



SUSTAINABLE FUTURE WITH
GREEN ENERGY SOLUTION

친환경 에너지 솔루션을 통해 지속가능한 미래를 만들겠습니다

FUTURING SMART ENERGY

2021-2022 LS ELECTRIC 지속가능경영보고서



ABOUT THIS REPORT



Cover Story

무한한 성장을 상징하는 선이 세상으로 뻗어져 나가는 움직임을 담아 ‘DRIVE CHANGE FOR 2030’이라는 LS ELECTRIC의 비전을 표현하였습니다.

보고서 개요

LS ELECTRIC은 2015년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 이해관계자들과 소통하고 있습니다. 이번 보고서는 당사의 여덟 번째 보고서로서 2021년의 경제적, 환경적, 사회적 활동의 경과와 성과에 대해 균형 있고 투명하게 공개하고자 노력하였습니다. 앞으로도 이해관계자들과 소통 하며 지속적으로 성장하고 발전하는 LS ELECTRIC이 되겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 데이터를 기준으로 작성되었으며, 일부 내용의 경우 2022년 상반기 성과를 포함 하였습니다. 정량 성과는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년 자료를 제공하고 있습니다.

보고 작성 기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 부합 방법(Core Option), UN SDGs(지속가능발전목표)를 기준으로 작성 하였습니다. 이와 더불어 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 기반 기후변화 관련 공시 권고안 및 산업별 특성을 고려한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)를 준용 하고 있습니다. 또한 재무성과는 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결 재무제표 기준으로 작성하였습니다.

보고 범위

본 보고서는 중대성 평가를 통해 도출된 주요 정보를 담고 있습니다. 국내 사업장을 중심으로 작성하였으나, 필요한 경우 선별적으로 해외 사업장의 내용을 포함하였습니다.

보고서 검증

LS ELECTRIC은 객관성 및 신뢰성 확보를 위해 독립된 검증기관인 한국 경영인증원으로부터 보고 내용에 대한 제3자 검증을 받았습니다.

보고서 문의

LS ELECTRIC 홈페이지(www.ls-electric.com)에서 누구나 보고서를 열람하실 수 있습니다. 궁금하신 사항이나 의견은 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

주소	경기도 안양시 동안구 엘에스로 127 LS타워
홈페이지	www.ls-electric.com
전화	02-2034-4288

CONTENTS

INTRODUCTION

회장 메시지 04

ABOUT LS ELECTRIC

기업개요 06
 이해관계자 가치사슬 맵 08
 글로벌 비즈니스 09
 사업소개 10
 2021 Highlight 14

ESG MANAGEMENT

지속가능경영 통합 관리 18
 중대성 평가 20
 Management Approach 21

SUSTAINABLE FOCUS AREA : ENVIRONMENTAL

환경경영 25
 배출오염물질 감축 28
 유해물질 관리 28
 기후변화 대응 30

SUSTAINABLE FOCUS AREA : SOCIAL

안전보건경영 35
 정보보호 및 정보보안 39
 인권경영 40
 이해관계자: 임직원 41
 이해관계자: 지역사회 46
 이해관계자: 협력사 47
 이해관계자: 고객 53
 이해관계자: 주주 및 투자자 60

SUSTAINABLE FOCUS AREA : GOVERNANCE

지배구조 62
 통합 리스크 관리 65
 윤리경영 67

APPENDIX

ESG 데이터 71
 GRI Standards Index 75
 SASB Index 77
 TCFD Index 77
 UNGC, 협회가입 및 수상 실적 78
 온실가스 검증의견서 79
 제3자 검증의견서 80

INTERACTIVE 사용자 가이드

LS ELECTRIC 지속가능경영보고서는 Interactive PDF로 제작되었으며, 상단에 위치한 아이콘을 클릭하면 해당 페이지로 이동이 가능하도록 구성하였습니다.

☰ 보고서의 표지 페이지로 이동

☰ 보고서의 목차 페이지로 이동

▶ 직전 페이지로 이동

▶ 이전 페이지로 이동

▶ 다음 페이지로 이동

회장 메시지

존경하는 이해관계자 여러분, 항상 저희 LS ELECTRIC에 대한 깊은 관심과 성원에 감사드리며, 여러분 가정의 건강과 안녕을 진심으로 기원합니다.

4차 산업혁명으로 불리는 디지털 기술의 발전과 COVID-19에 따른 시장 경제의 변화, 미중 무역 분쟁 격화에 따른 글로벌 보호무역주의 등 전 세계적으로 산업의 패러다임이 전환되고 있습니다. 에너지 시장은 Digital Transformation(디지털 변환), Smart Connectivity(스마트 연결) 기반으로 빠르게 변화하고 있으며, 러시아의 우크라이나 침공으로 인한 화석연료 공급 불안정 및 이상 기후에 따라 신재생에너지의 비중 확대가 요구되고 있습니다.

LS ELECTRIC은 에너지 시장의 변화를 선도하고자 'DRIVE CHANGE FOR 2030'이라는 비전 아래 제조기술과 ICT 기술의 융복합, Industry 4.0 솔루션 사업, 스마트 송전망과 배전망 기술 등 디바이스 중심에서 솔루션 플랫폼 중심으로 변화해 '글로벌 스마트에너지 솔루션 기업'으로 거듭나기 위해 최선을 다하겠습니다. 또한 'Sustainable Future with Green Energy Solution'이라는 ESG 경영 비전 아래 친환경 경영, 사회적 책임, 공정하고 투명한 지배구조를 구축하여 ESG 경영을 실현하고, 기업의 미래 가치를 더욱 성장시키도록 하겠습니다.

디지털 기술을 통해 사업을 혁신하겠습니다.

'Electrification'이라는 글로벌 패러다임의 대전환기에서 첨단기술과 디지털 플랫폼 기반의 경쟁 전략을 수립하여 신규 사업모델을 지속적으로 발굴하고, Inorganic 성장을 위해 사내외 벤처 육성 및 블라인드 펀드를 활용한 지분 투자 등 기술과 사업의 생태계를 구축하겠습니다. 또한 전사 기반 운영체계 혁신, Smart Factory 구축 및 MES 고도화, R&D 및 Service의 지속적인 DT化를 추진하겠습니다.

글로벌 사업에 대한 성과를 창출하겠습니다.

팬데믹 장기화 및 우크라이나 전쟁으로 인해 전통적 공급망이 붕괴되는 상황이지만 국제 사회 주요 국가들의 에너지 안보 집중 및 설비 투자 증가 등으로 전력 및 자동화 시장 확대가 예상되고 있습니다. 이런 상황에서 오랜 전력 인프라 운영 노하우와 ICT 경쟁력을 보유하고 있는 당사는 우수한 제품 품질 및 납기 경쟁력을 바탕으로 글로벌 시장에서 크고 작은 성과를 거두고 있습니다. 이와 같은 경쟁력을 지속 발전시켜 2030년에는 글로벌 사업의 비중이 전체 매출의 70% 이상이 되는 명실상부한 글로벌 기업이 되도록 하겠습니다.

지속가능한 기업이 되기 위해 ESG 경영을 강화하도록 하겠습니다.

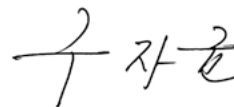
친환경 선도기업으로 도약하기 위해 2040년까지 탄소중립(Net-Zero)을 달성하고자 합니다. 이를 위해 탄소중립 Road map을 수립하고, K-EV100, 고효율 설비 전환, 신재생에너지 사용 등 적극적인 탄소배출 저감 활동을 수행하고, RE100 가입 추진을 통해 글로벌 ESG 경영 환경 속에서 사업적 경쟁력을 강화하겠습니다. 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 협력사의 ESG 경영을 강화할 수 있도록 지원할 예정이며, 내부 임직원의 다양한 의견을 청취하고 불편사항을 개선하여 행복한 근무환경을 조성하도록 하겠습니다. 또한 전문성에 기반한 이사회를 독립적이며 민주적으로 운영하고 있으며 ESG위원회를 신설하여 ESG 경영을 위한 기본 정책 및 전략을 심의/의결하게 하는 등 투명한 지배구조 확립을 위해 최선을 다하겠습니다.

과거 기업의 목적은 이윤 추구였지만, 이제는 경영 성과 창출과 더불어 기업의 이해관계자 모두를 만족시키는 지속가능한 가치 창출이 기업의 최우선의 목적이 되었습니다. LS ELECTRIC은 새로운 기업 가치의 시대에 끊임없는 도전과 혁신으로 이해관계자분들과 함께 더 나은 미래를 만들어 나가겠습니다. 앞으로도 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

LS ELECTRIC 대표이사

회장 구자균




ABOUT LS ELECTRIC

기업개요	06
이해관계자 가치사슬 맵	08
글로벌 비즈니스	09
사업소개	10
2021 Highlight	14

기업개요

1974년 설립된 LS ELECTRIC은 전력·자동차 산업을 바탕으로 성장해왔습니다. 앞으로도 근원적인 변혁을 위한 우리의 비전인 'DRIVE CHANGE FOR 2030'을 기반으로 새로운 성장 시대를 걸어나갈 것이며, 친환경 에너지 솔루션으로 지속가능한 성장을 이끌어 나가겠습니다.

일반현황

회사명	LS ELECTRIC 주식회사
설립연도	1974년 7월 24일
대표이사	구자균 회장, 김동현 대표이사*
본사 소재지	경기도 안양시 동안구 엘에스로 127 LS타워
임직원 수	3,313명
신용등급	회사채 AA-, 기업어음 A1(한국신용평가)

* 김동현 대표이사 선임일: 2022년 3월 28일

조직도*



* 2022년 3월 기준

2021년 요약 재무정보 (연결 기준)



매출

2조 6,683억원

영업이익

1,551억원

자산총계

2조 7,967억원

부채총계

1조 3,233억원

자본총계

1조 4,734억원



기업개요

기업연혁

태동의 시대

전기·자동화 산업을 개척하다

1974-1995

1974. 07	력키포장(주) 설립
1987. 03	금성산전(주)로 상호 변경
1994. 07	금성산전(주) 기업공개
1995. 02	LG산전(주)로 상호 변경
09	금성계전(주), 금성기전(주)와 합병

도전의 시대

전기·자동화 분야 대한민국 리더가 되다

1996-2007

1997. 04	베트남 생산법인 설립
04	(주)LG금속 합병
2000. 06	중국 대련 생산공장 준공
2003. 12	LG그룹에서 계열 분리
2005. 03	LS산전(주)로 사명 변경
09	중국 무석 전력/자동화기기 공장 준공
2007. 02	두바이 판매법인 설립

성장과 혁신의 시대

글로벌 리더로 도약하다

2008-2014

2008. 04	본사 이전(안양 LSE타워)
2009. 10	유럽 판매법인 설립
10	LS메카피온 계열 추가
2010. 02	LS사우타 설립
04	부산사업장 준공
04	금속가공사업부(現 LS메탈) 분할
10	일본 판매법인 설립
2011. 10	HVDC 부산공장 준공
11	포춘코리아 선정 500대 초고속성장기업 수상
2012. 05	청주 EV Relay 공장 준공
12	미국 판매법인 설립
2013. 11	5억 불 수출탑 수상
11	제39회 국가품질대상 수상
2014. 05	제49회 발명의 날 금탑산업훈장 수상

가치관 경영의 시대

스마트에너지의 미래를 열다

2015-2022

2015. 01	가치관 경영 선포
03	R&D캠퍼스 준공
2016. 03	R&D캠퍼스 국내 1호 BEMS 인증 취득
09	R&D캠퍼스 비상전원용ESS 구축 1호 인증
2017. 03	유럽 특허 출원 세계 100대 기업 선정
06	대한민국 최고기업 대상 10년 연속 수상
09	전략물자 유공 산업통상자원부 장관상 수상
2018. 11	'전력수요관리대상' 효율성 향상부문 대상 수상
12	대한민국 기술대상 장관상 수상
12	(미국)파커 하니핀社 ESS 사업부문 인수
2019. 07	국내 최초 SG협회 ESS용 PCS 인증 Edition 3.0 취득
08	세계 최대 규모 서거차도 직류 에너지 자립섬 완공
12	중국 지주회사 설립
2020. 03	LS ELECTRIC(주)로 사명 변경
07	국내 최대규모 94MW 영암태양광발전소 구축
2021. 01	LS ELECTRIC 비전 'DRIVE CHANGE FOR 2030' 발표
03	세계 100대 혁신기업 10년 연속 선정
03	LS ITC, AC&T 계열 추가
09	세계경제포럼(WEF) '등대공장' 선정
2022. 03	미국 MCM Engineering II사 인수
04	EV릴레이사업(現 LSI모빌리티솔루션) 분할

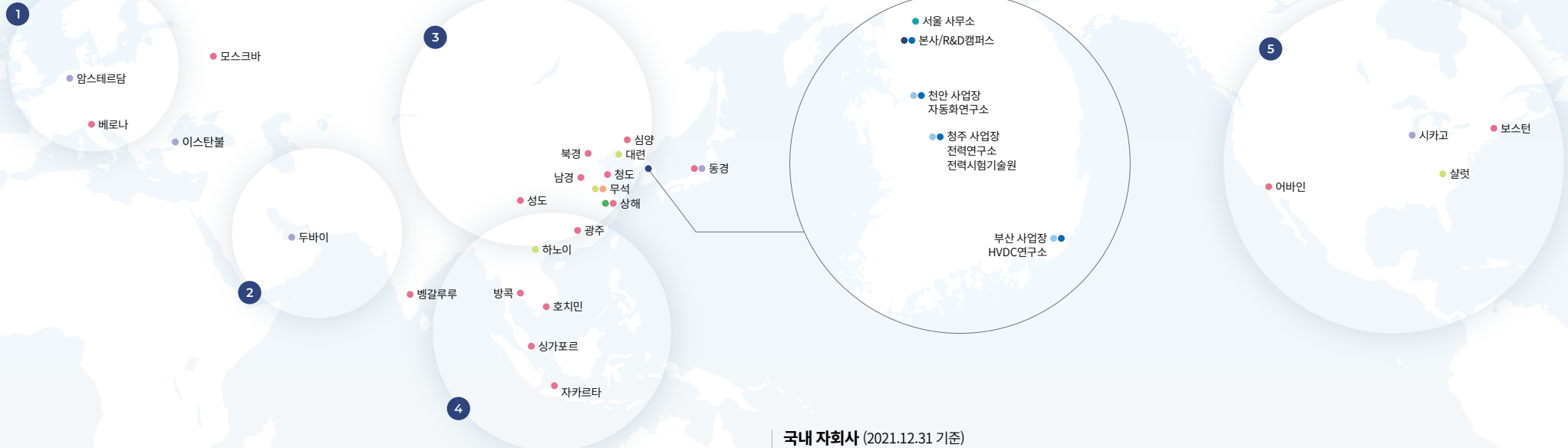
이해관계자 가치사슬 맵

LS ELECTRIC은 경영활동의 모든 과정에서 이해관계자의 목소리에 귀 기울이고, 함께하여 지속가능한 가치를 창출하고 있습니다. 앞으로도 이해관계자들과 지속적으로 성장·발전하기 위해 노력하겠습니다.

	임직원 	지역사회 	협력사 	고객 	주주 및 투자자 
LS ELECTRIC의 노력	임직원이 일과 삶의 조화를 기반으로 삶의 질을 향상시킬 수 있도록 여러 프로그램을 지원합니다.	기업과 지역사회의 동반성장을 위해 기업 역량을 활용하여 사회적 가치창출에 초점을 맞추고 사회공헌 활동을 진행합니다.	현재와 미래를 함께하고 있는 파트너와 지속성장 할 수 있도록 다각도로 노력하며, 동반성장 문화가 확산되고 정착될 수 있도록 지원합니다.	제품의 품질 향상과 신제품 개발 등을 통해 고객의 기대와 믿음을 충족시켜 고객만족을 이끌어낼 수 있도록 최선을 다합니다.	다양한 채널을 통해 소통하며 주주 및 투자자의 기대와 요구사항을 기업의 경영활동에 적극 반영하고 있습니다. 지속적인 소통으로 기업가치 제고를 위해 노력합니다.
유관 부서 및 2021 주요 활동	GHR팀 소통채널 커뮤니케이터, E-Bridge, 설문조사, WeLS, 경영진 대화, 설명회	홍보실 소통채널 지역사회 간담회, 담당자 직접 소통, 경영진 대화, 설문조사	동반성장팀 소통채널 ACE Club, 동반성장 혁신회의, 성과공유회, 동반성장 포털(TOPS), ACE 혁신교류회	시장전략팀, 마케팅팀 소통채널 전시회 및 세미나, 고객 간담회, 특약점 대표자 회의, 고객센터	자금팀 소통채널 NDR, 기업탐방, 홈페이지
2021 성과 (연결 기준)	복리후생비 234 억원	기부금 34 억원	원자재 및 부품 구매* 1조 1,723 억원	광고선전비 77 억원	배당금 및 이자비용 444 억원
	신규채용* 110 명 (사무직 기준)	참여인원 4,511 명 (중복 인원 포함)	금융지원 310 억원	주요 세미나 및 전시회 개최 횟수 18 건	

* 별도 기준

글로벌 비즈니스



국내 자회사 (2021.12.31 기준)

LS메탈 동관 및 STS관량 제조 서울특별시 용산구	LS메카피온 산업용 전자기기 제조 대구광역시 달서구	LS사우타 BAS/IBS, GBS 시스템 판매 경기도 안양시	LSITC IT Total Service 제공 서울특별시 용산구	ACOT system 산업용 통신키 제조 경기도 안양시
---	---	--	--	---

LS ELECTRIC은 글로벌 비즈니스 확대를 위해 해외시장별 중장기 비전을 수립하고, 기존 사업의 진화뿐 아니라 신규 사업의 발굴 및 사업기반 강화를 통해 현지 중심 사업을 전개해 나가고 있습니다.

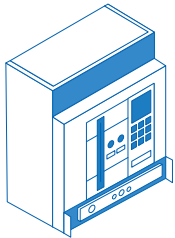
① 유럽	② 중동·서남아시아	③ 중국	④ 동남아시아	⑤ 북미
신재생에너지시장 중심 성장 가속화	현지화 기반 직접영업 강화	전력기기 및 시스템 사업 역량 강화	전략제품 판매 및 Project 발굴 집중	Global Product/Solution 제공 및 중남미 시장 공략

● 본사	안양	● 해외판매법인	암스테르담(네덜란드), 두바이(UAE), 동경(일본), 시카고(미국), 이스탄불(터키)
● 서울사무소	용산	● 해외지사	상해(중국), 북경(중국), 광주(중국), 청도(중국), 남경(중국), 성도(중국), 심양(중국), 동경(일본), 호치민(베트남), 모스크바(러시아), 자카르타(인도네시아), 방콕(태국), 어바인(미국), 싱가포르(싱가포르), 벵갈루루(인도), 베로나(이탈리아), 보스턴(미국)
● 국내사업장	청주, 천안, 부산	● 해외연구소	무석(중국)
● 국내연구소	R&D캠퍼스(안양), 전력연구소(청주), 전력시험기술원(청주), 자동화연구소(천안), HVDC연구소(부산)	● 해외생산법인	무석(중국), 대련(중국), 하노이(베트남), 살럿(미국)

사업소개 | 전력사업부문

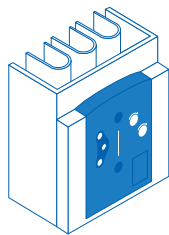
LS ELECTRIC의 전력사업에는 발전소에서 만들어진 전력을 수송가까지 공급하고 전력 계통을 보호하기 위해 사용하는 제품을 생산하는 전력기기 및 시스템 사업이 있습니다. 주요 사업으로 저압기기, 고압기기, 계량기기, 계전·계측기기, 초고압변전설비, 수배전반, 스마트 그리드가 있으며, 주요 고객으로는 한국전력, 특약점, 에너지 다소비기업 등이 있습니다. 태양광 발전시스템을 위한 EPC 사업과 ESS 관련 시스템 구축 EPC 사업 등 스마트 에너지 사업, 철도분야의 전력 및 신호제어 시스템 구축을 위한 철도 시스템 EPC 사업이 있습니다.

전력사업부문의 주요 제품



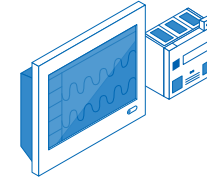
저압기기

기중차단기(ACB), 배선용차단기(MCCB) 등 가정에서 사용되는 TV, 냉장고 등 전자기기에서 모터 등 산업설비까지 전기가 사용되는 모든 곳에서 안전하게 사용 될 수 있도록 최적의 솔루션을 제공합니다.



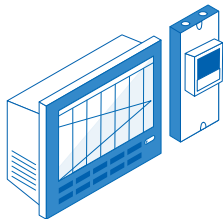
고압기기

고차단 능력을 가진 진공 차단기(VCB)부터 VCB의 핵심 부품인 진공 인터럽터, 고압 전자 접촉기, 한류형 전력퓨즈, 고압 가스부하 개폐기, 배전 자동화용 부하 개폐기 및 고압 개폐기 등 고객 지향형 제품을 제공합니다.



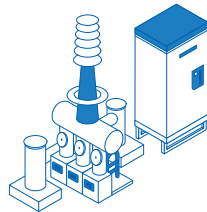
계량기기

LS ELECTRIC의 디지털 전력량계, 최대수요 전력제어기, 원격검침시스템은 사이즈 축소로 공간 활용도를 높이고 다양한 기종 보유로 최적화 설치가 가능합니다. 또한 새로운 기능 추가와 유지 및 보수가 용이하다는 장점을 가지고 있습니다.



계전·계측기기

다기능 디지털 전력보호 감시장치인 GIPAM 시리즈, 디지털 집중표시 제어장치인 GIMAC 시리즈는 전자화 배전반용 디지털 종합 계전, 계측기기로써 다양한 부가기능을 보유하고 있습니다.



초고압변전설비

초고압전력계통에 적용되는 가스절연개폐장치(GIS), 초고압변압기 및 상분리모선(IPB)을 비롯하여 전력설비와 IT기술 간의 융·복합화를 통한 전력설비에 방진단시스템(PDPS)을 생산하고 있습니다.



수배전반

컴팩트 사이즈로 구현된 수배전반은 고차단과 고신뢰성의 특징으로 발·변전 설비에서부터 빌딩 및 아파트까지 광범위하게 적용되고 있습니다. 특히 LS ELECTRIC의 고성능 VCB, ACB, MCCB 등의 전력기기 적용으로 최적의 계통보호와 다양한 기능을 구현하여 고객에게 최고의 솔루션을 제공합니다.

전력사업 2021년 성과(별도 기준)

전체매출 1조 5,423억원 | 내수 1조 505억원 | 수출 4,918억원

사업비중 82% | 해외매출비중 32%

사업소개 | 전력사업부문

스마트 에너지 사업

LS ELECTRIC은 태양광발전, ESS(에너지저장장치), 스마트 그리드, 연료전지, 전기차충전 인프라사업 등 다양한 스마트에너지 분야에서 사업개발, 기자재 공급, EPC(설계, 구매, 공사), O&M(운영, 관리)을 아우르는 토털 솔루션을 제공하고 있습니다. 당사는 빅데이터를 활용한 운영관리 시스템 구축과 신재생 발전사업 개발 및 인수를 통해 스마트 에너지 사업 영역을 확대하고 있습니다. 이를 위해 금융, 제조 기업 등과 전략적 파트너십을 맺고 사업 시너지를 강화해 나가고 있습니다.



영암 태양광 사업

주요 사업 영역

태양광솔루션사업, ESS사업, 스마트 그리드 사업,
연료전지사업, 전기차 충전 인프라 사업 등

주요 제공 솔루션

지능형 스마트 그리드에 필요한 다양한 솔루션,
태양광 전체 시스템을 제공하는 태양광발전 토털 솔루션,
연료전지발전시스템 구축 솔루션 등

스마트 그리드 사업 Case - Microgrid System

Microgrid System은 기존의 전력시스템에서 독립된 분산 전원을 중심으로 소규모 지역에서 에너지를 자체적으로 생산, 저장, 공급하는 새로운 개념의 전력 시스템입니다. LS ELECTRIC은 전력시설이 부족한 도서지역에 저압 직류 배전망을 구축하여 안정적으로 에너지를 공급하고, 에너지 자립도를 향상시킨 직류(DC) 배전망 에너지 자립섬(DC Island) 구축에 성공하였습니다. 에너지 자립섬은 발전원 및 신재생 에너지를 직류 배전망에 직접 연계하고 이를 통해 생산된 고품질의 직류 전원을 직류 수용가에 직접 공급하여 전력 변환 손실 감소 및 에너지 효율 향상을 이끌어 낼 수 있습니다. Microgrid System 착수를 위한 Test Bed를 청주사업장 내 구축하여 사업 진행 시 발생할 수 있는 오류를 사전 분석하고 있습니다. 또한 국내 사업 역량을 기반으로 해외 도서지역 Microgrid System 확장을 위한 해외 사업모델 발굴, 현지 파트너십 구축 등 사업 제안을 위한 준비를 진행하고 있습니다.



서거차도 DC Microgrid System

철도 시스템 EPC 사업

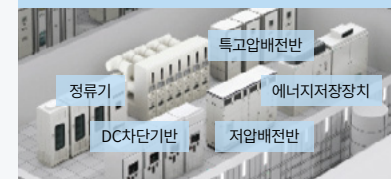
철도 전력 시스템 | LS ELECTRIC은 철도 전력 시스템 분야에서 초고압에서 배전까지의 시스템 구축을 통한 통합 전력 솔루션을 제공하고 있습니다. 철도 전력 시스템은 변전소 및 선로에 공급되는 직류(DC) 또는 교류(AC) 전력 설비가 일괄 공급되어 유지보수가 용이하며, 전기 설비관리 및 운영 서비스도 함께 제공하여 사고 발생 가능성을 최소화합니다.

AC분야



170kV & 72.5kV GIS, 25.8kV E-GIS, 스코트변압기 등
고속철도/광역철도/지하철
전력솔루션

DC분야



특고압반, 정류기용 변압기,
정류기, DC 차단기반,
에너지저장장치 등
경전철/지하철 전력솔루션

SCADA(원방감시제어설비)

IEC 61850 등 최신 표준을 기반, 철도 전분야에 특화된 감시·제어 솔루션

신호시스템 | 신호시스템은 종합적인 열차 신호 및 통신 제어 시스템과 엔지니어링 기술을 적용하여 열차 운행 간격, 열차 진로, 운전 보안 및 정보화 설비를 취급하는 시스템입니다. LS ELECTRIC의 철도신호 핵심제품은 국내외 사업수행을 통해 고객들로부터 검증된 제품이며, 무선통신기반 열차제어 시스템은 국내 최초로 신림 경전철 사업에 적용되어 운행되고 있습니다.

사업소개 | 자동화사업부문

LS ELECTRIC은 PLC, AC Drive 및 자동화시스템 등 산업자동화 및 에너지절약을 위한 기기, 시스템 제품 생산과 산업용 통신기기 제조/판매/서비스, 통신시스템 구축/서비스, 무선 감시 제어 및 열화상 감시 제어 시스템 사업 등의 자동화 사업을 영위하고 있습니다. 주요 사업으로는 PLC, AC Drive(Inverter), 자동화 시스템, 빌딩자동화, 산업용 통신 장비 및 시스템이 있으며, 주요 고객으로는 자동차, 전자, 반도체, Display 등 생산설비업체, IT기업 및 스마트 팩토리 업체, 지자체, 수자원공사, 에너지효율 전문기업 등이 있습니다.

자동화사업부문의 주요 제품

 <p>PLC</p> <p>LS ELECTRIC에서는 초고속 Open Network Solution을 지향하는 신개념의 차세대 PLC XGT 시리즈, 콤팩트한 사이즈와 강력하고 편리한 성능을 구현함은 물론, 통신 네트워크 지원 기능을 대폭 강화하여 사용자 중심의 통합제어를 혁신적으로 실현한 XGB 시리즈를 선보이고 있습니다.</p>	 <p>AC Drive(Inverter)</p> <p>드라이브는 3상 유도전동기의 속도를 제어하는 장치로서 공장 자동화에 있어 핵심 제품이라 할 수 있습니다. 현재 각종 PLANT 설비와 공조 설비에 많은 드라이브가 사용되고 있습니다. 또한 드라이브는 에너지 절약 분야에서도 사용되고 있습니다.</p>	 <p>리니어모터</p> <p>일반형 모터를 축 방향으로 잘라서 펼쳐 놓은 형태를 가진 회전 운동을 직선운동으로 바꿔주는 모터로 출력이 높아 모터 출력의 대부분이 부하를 이송하는데 매우 효과적인 기기입니다.</p>
 <p>Servo/Motion</p> <p>고성능 벡터, 정밀도, 속도 등 사용자 중심의 강력한 기능 및 최적의 사이즈를 갖춘 다양한 제품군을 바탕으로 각 산업현장의 광범위한 어플리케이션에 적합한 최상의 Motion System 솔루션을 제공하고 있으며, 대표적인 제품으로 L7 시리즈와 모션제어기(XMC)가 있습니다.</p>	 <p>감속기</p> <p>모터 샤프트에 연결하여 부하로 감소된 속도와 증가된 토크를 전달하는 기기로 강력한 토크 및 효율 성능과 함께 다양한 산업군에 이용됩니다.</p>	 <p>무빙마그넷(X-Trak)</p> <p>리니어모터와 동일한 구조이나 위아래가 뒤바뀐 형태의 모터로 코일이 아래쪽에 위치하고 위쪽에 마그넷이 위치하여 케이블 없이 움직임이 자유로운 장점이 있습니다.</p>
	 <p>델타로봇</p> <p>3~4축의 관절을 이용하여 수직 또는 수평으로 빠르게 움직이는 로봇의 팔로 공장의 라인에서 제품을 정확하고 빠르게 이동시켜 생산성을 향상시켜 줍니다.</p>	 <p>HMI</p> <p>터치스크린을 통해 사용자가 현장 Line에 있는 각종 생산 장비의 작동 상태를 실시간 모니터링 하고 필요시 바로 조치할 수 있도록 제어하는 기기입니다.</p>

자동화사업 2021년 성과(별도 기준)

전체매출 3,352억원 | 내수 2,501억원 | 수출 851억원

사업비중 18% | 해외매출비중 25%

사업소개 | 자동화사업부문

스마트 팩토리 사업

LS ELECTRIC은 산업 현장의 모든 4M1E* 데이터를 모니터링-분석-최적화-예측하여 생산이 가능한 스마트 팩토리 구축을 위해 운영기술(OT)부터 정보기술(IT)까지 전체 영역에 대해 컨설팅, 시스템 구축, 운영/유지보수를 포함하는 생애 주기 관리 서비스를 제공합니다.

* 4M1E(Man, Machine, Material, Method, Energy)

TECH SQUARE

생애 주기 지원, 한국형 상생협력 스마트 공장 플랫폼



멘토링 서비스

- 수요 기업에 가장 적합한 전문 멘토 파견
- 현장 생산성 향상 지원
- 스마트 공장 로드맵 수립
- 정부 지원 제도 가이드

생애 주기 관리 서비스

- 플랫폼 베이스의 검증된 솔루션(연결/유지/보수를 고려한 솔루션)
 - 유연한 솔루션 고도화/확장, 로드맵 전개
- 주기적인 사후 멘토링 서비스

최적 공급업체 매칭 서비스

- 검증된 공급업체 Pool : 유지/보수까지 고려한 솔루션
- 멘토링 결과에 따른 최적 기업 매칭



OT 영역의 다양한 데이터를 가공/분석할 수 있고, IT영역의 시스템으로 데이터 Service를 제공하기 위한 데이터 관리 솔루션

애플리케이션

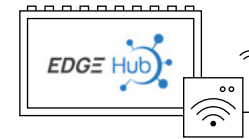
(MES, Database, Cloud...)



레시피, 제어 명령 ↓ ↑ 가공 데이터

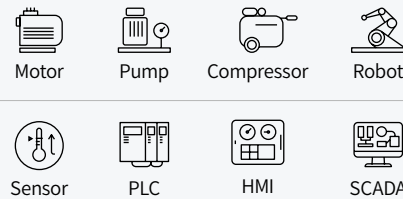
EDGE HUB

- ① 연결 및 데이터 수집
- ② 데이터 가공 및 분석
- ③ 로깅 및 이벤트 처리
- ④ 시각화 및 웹서비스



제어 명령 ↓ ↑ 원시 데이터

현장 디바이스



빠른 연결(Ready to connect)

OT/IT에서 사용되는 다양한 인터페이스를 쉽게 연결

편리한 유지보수(Convenient O&M)

언제, 어디서나 Remote 엔지니어링

쉬운 사용(Easy to use)

비 개발자도 사용 가능한 직관적인 엔지니어링 UI/UX

LS ELECTRIC의 Edge Hub Solution과 SK텔레콤의 Grandview Service를 결합한 '엣지-투-클라우드' 스마트 공장 솔루션을 제공합니다. 솔루션을 통해 생산/품질/비용/납기 준수가 가능하며, 설비에 대한 예지 보전이 가능합니다.

