 이어갈 계획입니다.

건전한 지배구조

정책

이사회 구성현황 및 역량 구성표(Board Skills Matrix)

2026년 3월 26일 기준 당사의 이사회는 2명의 사내이사(구자균, 채대석), 3명의 사외이사(송원자, 장길수, 윤증현) 총 5명으로 구성되어 있습니다. 이사회 의장은 책임경영 및 전문성을 고려하여 구자균 이사를 선임하였으며, 대표이사를 겸직하고 있습니다.

구분	성명	보유역량 ¹⁾	이사임기	주요경력	이사회	감사위원회	ESG위원회	보상위원회	사외이사후보 추천위원회	성별
사내이사	구자균	경영전반/리더십, 산업/기술, Global	2026.3.26 ~2029.3.26	前) 고려대학교 국제대학원 교수 現) 한국스마트그리드협회 회장 現) LS ELECTRIC 대표이사 회장	●					남
	채대석	사업 및 관리 전반, 법률/리스크 관리, Global	2025.3.25 ~2028.3.25	現) LS ELECTRIC 대표이사 부사장	●		●	●	●	남
사외이사	송원자	회계/세무/M&A, 법률/리스크 관리, 정책/행정	2025.3.25 ~2028.3.25	前) 한국공인회계사회 윤리조사위원 前) 국민권익위원회 보상심의위원 現) 성균관대학교 경영학부 부교수	●	●	●	●	●	여
	장길수	산업/기술, 정책/행정, Global, 법률/리스크 관리	2026.3.26 ~2029.3.26	前) 고려대학교 전력시스템기술연구소 소장 現) 고려대학교 기획예산처장 現) 고려대학교 전기전자공학부 교수 現) Director, 한미 연구재단	●	●	●	●	●	남
	윤증현	정책/행정, 회계/세무/M&A, 법률/리스크 관리	2024.3.21 ~2027.3.21	前) 금융감독원장 前) 기획재정부 장관 前) 국무총리 권한대행 現) 윤경제연구소 소장	●	●	●	●		남

1) 보유 역량 정의

- 경영전반/리더십 : 대규모 조직 운영 전문성
- 사업 및 관리 전반 : B2B, B2C 사업 영업전략 및 관리 전문성
- 회계/세무/M&A : 회사 경영·감독을 위한 재무 회계 및 M&A 등 투자활동에 대한 전문성
- 법률/리스크 관리 : 회사 경영에 따른 리스크 분석 및 대응에 대한 전문성
- 정책/행정 : 정책·행정 규제 변화 등에 대한 영향을 분석하여 의사결정에 제공·활용하는 전문성
- 산업/기술 : 해당 산업·기술의 구조·밸류체인·동향에 대한 높은 이해도와 전문성
- Global : 글로벌 시장 환경 분석을 통해 진출 전략을 수립하고 판단할 수 있는 전문성

● : 위원장

건전한 지배구조

활동

이사회 및 위원회 활동

LS ELECTRIC은 이사회의 신속하고 효율적인 의사결정을 위하여 이사회 내 총 4개의 위원회를 설치하고, 각 위원회의 규정에 따라 운영하고 있습니다.

	이사회	감사위원회	ESG위원회	사외이사후보추천위원회	보상위원회
역할	<ul style="list-style-type: none"> 회사와 주주의 이익을 위한 핵심 경영목표와 기본 경영전략 결정 및 경영진 활동 감독 	<ul style="list-style-type: none"> 회사의 회계 및 업무 감사 	<ul style="list-style-type: none"> 회사의 ESG를 체계적이고 전략적으로 추진하여 지속가능한 성장 도모 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회에서 선임할 사외이사 후보 추천 	<ul style="list-style-type: none"> 임원의 보상에 관한 사항을 심의·의결
기능	<ul style="list-style-type: none"> 경영목표 및 핵심 경영전략의 수립 경영진의 임면, 감독, 평가 및 보상 정책 결정 기타 법령 및 정관, 이사회 운영규정에서 정하는 사항 	<ul style="list-style-type: none"> 회계, 외부감사인 등에 관한 사항 감사에 관한 사항 내부회계관리제도 운영실태 평가 사항 기타 법령, 정관 또는 이사회가 위임한 사항 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 전략 및 계획 수립 ESG 정책 및 동향 분석 내부거래 사전 심의 기능 사항 	<ul style="list-style-type: none"> 사외이사 후보 추천 기타 사외이사 후보 추천을 위해 필요한 사항 	<ul style="list-style-type: none"> 임원의 보상과 관련하여 이사회 또는 위원회가 필요하다고 인정하는 사항
개최 횟수	6	8	5	1	1
참석률	94%	93%	93%	100%	100%
의결 안건	26	6	8	1	2
보고 안건	12	18	4	-	-

이사회 평가와 보상

LS ELECTRIC은 이사회가 법령 및 내규에서 요구하는 역할과 책임을 적정하게 수행하고 있는지 점검하여 이사회의 합리성, 투명성, 효율성을 지속적으로 제고하기 위해 매년 이사회 평가를 실시하고 있습니다.

2025년에는 4분기 이사회 종료 후 해당 연도 이사회 활동 전반에 대한 자기평가를 수행하였습니다. 평가 항목은 ▲이사회의 역할 ▲책임 ▲구조 ▲운영 등 4개 카테고리 로 구성되었으며, 사외이사 개별 활동 평가 및 ESG위원회, 사외이사후보추천위원회, 감사위원회, 보상위원회 등 하부위원회 평가도 함께 진행하였습니다. 한편, 개별 이사의 보수는 보수총액 및 1인당 평균 보수액을 사업보고서에 공시하고 있습니다.

2025년 연간 평가

	구분	점수
이사회 평가	이사회의 역할	4.81
	이사회의 책임	4.88
	이사회의 구조	4.83
	이사회의 운영	4.75
개별 사외이사 평가	자가 활동 평가	4.75
하부위원회 평가	ESG위원회	4.83
	사외이사후보추천위원회	4.83
	보상위원회	4.71
	감사위원회	4.81
종합		4.80

* 5점 만점 기준

건전한 지배구조

활동

사외이사 교육

LS ELECTRIC은 사외이사가 이사회 역할을 충분히 이해하고 회사의 지속가능경영에 기여할 수 있도록 전문기관을 통한 사외이사 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 삼정KPMG에서 주관한 사외이사 교육과정에 참여하여 이사회 구성원의 전문성과 업무 수행 역량을 강화했습니다.

교육일자	주요교육 내용	참석 이사	주관
2025.09.08 ~ 2025.11.30(상시)	<ul style="list-style-type: none"> • 기본과정 <ul style="list-style-type: none"> - 회계로의 입문 - 기업 거버넌스와 사외이사의 역할 - 이사가 알아야 할 법적 의무와 책임 - 이사회와 컴플라이언스 - AI거버넌스와 Cyber Security • 심화과정 <ul style="list-style-type: none"> - 위원회 전문성 강화 교육 (기업지배구조위원회, 내부거래위원회, 보수위원회, 추천위원회, 감사위원회, ESG위원회) 	<ul style="list-style-type: none"> • 기본과정 <ul style="list-style-type: none"> - 최종원, 장길수, 김재홍, 윤증현 • 심화과정 <ul style="list-style-type: none"> - 송원자 	삼정KPMG

감사위원 교육

교육일자	주요교육 내용	참석 이사	주관
2025.06.19	K-IFRS 제1118호 도입의 영향	송원자, 윤증현, 최종원, 김재홍, 장길수	삼정KPMG
2025.09.25	IFRS 18 기준서 개관 및 그 영향		

주주 현황

LS ELECTRIC은 유가증권시장 상장법인으로, 2025년 말 기준 발행주식 수는 총 30,000,000주입니다. 최대주주는 (주)LS로 48.46%(14,539,000주)의 지분을 보유하고 있으며, 2대 주주인 국민연금공단은 2025년 12월 기준 9.38%의 지분을 보유하고 있습니다.

주주 및 투자자 소통 확대

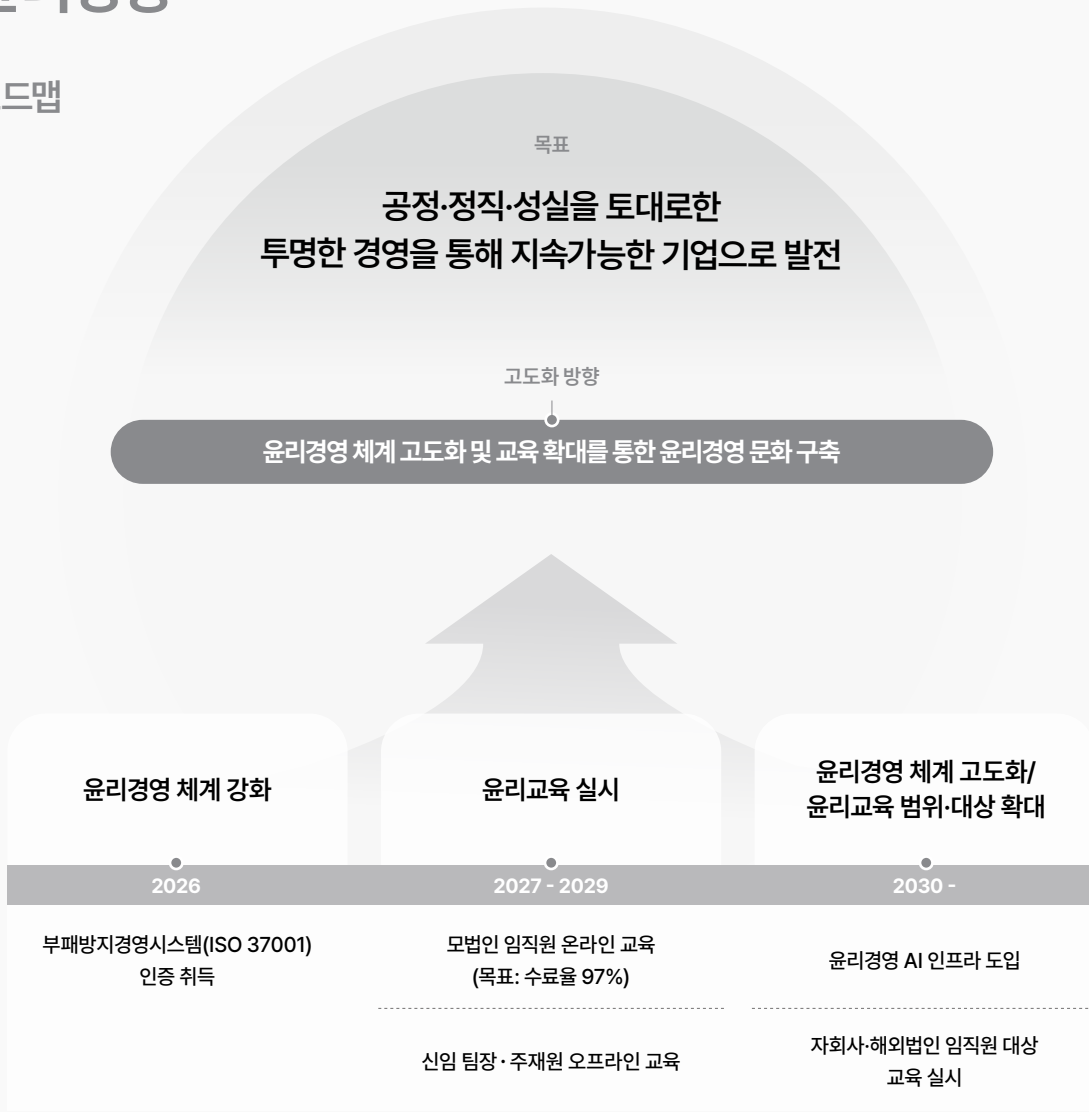
LS ELECTRIC은 주주의 의견권 행사 편의를 높이기 위해 전자투표제도와 의결권대리 행사 권유제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 또한 금융감독원 전자공시시스템을 통해 주주총회 일시, 장소, 회의 목적사항, 의결권 행사 방법 등 주요 정보를 투명하게 공시하고 있습니다. 주주총회는 소집결의 49일 전, 소집공고는 4주 전에 실시하여 주주들이 의안을 충분히 검토한 뒤 의결권을 행사할 수 있도록 하고 있습니다.

LS ELECTRIC은 실적 발표 후 국내 주요 기관투자자를 대상으로 분기별 NDR(Non-Deal Roadshow)을 진행하며, 필요 시 투자자 요청에 따라 추가 미팅을 운영하고 있습니다. 해외 투자자를 위해서는 NDR, 그룹 컨퍼런스 콜, Corporate Day 등 다양한 방식의 IR 프로그램을 제공하고 있으며, 직접 방문을 희망하는 기관투자자를 대상으로 개별 IR 미팅도 적극적으로 실시하고 있습니다.