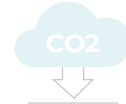
2021 Highlight | LS ELECTRIC의 주요 성과

환경
Environmental

탄소 집약도

1.87 tCO₂eq/억 원

온실가스 감축 실적

18% * 2020년 대비

폐기물 재활용률

84.7%

환경 투자 금액

19.32 억 원사회
Social

산업재해율

0.01%

정보보호부문 투자액

1,434 백만 원

노동조합 가입비율

97.6%

안전교육 이수 시간

61,023 시간

협력사 지원금액

69 억 원

사회공헌 수혜인원

1,471 명지배구조
Governance

사외이사 참석률

97.6%

이사회 개최건수

6 건

윤리경영 위반 제보 처리율

100%

법규 준수 여부 점검 횟수

32 회

2021 Highlight | LS ELECTRIC의 지속가능한 혁신을 위한 노력

신재생에너지 사업 확대

LS ELECTRIC은 태양광, ESS 등 신재생에너지를 기반으로 한 ‘스마트에너지’ 사업 확대를 통해 친환경 경영에 앞장서고자 합니다.

1

EDP Renewable 신재생에너지 사업 업무협약

LS ELECTRIC은 2021년 11월 신재생에너지 분야 글로벌 에너지기업 EDP Renewable과 신재생에너지 개발, 건설, 운영, 솔루션 공급에 대한 업무협약을 체결하였습니다. 양사는 신재생에너지 프로젝트 전 영역에 걸친 포괄적 협력관계를 통해 최근 전 세계적인 이슈로 대두 되고 있는 탄소중립, ESG경영, 신재생에너지 사업에 공동 대응할 계획입니다. 영암의 94MW 대규모 ESS연계 태양광발전소를 통해 검증된 LS ELECTRIC의 설계 및 시공 역량과 EDP Renewable의 사업개발 경험이 시너지 효과를 낼 것으로 기대되며, 이번 업무협약을 통해 당사는 국내 재생에너지 분야 사업 경쟁력을 강화하고 글로벌 시장에서도 점유율을 확대해 나가고자 합니다.



2

신안 비금주민태양광 발전사업 EPC 수주

LS ELECTRIC은 2021년 12월 전남 신안군 비금도 내 74만 평의 염전 지역(약 244만 m²)에 태양광 발전 EPC를 수주하였습니다. 비금주민태양광발전소의 설비용량은 200MW로 전국 최대 규모이며, 당사는 해당 발전소에 기존 태양광 모듈보다 5% 이상 효율이 높은 양면형 모듈을 설치할 계획입니다. 이를 통해 연간 27만 MWh의 전력이 생산 가능하며, 이는 신안군 전체 2만 2천 여 가구가 약 3년 5개월 간 사용할 수 있는 전력량입니다. 또한 약 124,000톤의 국가 온실가스 저감 효과가 있을 것으로 예상됩니다. 이와 같은 신재생 에너지 발전 사업을 통해 당사는 국가 에너지 수급 안정에 기여하며, 지역주민 개발 이익 공유로 사회적, 경제적 가치 공유를 실현할 수 있게 되었습니다.



응·복합 스마트 솔루션 선도

LS ELECTRIC은 환경과 사회를 생각하는 스마트 기술을 선도하기 위해 디지털 역량을 통한 친환경 사업을 강화하고 있습니다.

3

국내기업 최초 완성차 자동화 라인 구축

LS ELECTRIC은 2021년 9월 현대자동차 캐스퍼가 생산되는 광주글로벌모터스(GGM) 공장에 전체 공정 라인의 두뇌 역할을 하는 PLC, 공정에 동작 지시 및 확인하는 HMI, 실제 공정에서 모터 속도를 제어해 동작 시키는 서보·인버터 등 자동차 공정의 핵심 자동화 솔루션을 제공하였습니다. 국내 자동차 기업들은 최초 공장 구축 당시부터 사용된 해외 기업 제품들을 주로 채용해 왔으며, 국내 기업이 차체, 도장, 의장 공장에 적용되는 자동화 제품을 제공하는 것은 당사의 사례가 최초입니다. 특히 해외 메이저 자동차 기업들은 그동안 고유의 산업용 통신기술(Ethernet)을 통해 자사 제품에 대한 의존성을 높여온 바 있습니다. 이에 당사 역시 2017년 통신기술 라피넷(RAPInet)을 개발, 이를 GGM 라인에 도입해 성능을 검증받은 만큼 향후 자동차 라인 자동화 사업을 강화할 예정입니다.



4

청주 스마트공장, 2021년 ‘세계등대공장’으로 선정

2021년 10월, LS ELECTRIC 청주 스마트공장이 글로벌 제조산업 미래를 선도할 2021년 ‘세계등대공장’으로 선정되었습니다. 세계경제포럼(WEF)은 2018년부터 전 세계 공장들을 대상으로 4차 산업혁명을 견인할 핵심기술을 활용하여 제조업의 미래를 이끌어 갈 수 있는 공장을 ‘등대공장(Lighthouse Factory)’으로 선정하고 있습니다. LS ELECTRIC 청주 스마트공장은 다품종 대량 생산이 가능한 IoT 기반의 자동 설비 모델 변경 시스템이 활용되고 있습니다. 아울러 자율주행 가능한 사내 물류 로봇, AI 기반 실시간 자동 용접 시스템, 머신러닝 기반의 소음 진동 검사 시스템 등 스마트공장 핵심 기술이 대거 적용되었습니다. 협력사와 원부자재, 생산, 품질 등 데이터를 실시간으로 공유하는 빅데이터 분석 서비스 또한 활용하고 있습니다.



2021 Highlight | LS ELECTRIC의 지속가능한 혁신을 위한 노력

끊임없는 혁신과 개발

‘상생’과 ‘반부패’를 통한 경영 투명성 제고

5

‘글로벌 100대 혁신기업’ 10년 연속 선정

2021년 3월, 세계적 학술정보서비스 업체인 클래리베이트(Clarivate)가 주관하는 ‘글로벌 100대 혁신 기업’에 LS ELECTRIC이 10년 연속 선정되어 IP(지식재산권) 분야 글로벌 경쟁력을 확인했습니다. 클래리베이트는 글로벌 선도 기업들을 대상으로 특허 출원과 발명 활동을 분석·평가해 2012년부터 매년 ‘글로벌 100대 혁신기업’을 선정하고 있습니다. 당사는 스마트 전력 송·변전과 스마트 팩토리 분야 등에 연구개발 투자를 진행해왔고, 최근 5년간 국내 1천 962건, 해외 2천 552건에 달하는 특허를 출원한 바 있습니다. 당사는 에너지 패러다임의 전환에 대비하여 ICT 융·복합 기술에 기반한 다양한 솔루션 제안을 위해 노력해 왔습니다. 앞으로도 끊임없는 연구 개발을 통해 스마트 에너지 분야의 기술 혁신을 이뤄낼 것 입니다.



6

2021 기술사업화 유공자 포상 기술나눔부문 수상

LS ELECTRIC은 2021년 11월 산업통상자원부의 기술사업화 유공자 정부 포상에서 기술나눔 부문(단체) 장관상을 수상하였습니다. 당사는 2015년부터 전력분야 우수기술을 중소·중견 기업에 무상으로 개방하여 기술경쟁력을 제고하고 비즈니스 창출을 돕기 위해 기술나눔을 실시하고 있습니다. 당사는 그룹 경영 철학인 ‘LS Partnership’을 바탕으로 평소 중소 협력사를 소중한 파트너로 인식할 뿐 아니라, 상호 도움을 주고 함께 성과를 나누는 동반성장 관계를 구축해 나가기 위해 노력하고 있으며, 그 외에도 다양한 프로그램을 통해 지원하고 있습니다. 2021년 말 누적 기준 총 793건의 기술을 제공하고, 162건의 기술을 무상 이전 하였습니다.



7

UNGC한국협회 어워드 반부패 우수기업 수상

2021년 3월, LS ELECTRIC이 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 한국 협회와 한국사회책임투자포럼에서 주최한 ‘기업 청렴성 소사이 어티(BIS, Business Integrity Society) 서밋 2021’에서 반부패 우수기업으로 선정되었습니다. 반부패 우수 기업은 UNGC가 추구 하는 공정하고 투명한 비즈니스 환경 구축과 사회적 책임 확산을 위해 노력한 기업을 대상으로 선정합니다. 2015년, LS ELECTRIC은 UNGC 10대 원칙 준수·실천, UN SDGs 이행 촉진, UN 가치 지지를 위해 UNGC에 가입하였습니다. 앞으로도 UNGC 10대 원칙을 기업 운영과 경영전략에 내재화하여 ESG 경영을 실천하도록 노력하겠습니다.



ESG MANAGEMENT

지속가능경영 통합 관리	18
중대성 평가	20
Management Approach	21

지속가능경영 통합 관리

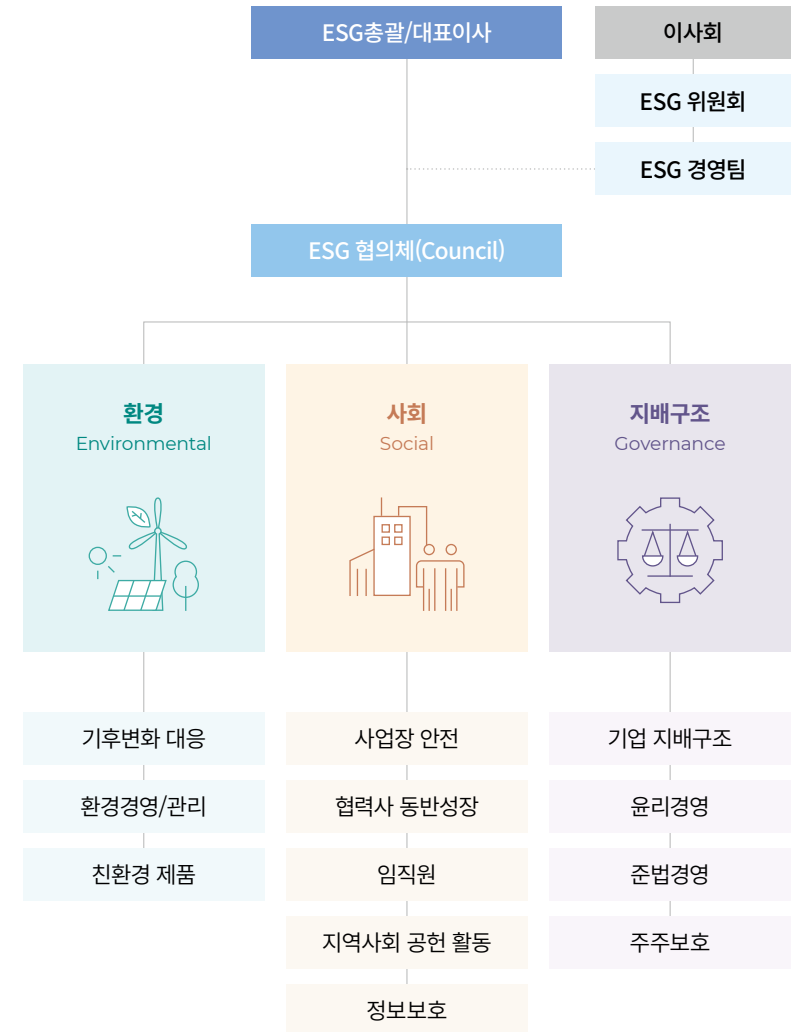
지속가능경영 기본 방향

LS ELECTRIC은 ESG 이념을 확산하고 구성원의 적극적인 참여를 통해 ESG 경영 전략을 수립하고자 ‘Sustainable Future with Green Energy Solution’이라는 ESG 경영비전을 수립하였습니다. 탄소중립 실현을 위한 친환경경영, 안전하고 행복한 근무환경 조성, 윤리적이고 투명한 책임 경영을 바탕으로 달성 가능한 구체적인 추진 목표를 설정하고 지속가능경영보고서를 통해 추진활동과 이행성과를 이해관계자에게 공개할 예정입니다. 당사는 ESG 경영을 글로벌 수준으로 강화하기 위해 2021년 이사회 산하에 ESG위원회를 구성하여 ESG와 관련한 기본 정책 및 전략을 심의/의결하도록 하고 있습니다.

LS ELECTRIC ESG 전략체계



지속가능경영 추진 체계 및 협의체



지속가능경영 통합 관리

LS ELECTRIC은 ESG 경영 확산 및 내재화를 위해 지속가능경영 기본 로드맵을 수립하였습니다. 당사는 지속가능경영 기본 방향과 함께 ESG 경영 확산, 친환경 기업 이미지 제고, 안전하고 행복한 근무환경 조성, 투명한 지배구조 확립이라는 4대 전략방향에 맞추어 핵심과제를 선정하였으며 로드맵에 따라 지속가능경영을 추진해나갈 예정입니다.

지속가능경영 기본 로드맵



* 폐기물 매립 제로(ZWTL, Zero Waste to Landfill) : 사업장에서 발생하는 총 폐기물 중 재활용이 불가능한 폐기물을 제외한 재활용률이 우수한 사업장에 등급 부여(플래티넘, 골드, 실버)

중대성 평가

LS ELECTRIC은 임직원, 지역사회, 협력사, 고객, 주주 및 투자자 등 기업을 둘러싼 다양한 내·외부 이해관계자를 대상으로 중대성 평가를 실시하였습니다. 당사의 지속가능경영에 영향을 미치는 핵심 이슈를 도출하기 위해 지속가능경영과 관련된 이슈 풀을 구성하였습니다. 사회적 관심도와 비즈니스 영향도를 기준으로 중대성 평가를 실시하여 10개의 핵심 이슈를 도출하였습니다.

STEP 1 이슈 풀 구성

글로벌 지속가능 경영 표준(GRI Standards, SASB, TCFD, MSCI, ISO 26000, UNGC, SDGs) 및 동종업계 주요 이슈, ESG 동향과 미디어 리서치 등에 대한 대내외 환경 분석을 통해 27개 지속가능경영 이슈 풀을 구성하였습니다.

STEP 2 중대성 평가 실시

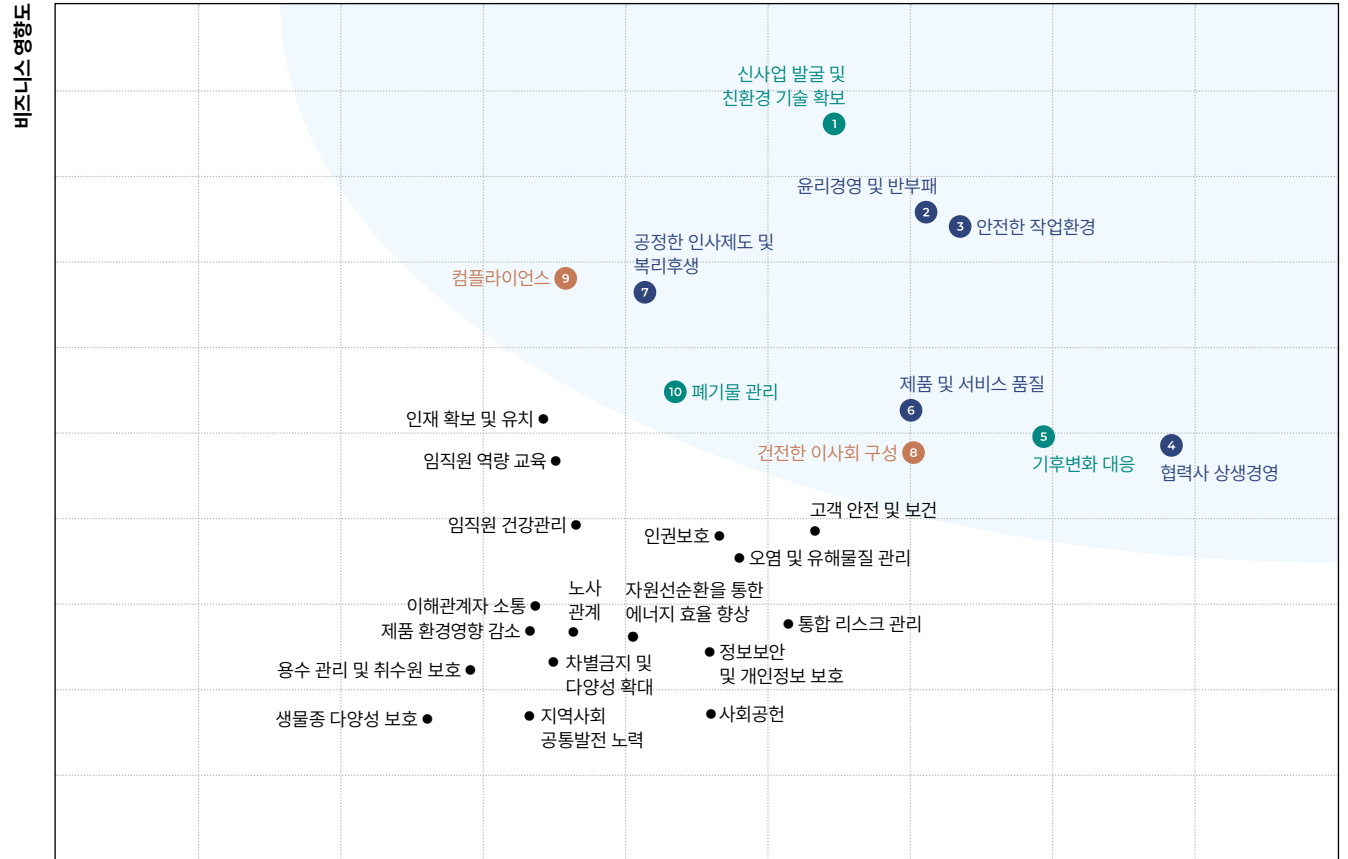
1 사회적 관심도 분석

국제표준 분석	국제 표준 7개 분석 (GRI Standards, SASB, TCFD, MSCI, ISO 26000, UNGC, SDGs)
동종산업 벤치마킹	동종업계 5개 사 분석
미디어 분석	기사 총 1,707건 분석 (주가, 인사 등의 기사 제외)
외부 이해관계자 설문조사	고객, 협력사, 공공기관, 학계 등 외부 이해관계자 대상 이슈별 관심도 설문조사 실시 (2022.06.20~06.23)

2 비즈니스 영향도 분석

CEO 메시지	CEO 메시지 내 언급된 주요 이슈 분석
이사회 안건	이사회에 보고, 승인, 언급된 주요 이슈 분석
내부 이해관계자 설문조사	임직원 대상 이슈별 중요도 설문조사 실시 (2022.06.20~06.23)

STEP 3 핵심 이슈 도출



사회적 관심도

Management Approach

주요 이슈	이슈의 중요성	LS ELECTRIC의 관리 전략	2021 Performance Indicators	2021 주요 활동	중장기 목표	보고 페이지
RANK 1. 신사업 발굴 및 친환경 기술 확보	<ul style="list-style-type: none"> 신재생에너지 확대는 세계 각국의 기후변화 대응을 위한 노력 중 가장 중요한 정책수단으로 인식되고 있음 전 세계 에너지 기업들에 에너지 효율 향상 및 재생에너지 확대를 위한 노력이 요구됨 4차 산업혁명 시대를 맞아 전통적인 전력, 자동화 사업 분야에도 ICT 기술, DT(Digital Transformation) 역량을 활용한 새로운 혁신 모델로의 변화가 요구되고 있음 	<ul style="list-style-type: none"> 발전부터 최종 수용가에 이르기까지 전력에너지 효율 증대 및 전력품질 보상 등 다양한 분야에 응용 가능한 전기에너지저장시스템(ESS)을 주축으로 신사업 발굴 및 적용 추진 국내 안양, 청주, 천안, 부산 4개 지역에 특화된 연구소에서 글로벌 사업 확대와 친환경 시장 선도를 위한 제품을 개발하고 있음. 또한 전력시험기술원 (PT&T)*의 엄격한 성능 테스트를 통해 친환경 기술 개발 역량 제고 IoT 및 Digital 기술을 융합하여 측정 및 관리를 강화한 스마트 배전반 솔루션, 전력설비의 생애주기 동안 토탈 케어 서비스를 제공하는 자산관리 솔루션 (Asset Management), 태양광 발전량 예측 및 가상발전소(VPP, Virtual Power Plant) 사업 등을 수행하고 있음 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 제품 개발 투자 금액: 76억 원 	<ul style="list-style-type: none"> 태양광, ESS 등 신재생에너지를 기반으로 한 사업 확대 IoT 및 Digital 기술을 융합한 자동화 솔루션으로 국내 기업 최초 완성차 자동화 라인 구축 고효율 인장 인버터, 친환경 식물유 변압기, 절연제로 Dry air를 활용한 절연개폐기 등 친환경 제품 개발 	<ul style="list-style-type: none"> 태양광 등 신재생에너지 신사업 발굴 및 적용 	15, 25-27
RANK 2. 윤리경영 및 반부패	<ul style="list-style-type: none"> 기업경영환경이 예측 불가능해짐에 따라 윤리경영의 중요성이 부각되고 있음 기업의 부정부패는 기업의 명성과 고객 충성도에 부정적 영향을 미치고, 더 나아가 기업의 존폐에 영향을 미치기도 함 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리 교육 콘텐츠 및 리스크 관리 체계 고도화를 통한 임직원의 윤리의식 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 윤리방침 및 행동강령 위반 제보 건수: 16건(처리율 100%) 임직원 윤리경영실천교육 이수 인원수: 2,194명 윤리규범 유형 및 사례 조치 건수 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리위원회 및 윤리위원회 사무국 운영 윤리규범 및 실천지침 제정 제보시스템 운영 윤리경영 설문조사 실시 윤리경영 실천교육 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리준법 교육 고도화 계획 수립, 콘텐츠 제작 및 공유 반부패를 위한 사례 기반 콘텐츠 기획, 제작 및 공유 	67-69
RANK 3. 안전한 작업환경	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해처벌법 발효에 따라 중대산업재해에 대한 기업의 책임이 강화되었음 중대재해처벌법이 규정한 안전 및 보건 확보 의무를 이행하기 위한 노력이 요구됨 	<ul style="list-style-type: none"> 전사 차원의 안전보건관리체계를 강화하고, 안전문화 정착을 위한 다양한 활동 추진 안전환경책임자(CSEO) 및 안전보건 최고 의사결정 기구인 중대재해예방위원회를 직속 산하에 두어 정기 및 수시 회의 진행 	<ul style="list-style-type: none"> 산업재해율: 0.01% 근로손실일수: 47일 안전보건관리책임자 및 조직책임자 대상 안전보건 목표 평가 결과 사업장 위험성평가 준수율 사업장 안전교육 이행 건수 	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영 추진체계 개편 사업장 안전점검 실시 안전교육 실시 작업환경 개선 활동 진행 	<ul style="list-style-type: none"> 안전사고 대비한 교육 및 훈련 강화를 위한 사례 기반 콘텐츠 제작 산업재해 재발 방지를 위한 사고 조사 분석 방안과 절차 수립 및 제·개정 모니터링 및 고도화 	35-38

* 전력시험기술원(PT&T): LS ELECTRIC에서 운영하고 있는 2,000MVA 단락 및 고압 시험 시설을 갖춘 민간 독립 시험 기관

Management Approach

주요 이슈	이슈의 중요성	LS ELECTRIC의 관리 전략	2021 Performance Indicators	2021 주요 활동	중장기 목표	보고 페이지
RANK 4. 협력사 상생경영 	<ul style="list-style-type: none"> 기업의 지속가능한 성장을 위해 공급망 전체의 지속가능성을 향상하는 것이 필수적임 책임있는 공급망 관리 체계 및 프로세스 구축과 더불어 협력사의 지속가능경영 역량 강화 지원을 위한 활동이 요구됨 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사의 ESG 관리 체계 고도화 및 정착을 위하여 협력사 평가 기준에 ESG 항목 추가 예정 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 금융지원 금액 : 310억 원 협력사 상생결제시스템 성과 : 총 820개 1~3차 협력사가 약 8,777억 원의 상생결제 금액 창출 협력사·특약점 윤리경영 설문조사 결과 <ul style="list-style-type: none"> - 협력업체 : 4.18점 - 특약점 : 4.13점 협력사 대상 ESG 평가 결과 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 및 법 준수 활동 실시 (공정거래실시, 협력사 선정/평가) 협력사 경쟁력 강화 (ACE Club, 금융지원 등) 동반성장 문화 확산 (협약체결, 상생결제시스템, 소통활동) 	<ul style="list-style-type: none"> 일부 협력사(ACE Club) 평가 항목 검토 및 평가 ESG 평가 모니터링 및 협력사 확산 	47-52
RANK 5. 기후변화 대응  	<ul style="list-style-type: none"> 21세기 기후변화 가속화는 국제 사회에 광범위한 파급효과를 미칠 것으로 예상되며, 기업의 경영활동에도 중대한 위험요인으로 작용하고 있음 	<ul style="list-style-type: none"> 고효율 설비 교체를 통한 설비 효율 개선, LNG 사용 냉난방기기의 전기식 설비로 전환 추진 온실가스 배출 저감을 위한 법인 차량 전기차 전환 REC 구매, 신재생에너지 PPA 등을 통한 친환경 전력 전환 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출량 : 35,084.5tCO₂eq 2040 탄소중립 이행 현황 K-EV100 이행 현황 친환경 전력 전환 현황 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출 관리 Net Zero 추진 K-EV100 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 중장기 감축 목표 및 방안 수립 감축 실적 관리 및 모니터링 	30-33
RANK 6. 제품 및 서비스 품질 	<ul style="list-style-type: none"> 급격한 시장 변화 흐름 속에서 고객의 니즈를 민첩하게 파악하고 대응하는 역량이 요구됨 기술응용 및 연구개발에 기반한 제품 및 서비스의 품질 유지와 향상은 고객만족을 통한 기업의 경쟁력 강화에 기여함 	<ul style="list-style-type: none"> 고객 만족 체계를 정비하고 고객의 불만에 발빠르게 대응하여 고객 만족도 제고에 기여 	<ul style="list-style-type: none"> 2021년 고객만족도조사 결과 <ul style="list-style-type: none"> - 제품/가격 : 74.6점 - 유통/서비스 : 74.7점 - 판매촉진 : 74.2점 Q-post 실시 건수 VOC 처리율 	<ul style="list-style-type: none"> 품질경영시스템 & 품질정보 관리 시스템 운영 전력시험기술원 운영 Q-post 활동 외 기타 고객 만족 활동 진행 	<ul style="list-style-type: none"> 고객만족도 제고를 위한 피드백 반영 및 Tracking 체계 설계 및 실행 Tracking 체계 고도화 	53-59
RANK 7. 공정한 인사제도 및 복리후생 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원의 근무 만족도와 소속감은 조직성과에 긍정적 영향을 미치며, 인재중심 경영과 일하기 좋은 근무환경 조성은 지속가능경영의 핵심 가치로 여겨지고 있음 	<ul style="list-style-type: none"> 직급 간 원활한 소통과 편안한 조직문화 정착을 위한 수평적 조직체계의로의 재편 	<ul style="list-style-type: none"> 복리후생비용 복리후생제도 운영 항목 및 연도별 실적 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 평가 및 성과관리 제도 실시 임직원 역량강화 교육 제공 복리후생제도 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 최소 연 1회 임직원 만족도 설문 및 모니터링 실시 	41-45

Management Approach

주요 이슈	이슈의 중요성	LS ELECTRIC의 관리 전략	2021 Performance Indicators	2021 주요 활동	중장기 목표	보고 페이지
RANK 8. 건전한 이사회 구성 	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능경영 실현을 위해 기업경영자가 이해관계자, 특히 주주의 이익을 위해 역할을 다할 수 있도록 감시 통제하는 체계가 필수적임 	<ul style="list-style-type: none"> 이해관계자의 이익을 실현하고 보호하기 위한 투명한 공시와 적법한 절차에 대한 감시체계 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> ESG와 연계한 사내 임원 평가 KPI 및 평가 결과 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 구성 및 운영 사외이사 자격/직무수행 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 감사위원회 평가체계 설계 및 평가 가이드라인 수립 가이드라인 고도화 	62-64
RANK 9. 컴플라이언스 	<ul style="list-style-type: none"> 준법감시체계 강화에 대한 사회적 요구 증대 공정거래, 부패방지, 상생협력, 고용노동 등 광범위한 분야에서 법률 미준수로 인해 발생 가능한 법적 리스크 대비 필요 	<ul style="list-style-type: none"> 준법리스크관리를 포함한 통합리스크관리체계를 구축하여 당사 대내외에서 발생할 수 있는 법적 리스크를 선제적으로 대응 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 준법교육 이수 인원 및 시간 <ul style="list-style-type: none"> - 준법교육 및 준수 여부 점검: 32회 - 제정 및 개정 법률 등 사내 정보 공유활동: 16회 법률 서비스 진행 성과: 689건 	<ul style="list-style-type: none"> 준법지원인 제도 도입 공정거래 자율준수 활동 실시 임직원 자율 점검 활동 실시 준법교육 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 준법지원인 제도 고도화 준법교육 및 준법 리스크 관리 고도화를 위한 사례 기반 콘텐츠 제작 및 공유 	69
RANK 10. 폐기물 관리  	<ul style="list-style-type: none"> 기업의 지속가능경영 확대에 따라 기존의 '(자원)채취-(대량)생산-소비-폐기'의 선형적 경제 구조를 벗어나 각 단계마다 '관리'와 '재생'을 통해 자원을 재활용하는 순환경제의 중요성이 부각되고 있음 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 원료 및 재생 원료 사용 확대를 통한 제품 재활용률 개선 폐기물 매립 제로(ZWTL) 인증 취득 검토 	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 재활용률: 84.7% 폐기물 처리량: 562톤 폐기물 매립 제로(ZWTL) 인증 취득 	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 처리 업체 평가 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 매립 제로(ZWTL) 인증 취득 검토 및 인증 정기적 모니터링 실시 및 유지, 관리 	29

SUSTAINABLE FOCUS AREA: ENVIRONMENTAL

환경경영	25
배출오염물질 감축	28
유해물질 관리	28
기후변화 대응	30

환경경영

환경경영 추진체계

환경경영 비전 및 전략

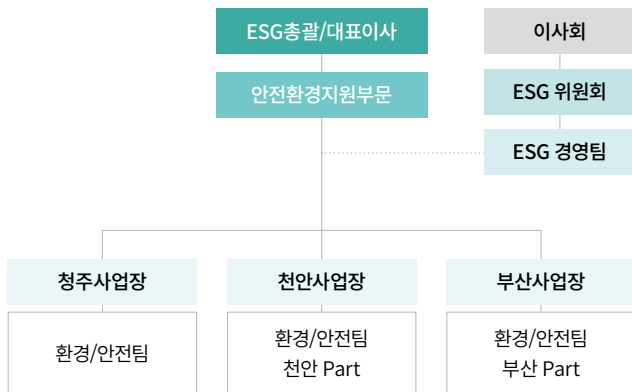
LS ELECTRIC은 기업과 사회가 함께 지속가능한 성장을 하기 위해 국내외 환경 규제 및 글로벌 기준을 준수하고, ESH* 역량을 바탕으로 탁월한 성과를 냄으로써 Global ESH Company로 도약하고자 합니다.

* ESH : Environment, Safety, Health

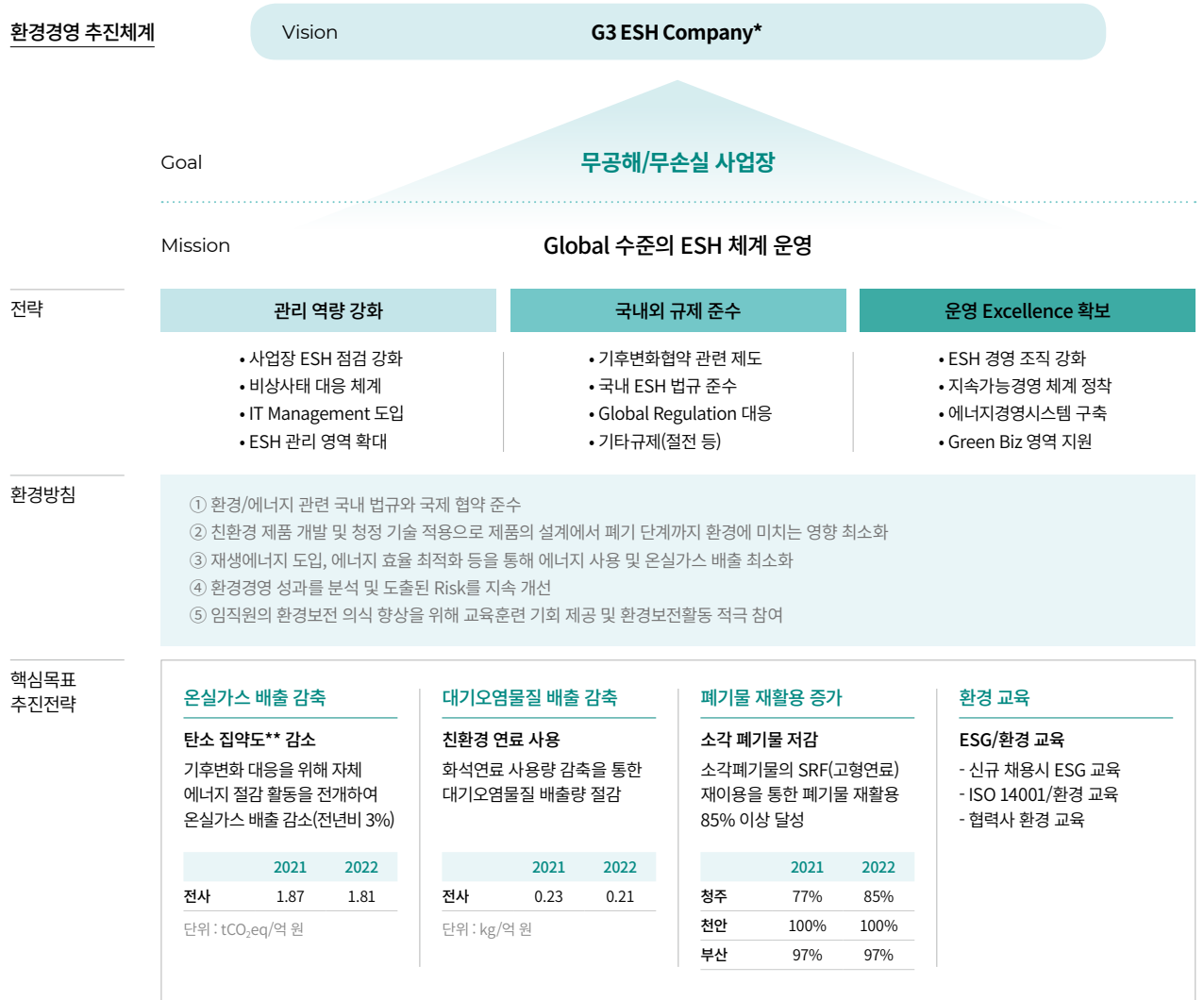
환경경영 조직

LS ELECTRIC은 ESG 경영 체제에 맞춰 조직을 구성하였으며, 환경경영의 중요성에 대한 경영진의 인식제고와 전사수준 관리·감독을 위하여 별도 회의체를 운영하고 있습니다. 환경경영회의체는 발생할 수 있는 중대 환경영향을 파악하여 운영 전략을 공유하고 개선하기 위한 사업장의 사 결정 기구입니다. 회의체를 통하여 도출된 중대환경영향 사항은 안전환경부문장 및 대표이사에게 보고하고 있으며, 도출된 리스크에 대해서는 즉시 대응하는 것을 원칙으로 하고 있습니다.

환경경영 추진 조직도



환경경영 추진체계



* G3 ESH Company : Green, Great, Global ESH Company

** 탄소 집약도 : 온실가스 배출량/매출액(별도기준)

환경경영

환경경영 추진체계

ESH 통합관리 시스템 구축

기존 사업 및 개별 사업장의 특성에 따른 각각의 기준을 제·개정하였고, 전사적 관점에서 통합 관리하기 위한 ESH 통합관리 시스템을 구축 중에 있습니다. PDCA Cycle에 맞춰 사전 계획, 이행, 점검, 보완 절차에 따라 R&R을 정립하고 환경안전보건 업무를 철저히 수행하여, 미흡한 사항에 대해서는 개선할 수 있도록 활용할 예정입니다. 또한 사용자 기반의 메뉴 구성으로 실제 사용자가 환경안전보건 활동을 적극적으로 수행할 수 있도록 유도하며, 소통채널을 확보할 수 있도록 구성하여 환경안전보건 관련 사고를 예방하는 등 사전 관리체계를 강화하겠습니다.

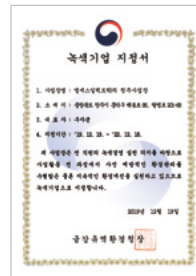
환경경영시스템

환경경영 인증 획득

LS ELECTRIC은 환경에 미치는 영향을 파악하고 이해관계자의 요구사항에 대응하기 위해 ISO 14001 인증을 취득하였습니다. 환경방침 및 목표를 수립하고 자원 관리 및 운영, 성과 평가, 개선 활동을 실행하고 있으며 매년 내외부 심사를 통해 운영 효율성을 검증하고 있습니다. 또한 매년 녹색 경영 목표를 수립하고 친환경 제품개발, 오염물질배출량저감, 자원순환 등의 활동을 통해 사업활동에 발생하는 오염물질을 줄이고 있으며 국내 3개 사업장 모두 환경부로부터 녹색기업으로 인증을 받아 지속적인 환경경영을 실시하고 있습니다.



경영인증서(ISO 14001)



녹색기업 지정서

환경경영 인증 현황

구분	청주	천안	부산
ISO 14001		2020.06.25 ~ 2023.06.24	
녹색기업(환경부 인증)	2019.12.19 ~ 2022.12.18	2020.08.08 ~ 2023.08.07	2021.02.24 ~ 2024.02.23

환경영향분석

LS ELECTRIC은 환경영향 분석을 통한 친환경 원자재 도입 및 제품 친환경성 관리 체계를 구축하고 있습니다. 특히 화학물질관리법, EU REACH*, 유해물질 제한지침(RoHS)**, CPSIA***, 분쟁광물정책 등을 모니터링합니다. 또한 사내 규칙에 근거하여 사업장 생산활동, 제품 및 서비스로 인해 환경에 미치는 직·간접적인 환경영향을 분석하고 평가하여 환경오염으로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

* EU REACH: 유럽의 화학물질 등록, 평가, 허가, 제한에 관한 법률

** RoHS: 유해물질 제한지침, 전기·전자제품 생산에 있어 납, 카드뮴 등 10개의 특정 유해물질 사용을 제한하는 규정

*** CPSIA: 미국 소비자 제품안전개선법

환경영향 분석을 통한 친환경 공급망

구분	내용
Level 1 (사용금지물질)	인체, 환경에 유해하다고 판단되어, 지역 및 국가 단위에서 현재 법률로 제품 내에 사용을 금지하는 물질로서, LS ELECTRIC과 거래하는 모든 품목에 사용을 금지하고 있음
Level 2 (절감물질)	인체, 환경에 유해하다고 의심되는 물질 및 국내법 규제대상인 물질로서 현 시점에서는 사용을 금지하고 있지 않으나, 단계적으로 사용금지 계획 예정인 물질

환경경영

환경 문화 확산

환경 교육

LS ELECTRIC은 사업장 및 협력업체 임직원을 대상으로 환경 교육을 실시하고 있습니다. 신규 입사자 채용 시 ESG 경영 전략 및 체계의 일환으로 환경 방침 관련 교육을 실시하며, 임직원을 대상으로도 환경경영 전반에 대한 교육을 실시합니다. 특히 화학물질 및 환경오염물질 배출 시설 담당자를 대상으로 관련 교육을 통해 그 중요성을 더욱 강조합니다. 또한 환경기술인 교육 및 내부 감사원 양성 교육 등을 통하여 사업장 내 환경관리자의 역량 강화에 힘쓰고 있습니다.

주요 환경교육 실시 내역

구분	주요 내용	대상	교육 성과	
			인원	교육시간
채용 시 교육	<ul style="list-style-type: none"> •환경방침 •ESG 경영 전략 및 체계 •사업장 운영 	신규 입사자	57명	57시간
환경 기술인 교육	<ul style="list-style-type: none"> •환경 기술인 법정교육 •환경방침 및 목표 •환경관련 법규 및 제도 •환경 비상사태 대응 훈련 	환경 기술인	1명	28시간
환경 관련 기술 교육	<ul style="list-style-type: none"> •화학물질 취급시설 •화학물질관리 •폐기물/오염물질 배출시설 	실무 담당자	5명	10시간
내부 감사원 양성 교육	<ul style="list-style-type: none"> •ISO 14001 요건 교육 •환경 관련 법규 교육 •내부심사 실습 평가 	부서별 환경안전 담당자	61명	488시간

환경 투자

LS ELECTRIC은 기업의 생산 활동으로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 투자를 지속합니다. 2021년에는 친환경 절연제 사용 GIS 개발, 원자재 투입 절감, 에너지 효율 향상을 위한 친환경 제품 개발 및 공정 개선 등에 투자하였습니다.

환경 투자 현황 및 계획

2021 투자 금액 19.32억 원

2022 투자 금액(계획) 36.17억 원

환경 점검 활동

ESH 정보 교류회 운영 | 강화되는 환경·안전 법규 및 제도와 그 밖의 이슈에 대해 사업장 환경·안전 담당자와 반기마다 ESH 정보 교류회를 실시하고 있습니다. 교류회에서 도출된 사항은 법규 리스크 제거 및 환경 경영 실현을 위해 사업장별로 즉시 대응하고 있습니다.

협력사 ESH 역량 강화 지원 | 협력사의 환경, 화학물질 업무 역량 강화를 통한 자체 환경관리 준수를 도모하고자 관련 기술을 지원하고 있습니다. 협력사 환경담당자를 대상으로 법규 내용 교육을 진행하고, 현장 방문을 통해 법적 서류 구비 상태를 점검하고 있습니다. 또한 현장 관리 시 주요 리스크에 대한 개선사항 등을 제안하고 있습니다.

중소기업 환경 배출업소 기술지원 제도 | LS ELECTRIC은 지방환경청과 연계하여 소규모 배출시설을 운영하는 중소기업을 대상으로 '환경 배출업소 기술지원 제도'에 참여하고 있습니다. 오염물질 배출 및 위험도에 따라 인허가 사항을 중점 검토한 후 현장을 방문하여 업체의 특성을 고려하여 오염물질 처리방법 등을 밀착 지원하고 있습니다. 도출된 문제점에 대해서는 개선 계획을 수립하고, 이를 실천할 수 있도록 지원합니다.

사업장 오염물질 배출량 관리

오염물질 배출량 목표 관리

사업장 발생 오염물질에 의한 환경영향을 최소화하기 위하여, 매년 환경성과분석 및 목표 수립을 수행하고 있습니다. 사업장별로 오염물질 원단위 관리를 수행하고 있으며 앞으로도 목표관리를 통해 생산활동으로 인한 환경영향을 최소화할 수 있도록 노력하겠습니다.

오염물질 배출량 실적 및 목표

오염물질	단위	2021 실적	2022 목표*	감소율
대기오염물질	kg/억 원	0.24	0.21	7%
폐수 배출량	m ³ /억 원	0.006	0.51	5%
폐기물 배출량	ton/억 원	0.20	0.19	5%

* 사업장별 목표 수립 자료 기반으로 작성함

배출오염물질 감축

대기오염물질 관리

대기오염물질 배출량 관리

LS ELECTRIC은 법적 기준보다 강화된 배출기준을 수립하여 관리하고 있습니다. 생산 공정에서 발생하는 대기오염물질을 저감하기 위해 기존 LNG 보일러 설비를 전기식 냉난방기로 교체하여 먼지 및 질소산화물 배출량을 저감하였습니다. 또한 천안 및 부산 사업장은 주기적 보일러 유지보수 및 배출시설 관리를 통해 대기오염물질 배출을 저감하고 있습니다. 이 외에도 지방 환경청과 미세먼지 자발적 저감 협약을 체결하여 고농도 미세먼지 저감을 위해 노력하고 있습니다.

대기오염물질 배출허용 기준*

오염물질	단위	법적 허용기준	사내 허용기준	법적 허용기준 대비
먼지	mg/n ³	50	25	50%
질소산화물	ppm	40	36	90%
황산화물	ppm	35	28	80%

* 이 외 오염물질은 법적 기준의 50% 수준으로 관리함

수질오염물질 관리

용수 사용 및 폐수 처리

LS ELECTRIC은 소규모 폐수 배출사업장으로 자체 폐수처리장을 운영하지 않고 전문 위탁처리 업체를 통해서 전량 폐수를 처리하고 있습니다. 위탁처리 사업장은 배출 허용 기준을 적용받지 않으나 자체 오염물질 관리를 위해 원수에 대한 수질오염물질 성분 분석을 실시하고 있습니다. 2021년에는 청주 사업장에서 운영중인 습식 도장 공정을 폐쇄하여 약 30%의 폐수배출량을 저감하였습니다. 또한 부산 사업장 냉각탑 용량 증설공사 등을 통하여 공급용수 재이용률을 향상시켜 용수 사용량을 저감하였습니다. 앞으로도 지속적인 투자와 저감 활동을 통하여 용수 사용량 및 폐수 배출량 저감을 위해 노력하겠습니다.

2021년 수질오염물질 성분분석(원수)*

수질오염물질	단위	청주 사업장	천안 사업장	부산 사업장
TOC	mg/L	296.30	39.50	280.00
BOD	mg/L	39.70	9.60	1.60
SS	mg/L	21.30	24.40	3.00
TN	mg/L	24.14	10.15	30.70
TP	mg/L	160.20	0.66	20.88

* 전량위탁처리 사업장으로 배출허용기준 적용 받지 않음

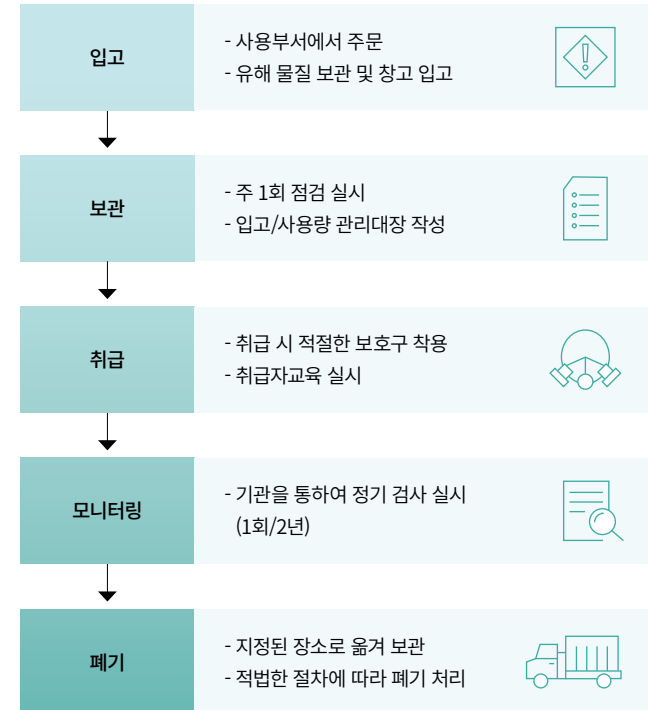
유해물질 관리

화학물질 관리

화학물질 관리 활동

LS ELECTRIC은 유해화학물질 취급 공정에 대해 장외영향평가를 실시하고 관련 법규에 따라 취급시설 육안 점검을 주 1회 실시하고 있습니다. 취급 부서에서는 입·출고량을 관리하고 화학물질 취급담당자를 대상으로 2년마다 교육을 실시하고 있습니다. 향후 유해화학물질은 지속적인 공정 합리화를 통해 일반 화학물질로 대체할 예정입니다.

화학물질 관리 프로세스



유해물질 관리

폐기물 관리

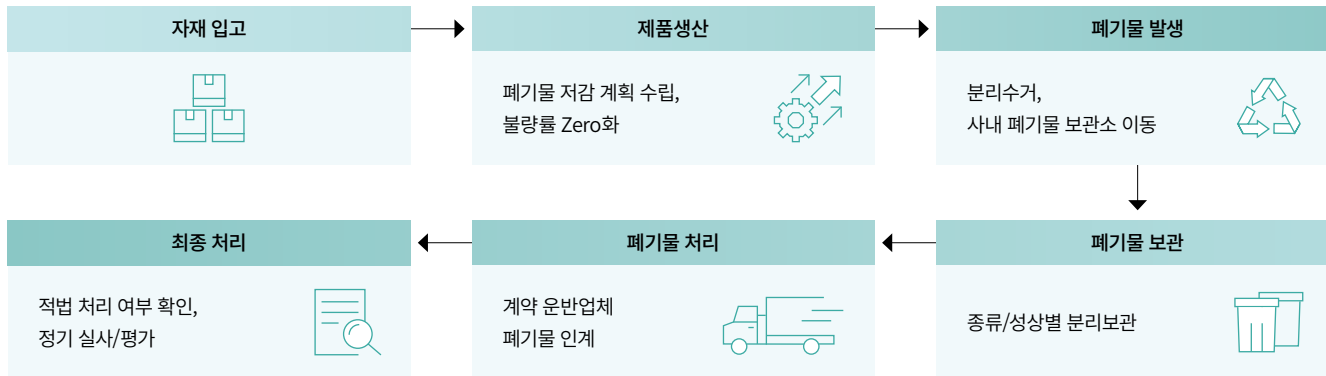
폐기물 발생량 관리

사업장에서 배출되는 폐기물은 재활용 가능 여부에 따라 선별 과정을 거쳐 전문 처리업체를 통하여 적법하게 처리하고 있습니다. 특히 2022년 상반기 현재 소각 처리 중인 청주 2공장 폐합성수지류의 처리방법을 SRF(고형화연료)방식으로 전환하여 전체 폐기물 발생량의 85% 이상 재활용을 목표로 폐기물 관리활동을 진행하고 있습니다. 또한 당사는 지속적으로 재활용 가능 방안 검토 및 폐기물 발생량 저감 활동을 실시하여 2024년까지 일반폐기물 90% 이상 재활용 처리할 계획입니다.

폐기물 처리업체 평가관리

LS ELECTRIC은 폐기물 배출업체의 처리업체에 대한 관리감독 의무화에 따라 폐기물 처리업체 현장점검 및 평가를 실시하고 있습니다. 계약 전 인허가 서류 평가 및 현장 실사를 통하여 적격 업체를 선정하고, 계약 이후에도 온라인 시스템을 통하여 배출되는 폐기물들이 적절하게 처리되고 있는지 모니터링하고 있습니다.

폐기물 관리 프로세스



원자재 및 폐기물 저감 활동

사업활동으로 발생하는 오염물질 저감 활동의 일환으로 공정 개선을 통해 청주2공장 도장공정을 폐쇄함에 따라 지정폐기물 배출량을 25% 이상 절감하였습니다.

청주2공장 지정폐기물 배출 실적

구분	종류	단위	2020	2021
청주 사업장	지정폐기물	ton	71.36	52.68

또한 청주 1공장 유틸리티 설비 중 하나인 컴프레서 설비를 ‘친환경 Oil Free’ 설비로 교체하여 정기 점검 시 배출되는 폐유(지정폐기물) 배출을 제로화하여 사업장 환경 리스크를 줄여 나가고 있습니다. 이외에도 NWT*활동을 매년 실시하여 제조 생산 공정에서 발생하는 불량률 개선, 원자재 투입 개선 등의 활동을 실시하고 있으며, 사내 제안 시스템을 활용하여 환경영향을 줄이고 있습니다.

* NWT(Natural Working Team) : 생산성, 품질 목표를 해결하기 위한 자체적인 활동

2021년 원자재 및 폐기물 저감 활동 내역

NWT 활동명	기대효과
MC-40a 방향 감지 센서 부착	불량품 발생률 저감
출하포장BOX재활용	포장재 재활용 증가
공정 개선을 통한 인발동*(원자재) 재활용	폐기물 배출량 저감
친환경 절연유 적용	환경오염 리스크 감소
사무실페이퍼리스(paperless) 활동	폐기물 배출량 저감
전사 잔반없는 날(12회/년)	음식폐기물 저감

* 인발동 : 인발(Drawing)작업을 거친 자투리 동(구리)을 일컬음

기후변화 대응

Net Zero 추진

LS ELECTRIC은 기후변화 대응에 적극 참여하기 위해 2040년까지 탄소중립을 실현하고자 합니다. 에너지 환경 경영전략 수립 및 이행여부 모니터링을 위하여 ESG 총괄 대표이사를 기후변화 대응 책임자로 지정하였습니다. 또한 본부 산하 안전환경지원부문에 전담조직(ESG 경영팀)을 구성하여 기후변화, 에너지 및 환경 안전 실무를 담당하고 있습니다. ESG 위원회에서는 당사의 탄소 배출 실적 및 비즈니스 전략을 실행하기 위해 탄소중립 Road map, 감축 방안 등 의사 결정을 진행합니다. 사업장 환경안전팀에서는 매월 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 파악하고 절감 활동을 전개하고 있습니다.

2021~2030 감축방안

설비 효율개선, 전기차 전환을 우선적으로 적용 후, 친환경 전력전환을 통해 2030년 BAU 대비 26,900tCO₂eq를 감축하여 2021년 탄소 배출량(35,084.5tCO₂eq) 대비 40% 감축 목표를 달성하고자 합니다.

- 국가 NDC* : 2018년 대비 14.5% 감축 목표
- IPCC/SBTi 권고안** : 2030년까지 2021년 대비 38% 감축 권고

2021년 배출량

35,084.5 tCO₂eq

26,900tCO₂eq 감축

- 친환경 전력 : 13,200tCO₂eq
- EV100 : 300tCO₂eq
- 설비효율개선 : 5,200tCO₂eq
- 자연감소 : 8,200tCO₂eq

2031~2040 감축방안

2040년까지 설비 효율개선, 연료전환, K-EV100 과제 수행, 친환경 전력 전환을 통해 Net Zero를 달성하고자 합니다.

2030년 탄소 배출량 목표

21,600 tCO₂eq

26,700tCO₂ 감축

- 친환경 전력 : 14,000tCO₂eq
- 설비효율개선 : 2,900tCO₂eq
- 설비연료전환 : 4,300tCO₂eq
- 자연감소 : 5,500tCO₂eq

2030년 BAU***

48,500 tCO₂eq

탄소중립
**Net Zero
2040**

* NDC(Nationally Determined Contribution) : 한국 2030 NDC의 경우, 2018년 대비 40%, 산업계 기준 14.5% 감축을 목표로 하고 있음

** IPCC, SBTi 권고안 : 지구 온난화 및 이상기후 예방을 위해 평균온도 상승을 1.5°C 이내 달성할 것을 공표(2030년까지 2021년 온실가스배출량의 38% 감축 권고)

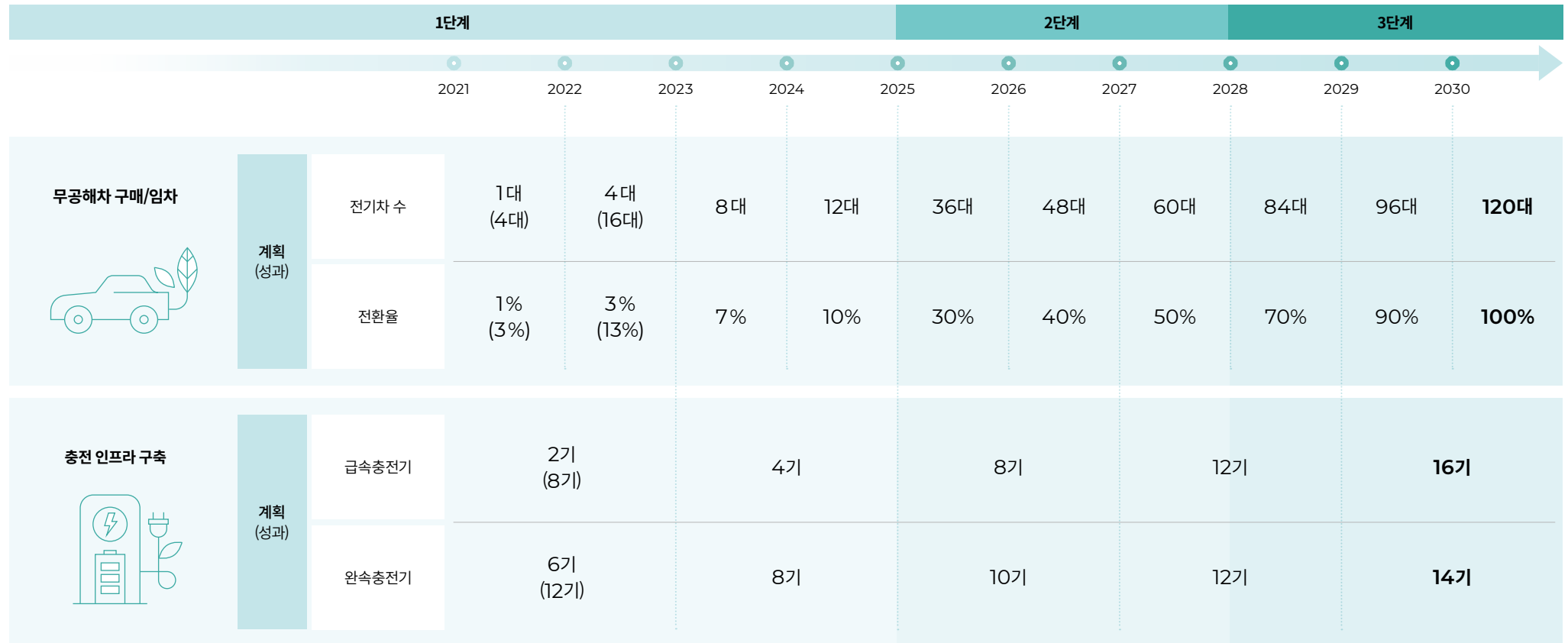
*** BAU(Business As Usual): 온실가스 배출전망치로, 배출 저감 노력없이 현재 추세대로 진행할 때 배출될 온실가스의 총량

기후변화 대응

K-EV100

LS ELECTRIC은 보유 또는 임차하여 운영하고 있는 화석연료 기반의 업무용 차량을 2030년까지 전기차로 100% 전환하고자 2021년 6월 K-EV100 이니셔티브에 가입하였습니다. 이와 더불어 임직원 및 고객의 전기차 사용 편의를 위해 전 사업장에 전기 충전 인프라를 구축하여 수송분야의 탄소중립을 실천하고 있습니다.

K-EV100 Road Map



기후변화 대응

지배구조

LS ELECTRIC은 기후변화 리스크에 대응하기 위한 의사결정을 하고자 이사회 산하에 ESG 위원회를 구성하였습니다.

ESG 위원회는 회사의 주요 ESG 활동과 관련한 사항을 심의하고 의결하는 활동을 수행합니다. 전사 차원의 기후변화 대응 전략, 온실가스 감축 이행 여부를 확인하여 지속가능한 성장을 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 향후 주요 구성원에 대한 기후변화 KPI를 설정하여 평가 및 보상 체계에 반영할 예정입니다.

온실가스 감축

온실가스 배출 관리

LS ELECTRIC은 온실가스 배출원을 파악하여 인벤토리를 구축하고 있습니다. 당사는 국내에 소유 또는 임차하는 건물에서 배출하는 온실가스를 산정하며, 신뢰성 확보를 위해 제3자 검증을 수행하고 있습니다. 2021년에는 청주 사업장 에너지 공급 합리화를 통해 LNG 보일러를 시스템 냉·난방 설비로 교체하는 등 에너지 절감 활동을 통해 배출량이 2020년 대비 18%가 감소하였습니다.

향후에도 노후 에너지 설비 등을 교체하여 온실가스를 저감할 수 있도록 노력하겠습니다. 이 밖에도 당사는 기후변화 관련 리스크 및 기회를 관리하기 위해 국내외 보유 및 임차하여 사용하고 있는 모든 시설에 대해 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 파악하고 있습니다.

에너지 효율 향상

RPS 제도* 참여

LS ELECTRIC은 정부의 재생에너지 확대 정책 기조에 동참하고자 국내 주요 생산 공장 및 임대 건물에 재생에너지 발전 설비 및 ESS를 설치하여 신재생에너지 의무할당제(RPS)에 적극 참여하고 있습니다. 당사의 재생에너지 설비를 통해 2021년 총 5,302.5MWh의 전력을 생산하였고, 국가 온실가스 배출 중 약 2,435.9tCO₂eq 절감에 기여하였습니다.

* RPS(Renewable Energy Portfolio Standard) 제도 : 500MW 이상의 발전사업자가 총 발전량의 일정 비율 이상을 재생에너지를 사용하여 전기를 생산하도록 한 제도

2021년 RPS 제도 실적

구분	태양광 용량 (kW)	2021 발전량 (MWh)	온실가스 감축량 (tCO ₂ eq)
청주 1	495	473.1	217.3
청주 2	2,034	2,345.5	1,077.5
부산	912	1,258.6	578.2
화령 정수장	998	1,225.3	562.9
합계	4,439	5,302.5	2,435.9

Scope 3 온실가스 배출량 산정

LS ELECTRIC은 Scope 3 온실가스 배출량 또한 집중적으로 관리하고 있습니다. Scope 3은 사업장 외 가치사슬에서 발생하는 간접적인 온실가스로 생산활동을 위해 사용하는 연료 사용(Scope 1) 및 외부 전력 구매로 인해 배출되는 온실가스(Scope 2)와는 달리 감축 의무 대상은 아니지만 기후변화 이슈가 가속됨에 따라 관리 필요성이 높아지고 있습니다. 이에 당사는 가치 사슬에서 배출되는 온실가스 중 일부를 산정하고 있으며, 향후에는 타 온실가스에 대해서도 추가 산정하여 관리하도록 하겠습니다.

2021년 Scope 3 온실가스 배출 실적*

구분	단위	2021
폐기물(소각)	tCO ₂ eq	21.1
출장(사업장 인근 40km 이내 외근)	tCO ₂ eq	173.5
통근버스	tCO ₂ eq	450.0
합계	tCO ₂ eq	644.6

* Scope 3의 경우 제 3자 검증을 진행하지 않은 자체 산정 데이터임

기후변화 대응

기후변화 리스크와 기회 관리

위험과 기회 관리 전략

LS ELECTRIC은 기후변화가 사업활동에 미칠 수 있는 사업 리스크와 기회 요인을 분석하여 체계적으로 대응하고자 합니다.

기후변화 위험 및 기회 요인 분석

구분	리스크	기간*	대응방안	기회
전환 리스크	탄소세 (가격 경쟁력)	중기	탄소발자국 체계 구축 및 저탄소 배출 제품 개발	저탄소 배출 제품을 통한 해외 시장 진출 도모
	재생에너지 사용 확대	장기	재생에너지 전환 전략 수립 (재생전력 구매 계약, 재생에너지 사용 인증서 구매)	국내 및 글로벌 재생에너지 시장 확장
	제품 에너지 효율	단기	고효율 에너지 제품 개발 및 친환경 인증 확보	자동화 기기(인버터, PLC) 매출 증대, 국내외 친환경 인증 제품 수요 증가
	배출권거래제	단기	배출량 저감 및 배출권거래제 대응 체계 구축	배출량 감축에 따른 온실가스 배출권 확보
물리적 리스크	평균 기온 상승	중기	에너지 사용량 모니터링 강화	고효율 에너지 관리시스템(Smart Grid, FEMS 등) 매출 증대
	이상기후 (폭우 등)	중기	사업장 피해 방지/ 복구 시설 투자	기후변화 대응 기술 지원
기타	기업평판	중기	TCFD, SASB, CDP 등 대외 커뮤니케이션 강화	Smart Energy 선도 기업으로의 이미지 제고
	고객 대응	중기	재생에너지, 친환경 제품 구매 동향 파악 및 마케팅 강화	고객 요구 선제적 대응

* 단기: 2021년~2025년 중기: 2025년~2030년 장기: 2030년~2040년

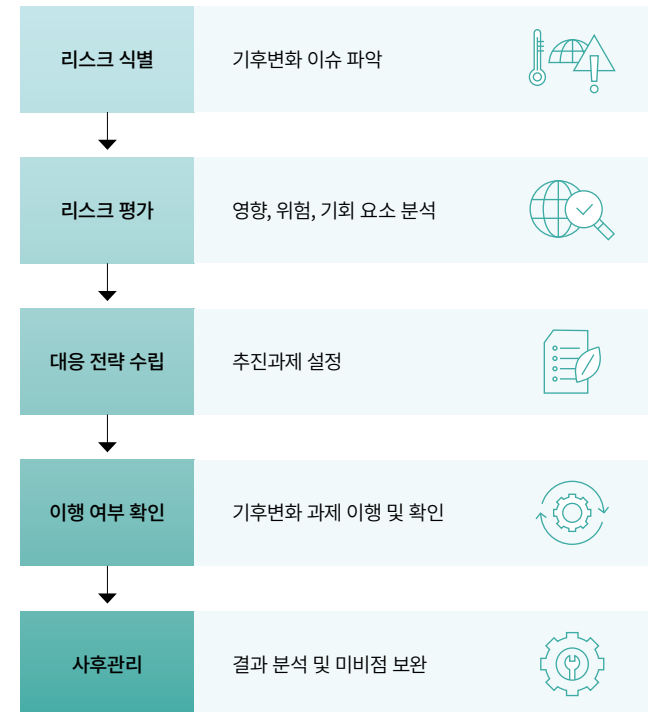
기후변화영향분석

구분	영향 정도	영향
사업현장	○	기후변화는 제조 현장 및 제품 설치 현장 작업환경에 영향을 미치게 됩니다. 기후변화 정도가 심할 경우 시설물의 손상에서 파손까지 이어지며 관련 기계장치 등 해당 자산에 영향을 미치게 됩니다.
공급망/가치사슬	●	기후변화로 인해 발생하는 폭우, 폭설, 태풍 등에 의해 원·부자재의 수송 지연으로 인해 당사의 생산에 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 따라 고객에 인도되어야 하는 제품의 납기를 정상적으로 완료하지 못하는 리스크가 발생할 수 있습니다.
제품 및 서비스	●	기후변화로 인해 다습한 환경이 장기간 지속되면 부식으로 오작동이 발생할 수 있으므로 제품의 습도 관리를 하여야 합니다. 또한 고효율 에너지 설비 및 온실가스 배출량이 적은 제품을 요구하는 고객의 니즈가 증가하여, 당사 제품 및 서비스의 리스크와 기회가 가시화되고 있습니다.
R&D 투자	◐	재생에너지 전환, 온실가스 감축, 에너지 효율화, 탄소세 등 국내외 기후변화 정책 변화는 당사 사업에 직접적인 영향을 미칩니다. 친환경 사업을 안정적으로 영위하기 위하여 지속적인 R&D 투자를 진행하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

LS ELECTRIC은 기후변화와의 밀접한 사업을 영위하고 있어 그에 대한 사업 계획 및 전략을 ESG 위원회 및 이사회를 통해 보고하고 있습니다. 이를 위해 당사의 리스크 관리 체계를 바탕으로 기후변화 리스크를 식별하고 관리하기 위해 프로세스를 구축할 예정입니다.