회사는 이러한 소통 활동을 통해 투자자에게 경영 현황과 전략을 투명하게 공유하고, 다양한 의견을 청취하여 주주와의 신뢰 기반을 강화해 나가고 있습니다.

윤리경영

로드맵



정책

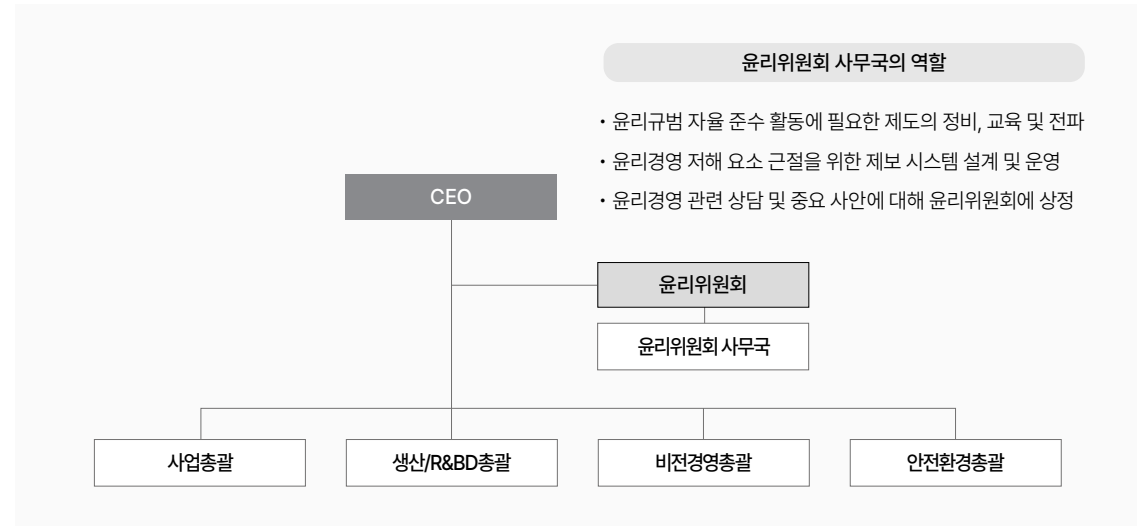
윤리경영 운영체계

LS ELECTRIC은 LS Partnership 경영철학을 기반으로 고객, 협력회사, 주주, 지역사회 등 모든 이해관계자에게 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 가치 실천을 위해 회사는 사내 최고 의사결정기구인 '윤리위원회'와 실무 전담 조직인 '윤리위원회 사무국'을 운영하여 윤리경영 활동을 체계적으로 관리하고 있습니다.

또한 모든 임직원이 업무 수행 과정에서 준수해야 할 올바른 가치 판단 기준을 명확히 하기 위해 윤리규범과 실천지침을 제정하였으며, 매년 전 임직원을 대상으로 '윤리경영 실천 서약서'를 제출받아 자발적인 준수와 책임 있는 행동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 더하여, 윤리경영 운영체계를 고도화하고자 ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증을 2026년 연내 취득할 예정입니다.

[윤리규범 및 실천지침](#)

윤리경영 거버넌스



윤리경영

정책

제보 시스템 및 제보자 보호

LS ELECTRIC은 투명한 경영 환경을 조성하고 부정부패 및 인권 침해 요소를 근절하기 위해 이해관계자가 자유롭게 이용할 수 있는 '사이버 신문고' 제보 채널을 운영하고 있습니다. 해당 채널로 접수된 제보는 공정하고 객관적인 내부 절차에 따라 신속하게 검토·처리되며, 조사 과정 전반에서 제보자의 권익과 보호가 최우선적으로 고려됩니다. '사이버 신문고'는 철저한 보안 체계 하에 운영되며, 제보자의 개인정보와 제보 내용은 제보자의 명시적 동의 없이 외부에 공개되지 않도록 엄격하게 관리하고 있습니다. 또한 회사는 이러한 보호 원칙이 위반되어 제보자에게 불이익이 발생한 경우, 적절한 원상회복 조치 또는 이에 준하는 보상을 제공함으로써 제보자 보호를 제도적으로 보장하고 있습니다.

신고포상 제도

LS ELECTRIC은 비윤리 행위를 근절하고 건전한 조직문화를 확립하기 위해 실효성 있는 신고 포상제도를 운영하고 있습니다. 포상 대상에는 임직원 및 이해관계자가 윤리경영 원칙을 위반하여 회사에 손해를 초래한 부정한 거래 행위, 직무 관련 이해관계자로부터 금품 및 향응을 수수하는 행위, 그리고 윤리경영 실천지침을 위반한 사례 등이 포함됩니다. 회사는 부정행위 제보를 통해 이익 증가 또는 손실 감소 효과가 발생한 금액을 기준으로 최소 1백만 원에서 최대 1천만 원까지 포상금을 지급하고 있으며, 관련 이익 또는 손실이 장기간에 걸쳐 발생하는 경우, 1년간 예상되는 손실 금액을 기준으로 포상금을 지급하고 있습니다. 또한 회사의 직접적인 재무적 영향과 무관한 금품·향응·접대 수수 사안에 대해서는 50만 원, 계수 조작 및 허위 보고 사안의 경우 30만 원의 포상금을 지급하여 윤리경영 준수 의지를 강화하고 있습니다.

윤리경영 목표



목표 및 성과

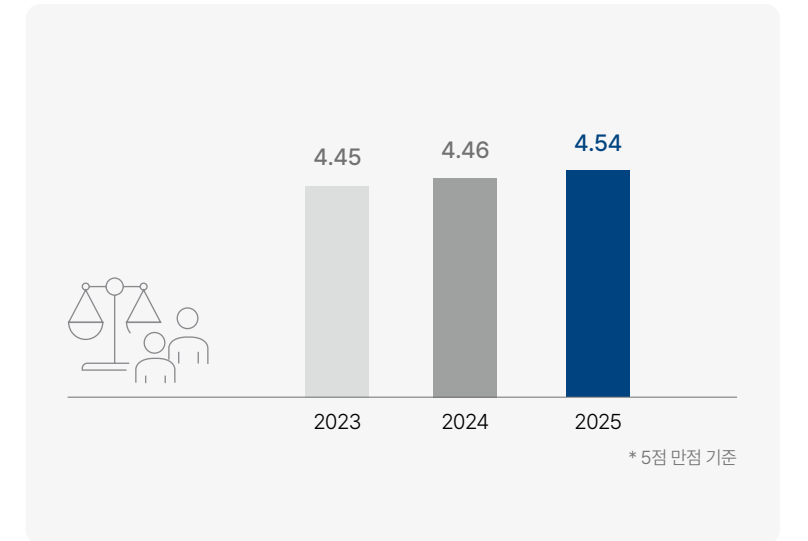
윤리경영 설문조사

LS ELECTRIC은 윤리규범 및 실천지침의 준수 수준을 점검하고 전사적인 윤리의식을 진단하기 위해 매년 윤리경영 설문조사를 실시하고 있습니다.

임직원 대상 설문조사는 격년 주기로 시행하여 윤리경영 내재화 수준과 조직문화 전반의 윤리 의식을 파악하고 있으며, 협력회사 대상 설문조사는 매년 실시하여 거래 과정의 투명성, 부정·비리 발생 가능성 등을 정밀하게 모니터링 하고 있습니다. 2025년 협력회사를 대상으로 실시한 윤리경영 조사에서 윤리경영 만족도는 4.54점으로, '만족'과 '매우 만족' 사이 수준의 긍정적인 평가를 얻었으며 3년 연속 개선 추세를 보이고 있습니다.

설문조사를 통해 수렴된 이해관계자의 의견은 윤리경영 체계 개선을 위한 중요한 자료로 활용되며, 회사는 이를 바탕으로 제도적 보완과 실천 중심의 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

윤리경영 만족도



윤리경영

목표 및 성과

윤리경영 문화 확산

LS ELECTRIC은 전 임직원의 윤리적 가치관 확산과 실천을 위해 다양한 윤리경영 프로그램을 운영하고 있습니다. 사내 윤리 게시판 등을 통해 최신 윤리 이슈와 교육 자료를 지속적으로 제공하고 있으며, 특히 명절 등 부패로부터 취약한 시기에는 금품·향응 수수를 금지하는 안내 공문을 발송하여 임직원의 경각심을 높이고 있습니다. 교육 측면에서는 임직원을 대상으로 한 온라인 윤리교육은 물론, 신입 팀장 및 신규 주재원을 위한 맞춤형 오프라인 교육도 함께 실시하고 있습니다. 교육 과정은 부정·부패 방지, 이해충돌 방지, 공정거래 준수, 자금세탁 및 사기 방지 등 핵심 윤리 영역을 포함하고 있습니다. LS ELECTRIC은 앞으로도 실무 중심의 윤리 가이드라인을 지속적으로 확산하여, 윤리경영의 실천성과 현장 적용력을 한층 강화해 나가겠습니다.

윤리경영 교육 수료율

2024	2025	2026 (목표)	2030 (목표)
97%	94%	95%	97%

* 사무직 대상 교육 수료율

활동

비윤리 행위 제보와 공정 대응

LS ELECTRIC은 임직원, 협력회사, 고객 등 모든 이해관계자를 대상으로 비윤리 행위 및 부정 사례를 신고할 수 있는 제보 채널을 상시 운영하고 있습니다. 전화, 이메일, 우편 외에도 익명성이 보장되는 사이버 신문고를 제공하여 제보의 편의성과 보안성을 강화하고 있으며, 접수된 모든 사안은 엄격한 내부 절차에 따라 공정하게 처리하고 있습니다. 2025년에는 총 20건의 제보가 접수되었으며, 윤리위원회 사무국은 모든 제보에 대해 100% 처리 완료했습니다. 이와 같은 꾸준한 윤리경영 활동으로 비윤리 제보 건수는 전년(24건) 대비 약 17% 감소했습니다. LS ELECTRIC은 앞으로도 이해관계자와의 소통을 강화하고, 위반 행위 예방 및 근절을 위한 제도적 노력을 지속하여 투명하고 책임 있는 경영 환경을 구축해 나가겠습니다.

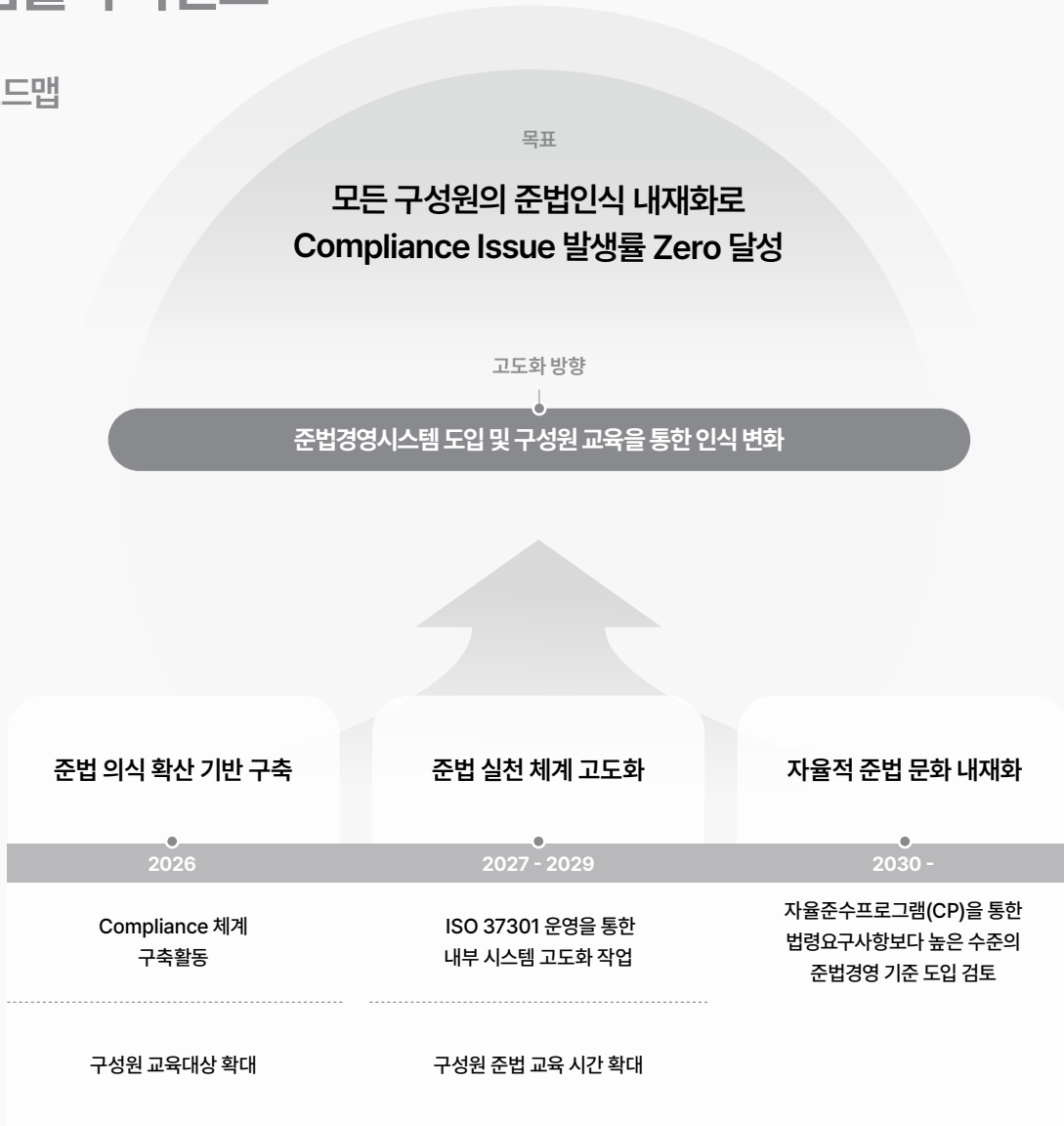
비윤리 행위 접수·처리 현황

(단위: 건수)