리스크 관리 프로세스



SUSTAINABLE FOCUS AREA: SOCIAL

안전보건경영	35
정보보호 및 정보보안	39
인권경영	40
이해관계자 : 임직원	41
이해관계자 : 지역사회	46
이해관계자 : 협력사	47
이해관계자 : 고객	53
이해관계자 : 주주 및 투자자	60

안전보건경영

안전보건경영 추진체계

안전보건경영 방침

LS ELECTRIC은 안전보건 증진 및 유지를 경영의 최우선 가치로 삼고 있으며, 근로자 및 이해관계자에게 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 안전보건경영 방침을 정하고 이를 철저히 이행하고자 노력하고 있습니다. 또한 안전보건 법규 준수와 실행, 안전문화 정착, 안전보건 관리체계 구축을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 안전보건경영 4대 전략을 통해 '재해율 0% 달성' 목표를 이루고자 합니다.

안전보건경영 4대 전략

- 1. 5대 고위험 작업 안전사고 Zero
- 2. 안전점검 부적합 개선율 100% 달성
- 3. 사전 안전작업 절차 100% 준수
- 4. 임직원 안전의식 확립 및 안전문화 확산

안전보건경영 조직

LS ELECTRIC은 안전환경책임자(CSEO, Chief Safety & Environment Officer)를 선임하여 운영하고 있습니다. 안전환경책임자는 회사 대표이사로 전사 안전보건경영 방침, 안전예산, 법규준수 등의 산업재해 예방활동을 총괄하여 안전보건경영을 강화하고 있습니다. 또한 안전보건 최고 의사결정기구인 중대재해예방위원회를 직속 산하에 두어 연 2회 정기(상·하반기) 및 수시회의를 실시하고 있으며, 안전보건 산하 심의 및 의결 절차를 진행하고 있습니다. 국내 중대재해처벌법 등 대내외 안전보건 규제가 강화됨에 따라 전사 안전보건 관리 조직을 안전환경책임자 산하로 통합하여 확대 개편하였으며, 안전담당임원 및 안전 Control Tower 조직을 신설하였습니다. 또한 전사 조직을 사내 및 사외(건설)로 구분하여 안전조직의 전문성을 강화하였습니다.

중대재해예방위원회 | LS ELECTRIC의 안전보건 최종 의사결정기구인 중대재해예방위원회는 중대재해처벌법에서 경영책임자에게 부여한 역할과 의무를 이행하기 위하여 설립되었습니다. 6월과 11월 정기회의를 실시하며, 위원장이 필요하다고 판단될 시 임시회의를 소집하게 됩니다. 중대재해예방위원회는 전사 프로젝트 사업의 안전보건관리체계 구축과 더불어 안전보건관리체계 작동 여부 확인 및 재해예방 계획을 수립합니다. 정기회의에서는 안전보건관리 실태 진단을 통한 법규 및 사고 리스크, 계획 대비 실적 등에 대한 보고가 이루어지며, 그에 대한 조치 계획을 수립합니다.

산업안전보건위원회 | LS ELECTRIC은 사업장의 안전보건 문제를 발견하고 해결하는 전 과정에 회사와 근로자의 공식적인 참여를 보장하는 소통기구로 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 분기 1회 정기회의와 필요시 수시회의를 실시하여 안전보건관리 전반에 관한 정보를 공개하고 모든 구성원이 자유롭게 의견을 제시할 수 있는 안전문화를 구축하고 있습니다.

안전보건 경영 조직도



안전보건경영 방침

1. LS ELECTRIC(주)는 사업의 전 영역에 걸쳐 안전보건 경영을 최우선 가치로 삼는다.
2. 전 임직원은 안전보건 관련 법규 및 기준을 준수하고, 충실히 이행한다.
3. 사전 예방 중심의 안전보건관리체계를 구축하고, 지속적인 성과 개선을 통해 안전보건관리 수준을 향상시킨다.
4. 이해관계자와의 소통과 협력을 촉진하여 안전문화를 정착시킨다.

안전보건경영

안전보건경영 리스크 관리

안전보건 목표관리제 운영

중대재해처벌법 시행에 따라 기존에 평가했던 사업장 전부 부서목표 (MIP)와 별개로 조직·부서장 주도의 안전보건관리 체계를 강화하고 나아가 안전문화 정착을 위해서 안전보건관리책임자 및 조직책임자(사업부장 등 임원)까지 안전보건 목표 평가를 확대시행하고 있습니다.

안전보건 목표 평가

구분	항목	주기
안전보건관리책임자 (조직책임자포함)	재해자 수(100%)	분기
부서장	재해자 수(80%), 점검 개선율(20%)	분기

사업장 안전점검

LS ELECTRIC은 자율적인 안전보건 문화 정착을 위한 노력의 일환으로 생산활동과 관련된 잠재적인 위험요소를 사전에 점검 및 제거하기 위해 점검 방식을 기존 순찰식 방식에서 특정 주제별로 점검을 실시하는 기획 방식으로 변경하여 운영하고 있습니다. 또한 매월 공생협력단 회의를 실시하여 협력사의 안전보건 관련 애로사항을 청취하고 개선을 위한 지원을 제공하고 있습니다.

프로젝트 안전관리비 확대

기존 산업안전보건법에 따른 건설업 산업안전보건관리비 계상 대상 이외 모든 건설 프로젝트에 안전관리비를 확대하여 운영하고 있습니다. 현장의 유해위험요인을 제거하기 위한 안전시설물 설치와 인력 배치, 보호구 지급을 위한 비용을 마련하고, 적정하게 안전관리비를 집행하고 관리하여 건설 현장에서의 산업재해 예방을 위해 노력하고 있습니다.

안전보건 문화 확산

건강 증진 활동

임직원 건강 증진을 위해 매년 임직원 및 배우자를 대상으로 종합건강검진을 실시하고 있습니다. 사업장별 지역 거점 종합병원을 검진기관으로 지정하여 양질의 건강검진을 제공, 질병의 조기 발견과 예방을 위해 노력하고 있습니다. 또한 임직원 및 가족 대상 의료비 지원 제도를 통해 질병 발생 시 안심하고 치료에 전념할 수 있도록 지원하고 있습니다. 사업장 내 건강관리실에서는 금연 프로그램, 체지방 감량 프로그램, 근골격계질환 예방 프로그램 및 건강 강좌 등 다양한 건강증진 프로그램을 운영하여 전 임직원 삶의 질을 높이는데 기여하고 있습니다.

안전교육

LS ELECTRIC 청주 사업장은 안전교육장을 운영하여 주제별 특별안전교육을 수시로 실시하고 있습니다. 해당 교육은 시청각 자료를 중심으로 실시되고, 교육 종료 후 개별 교육 수행 평가를 통해 안전교육의 집중도 및 효과를 극대화하고 있습니다. 나아가 안전교육별 전문강사 지정과 사외 전문강사 초청 교육을 통해 안전교육의 중요성을 강조하고 안전사고의 경각심을 고취시키고 있습니다. 또한 모바일 안전교육 시스템 운영을 통해 사외 작업자가 장소와 시간에 구애받지 않고 교육을 이수할 수 있도록 하고 있습니다. 모바일 안전교육 이수 시 개인별 바코드를 발급하여 해당 바코드가 없는 경우 작업자의 사업장 출입을 제한하는 등 안전교육 이수를 의무화하고 있습니다.

LS ELECTRIC 안전교육

구분	대상	의무 교육 시간
채용 시 교육	신규 채용자	8hr
작업내용변경교육	전배 등 작업변경자	2hr
특별안전교육	유해위험 작업자	16hr
정기안전교육	전 직원	2hr/월
관리감독자 교육	관리감독자	16hr/년

안전보건경영

작업환경 개선

LS ELECTRIC은 안전한 근로환경을 조성하기 위해 모든 사업장에 엄격한 안전 기준을 적용하여 관리하고 있습니다.

작업환경 유해인자 측정

- 매년 상, 하반기 외부 전문기관을 통해 작업환경의 다양한 유해요인 (소음, 유기화합물, 금속류, 분진류, 금속가공유 등) 측정
- 청주 사업장의 경우 유해물질 노출기준을 산업안전보건법상 노출기준 50% 미만(소음 제외)으로 설정하여 관리

석면에 의한 질병 예방

- 작업자에게 미치는 석면영향 제거를 위해 석면지도를 작성하여 내부 공사 시 발생할 수 있는 석면에 의한 질병 피해를 최소화함

근골격계질환 예방

- 자재 납품, 운반, 포장, 취급을 자동화하여 근로자의 근골격계 부담 감소 및 산업재해 위험 요인 제거
- 스마트 팩토리에서 운영되는 무인운반로봇 AGV(Automatic Guided Vehicle)를 활용하여 자재 출고와 제품의 공장 내 이동, 분류 및 포장 과정 등을 무인화하여 근골격계질환 예방

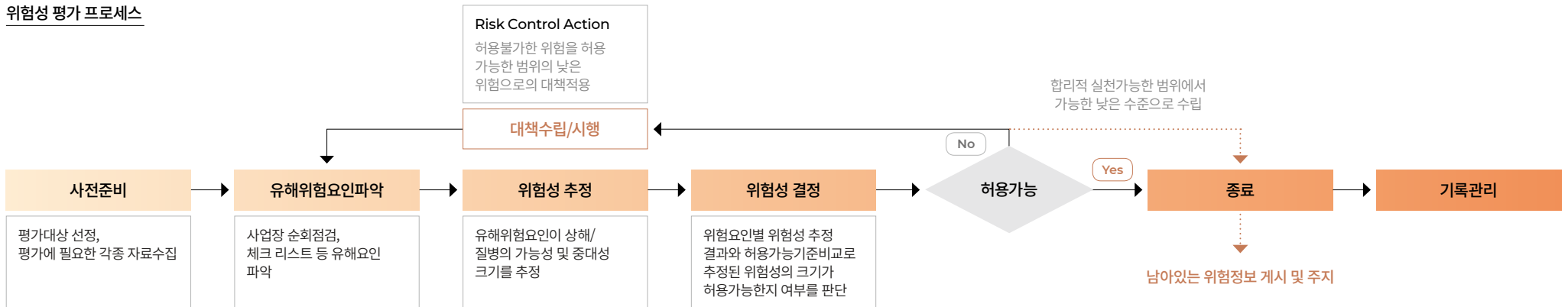
사업장 잠재위험 발굴

- 변압기 경화 후 발생하는 냄새 및 먼지 제거를 위해 변압기 생산 라인 전체 환기 시스템 설치
- 지게차 안전띠(부적합 착용 감지센서 포함)와 지게차 전원과의 인터락 시스템 설치하여 지게차 10m 반경 내 사람이 인지되면 경보 작동

정기 위험성평가 실시

- 현장 작업자, 관리감독자가 참여하는 위험성평가 정기적으로 실시하며, 작업조건 및 환경 변경 시 수시평가도 함께 실시

위험성 평가 프로세스



안전보건경영

감염병 질환 확산 예방 활동

임직원 건강에 위해가 되는 감염병의 발생과 확산을 방지하고자 감염병 대응체계를 구축하고 있습니다. 근로자의 업무방식을 고려하여 방역지침을 마련하고 안내하고 있으며, 의심환자 발생 시 즉시 대응할 수 있도록 감염병 대응 및 연락체계가 마련되어 있습니다. 감염병 예방을 위한 유연근무 및 휴가활용을 지원하고 있으며, 대면회의 및 회식 자제, 회의시 방역수칙 준수, 점심 시차제 운영 (점심시간 A, B조 분리운영), 감염병 예방 수칙 홍보 및 게시 등 감염병 질환 확산 예방을 위한 사내 문화를 구축하고 있습니다. 또한 비대면 체온계, 마스크, 손소독제, 비상 상비약과 같은 감염병 예방 방역물품을 확보하고 지급하였습니다.

단계	판단 기준	대응	대응방안
관심 (Blue)	감염병 환자 발생	예방	<ul style="list-style-type: none"> 해당 질환 확산 등 모니터링 위생, 방역용품 확보 개인 위생 강화 교육
주의 (Yellow)	감염병 국내 유입	유증상자	<ul style="list-style-type: none"> 감염병 여부 확인(의료 기관) 필요 시 일시적 격리 전 부서 체온계, 손소독제 지급
		예방	<ul style="list-style-type: none"> '관심' 단계와 동일
경계 (Orange)	감염병 지역사회 확산	환자	<ul style="list-style-type: none"> 감염병 환자 격리 감염 경로 추적관리 및 모니터링
		밀접 접촉자	<ul style="list-style-type: none"> 잠복기간 발병 모니터링 출장 및 이동 최소화
심각 (Red)	사업장 내 확진자 발생	전체	<ul style="list-style-type: none"> 전 직원 발열 상태 체크 사업장 방역 활동 전개

4M 위험성 평가 유해·위험 요인

빈도 × 강도 = 위험성

Machine(기계적)	Media(물질, 환경적)	Man(인적)	Management(관리감독)
<ul style="list-style-type: none"> 기계, 설비 설계상의 결함 위험 방호 장치의 결함 유틸리티의 결함 설비 이용 운송수단의 결함 	<ul style="list-style-type: none"> 작업공간의 불량 가스, 증기, 분진, 흠(fume)* 등 발생 방사선, 유해광선, 고온, 저온 초음파, 소음, 진동, 산소결핍 병원체, 이상기압 등 노출 취급 화학물질의 MSDS 등 	<ul style="list-style-type: none"> 근로자 특성에 의한 불안전 행동 연령, 장애, 성별, 외국인, 비숙련공 등 부적절한 작업 정보 작업자세, 동작의 결함 부적절한 작업 방법 	<ul style="list-style-type: none"> 관리감독의 결여 안전관리계획, 규정 미작성 교육, 훈련 미흡 안전수칙, 표지판 미게시 건강관리 사후관리 미실시

* 흠(fume) : 가열이나 화학반응을 통해 형성되는 미세한 고체 입자

시정조치	예방조치
발생한 부적합에 대한 사후조치	발생할 수 있는 부적합에 대한 사전조치

정보보호 및 정보보안

정보보안 추진 체계

정보 보안 정책 방침

LS ELECTRIC은 대내외 보안에 대한 신임도 제고를 위해 전문기관으로부터 보안 인증활동을 추진하고 있으며, 2022년 6월 ISO 27001 인증을 최초로 획득하였습니다. 산업재해 등에 대한 보호조치를 위해 제조운영 기술(OT, Operational Technology)영역의 보안 활동을 추진하고 있으며, IEC 62443(산업제어시스템 보안 국제 표준) 인증 취득을 위해 보안 수준을 개선하고 있습니다. 당사는 제품 공급자로서 연구개발 프로세스에 관련된 IEC62443-4-1 표준을 준비하고 있으며, 이는 연구개발과정에 보안이 내재화되도록 개발 초기부터 제품의 기능, 보안 등의 요소를 고려하여 신뢰 가능한 제품을 개발하는 표준입니다.

개인정보 보호 방침

고객과 구성원, 협력사 등 제3자의 개인정보 처리 시 국내 법령 및 유럽 연합 일반 개인정보보호 법령(EU GDPR, EU General Data Protection Regulation) 등의 해외 개인정보 보호 규정을 준수하고 있으며, 관련 법규의 제정 및 변화를 파악하여 대응하고 있습니다. 개인정보 유출에 따른 손해 배상 책임 이행을 위해 손해배상책임보험에 가입하였고, 2021년부터 전사 개인정보를 취급하는 부서와 시스템을 대상으로 개인정보 관리 실태 점검 및 개선 활동을 강화하고 개인정보 수탁사를 점검하는 등 개인정보 보호 수준을 향상시켰습니다.

임직원 보안

외부에서 사내망 접근 시 중요 애플리케이션 접근관리 및 내부자료 유출을 방지하기 위해 EDR* 을 설치하고 철저한 권한 분리 운영, 2-Factor 인증을 도입하고 있습니다.

* EDR : Endpoint Detection Response

모니터링 체계

악성코드 유입 및 내부정보 유출 방지를 위해 모니터링 체계를 구축하였습니다. 시스템 가용성 확보를 위해 그룹 관문통합을 통한 보안관제를 상시 운영하고, 기업 정보보호를 위해 시나리오 기반의 이상징후 탐지 및 추적관리를 수행하고 있습니다.

정보보안 실천 활동

정보보호 투자

정보기술부문 투자액 중 약 5.2%에 해당하는 금액을 정보보호부문에 투자하였으며, 주요 투자 실적으로 스마트팩토리 보안을 위한 물리적 망 분리, 사외접속 보안 강화(2-Factor 인증), 웹키퍼 및 Mail I 시스템 고도화, 보안 USB 구축, OT망 전용 NAC 솔루션 구축, 블라인드 모의해킹 진단, 인프라 및 웹시스템 취약성 점검/개선, 개인정보보호 배상 책임보험 가입, 그룹 정기 정보보호 진단 실시 등의 활동을 수행하였습니다.

정보보호 투자 현황

정보보호부문 투자액(A)	정보기술부문 투자액(B)	A/B(%)
1,434,277,536원	27,442,372,873원	5.2

정보보안 감사

외부 법규 및 내부 보안규정 준수 점검을 수행하는 보안 통제 활동으로 2015년 그룹 보안 관리 체계를 수립하였습니다. 이후 정기적인 내부 보안 진단 수검을 받고 있으며, 자체 내부 진단 보안점검 활동을 통해 법적 준거성을 확보하고 보안 인식을 제고하고 있습니다.

정보보호 교육

메일, 그룹웨어, 전사 게시, 온·오프라인 교육 등 다양한 채널을 활용한 정기적인 캠페인과 교육, 보안점검 활동을 통해 임직원의 보안의식을 향상시키고 있습니다. 악성 메일 신고 우수활동 직원 포상 제도 및 개인정보 부취급자를 지정하여 부서 교육과 점검을 실시하고 있으며, 2018년부터 PC 보안 지킴이 및 개인정보 파일 자동 검출 활동을 통해 일상보안 점검 활동을 실천하고 있습니다. 또한 정보 보호 교육의 효과를 향상하기 위하여 직무별로 차별화된 정보보호 교육을 실시하고 있습니다.

개인정보 위험 식별 및 관리

외부 위협으로부터 기업정보와 개인정보자산의 안전성 확보를 목표로 매년 보안 진단을 수행하고 모의 해킹 훈련, 소스코드 취약성 점검, 인프라 보안 점검 등을 시행하여 선제적으로 대응하고 있습니다. 나아가 급변하는 DT 환경에 맞추어 Public Cloud 보안 체계 구축 및 표준화, Factory OT 보안을 통한 무중단 생산 체계 지원 활동을 진행하고 있습니다.

인권경영

인권경영 추진체계

인권 존중 및 기본권 보장

LS ELECTRIC은 성별, 인종, 종교, 출신 지역 등의 이유로 불합리한 차별을 방지하기 위해 제도적 장치를 마련하고 있습니다. 또한 임직원이 스스로 열정을 가지고 업무에 집중하고 자신의 잠재능력을 발휘할 수 있는 근무환경을 제공하기 위해 노력합니다. 아동 노동 및 강제 노동을 원칙적으로 금지하며 국내법과 국제노동기구에서 비준된 관련 항목을 철저히 준수하고 있을 뿐만 아니라 인권존중을 위해 관련 제도를 보완 및 발전시키고자 인권교육과정을 개설하여 교육을 실시하고 있습니다. 아울러 임직원의 근로조건 향상과 노동조합의 단체교섭권을 존중하기 위해 매년 노경 간 임금 및 단체교섭을 성실하게 이행하고 있으며, 노동조합 활동을 이유로 어떠한 불이익도 받지 않도록 조합 활동의 자유를 보장하고 있습니다. 나아가 Biz Value Chain 전반에서 직·간접적인 인권 침해가 발생하지 않도록 안전·보건·환경(Safety-Health-Environment) 방침, 인재채용, 윤리규범, 협력사 행동규범, 구매 윤리규범 등을 제정하고 이를 경영활동 과정 중 엄격히 준수하고 있습니다.

다양성 존중

임직원 다양성 존중

LS ELECTRIC은 조직 내 다양성을 존중하며, 채용 시 국적, 성별, 종교, 신체 조건 등을 이유로 차별이나 제한을 두지 않습니다. 여성 관리자 및 여성 직원의 신규 채용 인원을 확대하고자 합니다. 더불어 외국인 직원의 채용 기회를 확대하고자, 채용 연계형 Global Internship 계획을 수립한 바 있습니다. 이에 따라 외국인도 내국인과 동등한 입장에서 Internship 과정을 수료하여 관리 일반직으로 전환됩니다. 또한 외국인 유학생을 대상으로 대학 입학처에 공고문을 게재하는 등 외국인 우수 인력 확보에 힘쓰고 있습니다.

포용의 조직문화 구축

LS ELECTRIC은 수평적인 의사소통과 간소한 보고체계에 기반하여 빠른 의사결정, 빠른 실행과 수정이 가능한 애자일(agile)한 조직문화 구축을 위해 힘쓰고 있으며, 단계적인 직급 제도 개편을 통해 상호존중과 포용의 조직문화를 해나가고 있습니다. 이러한 조직문화 정착을 위해 당사는 2019년 직급체계를 5단계에서 3단계로 개편하였고, 2022년 3단계 직급을 ‘Manager’로 통합하였습니다. 또한 당사는 포용의 조직문화 구축에 대한 구성원의 의견을 청취하고자 매년 조직문화 서베이를 실시하고 있습니다. 올해는 전자 종합 지수와 더불어 조직 특화 문항을 추가하여 조직별 지수를 파악하였습니다. 익명성 보장을 위해 외부업체를 통해 설문을 실시하였고, 설문조사 결과 지수가 낮은 항목에 대해서는 Focus Group Interview를 통해 원인을 파악하고자 하였습니다. 이 외에도 당사는 조직장 대상으로 개선계획을 수립하고 변화와 실행여부를 확인하여 지속적으로 Follow-up 활동을 하고 있습니다.

E-Bridge(주니어보드) 운영

회사 내에도 MZ세대들이 전체 구성원의 50%에 이르고 있어 구성원의 다양한 의견을 수용하고자 E-Bridge를 운영하고 있습니다. E-Bridge 멤버들은 온·오프라인 수시 회의를 통해 경영 전반과 관련한 참신한 아이디어 발굴 및 제안과 효율적 사고를 통한 업무 생산성 향상을 목표로 활동하고 있습니다.

인권 문화 확산

인권 교육

LS ELECTRIC은 구성원의 인권의식 함양과 인권 보호를 위한 교육을 진행하고 있습니다. 성희롱 및 직장내 괴롭힘 예방을 위하여 ‘건강한 조직 문화 만들기 캠페인’을 정기적으로 실시하고 있으며 성희롱 예방 및 장애인 인식개선 교육은 연 1회 온라인 의무교육과정으로 매년 운영하고 있습니다. 더불어 조직책임자, 현장 감독 관리자, 경력 및 신입사원 등 다양한 계층별로 특화된 오프라인 교육도 지속적으로 실시하고 있습니다.

인권 고충처리채널

2021년부터 임직원 누구나 CEO와 직접 소통할 수 있는 창구인 ‘Vision Talk’을 운영 중에 있습니다. CEO와 임직원이 1:1로 사내 이메일을 통해 소통하고 있으며 보내는 사람과 메일 내용 열람은 CEO와 시스템관리자로 제한하여 노출에 대한 부담을 최소화합니다. 해당 채널을 통해 비전, 조직 문화 등 회사와 구성원의 미래 성장을 위한 건설적인 제안과 아이디어 등이 수렴되고 있습니다. 2022년 상반기에는 구성원과 회사의 쌍방향 소통을 더욱 강화하고자 사내 인트라넷에 익명게시판 ‘Talk Together’를 구축하였습니다. 외부업체 운영을 통해 익명성을 보장하여 작성자 노출에 대한 부담을 없앴으며, 국민청원과 동일한 방식으로 ‘좋아요’ 기준이 충족되면 건의자는 3일 이내 질문사항에 답변을 받을 수 있습니다. 건강한 소통문화를 위해 설문 기능을 추가하는 등 이용자의 수요에 따라 익명게시판의 기능을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다. 이 외에도 본사 및 사업장에 사내 고충상담실을 운영하여 구성원의 애로사항이나 불편사항이 개선되도록 노력하고 있습니다.

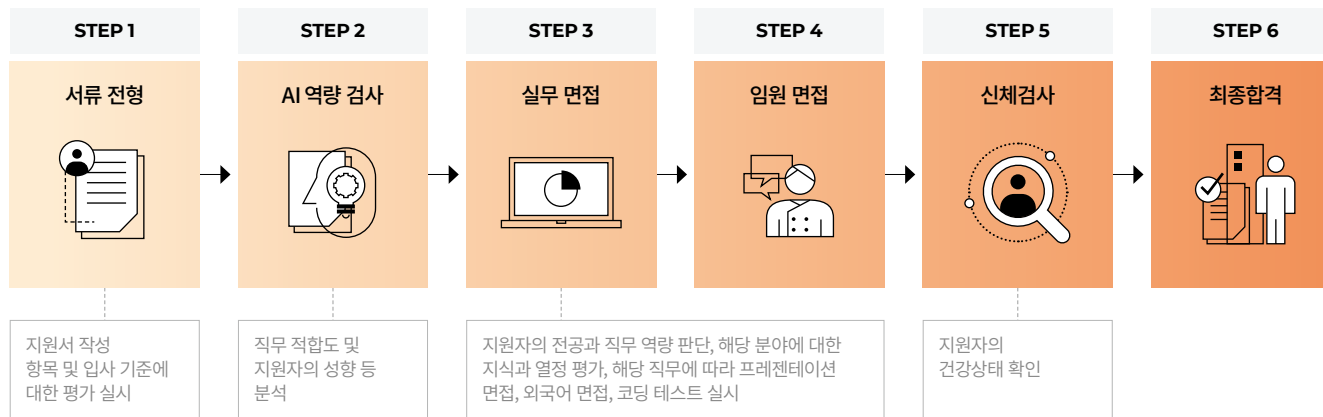
이해관계자 | 임직원

우수 인재 확보

인재 채용 및 인재상

LS ELECTRIC이 지향하는 인재상은 'Imagineer for Futuring Smart Energy'입니다. 'Imagineer'는 'Imagine'과 'Engineer'의 합성어로 일과 회사에 자부심을 갖고(Pride), 기술에 대한 이해(Technology)와 글로벌 역량으로(Global) 스마트 에너지의 미래를 꿈꾸며(Dream), 함께하여 더 큰 성과를 내는 (Partnership) 사람을 의미합니다. 당사는 인재상에 부합하는 글로벌 인재를 확보하고 육성하기 위해 다양한 노력을 하고 있습니다.

채용 프로세스



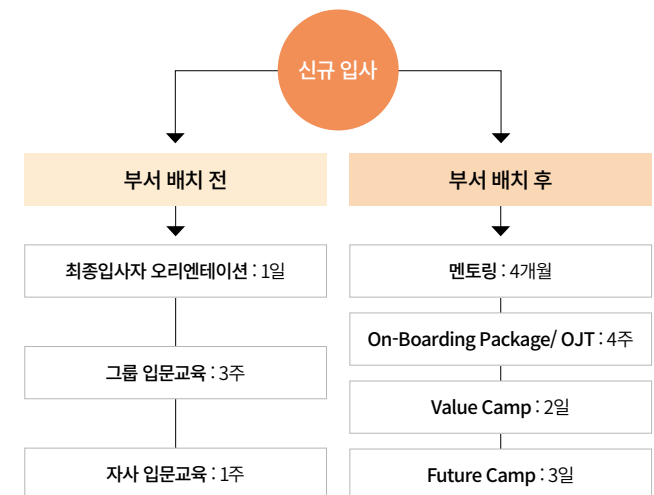
다양한 인재 확보 채널 및 프로세스

AI 역량검사, 영어 테스트, 프레젠테이션 면접, 소프트웨어 코딩 테스트 등 객관적 평가지표의 비중을 높여 불합리한 차별이 발생하지 않도록 사전에 예방합니다. 면접 과정 표준화와 면접관 교육을 통해 일관성 있는 평가가 이루어지도록 노력하고 있습니다. 또한 채용 시 장애인 및 보훈 대상자를 우대하는 등 사회적 취약계층을 배려하는 고용정책을 운영하고 있습니다.

신규 입사자 조기 정착 프로그램

신규 입사자의 조기 정착을 지원하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 합격자 발표일에 축하 서신과 꽃바구니를 전달하고 있으며, 최종합격자들은 HR담당자들과 온라인 밴드를 활용한 오리엔테이션을 통해 입사 전부터 소속감과 공감대를 형성하도록 하고 있습니다. 입사 후에는 그룹 및 자사 입문 과정을 통해 해당 직무에 요구되는 지식, 스킬, 태도 등의 기본 소양 함양을 위한 멘토링 프로그램과 현업 OJT를 수행하고 있습니다. 또한 입사 6개월 차를 대상으로 Value Camp를 운영하여 협력, 대화, 창작을 주제로 신입사원 간 소통 증대 및 친밀감을 강화하고 있습니다. 이후, 입사 1년 차를 대상으로는 Future Camp를 운영하여 신규 입사자들에게 지난 1년을 되돌아보고 조직에서의 미래 비전을 그려보는 기회를 제공하여 조직의 발전을 도모합니다.

신규 입사자 지원 교육 및 프로그램

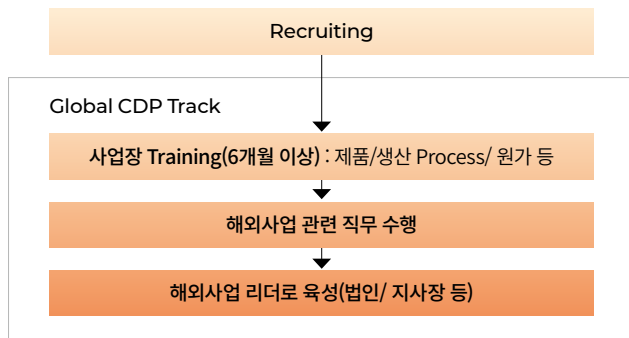


이해관계자 | 임직원

Global Internship

채용연계형 글로벌 인턴십과 Global CDP(Career Development Program) Track을 연계하여 중장기 비전 제시 및 다양한 교육기회를 제공하여 해외사업 리더를 육성하고자 합니다.

Global Internship 프로세스



2021년에는 총 19명의 글로벌 인턴을 선발하여 6개월간 사업장에서 현업 OJT 및 입문과정, 과제수행 등의 교육을 진행하였습니다. 회사현황, 제품, Value Chain 등 LS ELECTRIC에 대한 전반적 이해와 회사 생활에 필요한 기본적인 학습과 멘토링 및 개별면담을 주기적으로 실시하였습니다. 2022년에도 총 16명을 선발하여 글로벌 인턴 2기를 육성하고 있습니다.



Global Internship 1기 수료식

산학 Internship

LS ELECTRIC은 이공계 석·박사 과정 중인 우수학생들에게 장학금을 지원하고 입사 기회를 제공하는 산학 Internship을 2020년부터 운영하고 있습니다. 매년 2명 이상의 대상자를 선발하고 있으며, 전원이 정규직으로 전환되어 입사자 및 소속 부서에서도 높은 만족도를 보이고 있습니다. 인턴십 기간에 멘토를 지정하고 산학 Internship OJT 계획서를 멘토와 같이 수립하여 체계적인 인턴십을 진행하고 있습니다. 또한 총 4회의 멘토와 멘티 간 만남을 통해 직무 관련 궁금한 점이나 학부 생활의 애로 사항 해소에 도움을 주고 있습니다.

글로벌 인력 현황

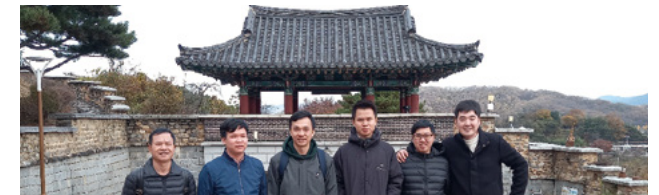
현지 인력 채용

2021년 말 기준으로 유럽, 중국, 베트남, 일본, 터키 등에 위치한 1개 해외 지주회사, 9개 생산·판매법인 및 14개 해외지사에서 1,000여 명이 근무하고 있습니다. 해외 시장 진출과 매출 증대를 위해 인적자원의 글로벌 경쟁력을 강화하고자 Global Talent Map을 구축하여 중장기적으로 필요한 인재를 사전에 발굴 및 육성하고 있으며, 북미, 중국, 유럽, 베트남 등지에서 인재 채용을 활발히 진행하고 있습니다.

베트남 우수인재 모범인 연수

베트남 법인에서 근무하는 현지 채용인력 중 우수인재 6명을 대상으로 한국 모범인 방문 연수를 8주 동안 진행하였습니다. 연수를 통해 회사소개와 주요 제품 및 신제품 교육과 체계적인 현업 OJT를 실시하였으며, 매일 Daily Report를 작성하여 결과물을 베트남 법인과 공유하여 업무적인 소통을 지속하였습니다. 청주와 부산 사업장 라인투어도 병행하여

베트남 신규공장 설립에 따른 공장라인 배치 등을 확인하는 시간도 마련하였으며, 마지막 주에는 본사를 방문하여 임원들과 간담회를 진행하였습니다.



베트남 현지인 한국문화 체험

임직원 역량 강화

인재양성 교육

당사는 임직원의 역량 향상을 위한 계층, 글로벌, 조직개발, 직무교육 등 다양한 교육 훈련 프로그램을 운영하고 있습니다. 글로벌 역량 강화를 위해 본사 및 각 사업장에 글로벌 라운지를 운영하여 임직원들이 여학 역량뿐만 아니라 타 문화에 대한 수용성을 높일 수 있도록 지원하고 있습니다. 과거의 3~4단계의 직급체계를 단일 직급(Manager)으로 통합하고, 직급 기준 교육에서 직무기반으로 전환하여 필요한 역량을 적시에 함양할 수 있도록 교육체계를 개편하였습니다. 역량 기반의 연차별 리더십 프로그램을 개발하여 리더십 교육을 진행하고 있으며, 그룹 연수원(LS 미래원)을 통해 다양한 역량강화 프로그램을 제공하고 있습니다. 이외에도, 퇴직자를 대상으로 아웃플레이스먼트, 퇴직자 재고용 제도 운영, 은퇴 후 생애 설계 지원을 위한 교육 프로그램을 운영합니다. 또한 전력, 자동차 시장의 고객과 학생들을 대상으로 심도 깊은 이론 교육과 제품 교육을 지원하여 고객 만족 달성과 동시에 사회공헌에 기여합니다.

이해관계자 | 임직원

교육훈련 체계도

	Global	계층	조직개발	직무	고객/협력사	
임원	임원어학	신임임원 임원세미나				
Manager	Global Lounge Program 직무특화 (생산직군/영업직군) 시험대비 어학특강 현재인 모범인 연수 Global Mindset 과정 해외파견 UT-Austin 주재원 파견 전 과정 / 귀임 주재원 In Company English Intensive (중국어)	팀장리더십스쿨 신임 팀장 신임 팀장 WS Solution Leader Program Lv. 4 과정 (16년차) Lv. 3 과정 (12년차) Lv. 2 과정 (8년차) Lv. 1 과정 (4년차) LS Future Camp 신임입문(자사) 신임입문(그룹)	LCP(Leadership Challenge Prg.) LS MBA, LST - MBA Coaching 경력사원 입문 팀 실행력 강화 Intervention - Assimilation W/S, Pl, Harmony Day Mentoring 혁신역량향상_일반직	R&D SW Git & GitLab 이해 및 활용/ S/W 아키텍처 실습 개발자를 위한 S/W테스팅 TDD/ Design Pattern In C++ / 실무에서 사용하는 파이썬 튜토리얼 / 리눅스 중급(리눅스 커널 분석과 추적)/ S/W & H/W 통합 개발 Agile 적용/ 입문자를 위한 Cyber Security/ SW 유지보수성 향상을 위한 클린코드/ 마이크로서비스아키텍처/ ALM 시스템 이해 및 활용 HW EMC 기본과정(이론/시험/인증)/ EMC 대책기술/ 신뢰성 실무 기초/ Case Study를 통한 신뢰성 실무(실습) 설계 CREO 기본핵심/ CREO 도면설계/ CREO 판금물설계/ CREO 최적화 설계/ PDMLink(R&D)/ Auto CAD Mechanical/ Auto CAD Electrical/ Altair PolEx Tools 활용 PCB 설계 해석 및 검증기법/ PADS Hyperlynx SI+Thermal/ PADS DxDesigner+Analog/ PADS Layout CAE RecurDyn을 이용한 동역학 및 구조해석 과정 CAE Cloud(Rescale+Appstream) 사용자 교육[Altair]SimSolid 쉬운 구조 해석/ Simlab 및 Flux 저주파수 전자계 해석/ HyperMesh 구조해석 전처리/ DptiStruct 선형해석/ AcuSolve 열 유동해석/ [ANSYS]SpaceClaim 기본/ Maxwell 기본/ Mechanical 기본/ AEDT Icepak 기본/ Siwave 공통 R&D기본/ 프로젝트이해관계자관리, 의사소통/ R&D PM, PMP/ PLM 사용자/ RMS PL/ ERP 품질 신뢰성기본/ 신뢰성시험설계 및 시험기법/ QFD-FTA실무/ 신뢰성통계 및 고장분석/ SPC 과정/ ISO/ PL기본/ QMS인증심사원/ FMEA 과정 외 DT 파이썬 프로그래밍, 데이터 전처리, 업무자동화, 실전 데이터 분석, 주요 라이브러리/ 코딩 첫 걸음/ 구글 애널리틱스/ 데이터 분석 전문가 양성/ 데이터 리터러시/ 통계 및 머신러닝/ 파워 BI/ 엑셀 활용 데이터 분석/ 데이터 활용 전문가 양성 생산 생산기본 Session 1, 2/ 생산전문가 양성 구매 구매 기본/ 구매 CPSPM 자격취득 지원 재경기본(재무)/ HR 기본/ 재경기본(원가) 영업 영업/마케팅 기본/ 영업 전략 수립/ 영업담당자를 위한 Excel 데이터 분석/ B2B 세일즈 협상/ 해외채널관리/ B2B 영업전문가 양성 공통 신입사원 기획력/ 맥킨지식 기획역량/ 스타디 파트너/ 기획력 향상/ 신입사원 회계/ Office Tool	전력 전력계통 입문 전력계통 분석&고장해석 Digital 보호계전 실무 X-GIPAM 실무 전력기기 전력계통 보호협조 접지시스템 이해와 응용 태양광 및 ESS 시스템 자동차 PLC XGK 초급 XGK 고급 XGK 초급&고급 XGI 초급 XGI 고급 XGI 초급&고급 XGK 통신 XGI 통신 XGR 일반 XGK 위치제어/서보 XGK 네트워크 위치제어/ 서보 XGK 특수(AD, DA, PID, HSC) HMI HMI-XGT Panel HMI-XGT inFoU Drive 인버터 기초 인버터 응용 협력사 FTA 원산지 판정 데이터분석 NAMOS 시스템 도면해석 SPC 기본/중급 구매역량향상 하도급법 품질관리기법 및 노하우	
	감독/기사직	감독직 역량강화 기사직 역량강화	혁신역량향상 기사직			

이해관계자 | 임직원

임직원 역량 강화 지원 프로그램

변화와 혁신을 이끌어갈 차세대 리더를 선발하고 육성하기 위해 Succession Planning 제도를 운영하고 있습니다. 경영직과 연구직 대상 리더 후보는 핵심 직무별로 추천을 통해 평가를 거쳐 선정합니다. 선발된 인원에 한해 미래 리더 육성 프로그램과 CDP를 연계한 교육을 실시하고 있습니다. 주재원 후보자는 국가별로 법인 및 지사 부임 후보자를 선정하고, 체류 기간에 따라 교육을 진행합니다. 1~2년 단기 체류 후보자에게는 현지어 교육 등을 지원하고 있으며, 3~10년 장기 체류 후보자에게는 해외 주재원 기본 및 심화 학습을 제공하고 있습니다.

미래 리더 육성 운영체계

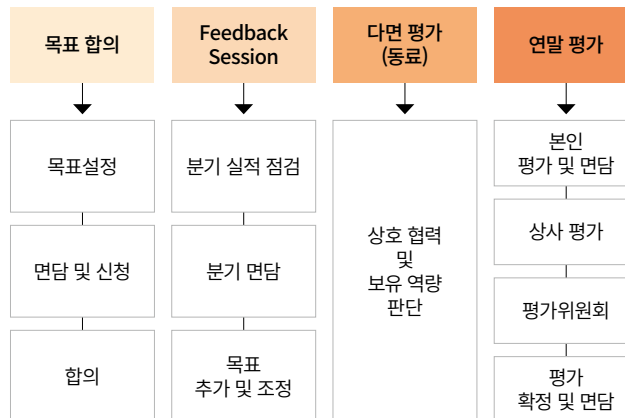


평가와 보상

공정한 평가와 보상

LS ELECTRIC은 공정한 평가와 보상이 기업의 지속적인 발전의 근간이라 생각하고 이를 위한 노력을 지속하고 있습니다. 성과관리 제도는 회사의 경영 목표 달성을 위해 각 CIC 본부와 부문에서 개별 목표를 설정한 후 이와 연계된 목표를 팀과 개인 단위에게까지 단계적으로 설정하여 운영됩니다. 조직책임자는 MIP를 통해 목표를 수립하며, 일반사무직 팀원은 MBO 평가, 연구소 조직 팀원은 프로젝트 또는 에세이 평가 방식을 통해 성과관리를 실시합니다. 평가의 정확성과 객관성을 확보하기 위해 매 분기 피드백 세션을 운영하여 달성한 성과를 검토하고 개선점을 도출합니다. 또한 다면평가(동료평가)를 연 1회 실시하여 임직원의 역량개발과 연말 평가 시 참고 자료로 활용하고 있습니다. 연말 평가 시 조직 성과와 개인 성과를 연계하고 있으며 평가 결과는 성과급, 연봉 조정, 승진 및 경력 개발 등에 활용됩니다.

성과관리의 구성 및 프로세스



노사문화

상생노경 Partnership

LS ELECTRIC은 노동조합을 경영 파트너로 인정하고 상생의 노경 Partnership 구축을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 건전한 노경 문화 구축을 위한 노력의 일환으로 노사발전재단에서 주관하는 ‘노사파트너십 프로그램’에 참여하였습니다.

노경 간 상시 실무협의를 통해 주요 현안 이슈를 조기에 해결하고자 노력하고 있으며, 분기별 노경협의회 개최를 통해서 임직원의 근로조건과 복리후생 관련 현안뿐 아니라 인력배치 및 전환, 회사의 발전 전략 등 경영활동상의 이슈까지도 함께 논의하며 합리적인 노경 문화를 만들어 가고 있습니다.

특히 경영진이 노조 간부를 대상으로 ‘현장 경영 실적 설명회’ 및 ‘대표이사 간담회’를 열어 열린경영을 실천하고 있으며 회사의 경영 여건과 어려움을 함께 공유함으로써 상호 협력의 노경 관계를 유지하고 있습니다. 한편, 노동조합 외에도 E-Bridge, Smart Board, Ace Board, 매콤하데이 등 사무직 대외기구 운영을 통해 사업장별, 계층별 다양한 소통 활동을 실시하고 있습니다. 현재 단체협약 및 노조 규약에 따라 2021년 말 기준으로 전체 기사직 직원의 97.6%가 노동조합에 가입하고 있으며, 2022년 2월에는 복수노조도 신설되었습니다.

노조 가입 현황

구분	단위	2019	2020	2021
기사직 노조 가입원	명	999	905	863
기사직 노조 가입 대상	명	999	905	884
노조 가입 비율*	%	100	100	97.6

* 사무직 노조 가입 인원 제외

이해관계자 | 임직원

일과 삶의 조화 (Work & Life Balance)

休weeks

LS ELECTRIC은 임직원들의 자유로운 연차사용과 충분한 휴식을 보장하기 위하여 休weeks를 운영하고 있습니다. 休weeks는 임직원들이 유급휴가 및 개인연차 범위 내에서 집중 휴가를 사용할 수 있는 제도입니다. 임직원들은 하계 휴가와 별도로 상·하반기 3~5일 정도의 집중 휴가를 통해 재충전하여 업무 효율을 높이고 있습니다. 반기 1회 이상 사용토록 권고하고 있습니다.

가족 친화 프로그램



주택 지원제도 | 주택 매매 및 임대시 임직원의 주거와 생활 안전을 지원하기 위해 주택마련 자금 지원제도를 운영하고 있습니다. 임직원이 주택 매매 및 임대 시 일부 자금을 지원하며, 지방 사업장 근무 시 숙소 사 및 사택을 제공하여 주거생활의 안정을 통한 업무 생산성 향상에 기여합니다.

건강검진 및 의료비 지원 | 임직원 및 임직원 배우자 대상 종합건강검진과 가족의 의료비를 지원하고 있습니다. 또한 단체보험 가입을 통해 임직원의 사고와 질병을 대비하고 생활 안정을 도모하고 있습니다.

경조사 지원 | 결혼, 출산, 회갑, 사망 등 임직원의 경조사에 경조금과 화환, 경조휴가를 제공합니다. 또한 2020년부터 자녀 돌에 돌반지를 선물하여 좋은 호응을 얻고 있습니다.

휴양소 운영 | 임직원의 여가생활을 위해 하계 휴양소를 운영하여 가족 단위 캠핑을 지원하며, 회사가 지정한 전국 단위의 유명 콘도를 사용할 수 있도록 하여 임직원의 가족애를 도모하고 있습니다.

학자금 지원 | 자녀 교육에 따른 경제적 부담을 덜어주기 위해 중학교, 고등학교, 대학교 취학자녀의 학자금을 자녀 수 제한 없이 지원하여 안정적인 학교생활에 기여하고 있습니다.

사원 복지 카드 및 기타 지원 | 생일이나 결혼기념일, 명절맞이 복지포인트를 지급하고 있습니다. 또한 야구, 축구 등 프로 스포츠 관람권, 야유회 및 체육대회, 사내 소규모 모임 등 다채로운 문화행사 지원을 통해 임직원의 활발한 문화생활을 장려합니다.

일과 가정 양립지원

직장 어린이집 운영 | LS ELECTRIC은 직장 어린이집을 운영하여 임직원들이 일과 가정을 동시에 지킬 수 있도록 지원하고 있습니다. 안양에서는 2015년 3월 본사와 안양 R&D Campus 근무자를 대상으로 한 LS어린이집을 개원하였습니다. 청주 사업장에서는 2014년 3월 컨소시엄으로 참여한 청주산단 공동직장 어린이집(도담어린이집)을 개원하여 운영하고 있습니다. 보육 전문가에 위탁하여 운영하고 있으며, 임직원 자녀들이 안전한 환경에서 우수한 보육 서비스를 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 친안 사업장의 경우, 부모 부담 추가보육료 지원 제도를 운영하고 있습니다.

육아휴직 사용 장려 | LS ELECTRIC은 출산휴가, 육아휴직, 임신기/육아기 근로 단축 등 법정 모성보호제도를 보장하여 부모가 일하기 편한 근무 환경을 구축하고자 합니다.

2021년 육아휴직 사용 현황



육아휴직 사용
임직원 수

13명

육아휴직 사용 후
복귀율

100%



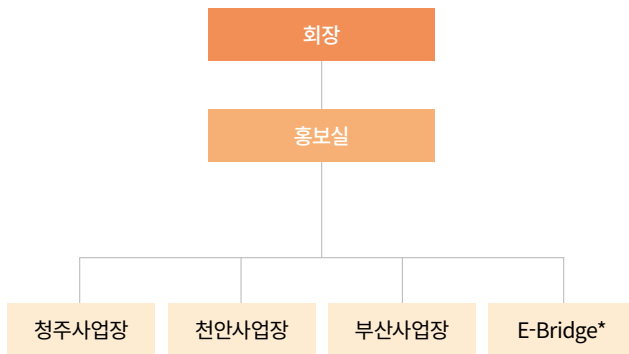
이해관계자 | 지역사회

사회공헌 추진체계

사회공헌 추진 전략 및 조직

LS ELECTRIC은 LS그룹 경영철학인 'LS partnership'을 바탕으로 사회공헌 활동의 정체성을 제시하고 있습니다. LS partnership은 '서로가 믿을 수 있는 파트너로서 함께하여 더 큰 가치를 창출하는 것'입니다. 이를 기반으로 당사는 '사회적 약자층과 꿈을 가진 미래세대를 후원하는 든든한 파트너'를 사회공헌 철학으로 삼아 수혜자와 봉사자가 나눔과 협력을 통해 더 큰 가치를 만들어 가는데 초점을 맞추고 국내외에서 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 당사와 LS그룹은 통일된 철학을 기반으로 사회공헌 프로그램 기획과 실행 전 과정에서 시너지를 창출하고 있습니다.

사회공헌 추진 조직



* E-Bridge: LS ELECTRIC 관리사무직 대외기구로, 열린문화 정착 및 사회공헌 활동을 주도하기 위해 발족, 약 17명 활동 중

사회공헌 활동

활동 분류	활동내용	2021 주요 활동 성과
이웃돕기 성금	<ul style="list-style-type: none"> • 사회복지공동모금 성금 기탁 • 사회약자층 보호 위한 지원 사업 전개 	<ul style="list-style-type: none"> • LS그룹 공동기부금 20억 원을 활용하여 부산시 강서구에 이웃돕기 성금 1억 원 기탁
COVID-19 지원	<ul style="list-style-type: none"> • COVID-19 확산 장기화에 따른 취약계층 지원 활동 추진 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역 초등생 300여 명에 COVID-19 위생 키트 전달
아동 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 지역 저소득 초등생에 신학기 학습 키트 지원 ('Let's Start with LS ELECTRIC' 캠페인) • 초등생 대상 LS드림사이언스클래스 운영(과학 체험 학습 지원) 	<ul style="list-style-type: none"> • 초등생 381명 대상으로 LS 드림사이언스클래스 2회 실시 • 초등생 150명에게 책가방 등 신학기 용품 전달
노인 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 안양시노인종합복지관 등 지역 사회단체 통해 방한복 등 월동 용품 기부 • 임직원 봉사단 지역 독거노인 방문해 말벗 봉사 	<ul style="list-style-type: none"> • 안양시 지역 노인 200여 명에 방한복 전달 • 부산시 강서구 노인종합복지관 시설 개선 및 급식 지원을 위해 6.7천만 원 기부
장애인 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 안양 등 사업장 소재 지역 장애시설과 함께 장애인 문화체험 행사 지원 • 지역 장애시설 시설, 용품 지원 사업 	<ul style="list-style-type: none"> • 부산시 강서구 장애인 시설에 3.5천만 원 기부 • 청주시 장애시설에 임직원 개인후원금 1.5천만 원 전달
환경정화	<ul style="list-style-type: none"> • 환경실천연합, 지역주민과 함께 안양천, 무심천 등 지역 하천 생태계 보존 활동 ('Let's Make Green with LS ELECTRIC' 캠페인) • 사업장 단위 지역 그린데이 환경정화 활동 진행 	<ul style="list-style-type: none"> • 청주, 부산사업장 사업장 주변 환경 정비 활동 총 10회 실시 (청주 7회, 부산 3회) • 하천 정화 활동은 2021년도 COVID-19 확산으로 인해 2022년부터 활동 예정
농촌 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 충북지역 농촌과 자매결연을 통한 농산물 판매 등 정기적 결연 활동 전개 	<ul style="list-style-type: none"> • 청주, 천안 지역 농산물 구입, 판매 행사 총 5회 실시 (청주 2회, 천안 3회)

이해관계자 | 협력사

동반성장 추진체계

동반성장정책

LS ELECTRIC은 파트너들과의 지속가능한 성장을 위하여 다양한 동반성장 활동을 추진하고 있습니다. 동반성장을 위해 반드시 필요한 4대 영역을 선정하여 관련 활동을 추진하고 있습니다. 공정한 거래질서 확보와 건강한 산업 생태계 구축을 위해 협력사와 공정거래 및 법규 준수 활동을 전개하고 있으며, 세계 시장에서의 당사의 경쟁력 강화를 위해 협력사의 Global 경쟁력 향상 프로그램을 지원하고 있습니다. 또한 당사와 협력사 간 신뢰할 수 있는 협력관계 구축을 위해 다양한 소통 활동을 통하여 공급망 내 동반성장 문화가 핵심적인 기업문화로 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다.

동반성장정책 4대 중점 추진 활동 및 주요 내용



이해관계자 | 협력사

동반성장 조직

LS ELECTRIC은 사업별 공급망 특성을 고려하여 사업장별 구매부서에서 협력사를 총괄 관리하고 있습니다. 또한 LS ELECTRIC 동반성장 활동이 원활히 이뤄질 수 있도록 동반성장팀을 통해 관련 제도 수립, 협력사 교육, ACE Club 운영, 지원 프로그램 운영 등을 전담하도록 하였습니다. 더불어 공정거래 준수 및 문화 정착을 위해서 동반성장팀과 법무부서가 협업하여 업무를 수행하고 있습니다.

동반성장 추진 체계



동반성장 포털사이트(TOPS)

LS ELECTRIC의 동반성장 포털 TOPS는 당사와 협력사 간 쌍방향 소통을 지원하는 온라인 채널입니다. 기존 협력사는 TOPS를 통해 당사의 다양한 동반성장 지원 프로그램에 신청할 수 있으며, 당사와의 파트너십 구축을 희망하는 신규 협력사의 경우 TOPS를 통해 거래희망 신청이 가능합니다.

또한 TOPS에 매월 파트너와의 협업과 상생 이야기를 전달하는 동반성장 News '동감동행'을 게재하여 협력사와의 동반성장 문화를 구축하고 확산하는데 기여하고 있습니다.



동반성장 포털(TOPS) 메인 화면

LS ELECTRIC 협력사 행동규범 정립

기업의 사회적 책임이 점차 강조됨에 따라, LS ELECTRIC과 협력사 간 기업의 사회적 책임(CSR) 관점에서 경영철학을 공유하고 실행해 나가고 있으며, 협력사 행동규범을 2019년부터 정립하여 운영하고 있습니다. OECD 및 RBA(The Responsible Business Alliance) 가이드, 유관부서 의견 등을 참고하여 사회적 이슈 중심의 근로자 인권 존중, 안전한 작업 환경, 친환경 경영, 기업윤리 준수, 동반성장과 사회공헌 등으로 구성되어 있습니다. 2021년에는 470개 협력사와 거래기본계약서 체결 시 협력사 행동 규범을 추가하여 체결하였습니다. 이 외에도 협력사와 신년인사회, 동반성장 혁신회의 등의 소통활동 중에도 내용을 공유하여 문화 확산에 힘을 기울이고 있습니다.

협력사 윤리경영 교육

윤리경영 인식 확산을 위해 협력사와 매년 거래기본계약과 윤리경영 실천 서약서를 체결하고 있습니다. 또한 협력사 신년인사회, 성과 공유회 및 동반성장 혁신회의 등 수시 회의체를 통해 윤리경영 문화와 그룹 철학인 LS partnership을 전파하고 공감대를 확대해 나가는 활동을 지속하고 있습니다.

이해관계자 | 협력사

건전한 공급망 구축

공정거래 및 하도급법을 준수하고, 계약의 공정성을 추구하고자 협력사와 매년 거래기본계약과 하도급 공정거래 표준협약을 체결하고 있습니다. 2021년에는 470개 하도급 거래 협력사와 거래기본계약을 체결하였으며, 계약 내용에는 공정거래위원회(이하 공정위)에서 권고하는 표준하도급계약서 및 2021년 개정된 계약 내용이 반영되었습니다. 특히 '부당한 기술자료 제공 요구 금지', '부당결제청구 금지' 등을 적극 반영하여 협력사와 공정하고 투명한 거래 관계를 정립할 수 있도록 하였습니다. 또한 2021년에는 324개 협력사와 하도급 공정거래 표준 협약을 체결하여 상호 간 공정한 거래와 상생협력을 약속 하였습니다.

공정거래 및 하도급법 준수 활동

하도급거래 내부 심의위원회	하도급거래 적법성 사후검증
대금지급 지연 리스크, 계약 체결의 공정성, 협력사 등록·취소 절차의 적절성, 기술자료 제공 요구의 적절성 등 점검	매년 하도급 공정거래 표준협약을 체결한 협력사와 거래관계를 정기적으로 모니터링 하도급법 상 원사업자 의무사항(서면발급, 대금지급, 검사결과 통보 등) 준수 여부 점검 하도급법 상 원사업자 금지사항(발주취소, 수령거부, 기술유용, 특약설정 등) 위반 여부 점검
하도급거래 분쟁조정위원회	협력사 애로사항 개선 활동
TOPS를 활용하여 불공정거래행위로 발생한 원사업자와 수급사업자 간 분쟁을 자율적이고 합리적으로 조정하는 제도 운영 분쟁조정 대상은 하도급거래 중에 발생할 수 있는 대금 미지급 및 지연 지급, 부당 물품 수령, 부당 반품, 부당 하도급대금 결정, 부당 감액 등의 행위이며 거래 종료일로부터 3년 이내 발생한 사항에 대해 조정이 가능	협력사의 하도급거래 애로사항 및 LS ELECTRIC에 의한 품질 저해 사례 접수하고, 해당 부서에서 실질적인 개선 활동을 실시

협력사·특약점 협조공문 발송

LS ELECTRIC 임직원과의 금품, 선물, 향응 수수 및 접대금지 협조공문을 직접 경영진단실에서 협력사와 특약점에 발송하여 윤리경영 동참을 독려하고 있습니다.

2021-2022 협조공문 발송 현황

구분	2021 추석 명절	2022 설 명절	증감
구매 협력사	621	1,171	▲550
특약점/전문점/지정점	292	293	▲1
지원부문 협력사	342	326	▲16
합계	1,255	1,790	

협력사·특약점 윤리경영 설문조사

매년 LS ELECTRIC 윤리경영 활동에 대한 협력사, 특약점의 만족도 평가 및 윤리규범 실천지침 준수에 대한 모니터링을 목적으로 윤리경영 설문 조사를 실시하고 있습니다. 2021년 평가점수(5점 척도)는 협력업체 4.18 점, 특약점 4.13점으로 전년 대비 소폭 감소하였습니다. 앞으로도 윤리경영 수준의 변화를 파악하고 제안 사항을 수렴하여 윤리경영 활동에 반영하도록 하겠습니다.

이해관계자 | 협력사

공정한 협력사 선정과 평가

협력사 선정 및 평가 | 신규 협력사 등록 시 설계, 생산, 구매, 품질로 구성된 심사원이 방문하여 종합평가를 실시하고, 일정 점수 이상을 득할 경우 협력사로 선정하고 있습니다. 최적의 품질, 납기 달성, 혁신을 제공하는 공급망 관리를 위해 협력사의 QDC 및 역량 평가를 매년 실시합니다. 또한 협력사에서 배출하는 온실가스와 환경오염을 줄이기 위해 협력사 평가 시 일반 평가, 품질 및 공정 평가 뿐만 아니라 환경 평가를 필수로 채택하고 있습니다. 특히 신규 협력사 평가 시 도장, 도금, 열처리 등의 유해물질 관리가 중요한 부품군에 대해서는 제품 환경 규제대응규칙에 따라 환경안전평가 기준을 엄격히 적용하고 있습니다. 더불어 유해물질 관리를 효과적으로 진행하기 위해 2020년부터 물질정보통합관리 시스템을 구축하여 협력사가 RoHS, REACH 관련 성적서 및 보증서를 의무적으로 등록하도록 하고 있습니다.

협력사 공정거래 관리 | 협력사와 공정한 거래관계 관리를 위해 사전에 법규 위반 가능성을 상시적으로 모니터링할 수 있도록 위험평가와 사전 업무협의제도를 실시합니다. 위험평가는 매월 동반성장팀 주관으로 하도급거래 내부 심의위원회를 실시하여 협력사에 대한 대금지급 지연 리스크, 신규 등록 협력사에 대한 적절성, 협력사 거래 취소 절차의 적절성 등에 대해 심의하고 있으며, 이를 통해 하도급법 위반행위를 사전에 예방하고 있습니다. 아울러 분기별로 자체적인 구매 프로세스 모니터링 제도를 실시하여 하도급 계약 시 법 준수 여부, 거래 관계에서의 부당한 사례 여부를 정기적으로 점검합니다. 더불어 경영진단실 주관으로 협력사 대상 윤리경영 설문조사 및 사이버 신문고 제도를 운영하여 공정거래 위반 여부를 상시 모니터링 하고 있습니다. 이 밖에도 준법지원인과의 사전 업무협의제도를 운영하여, 공정거래법을 위반할 가능성이 높거나 법규 위반 여부를 판단하기 어려운 업무 수행 시 사전 상담 또는 법률 자문을 받을 수 있습니다.

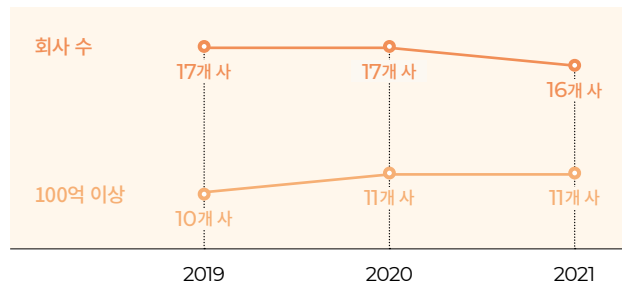
협력사 동반성장 지원

ACE Club 지원 활동

ACE Club 운영 및 지원 | ACE Club은 협력사 평가제도를 통해 빠른 실행(Activity)과 한계 돌파를 위한 도전(Challenge), 최고의 성과와 최고의 파트너(Excellent)라는 세 가지 측면에서 우수한 역량을 갖춘 협력사를 선정하여 품질, 생산, 경영 전반의 노하우를 지도하고 동반성장 파트너로서의 지위를 부여하는 제도입니다. 2008년부터 ACE Club을 운영해 오고 있으며, 매년 협력사의 품질, 납기, 원가경쟁력, 동반성장 우호도 등을 종합 평가하여 ACE Club 회원사를 선정하고 있습니다. ACE Club 회원사에는 차별화된 대금지급 조건을 비롯하여 생산성 향상 활동, 국내외 벤치마킹, 경영자 세미나 등을 지원하여 글로벌 경쟁력을 확보하도록 지원합니다.

ACE Club 혁신 교류회 | 각 회원사에서 전문성을 갖춘 실무자 중심으로 ACE Club 혁신교류회를 운영하고 있습니다. 본 교류회는 실무진이 참여하여 공통 사례를 전파하고 실행 중심의 혁신활동을 전개하여 상호 시너지를 창출하고자 마련되었습니다. 2021년에는 16개사가 참여한 차세대 리더 독서모임을 개최하여 경제·경영·인문 분야 독서토론을 통해 혁신을 위한 경영 인사이트를 찾는 활동을 하였습니다.

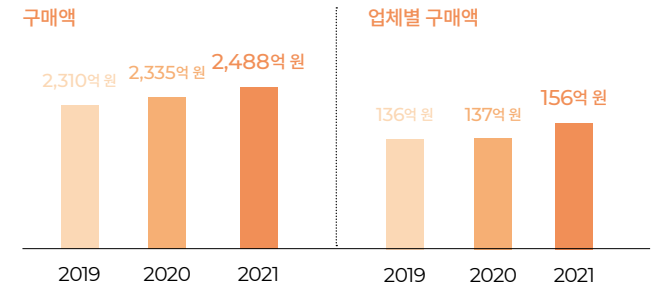
ACE Club 회사 현황



ACE Club Reflection | ACE Club의 연간 활동 결과를 리뷰하고 회원사 자체적으로 각 활동에 대한 시사점을 도출하여 향후 ACE Club 활성화를 위한 방안을 논의하는 ACE Club Reflection을 실시하고 있습니다. 1년간 진행한 다양한 활동의 의미를 되짚어 보고 개선이 필요한 부분에 대해 의견을 나누는 한편, 향후 ACE Club의 경쟁력 강화를 위한 방안을 논의합니다. LS ELECTRIC은 ACE Club 활성화를 위해 다양한 동기부여 방안과 지원제도를 지속 마련할 계획입니다.

ACE Club CSR 활동 | ACE Club 회원사와 함께 지역사회에 공헌하고 지속가능경영을 실천하고자 매년 사랑의 봉사활동을 실시하고 있습니다. 2021년 6월에는 ACE Club 회원사 16개사 대표들이 COVID-19 피해 지원을 위해 충북 사회복지공동모금회를 방문해 성금 200만 원을 전달 하였습니다. LS ELECTRIC과 ACE Club은 '사회공헌의 기본은 지역에 대한 기여'라는 사회적 책임 실천 철학을 공유하고 있으며 CSR 활동을 통해 동반성장과 나눔경영을 실천합니다.