구분	2023		2024		2025	
	접수	처리	접수	처리	접수	처리
부정·비리 행위	10	10	6	6	3	3
인권	4	4	1	1	1	1
부당한 업무처리	10	10	7	7	3	3
Claim	6	6	6	6	8	8
기타	3	3	4	4	5	5
합계	33	33	24	24	20	20

컴플라이언스

로드맵

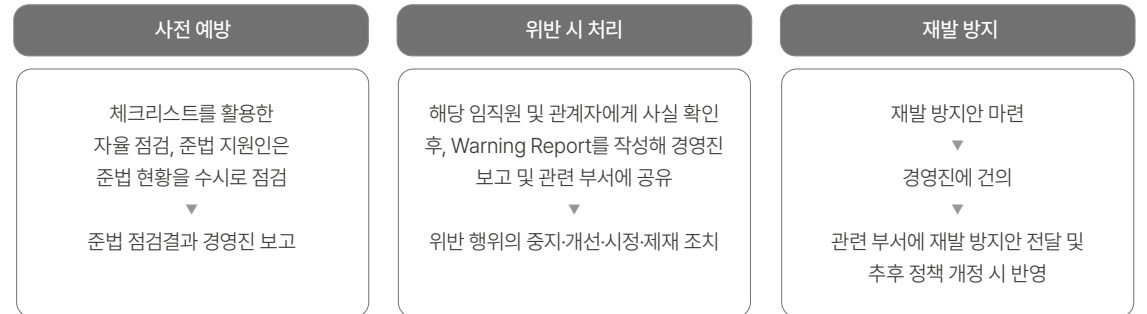


정책

준법경영 운영체계

LS ELECTRIC은 2012년 준법지원인 제도를 도입하여 준법경영 기반을 마련하였으며, 2014년에는 준법경영 선포식을 개최하고 자율준수 무역거래자 제도를 도입하는 등 체계적인 준법지원 활동을 확대해 왔습니다. 또한 전 임직원이 준법을 실천할 수 있도록 자율점검 활동을 지속적으로 시행하며 내부 통제 수준을 강화하고 있습니다. 2023년에는 이사회 결의를 통해 법무팀장을 준법지원인으로 신규 선임하였으며, 2025년에는 ISO 37301 준법경영시스템 인증을 취득하여 당사의 준법경영 체계를 국제 표준에 부합하는 수준으로 고도화했음을 대외적으로 검증받았습니다. 아울러, 법무부문장을 회사의 규범준수 책임자(Chief Compliance Officer)로 선임하여 준법관리 체계의 책임성과 거버넌스를 강화했습니다. 준법지원 활동은 매년 이사회에 정기 보고되고 있으며, 이를 통해 이사회는 회사의 법적 준수 및 리스크 관리 수준을 심도 있게 점검하고 전략적 의사 결정을 내리는 데 필요한 통찰을 확보하고 있습니다. 당사는 준법경영 체계의 지속적인 유지·운영을 기반으로 내부 프로세스를 점검·보완하며, 준법 리스크 관리 수준을 지속적으로 고도화해 나가고 있습니다. 또한 위반 사항이 발생한 경우 사실관계를 확인한 후 Warning Report를 작성하여 경영진에 보고하고 관련 부서에 공유합니다. 이를 바탕으로 위반 행위에 대한 즉각적인 중지·시정·제재 조치를 시행하고, 재발 방지 대책을 수립하여 경영진에 건의합니다. 마련된 재발 방지안은 해당 부서에 전달되고, 필요 시 정책 및 제도 개정에 반영되어 조직 전반에서 지속적인 개선이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. LS ELECTRIC은 이러한 절차를 통해 강력하고 체계적인 사후관리 시스템을 운영하며, 지속가능한 준법경영 환경을 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

ISO 37301(준법경영시스템 인증)



컴플라이언스

목표 및 성과

준법경영 교육

LS ELECTRIC은 임직원이 법적 리스크를 사전에 인지하고 대응 역량을 강화할 수 있도록 다양한 준법교육을 실시하고 있습니다. 회사는 매년 초 조직 변화와 업무 환경을 반영하여 연간 준법교육 계획을 수립하며, 2025년에는 총 39건의 준법교육을 시행했습니다.

교육 과정은 직무 특성에 따라 차별화된 콘텐츠로 구성되어, 실무에 필요한 법적 준수 사항과 사례 중심의 실질적 교육을 제공함으로써 임직원의 준법 의식을 강화했습니다. 또한 준법문화를 그룹 차원으로 확산하기 위해 자회사를 대상으로도 준법교육을 실시하였으며, 향후 교육 대상을 단계적으로 확대하여 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 다양한 법적 리스크를 선제적으로 예방할 계획입니다.

2025년 임직원 교육 현황

대상	교육내용	건수
구매	하도급법 심화과정	13
설계·연구소 등 사업장 및 기타	하도급법 일반	15
영업	공정거래법(담합, 불공정거래 등), 하도급법	9
	전략물자관리 통제동향 및 일반교육	2
합계		39

임직원 교육 목표

연도	건수
2026	40
2027	41

활동

준법경영시스템 운영활동

LS ELECTRIC은 2025년 ISO 37301(준법경영시스템) 인증을 최초로 취득하며 준법경영 체계의 적합성과 운영 기반을 한층 강화했습니다. 회사는 ISO 기준에 따른 체계적인 운영 및 지속적 개선 활동을 통해 선제적 준법문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 2025년 준법지원부서는 준법경영시스템 운영 활동의 일환으로 총 13개 부서를 대상으로 법령 준수 여부를 중점 점검했으며, 점검 결과를 바탕으로 각 부서에 해당 법령의 취지와 적용 기준을 설명하고 관련 사례를 공유하는 등 위반 예방 활동을 적극적으로 수행했습니다. LS ELECTRIC은 이러한 상시적 점검과 교육·커뮤니케이션 활동을 통해 조직 전반의 준법 수준을 향상시키고 법적 리스크를 선제적으로 관리하기 위한 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

자율점검 활동

LS ELECTRIC은 사업 수행 과정에서 발생할 수 있는 법적 위험을 유형화하여 관리하고 있으며, 현업 부서가 자율적으로 관련 리스크를 점검할 수 있도록 분야별 체크리스트를 마련해 제공하고 있습니다. 준법지원부서는 매년 정기적으로 법적 위험 유형을 재점검하고 최신 법령 및 운영 환경 변화를 반영하여 체크리스트를 업데이트하고 있습니다. 또한 현업의 자율점검 활동을 지원함으로써 전사적인 준법 수준 향상과 법적 리스크의 선제적 예방이 이루어질 수 있도록 체계를 강화하고 있습니다.

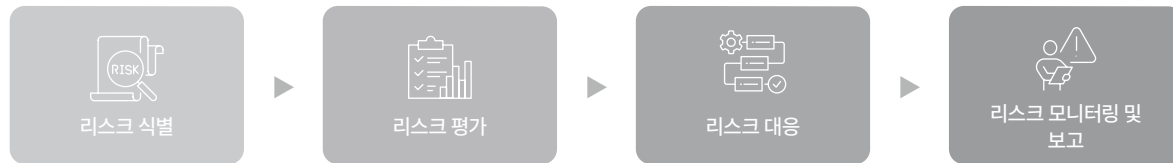
리스크 관리

정책

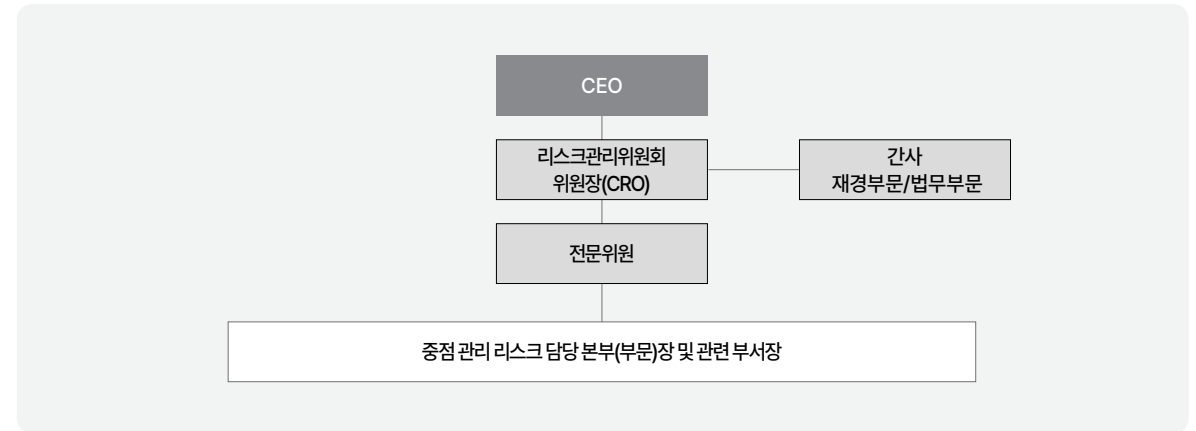
리스크 관리 체계

LS ELECTRIC은 사업 과정 전반에서 발생할 수 있는 다양한 잠재 리스크를 선제적으로 파악하고 대응함으로써, 리스크를 최소화하고 안정적인 경영 환경을 유지하는 데 주력하고 있습니다. 회사는 리스크를 대외환경, 전략, 운영, 재무, 준법의 5개 분야로 구분해 체계적으로 관리하고 있으며, 리스크 관리부서는 관련 정책을 수립하고 분기별 정량 평가를 통해 전사 리스크 수준을 상시 점검하고 있습니다. 리스크가 일정 수준을 초과할 경우 CRO(Chief Risk Officer)가 위원장으로 있는 리스크관리위원회를 개최해 대응 전략을 수립합니다. 중대한 리스크 사항은 경영진에게 보고되어 향후 경영 방향 및 전략에 반영될 수 있도록 하고 있습니다. 아울러, 위기 상황에 대한 대응이 종료된 이후에는 해당 활동을 분석하여 효과성을 검증하고, 개선이 필요한 부분은 관련 매뉴얼과 표준 프로세스에 반영해 재발 방지를 도모하고 있습니다. LS ELECTRIC은 앞으로도 리스크 관리 체계를 지속적으로 고도화하여 더욱 적극적이고 사전 예방 중심적인 리스크 관리 역량을 강화할 예정입니다.