ACE Club 회원사 구매액



이해관계자 | 협력사

협력사 금융 지원 활동

금융지원 | 협력사의 생산성 향상을 위해 설비투자 등에 필요한 자금조달이 원활하게 이루어지도록 저금리 자금지원 정책을 실시하고 있습니다. 2021년에는 직접지원 36억 원, 혼합지원 148억 원, 특별지원 126억 원으로 총 310억 원을 조성하였으며, 총 69억 원을 1, 2차 협력사 43개사에 지원하여 자금 유동성 향상 및 경영 안정화에 도움을 주었습니다. 향후에도 자금을 필요로 하는 1, 2차 협력사에 다양한 혜택이 돌아갈 수 있도록 적극 운영할 계획입니다. 저금리 대출 지원 외에 하도급대금지급 조건 및 협력사의 현금유동성 향상을 위한 현금지급을 개선에도 노력을 기울이고 있습니다.

상생결제 | 협력사 대금지급 조건 개선을 위해 상생결제시스템을 도입하여 1차 뿐만 아니라 2~3차 협력사에서도 대기업 신용으로 외상매출채권 담보대출이 가능하도록 금융지원체제를 운영하고 있습니다. 그 결과, 2021년 기준 총 820개 협력사가 본 프로그램을 통해 약 8,777억 원의 상생결제 금액을 창출하였습니다. 향후에도 상생결제시스템을 통해

협력사 지원 금액 현황

구분	단위	2019	2020	2021
혼합지원*	억 원	74	39	148
특별지원**	억 원	8	23	126
직접지원***	억 원	36	48	36
합계	억 원	118	110	310

* 혼합지원: 금융기관과 연계한 상생협력펀드를 통한 대출 지원

** 특별지원: 신용보증기금을 통한 금융성 대출 보증

*** 직접지원: 자사 자금으로 대출 지원

협력사의 판매대금 회수 안정성을 높이고 어음부도 불안을 해소할 수 있도록 지원함으로써 건전한 공급망 생태계를 조성해 나갈 것입니다.

구매 및 투자 업무 지원 | 협력사에서 IT장비, 계측장비, 운반기구 등의 시설 재투자가 필요한 경우, 당사가 보유한 역량을 활용하여 구매업무를 지원하고 있습니다. 거래선 선정부터 금액 검토까지 진행하여 경쟁력 있는 조건으로 협력사가 구매할 수 있도록 지원하며 2021년에는 3개사에 투자업무를 지원하였습니다.

납품대금 조기 지급 지원 | COVID-19로 자금난을 겪는 중소 협력사와의 상생협력 실천을 위해 설 명절 납품대금을 정기 지급일보다 앞당겨 약 420억 원을 조기 지급하였습니다. 이를 통해 협력사가 원자재 대금결제나 설비 투자, 부품 개발을 차질없이 이어 나가도록 하였습니다. 특히 2014년부터 대금 결제주기별로 1억 원 이하 거래에 대해서는 전액 현금으로 지급하여 협력사의 경영 안정화를 지원하고 있습니다.

상생결제시스템 도입 협력사 현황

구분	단위	2019	2020	2021
1차 도입	개 사	686	623	632
2차 도입	개 사	156	165	188

상생결제시스템 추진 성과

구분	단위	2019	2020	2021
LSE → 1차	억 원	7,325	8,424	7,850
1차 → 2차	억 원	674	807	927

분쟁광물규제 대응체계 구축

미국을 중심으로 시작된 분쟁광물 사용 규제가 유럽 등 선진국으로 점차 확산됨에 따라 분쟁광물 규제에 대응하고, 협력사에서 발생할 수 있는 리스크를 사전에 예방하기 위해 분쟁광물 관리시스템을 구축하여 대응하고 있습니다. 협력사가 제공하는 데이터 정확성을 확보하기 위해 협력사에서 공급하는 부품, 원재료에 대한 분쟁광물 사용 여부 및 출처를 입증하는 절차와 관련한 설명회 및 교육을 수시로 진행하고 있습니다. 또한 협력사와 거래기본계약 시 분쟁지역 광물 미사용 준수에 대한 내용을 의무 반영하여 관리하고 있습니다. 당사는 협력사와 협업하여 분쟁광물 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 EU 및 주요국의 글로벌 규제 강화 추세에 대응하여 지속가능경영에 한 걸음 더 다가서고자 노력하고 있습니다.

FTA 원산지관리 시스템 구축 지원

전 세계 FTA 협정 체결 증가 및 고객 요구사항에 대응하고자 당사는 협력사 원산지 확인서의 정확성을 확보하고, 사후 검증 리스크를 최소화하기 위해 협력사의 FTA 원산지관리 시스템 구축 및 원산지 관리 업무의 관제사 위탁을 지원하고 있습니다. 총 47개 협력사를 대상으로 원산지관리 시스템 구축, 원산지 관리 업무 프로세스 컨설팅, 협력사 FTA 전담자 육성, FTA 원산지 관리 교육 등을 지원하고 있습니다. 또한 47개 이외의 협력사 중 5개사에 대하여 정부지원 과제를 통한 무료 컨설팅을 진행하였습니다. 당사는 협력사와 원산지관리 시스템 연계를 통해 쌍방향 의사소통으로 대외 요구사항에 대응하고 있습니다.

이해관계자 | 협력사

스마트공장 구축 지원

중소기업의 균형 있는 성장과 혁신적인 산업 생태계 조성을 위해 33억 원의 '대·중·소 상생형 스마트공장 구축 지원을 위한 상생협력기금'을 조성하여 지원하고 있습니다. 이 프로그램을 통해 스마트공장 구축 전문가 멘토 파견, 스마트공장 구축을 위한 로드맵 수립 컨설팅, LS ELECTRIC 테크스퀘어(Tech Square) 기반 맞춤형 솔루션 공급 지원을 실시하여 협력사 경쟁력 강화를 돕고 있습니다. 2021년 총 18개 협력사가 참여하여 제조 및 검사 설비 개조, 시스템 개선 및 확장, IT인프라 개선 및 솔루션 도입 등을 진행하였습니다.

기술보호

중소기업 영업비밀 유출에 따른 피해가 심화됨에 따라 협력사의 기술 및 영업비밀 보호를 위해 영업비밀 원본증명제도를 도입하여 지원하였습니다. 한국특허정보원에서 운영하는 본 제도는 중소기업의 고유 기술 및 경영 정보에 대한 소유권을 증명해 주는 제도로, 협력사는 이를 통해 고유 기술·영업 자료의 도용 및 유출 위험을 대비할 수 있습니다. 2021년에는 총 17건의 기술·영업비밀 보호를 지원하였으며, 향후에도 기술보호를 희망하는 협력사를 대상으로 지원을 확대해 나갈 계획입니다.

협력사 소통 및 동반성장 문화 확산

협력사 공동근로복지기금 설립 및 운영

협력사 임직원의 복지 향상을 위하여 LS ELECTRIC 동반성장 공동근로복지기금 법인을 설립하였으며 총 80억 원의 기금을 확보하여 운영하고 있습니다. 기금 운용을 통해 회원사 임직원들에게 자녀 학자금, 건강검진비, 장례 지원 등을 제공하고 있습니다. 2021년에는 20개사, 2,391명의 임직원에게 4.9억 원 상당의 혜택을 제공하였습니다. 또한 공동근로복지기금 법인의 안정적 운영을 위하여 전체 회사를 대상으로 설명회를 가졌으며, 향후 더 많은 협력사 임직원에게 복지혜택이 돌아갈 수 있도록 확대해 나갈 예정입니다.

협력사 방역물품 지원

COVID-19 장기화로 어려움을 겪고 있는 협력사 임직원의 건강과 보건위생 지원을 위해 총 49개 협력사에 마스크를 지원하였습니다.



협력사 마스크 지원 활동

신년인사회 및 성과공유회

협력사와 공동 달성한 성과와 향후 LS ELECTRIC의 사업 방향 및 구매 정책을 공유하는 온·오프라인 소통의 장으로서 1월에는 협력사 신년인사 및 LS partnership을 위한 동반성장 다짐의 장을, 7월에는 Q·D (Quality·Delivery) 성과 및 동반성장 정책 공유회를 실시하고 있습니다. 2021년 1월에는 총 100개사가 참석하여 새해맞이 인사를 나누고 한 해 동안의 혁신 의지를 다졌습니다. 7월에는 총 107개 사에게 동반성장 지원제도 소개, 기술보호와 우수 혁신사례 공유, 물질정보 통합관리 시스템 안내 등을 통해 서로 소통하는 시간을 가졌습니다.



신년인사회

동반성장 혁신회의

협력사의 부품품질 확보 및 혁신활동 강화를 위한 지원 활동으로 매월 동반성장 혁신회의를 실시하고 있습니다. 본 회의는 주요 협력사가 참석하며 월간 품질 현황 리뷰, 구매 정책, 동반성장 정책, 사업장별 품질 정책, 원재료 수급 및 시장, 제품 환경 규제, 전자 공통 이슈(FTA, 분쟁광물), 하도급법 이슈 등을 공유하고 있습니다. LS ELECTRIC과 협력사 간 정기적인 소통 창구로서의 자유롭게 상호 의견을 교환할 수 있도록 혁신회의를 지속 운영할 예정입니다.

이해관계자 | 고객

고객 만족 체계

고객감동 목표

‘Digital Transformation 기반 신뢰성 경영체계 고도화를 통한 고객불만 Zero 달성’이라는 품질미션을 수립하고, 개발품질, 부품품질, 공정품질, 고객품질, 품질 인프라의 지속적 개선과 혁신을 통해 고객이 안심하고 제품과 서비스를 사용 할 수 있도록 신뢰와 정보를 제공합니다.

품질경영 시스템

LS ELECTRIC의 품질경영 시스템은 ISO 9001, ISO 14001, IATF 16949, ISO 45001의 요구사항과 법규, 고객, 시장의 요구사항 및 경영활동에서 도출된 프로세스 개선 요구사항을 통합하여 반영하였습니다. 품질경영 시스템을 국내외 전 사업장에 적용하여 보다 향상된 성과를 창출할 수 있도록 노력하고 있습니다.

품질정보 관리 시스템(QIS)

LS ELECTRIC은 제품의 품질과 신뢰성을 확보하기 위해 양산품질 프로세스 준수, 체계적인 검사 시스템 구축, 신속한 품질 개선 및 고장 분석 역량 확보를 위한 노력을 기울이고 있으며, PDSA(Plan, Do, Study, Action)기반의 품질개선과 본부 내 품질 조정 역할을 수행하고 있습니다. 부품품질, 개발품질, 제조품질 및 시장품질 관련 정보를 통합하여 보다 체계적인 품질관리를 위한 시스템을 운영하고 있습니다.

고객 만족 추진 체계

Mission

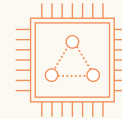
Digital Transformation 기반 신뢰성 경영체계 고도화를 통한 고객불만 Zero 달성

Direction



개발품질

신뢰성 기반 제품
개발 체계 정착



부품품질

Digital Production
SCM 확보



공정품질

Big Data 기반
스마트 공정관리 구현



고객품질

고객경험
관리체계 구축



품질 인프라

Smart
품질경영체계 정착

Activity

Go Global

Do Basic

Do DT

Do Agile

Do Perfect

Be Customer

Fast Decision

Slogan

Digital, Smart Quality for 2030!

이해관계자 | 고객

품질 정보 관리 시스템(QIS)



이해관계자 | 고객

전력시험기술원*

전력시험기술원 개요 | 전력시험기술원은 자사 제품의 Global 경쟁력을 확보하기 위해 국제, 지역, 단체 및 국내 규격에 부합하고 다양한 고객의 니즈를 반영한 시험을 할 수 있도록 1999년에 설립되었습니다. 국제 기준에 부합하는 시험기관의 평가를 거쳐 한국인정기구(KOLAS)로부터 2000년에 KOLAS 공인시험기관으로 인정받았으며, 현재 전기분야 국내외 규격 69종에 대한 공인시험을 실시하고 있습니다. 또한 시험인증을 통한 수출 경쟁력 강화를 위해 Global 인증기관 UL 및 ASTA의 인정시험소 자격을 확보하여 운영 중입니다. 나아가 세계단락시험협의체(STL, Short-Circuit Testing Liaison) 가입을 위해 한국전기연구원(KERI)과 긴밀한 협력관계를 유지하고 있습니다.

* 전력시험기술원(PT&T, Power Testing & Technology Institute)

단락발전기 증설 현황 | 국내 민간기업 최초로 2,000MVA 용량의 단락발전기를 구축한 전력시험기술원은 시험 적체 해소 및 Global 중전기기와 대등한 시험 경쟁력 확보를 위해 2020년 단락발전기 증설을 위한 투자를 결정하였으며, 2023년 운용을 목표로 구축 중에 있습니다. 구축이 완료되면 4,000MVA 시험용량을 확보함으로써 3상 24kV/40kA(기존 25kA), 36kV/31.5kA(기존 16kA)로 시험 가능 범위가 확대됩니다. 또한 2대의 단락발전기를 운용함으로써 단독 운전 및 병렬 운전을 병행하여 대전력시험 역량 부족을 해소하고, 자사 제품의 시험 영역 및 용량이 확대됨에 따라 Global 중전기기 업체와 대등한 시험 경쟁력을 확보하게 됩니다.

전력시험기술원 시험영역 | 전력시험기술원 시험 조직은 차별화된 시설 및 시험 기술과 전문성을 갖춘 인재를 통해 다양한 전력기기의 성능을 평가하고 있습니다. 공정하고 엄격한 기준을 바탕으로 개발한 시험방법을 적용함으로써 신뢰성 높은 기준을 만들어 가는데 앞장서고 있습니다. 단락발전기를 이용하여 전력기기의 성능을 평가하는 대전력시험은 초고압에서 저압까지 광범위한 영역에서 개폐기, 차단기, 변압기, 전력케이블과 같은 제품에 대해 국제적 수준의 시험을 진행합니다. 더하여 친환경 제품에 대한 시험 수요 증가를 대비하여 관련 시험 기술을 개발하고 시험 설비를 단계적으로 확보해 나가고 있습니다. 신뢰성시험은 저압 전력기기의 단락 및 부하개폐시험을 비롯하여, 환경 및 EMC 시험을 주력으로 시험하고 있으며, IoT 융복합 기기 증가에 따른 전자파 시험 설비를 확대해 나가는 추세입니다. 전력시험기술원은 국제규격의 재개정 및 규제 대응을 위해 IEC 기술위원회 활동을 하고 있으며, 미국 및 유럽의 국가들과 함께 국제표준화 작업을 진행하고 있습니다.



이해관계자 | 고객

친환경 제품 및 사업 관리

LS ELECTRIC은 고객에게 에너지, 기후, 자원에 대한 효율을 제공하고 동시에 한국형 녹색 분류체계(K-Taxonomy) 기준에 부합하는 제품 및 서비스를 친환경 제품으로 정의하여 관리합니다. 탄소배출 저감, 신재생 발전 및 에너지, 전기·수소차 인프라, 생분해성 강화, 에너지 효율 관리와 같은 기준에 따라 친환경 제품을 분류하여 관리하고 있습니다.

						
제품	g3 170kV GIS	태양광O&M솔루션	ESS솔루션	전기차 충전기(EV CHARGER)	154kV 친환경 식물유 변압기	AC Drive(인버터)
구분	탄소배출 저감	신재생 발전 및 에너지	신재생 발전 및 에너지	전기·수소차 인프라	생분해성 강화	에너지 효율 관리
특징	<p>SF₆ GIS 와 동등 크기 대체 및 증설 용이</p> <p>SF₆ GIS 대비 온실 가스 98% 감축</p> <p>신뢰성 향상</p> <ul style="list-style-type: none"> 전동스프링 조작방식 적용 소재적합성 검증 완료 	<p>태양광발전 인프라 확장을 통한 탄소중립에 기여</p> <p>발전량 예측을 통한 안전과 효율 강화</p> <p>양면형 모듈 사용을 통한 발전량 증가</p>	<p>전력수요패턴 분석을 통한 최적의 ESS/배터리 용량 산정</p> <p>전력시스템 복잡성 해소</p> <p>98% 이상의 최대 효율로 에너지 손실 최소화</p> <p>신재생 에너지 활용도 제고 및 안정화</p>	<p>국내 최고 에너지 효율</p> <ul style="list-style-type: none"> 에너지 효율 96.7% 고효율에너지기자재 인증 제품 <p>IP44등급 밀폐형구조</p> <p>직관적이고 편리한 관리시스템 적용 가능</p>	<p>절연매질로 식물유를 사용</p> <ul style="list-style-type: none"> 친환경성 : 토양오염 방지 난연성 : 화재 방지 <p>고효율 (PEI 1 단계) 변압기로 손실비용 절감</p> <p>컴팩트화를 통한 설치면적 최소화</p> <p>Easy Connecting을 통한 현장 조립시간 단축</p>	<p>최적의 속도 제어를 통한 에너지 절감 효과</p> <p>각 산업별 특성에 맞춰 튜닝이 가능한 범용 제품</p> <p>컴팩트 설계로 추가 공간 확보에 따른 비용 발생 최소화</p>

이해관계자 | 고객

고객 만족 활동

Q-Post Tour 활동

Q-Post Tour 활동은 고객 불만사항 선제 대응 활동으로 당사가 제조 및 판매하는 제품에 대해 고객이 체감하는 감성품질, 잠재불만, 개선제안을 현장 방문을 통해 파악하는 것입니다. 이를 통해 기존 판매 제품의 영업 활동을 지원할 뿐만 아니라 고객의 니즈를 신제품 개발에 반영하여 고객 만족도를 제고할 수 있습니다. 아울러 Q-Post 활동 결과를 QIS에 등록하여 관리하고 있습니다.

고객 상담(VOC) 및 해피콜

고객의 단순 문의사항을 포함하여 제품문제 또는 SVC 대응이 필요한 고객의 VOC를 접수하여 신속한 응답과 고객이 요청하는 업무대응을 통해 고객의 신뢰 및 만족도를 제고하고 있습니다. 또한 고객 상담 사후 조치로 해피콜을 실시하여 상담 결과에 대한 만족도 및 추가 요청 사항을 모니터링합니다.

고객 입회 검사 시스템

변압기 입회 검사에 대한 고객의 이해도 향상을 위해 입회 검사 절차 및 검사 과정을 영상 매뉴얼로 제작하여 비대면 검사 이전 설명 자료로 활용합니다. 또한 화상회의 전용장비를 도입한 비대면 입회검사 전용 회의실인 Ontact Control Room을 구축하였으며, 대면·비대면 검사 동시 진행 및 Paperless 회의자료 공유를 통해 입회 고객의 다양한 요구를 만족시키기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

Q-Post Tour 활동 프로세스



* 조사팀은 해당제품에 관계된 전문가 2인~4인으로 구성

전략고객 TFT 활동

전략 고객 통합 대응 체계 구축을 통한 고객별 집중 관리, 신규 프로젝트 기술 및 품질 검토, 주요 현장 이슈 해결 및 개선활동 전개로 전략 시장 매출 활성화에 기여하고 있습니다. 전략 고객 관련 각 부서별로 대응하고 있는 이슈를 통합하여 TFT에서 고객대응, 내부공유 등 종합적으로 대응하고 있습니다. 또한 전략 고객 신규 프로젝트의 Spec-In을 위한 사전 검증 및 리스크 검토를 진행하고 있으며, 품질 관련 주요 이슈에 대해 신속하게 대처하고 있습니다.

제품 신뢰성 강화

최근 고객은 제품의 장기간 정상 작동만을 요구하는 소극적 입장에서 벗어나 제품의 사용 수명을 늘리고 가용성을 높이는 과정에 적극 개입하는 능동적 입장을 취하려는 경향이 뚜렷해지고 있습니다. 이러한 고객의 요구에 부합하기 위해서 예상 및 잔존 수명, 건전성 지표, 효율적인 유지보수 방법 등과 같은 신뢰성 정보를 정확하게 제공할 수 있어야 합니다. 따라서 당사는 신뢰성 분석을 수행함에 있어 부품단위의 기본 고장률 데이터에 필드 클레임 데이터와 주요 신뢰성 시험 결과를 반영하여 제품별 수명 예측과 평가의 정확성을 높이는 활동을 전개하고 있습니다. 또한 대규모 전력 시스템의 경우, RAM Study*와 같은 정량적이고 종합적인 신뢰성 분석 활동과 건전성 유지관리를 위한 시스템을 구축 중에 있습니다.

* RAM Study : 시스템 구조 및 운영 프로파일을 반영하여 Reliability(신뢰성), Availability(가용성), Maintainability(유지보수성)를 정량적으로 분석하는 활동

지식재산 전략

지식재산 전담 조직 운영 | 지식재산(IP, Intellectual Property) 전담 조직을 통해 전문적이고 체계적으로 IP 창출, 보호, 활용 측면의 중·장기적인 IP 전략을 수립 실행하고 있습니다.

지식재산 전략 | 급격한 시장 환경 변화에 대응하고 글로벌 사업 경쟁력을 제고하기 위해 혁신적인 지식재산 포트폴리오를 구축하고자 합니다. 특히 4차 산업혁명시대에 핵심 기술로 주목받고 있는 스마트 전력 송·변전, 정보통신(ICT)기술과 DC(직류) 기반 에너지 효율화 솔루션, 스마트 팩토리 분야에서 미래 활용 가능한 IP의 지속적인 확보 및 활용 인프라를 구축하고 있습니다. 이를 통해 유·무형의 수익 창출 활동을 전개하는 한편, 유희 IP의 경우 동반성장 및 상생 차원에서 중소기업 사업화에 활용될 수 있도록 무상 제공하는 정부 기술나눔 사업에도 적극 참여하고 있습니다.

지식재산 보유 현황

국내

구분	단위	등록	출원	합계
특허	건	1,977	777	2,754
디자인	건	123	12	135
합계	건	2,100	789	2,889

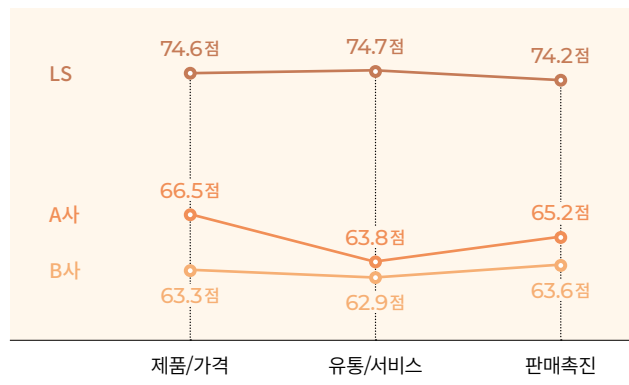
해외

구분	단위	등록	출원	합계
특허	건	3,432	598	4,030
디자인	건	169	12	181
합계	건	3,601	610	4,211

이해관계자 | 고객

2021년 수상 실적 | 클래리베이트(Clarivate)가 평가 발표하는 ‘글로벌 100대 혁신기업’에 2012년부터 10년 연속으로 선정되었습니다. 글로벌 100대 혁신기업은 지난 5년 간의 특허 출원, 발명의 영향력, 특허 등록률, 글로벌 시장성에 대한 종합적인 평가를 바탕으로 선정됩니다. 2021년 산업통상자원부의 기술사업화 유공자 정부 포상에서 기술나눔 부문(단체) 장관상을 수상하였습니다. 이 상은 대기업 및 공기업 등이 보유한 기술을 중소기업 등으로 무상 이전하여 기술의 공익적 확산과 대·중소기업의 상생적 동반성장 문화에 기여한 자 또는 단체에게 수여합니다. 당사는 산업통상자원부와 한국산업기술진흥원이 주관하는 기술나눔 사업에 참여하여 2021년에는 저고압 전력기기, 드라이브, PLC, 스마트그리드 분야 등 150건의 IP를 제공하여 그 중 32건을 18개 중소기업에 무상 이전하였습니다.

고객 만족도 조사*



* 고객 만족도 조사 : 전력사업부문, 연 1회 실시

New Product Identity

전력, 산업용 자동화 기기 및 시스템을 공급하는 자사 및 국내외 주요 업체는 사용처, 기능 등에 따라 다양한 제품을 제조하고 있으며 그 형상 역시 다양합니다. 제품의 개발 주기가 소비재에 비해 길다는 특징으로 인해 소비자는 제품이 가지는 고유한 특징으로 제조사를 인지하는 경향을 보입니다. 특히 다양한 디자인 요소 중 색상의 일관된 적용으로 소비자의 인지도를 높이기도 하는데, 이 같은 경향을 Product Identity라고 하며 당사 역시 고유한 Identity가 구축되어 상당 기간 유지되고 있습니다. 제품디자인팀은 자사만의 Color 기준을 고객의 요구 사항과 선호도 조사를 통해 DT Gray, DT Blue, DT D Blue 등으로 설정하고 신규 개발되는 제품에 일관되게 적용하고 있습니다. 이는 New Product Identity로 명칭되고 있으며 이를 적용한 제품이 세계3대 디자인 어워드인 iF에서 2019, 2020년 연속 본상(Winner)에 선정되는 성과로 입지를 다졌습니다.



NEW Product Identity가 적용된 Smart MCCB/Smart ACB

디자인 경영활동

LS ELECTRIC은 동종 업계에서 가장 앞서 디자인 조직을 설립, 운영하고 있습니다. 산업기기 시장에서 제품의 성능 품질과 함께 외형 품질의 고급화, 전문화를 요구하는 트렌드는 보다 확고해지고 있으며, 해외 시장에서 경쟁력 확보를 위한 디자인의 중요성 역시 점차 커지고 있습니다. 디자인 조직은 개발 초기 단계에서 디자인 관점의 제품 분석과 기능 제안을 통해 차별화된 제품 개발에 기여하고 있으며, 이를 통하여 지속 가능한 디자인경영활동과 제품 품격 향상을 위한 노력을 계속하고 있습니다. 자사의 디자인 경쟁력을 평가 받고자 국내외 공신력 있는 디자인 기관에서 주최하는 디자인 어워드에 주요 제품을 출품하고 있으며, 21년 한국 산업디자인 진흥원에서 주관하는 ‘굿 디자인 어워드’에서 회전형 전력량계가 수상하는 성과를 획득하였습니다.

회전형 전력량계 | 주거 및 상업시설 등에서 사용된 전기사용량을 검침원 방문없이 검침센터에서 원격으로 파악할 수 있는 제품입니다. 계량 표시부가 회전되어 다양한 설치 환경에 대응 가능하며 사용 편의성을 극대화하는 등 기존 제품대비 사용자 친화적 디자인이 적용되었습니다.



회전형 전력량계

이해관계자 | 고객

2021년 주요 전시회 및 고객 세미나 활동

LS ELECTRIC은 매년 국내외 사업별 전시회에 적극적으로 참가하고 있으며, 2021년에는 온·오프라인 전시회에 참여하여 고객과 소통하고 있습니다.

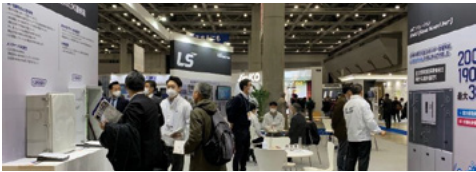
2021년 전시회	2021년 고객 세미나
7회 • 전력 5회 • 자동화 2회	11회 • 전력 10회 • 자동화 1회

INT'L SG EXPO

일본 동경

3월 전력

아시아 최대 규모의 에너지 전시회인 WSEW(World Smart Energy Week)의 Smart Grid EXPO 2020에 참가하였습니다. 일본 내 다수의 실적을 보유한 RMU를 필두로 당사는 PV+ESS 발전사업 전반을 지원하는 EPC 역량을 보유한 회사로서 이미지를 제고하였습니다.



IKSGE & SIEF

서울 COEX

4월 전력

국내 최대 규모의 국제 에너지 통합 전시회로서 '디지털에너지의 미래를 열어가는 국내 최고 기업으로서 DT와 그린뉴딜 시대에 대응하는 신기술'의 컨셉으로 참가하여 글로벌 전력기업으로서 이미지를 제고하고 자사의 역량과 스마트 에너지 분야에서의 리더십을 홍보하였습니다.



HANNOVER MESSE

독일 하노버

4월 전력

독일 하노버에서 열리는 세계 최대 규모의 산업전시회입니다. 당사는 차세대 전력망 솔루션을 위한 새로운 접근을 주제로 라이브 스트리밍 온라인 세미나로 참석 하여 고객과의 소통을 하였습니다.



LV Drive Series G100 Seminar

On-Line

6월 자동화

LV Drive 신제품인 G100 라인을 소개하는 세미나를 진행하여 고객에게 기존 iG5A와의 비교하여 개선된 점, 차별화된 스펙 등을 소개하였습니다.



Virtual Partnership Day 2021

On-Line

11월 전력

메타버스 플랫폼을 이용하여 Virtual Partnership day를 개최하여 With Corona 시대에 걸맞은 국내 및 글로벌 고객과의 스킨십 활동의 일환으로 파트너십 강화 및 로열티 제고를 위한 온라인 행사를 진행하였습니다.



빛가람 전력기술 엑스포 2021

광주 김대중컨벤션센터

11월 전력

한국전력이 주관하는 전력·에너지 분야 온라인 전시회 'BIXPO 2021'에 참가하여 사업 분야 및 기술 역량을 소개하고 신기술과 접목한 제품을 홍보하였습니다.



WIN EURASIA 2021

터키

11월 자동화

생산 강국인 터키에서 열리는 최대 규모의 전시회입니다. ANT는 터키 자동화 시장을 리드하는 LS 대표 자동화 거래선으로서 자동화 관련 제품 유통, OEM, SI, 정부 관련 인사들을 초대하여 LS 제품을 활용한 다양한 FA관련 솔루션을 소개, 신규 고객을 발굴을 목적으로 본 전시회에 참여하였습니다. 또한 PA시장 진입을 위한 초석을 다질 수 있는 계기로도 활용하고자 하였습니다.



LS ELECTRIC Virtual Exhibition

On-Line

11월 자동화

온라인으로 진행된 전시회로 자동화 CIC에서는 '완성차 생산공정 자동차 솔루션'을 주제로 발표하였습니다.



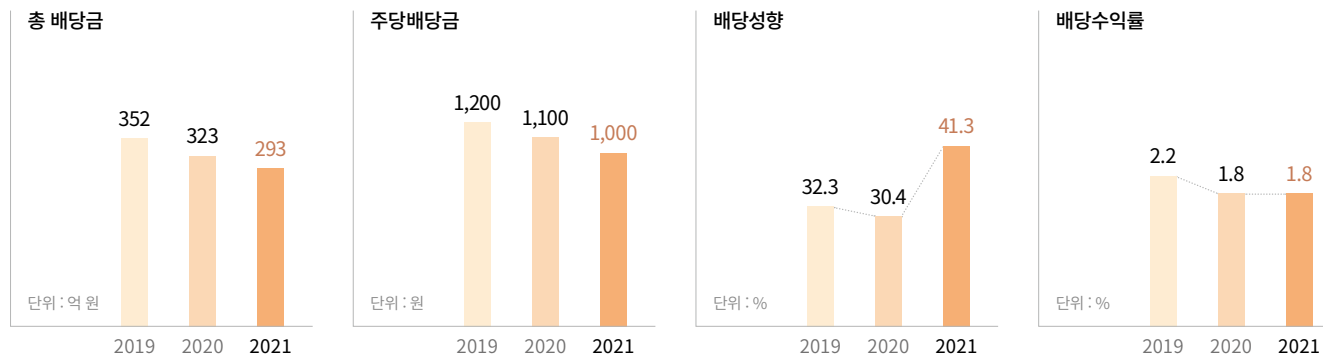
이해관계자 | 주주 및 투자자

주주 및 자본 구조

주주 및 투자자 현황

LS ELECTRIC은 유가증권시장 상장법인으로, 2021년 말 기준 발행주식 수는 30,000,000주이며, 최대주주는 (주)LS로 46%(13,800,000주)의 지분을 소유하고 있습니다. 2대 주주인 국민연금공단은 12.34%의 지분을 보유하고 있습니다.

주주환원(배당금) 현황



주주 및 투자자 소통 확대

LS ELECTRIC의 이사회는 2021년 3월 전자투표제도를 도입하고, 2022년 3월 의결권대리행사권유제도를 도입하여 의결권 행사에 있어 주주 편의를 제고하였습니다. 당사는 주주총회 일시, 장소 및 회의 목적 사항, 의결권 행사 방법 등 주주총회 관련 정보 전반에 관한 사항을 금융감독원 전자공시시스템에 공시하고 있습니다. 주주총회 소집결의는 48일 전, 소집공고는 4주 전에 실시하여 주주들이 의안에 대해 충분히 검토 후 의결권을 행사할 수 있도록 노력하고 있습니다. 실적 발표 이후에 국내 주요 기관 투자자들을 대상으로 NDR(Non-Deal Roadshow)를 매 분기 및 투자자 요청 시 시행하고 있습니다. 해외 투자자 대상 NDR 및 Corporate Day형식의 IR 활동도 실시하여 투자자의 관심 사항에 대하여 직접 설명하고 회사에 대한 요구를 청취하고 있습니다. 또한 회사를 직접 방문하여 미팅을 희망하는 국내외 기관투자자 등을 대상으로 IR미팅을 실시하며 더불어 비대면 콘퍼런스 콜을 활용한 IR활동도 진행하고 있습니다.