리스크 관리 프로세스



리스크관리위원회 거버넌스



리스크 분류 체계

대외 환경	전략	운영	재무	준법
기후변화로 인한 자연재해	신사업 개발/투자	R&D	외환 리스크	공정 거래
공급망 수급 차질	사업 포트폴리오	영업/마케팅	이자율 리스크	환경/안전 법규
기업 시장 가치 하락	브랜드/평판	구매/조달	신용 리스크	근로기준법 및 노동법
경쟁 과잉	사업 계획	프로젝트 관리	세무 리스크	윤리경영
		IT 설비 운영	내부회계 리스크	

리스크 관리

정책

재무 리스크 관리

리스크 분류	관리 방안
외환 리스크 외화로 표시된 거래 시 발생 가능한 환율변동위험	<ul style="list-style-type: none"> 원화 환율 변동에 대한 환위험 정기적으로 측정 파생금융상품 이용 외화채무 지급액과 외화채권 회수액의 환위험을 회피하기 위하여 통화선도계약을 체결 예상매출과 예상매입거래의 환위험을 관리하기 위하여 통화선도계약을 체결
이자율 및 가격 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 변동이자율로 발행된 차입금으로 인하여 노출된 이자율 리스크 정기적으로 측정 시장성 있는 공정가치 측정 지분상품에서 발생하는 가격변동위험 정기적으로 측정
신용 리스크 계약상대방이 계약상의 의무를 불이행하여 재무적 손실을 미칠 위험	<ul style="list-style-type: none"> 당사의 신용위험은 보유하고 있는 상각후원가측정금융자산을 포함한 거래처에 대한 신용위험뿐 아니라, 지급보증한도액으로부터 발생 일반거래처의 재무상태, 과거 경험 등 기타 요소들을 고려하여 신용을 평가하고, 신용등급별로 발생 가능한 위험을 사전 식별
유동성 리스크	<ul style="list-style-type: none"> 단기 및 중장기 자금관리계획 수립 현금유출예산과 실제현금유출액을 분석하여 금융부채와 금융자산의 만기구조 대응

자본 리스크 관리

LS ELECTRIC은 계속기업으로서 주주 및 이해관계자들에게 지속적인 이익을 제공하고 자본비용을 절감하기 위해 최적의 자본구조를 유지하는 것을 자본관리의 목적으로 삼고 있습니다. 자본 구조의 유지 또는 조정을 위하여 배당을 조정하거나, 주주에 자본금을 반환하며, 부채 감소를 위한 자산 매각 등을 실시하고 있습니다.

세무 리스크 관리

LS ELECTRIC은 세무신고의 적기 이행과 세무 관련 리스크를 최소화하기 위해 개정되는 세법 및 예규를 상시 모니터링하고 있습니다. 또한 BEPS(Base Erosion and Profit Shifting) 체계를 기반으로 국제 조세 환경과 관련 법제도의 변화를 면밀히 파악하여 이전가격과 관련한 잠재적 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 더불어, 글로벌 회계법인과 협업을 통해 국내외 조세 정책 및 규제 변화에 대한 전문적 검토를 수행하고 있으며, 이를 바탕으로 사전 대응 체계를 강화하여 발생 가능한 세무 리스크를 최소화하고 있습니다. 당사는 이러한 종합적인 세무 관리 활동을 통해 조세 투명성을 제고하고 책임 있는 기업 시민으로서의 역할을 수행하고자 노력하고 있습니다.

내부회계 리스크 관리

LS ELECTRIC은 내부회계관리규정과 내부회계관리제도 운영세칙을 마련하여 이를 기반으로 내부회계관리제도를 체계적으로 운영하고 있습니다. 또한, 2023년에는 위험관리 수준을 글로벌 수준으로 고도화하기 위해 LS그룹 차원의 통합 연결 내부회계관리 시스템을 새롭게 구축하였습니다. 이를 통해 LS ELECTRIC뿐 아니라 종속회사 전반으로 내부회계관리제도를 확산하고, 평가 및 인증 절차를 재정립했으며, 각 종속법인의 규모와 사업 특성을 반영한 맞춤형 위험관리 프로세스를 설계·운영하고 있습니다. 대표이사는 별도 및 연결 내부회계관리제도 운영 실태를 점검한 후 그 결과를 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 보고하고 있습니다. 또한 감사위원회는 별도 및 연결 내부회계관리제도 운영 실태에 대한 평가 결과를 이사회에 보고하며 내부회계관리제도의 신뢰성과 투명성을 강화하고 있습니다.

비재무 리스크 관리

리스크 분류	관리 방안
환경 및 기후변화	<ul style="list-style-type: none"> RE100 이행을 위한 재생에너지 전환 방안 고도화 및 실시 현황 모니터링 환경 법규 모니터링 및 대응 프로세스 강화 에너지 사용량 저감 투자 확대
안전	<ul style="list-style-type: none"> 전 사업장 및 협력회사 안전 점검 강화 사내 안전보건 KPI 운영 임직원 및 협력회사 대상 교육 실시
정보보호	<ul style="list-style-type: none"> DT를 통한 Digital 혁신 체계 구축 제조운영기술(OT, Operational Technology) 보안 강화 활동 임직원 대상 교육 실시
윤리·준법	<ul style="list-style-type: none"> 상시 모니터링 및 제보 시스템 운영 임직원 대상 교육 실시

APPENDIX

ESG Data	77
GRI Standards Index	87
SASB / IFRS S2	89
UN Global Compact	90
UN SDGs	91
협회 가입 및 수상 실적	92
온실가스 검증의견서	93
제3자 검증의견서	96

ESG Data

재무제표(연결기준)

요약 재무상태표

구분	단위	2023	2024	2025
자산	백만 원	3,732,892	4,485,197	4,956,680
유동자산	백만 원	2,605,193	3,052,192	3,356,846
비유동자산	백만 원	1,127,699	1,433,006	1,599,834
부채	백만 원	2,008,850	2,595,105	2,815,381
유동부채	백만 원	1,448,677	1,846,350	1,864,660
비유동부채	백만 원	560,173	748,755	950,721
자본	백만 원	1,724,042	1,890,092	2,141,299
지배기업의 소유주에 귀속되는 자본	백만 원	1,712,770	1,838,756	2,069,766
비지배지분	백만 원	11,272	51,336	71,533
부채 및 자본 총계	백만 원	3,732,892	4,485,197	4,956,680

요약 포괄손익계산서

구분	단위	2023	2024	2025
매출	백만 원	4,230,483	4,551,837	4,965,799
영업이익	백만 원	324,878	389,717	426,407
법인세비용차감전계속영업순이익	백만 원	264,096	333,367	410,070
당기순이익	백만 원	207,673	242,238	284,257
당기총포괄이익	백만 원	197,563	212,792	322,030

요약 현금흐름표

구분	단위	2023	2024	2025
영업활동으로 인한 현금흐름	백만 원	214,646	230,147	299,948
투자활동으로 인한 현금흐름	백만 원	(193,360)	(255,797)	(249,739)
재무활동으로 인한 현금흐름	백만 원	2,612	82,042	59,013
현금및현금성자산의 증감	백만 원	23,898	56,392	109,222
기초의 현금및현금성자산	백만 원	556,086	583,925	660,104
현금및현금성자산의 환율변동으로 인한 효과	백만 원	3,941	19,787	(6,610)
기말의 현금및현금성자산	백만 원	583,925	660,104	762,717

정부 보조금 잔액

구분	단위	2023	2024	2025
건물	백만 원	156	152	443
기계장치	백만 원	258	245	523
공구와기구	백만 원	15	8	80
비품	백만 원	171	223	326
개발비	백만 원	80	45	11
기타 무형 자산	백만 원	10	90	118
구축물	백만 원	0	2	122
산업재산권	백만 원	0	13	11

ESG Data

LS ELECTRIC 환경 성과

오염물질 및 용수¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025			
오염물질	대기오염물질 배출량	먼지	kg	0	713	668	
		질소산화물(NOx)	kg	0	2,749	4,279	
		황산화물(SOx)	kg	0	0	0	
		휘발성 유기화합물(VOC)	kg	0	1,468	908	
	수질오염물질 배출량	생물학적 산소 요구량(BOD)	kg	0	0	0	
		유기물질(TOC)	kg	43.2	44.2	2.0	
		부유물질량(SS)	kg	12	12	0	
		총 질소(T-N)	kg	14.4	16.1	1.0	
		총 인(T-P)	kg	6.1	6.2	0	
		기타	kg	-	-	-	
화학물질	유해화학물질 사용량	ton	5.67	2.15	10.29		
용수	취수원별 용수 사용량	청주사업장 ²⁾	상수도	m ³	36,790	36,255	39,408
			공업용수도	m ³	51,215	44,860	40,420
		천안사업장	상수도	m ³	28,658	23,099	12,156
			공업용수도	m ³	18,853	16,855	22,993
		부산사업장	상수도	m ³	10,960	10,063	13,020
			공업용수도	m ³	78,457	55,352	14,210
		합계	m ³	224,933	186,484	142,207	
		폐수배출량 ³⁾	m ³	209.5	211.3	304.8	
		재이용량	m ³	0	0	0	

1) Data 범위 : 청주, 천안, 부산사업장
 2) LS e-Mobility Solutions 실적 포함
 3) 위탁처리한 폐수 기준

에너지 및 온실가스¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025			
에너지	총에너지	전력 사용량	TJ	564.2	566.7	598.3	
		연료 사용량	TJ	86.2	80.3	86.6	
		합계	TJ	650.4	647.0	684.9	
	재생에너지 전환	에너지 집약도 ²⁾	TJ/억 원	0.02	0.02	0.02	
		REC 구입	TJ	-	66.2	0	
		자가발전(PV)	TJ	-	0.45	1.95	
	합계	TJ	-	66.6	2.0		
온실가스	온실가스 배출량	Scope1	tCO ₂ eq	4,525.0	4,180.8	4,500.5	
		Scope2	지역기반	tCO ₂ eq	-	26,742.2	-
			시장기반	tCO ₂ eq	26,998.2	23,574.9	28,547.0
	합계 (Scope1+2)	지역기반 시장기반	tCO ₂ eq	31,523.2	30,923.0 27,755.7	33,047.5	
	온실가스 집약도 (지역기반) ³⁾	tCO ₂ eq/ 억 원	1.05	0.99	0.95		
	Scope3 ⁴⁾	category1. 구매한 상품 및 서비스	tCO ₂ eq	-	-	215,410	
		category2. 자본재	tCO ₂ eq	-	-	8,561	
		category3. 연료 및 에너지 관련 활동	tCO ₂ eq	2,038	2,017	4,831	
		category4. 업스트림 운송 및 유통	tCO ₂ eq	-	-	26,766	
		category5. 사업장 발생 폐기물	tCO ₂ eq	108	101	374	
		category6. 구성원 출장	tCO ₂ eq	9,130	5,001	4,533	
		category7. 구성원 출퇴근	tCO ₂ eq	3,667	3,725	1,658	
		category8. 업스트림 임차자산	tCO ₂ eq	-	-	8	
		category9. 다운스트림 운송 및 유통	tCO ₂ eq	-	-	5,426	
		category11. 판매한 제품의 사용	tCO ₂ eq	-	-	118,683,059	
category12. 판매한 제품의 폐기 처리		tCO ₂ eq	-	-	129,707		
category13. 다운스트림 임대자산		tCO ₂ eq	11,462	13,219	6,253		
category15. 투자	tCO ₂ eq	-	-	119,712			
	합계	tCO ₂ eq	26,405	24,063	119,206,297		

1) Data 범위 : 본사, LS용산타워, R&D캠퍼스, 3개 사업장(청주, 천안, 부산), 8개 영업소(대전, 대구, 부산, 울산, 나주, 광양, 군산, 의왕)
 2) 별도 매출액 기준
 3) 범위 : Scope1+2, 별도 매출액 기준
 4) 2025년부터 category 1, 2, 4, 8, 9, 11, 12, 15 카테고리 신규 산정

ESG Data

LS ELECTRIC 환경 성과

폐기물¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025		
폐기물	지정 폐기물	매립	ton	1.03	8.97	0
		소각	ton	43.79	37.37	67.08
		재활용	ton	58.13	47.62	114.48
		기타	ton	0	0	0
		소계	ton	102.95	93.96	181.56
	일반 폐기물	매립	ton	0	2.87	0
		소각	ton	37.59	0	0
		재활용	ton	3,575.30	3,130.67	2,341.55
		기타	ton	0	0	0
		소계	ton	3,612.89	3,133.54	2,341.55
합계	ton	3,715.84	3,227.5	2,523.11		
재활용률	%	97.8	98.5	97.3		

1) Data 범위 : 청주, 천안, 부산사업장

환경 일반

구분	단위	2023	2024	2025	
환경안전투자 ¹⁾	백만 원	6,383	545	2,080	
녹색구매 ²⁾	백만 원	615	778	903	
친환경 제품 개발	백만 원	14,588	1,770	1,496	
친환경 제품 및 서비스 매출 ³⁾	억 원	4,385	1,967	2,172	
원재료 ⁴⁾	철	ton	39,017	34,085	44,100
	비철	ton	13,719	11,804	13,360
	수지물	ton	3,242	3,328	3,400

1) 관리 기준 변경에 따른 3개년 데이터 수정

2) 녹색 제품 기준은 기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법,에 따라 환경표지제품, 우수재활용(GR)제품, 저탄소인증제품 등으로 산정함

3) 친환경 매출 기준은 내부 자체 기준임(SF6 저감, 신재생에너지 발전, 에너지 효율화 제품군 등), 관리 기준 변경에 따른 3개년 데이터 수정

4) Data 범위 : 청주, 천안, 부산사업장

LS ELECTRIC 사회 성과

임직원

구분	단위	2023	2024	2025		
고용형태별 임직원 수	정규직	남성	명	2,675	2,717	2,787
		여성	명	355	408	499
	비정규직	남성	명	128	154	159
		여성	명	46	93	41
	합계	명	3,204	3,372	3,486	
연령별 임직원 수	20대	남성	명	228	302	368
		여성	명	82	169	170
	30대	남성	명	618	616	627
		여성	명	104	112	137
	40대	남성	명	887	875	895
		여성	명	160	131	110
	50대 이상	남성	명	1,070	1,078	1,056
		여성	명	55	89	123
	합계	명	3,204	3,372	3,486	
	근무지역별 임직원 수	대한민국	명	3,152	3,317	3,428
아시아-태평양 (excl. 대한민국)		명	35	32	32	
북미		명	11	17	20	
유럽		명	6	6	6	
기타		명	0	0	0	
합계	명	3,204	3,372	3,486		
신규 고용 인원 수	남성	명	221	225	260	
	여성	명	64	152	125	
	합계	명	285	377	385	
이직	전체 이직자 수	명	258	243	313	
	전체 이직률	%	8.1	7.2	9.0	
	자발적 이직자 수	명	123	105	101	
	자발적 이직률	%	3.8	3.1	2.9	

ESG Data

LS ELECTRIC 사회 성과

임직원

구분	단위	2023	2024	2025	
성과평가	성과평가 대상 인원	명	1,781	2,098	2,222
	성과평가 심사 비율	%	55.6	62.2	63.7
근속연수	남성	년	17.5	17.2	16.6
	여성	년	16.1	13.6	13.3
인력 다양성	여성 인원 수	명	401	501	540
	여성 인원 비율	%	12.5	14.9	15.5
	여성 전체 관리자 수 ¹⁾	명	79	87	90
	여성 전체 관리자 비율	%	5.1	5.7	5.8
	여성 하위 관리자	명	72	81	86
	여성 하위 관리자 비율	%	5.9	7.1	6.9
	여성 임원 수	명	1	2	2
	여성 임원 비율	%	4.0	7.1	7.7
	매출발생부서 여성 인원 수	명	71	101	110
	매출발생부서 여성 인원 비율	%	9.9	14.6	14.6
	STEM 직군 여성 인원 수	명	72	107	111
	STEM 직군 여성 인원 비율	%	8.5	11.3	11.3
	장애인 인원 수 ²⁾	명	41	44	42
	장애인 인원 비율	%	1.6	1.3	1.2
	국가보훈자 인원 수	명	55	52	55
	국가보훈자 인원 비율	%	1.7	1.5	1.6
	동등급여	전체 임직원	배	0.80	0.75
관리직		배	0.86	0.85	0.89
비관리직		배	1.01	0.94	0.87
최고경영자와 그 외 임직원 보수격차	배	40.98	84.02	74.52	
인당 교육 비용	천 원/인	1,949	1,723	1,545	
인당 교육 시간	시간/인	60.8	78.8	51.0	

구분	단위	2023	2024	2025	
복리후생 비용	백만 원/인	17.9	19.3	19.1	
매출액 대비 복리후생 비용 비율	%	1.9	2.1	1.9	
출산휴가 사용 인원수	남성 ³⁾	명	67	59	75
	여성	명	4	9	6
육아휴직 사용 인원수 ⁴⁾	남성	명	18	26	54
	여성	명	8	8	15
육아휴직 사용률 ⁵⁾	남성	%	4.8	12.5	15.2
	여성	%	100	33.3	100
육아휴직 복귀 예정 인원 수	남성	명	8	14	27
	여성	명	7	1	9
육아휴직 복귀 인원 수	남성	명	10	14	27
	여성	명	1	1	9
육아휴직 복귀율	남성	%	100	100	100
	여성	%	100	100	100
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근무 비율	남성	%	100	100	91
	여성	%	100	100	100
노동조합	가입 대상	명	3,045	3,119	3,281
	가입 인원	명	910	880	842
	가입률	%	30	28	26

1) 과장급 관리직 이상
 2) 한국장애인공단 신고 기준
 3) 배우자 출산휴가
 4) 당해연도 육아휴직 사용 직원
 5) 당해연도 출생 자녀를 둔 직원 중 육아휴직 사용 직원 비율

ESG Data

LS ELECTRIC 사회 성과

안전보건

구분	단위	2023	2024	2025		
안전	교육	총 이수 시간	시간	52,760	53,350	51,742
		총 참여 인원	명	26,710	27,005	25,871
		총 교육 비용	백만 원	24	64	98
보건	검진 비용	백만 원	589	666	675	
	의료비 지원	백만 원	1,111	1,235	1,426	
임직원 산업재해 ¹⁾	산업재해율	%	0.03	0.02	0.05	
	사망자 수	명	0	0	0	
	근로손실재해일수	일	0	16	15	
	근로손실재해건수 - LTI(Lost Time Injuries)	건	0	1	2	
	LTI FR (Lost Time Injuries Frequency Rate)	백만근로시간당 건수	0	0.144	0.276	
	협력업체 산업재해 ²⁾	산업재해율	%	0	0	0
	사망자 수	명	0	0	0	

1) 근로복지공단 요양승인 기준

2) 사내 협력업체 기준

지역별 구매 현황¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
아시아 (중동 제외)	%	62.1	62.0	48.0
유럽	%	20.4	27.8	39.0
미주	%	14.5	9.5	12.0
중동	%	0.0	0.3	0.0
기타 (오세아니아, 아프리카)	%	3.0	0.4	1.0
합계	%	100	100	100

1) 해외 도입금액 중 지역별 비중

동반성장

구분	단위	2023	2024	2025		
동반성장 협약 체결 협약 건수	건	325	312	314		
협력회사 자금지원	지원금액	억 원	72	81	85	
	지원 협력회사	개사	41	44	55	
협력회사 교육지원	참여 인원	명	137	229	219	
	실시 건수	건	8	12	12	
협력회사 기술지원	기술 나눔 수혜협력 회사	개사	30	0	0	
	기술 보호 지원	건	14	8	5	
	기술 개발	기술협력과제	건	16	41	35
		지원금액	억 원	18	33	44
ACE Club(수탁기업협의회) 회원사	개사	20	25	25		
성과공유회 참석 협력회사	개사	105	147	110		
지속가능한 조달 현장 또는 공급업체 행동강령에 서명한 공급업체 비율	%	90.1	83.9	92.2		
환경, 노동, 인권 및 윤리 요건에 대한 조항을 포함하는 계약서를 가진 공급업체 비율	%	90.1	83.9	92.2		
지속가능성 평가를 받는 공급업체 비율	%	14.0	21.0	43.5		
지속가능성 현장 감사를 받는 공급업체 비율	%	7.0	15.0	25.0		
지속가능한 조달 교육을 받는 공급업체 구매자 비율	%	4.1	7.3	35.7		
시정 조치 계획 또는 역량 개발에 참여한 공급업체 비율	%	14.0	21.0	43.5		

사회공헌

구분	단위	2023	2024	2025	
기부금 ¹⁾	백만 원	815	828	9,628	
사회공헌활동	비용	백만 원	185	56	19
	횟수	건	62	69	103
	참여 인원	명	3,167	3,167	3,770
	수혜 인원	명	2,189	2,189	335

1) 연결 기준

ESG Data

자회사별 환경 성과(2025년)

환경안전

구분	단위	LS 메탈	AC&T	LS ITC	LS 파워솔루션	LS 메카피온	LS e-Mobility Solutions ¹⁾	LS 사우타	LS 이엔엠	LS 테라유텍	CX 솔루션	락성전기투자	락성전기 (무석)	락성전기 (대련)	LS ELECTRIC (Lishui)	LS ELECTRIC Vietnam	
환경안전투자	백만 원	373.1	7.4	-	294.2	35.2	39.4	-	241.7	7.4	-	-	0	31.7	0.9	4.6	
대기오염물질 배출량	먼지	kg	801.2	-	-	273.8	34.3	70.7	-	-	-	-	-	-	-	-	
	질소산화물(NOx)	kg	0	-	-	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	
	황산화물(SOx)	kg	17.6	-	-	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	
수질오염물질 배출량	휘발성유기화합물(VOC)	kg	30.5	-	-	926.4	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	
	생물학적 산소 요구량(BOD)	kg	34.2	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	87.2	47.8	
	화학적 산소 요구량(COD)	kg	85.4	-	-	0	0	-	-	-	-	-	2,120.9	191.6	320.4	143.5	
	부유물질량(SS)	kg	63.4	-	-	0	0	-	-	-	-	-	2,258.6	18.0	47.1	39.9	
	총 질소(T-N)	kg	62.9	-	-	0	0	-	-	-	-	-	395.3	77.3	28.7	95.7	
	총 인(T-P)	kg	0	-	-	0	0	-	-	-	-	-	24.7	8.0	0.2	9.2	
용수	기타	kg	-	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	10.0	-	
	취수원별 용수 사용량	상수도	m ³	15,288	1,223	-	8,256	1,165	0	-	435	2,042	-	-	13,772	0	14,722
		공업용수도	m ³	55,258	0	-	0	0	0	-	0	-	-	-	0	2,503	0
	폐수배출량	m ³	27,154	0	-	8,256	0	0	-	-	-	-	-	11,706	2,002	11,778	
재이용량	m ³	0	0	-	0	0	0	-	-	-	-	-	0	0	0		
온실가스 배출량	배출량	Scope1	tCO ₂ eq	1,963.0	38.5	48.8	425.3	69.9	135.6	41.7	42.0	26.7	113.6	14.9	38.3	111.7	38.3
		Scope2(지역기반)	tCO ₂ eq	35,134.2	155.6	207.0	3,828.0	322.0	3,436.8	59.0	88.1	123.4	42.7	11.7	537.9	283.2	398.3
		Scope2(시장기반)	tCO ₂ eq						3,408.9						500.7		
	배출량 합계	지역기반	tCO ₂ eq	37,097.2	194.1	255.8	4,253.4	391.9	3,572.4	100.8	130.2	150.1	156.3	26.6	576.2	394.9	806.5
		시장기반	tCO ₂ eq						3,544.6						538.9		59.8
온실가스 집약도	지역기반	tCO ₂ eq/억 원	5.765	0.030	0.040	0.661	0.061	0.555	0.016	0.020	0.023	1.395	0.031	0.090	0.061	0.068	
화학물질	유해화학물질 사용량	kg	62,430	-	-	0	25	2,641	0	0	0	0	-	5	900	680	

1) LS e-Mobility Solutions 청주사업장의 용수 및 폐기물 관련 정보는 LS ELECTRIC 환경 성과에 포함됨

ESG Data

자회사별 환경 성과(2025년)

환경안전

구분	단위	LS 메탈	AC&T	LS ITC	LS파워솔루션	LS메카피온	LS e-Mobility Solutions ¹⁾	LS사우타	LS이엔엠	LS티라유텍	CX솔루션	락성전기투자	락성전기 (무석)	락성전기 (대전)	LS ELECTRIC (Lishui)	LS ELECTRIC Vietnam		
원재료	철	ton	0	0	0	-	77.3	215.5	0	138.9	0	0	-	10.1	0	-	1,593.2	
	비철	ton	37,481.0	0	0	941.0	27.7	251.5	0	0	0	0	-	87.4	86.1	-	403.1	
	수지물	ton	0	0	0	293.0	6.5	136.1	0	0	0	0	-	0	0	-	14.0	
폐기물	지정 폐기물	매립	ton	0	0	-	0	0	-	-	-	-	-	-	2.02	-	0.19	
		소각	ton	36.88	0	-	3.05	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		재활용	ton	1,059.44	0	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
		기타	ton	0	0	-	0	0	-	-	-	-	-	-	0.72	-	-	0
		소계	ton	1,096.32	0	-	3.05	0	-	-	-	-	-	-	0.72	2.02	-	0.19
	일반 폐기물	매립	ton	319.46	0	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	83.03
		소각	ton	85.29	0	-	138.78	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		재활용	ton	62.22	0	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
		기타	ton	0	0.88	-	0	6.68	-	-	-	-	-	-	52.06	-	12.16	0
		소계	ton	466.97	0.88	-	138.78	6.68	-	-	-	-	-	-	52.06	-	12.16	83.03
합계	ton	1,563.29	0.88	-	141.83	6.68	-	-	-	-	-	-	52.78	2.02	12.16	83.22		
재활용률	%	71.7	0	-	0	0	-	-	-	-	-	-	0	0	-	0		