중장기 주주환원정책 수립

당사의 주주환원 정책은 지속적인 성장으로 꾸준히 배당을 늘리고 장기적 관점에서 기업가치 상승을 통해서 주주환원을 실현하는 것입니다. 배당 재원은 사업 실적과 전망 및 재무 현황을 고려하여 결정하고 있으며, 주주가치를 제고하기 위하여 중장기 주주환원 정책을 수립하였습니다. 2022년 사업연도부터 2024년 사업연도까지 별도재무제표 기준 당기순이익의 40% 이상의 배당성향을 유지하고, 최소(주당) 1,000원 이상을 배당할 계획입니다. 투자자의 예측가능성 제고를 위해 정책 지속 기간을 3년으로 설정하였으며, 환경변화를 반영하기 위해 동 기간 이후 본 정책을 재검토할 예정입니다. 또한 최대주주인 (주)LS는 주주의 책임 경영 실현을 위해 당사 주식을 200억 매입하기로 2022년 2월 25일 결정하였습니다.

2021년 주주총회 주요 안건

구분	안건	찬성률
제1호 의안	제48기 재무제표 및 연결재무제표 승인의 건	95.7%
제2호 의안	정관 일부 변경의 건	99.4%
제3호 의안	이사 선임의 건	
제3-1호	사내이사 선임의 건	88.8%
제3-2호	사외이사 선임의 건	72.9%
제4호 의안	감사위원 위원 선임의 건	86.8%
제5호 의안	이사보수한도 승인의 건	83.5%
제6호 의안	분할계획서 승인의 건	97.0%

SUSTAINABLE FOCUS AREA: GOVERNANCE

지배구조	62
통합 리스크 관리	65
윤리경영	67

지배구조

지배구조 정책

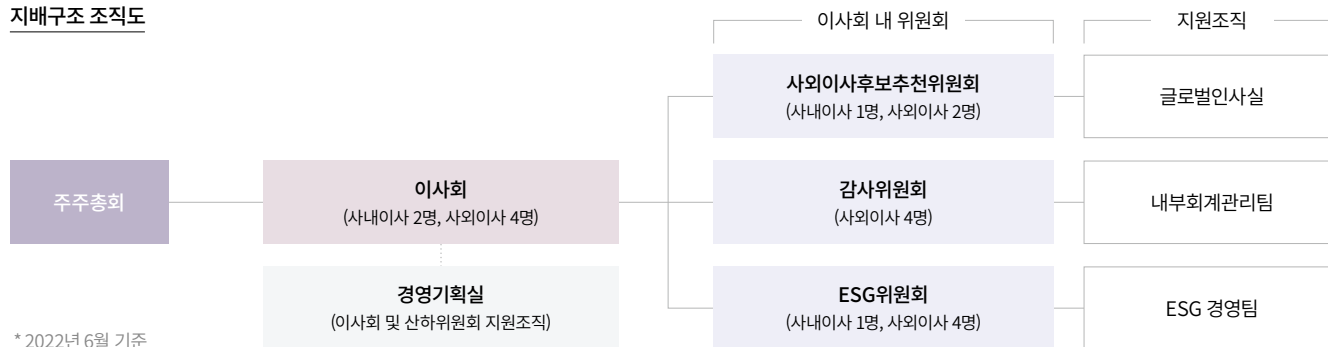
지배구조 원칙

‘Integrity와 최고의 실력을 가진 LS인들이 상호존중과 협력으로 탁월한 성과를 만들어 모든 파트너와 함께 지속적으로 성장해 나간다’는 LS 파트너십의 경영철학에 따라 당사는 구성원과 고객, 인류사회의 발전과 행복에 이바지 한다는 목표를 추구하고 있으며, 기업 경영의 근간이 되는 지배구조를 당사의 원칙과 정책에 따라 운영하고 있습니다.

지배구조 조직

LS ELECTRIC의 이사회는 회사의 최고 의사 결정 기구입니다. 당사는 다양한 전문성과 역량을 갖춘 인원을 이사회에 참여시켜 합리적인 경영의 사결정을 지원하는 동시에 독립성이 검증된 다수의 사외이사를 통해 경영진에 대한 견제 기능을 강화하고 있습니다. 당사의 이사회 운영은 이사회 운영관련 제반 사항이 명문화된 이사회 운영규정을 따르고 있습니다.

지배구조 조직도



이사회 운영 및 구성

이사회 내 위원회

LS ELECTRIC은 이사회의 책임과 역할을 효율적이고 전문적으로 수행하기 위해 이사회 산하에 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회를 운영하고 있습니다. 감사위원회는 사외이사 4명으로 구성되어 있으며, 2인(이원장, 송원자)의 재무전문가를 포함하여 경영진이 견제와 균형을 통해 올바른 의사결정을 할 수 있도록 감독 및 지원하고 있습니다. 감사위원회는 분기별 1회 이상 결산 실적 및 재무제표를 검토하고, 필요 시 회계업무 전반과 재산 상태를 조사할 수 있는 권한을 가지고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 사외이사의 선임에 있어 공정성과 독립성을 보장하기 위하여 설립되었으며, 사외이사는 사외이사후보추천위원회의 엄격한 심사를 거친 후 최종적으로 주주총회에서 선임하게 됩니다.

ESG위원회 신설 | LS ELECTRIC 이사회는 ESG 경영에 대한 기업 책임을 강화하고 이해관계자들의 ESG 경영 요구에 대응하기 위하여 2021년 11월 기존 내부거래위원회를 ESG위원회로 확대 개편하였습니다. ESG위원회는 당사의 ESG 방향성을 정립하고 기업의 단기적 성과와 지속가능한 장기 전략 간 균형을 고려하여 ESG 전략의 수립과 실행을 심의·의결합니다.

이사회 및 산하위원회 운영결과

2021년도에는 총 6회의 이사회(정기이사회 분기별 1회 총 4회, 임시이사회 2회)가 개최되었고, 2022년도 총 5회의 이사회가 예정되어 있습니다.

2021년도 이사회 및 산하위원회 운영 결과

구분	개최 횟수	참석률	의결 안건	보고안건
이사회	6회	98%	33건	19건
감사위원회	5회	95%	7건	14건
사외이사후보추천위원회	1회	100%	1건	-
ESG위원회	4회*	94%	7건	-

* ESG위원회로 확대 개편 되기 전의 내부거래위원회의 운영결과임

지배구조

이사회 운영 현황 *

구분	성명	성별	직책	선임일 (임기만료 예정일)	전문분야	주요경력
사내이사	구자균	남	•대표이사 회장 •이사회 의장	2005. 3.11 (2023. 3.24)	기업경영 전반	•고려대학교 국제대학원 교수 •한국스마트그리드협회 회장 •現) LS ELECTRIC 대표이사 회장
	김동현	남	•대표이사 전무 •사외이사후보추천위원회 위원 •ESG위원회 위원	2022. 3.28 (2025. 3.28)	ESG 관리/지원	•現) LS ELECTRIC ESG총괄 대표이사
사외이사	이원창	남	•감사위원회 위원장 •ESG위원회 위원장	2018. 3.20 (2024. 3.29)	회계/감사 (공인회계사)	•충남대학교 경성대학 회계학과 교수 •감사원 감사위원 •現) 코다코 사외이사
	문승일	남	•감사위원회 위원 •사외이사후보추천위원회 위원장 •ESG위원회 위원	2017. 3.17 (2023. 3.24)	전기/ 전력 (교수)	•국가에너지위원회 위원 •기초전력연구원 원장 •서울대학교 전기공학부 교수 •現) 한국에너지공과대학교 교수
	최종원	남	•감사위원회 위원 •ESG위원회 위원	2020. 3.24 (2023. 3.24)	행정(교수)	•공정거래위원회 비상임위원 •기획재정부 공공기관운영위원회 위원 •現) 서울대학교 아시아개발연구소 소장 •現) 서울대학교 행정대학원 교수
	송원자	여	•감사위원회 위원 •사외이사후보추천위원회 위원 •ESG위원회 위원	2022. 3.28 (2025. 3.28)	회계/감사	•한국공인회계사회 윤리조사위원 •국민권익위원회 보상심의위원 •現) 수원대학교 경영학부 조교수 •現) SK렌터카 사외이사

* 2022년 6월 기준

이사회 구성

이사회 독립성 | LS ELECTRIC은 독립적인 이사회를 구성하여 투명하고 합리적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 이사는 3인 이상 9인 이내로 이내로, 사외이사는 전체 이사 총수의 과반수를 유지하도록 규정하고 있습니다. 당사의 이사회는 관련 법령 및 정관을 준수하여 2인의 사내 이사와 4인의 사외이사 총 6인으로 구성되어 있으며, 독립성이 확보된 사외이사가 경영진에 대한 견제 기능을 원활하게 수행하고 있습니다. 또한 다양한 영역의 전문가가 다각도에서 심층적인 논의를 통해 의사결정을 함으로써 전문적이고, 투명하게 이사회를 운영하고 있습니다. 특히 회사의 업무 감사를 수행하는 감사위원회는 전원을 사외이사(4인)로 구성하였으며, 내부거래에 대한 사전 감독을 하는 ESG위원회는 구성원 5인 중 4인을 사외이사로 구성하여 경영진에 대한 독립성을 제고하고 있습니다. 사외이사 후보를 추천하는 사외이사후보추천위원회는 구성원 3인 중 2인을 사외이사로 구성하였습니다.

이사의 다양성과 전문성 | LS ELECTRIC의 사외이사는 공인회계사 출신의 재무·회계 전문가, 당사 산업 분야의 교수, 경제 및 행정 전문가 등 다양한 배경과 전문성을 지니고 있어 기업 경영에 실질적인 기여를 하고 있습니다. 더불어 2022년에는 여성 사외이사를 최초로 선임하여 ESG 경영 강화를 목표로 하고 있습니다. 특히 감사위원회는 각 분야의 전문가들인 사외이사만으로 구성되어 경영진에 대한 견제 기능 강화 및 위원회 자체의 전문성을 공고히 하고 있습니다.

지배구조

사외이사 자격요건 | LS ELECTRIC의 이사회는 사외이사의 의사결정 독립성을 강화하기 위하여 사외이사 소속 기업 또는 조직과 당사 간 중대한 이해관계 여부를 선임 단계에서부터 확인하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회에서 후보자의 경력사항 및 기타 자격 여부를 참고하여 후보 추천이 이루어지며, 후보자가 재직했던 회사와 과거 거래 여부(거래가 있었을 시 이해관계가 있었는지 여부)를 확인하는 절차를 거치게 됩니다. 공직자 출신의 사외이사 후보는 퇴직공직자 취업제한여부심사(인사혁신처)를 통해 검증하고 있습니다. 또한 주주총회 소집 결의 공시 전 상법 제 382조(이사의 선임, 회사와의 관계 및 사외이사) 제3항 및 제542조의8(사외이사의 선임) 제2항의 사외이사 부적격 사유에 해당되지 않음을 확인하기 위해 사외이사 자격요건 적격 확인서를 사외이사로부터 수령하고 있습니다.

사외이사 직무수행 지원 | LS ELECTRIC의 이사회는 이사회 규정에 따라 이사의 직무수행을 지원하기 위한 사무국을 둘 수 있으며, 현재 당사의 이사회 사무국 역할은 경영기획실에서 수행하고 있습니다. 이사회는 이사회 규정 제 3조 및 제 7조에 따라 사측에 언제든지 필요한 정보의 제공을 요청할 수 있으며, 회사는 이를 준수하고 있습니다. 당사는 감사위원회의 효율적인 업무 수행을 위한 지원 조직으로서 내부회계관리팀을 운영하고 있습니다. 내부회계관리팀은 경영진과의 독립성 확보를 위해 감사위원회의 산하 조직으로 편성되어 있습니다. 해당 부서는 전사 현업 부서 및 자회사를 대상으로 내부회계관리제도 운영 및 감사위원회 지원 활동 등을 수행하고 있습니다. 또한 내부회계관리제도 운영과 관련하여 정기 회의 개최를 통해 감사위원회에 보고하고 있습니다.

사외이사 교육 | LS ELECTRIC은 이사의 업무수행에 필요한 교육을 지원하고 있습니다. 2021년 4월, 7월, 9월, 11월, 2022년 4월 개최된 사단법인 감사위원회포럼 주관 ‘감사 및 감사위원을 위한 정기 포럼 온라인 웨비나’에 사외이사 전원 참여하였습니다.

최고경영자 승계정책 | 최고경영자는 회사와 주주의 이익에 부합하는 방향으로 회사를 경영하고 회사의 핵심가치와 비전을 효율적으로 실행할 수 있는 역량을 갖추어야 합니다. 이러한 최고 경영자 후보자 발굴 및 육성을 위하여 HR부서에서는 각 분야별 인재 육성 체계와 중장기 육성 목표를 구체화하여 운영하고 있습니다. 최고경영자 및 주요 경영진들은 정기적으로 인재개발위원회를 통해 주요 포지션의 후보자의 선정을 검토하며, 필요 시 외부 영입 또한 고려하고 있습니다. 선발된 후보자들을 대상으로 중장기 육성 목표에 따라 다양한 직무 배치 및 코칭을 실행하며, 주요 대학과 연계한 최고위 과정을 통한 육성도 진행하고 있습니다. 이사회에서는 이러한 체계를 통해 육성된 후보자 중 가장 적합한 대상자를 주주총회에서 선임할 사내이사 후보로 선정하고, 당사 정관 제30조 및 이사회 규정에 따라 대표이사의 선임을 결의하고 있습니다. 만약 대표이사의 유고로 인하여 직무를 행할 수 없을 때에는 이사회 결의에 따라 회장, 부회장, 사장, 부사장, 전무, 상무 순으로 대행하거나 이사회에서 별도로 정하는 자가 그 직무를 대행하도록 직무대행제도를 마련하고 있습니다. 최고경영자 승계정책 관련 명문화된 규정은 없지만, 내부 프로세스와 기준을 준수하고 있습니다. 향후에는 내부 프로세스를 규정화하고 관련 위원회를 운영하는 등 최고경영자 승계정책을 마련할 예정입니다.

사외이사의 평가 | LS ELECTRIC은 현재 사외이사의 독립성과 중립성을 훼손하지 않도록 별도의 평가를 하지 않고 있습니다. 그러나 회의 참석률 및 기여도와 같은 사외이사 활동 전반에 대한 내용을 확인하고 있으며, 그 결과를 이사회와 각종 위원회의 효율성을 개선하기 위해 활용하고 있습니다. 특히 사외이사가 활동 기간 중 제시한 의안이 당사의 주요 정책과 경영에 미친 영향과 향후 기대되는 기업가치 제고 기여도를 고려하여 사외이사 재선임 추천 여부를 결정하고 있습니다.

사외이사의 보상 | 이사보수한도는 상법, 정관, 이사회 규정 등에 따라 주주총회 결의로 정합니다. 주주총회에 부의 될 이사보수한도는 사전에 심의하여 적절성을 검토하고 있으며, 이사보수한도는 주주총회가 승인한 한도 내에서 집행합니다. 사외이사의 보수는 수행하는 직무의 중요성과 가치 등을 고려하고, 당사의 수준과 타사 보수 수준을 검토하여 결정하고 있습니다. 또한 당사는 사외이사에게 주식매수선택권을 부여하고 있지 않습니다. 당사는 향후 사외이사의 활동에 대한 평가와 더불어 공정한 보수정책을 수립할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

2021년 이사 보수 지급 현황

구분	인원	보수총액	1인당 평균 보수액
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3명	4,731백만 원	1,577백만 원
사외이사(감사위원회 위원 제외)	4명	192백만 원	48백만 원
감사위원회 위원*	-	-	-

* LS ELECTRIC은 사외이사의 전문성과 독립성 등을 감안하여 4명의 사외이사가 감사위원을 겸직하고 있습니다. 당사 정책상 사외이사 보수와 달리 별도의 감사위원회 보수는 지급하지 않고 있으나, 향후 필요 시 사외이사와 별도로 감사위원회의 보수를 검토할 예정입니다.

통합 리스크 관리

통합 리스크 관리체계

LS ELECTRIC의 리스크는 관리유형에 따라 비상사태 대응, 리스크 사전통제, 업무 프로세스 내재화 등으로 나누어 관리되고 있습니다. 2016년부터 리스크를 사전에 식별하여 관리될 수 있도록 사전 관리 방법을 고안하여 도입하였으며, 중점 관리 리스크에 우선 적용하여 신속하게 대응할 수 있는 체계를 구축하였습니다. 사전관리 방안에 의해 인식된 리스크는 리스크 평가 단계를 거쳐 계량화 및 한도 관리가 이루어지고, 한도 초과 시 비상대책위원회가 구성되어 전사 차원의 대응 및 모니터링이 이루어집니다. 또한 이러한 리스크 관리 프로세스는 철저한 사후관리를 통해 지속적인 검토 및 개선이 이루어집니다. 공시 리스크는 재무 공시책임자 1명과 공시담당자 2명에 의해 관리되며, 수주관리시스템과 내부회계관리시스템 내에 있는 공시점검 메일링 시스템을 통해 공시현안에 대해 모니터링을 하고 있습니다.

리스크 관리 활동

재무 리스크 관리

LS ELECTRIC은 경영활동에서 발생할 수 있는 재무 리스크를 자본 리스크, 내부회계 리스크, 금융 리스크, 세무 리스크로 구분하고, 각각의 리스크 관리를 위한 체계적인 관리 방안을 마련하고 있습니다.

금융 리스크 분류

금융 리스크 분류	관리 방안
외환 리스크 외화로 표시된 거래 시 발생 가능한 환율변동위험	<ul style="list-style-type: none"> · 원화 환율 변동에 대한 환위험 정기적으로 측정 · 파생금융상품 이용 · 외화채무 지급액과 외화채권 회수액의 환위험을 회피하기 위하여 통화선도계약을 체결 · 예상매출과 예상매입거래의 환위험을 관리하기 위하여 통화선도계약을 체결
이자율 리스크, 가격 리스크	<ul style="list-style-type: none"> · 변동이자율로 발행된 차입금으로 인하여 노출된 이자율 리스크 정기적으로 측정 · 시장성 있는 공정가치 측정 자본상품에서 발생하는 가격변동위험 정기적으로 측정
신용 리스크 계약상대방이 계약상의 의무를 불이행하여 재무적 손실을 미칠 위험	<ul style="list-style-type: none"> · 당사의 신용위험은 보유하고 있는 상각후원가측정금융자산을 포함한 거래처에 대한 신용위험 뿐 아니라, 지급보증한도액으로부터 발생 · 일반거래처의 재무상태, 과거 경험 등 기타 요소들을 고려하여 신용을 평가하고, 신용등급별로 발생 가능한 위험을 사전 식별
유동성 리스크	<ul style="list-style-type: none"> · 단기 및 중장기 자금관리계획 수립 · 현금유출예산과 실제현금유출액을 지속적으로 분석하여 금융부채와 금융자산의 만기구조 대응

자본 리스크 관리 | LS ELECTRIC은 계속기업으로서 주주 및 이해관계자들에게 지속적인 이익을 제공하고 자본비용을 절감하기 위해 최적의 자본구조를 유지하는 것을 자본관리의 목적으로 삼고 있습니다. 자본구조의 유지 또는 조정을 위하여 당사는 배당을 조정하거나, 주주에 자본금을 반환하며, 부채감소를 위한 신주 발행 및 자산 매각 등을 실시하고 있습니다.

내부회계 리스크 관리 | LS ELECTRIC은 내부회계관리규정 및 내부회계관리제도 운영세칙을 제정하여 운영하고 있습니다. 내부회계관리제도 감사대응을 위한 체계적인 평가 및 인증절차를 확립하고, 위험관리 수준을 글로벌 수준으로 향상시키기 위해 내부회계관리시스템을 최적화하여 전면 재구축하였습니다. 대표이사는 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 내부회계관리제도 운영실태를 보고하고 있으며, 감사위원회는 내부회계관리제도 운영실태 평가결과를 이사회에 보고하고 있습니다.

금융 리스크 관리 | LS ELECTRIC은 금융상품과 관련하여 시장위험(외환위험, 이자율위험, 가격위험), 신용위험, 유동성위험과 같은 다양한 금융위험에 노출되어 있습니다. 금융위험관리의 목적은 당사의 재무적 성과에 영향을 미치는 잠재적 위험을 식별하여 당사가 허용 가능한 수준으로 감소, 제거 및 회피하는 것입니다.

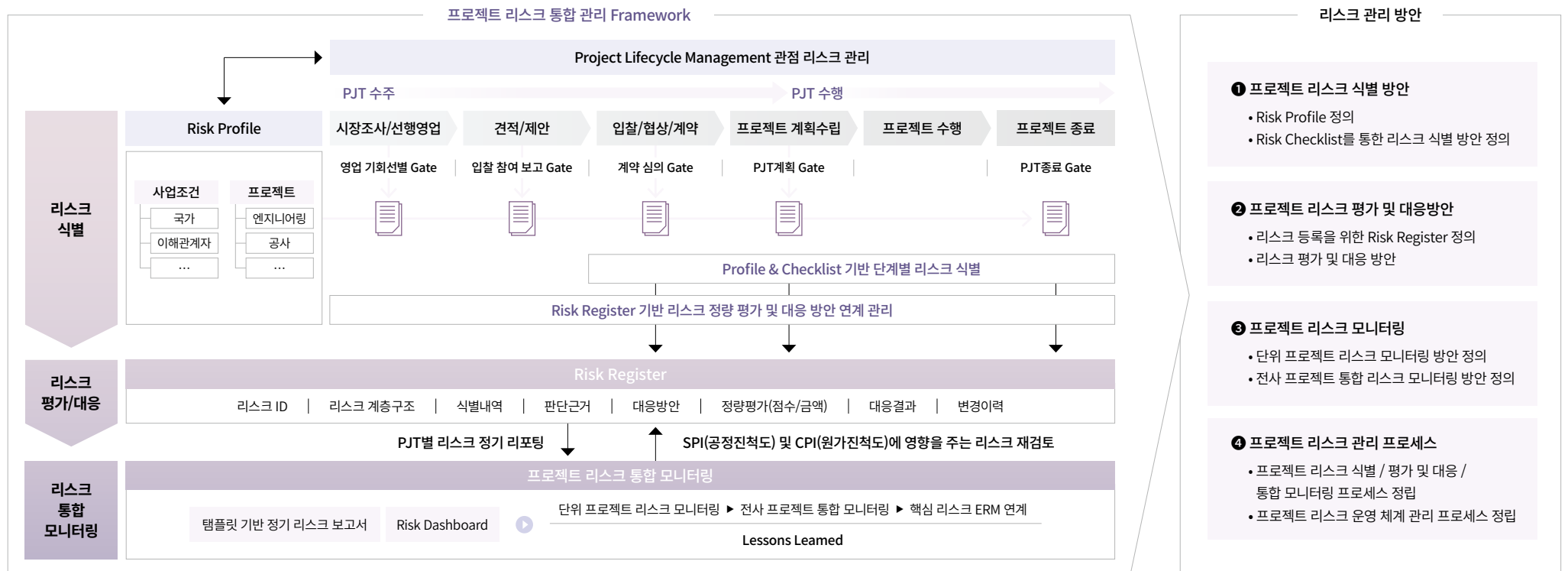
세무 리스크 관리 | LS ELECTRIC은 세무신고 납기 준수와 기타 세무 리스크 관리를 위해 개정된 법률 및 예규 등을 상시 모니터링하고 있으며, BEPS(Base Erosion and Profit Shifting)를 통해 국제 조세의 환경과 법률의 변화를 감지하고 이전 가격 리스크를 관리하고 있습니다. 아울러 글로벌 회계법인과의 협업을 통해 국내외 조세 정책과 법규를 확인하고 사전 대응함으로써 발생 가능한 세무 리스크를 최소화하고 있습니다.

통합 리스크 관리

프로젝트 리스크 관리

LS ELECTRIC은 프로젝트별 리스크를 각 프로젝트의 사업 발굴에서 종결에 이르기까지 전 단계에 걸쳐 식별 및 대응하고 있으며, 단위 프로젝트의 리스크와 전사 프로젝트의 리스크를 통합적으로 모니터링하기 위한 관리 체계를 운영하고 있습니다. LS ELECTRIC 리스크 관리 규칙에 의거, 전사적 역량을 동원하여 Risk Profile과 Risk Checklist*를 통해 리스크를 식별하고 평가를 통해 도출된 금액 및 리스크 점수에 따라 리스크 등급을 산정합니다. 수주 전 단계에 걸쳐 도출된 리스크와 그에 따른 대응 방안은 Risk Register 시스템에 의무적으로 등록하여 지속적으로 모니터링 하고 있습니다. 관통관점 수주사업의 리스크를 최소화하기 위하여, 수주 영업 단계에서는 충분한 검토를 바탕으로 사업 안건에 대한 선별과 Gate별 수주 확률을 높이고 리스크를 최소화 하기 위한 의사결정을 진행합니다. 계약 이후 수행단계에서는 리스크 모니터링 수행역량 강화를 위한 경험 자산 축적에도 힘쓰고 있습니다. 또한 해외 수주 사업 증가가 예상됨에 따라, 해외 사업 추진을 위해 필요한 리스크 점검사항을 사례별로 작성하여 유관 부서에 공유하여 올바른 의사결정을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다.

* Risk Profile과 Risk Checklist: 수주사업에서 발생가능한 리스크를 계약 방식, 고객 유형, 수행 단계에 따라 계층화하여 Risk Profile을 정의함. 프로젝트 사업 분야 및 산업 별 특성에 따라 각기 다른 Risk Profile을 부여하고, 그에 따라 검토해야 하는 리스크 항목을 Risk Checklist를 통해 검토함

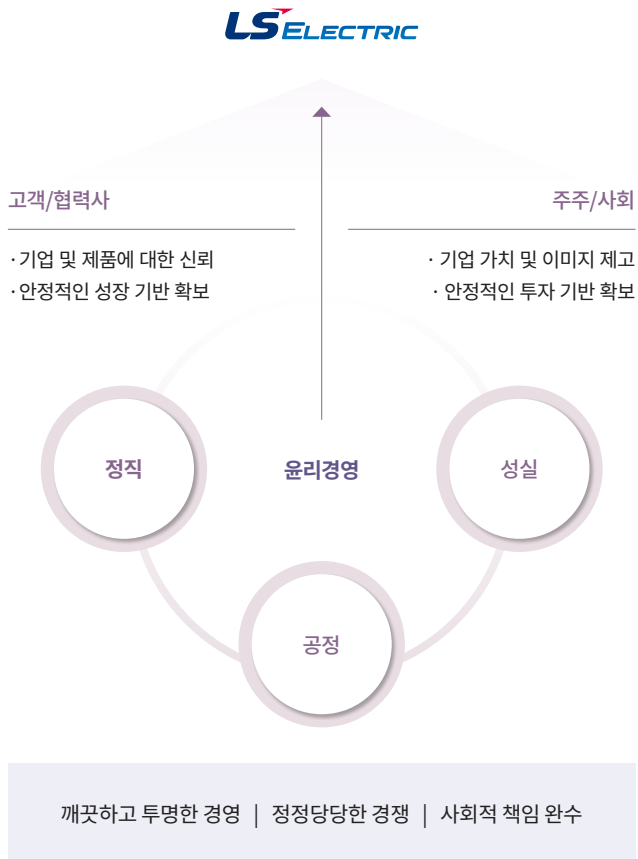


윤리경영

윤리경영 운영체계

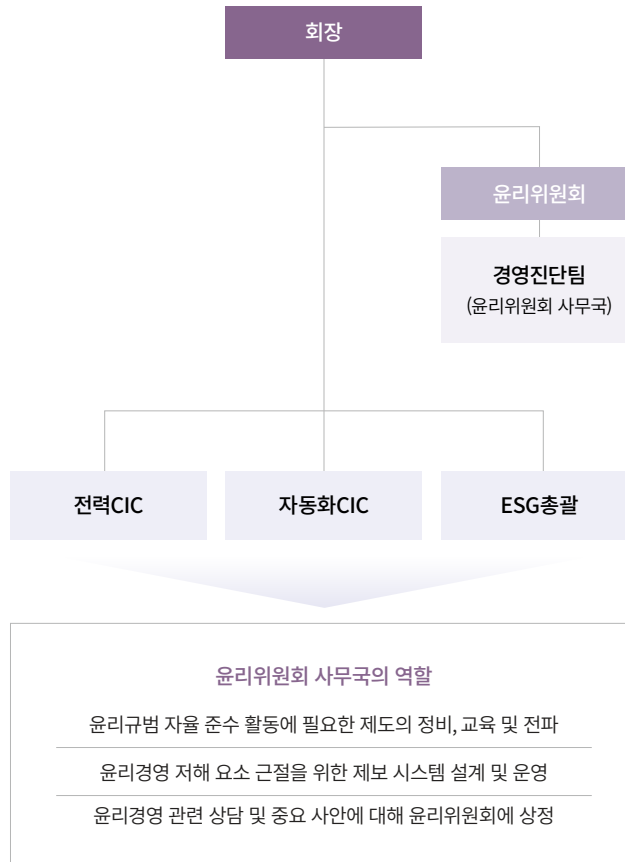
윤리경영 목표

LS ELECTRIC의 윤리경영 목표는 공정·정직·성실을 바탕으로 깨끗하고 투명한 경영을 통해 고객, 협력사, 주주, 사회에 대한 책임을 다하는 초우량 기업으로 지속발전하는 것입니다.



윤리경영 운영체계

윤리규범 실천과 관련된 최고의사결정기구로 회사 내에 윤리위원회를 두고 있으며, 윤리경영 활동의 업무 수행을 위해 윤리위원회 사무국을 설치하여 운영하고 있습니다.



윤리규범 및 실천지침

모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준으로서 윤리규범 및 실천지침을 제정하여 운영하고 있습니다.

윤리규범 및 실천지침 전문 [☞](#)

윤리규범 및 실천지침	
제1장 고객에 대한 책임과 의무	<ul style="list-style-type: none"> 성실한 정보제공 고객에 대한 응대 고객의 이익보호
제2장 공정한 경쟁	<ul style="list-style-type: none"> 정당한 경쟁 관련 법규와 상관습의 존중
제3장 공정한 거래	<ul style="list-style-type: none"> 공정한 절차에 의한 거래처 선정 공정한 거래와 평가 깨끗한 거래질서의 유지 협력업체의 지원
제4장 임직원의 기본윤리	<ul style="list-style-type: none"> LS ELECTRIC인의 품위유지 정직, 공정한 보고 회사 재산의 보호 회사와의 이해 상충행위 회피 직장내 성희롱 방지
제5장 임직원에 대한 책임	<ul style="list-style-type: none"> 인재육성 공정한 대우 건강과 안전 개인의사 존중
제6장 국가와 사회에 대한 책임	<ul style="list-style-type: none"> 합리적 사업 단계 주주의 권리 및 이익 보호 국가와 사회발전에 공헌 환경의 보호

윤리경영

윤리경영 활동

제보 시스템 운영

전화, 메일, 우편 등 모든 정보 전달 매체와 사이버 신문고를 통해 협력사, 임직원, 고객의 불이익 사례 제보를 상시 접수 받아 처리하고 있습니다. 이를 통해 임직원들의 부정과 비리, 불공정한 업무 처리 등 윤리경영 위반 행위 근절에 최선을 다하고 있습니다. 신고 내용이 단순 품질 불만, 서비스, 제품 문의 등에 해당하는 경우 상기 제보 시스템과 별도로 고객상담센터를 통해 처리하고 있습니다.

제보 처리절차



제보처리 현황

제보 유형	단위	2019년	2020년	2021년
불공정 거래	건	9	5	4
부정·비리 행위	건	-	1	
부당한 업무 처리	건	3	-	6
Claim	건	6	-	2
기타	건	4	5	4
합계	건	22	11	16

자진신고 제도

사내 임직원 간 또는 고객, 협력사, 주주 등 이해관계자 사이에서 일어나는 비윤리 행위를 자율적으로 근절하고 건전한 조직문화를 조성하기 위하여 금품, 향응 및 접대 수수 사례 발생 시 정해진 신고서 양식에 의해 상시 신고할 수 있도록 자진신고 제도를 운영하고 있습니다.

제보자 보호정책

제보자 신분, 제보자가 제시한 증거 또는 제보 관련 수집 정보, 이해관계자들에 대한 정보, 혐의 대상자를 암시할 수 있는 사항, 제보 이후 결과에 대한 사후조치와 관련된 모든 사항은 당사의 대외비로 엄격히 관리되며, 제보시스템은 안전한 보안 체계로 보호됩니다. 제보자 인적사항 및 제보 내용에 대해 본인의 동의없이 공개 또는 이를 암시하는 어떠한 정보도 누출하지 않으며, 이를 준수하지 않아서 발생하는 제보자의 불이익에 대해서는 원상회복 및 그에 준하는 책임을 다하고 있습니다. 단, 보호대상은 제보자의 실명 또는 정확한 증거 제출 시에만 적용됩니다.