1) LS e-Mobility Solutions 청주사업장의 용수 및 폐기물 관련 정보는 LS ELECTRIC 환경 성과에 포함됨

ESG Data

자회사별 사회 성과(2025년)

임직원

구분	단위	LS 메탈	AC&T	LS ITC	LS 파워솔루션	LS메카피온	LSe-Mobility Solutions	LS사우타	LS이엔엠	LSE티라유텍	CX솔루션	락성전기투자	락성전기 (무석)	락성전기 (대련)	LSELECTRIC (Lishui)	LSELECTRIC Vietnam		
고용형태별 임직원 수	정규직	남성	명	238	65	170	213	145	126	47	31	198	42	86	170	117	68	296
		여성	명	19	11	63	38	16	29	8	6	39	5	45	145	19	114	120
	비정규직	남성	명	19	7	9	34	13	7	3	12	14	3	0	0	0	9	9
		여성	명	6	1	2	0	4	1	0	2	2	0	1	0	0	16	2
합계		명	282	84	244	285	178	163	58	51	253	50	132	315	136	207	427	
연령별 임직원 수	20대 이하	남성	명	39	11	15	51	17	11	4	1	13	15	4	8	3	46	137
		여성	명	5	2	25	9	5	9	4	4	16	1	3	7	4	47	46
	30대	남성	명	62	26	68	65	55	44	19	14	82	16	33	55	21	18	113
		여성	명	12	5	33	19	7	9	2	2	18	4	21	46	6	31	51
	40대	남성	명	83	27	63	66	64	48	19	6	50	4	38	87	37	6	49
		여성	명	7	1	6	3	5	4	1	2	6	0	21	84	7	39	23
	50대 이상	남성	명	73	8	33	65	22	30	8	22	67	10	11	20	56	7	6
		여성	명	1	4	1	7	3	8	1	0	1	0	1	8	2	13	2
합계		명	282	84	244	285	178	163	58	51	253	50	132	315	136	207	427	
근무지역별 임직원 수	대한민국	명	280	84	243	285	178	154	58	51	253	50	0	0	0	0	0	
	아시아-태평양 (excl. 대한민국)	명	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	132	315	136	207	427	
	북미	명	0	0	1	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	유럽	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	기타	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
합계		명	282	84	244	285	178	163	58	51	253	50	132	315	136	207	427	
신규 고용 인원 수	남성	명	16	9	17	60	16	15	3	19	21	7	5	6	1	51	95	
	여성	명	5	0	16	8	3	3	0	3	6	2	4	5	1	74	43	
	합계		명	21	9	33	68	19	18	3	22	27	9	9	11	2	125	138
이직	전체 이직자 수	명	21	12	33	20	21	14	6	9	26	0	25	26	2	237	80	
	전체 이직률	%	7.4	14.3	13.5	7.0	11.8	8.6	10.3	17.6	10.3	0	18.9	8.3	1.5	114.5 ¹⁾	18.7	
	자발적 이직자 수	명	12	11	15	15	13	14	5	7	17	0	9	10	2	237	58	
	자발적 이직률	%	4.3	13.1	6.1	5.3	7.3	8.6	8.6	13.7	6.7	0	6.8	3.2	1.5	114.5	13.6	

1) 여수법인의 높은 이직률은 중국 현지 인력 운영 방식(변동 업무량 및 단기 근무 중심)에 기인함.

ESG Data

자회사별 사회 성과(2025년)

임직원

구분	단위	LS 메탈	AC&T	LSITC	LS 파워솔루션	LS메카피온	LSe-Mobility Solutions	LS사우타	LS이엔엠	LSE티라유텍	CX솔루션	락성전기투자	락성전기 (무석)	락성전기 (대련)	LSELECTRIC (Lishui)	LSELECTRIC Vietnam	
성과평가	성과평가 대상 인원	명	255	74	238	239	117	112	54	0	29	0	132	309	136	0	179
	성과평가 심사 비율	%	90.4	88.1	97.5	84.0	66.0	69.0	93.1	0	11.5	0	100	98.1	100	0	41.9
노동조합 가입 비율	%	51.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75.9	88.2	-	-	94.6
근속연수	남성	년	13.3	7.9	5.5	6.1	10.6	10.3	4.9	5.9	5.2	2.6	10.9	10.8	19.5	0.44	5.4
	여성	년	8.0	8.2	3.8	6.1	9.7	13.7	6.8	5.5	4.4	1.7	9.6	11.4	12.6	0.62	5.8
인력 다양성	여성 인원 수	명	25	12	65	38	20	30	8	8	41	5	46	145	19	130	122
	여성 인원 비율	%	8.9	14.3	26.6	13.3	11.2	18.4	13.8	15.7	16.2	10.0	34.8	46.0	14.0	62.8	28.6
	여성 관리자 수	명	4	5	17	8	5	1	3	4	29	0	11	18	4	1	17
	여성 관리자 비율	%	6.1	10.4	12.0	5.8	5.7	1.4	10.0	11.4	13.3	0	19.6	20.2	11.4	11.1	32.7
	여성 하위 관리자	명	4	3	14	7	5	1	1	4	20	0	0	9	0	1	5
	여성 하위 관리자 비율	%	10.3	30.0	14.0	7.8	9.3	1.9	5.9	11.4	25.3	0	0	56.3	0	25.0	26.3
	여성 임원 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	여성 임원 비율	%	0	0	0	0	0	0	0	0	11.1	0	0	0	0	0	0
	매출발생부서 여성 인원 수	명	7	1	0	5	7	0	3	1	0	0	24	31	3	0	28
	매출발생부서 여성 인원 비율	%	25.0	3.2	0	33.3	20.0	0	9.1	14.3	0	0	26.4	35.6	15.8	0	25.2
	STEM 직군 여성 인원 수	명	0	5	55	13	4	6	2	3	23	0	2	41	0	1	6
	STEM 직군 여성 인원 비율	%	0	18.5	25.8	15.9	9.1	11.3	50.0	8.6	11.0	0	11.1	41.8	0	14.3	9.5
	장애인 인원 수	명	5	0	2	1	2	2	0	2	3	0	0	1	0	1	0
	장애인 인원 비율	%	1.77	0	0.82	0.35	1.12	1.23	0	3.92	1.19	0	0	0.32	0	0.48	0
	국가보훈자 인원 수	명	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	국가보훈자 인원 비율	%	0.35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
동등급여	전체 임직원	배	0.75	0.83	0.58	0.95	0.72	0.89	0.78	0.62	0.70	0.66	0.68	0.65	0.80	-	0.98
	관리직	배	0.86	0.98	0.77	0.77	0.78	0.74	0.88	0.48	0.66	-	0.73	0.79	0.77	-	0.92
	비관리직	배	0.88	0.88	1.04	1.00	0.95	1.04	0.81	0.76	0.74	0.74	0.86	0.85	0.89	-	0.97
최고경영자와 그 외 임직원 보수격차	배	5.68	3.21	6.04	4.51	2.15	5.39	-	2.99	2.83	3.60	11.29	-	11.13	-	-	
인당 교육 비용	천 원/인	1,347	145	1,375	40	90	762	111	177	-	126	0	23	77	0	0	
인당 교육 시간	시간/인	32.3	24.2	19.0	15.7	44.2	36.2	24.1	-	6.5	12.0	0	4.0	1.2	3.1	16.7	

ESG Data

자회사별 사회 성과(2025년)

임직원

구분	단위	LS 메탈	AC&T	LS ITC	LS 파워솔루션	LS메카피온	LSe-Mobility Solutions	LS사우타	LS이엔엠	LSE티라유텍	CX솔루션	락성전기투자	락성전기 (무석)	락성전기 (대련)	LSELECTRIC (Lishui)	LSELECTRIC Vietnam
복리후생 비용	백만 원/인	16.5	7.1	12.9	5.4	9.2	16.4	11.5	7.1	2.2	4.4	10.0	3.2	11.5	1.2	0.57
매출액 대비 복리후생 비용 비율	%	0.85	2.90	2.31	1.03	4.92	4.10	1.45	1.78	1.22	1.94	1.55	1.30	4.81	1.12	0.12
출산휴가 사용 인원수	남성	명	5	2	3	2	7	4	1	2	4	1	0	1	0	20
	여성	명	1	0	3	0	2	1	0	2	0	1	5	0	0	7
육아휴직 사용 인원수	남성	명	6	1	0	1	1	0	0	2	1	1	3	0	0	0
	여성	명	1	1	4	0	4	1	0	1	0	0	6	0	0	0
육아휴직 사용후 복귀율	남성	%	100	100	-	100	100	-	-	-	100	100	100	-	-	-
	여성	%	100	0	100	-	100	-	-	100	-	-	100	-	-	-
육아휴직복귀후 1년이상	남성	%	-	-	100	0	0	50	-	-	100	-	100	-	-	-
	여성	%	-	0	50	-	100	0	-	-	100	0	100	-	-	-

안전보건

구분	단위	LS 메탈	AC&T	LS ITC	LS 파워솔루션	LS메카피온	LSe-Mobility Solutions	LS사우타	LS이엔엠	LSE티라유텍	CX솔루션	락성전기투자	락성전기 (무석)	락성전기 (대련)	LSELECTRIC (Lishui)	LSELECTRIC Vietnam		
임직원 산업재해	산업재해율	%	0.36	0	0	1.7	0	0	0.54	0	0	0	0	0	0	0		
	사망자 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	근로손실재해일수	일	2	0	0	671	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0		
	근로손실재해건수 -LTI (Lost Time Injuries)	건	1	0	0	5	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0		
	LTIFR (Lost Time Injuries Frequency Rate)	백만근로시간당 건수	1.75	0	0	9.75	0	0	16.58	0	0	0	0	0	0	0		
인증	안전보건경영시스템 (ISO 45001, OHSAS 18001 등)	취득대상 사업장	개수	3	1	0	2	1	1	2	-	1	-	1	1	1		
		취득 사업장	개수	3	1	0	2	1	1	2	-	1	-	1	1	1		
		도입률	%	100	100	0	100	100	100	100	-	100	-	100	100	100		
안전	교육	총 이수 시간	시간	6,020	2,033	0	4,322	846	2,884	1,359	1,098	8	600	-	88	349	448	11,789
		총 참여 인원	명	2,431	173	0	1,702	282	1,310	120	549	1	50	-	6	199	895	1,212
		총 교육 비용	백만 원	5.8	2.2	0	7.9	2.3	1.1	2.0	3.0	0.1	-	-	0.6	0.2	-	10.6
보건	검진	백만 원	92.0	17.1	64.0	4.9	45.4	47.0	23.7	0	36.9	6.9	-	14.2	6.0	0.5	8.6	
	의료비 지원	백만 원	203.8	0.8	201.0	0	172.7	76.0	0.3	0	0	0	-	0	0	0	1.0	

GRI Standards Index

사용 선언 LS ELECTRIC은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.

GRI 1 적용 GRI 1: Foundation 2021

적용 가능한 GRI 섹터 표준 LS ELECTRIC의 GICS, 산업분류기준 등에 해당하는 GRI Sector Standards의 발간일 기준 발행되지 않아, 적용하지 않음

지표	내용	페이지	비고
GRI 2	General Disclosure 2021		
2-1	조직 명칭	6	
2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2	
2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2	
2-4	기존 정보 수정	각주 표기	
2-5	외부 검증	93~96	
2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	7, 9~11	
2-7	임직원	79	
2-8	소속 외 근로자	-	제52기 사업보고서 참조
2-9	지배구조 및 구성	66	
2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	65	
2-11	최고의사결정기구 의장	66	
2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	65~68	
2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	17, 67	
2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	17~18	
2-15	이해관계 상충	65~68	
2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	30, 65~68	
2-17	최고의사결정기구의 집단지식	65~68	
2-18	최고의사결정기구 성과 평가	67	
2-19	보수 정책	67	제52기 사업보고서 참조
2-20	보수 산정 프로세스	67	
2-21	연간 총 보상 비율	80	
2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5	
2-23	정책 이행 약속	38~40	
2-24	정책 약속 내재화	38~40	
2-25	부정적 영향 저감 프로세스	74~75	
2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	40, 70	
2-27	법률 및 규정 준수	-	제52기 사업보고서 참조
2-28	가입 협회	92	
2-29	이해관계자 참여 방식	20	
2-30	단체 협약	80	

중대이슈	지표	내용	페이지	비고
기후변화	GRI 3	Material Topics 2021		
	3-1	중요 이슈 결정의 절차	17~18	
	3-2	중요 이슈 목록	18	
	GRI 3	Material Topics 2021	-	
	3-3	중대 이슈 관리	30	
	GRI 201	Economic Performance 2016		
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	32~34	
사업의 친환경 전환	GRI 305	Emissions 2016		
	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	78	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	78	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	78	
	305-4	온실가스 배출 집적도	78	
	305-5	온실가스 배출량 감축	36	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	78	
	GRI 3	Material Topics 2021		
	3-3	중대 이슈 관리	12	
	GRI 302	Energy 2016		
	302-1	조직 내 에너지 소비	78	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	78	
	302-3	에너지 집약도	78	
	302-4	에너지 소비 감축	36	
GRI 303	Water and Effluents 2018			
303-3	용수 취수량	78		
303-4	용수 방류량	78		
303-5	용수 소비량	-	물 소모업종이 아니므로 소비량 없음	
GRI 306	Waste 2020			
306-1	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	27~28		
306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리	27~28		
306-3	폐기물 발생	79		
306-4	재활용되는 폐기물	79		
306-5	폐기처분되는 폐기물	79		

GRI Standards Index

중대이슈	지표	내용	페이지	비고
산업안전	GRI 3	Material Topics 2021		
	3-3	중대 이슈 관리	46	
	GRI 403	Occupational Health and Safety 2018		
	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	46	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	46	
	403-3	직장 의료 서비스	49	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	49~50	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	81	
	403-6	근로자 건강 증진	49	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	46~50	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	47	
	403-9	업무 관련 부상	81	
403-10	업무 관련 질병	81		
제품 안전/품질	GRI 3	Material Topics 2021		
	3-3	중대 이슈 관리	55	
	GRI 416	Customer Health and Safety 2016		
	416-1	제품 및 서비스 카테고리의 건강 및 안전 영향 평가	56	
416-2	제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반 사례	56		
채용/인재 육성	GRI 3	Material Topics 2021		
	3-3	중대 이슈 관리	41	
	GRI 401	Employment 2016		
	401-1	신규 채용 및 이직	79	
	401-2	정규직에게만 제공되는 복리후생	43	
	401-3	육아휴직	80	
	GRI 404	Training and Education 2016		
	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	80	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	44	
404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰 비율	80		

중대이슈	지표	내용	페이지	비고
협력사 상생경영	GRI 3	Material Topics 2021		
	3-3	중대 이슈 관리	58	
	GRI 308	Supplier Environmental Assessment 2016		
	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	59	
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	61	
	GRI 414	Supplier Social Assessment 2016		
	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	59	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	61	
정보보안 및 개인정보 보호	GRI 3	Material Topics 2021		
	3-3	중대 이슈 관리	51	
	GRI 418	Customer Privacy 2016		
418-1	고객 개인정보 보호 관련 민원 및 정보 유출 사례	54		
윤리/준법 경영	GRI 3	Material Topics 2021		
	3-3	중대 이슈 관리	69, 72	
	GRI 205	Anti-corruption 2016		
	205-2	반부패 정책 및 절차 관련 커뮤니케이션과 교육	71	
	205-3	확인된 부패 사례 및 이에 대한 조치	71	
	GRI 206	Anti-competitive Behavior 2016		
206-1	반경쟁적 행위, 독과점 등에 관한 법적 조치	-	제52기 사업보고서 참조	

SASB Index

구분	Code	Index	단위	2025년 현황
에너지 관리	RT-EE-130a.1	총 에너지 소비량	GJ	684,900
		그리드 전력 비율	%	99.7%
		재생 에너지 비율	%	0.3%
유해폐기물 관리	RT-EE-150a.1	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	톤, %	182,63%
	RT-EE-150a.2	유해물질 유출 수 및 유출 총량	개, kg	유해화학물질 유출 없음
제품 안전	RT-EE-250a.1	발표된 리콜 건수, 리콜된 제품 총수량	개	-
	RT-EE-250a.2	제품 안전과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	-
제품 수명주기 관리	RT-EE-410a.1	IEC 62474 신고대상 물질을 포함하는 제품 수익 비율	%	-
	RT-EE-410a.2	에너지 스타(ENERGY STAR)® 기준을 충족하는 적격 제품 수익 비율	%	-
	RT-EE-410a.3	재생가능 에너지 관련 및 에너지 효율 관련 제품의 수익	백만 원	217,235
자재 조달	RT-EE-440a.1	중요한 자재 사용과 관련된 위험 관리의 기술	-	p.60
기업 윤리	RT-EE-510a.1	(1) 부패 및 뇌물 수수 및 (2) 반경쟁적 행위 방지 정책 및 관행의 설명	-	p.69
	RT-EE-510a.2	뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	제52기 사업보고서 참조
	RT-EE-510a.3	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	제52기 사업보고서 참조
Activity Metrics	RT-EE-000.A	제품 범주별 생산된 제품	백만 원	전력 : 3,312,761 자동차 : 441,628
	RT-EE-000.B	임직원 수	명	3,486

IFRS S2 Index

구분	내용	페이지
거버넌스	(의사결정기구) 기후관련 위험 및 기회의 감독에 책임이 있는 의사결정기구 또는 개인	30
	(경영진 역할) 기후 관련 위험 및 기회를 모니터링, 관리 및 감독하는데 사용되는 거버넌스 프로세스, 통제 및 절차상의 경영진 역할	31
전략	(위험과 기회) 기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상되는 기후 관련 위험 및 기회	32-34
	(사업모형과 가치사슬) 기후 관련 위험 및 기회가 기업의 사업모형 및 가치사슬에 미치는 현재 및 예상 영향	32-34
	(전략과 의사결정) 기후 관련 위험 및 기회가 기후 관련 전환 계획을 포함하여, 전략과 의사결정에 미치는 영향	32-34
	(현재 및 예상 재무적 영향) 기후 관련 위험 및 기회가 보고기간 및 단/중/장기에 걸쳐 기업의 재무상태, 재무성과, 현금흐름(재무제표)에 미치는 영향	32-34
	(기후회복력) 기후 관련 변화/개발/불확실성에 대응하는 기업 전략 및 사업모형의 기후 회복력	32-34
위험관리	(위험 프로세스 및 정책) 기후 관련 위험을 식별/평가/우선시하며 모니터링하는데 사용하는 프로세스와 정책	31
	(기회 프로세스) 기후 관련 기회를 식별/평가/우선시하며 모니터링하는데 사용하는 프로세스	31
지표 및 목표	(전체 위험관리에 통합) 기후 관련 위험 및 기회를 식별/평가/우선시하며 감독하는 프로세스가 사업 전체 위험관리 프로세스에 통합되고 영향을 미치는 정도와 방식	31
	(산업전반 지표) 기업이 속한 산업과 무관하게 하기의 7가지 지표 공시	
	(1)(GHG배출량) Scope1, 2, 3로 분리하여 이산화탄소환산량으로 표시	78
	(2)(전환 위험) 기후 관련 전환 위험에 취약한 자산 또는 사업활동의 금액 비율	34
	(3)(물리적 위험) 기후 관련 물리적 위험에 취약한 자산 또는 사업활동의 금액 및 비율	32
	(4)(기회) 기후 관련 기회에 부합하는 자산 또는 사업활동의 금액 및 비율	-
	(5)(자본 배치) 기후 관련 위험 및 기회에 관련된 자본적 지출, 자금조달 및 투자액	-
	(6)(내부탄소가격) 기업이 탄소가격을 의사결정에 활용하는지 여부와 그 방법, GHG배출 원가를 평가하기 위해 기업이 사용하는 GHG 배출량 1톤당 가격	-
	(7)(보상) 기후 관련 사항이 경영진 보상 책정에 활용되는지와 그 방법, 기후 관련 사항에 연계된 경영진 보상의 당기 인식 비율	31, 42
	(기후 관련 목표) 기업의 기후 관련 목표와 목표 검토에 대하여 공시	
(목표) 기업이 설정한 양적/질적 목표, 법률/규정에 의해 충족이 요구되는 목표, 적용기간/부문	35	
(목표의 검토) 목표를 설정 및 검토하는 접근법, 목표의 제3자 검증 여부, 목표 충족의 진척도 모니터링 방법과 모니터링에 사용되는 지표	35	
(GHG 배출량 목표) 대상 온실가스 종류와 총배출량 목표, 순배출량 목표의 경우 탄소 크레딧 사용 계획	35	

UN Global Compact

LS ELECTRIC은 2015년부터 기업의 사회적 책임을 촉구하는 이니셔티브인 UN Global Compact(UNGC)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 활동에 관한 UNGC 10대 원칙을 지지하며 기업활동 전반에 적용하고 있습니다.

구분	원칙	LS ELECTRIC 활동	페이지
인권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.	<ul style="list-style-type: none"> • 인권경영선언문 제정 • 인권영향평가 실시 	38~39
	2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	<ul style="list-style-type: none"> • 고충처리제도 운영 • 고충처리위원회 운영 • 임직원 대상 인권 교육 실시 	39~40
노동	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	<ul style="list-style-type: none"> • 노경협의회 운영 • E-bridge(사원소통기구) 운영 • 인권영향평가 이슈 식별 및 개선 	39~40
	4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,		
	5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,		
	6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.		
환경	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	<ul style="list-style-type: none"> • 환경경영방침 수립 • 탄소중립 및 RE100 전략 수립 • 환경영향평가 실시 • ISO 14001 및 ISO 50001 인증 획득 및 유지 	22~23, 35
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	<ul style="list-style-type: none"> • 친환경투자 확산 • 생물다양성 관리 활동 • 기후 시나리오 분석 • 제품 전과정평가(LCA) 수행 	24~26, 29, 32~33
	9. 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	<ul style="list-style-type: none"> • 폐기 플라스틱 재활용 • 친환경소재 개발활동 	27~28
반부패	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리규범 및 실천지침 제정 • 윤리경영/반부패 교육 • 사이버 신문고 운영 • 윤리경영 실천 서약서 시행 • 공정거래 자율준수 활동 	69~71

UN SDGs

UN은 인류의 지속가능한 발전을 위해 경제, 환경, 사회 분야로 이루어진 17가지 목표와 169가지 세부과제를 정의하여 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)를 수립하였습니다.

LS ELECTRIC은 UN SDGs 목표 달성에 기여하기 위해 다음과 같이 균형있는 지속가능발전 활동을 추진하고 있습니다.