신고포상 제도

LS ELECTRIC 임직원 및 이해관계자의 비윤리행위를 근절하고 건전한 조직문화를 구축하고자 2019년부터 신고포상 제도를 운영하고 있습니다. 신고포상 대상 행위는 임직원 및 이해관계자가 윤리경영에 위반되는 부정한 거래를 함으로써 회사에 손해를 끼친 행위, 직무와 관련하여 이해관계자로부터 금품 및 향응을 수수하는 행위 및 기타 윤리경영 실천 지침 위반사례가 포함됩니다. 회사의 이익 증대 및 손실감소 영향액에 따라 최소 1백만 원, 최대 1천만 원의 포상금이 지급되며, 이익 및 손실이 장기간 발생 시 1년 예상금액을 대상 금액으로 적용하고 있습니다. 회사의 직접적인 이익 증대 및 손실 감소와 상관없는 금품, 향응 및 접대 수수 사안의 경우 50만 원, 계수조작 및 허위보고 사안의 경우 30만 원의 포상금이 지급됩니다.

윤리경영 실천서약서

임직원의 윤리경영 실천 의식 고취와 투명한 업무 프로세스 정착을 위해 윤리경영 실천서약서 서명을 격년으로 시행하고 있습니다. 2021년 당사 및 자회사 임직원 3,900명 중 3,844명이 윤리경영 실천서약서에 서명을 완료하였습니다.

윤리경영 실천 서약서

업무 수행에 있어서 LS ELECTRIC 윤리규범을 준수하여 어떠한 불공정 거래 및 부정·비리 행위도 하지 않겠습니다.

신의 성실의 원칙에 따라 업무를 수행할 것이며, 고의 또는 태만 등으로 업무에 지장을 주거나 회사에 손해를 끼치지 않도록 최선을 다하겠습니다.

업무 수행에 있어서 회사의 비용, 자산 및 정보 보호를 위해 최선을 다하겠습니다.

회사 임직원의 불공정 거래 및 부정·비리 행위를 인지하였거나 제안을 받았을 경우와 같이 윤리규범 위배사항 발생시에는 즉시 경영진단실로 알려드리겠습니다.

LS ELECTRIC 윤리규범을 위배하는 불공정 거래 및 부정·비리 행위 여부에 대한 조사가 진행 될 경우, 회사가 요청하는 관련자료 (불공정 거래 및 부정·비리행위를 조사하는데 필요한 서류)의 제출 등 필요한 모든 협조를 다 하겠습니다.

LS ELECTRIC 윤리규범 및 실천지침에 의거하여 업무를 공정하게 수행하겠습니다.

만약 이 서약서를 위반할 경우 이에 따르는 모든 책임을 다하겠습니다.

윤리경영

임직원 윤리경영 설문조사

윤리경영 활동에 대한 임직원 만족도 평가 및 윤리규범 실천지침 준수를 모니터링하는 윤리경영 설문조사를 격년으로 실시하고 있습니다. 윤리경영 활동 만족도, 윤리규범 및 실천지침 만족도, 윤리경영활동 효과 만족도, 윤리경영 이행 수준 만족도를 조사하여 당사의 윤리경영 수준의 변화를 파악하고 제안사항을 수렴하고 있습니다. 2020년 전 임직원의 52%가 응답한 윤리경영 만족도 점수는 3.95점으로 나타났으며, 2022년 하반기 윤리경영 설문조사를 실시할 예정입니다.

2020년 임직원 윤리경영활동 만족도 평가

구분	만족도(5점 만점)
윤리경영활동 만족도	3.95
윤리규범/실천지침 만족도	3.99
윤리경영활동 효과 만족도	3.90
윤리경영 이행수준 만족도	3.91

윤리경영 실천교육

임직원 대상의 윤리경영 교육은 그룹 통합 교육으로 실시하고 있습니다. 사내 게시판을 통해 윤리경영 홍보물을 게시하는 한편, GHR팀 주관으로 전 임직원 대상의 사이버 교육을 진행하고 있으며, 2021년에는 2,194명이 교육을 수료하였습니다.

준법경영 활동

준법경영 운영체계

LS ELECTRIC은 2012년 준법지원인 제도를 도입하였으며, 2014년에는 준법경영 선포식을 개최하고 자율준수 무역거래자 제도를 도입하였습니다. 또한, 자율점검 활동 등을 통해 전 임직원이 준법을 실천할 수 있도록 준법지원 활동을 진행하고 있습니다. 당사는 준법지원인인 법무부문장의 주도하에 법적 위험 유형화, 자율점검 활동 및 준법교육 등을 통하여 준법경영을 실천하고 있습니다. 준법지원인은 상법(제542조의 13)에 따라 설치된 이사회 직속기관입니다. 2012년 이사회에서 법무부문장을 준법지원인으로 선임하였고(이후 3년 임기 만료 시마다 재선임) 법무부문산하에 준법지원 조직을 구성하여 매년 준법지원 활동을 이사회에 보고하고 있습니다.

주요 준법지원 활동

1. 회사 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 법적 위험 유형화
2. 법적 위험을 예방·관리하기 위한 체크리스트마련
3. 체크리스트를 활용한 현업의 자율점검 활동 지원
4. 준법 교육 개정 법률 공유 등 준법경영 강화 활동 실시

공정거래 자율준수 활동

2021년 공정거래 자율준수 관리자로 법무부문장을 이사회에서 새로 선임하였으며 공정거래 관련 법령의 개정 사항이 있을 경우 이를 반영하여 공정거래 자율준수 편람을 개정하고 있습니다. LS ELECTRIC의 준법지원부서는 공정거래 자율준수 프로그램에 따라 공정거래 관련 법령 위반 여부를 수시로 점검하고 있으며, 점검 결과를 토대로 관련 부서들을 대상으로 해당 법령의 취지 및 내용을 설명하고 사례를 통해 법 위반 행위가 발생하지 않도록 교육활동을 적극 추진하고 있습니다.

자율 점검 활동

LS ELECTRIC은 회사의 사업수행과 관련된 법적 위험을 유형화하고 현업에서 자율적으로 관리·점검할 수 있도록 체크리스트를 마련하여 제공하고 있습니다. 준법지원부서에서는 매년 정기적으로 법적 위험 유형화 및 체크리스트 업데이트와 자율적인 점검 활동을 지원하고 있으며, 자율점검 결과를 모니터링하여 필요한 경우 추가적으로 법규 준수 여부를 점검하고 있습니다.

법률 리스크 발생예방

LS ELECTRIC은 법적 리스크 최소화를 위해 계약 검토 및 법률 자문과 같은 법률 서비스를 제공하고 있습니다. 2021년도에는 국내외 계약서 검토 580건과 법률 자문 109건을 진행하여 총 689건의 법률 서비스를 제공하였습니다. 규모가 크거나 새로운 유형의 프로젝트의 경우에는 입찰 단계부터 프로젝트와 관련된 유관 부서들과의 워크숍을 통해 리스크를 선별하고 법률적인 위험을 사전 검토 및 관리해 나가고 있습니다.

준법교육

준법지원인 및 공정거래 자율준수 관리자는 임직원들에게 매년 주요 테마별 준법교육을 실시하고 국내외 주요 제·개정 법률(안) 및 정부 정책을 사내 관련 부서에 공유하고 있습니다. 또한 중대재해처벌법, 중국정보보안법 등 국내외 새롭게 제정된 법령들이 당사에 미치는 영향들을 선제적으로 검토하고 관련 부서들에게 안내하여 기업과 사회적 손실을 사전에 방지하도록 노력하고 있습니다. 이와 연관된 활동으로 2021년에는 준법교육 및 준수 여부 점검 32회, 제정 및 개정 법률 등 사내 정보 공유 활동 16회 진행, 교육자료 배포 등 다방면으로 준법경영 강화 활동을 추진하였습니다.



APPENDIX

ESG 데이터	71
GRI Standards Index	75
SASB Index	77
TCFD Index	77
UNGC, 협회가입 및 수상실적	78
온실가스 검증의견서	79
제3자 검증의견서	80

ESG 데이터

재무제표(연결기준)

요약 재무상태표

단위: 백만 원

구분	2019	2020	2021
자산	2,538,144	2,540,396	2,796,732
유동자산	1,666,900	1,649,805	1,887,748
비유동자산	871,244	890,592	908,983
부채	1,175,462	1,126,926	1,323,312
유동부채	753,779	644,246	845,301
비유동부채	421,683	482,680	478,012
자본	1,362,683	1,413,470	1,473,419
지배기업의 소유주에 귀속되는 자본	1,360,591	1,411,499	1,481,633
비지배지분	2,091	1,971	(8,214)
부채 및 자본총계	2,538,144	2,540,396	2,796,732

요약 포괄손익계산서

단위: 백만 원

구분	2019	2020	2021
매출	2,346,849	2,402,673	2,668,265
영업이익	168,549	133,714	155,132
법인세비용차감전계속영업순이익	146,957	127,845	110,750
당기순이익	103,043	85,486	85,310
당기총포괄이익	100,401	86,671	107,906

요약 현금흐름표

단위: 백만 원

구분	2019	2020	2021
영업활동으로 인한 현금흐름	216,080	288,901	101,544
투자활동으로 인한 현금흐름	(78,623)	(84,498)	(120,431)
재무활동으로 인한 현금흐름	(57,835)	(55,341)	34,813
현금및현금성자산의 증감	79,621	149,063	15,926
기초의 현금및현금성자산	455,629	534,507	683,235
현금및현금성자산의 환율변동으로 인한 효과	(743)	(335)	2,436
기말의 현금및현금성자산	534,507	683,235	701,597

정부보조금 잔액

단위: 백만 원

구분	2019	2020	2021
건물	184	172	167
기계장치	510	370	333
공구와기구	-	12	25
비품	21	46	217
개발비	291	173	184
기타 무형자산	-	-	18

ESG 데이터

환경 성과

구분	단위	2019	2020	2021	비고
환경안전 투자	친환경 제품 개발	백만 원	8,519	17,232	7,602
	공정 개선	백만 원	14,044	15,704	5,119
	환경안전 설비투자	백만 원	411	842	944
	환경안전설비 유지보수	백만 원	875	629	478
대기 및 수질	먼지 배출량	kg	1,033	1,554	841
	NOx 배출량	kg	2,508	2,480	4,068
	SOx 배출량	kg	-	-	-
	취수원별 상수도 용수 사용량	m ³	65,741	59,093	113,752
	공업용수	m ³	94,818	113,661	64,583
	용수 사용량 합계	m ³	160,559	172,754	178,335
	폐수배출량	m ³	28	152	104
재이용량	m ³	-	-	-	
에너지 및 온실가스	전력 사용량	TJ	728.4	745.2	637.3
	연료(LNG) 사용량	TJ	114.4	100.4	87.5
	에너지 사용량 합계	TJ	842.8	845.6	724.8
	에너지 집약도	TJ/억 원	0.05	0.05	0.04
	온실 가스	배출량 Scope 1	tCO ₂ eq	5,914	5,288
Scope 2		tCO ₂ eq	35,376	37,582	30,498
온실가스 배출량 합계		tCO ₂ eq	41,290	42,870	35,085
탄소 집약도*		tCO ₂ eq/억 원	2.28	2.31	1.87
화학물질	유해화학물질 사용량	kg	1.5	1.5	0.27
녹색구매	백만 원	374	433	252	‘녹색구매 가이드라인’에 따른 친환경 녹색상품 구입액
원재료	철	ton	8,203	8,162	9,470
	비철	ton	3,324	2,841	3,419
	수지물	ton	532	352	2,278

* 생산액 기준에서 별도 매출액 기준으로 집계기준 변경함

구분	단위	2019	2020	2021	비고	
폐기물 발생량 합계		ton	4,542.91	4,056.41	3,683.66	
지정 폐기물	처리 유형별	매립	ton	2.83	1.22	0.91
		소각	ton	31.29	69.08	55.84
		기타	ton	-	-	-
	처리 방법별	자체 처리	ton	34.12	70.3	56.75
		처리 업체 위탁	ton	-	-	-
소계	ton	34.12	70.3	56.75		
폐기물 처리	처리 유형별	매립	ton	7.66	5.97	7.23
		소각	ton	601.61	613.4	498.4
		기타	ton	-	-	-
	처리 방법별	자체 처리	ton	609.27	619.37	505.63
		처리 업체 위탁	ton	-	-	-
소계	ton	609.27	619.37	505.63		
폐기물 처리량 합계		ton	643.39	689.67	562.38	
지정 폐기물	재자원화 유형별	재사용을 위한 전처리	ton	-	-	-
		재활용	ton	48.03	52.82	46.41
		기타 복구 처리	ton	-	-	-
	재자원화 방법별	자체 처리	ton	48.03	52.82	46.41
		처리 업체 위탁	ton	-	-	-
소계	ton	48.03	52.82	46.41		
폐기물 재자원화	재자원화 유형별	재사용을 위한 전처리	ton	-	-	-
		재활용	ton	3,851.49	3,313.92	3,074.87
		기타 복구 처리	ton	-	-	-
	재자원화 방법별	자체 처리	ton	3,851.49	3,313.92	3,074.87
		처리 업체 위탁	ton	-	-	-
소계	ton	3,851.49	3,313.92	3,074.87		
재자원화 폐기물 합계		ton	3,899.52	3,366.74	3,121.28	
재활용률		%	85.8	83.0	84.7	

* 폐기물량 집계 방식 고도화에 따라 2019, 2020년 수치도 동일한 기준으로 수정함

ESG 데이터

사회 성과

임직원

구분	단위	2019	2020	2021	비고	
직급별 임직원 수	임원	명	21	21	29	
	정규직	명	3,093	3,085	3,064	담당 포함
	비정규직	명	233	246	220	
	합계	명	3,347	3,352	3,313	
지역별 임직원 수	안양	명	953	883	894	
	서울	명	123	252	278	
	청주	명	1,449	1,413	1,364	
	천안	명	473	457	423	
	부산	명	183	183	177	
	기타	명	166	164	177	
	합계	명	3,347	3,352	3,313	
연령별 인원 수 (정규직기준)	20대	명	180	185	183	
	30대	명	967	926	846	
	40대	명	1,109	1,065	1,052	
	50대 이상	명	837	909	983	
	합계	명	3,093	3,085	3,064	
신규 고용 인원 수	명	87	99	110	사무직, 별도 기준	
퇴직 인원 비율	%	3.7	3.2	5.1	정규직 기준	
자발적 이직률*	%	1.5	1.0	2.4		
여성 인원 수	명	304	312	445		
여성 인원 비율	%	10.7	11.1	13.4		
여성 관리자 수	명	59	85	66	Manager 이상	
여성 관리자 비율	%	4.1	7.2	4.2	전체 관리자 대비	

* 소수점 둘째자리에서 반올림하여 유효숫자 수정함

구분	단위	2019	2020	2021	비고
장애인 인원 수	명	57	44	43	
장애인 인원 비율	%	1.8	1.4	1.3	
외국인 근무자 수	명	11	10	11	국내 근무 중인 외국인 근로자
인당 교육 비용	천 원/인	1,974	1,355	1,487	임원 포함
인당 교육 시간	PD/인	8	7	10	1PD=집합 8h, 사이버 1M
산업재해율	%	0.01	0.06	0.01	
근로손실일수	일	207	894	47	
복리후생 비용	백만 원/인	17	17	18	정규직 기준
출산휴가 사용 인원수	명	15	11	16	
육아휴직 사용 인원수	명	14	32	13	21년 육아휴직 사용 인원 기준
(육아휴직 사용 후) 복귀율	%	100	100	100	

퇴직연금제도 운영 현황

구분	단위	2019	2020	2021	비고	
확정급여형 (DB)	운용금액	백만 원	198,501	217,113	233,995	운용금액은 퇴직연금 운용사의 연도 말 잔액 기준
	가입인원	명	2,831	2,852	2,707	
확정기여형 (DC)	운용금액	백만 원	-	-	-	
	가입인원	명	346	387	404	

ESG 데이터

사회 성과

동반성장

구분	단위	2019	2020	2021	비고
협력사 윤리지수	점	4.25	4.37	4.18	
특약점 윤리지수	점	4.04	4.21	4.13	
협력사 대상 하도급법 교육	회	1	1	-	
동반성장 협약 체결	협약 건수	258	329	324	
협력사 자금지원	자금 조성규모	억 원	310	310	
	지원금액	억 원	118	110	69
	지원 협력사	개사	62	60	43
협력사 상생결제지원	상생결제총액	억 원	7,999	9,231	8,777
협력사 교육지원	참가인원	명	293	-	122
협력사 기술나눔지원	수혜협력사 회사	개사	42	-	37
협력사 기술보호지원	지원 건수	건	34	22	17
	신제품 개발사업	건	-	-	-
	기술협력과제	건	-	30	22
협력사 기술개발지원	지원 금액	억 원	-	14	17
	ACE Club(수탁기업협의회)	회원사	개사	17	17
ACE Club 혁신역량 지원	지원 협력사	개사	17	17	16
	지원 인원	명	17	17	16
협력사 성과공유회	참석 협력사	개사	238	238	133
협력사 소통활동	회	3	-	-	

안전보건

구분	단위	2019	2020	2021	비고	
안전	교육	전체 이수 시간(누적)	시간	89,438	71,460	61,023
		전체 참여 인원(누적)	명	18,960	13,272	28,250
보건	검진 비용	백만 원	729	691	699	
	의료비 지원	백만 원	1,027	1,113	1,110	
	의약품 지원	백만 원	37	101	52	

지역별 구매 현황

구분	단위	2019	2020	2021	비고
아시아 (중동 제외)	%	59	65	69	해외 도입금액 중 지역별 비중
유럽	%	33	20	21	
미주	%	5	13	10	
중동	%	3	2	-	
기타 (오세아니아, 아프리카)	%	-	-	-	
합계	%	100	100	100	

사회공헌

구분	단위	2019	2020	2021	비고
기부금	백만 원	5,638	691	3,426	연결기준
사회공헌활동 비용	백만 원	56	125	151	
사회공헌활동 횟수	건	97	68	55	
사회공헌활동 참여인원	명	6,076	4,856	4,511	
사회공헌활동 수혜인원	명	-	724	1,471	

GRI Standards Index

Topic	Title	Page	비고
일반사항(GRI 100)			
	102-1 조직 명칭	6	
	102-2 주요 브랜드, 제품 및 서비스	10~13	
	102-3 본사의 위치	6, 9	
	102-4 사업장 위치	9	
	102-5 소유권 특성 및 법적 형태	60, 62~64	
	102-6 시장 영역	9	
조직 프로필	102-7 조직 규모	6	
	102-8 임직원 및 근로자에 대한 정보	6, 73	
	102-9 조직의 공급망	8~9	
	102-10 조직 및 공급망의 중대한 변화	7~9	
	102-11 사전예방 원칙 또는 접근 방법	65~66, 69	
	102-12 외부 이니셔티브	21~23, 78	
	102-13 협회 가입 현황	78	
전략	102-14 최고 의사 결정권자 성명서	4	
윤리성 및 청렴성	102-16 행동의 가치, 원칙, 표준 및 규범	67~69	
거버넌스	102-18 지배구조	60, 62~64	
	102-40 이해관계자 그룹 목록	8	
	102-41 단체협약	44	
이해관계자 참여	102-42 이해관계자 파악 및 선정 근거	8	
	102-43 이해관계자 참여 방식	8	
	102-44 이해관계자 참여를 통한 발생 핵심 주제와 관심사	20	
	102-45 연결 재무제표에 포함된 기업	9	
	102-46 보고 내용 및 토픽의 경계	20	
보고서 프로필	102-47 중요 토픽 리스트	20	
	102-48 정보의 재기술	72, 73	
	102-49 보고의 변화	-	변동사항 없음

Topic	Title	Page	비고
	102-50 보고 기간	2	
	102-51 최근 보고 일자	2	
	102-52 보고 주기	2	
보고서 프로필	102-53 보고서에 대한 문의처	2	
	102-54 GRI Standards에 따른 보고 방식	2	
	102-55 GRI Index	75~76	
	102-56 외부 검증	80	
	103-1 중대 토픽 선정 이유 및 영향	20~23	
경영 접근방식	103-2 중대 토픽 관리 방법	20~23	
	103-3 관리체계 평가 방법	19	
경제(GRI 200)			
	201-1 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	8, 60, 62~64	
경제성과	201-3 조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	73	
	201-4 정부의 재정 지원	71	
구매 절차	204-1 주요 사업장에서 공급업체에 지급하는 지출 비율	8, 74	
	205-1 부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	67~69	
반부패	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	67~69	
	205-3 부패사태에 대한 조치	-	보고기간 중 부패사태 없음
환경(GRI 300)			
	301-1 사용 원재료의 중량이나 부피	72	
원재료	301-2 재생투입 원재료 사용 비율	72	
	302-3 에너지 원단위	72	
에너지	302-4 에너지 사용 절감량	30, 32	
	302-5 제품 및 서비스의 에너지 감축량	32	

GRI Standards Index

Topic	Title	Page	비고
환경(GRI 300)			
용수 및 배출	303-2 배수 관련 영향 관리	28	
	303-3 용수 취수	28, 72	
	303-4 용수 배출	28, 72	
	303-5 용수 사용량	72	
배출	305-1 직접 온실가스 배출량	72	
	305-2 간접 온실가스 배출량	72	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량	72	
	305-4 온실가스 배출 원단위	72	
	305-5 온실가스 배출 감축	30~32, 72	
	305-7 NOx, SOx 및 기타 주요 대기오염물질 배출	28, 72	
폐기물	306-1 폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	29, 72	
	306-2 중요한 폐기물 관련 영향 관리	29, 72	
	306-3 폐기물 발생	29, 72	
	360-4 폐기에서 전환된 폐기물	29, 72	
	306-5 직접 처리된 폐기물	72	
컴플라이언스	307-1 환경 법규 위반으로 인한 제재조치	-	보고기간 중 환경법규 위반사례 없음
사회(GRI 400)			
고용	401-1 신규 채용 및 이직 근로자의 인원수 및 비율	73	
노사관계	401-3 성별에 따른 육아휴직 후 복귀 및 근속 비율	73	
	402-1 경영상 변동에 관한 최소 통지기간	44	
산업안전보건	403-1 산업안전보건경영시스템 운영	35	
	403-2 유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	37~38	
	403-3 산업보건서비스	36, 74	
	403-5 산업 보건 및 안전에 대한 근로자 교육	36, 74	
	403-6 근로자 건강 증진	36~38	
	403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연결된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	36~38	

Topic	Title	Page	비고
산업안전보건	403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연결된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	73	
	403-9 업무 관련 상해	74	
	403-10 업무 관련 건강상태	73	
훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간 (성별, 근로자 범주별)	73	
	404-2 근로자의 취업능력을 유지하고 은퇴 후 관리를 도와주는 직무교육 및 평생교육 프로그램	42	
	404-3 성별, 근로자 범주별 업무 성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	42~44	
다양성과 기회균등	405-1 성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표별 지배기관 구성 및 각 근로자의 구성 현황	40, 73	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1 결사, 단체교섭의 자유를 침해했거나 침해 위험성이 있는 사업장과 공급업체의 자료, 시정 및 예방조치	-	침해 사항 없음
아동노동	408-1 아동노동 발생위험이 높은 사업분야 및 공급업체와 아동노동 근절을 위한 조치	40	
강제노동	409-1 강제노동 발생 위험이 높은 사업분야 및 공급업체와 강제노동 근절을 위한 조치	40, 49	
인권 투자	412-2 사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련 시간 및 훈련을 받은 근로자의 비율	40	
지역사회	413-1 지역사회에 참여하고 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	46	
공공정책	415-1 기부한 정치자금의 총 규모	-	없음
고객 보건안전	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수 (처분 결과별)	-	없음
마케팅 및 라벨링	417-3 광고, 프로모션, 후원 등 마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정을 위반한 사건의 수	-	없음
고객 정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	-	없음
제재	419-1 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금액 및 횟수	-	보고기간 중 위반사례 없음

SASB Index

Topic	SASB Code	SASB Index	단위	2021년 현황	비고
에너지 관리	RT-EE-130a.1	총 에너지 소비량	GJ	724,747	
		그리드 전력 비율	%	87.9	
		재생가능 에너지 비율	%	2.6	
유해폐기물 관리	RT-EE-150a.1	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	톤, %	103.16톤, 45%	재활용(재자원화) 폐기물: 46.41톤
	RT-EE-150a.2	유해물질 유출 수 및 유출 총량	개, kg	-	
제품 안전	RT-EE-250a.1	발표된 리콜 건수, 리콜된 제품 총수량	개	-	
	RT-EE-250a.2	제품 안전과 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	-	
제품 수명주기 관리	RT-EE-410a.1	IEC 62474 신고대상 물질을 포함하는 제품 수익 비율	%	-	차년도부터 대응 예정
	RT-EE-410a.2	에너지 스타(ENERGY STAR) [®] 기준을 충족하는 적격 제품 수익 비율	%	-	해당없음
	RT-EE-410.3	재생가능 에너지 관련 및 에너지 효율 관련 제품의 수익	%	13.4%	
자체 조달	RT-EE-440a.1	중요자재 사용과 관련된 위험 관리의 기술	-	-	2023년 이후 해당 기준 수립 예정
기업 윤리	RT-EE-510a.1	(1) 부패 및 뇌물 수수 및 (2) 반경쟁적 행위 방지 정책 및 관행에 대한 설명	-	-	p.21, 23, 67~69
	RT-EE-510a.2	뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	-	
	RT-EE-510a.3	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	-	
Activity Metrics	RT-EE-000.A	제품 범주별 생산된 제품 수	백만 원	태양광 : 81,697 ESS : 9,800 인버터 : 159,347	태양광 : 태양광 모듈, PCU, 수주 포함 ESS : ESS 수주, 양산 포함
	RT-EE-000.B	임직원(employee) 수	명	3,313	

TCFD Index

구분	공시 항목	Page
지배구조	a. 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회와 감독 권한을 설명	32
	b. 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	30~33
전략	a. 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 파악한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	33
	b. 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무적 계획에 미치는 영향을 설명	33
	c. 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성을 설명	30
위험관리	a. 기후변화 관련 위험을 확인하고 평가하는 조직의 프로세스에 대해 설명	32~33
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하는 조직의 프로세스에 대해 설명	33
	c. 기후변화 관련 위험을 확인하고, 평가하고, 관리하는 프로세스가 어떻게 조직의 전체 리스크 관리에 통합되는지 설명	33
지표와 감축목표	a. 조직의 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	30~32, 72
	b. Scope 1, 2 그리고 가능할 경우 Scope 3 배출량과 관련 위험을 공개	32~33, 72
	c. 기후변화와 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표 설명	31~32, 72

UNGC, 협회가입 및 수상실적

UN Global Compact

UN Global Compact 10대 원칙		Page	LS ELECTRIC 방침		
인권	원칙1. 기업은 국제적으로 선언한 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	윤리경영 p.67~69 임직원 p.41~45	LS ELECTRIC 윤리규범, 임직원 기본윤리 실천지침		
	원칙2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.				
노동규칙	원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,				
	원칙4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,				
	원칙5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,				
	원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.				
환경	원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,			환경경영 p.25~33	LS ELECTRIC 환경방침
	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,				
	원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.				
반부패	원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.			윤리경영 p.67~69 임직원 p.41~45	LS ELECTRIC 윤리규범, 임직원 기본윤리 실천지침

협회 가입 현황

국내

대한상공회의소, 한국무역협회, 전국경제인연합회, 한국전기산업진흥회, 한국스마트그리드협회, 한국표준협회, 한일경제협회, 대한전기협회, 대한전기학회, 한국전기공사협회, 해외건설협회, 한국상장회사협의회, 한국엔지니어링협회, 한국신재생에너지협회, 한국태양광산업협회, 한국소방안전원, 대한건설협회, 한국관세협회, 한국디바이스넷협회, 한국산업기술진흥협회, 한국정보통신공사협회, 한국철도협회, 한국철도신호기술협회, 대한기계설비건설협회, 한국소방시설협회, 한국 전기기술인협회, 한국제품안전협회, 한국스마트제조산업협회, 전력전자학회, 한국정보통신설비학회, 한국전기전자재료학회, 한국소프트웨어산업협회, 한국소프트웨어기술진흥협회, 한국지식재산협회, 대한산업안전협회, 한국계량측정협회, 녹색기업협의회, 환경보전협회 등

해외

UN Global Compact, Mechatro Link, ETG(EtherCAT Tenchnology Group), IERE, CIGRE KNC, CIGRE, CAN in Automation

수상실적

구분	시기(년/월)	수상명	주관/주최	수상 내역
회사	2021.03	글로벌 100대 기업 혁신상 (Top 100 Global Innovators)	Clarivate Analytics	100대 혁신 기업
	2021.03	UNGC한국협회 어워드 반부패 우수기업 수상	UNGC한국협회	반부패 우수기업
	2021.10	세계 등대공장 선정	세계경제포럼(WEF)	세계 등대공장
	2021.11	기부문화 확산 유공자 표창	안양시청	기부문화 확산 유공자
개인	2021.04	과학의날 과학기술정보통신부 장관 표창 (자동차연 운전)	과학기술정보통신부 장관	과학기술 진흥 유공자
	2021.06	환경의날 환경부 장관 표창 (환경/안전팀 김기선)	환경부	환경의 날 유공자

온실가스·에너지 검증의견서 _ 전체

검증개요

엘에스일렉트릭(주)는 기후변화 리스크에 대응하기 위해 매년 ISO 14064 등 검증표준에 근거한 MRV를 실시하고 있습니다. KMR은 엘에스일렉트릭(주)의 2021년도 검증 결과를 아래와 같이 확인합니다.

검증범위

- 조직경계 및 운영경계: 해당조직 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설
- 검증대상 사업장: 사업장(청주, 천안, 부산), 영업소(대전, 대구, 부산, 울산, 나주, 광양, 안양), LS타워(본사), LS용산타워, R&D캠퍼스(연구소)
- 검증대상기간: 2021년 1월 1일 ~ 2021년 12월 31일
- 보고대상 온실가스: CO₂, CH₄, N₂O (HFCs, PFCs, SF₆ 해당없음)
- 배출원 검증범위: 직접배출원(Scope 1), 간접배출원(Scope 2)

검증기준

- ISO 14064-1 (2018), ISO 14064-3 (2018), WRI/WBCSD GHG Protocol (2004)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제 2021-112호)
- KMR 온실가스·에너지 검증매뉴얼 및 절차서, IPCC Guidelines(2006)

검증결과

2021 온실가스 배출량	단위	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총계
	tCO ₂ -eq	4,586.568	30,497.893	35,084

2021 에너지 사용량	단위	연료사용량	전기사용량	총계
	TJ	87.452	637.294	725

검증의견

2021년도 위 조직의 온실가스 배출량 및 에너지 사용량의 산정이 적합함을 확인하였습니다.

온실가스·에너지 검증의견서 _ 사업장별

검증개요

엘에스일렉트릭(주)는 기후변화 리스크에 대응하기 위해 매년 ISO 14064 등 검증표준에 근거한 MRV를 실시하고 있습니다. KMR은 엘에스일렉트릭(주)의 2021년도 검증 결과를 아래와 같이 확인합니다.

검증결과

구분 단위	온실가스 배출량			에너지 사용량		
	tCO ₂ -eq			TJ		
사업장명	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	총계	연료 사용량	전기 사용량	총계
청주사업장	1,600.790	20,985.714	22,587	31.091	438.525	470
부산사업장	696.555	2,702.021	3,399	13.666	56.462	70
천안사업장	873.069	3,238.395	4,111	16.925	67.671	85
LS타워(본사)	631.224	1,294.667	1,926	11.392	27.054	38
LS용산타워	151.528	837.355	989	2.794	17.498	20
R&D캠퍼스(연구소)	351.301	1,275.195	1,626	6.745	26.647	33
대전영업소	28.736	12.758	41	0.415	0.267	1
대구영업소	31.408	6.272	38	0.489	0.131	1
부산영업소	49.296	42.404	92	0.792	0.886	2
울산영업소	18.050	5.359	23	0.278	0.112	-
나주영업소	21.973	15.042	37	0.332	0.314	1
광양영업소	18.734	2.501	21	0.285	0.052	-
안양영업소	113.903	80.208	194	2.247	1.676	4
합계	4,586.568	30,497.893	35,084	87.452	637.294	725

2021년도 위 조직의 온실가스 배출량 및 에너지 사용량의 산정이 적합함을 확인하였습니다.

제3자 검증의견서

2021-2022 LS ELECTRIC 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2021-2022 LS ELECTRIC 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 LS ELECTRIC 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

LS ELECTRIC은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다. 또한, 기후변화 관련 재무정보 공개(TCFD) 권고사항 및 지속가능한 회계기준위원회(SASB) 기준 준용여부를 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식 (Management approach of Topic Specific Standards)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 404: 훈련 및 교육(Training and Education)
 - GRI 419: 사회경제적 컴플라이언스(Socioeconomic Compliance)
- SASB Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics
- TCFD 권고안

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, LS ELECTRIC의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 LS ELECTRIC에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 LS ELECTRIC에서 수집된 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 LS ELECTRIC과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, LS ELECTRIC의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙

LS ELECTRIC은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

LS ELECTRIC은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

LS ELECTRIC은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 LS ELECTRIC의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

LS ELECTRIC은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 LS ELECTRIC의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2022. 08. 대한민국, 서울
대표이사

행인

LS[▶]*ELECTRIC*