UN SDGs	LS ELECTRIC 활동	페이지
1 NO POVERTY 모든 형태의 빈곤 종결	<ul style="list-style-type: none"> LS그룹 공동기부금 20억 원을 활용하여 안양, 안성 복지 소외계층 돕기 영남 지역 산불 피해 복구 성금 1.14억 원 기탁 부산지역 자활사업 참여주민의 건강한 삶을 위한 자활 올리브(ALL-LIVE) 종합검진 1억 원 지원 	64
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 모든 연령대의 건강한 삶과 복지 증진	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 정기 건강검진 실시 및 의료비 지원 근골격계 예방 프로그램 운영, 직무스트레스 검사 실시 모성보호 프로그램 운영(육아휴직, 수유실, 난임 치료 지원 등) 	49
4 QUALITY EDUCATION 양질의 교육 보장 및 평생 학습 기회 증진	<ul style="list-style-type: none"> 안양, 천안 지역 초등학생 250여명에 책가방 등 신학기 용품 전달 경기 남부 지역 초등학생 900명에게 친환경 재생에너지 교육 	64
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 적절한 가격의 지속가능한 에너지 접근 보장	<ul style="list-style-type: none"> 2040년까지 사용 전력 100%를 재생에너지로 조달 에너지통합관리솔루션(FEMS) 및 태양광에너지 사업 확대 	35
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 지속가능한 경제성장 및 양질의 일자리와 고용보장	<ul style="list-style-type: none"> 장애인 고용을 통한 취약계층 일자리 창출 임직원 역량강화를 위한 다양한 교육 프로그램 운영 공정하고 합리적인 임직원 평가 및 보상 체계 운영 	41-45
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 지속가능한 생산과 소비	<ul style="list-style-type: none"> 2025년 폐기물 재활용률 97% 달성 친환경 연구개발 전략 수립(친환경 절연매질 및 소재 사용, Process 구축, 재활용 확대) 환경성적표지(EPD) 인증 확대 	27-29
13 CLIMATE ACTION 기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> DX기반 고효율 저탄소 에너지 솔루션 사업 확대를 통한 국가 온실가스 감축목표 기여 사내 유휴부지를 활용한 태양광 자가 발전 2040 탄소중립 선언 및 RE100 가입 자회사 및 해외법인, Scope3 온실가스 배출량 관리 	35, 78
15 LIFE ON LAND 육지생태계와 산림 보존, 사막화 방지 및 생물다양성 유지	<ul style="list-style-type: none"> 국내 사업장 생물다양성 리스크 분석 사업장 주변 하천 정화 및 생태계 교란 식물 제거(1사 1하천) 활동 실시 	25-26
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 평화적이고 포용적인 사회 증진, 모두가 접근 가능한 포괄적 제도 구축	<ul style="list-style-type: none"> 준법경영, 윤리경영을 통해 투명하고 책임 있는 경영 실천 이사회와 과반수 사외이사 구성을 통한 지배구조의 독립성과 균형 유지 독립적인 감사위원회 운영을 통한 투명성 강화 노경협의회 등 다양한 이해관계자 소통을 통한 포용적 경영활동 추구 	67, 69, 72

협회 가입 및 수상 실적

협회 가입 현황

국내	대한상공회의소, 한국무역협회, 한국경제인연합회, 한국전기산업진흥회, 한국스마트그리드협회, 한국표준협회, 한일경제협회, 대한전기협회, 대한전기학회, 한국전기공사협회, 해외건설협회, 한국상장회사협의회, 한국엔지니어링협회, 한국신재생에너지협회, 한국태양광산업협회, 한국소방안전원, 대한건설협회, 한국관세협회, 한국산업기술진흥협회, 한국정보통신공사협회, 한국철도협회, 한국철도신호기술협회, 대한기계설비건설협회, 한국소방시설협회, 한국제품안전협회, 전력전자학회, 한국소프트웨어산업협회, 한국소프트웨어기술진흥협회, 한국지식재산협회, 대한산업안전협회, 한국계량측정협회, 녹색기업협의회, 환경보전협회 등
해외	UN Global Compact, Mechatro Link, ETG(EtherCAT Tenchnology Group), IERE, CIGRE, CAN in Automation, OCA(Open Direct Current Alliance)

수상 실적

시기(년/월)	수상명	주관/주최	수상 내역
2025.02	2025 대한민국 일자리 대상	뉴시스	종합대상 (고용노동부 장관상)
2025.12	기후테크 대상	전자신문	대상 (기후에너지환경부 장관상)

온실가스 검증의견서

LS ELECTRIC(주)

(주)한국경영인증원은 LS ELECTRIC(주)의 2025년 온실가스 배출량(Scope 1,2,3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- LS ELECTRIC(주)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-3:2019
- ISO 14064-1:2018
- WRI/WBCSD GHG Protocol
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근 방식에 따르면, LS ELECTRIC(주)가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요성 : 5% 미만 기준 충족

온실가스 배출량

2025	직접 배출량 (Scope1)	간접 배출량 (Scope2)	총 량 (tCO ₂ eq)	연료 사용량 (TJ)	전기 사용량 (TJ)	총 량 (TJ)
	4,500.548	28,547.001	33,047.549	86.631	598.264	684.895

Scope3 온실가스 배출량

카테고리	Scope3	배출량(tCO ₂ eq)
CAT 1	구매한 상품 및 서비스	215,410
CAT 2	자본재	8,561
CAT 3	연료 및 에너지 관련 활동	4,831
CAT 4	업스트림 운송 및 유통	26,766
CAT 5	사업장 내 발생 폐기물	374
CAT 6	출장	4,533
CAT 7	직원 통근	1,658
CAT 8	업스트림 임차자산	8
CAT 9	다운스트림 운송 및 유통	5,426
CAT 11	판매된 제품의 사용	118,683,059
CAT 12	판매된 제품의 최종 처리	129,707
CAT 13	다운스트림 임대자산	6,253
CAT 15	투자	119,712
합 계		119,206,297

종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

검증 기준에 따라, "적정" 의견을 제시합니다.

온실가스 검증의견서

LS ELECTRIC(주) GROUP

(주)한국경영인증원은 LS ELECTRIC(주)의 2025년 온실가스 배출량(Scope1, 2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.
- LS ELECTRIC(주)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-3:2019
- ISO 14064-1:2018
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대한 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근 방식에 따르면, LS ELECTRIC(주)가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요성 : 5% 미만 기준 충족

온실가스 배출량

	지역기반			시장기반		
	직접 배출량 (Scope1)	간접 배출량 (Scope2)	총 량 (tCO ₂ eq)	직접 배출량 (Scope1)	간접 배출량 (Scope2)	총 량 (tCO ₂ eq)
2025	7,651.852	73,938.727	81,590.579	7,651.852	73,126.893	80,778.745

종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.
검증 기준에 따라, "적정" 의견을 제시합니다.

2026년 4월 29일

온실가스 검증의견서

사업장별 온실가스 배출량

NO.	사업장명	지역기반			시장기반		
		직접배출 (Scope1)	간접배출 (Scope2)	총량	직접배출 (Scope1)	간접배출 (Scope2)	총량
1	LS ELECTRIC(주)	4,500.548	28,547.001	33,047.549	4,500.548	28,547.001	33,047.549
2	LS ELECTRIC (Dalian) Co., Ltd	111.712	283.210	394.922	111.712	283.210	394.922
3	LS ELECTRIC (Wuxi) Co., Ltd	38.264	537.909	576.173	38.264	500.665	538.929
4	LS ELECTRIC (Lishui) Co., Ltd	38.349	398.261	436.610	38.349	398.261	436.610
5	LS ELECTRIC Shanghai office	14.906	11.726	26.632	14.906	11.726	26.632
6	LS ELECTRIC Vietnam Co., Ltd	42.822	763.664	806.486	42.822	16.939	59.761
7	(주)에이씨엔티시스템	38.517	155.580	194.097	38.517	155.580	194.097
8	LS e-Mobility Solutions	85.784	3,160.898	3,246.682	85.784	3,160.898	3,246.682
9	LS e-Mobility Solutions(Wuxi)	10.771	27.865	38.636	10.771	-	10.771
10	LS e-Mobility Solutions(Mexico)	29.333	232.811	262.144	29.333	232.811	262.144
11	LS e-Mobility Solutions(America)	9.759	15.221	24.980	9.759	15.221	24.980
12	LS ITC(주)	48.805	206.994	255.799	48.805	206.994	255.799
13	LS메카피온(주)	69.859	322.036	391.895	69.859	322.036	391.895
14	LS사우타(주)	41.724	59.032	100.756	41.724	59.032	100.756
15	LS메탈(주)	1,945.215	23,624.998	25,570.213	1,945.215	23,624.998	25,570.213
16	LS Metal VINA LLC.	17.806	11,509.227	11,527.033	17.806	11,509.227	11,527.033
17	CX솔루션	113.593	42.698	156.291	113.593	42.698	156.291
18	LS파워솔루션(주)	425.322	3,828.032	4,253.354	425.322	3,828.032	4,253.354
19	LS이엔엠(주)	42.039	88.146	130.185	42.039	88.146	130.185
20	LS티라유택(주)	26.724	123.418	150.142	26.724	123.418	150.142
합계		7,651.852	73,938.727	81,590.579	7,651.852	73,126.893	80,778.745

제3자 검증의견서

LS ELECTRIC 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 LS ELECTRIC으로부터 2025-2026 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 LS ELECTRIC으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해 관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 LS ELECTRIC의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 LS ELECTRIC이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다. LS ELECTRIC의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 LS ELECTRIC에게 요청되어야 합니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 LS ELECTRIC 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 LS ELECTRIC의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 LS ELECTRIC을 제외한 제 3 자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

LS ELECTRIC과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 1분기 성과 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix 에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix 에 제시된 GRI 틀 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, LS ELECTRIC이 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-2, 205-2-3, 206-1, 302-1-4, 303-3~5, 305-1~5, 305-7, 306-1~5, 308-1-2, 401-1-3, 404-1-3, 403-1~10, 414-1-2, 416-1-2, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 LS ELECTRIC 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

제3자 검증의견서

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 수행되었으며, 검증인은 LS ELECTRIC의 AA1000 Assurance Standard 에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 LS ELECTRIC의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 LS ELECTRIC의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4 대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

LS ELECTRIC은 이해관계자를 식별하여 임직원, 지역사회, 협력회사, 고객 및 주주/투자자를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 LS ELECTRIC의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 이해관계자 참여 프로세스에 대해 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

LS ELECTRIC은 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, LS ELECTRIC의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였으며, 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석 및 지속가능성 이슈의 환경/사회 영향 및 재무 영향 분석을 실시하였습니다. LS ELECTRIC은 해당 프로세스를 통해 8 개의 중대 이슈를 도출하였으며, 중대 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic Standards Disclosures)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

LS ELECTRIC은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. LS ELECTRIC은 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 보고한 중대 이슈의 대응성을 강화하기 위하여 관련된 성과 및 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 홈페이지 및 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

LS ELECTRIC은 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중대 이슈의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 발생 가능성과 심각도, 효과 등 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 경제, 환경, 사회 등 특정 성과 지표와 관련된 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 201-2, 205-2~3, 206-1, 302-1~4, 303-3~5, 305-1~5, 305-7, 306-1~5, 308-1~2, 401-1~3, 404-1~3, 403-1~10, 414-1~2, 416-1~2, 418-1

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- LS ELECTRIC은 국내/외 연결기준 종속대상 회사를 포함하여, 지속가능성 성과 지표 관리 체계를 수립하였습니다. 보고 범위 내 포함된 종속회사별 비즈니스 특성 및 지속가능성 영향을 고려하여, 지표 정의 체계 및 산정 범위를 고도화하는 것이 효과적일 수 있습니다.
- LS ELECTRIC은 이해관계자 참여, 중대성 평가 등 지속가능성 관련 절차와 프로세스를 효과적으로 운영하고 있습니다. 보고범위의 특성을 고려하여, 해당 절차와 프로세스를 고도화하는 것이 효과적일 수 있습니다.

GRI-reporting

LS ELECTRIC은 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 LS ELECTRIC의 보고서가 GRI Standards 에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, LS ELECTRIC이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 20/05/2026

For and on behalf of BSI (British Standards Institution) :
BSI representative

검증팀장 이정우, Lead Assurer, LCSAP
Sustainability Framework and KPIs related to
Governance and Economy

검증팀원 조연우, Assurer
Sustainability KPIs related to
Environmental and Social/People

대표이사 임성환, Managing Director



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-86CC2

발행일 2026년 5월

발행처 LS ELECTRIC(주)

제작총괄 ESG경영팀 - 홍유석, 김지혜, 정순호, 유정엽

보고서 제작에 도움을 주신 분들

부서	담당자
CFO)Global Accounting팀	한승훈
CFO)내부회계관리팀	윤상은
CFO)자금팀	장필규
CHO)HR운영팀(Recruiting Part)	이재은
CHO)People팀	강라연, 이정호
CHO)인재개발팀	이성민
CHO)홍보팀	이고은
Compliance/IP)IP팀	성종훈
Compliance/IP)준법경영팀	류상형
CPO)동반성장팀	서한솔
CSO)경영기획팀	이지현
DX)IT혁신팀(보안Part)	변민경
경영진단실	이정각
부산)안전환경팀	양규진
사업총괄)마케팅팀	최형석
생산/R&BD총괄)연구기획단(연구전략안양Part)	김우진
생산/R&BD총괄)전력상품전략팀	이현정
안전환경)건설안전팀	정인원
자동화기술)기술솔루션팀	박강희
천안)안전환경Part	공태현
청주)소재/요소기술팀(소재연구Part)	강태윤, 문철동, 최현정
청주)안전환경팀	정진빈
품질경영)QM팀	남윤석

법인명	담당자
LS메탈	신영섭, 유장선, 김이래
AC&T	방준영
LS ITC	권수민
LS파워솔루션	박승현
LS메카피온	박정환
LS e-Mobility Solutions	채원호
LS사우타	김준수
CX솔루션	김성민
LS티라유텍	유진우
LS이엔엠	강유선
락성전기투자(중국)	정균목
락성전기(무석)	정동준
락성전기(대련)	마효고
LS ELECTRIC(Lishui)	이명리
LS ELECTRIC Vietnam	Lương Đình Sơn

